

SENATO DELLA REPUBBLICA

XIX LEGISLATURA

Doc. XV
n. 265

RELAZIONE DELLA CORTE DEI CONTI AL PARLAMENTO

sulla gestione finanziaria degli Enti sottoposti a controllo
in applicazione della legge 21 marzo 1958, n. 259

SVILUPPO LAVORO ITALIA SPA (EX ANPAL SERVIZI SPA)

(Esercizio 2022)

Comunicata alla Presidenza il 15 luglio 2024



CORTE DEI CONTI

SEZIONE DEL CONTROLLO SUGLI ENTI

DETERMINAZIONE E RELAZIONE
SUL RISULTATO DEL CONTROLLO ESEGUITO
SULLA GESTIONE FINANZIARIA DI
ANPAL SERVIZI S.P.A.
(ora SVILUPPO LAVORO ITALIA S.P.A)

2022

Relatore: Consigliere Marco Villani

Ha collaborato

per l'istruttoria e l'elaborazione dei dati:

la dott.ssa Alessandra Manetti



CORTE DEI CONTI

SEZIONE DEL CONTROLLO SUGLI ENTI

nell'adunanza del 13 giugno 2024;

visto l'art. 100, secondo comma, della Costituzione;

visto il testo unico delle leggi sulla Corte dei conti, approvato con r.d. 12 luglio 1934, n. 1214;

viste le leggi 21 marzo 1958, n. 259 e 14 gennaio 1994, n. 20;

visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri in data 9 gennaio 2007 con il quale Italia Lavoro s.p.a. è stata sottoposta al controllo della Corte dei conti;

visto il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive";

visto il decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106;

visto il bilancio della Società suddetta, relativo all'esercizio finanziario 2022, nonché le annesse relazioni del Commissario straordinario e del Collegio sindacale, trasmessi alla Corte in adempimento dell'art. 4 della citata legge n. 259 del 1958;

esaminati gli atti;

udito il relatore Consigliere Marco Villani e, sulla sua proposta, discussa e deliberata la relazione con la quale la Corte, in base agli atti ed agli elementi acquisiti, riferisce alle Presidenze delle due Camere del Parlamento il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria di Anpal Servizi s.p.a. per l'esercizio 2022;

ritenuto che, assolti così gli adempimenti di legge, si possano comunicare, a norma dell'art. 7 della citata legge n. 259 del 1958, alle dette Presidenze, il bilancio - corredato delle relazioni degli organi di amministrazione e di controllo - e la relazione come innanzi deliberata, che alla presente si unisce quale parte integrante;



CORTE DEI CONTI

P. Q. M.

comunica, ai sensi dell'art. 7 della legge 21 marzo 1958, n. 259, alle Presidenze delle due Camere del Parlamento, il bilancio per l'esercizio 2022 di Anpal Servizi s.p.a. - corredato delle relazioni degli organi di amministrazione e di controllo - e l'unita relazione con la quale la Corte riferisce il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Ente per il già menzionato esercizio.

RELATORE

Marco Villani

firmato digitalmente

PRESIDENTE

Manuela Arrigucci

firmato digitalmente

depositato in segreteria

DIRIGENTE

Fabio Marani

f.to digitalmente

INDICE

PREMESSA	1
1. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO.....	2
1.1 Interventi connessi al Piano nazionale di ripresa e resilienza	6
1.2 Aggiornamenti normativi. Sviluppo Lavoro Italia.....	6
1.3 Ruolo di Anpal Servizi s.p.a. nell'attuazione del reddito di cittadinanza	8
1.4 - I <i>navigator</i>	8
2 - LO STATUTO IN VIGORE DAL 2022	10
3. - GLI ORGANI SOCIALI E I COMPENSI	11
4. - IL PERSONALE	13
4.1 - Organico aziendale	13
4.2 - Costo del personale dipendente	17
4.3 - La formazione	18
5. - IL CONTENZIOSO	19
6. - L'ATTIVITA'	21
6.1 - L'attività negoziale.....	24
7. il sistema dei controlli interni.....	26
7.1 - Le attività di controllo	26
7.2 - Organismo di vigilanza (decreto legislativo n. 231 del 2001).....	27
7.3 - Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.....	27
8. - Partecipazioni societarie	29
9. - I risultati della gestione finanziaria	30
9.1. - Il bilancio di esercizio	30
9.2 - Stato patrimoniale	30
9.3 - Il conto economico	34
9.4 - Il rendiconto finanziario.....	39
10. - Considerazioni conclusive	41

INDICE DELLE TABELLE

Tabella 1 - Compensi e rimborsi spese disaggregati.....	12
Tabella 2 - Organico aziendale.....	13
Tabella 3 - Ripartizione del personale tra le sedi territoriali.....	14
Tabella 4 - Allocazione organizzativa personale dipendente.....	15
Tabella 5 - Evoluzione del personale per tipologie contrattuali.....	15
Tabella 6 - Incarichi professionali	16
Tabella 7 - Costo del personale	17
Tabella 8 - Acquisti beni e servizi nel 2022.....	24
Tabella 9 - Stato patrimoniale	31
Tabella 10 - Fondo rischi ed oneri.....	33
Tabella 11 - Conto economico	34
Tabella 12 - Progetti partecipanti al valore della produzione	35
Tabella 13 - Dettaglio costi della produzione	37
Tabella 14 - Costi dei <i>navigator</i> nel 2022	38
Tabella 15 - Spese per consumi intermedi - Anno 2022	39
Tabella 16 - Rendiconto finanziario.....	40

INDICE DEI GRAFICI

Grafico 1 - Qualifica professionale dipendenti (2022)	14
---	----

PREMESSA

Con la presente relazione la Corte dei conti riferisce al Parlamento, ai sensi dell'art. 7 della legge 21 marzo 1958, n. 259, sul risultato del controllo eseguito con le modalità di cui all'art.12 della legge medesima, sulla gestione di Anpal Servizi s.p.a. relativa all'esercizio 2022, nonché sui fatti di maggiore rilevanza economico-finanziaria intervenuti successivamente.

Il precedente referto, relativo all'esercizio finanziario 2021, è stato approvato con determinazione n. 96 del 12 settembre 2023 e pubblicato in Atti Parlamentari, XIX legislatura, Doc. XV, n. 139.

1. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

In attuazione delle deleghe previste dalla legge 10 dicembre 2014, n. 183 è stato adottato, tra gli altri, il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150, recante "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive*", finalizzato a garantire la fruizione dei servizi essenziali in materia di politiche attive del lavoro su tutto il territorio nazionale, nonché ad assicurare l'esercizio unitario delle relative funzioni amministrative.

Nello specifico, detto decreto aveva istituito l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (Anpal) sulla quale il Ministero del lavoro e delle politiche sociali (di seguito Mlps) esercitava il potere di indirizzo e vigilanza.

