



COMMISSIONE EUROPEA

Bruxelles, 22.6.2011
COM(2011) 374 definitivo

**PROGETTO DI BILANCIO RETTIFICATIVO N. 5
AL BILANCIO GENERALE 2011**

STATO DELLE SPESE PER SEZIONE
Sezione IX — Garante europeo della protezione dei dati
Sezione X – Servizio europeo per l'azione esterna

**PROGETTO DI BILANCIO RETTIFICATIVO N. 5
AL BILANCIO GENERALE 2011**

**STATO DELLE SPESE PER SEZIONE
Sezione IX — Garante europeo della protezione dei dati
Sezione X – Servizio europeo per l'azione esterna**

Visto:

- il trattato sul funzionamento dell'Unione europea, in particolare l'articolo 314, in combinato disposto con il trattato che istituisce la Comunità europea dell'energia atomica, in particolare l'articolo 106 bis,
- il regolamento (CE, Euratom) n. 1605/2002 del Consiglio, del 25 giugno 2002, che stabilisce il regolamento finanziario applicabile al bilancio generale delle Comunità europee¹, in particolare l'articolo 37,
- il bilancio generale dell'Unione europea per l'esercizio 2011 adottato il 15 dicembre 2010²,
- il bilancio rettificativo n. 1/2011, adottato il 6 aprile 2011;
- il progetto di bilancio rettificativo n. 2/2011³, adottato il 25 marzo 2011,
- il progetto di bilancio rettificativo n. 3/2011⁴, adottato il 15 aprile 2011,
- il progetto di bilancio rettificativo n. 4/2011⁵, adottato il 17 giugno 2011,

la Commissione europea presenta qui di seguito all'autorità di bilancio il progetto di bilancio rettificativo n. 5 al bilancio 2011.

MODIFICHE ALLO STATO DELLE ENTRATE E DELLE SPESE PER SEZIONE

Le modifiche allo stato delle entrate e delle spese per sezione sono disponibili su EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu/budget/www/index-it.htm>). A titolo informativo, si acclude sotto forma di allegato di bilancio una versione in lingua inglese delle modifiche allo stato delle entrate.

¹ GU L 248 del 16.9.2002, pag. 1.

² GU L 68 del 15.3.2011, pag. 1.

³ COM(2011) 154 definitivo.

⁴ COM(2011) 219 definitivo.

⁵ COM(2011) 375 definitivo.

1. Introduzione

Il progetto di bilancio rettificativo (PBR) n. 5 per l'esercizio 2011 contiene gli elementi seguenti:

- la modifica della tabella dell'organico del Garante europeo della protezione dei dati (GEPD), senza altre richieste di bilancio;
- la modifica della tabella dell'organico del Servizio europeo per l'azione esterna (SEAE) senza altre richieste di bilancio.

2. Garante europeo della protezione dei dati (GEPD)

In seguito ad una procedura di selezione finalizzata a coprire un posto direttivo, il 16 marzo 2011 il GEPD ha nominato un nuovo direttore presso il Segretariato del Garante europeo della protezione dei dati.

Conformemente all'articolo 5, paragrafo 5, dell'allegato XIII dello statuto, il nuovo direttore, che al 30 aprile 2004 era funzionario di grado A3, dev'essere promosso al grado superiore successivo. Pertanto, la nomina del nuovo direttore costituisce una circostanza straordinaria per il GEPD: l'articolo 5, paragrafo 5, dell'allegato XIII dello statuto è applicabile, ma l'attuale tabella dell'organico autorizzata non permette di conformarsi a questo obbligo statutario.

Per rispettare le disposizioni dello statuto, il presente bilancio rettificativo prevede di trasformare un posto permanente AD14 in un posto superiore AD15, senza altre richieste di bilancio.

La tabella dell'organico riveduta figura nell'allegato di bilancio.

3. Servizio europeo per l'azione esterna (SEAE)

3.1 Introduzione

La tabella dell'organico del SEAE attualmente in vigore è stata stilata nel 2010. All'epoca non erano noti alcuni parametri che determinano il numero di posti occupati e quindi il numero di posti vacanti per ciascun grado:

- il numero di effettivi realmente trasferiti dalla Commissione e dal Consiglio è dipeso da scelte personali, per cui alcuni funzionari hanno scelto di rimanere nell'istituzione di origine o di ritornarvi poco dopo il trasferimento. Viceversa, alcuni funzionari hanno chiesto volontariamente di essere trasferiti al SEAE dopo la sua creazione;
- i gradi dei nuovi assunti non potevano essere previsti. I posti sono offerti ai candidati degli Stati membri ad un determinato grado e ai funzionari dell'UE a gradi che vanno da AD 5 a AD 14. Di conseguenza, il grado effettivo di ogni nuovo assunto è noto soltanto una volta completata la procedura di selezione.

Tale incertezza è propria del SEAE: infatti in nessun'altra istituzione si sono verificati, in così poco tempo, movimenti di personale da e verso altre istituzioni e Stati membri in proporzioni così elevate rispetto alla sua tabella dell'organico.

3.2 Assunzioni dagli Stati membri e necessità di trasformare alcuni posti

In base all'esperienza acquisita, è necessario apportare alcuni adeguamenti alla tabella dell'organico del SEAE. In primo luogo, per agevolare le assunzioni di personale degli Stati membri così da raggiungere l'obiettivo stabilito nella decisione del Consiglio⁶ secondo cui una volta raggiunta la piena capacità, il personale proveniente dagli Stati membri (da assumere per occupare temporaneamente posti permanenti nel SEAE a norma dell'articolo 2, lettera d), del regime applicabile agli altri agenti dell'UE) deve rappresentare almeno un terzo dell'organico del SEAE di livello AD, è necessario trasformare alcuni posti temporanei in posti permanenti.

Inoltre, è possibile valutare nuovamente il fabbisogno tenendo conto dei seguenti fattori: i posti effettivamente occupati a metà maggio 2011; le assunzioni che hanno raggiunto la fase finale, in particolare per quanto riguarda gli 80 nuovi posti assegnati alle delegazioni nel 2011; le eventuali assunzioni supplementari nel 2011, in particolare nel quadro dell'esercizio di rotazione; i pensionamenti previsti nel 2011.

3.3 Promozione

Lo statuto prevede, all'articolo 6, che una determinata percentuale di posti dev'essere lasciata vacante per le promozioni. Queste percentuali sono indicate nell'allegato I-B dello statuto.

Nel 2011 il personale del SEAE trasferito dalla Commissione e dal Consiglio sarà promosso secondo le regole e le procedure in vigore nell'istituzione di origine.

Di conseguenza, il SEAE deve disporre, nella sua tabella dell'organico, di un numero sufficiente di posti vacanti per rispettare i suoi obblighi giuridici in materia di promozioni.

3.4 Conclusioni

La trasformazione di posti che risulta dal presente esercizio avrebbe un costo annuale netto limitato di circa 1,4 milioni di EUR, tenuto anche conto del fatto che il SEAE rinuncia a sei posti AD 15 e a tre posti AD 16 per minimizzare i costi connessi. Tuttavia, poiché questa trasformazione inciderà soltanto su una parte del 2011, non saranno richiesti stanziamenti supplementari per quest'anno. Il progetto di bilancio 2012 tiene già conto della tabella dell'organico modificata.

La tabella dell'organico riveduta figura nell'allegato di bilancio.

⁶ 2010/427/UE.