L'Anpal era stata istituita con le seguenti attribuzioni:

- detenere il coordinamento della gestione delle Agenzie del lavoro, dei servizi pubblici per l'impiego e per il collocamento dei disabili, nonché delle politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati;
- istituire l'Albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni e compiti in materia di politiche attive del lavoro, curare il Sistema informativo unico delle politiche del lavoro ed il fascicolo elettronico del lavoratore;
- definire le metodologie di profilazione degli utenti, allo scopo di determinarne anche i profili professionali ed il relativo livello di occupabilità, in linea con i migliori *standard* internazionali;
- svolgere attività di monitoraggio e valutazione sulla gestione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro, nonché sui risultati conseguiti dai soggetti pubblici o privati accreditati a svolgere tali funzioni.

Come riportato nei precedenti referti, ai sensi dell'art. 4, comma 13 del medesimo decreto, a decorrere dalla data di nomina del Presidente di Anpal, l'Agenzia stessa è subentrata nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A.; lo stesso Presidente di Anpal ne è divenuto Amministratore unico, senza diritto a compensi, con contestuale decadenza del Consiglio di amministrazione di Italia Lavoro S.p.A. La medesima disposizione recitava: "*nei successivi trenta giorni, Italia Lavoro S.p.A. adotta il nuovo statuto, che prevede forme di controllo da parte ANPAL tali da assicurare la funzione di struttura in house di Italia Lavoro S.p.A., ed è soggetto*

all'approvazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze".

La legge 11 dicembre 2016, n. 232, all'art. 1, comma 595, ha previsto, a decorrere dal 1° gennaio 2017, il cambio di denominazione di Italia Lavoro in Anpal Servizi s.p.a., (di seguito anche Anpal Servizi o Società), confermando il rapporto *in house providing* con Anpal.

Importanti modifiche al d.lgs. n. 150 del 2015, in particolare in materia di *governance* di Anpal e di Anpal Servizi s.p.a., sono state apportate dall'art. 46, commi 2, 3 e 4 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 (c.d. decreto "*sostegni bis*"), convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106.

In base alle citate norme, vigenti nell'esercizio in esame, Anpal opera in stretta relazione con il Mlps ed è guidata da un direttore, scelto tra il personale incaricato di funzioni di livello dirigenziale generale delle amministrazioni pubbliche.

Nelle more dell'adozione delle conseguenti modifiche dello statuto, nonché della nomina del Direttore e del Consiglio di amministrazione di Anpal, con decreto del Presidente della Repubblica in data 7 giugno 2021 - previa deliberazione del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali - è stato nominato un Commissario straordinario. Il Commissario ha assunto, per il periodo in cui è stato in carica, i poteri attribuiti al Presidente, al Direttore ed al Consiglio di amministrazione dell'Anpal, tutti decaduti contestualmente alla data di entrata in vigore del decreto-legge n. 73 del 2021.

Dei rapporti di Anpal con Anpal Servizi s.p.a e del commissariamento di questa attraverso la stessa Anpal si è ampiamente trattato nelle precedenti relazioni, cui si rimanda per maggiori dettagli. In questa sede si rammenta che, essendo il Presidente dell'Anpal decaduto anche dalla carica di Amministratore unico di Anpal Servizi s.p.a., il Commissario ha assunto le relative funzioni, conservandole fino alla nomina del nuovo Consiglio di amministrazione della Società. Al Commissario è stato attribuito il trattamento economico del Direttore dell'Anpal.

A far data dalla nomina del Commissario straordinario (20 luglio 2021), il Ministero dell'economia e delle finanze (Mef) è subentrato nella titolarità delle azioni di Anpal Servizi s.p.a., esercitando i diritti dell'azionista, d'intesa con il Mlps.

In data 5 maggio 2022 è stato approvato il nuovo statuto di Anpal Servizi s.p.a. (v. cap. 2) e in data 5 luglio 2022, cessata la fase di commissariamento, sono stati ricostituiti gli organi di Anpal Servizi s.p.a., come si dirà più estesamente nel capitolo 3.

Nel corso del 2022, anno in esame, ai sensi del citato art. 46, comma 4, del citato d. l. n. 73 del 2021, il Mlps ha esercitato in via esclusiva la vigilanza e impartito indirizzi di carattere generale su Anpal Servizi s.p.a., che ha operato quale società *in house* tanto del Ministero medesimo che dell'Anpal.

La legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023) ha previsto, all'art.1, comma 320, che a "*decorrere dall'esercizio finanziario 2021 è autorizzata la spesa di 10 milioni di euro annui in favore dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, quale contributo per il funzionamento della società Anpal Servizi s.p.a.*".

Inoltre, considerato il ruolo attribuito alla Società in materia di reddito di cittadinanza ed allo scopo di procedere ad assunzioni di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nonché di realizzare quanto disposto dall'articolo 4, comma 2-*bis*, del decreto-legge 3 settembre 2019, n. 101 convertito, con modificazioni, dalla legge 2 novembre 2019, n. 128¹, la citata legge di bilancio 2021² ha stanziato un contributo nella misura di 2 milioni annui per il triennio 2021-2023, destinato alle spese per il personale, aggiuntivo rispetto al contributo di 1 milione, già previsto dalla legge di bilancio 2020³.

In ordine al disposto del citato art. 46 del decreto-legge n. 73 del 2021, si evidenzia che le materie e le attività affidate ad Anpal e demandate ad Anpal Servizi s.p.a., in base alla direttiva del Mlps del 6 agosto 2021, sono disciplinate nell'ambito del Piano operativo nazionale "*Sistemi di politiche attive per l'occupazione*" (PON SPAO), a valere sul Fondo sociale europeo (FSE), per un ammontare complessivo di circa 60,8 milioni per l'annualità 2022, come previsto dal Piano operativo adottato da Anpal con decreto del Commissario straordinario del 29 dicembre 2021. I programmi predetti si configurano come riforme strutturali correlate al PNRR (missione M5, componente C1, intervento 1.1. "*Politiche attive del lavoro e formazione*") e assegnano ad Anpal Servizi s.p.a. - quale ente *in house providing* di Anpal e del Mlps - compiti di rilievo; in primo luogo, quello di supportare, a livello centrale, gli organismi di governo (Comitato direttivo)

¹ Il d.l. n.101 del 2019, ha previsto, all'art. 4, c. 2 *bis*, che, "*fermo restando quanto disposto dall'articolo 19, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, e nel rispetto delle procedure stabilite dai regolamenti dell'Anpal Servizi s.p.a. adottati ai sensi del medesimo articolo 19, comma 2, per far fronte ai nuovi compiti assegnati in seguito all'introduzione del reddito di cittadinanza e della nuova programmazione comunitaria, l'Anpal Servizi s.p.a. può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di tutto il personale che ha prestato servizio con contratto a tempo determinato e può, altresì, nel triennio 2019-2021, bandire specifiche procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato per il personale che abbia maturato entro il 1° gennaio 2019 specifiche esperienze professionali presso la stessa Anpal Servizi s.p.a. e presso Italia Lavoro s.p.a. con contratto di collaborazione*". Lo stesso d.l. ha previsto, inoltre, che agli oneri derivanti dalla citata disposizione si provvede mediante le risorse disponibili nel bilancio dell'Anpal Servizi s.p.a. per le spese di personale.

² Come stabilito dall'art. 11, c.1-*bis* del d.l. n. 162 del 2019.

³ Legge 27 dicembre 2019, n. 160.

per il raggiungimento dei risultati che si prefiggono i due programmi di politiche attive del lavoro. Tale compito, a livello territoriale, è affidato alle amministrazioni regionali.

A seguito dell'approvazione dei citati decreti, la Società ha elaborato le attività previste dal Piano operativo per il 2022, in linea con le strategie di intervento del Programma Gol e del Piano nuove competenze.

Anpal Servizi s.p.a. è inclusa nell'elenco Istat di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, tra gli enti produttori di servizi economici.

Con riferimento alle attività operative dell'annualità 2023, il 29 dicembre 2022 è stato approvato da Anpal, il Piano operativo 2023, progetto ponte che, partendo dall'impianto della passata annualità 2022, inizierà a porre le basi, in chiave operativa, del sistema di azioni della nuova programmazione comunitaria.

In generale, accanto alla cessazione delle attività dei c.d. *navigator*, si è inteso supportare il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Anpal e le regioni/province autonome nel processo di riforma delle politiche attive del lavoro, già avviato alla fine del 2021 con il Programma Gol - uno dei progetti cardine del PNRR - che troverà piena attuazione con il successivo avvio del Programma Nazionale "*Giovani, donne e lavoro*".

A tal fine, la proposta di Piano operativo 2023 prevede che l'azione istituzionale di Anpal si concentri su tre ambiti (assi) prioritari d'intervento:

1. supporto alla programmazione e attuazione del programma Gol e del PN "*Giovani, donne e lavoro*" nell'ambito della riforma delle politiche attive del lavoro;
2. supporto alla programmazione e attuazione del "*Fondo nuove competenze*";
3. supporto alla programmazione e attuazione del "*Sistema duale*".

Le attività sono disciplinate nell'ambito del Piano operativo nazionale "*Sistemi di politiche attive per l'occupazione*" (PON SPAO), a valere sul Fondo sociale europeo (FSE).

Si segnala che con decreto direttoriale di Anpal del 27 dicembre 2023 è stata finanziata ed approvata la proroga di un mese del Piano operativo 2023 - dal 1° al 31 gennaio 2024 - resa necessaria per accompagnare e meglio finalizzare il processo di predisposizione delle nuove progettazioni di Anpal finanziabili a valere sulla Programmazione comunitaria 2021-2027.

Le azioni che afferiscono ai tre assi saranno implementate adottando un impianto progettuale che manterrà inalterata la logica d'azione, in continuità con il 2023, e lo schema attuativo

adottato nel precedente Piano operativo, e saranno articolate in 9 sezioni, con 22 linee d'intervento.

Il valore complessivo della proroga del Piano operativo 2023 è pari ad euro 54.420.342,92, di cui euro 50.963.657,69 relativi alla stima al 31 dicembre 2023 ed euro 3.456.685,21 relativi al mese di gennaio 2024.

1.1 Interventi connessi al Piano nazionale di ripresa e resilienza

In occasione del quarto monitoraggio effettuato da questa Sezione del controllo sugli enti sullo stato di attuazione del PNRR al 31 dicembre 2023, la Società, con nota del 6 marzo 2024, confermando quanto già comunicato in occasione dei precedenti monitoraggi, ha ribadito di non essere, al momento, assegnataria o attuatrice diretta o in collaborazione con terzi di progetti previsti dal PNRR.

Anche nel secondo semestre 2023, la Società ha costantemente fornito il supporto operativo finalizzato al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (programma GOL) e dal Piano Nuove Competenze e ha garantito l'assistenza tecnica al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per il rafforzamento del sistema duale, finalizzato a favorire le politiche di transizione tra il mondo della scuola e il mondo del lavoro, che certamente hanno autonomi riflessi sulle politiche del PNRR.

La Società ha chiarito, infatti, che realizza alcune attività che contribuiscono al raggiungimento dei risultati strategici prefissati per gli interventi M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro" e "1.4 Sistema duale nell'ambito del PNRR". Le proprie linee di intervento, però, sono state interamente gestite e finanziate sia mediante il citato Programma operativo nazionale "Sistemi di politiche attive per l'occupazione" (PON SPAO), approvato con decisione della Commissione europea del 17 dicembre 2014 a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sia mediante il Programma operativo complementare "Sistemi di politiche attive per l'occupazione" (POC SPAO).

1.2 Aggiornamenti normativi. Sviluppo Lavoro Italia

Ulteriori modifiche all'assetto normativo del settore sono state recentemente introdotte dal decreto-legge n. 75 del 22 giugno 2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 112 del 10 agosto 2023, che ha previsto all'articolo 3 misure sulle politiche attive del lavoro, con

riferimento al *“rafforzamento della capacità amministrativa del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e misure per l'Ispettorato nazionale del lavoro”*.

In particolare, ai commi 1 e 2 del citato articolo 3, è stabilito che, *“al fine di garantire l'efficace coordinamento dei servizi e delle politiche attive del lavoro, incluso quello relativo all'utilizzo delle risorse europee e all'effettivo raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), le funzioni dell'Agenzia nazionale relative alle politiche attive del lavoro (Anpal), come disciplinate dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 e da ogni altra previsione di legge, sono attribuite al Ministero del lavoro e delle politiche sociali a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, recante regolamento di organizzazione”* del Dicastero del lavoro stesso.

Conseguentemente, a decorrere dalla medesima data di entrata in vigore del decreto legge n. 75 del 2023, l'Anpal è soppressa e il Ministero del lavoro e delle politiche sociali subentra nella titolarità di tutti i rapporti giuridici attivi e passivi anche processuali e le risorse umane, strumentali e finanziarie sono trasferite al medesimo Ministero, nei cui ruoli transita il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ad eccezione del personale appartenente al comparto ricerca, che viene trasferito, unitamente alle correlate risorse finanziarie, all'INAPP - Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, del decreto-legge n. 75 del 2023, come già detto, è stabilito che Anpal Servizi s.p.a. assuma la denominazione di *“Sviluppo Lavoro Italia S.p.A.”*, e che tutte le disposizioni normative devono intendersi riferite alla suddetta Società.

Sviluppo Lavoro Italia S.p.A. è soggetto *in house* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, così come disposto dall'articolo 3, comma 8, del citato decreto-legge.

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e il controllo analogo sulla Società. Gli indirizzi di carattere generale sono proposti e approvati dal Ministero previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano (comma 9).

Il Consiglio di amministrazione della Società è composto da cinque membri, di cui tre, incluso il Presidente, nominati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, uno dal Ministro dell'economia e delle finanze e uno su designazione della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano.

La Società si avvale, altresì, di un Comitato consultivo strategico composto di dieci membri, in rappresentanza delle parti sociali più rappresentative. Il Comitato è presieduto dal Presidente del Consiglio di amministrazione di Sviluppo Lavoro Italia S.p.A. e i suoi componenti non hanno diritto a compensi, gettoni di presenza, rimborsi di spese o altri emolumenti, comunque denominati (comma 11).

Le regioni e le province autonome, nell'ambito delle proprie competenze costituzionali e delle risorse disponibili a legislazione vigente, favoriscono la collaborazione e ogni forma utile di integrazione su programmi definiti di attività, tra la Società e i propri uffici e le strutture di promozione dell'occupazione, dei servizi e delle politiche attive del lavoro (comma 12).

1.3 Ruolo di Anpal Servizi s.p.a. nell'attuazione del reddito di cittadinanza

Come già ampiamente illustrato nei precedenti referti, cui si rinvia, ad Anpal Servizi s.p.a. è stata affidata una funzione di supporto primario nell'attuazione del c.d. "*Reddito di cittadinanza (Rdc)*".⁴

Al fine di garantire il funzionamento del Rdc, anche nel 2022 sono state previste azioni di sistema a livello centrale, nonché attività di assistenza tecnica presso le sedi territoriali delle regioni, da parte del Mlps e dell'Anpal, anche tramite Anpal Servizi s.p.a.

1.4 - I navigator

I *navigator*, figura professionale prevista dall'art. 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che avevano il compito di assistere i Centri per l'impiego (Cpi) nelle diverse fasi del processo, secondo la declinazione stabilita nelle convenzioni bilaterali tra le singole regioni ed Anpal Servizi s.p.a. Nei referti degli ultimi due esercizi sono stati illustrati, nel dettaglio, i compiti attribuiti dalla legge ai "*navigator*", nonché le modalità e i tempi di reclutamento e di assunzione da parte di Anpal servizi s.p.a. e la formazione svolta. È stata anche precisata la distribuzione territoriale presso i Centri per l'impiego e le varie fasi del processo di lavoro per la gestione delle attività rivolte ai beneficiari del reddito di cittadinanza.

⁴ In ossequio di quanto previsto dall'art. 1, c. 255, della l. 30 dicembre 2018, n. 145, è stato emanato il d.l. n. 4 del 2019, contenente disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.

I rapporti di lavoro dei *navigator* sono stati oggetto di numerose proroghe, dapprima fino al 31 dicembre 2021⁵ e successivamente fino al 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 40-*bis* del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233.

Infine, l'art. 34 del d.l. 17 maggio 2022, n. 50, convertito con modificazioni dalla l. 15 luglio 2022, n. 91, ha previsto che, nelle more del completo espletamento delle procedure di selezione e di assunzione delle unità di personale da destinare ai Centri per l'impiego, i *navigator* con incarico di collaborazione ancora attivo al 30 aprile 2022 e terminato alla medesima data, sono contrattualizzati nuovamente da Anpal Servizi s.p.a. alle medesime condizioni degli incarichi terminati e per un periodo di due mesi a decorrere dal 1° giugno 2022, oltre che per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica connesse al reddito di cittadinanza, anche per quelle connesse all'attuazione del "programma Gol".

Alla data del 30 aprile 2022, i *navigator* erano 1.790 unità⁶; di questi, 1.608 sono stati contrattualizzati nuovamente per due mesi, mentre 1.016 unità hanno ottenuto la proroga fino al 31 ottobre 2022.

⁵ In base all'art. 18 del d.l. 22 marzo 2021, n. 41 conv. dalla l. 21 maggio 2021, n. 69 (c.d. d.l. "Sostegni").

⁶ Fonte: Relazione sulla *governance* 2021.

2 – LO STATUTO IN VIGORE DAL 2022

Nelle more dell'attuazione delle disposizioni di cui al citato decreto-legge n. 75 del 2023, che stabiliscono un nuovo assetto dei rapporti tra Mlps e Anpal Servizi s.p.a., con la soppressione di Anpal, si dà conto degli adempimenti posti in essere dalla stessa Società, ai sensi della normativa vigente nel corso del periodo oggetto di esame.

L'art. 46 del decreto-legge n. 73 del 2021, in particolare, stabiliva che il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentita l'Anpal, provvedesse ad approvare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, lo statuto di Anpal Servizi s.p.a.

Tale statuto, adeguato a quanto previsto nel citato decreto-legge n. 73 del 2021, come già detto, è stato approvato il 5 maggio 2022. Delle disposizioni adottate si è ampiamente trattato nel referto sull'esercizio precedente; qui si riassumono le principali.

Il Mef è subentrato ad Anpal nella titolarità delle azioni della Società, mentre i diritti dell'azionista sono esercitati di concerto con il Mlps che esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su Anpal servizi s.p.a.

La Società, diversamente da quanto stabilito dal d.lgs. n. 150 del 2015 e s.m.i. nonché, in parte dalla normativa sopravvenuta nell'anno 2023, è amministrata da un Cda e non più da un Amministratore unico; la Società ha per oggetto la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di ogni attività ed intervento finalizzati alla promozione dell'occupazione in Italia e all'estero, da svolgere nell'ambito delle direttive e degli indirizzi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Questa Corte raccomanda un tempestivo aggiornamento dello statuto alla luce della riorganizzazione del Mlps che riguarda anche la soppressione di Anpal.

3. - GLI ORGANI SOCIALI E I COMPENSI

Con l'Assemblea sociale del 6 luglio 2022 è cessata la fase di commissariamento iniziata nel giugno 2021 ed è stato nominato il Cda della Società per il triennio 2022-2024, formato da tre componenti, di cui uno è stato nominato Presidente.

Nel secondo semestre del 2022 si sono tenute 3 riunioni del Consiglio di amministrazione:

- il 22 luglio 2022 per la nomina dell'Amministratore delegato, per l'approvazione del regolamento concernente il rimborso delle spese del Cda e per la messa in liquidazione di In.Sar. s.p.a.;
- il 25 ottobre 2022 per il *budget* 2022-2024 ex d.m. 27 marzo 2013, per la relazione trimestrale economico-finanziaria al 30 giugno 2022 e per l'assistenza tecnica alla DG immigrazione del Ministero del lavoro - Progetto "*Supporto alla programmazione integrata pluriennale in tema di lavoro, integrazione e inclusione*";
- il 14 dicembre 2022 per la relazione trimestrale economico-finanziaria al 30 settembre 2022, per il *budget* 2023-2025 ex d.m. 27 marzo 2013, per l'approvazione del Piano operativo 2023 e per l'informativa relativa all'accordo di lavoro agile.

Da ultimo, con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, in data 14 febbraio 2023, nell'esercizio delle prerogative di cui all'art. 6, comma 1, della legge 15 luglio 2002, n. 145, è stata disposta la revoca del Cda nominato in data 6 luglio 2022.

L'Assemblea degli azionisti riunitasi il 9 marzo 2023, preso atto delle indicazioni ricevute dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministro dell'economia e delle finanze, sulla volontà di esercitare le prerogative previste dal citato articolo 6, comma 1, della legge 15 luglio 2002, n. 145, ha recepito tali direttive e, per gli effetti, ha dichiarato la revoca del mandato conferito a ciascun componente del Consiglio di amministrazione, provvedendo altresì alla nomina, fino alla data di approvazione del bilancio 2025, del nuovo Cda composto da 3 membri, confermando l'importo degli emolumenti corrisposti ai componenti del precedente organo.

Il Collegio dei sindaci è stato nominato con delibera assembleare del 6 agosto 2021 per il triennio 2021-2023, fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023. Sono stati attribuiti

i medesimi importi annui lordi del Collegio precedente, cioè euro 22.000 al Presidente ed euro 16.000 a ciascuno degli altri due componenti.

Il totale dei compensi e dei rimborsi agli organi ammonta nel 2022 ad euro 187.459 come risulta dalla seguente tabella redatta in collaborazione con la Società, in relazione ad un esiguo refuso nella somma rappresentata nella nota integrativa (in cui si indica erroneamente l'importo di euro 189.102).

Tabella 1 - Compensi e rimborsi spese disaggregati

ORGANI ISTITUZIONALI	COMPENSI	RIMBORSI MISSIONI	TOTALE
Commissario straordinario (dall'1/01/22 al 6/07/22)	0	0	0
Presidente e Amministratore Delegato (dal 6/07/22 al 31/12/22)	102.134	9.308	111.442
Consiglieri di amministrazione (dal 6/07/22 al 31/12/22)	17.099	2.587	19.686
Presidente Collegio sindacale	22.880	0	22.880
Sindaci effettivi	32.640	811	33.451
Totale	174.753	12.706	187.459

Fonte: Anpal servizi s.p.a.

Con la delibera assembleare del 2 agosto 2021 è stata incaricata la società di revisione per il triennio 2021-2023, con il compenso annuo di euro 13.985 al netto di Iva, per un importo complessivo nel triennio pari ad euro 41.955, oltre Iva.

Da ultimo, con d.p.c.m. del 28 dicembre 2023, il Presidente di Anpal Servizi s.p.a., che ha assunto altre funzioni, ha rassegnato le dimissioni per le cariche ricoperte presso Anpal Servizi s.p.a., con decorrenza 16 gennaio 2024.

L'Assemblea degli azionisti del 15 febbraio 2024 ha deliberato di nominare un nuovo Presidente e Amministratore delegato della Società per la residua durata del mandato dell'organo amministrativo in carica, confermando gli emolumenti assembleari riconosciuti per l'incarico di Presidente del Consiglio di amministrazione. In data 22 febbraio, il Cda ha confermato le indicazioni dell'Assemblea dei soci e deliberato il conferimento delle deleghe e l'attribuzione dei poteri di Amministratore delegato al Presidente del Cda.

4. - IL PERSONALE

4.1 - Organico aziendale

L'organico del personale dipendente al 31 dicembre 2022 è pari a 902 unità rispetto alle 913 del 2021, tutte a tempo indeterminato. Il numero complessivo dei dipendenti è diminuito di 11 unità rispetto al 2021, per la cessazione dal servizio di 14 unità, tra cui un dirigente, e per l'assunzione di tre unità appartenenti alle categorie protette.

La tabella seguente mostra l'organico aziendale nell'esercizio in esame, posto a raffronto con l'esercizio precedente.

Tabella 2 - Organico aziendale

Consistenza organica		Dirigente	Giornalista	Quadro	Impiegato	Organico totale
31/12/2021	CTI	24	1	60	828	913
31/12/2022	CTI	23	1	61	817	902

Fonte: nota integrativa 2022

L'Ente ha realizzato una politica di graduale diminuzione del numero dei dirigenti che dai 48 nel 2006 sono scesi a 23 nell'esercizio in esame.

Il numero dei dipendenti - quadri e impiegati - è diminuito di 10 unità rispetto al 2021 (878 a fronte di 888); a queste si aggiunge un giornalista.

Il personale di cui sopra è ripartito nelle unità territoriali rappresentate nella seguente tabella:

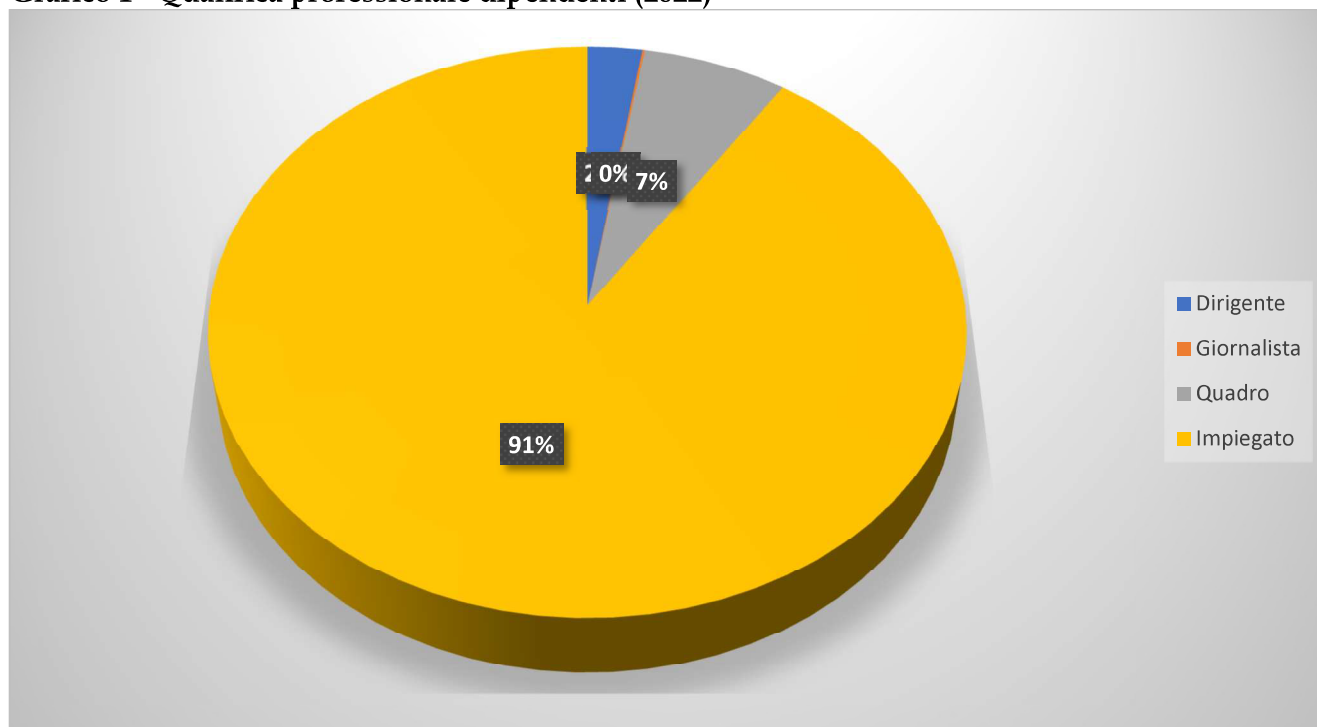
Tabella 3 - Ripartizione del personale tra le sedi territoriali

Unità territoriali/sedi	Totale	Dirigenti	Giornalisti	Quadri/Impiegati
Roma	422	20	1	401
Milano	38			38
Napoli	57	1		56
Genova	17			17
Perugia	17			17
Potenza	16			16
Cagliari	16			16
Torino	34			34
Pescara	40			40
Palermo	59	1		58
Campobasso	11			11
Bari	52	1		51
Catanzaro	27			27
Firenze	18			18
Mestre	27			27
Trieste	6			6
Bologna	20			20
Ascoli Piceno	25			25
Totale	902	23	1	878

Fonte: nota integrativa 2022

Nel grafico che segue si riporta la consistenza dei dipendenti suddivisa per la qualifica professionale.

Grafico 1 - Qualifica professionale dipendenti (2022)



Fonte: Cdc su dati Anpal Servizi s.p.a.

Nella tabella seguente è riportata la collocazione organizzativa del personale dipendente al 31 dicembre 2022, posta a raffronto con l'esercizio precedente:

Tabella 4 - Allocazione organizzativa personale dipendente

Unità organizzativa 1°livello	Al 31.12.2021	Al 31.12.2022
Direttore generale e UO di supporto al vertice	36	35
Direzione funzioni aziendali	114	116
Direzione progetti	217	219
Direzione studi e ricerche	31	30
Direzione territori	515	502
Totale complessivo	913	902

Fonte: dati Anpal Servizi S.p.a.

La seguente tabella indica l'evoluzione della complessiva forza lavoro della Società nel biennio 2021 e 2022.

Tabella 5 - Evoluzione del personale per tipologie contrattuali

Consistenza organica	Dipendenti	Collaboratori	Professionisti	Totale
31/12/2021	913	85	6	1.004
31/12/2022	902	3	2	907

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

Come risulta dalla tabella il totale del personale, composto da dipendenti a tempo indeterminato, collaboratori (esclusi i *navigator*) e professionisti, alla fine del 2022, mostra un decremento, rispetto all'esercizio precedente, di 97 unità (da 1.004 a 907).

I contratti di lavoro applicati al personale sono: il Contratto collettivo aziendale del lavoro (CCAL) per i dipendenti di Anpal Servizi S.p.A. ex Italia Lavoro, il c.c.n.l. dirigenti d'industria per i dirigenti e lo specifico c.c.n.l. per i giornalisti.

Il CCAL, scaduto nel 2019, è stato rinnovato, per la sola parte economica, in data 8 marzo 2021, con periodo di riferimento 2020-2023; in data 30 luglio 2019 è stato rinnovato, per il quadriennio 2019-2023, il c.c.n.l. 30 dicembre 2014, scaduto il 30 dicembre 2018.

Nel referto dello scorso esercizio si era evidenziato che per il personale dipendente di Anpal Servizi s.p.a., a differenza del personale dirigente, non sussiste una disciplina contrattuale nazionale di riferimento e pertanto la contrattazione aziendale resta priva di limiti quantitativi rispetto ai quali commisurare gli incrementi economici.

Questa Corte rinnova l'invito alla Società ad aderire, per il futuro, mediante un atto di carattere formale, ad una specifica contrattazione nazionale che faccia riferimento ad un comparto produttivo il più vicino possibile alla propria realtà operativa, ciò al fine di avere chiarezza su quale sia il perimetro giuridico e finanziario entro cui detta contrattazione aziendale debba avvenire ed evitare, nel contempo, che siano contestualmente e promiscuamente mutuati istituti giuridici di settori produttivi differenti.

Per quanto concerne la parte variabile, si ribadisce la necessità dell'adozione di una metodologia di valutazione che garantisca la verifica degli obiettivi assegnati e la loro percentuale di raggiungimento, al fine di collegare in maniera diretta le specifiche risorse alla *performance* aziendale e individuale.

Quanto agli incarichi professionali e alle consulenze, la Società ha specificato che nel 2022 sono stati conferiti 2 incarichi di consulenza di carattere tecnico e specialistico, connessi alle tematiche di interesse dell'azienda, come riportato nella sottostante tabella. La selezione avviene secondo le regole definite in un apposito Regolamento aziendale riguardante l'Albo degli specialisti.

Tabella 6 - Incarichi professionali

Ambito disciplinare - natura	Data inizio contratto	Importo	Costi da bilancio 2022
Sviluppo risorse umane, relazioni industriali, sviluppo organizzativo, <i>welfare</i> aziendale, formazione aziendale specialistica, sicurezza e protezione dei lavoratori	15/06/2022	19.600	1.750
Giuridico, legale e notarile, affari societari	01/08/2022	20.000	3.600

Fonte: dati Anpal Servizi

Con determinazione n. 10 dell'Amministratore unico *pro tempore* del 12 giugno 2017, Anpal Servizi ha adottato 3 regolamenti per la selezione delle risorse umane: per il reclutamento del personale dipendente; per il conferimento di incarichi di collaborazione; per servizi di assistenza tecnica di alto profilo - "albo specialisti".

A seguito di quanto disposto dall'art. 4, comma 2-*bis*, d.l. n. 101 del 2019 e dall'accordo tra Anpal Servizi s.p.a. e le organizzazioni sindacali del 13 febbraio 2020, è stato adottato un nuovo regolamento per disciplinare le procedure comparative riservate di reclutamento e selezione dei collaboratori di Anpal Servizi s.p.a.

4.2 - Costo del personale dipendente

Nella seguente tabella sono riportati i costi del personale nell'esercizio in esame, posti a raffronto con l'esercizio precedente.

Tabella 7 - Costo del personale

	2021	2022	%
a) salari e stipendi	28.744.819	38.144.806	32,7
b) oneri sociali	8.842.689	12.036.913	36,1
c) trattamento di fine rapporto	2.211.542	2.810.988	27,1
e) altri costi	956.349	1.350.183	41,2
Totale costo del Personale	40.755.399	54.342.890	33,3

Fonte: elaborazione Cdc su dati Anpal Servizi s.p.a.

Il costo del personale è aumentato nel 2022 del 33,3 per cento, passando da 40,8 a 54,3 milioni, nonostante la riduzione del personale. Tale incremento sarebbe riconducibile al piano di sviluppo del personale portato a termine nel 2021 e agli incrementi contrattuali. Nell'ultimo trimestre dell'esercizio 2021, l'organico del personale dipendente a tempo indeterminato è aumentato, come riferito nel precedente referto, con l'assunzione di 379 impiegati.

La retribuzione annua lorda dei dirigenti varia dagli 80.000 euro ai 156.647 euro del Direttore generale, cui si aggiunge, per alcune unità (7), un'indennità per specifici incarichi (che varia da circa 7.800 euro a 22.000 euro del Direttore generale).

Si sottolinea la necessità che la Società si attenga a politiche del personale coerenti con il consolidato orientamento al contenimento dei costi, con riferimento alla generalità delle amministrazioni pubbliche.

Anpal Servizi s.p.a. non ha ancora dato seguito all'invito formulato dalla Corte nei referti degli anni precedenti di adottare un'apposita procedura che certifichi il raggiungimento da parte del personale degli obiettivi assegnati, anche allo scopo dell'attribuzione dei premi di risultato e del MBO per i dirigenti.

Pur in assenza di formale procedura, la Società, in sede istruttoria, ha ribadito che il sistema di misurazione sino ad oggi adottato è basato su metodi oggettivi, trasparenti e predeterminati. È individuata la tipologia di obiettivo da raggiungere, determinandone il peso percentuale; per ogni obiettivo è descritta la specifica attività da svolgere, il risultato atteso, la modalità di

calcolo adottata, l'unità di misura utilizzata e il valore *target*. L'erogazione del premio di risultato è prevista solo a fronte del raggiungimento degli obiettivi definiti secondo le soglie indicate nel metodo. La responsabilità della verifica dei requisiti e del rispetto delle modalità di misurazione previste è stata affidata alla funzione di monitoraggio. Il premio di risultato collegato agli obiettivi per i dipendenti è pari all'85 per cento della retribuzione mensile lorda tabellare riferita al mese di gennaio 2022.

Inoltre, per i soli dirigenti, oltre agli obiettivi aziendali, si è proceduto anche alla valutazione dei comportamenti organizzativi:

- attuata dal vertice aziendale per i responsabili di Direzione e i responsabili delle unità di *staff* a supporto del Presidente e dell'Amministratore delegato;
- attuata dai responsabili di Direzione con la validazione del vertice aziendale, per gli altri dirigenti.

Per i dirigenti è stato stabilito un importo massimo del premio erogabile pari ad euro 8.000.

Questa Corte rinnova, comunque, l'invito a formalizzare adeguatamente il sistema di valutazione.

4.3 - La formazione

Per quanto riguarda la formazione, Anpal Servizi s.p.a. ha precisato che l'ultimo Piano formativo approvato si riferisce al 2022.

Le attività formative svolte, comprendenti percorsi tematici, formazione obbligatoria e aggiornamenti tecnici, ha visto un totale di 5.284 partecipanti (di cui 3.367 donne e 1.917 uomini), per un numero di ore pari a 81.018.

La Società ha precisato che l'intera platea aziendale ha seguito almeno un corso di formazione.

5. - IL CONTENZIOSO

Con delibera del Cda del 27 febbraio 2007 è stato istituito un Ufficio del contenzioso, con il compito di assistere, rappresentare e difendere la Società, in sede giudiziale e stragiudiziale.

L'Ufficio costituisce unità organica autonoma e opera nel rispetto delle previsioni normative della legge professionale forense e del Regolamento degli uffici legali degli enti pubblici del Consiglio dell'ordine degli avvocati di Roma.

La Società ha precisato che il ricorso ai professionisti esterni viene limitato alle fattispecie di elevata complessità e a quelle che necessitano di particolare specializzazione, ovvero ai casi in cui l'avvocatura interna non riesce a gestire in via esclusiva i picchi di lavoro, poiché si compone di un solo avvocato munito di procura speciale e *ius postulandi*, con specializzazione in diritto del lavoro.

La Società ha trasmesso l'elenco di tutto il contenzioso attualmente pendente e di quello deciso nel periodo 2022-2023, suddiviso per materie (lavoro, civile, amministrativo-contabile e penale), con evidenza di quello patrocinato dall'avvocatura interna e di quello conferito a professionisti esterni, con le relative motivazioni.

La maggior parte dei giudizi si riferisce a contenziosi del lavoro, affidati quasi sempre all'avvocatura interna (n. 36 giudizi sono pendenti e n. 17 sono stati decisi nel biennio 2022-2023, tutti con esito favorevole alla Società). Per quanto riguarda i procedimenti in corso, due sono in fase di appello e due davanti alla Corte di cassazione.

Le cause civili pendenti sono quattro, di cui due con avvocato esterno, uno con avvocato interno ed uno in affiancamento ad avvocato esterno. I giudizi decisi sono 2, con esito favorevole per la Società.

La Società ha indicato, inoltre, un contenzioso di natura contabile, per un presunto danno erariale derivante dall'attuazione del progetto Azione di sistema per lo sviluppo di sistemi integrati di servizi alla persona (Assap), quantificato dalla parte pubblica in 3,9 milioni. È stata emessa la sentenza n. 155 del 2022, notificata ad Anpal Servizi in data 3 marzo 2022, con cui la Sezione giurisdizionale per il Lazio della Corte dei conti ha condannato alcuni dipendenti della Società a risarcire alla stessa la somma complessiva di 2.458.727, ripartita *pro quota* sulla base delle singole responsabilità.

Tale sentenza del Giudice contabile si aggiunge alla pronuncia n. 462 del 2020 della Sezione lavoro del Tribunale di Roma adita dalla Società, impugnata dalla parte soccombente. La sentenza del giudizio di appello, secondo quanto comunicato dalla Società, intervenuta in data 7 giugno 2023, ha confermato la condanna in primo grado della controparte al pagamento di 3,9 milioni di euro. Sul punto si veda anche il capitolo 9.2.

Peraltro, anche contro la sentenza del Giudice contabile di primo grado del 2022 è stato proposto appello: il relativo giudizio è tuttora pendente; la Società si è costituita in giudizio per intervento adesivo alle ragioni della procura attrice. La Società ha iscritto in contabilità il credito emergente dai richiamati giudizi, ancorché rettificato per l'adeguamento al credito reale da soddisfare, in quanto il cumulo eccederebbe il danno patito.

Risultano, inoltre, due contenziosi di natura penale, di cui uno deciso e uno ancora pendente. In data 13 novembre 2023, il Cda ha deliberato: *“a) di sopprimere, con decorrenza 1 marzo 2024, l'Ufficio del contenzioso, b) di dare mandato all'Amministratore delegato di procedere con le comunicazioni ai soggetti terzi interessati nei tempi previsti, c) di dare mandato all'Amministratore delegato di provvedere affinché siano svolte nel modo più efficace le attività necessarie per il passaggio di consegne ai professionisti esterni, d) di verificare formalmente la possibilità che Anpal Servizi possa avvalersi del patrocinio dell'Avvocatura Generale dello Stato ai sensi del Regio Decreto 30 ottobre 1933, n.1611.”*

Il fondo per rischi e oneri, complessivamente accantonato dalla Società, ammonta ad euro 7.013.000, in linea con i 6.993.000 dell'esercizio precedente. Per quanto riguarda la composizione dello stesso e la movimentazione nell'esercizio 2022, si rinvia alla tabella n. 11 esposta nel paragrafo 9.2. relativo allo stato patrimoniale.

6. - L'ATTIVITA'

Nel corso degli anni, Anpal Servizi s.p.a. ha progettato e realizzato programmi di intervento, accedendo prevalentemente ai fondi dell'Unione Europea (Fondo sociale europeo, FSE) e, in minor misura, a risorse statali e regionali, quali il Fondo nazionale per il contributo agli oneri di funzionamento e struttura, il Fondo di rotazione ed il Fondo politiche migratorie.

Un elemento di criticità, segnalato nei precedenti referti, riguarda il ritardo con il quale sono concluse le procedure di verifica da parte di Anpal sulla corretta rendicontazione delle spese relative ai progetti portati in esecuzione dalla Società.

Sulla base dei dati trasmessi dalla Società in risposta all'istruttoria di questa Corte, aggiornati alla data del 30 novembre 2023, a fronte di totale rendicontato per fondi del Programma operativo nazionale Iniziativa occupazione giovani, PON IOG, di circa 242,6 milioni, risultano spese non ancora verificate da Anpal per circa 48,9 milioni.

I crediti ancora da incassare, al netto delle spese decurtate, ammontano a quasi 36 milioni.

Con riferimento ai fondi POC (Piano operativo complementare), a valere su fondi nazionali, ma rendicontati secondo le stesse modalità FSE, a fronte di un totale rendicontato di circa 133,3 milioni, le spese non ancora verificate da Anpal sono 23,9 milioni e i crediti da incassare sono circa 20,3 milioni.

Per quanto riguarda i fondi del Piano d'Azione per la Coesione, PAC, a fronte di un totale rendicontato di circa 3,2 milioni, non risultano spese verificate.

Il totale complessivo di spese del periodo 2014-2023 non ancora controllate ammonta a circa 76 milioni (di cui 37,7 sono in lavorazione, ossia prese in carico da Anpal, ma non già avviate al controllo).

Come già evidenziato da questa Corte nei precedenti referti, ciò è in contrasto con l'art. 132 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, il quale prevede che *"l'autorità di gestione assicura che un beneficiario riceva l'importo totale della spesa pubblica ammissibile dovuta entro 90 giorni dalla data di presentazione della domanda di pagamento"*.

Al riguardo, al fine di assicurare il buon andamento della gestione di Anpal Servizi ed evitare che questa possa poi versare in grave carenza finanziaria, questa Sezione ritiene necessario che siano posti in essere i necessari interventi, al fine di garantire la conclusione delle procedure di controllo entro i termini, seppur già scaduti, previsti dal citato Regolamento.

In data 9 luglio 2020 è stato approvato da Anpal il Piano industriale di Anpal Servizi s.p.a. 2019-2021, in cui, alle risorse finanziarie legate alla programmazione già in corso, si sono affiancate quelle connesse all'introduzione del reddito di cittadinanza ed all'attuazione del piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Con i decreti del Commissario straordinario di Anpal n. 203 del 29 dicembre 2021 e n. 40 del 3 marzo 2022, è stata approvata l'estensione temporale al 31 dicembre 2022 del Piano operativo di Anpal Servizi, dove sono state illustrate le azioni di supporto da attuare nel 2022, in coerenza con i principali provvedimenti di riforma nazionale ed europea, per contribuire al rilancio e alla promozione dell'occupazione e dell'innovazione sociale ed economica, equa e sostenibile. In particolare, nel corso del 2022 è stato garantito il supporto all'Anpal e alle regioni nell'attuazione del piano straordinario dei servizi per l'impiego, attraverso la produzione di metodologie e strumenti a supporto dei servizi per il lavoro e degli attori della rete. Sono state, inoltre, garantite la progettazione e la realizzazione di percorsi di formazione per gli operatori dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro e l'assistenza alle regioni e alle province autonome per la definizione dei Piani attuativi regionali (PAR) del Programma Gol e ad Anpal per la relativa valutazione.

È proseguita l'assistenza e il supporto tecnico ad Anpal nella gestione del Fondo nuove competenze, che con l'adozione del decreto interministeriale del 22 settembre 2022, ha riguardato lo sviluppo del sistema informativo funzionale alla presentazione delle istanze. Al 31 dicembre 2022 le istanze presentate sono state 5.343.

È proseguito il supporto alla definizione, attivazione e gestione degli interventi di politica attiva rivolti ai lavoratori in transizione per effetto di crisi aziendali.

Anche nel 2022 le attività hanno riguardato i programmi e i progetti delle politiche di integrazione inseriti in un contesto sociale che evidenzia problematiche legate al fenomeno migratorio; in tale senso, Anpal Servizi s.p.a. ha promosso linee di intervento, di carattere sperimentale, atte a favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro Paese, nonché il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale. Tutto con l'utilizzo di fondi europei, nazionali e regionali (Fondo sociale europeo; Fondo politiche migratorie; Fondo di rotazione). I programmi di politica attiva del lavoro di Anpal Servizi nell'area immigrazione prevedono anche l'erogazione di contributi

con risorse finanziarie pubbliche per incentivare i tirocini presso le aziende ed enti finalizzati ad aumentare le competenze dei migranti, la loro occupabilità e l'inserimento nel mondo del lavoro.

Nel 2022, in questo specifico ambito di azione, tra i principali interventi gestiti da Anpal Servizi si segnalano:

- PUOI - Protezione unita a obiettivo integrazione, il cui fine generale è favorire l'integrazione socio-lavorativa e l'acquisizione della piena autonomia di lungo periodo dei richiedenti asilo, titolari di protezione internazionale e umanitaria, attraverso percorsi di politica attiva finalizzati a migliorare l'occupabilità dei destinatari e a promuovere il loro inserimento nel mercato del lavoro.

Durante la prima fase del progetto, conclusasi il 30 giugno 2022, sono stati raggiunti 3.734 destinatari, 2.141 dei quali hanno avviato il tirocinio previsto nel percorso (di cui portati a termine 1.353).

Nel corso del 2022, all'impianto progettuale iniziale, si è aggiunta la gestione specifica di ulteriori 2.000 percorsi e la scadenza del progetto è stata prolungata al 31 dicembre 2023. Al 31 dicembre 2022 tali percorsi di inserimento socio-lavorativo avviati sono 976;

- PERCORSI 4 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti. Obiettivo dell'intervento è consolidare le misure e i servizi di inserimento socio-lavorativo rivolti ai giovani migranti, per sostenerli nel percorso di integrazione sociale e nel raggiungimento della propria autonomia, nell'ottica della permanenza regolare sul territorio nazionale e della prevenzione del rischio di un loro sfruttamento. Al 31 dicembre 2022 i percorsi di politica attiva avviati sono stati 719, di cui portati a termine 419.

Nel corso del 2022 sono stati erogati i servizi di assistenza tecnica alla D.G. Immigrazione nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i paesi di origine;

- FIXO - Azioni in favore dei giovani *Neet* in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei *placement* nelle scuole, nelle università e nei Centri di formazione professionale. Obiettivo strategico del programma è contribuire a promuovere la riduzione dei tempi di transizione dalla scuola-università alla vita professionale dei giovani diplomati, laureati e dottori di ricerca. Il programma prevede anche attività di tipo amministrativo, di rendicontazione e controllo finalizzate a garantire la verifica delle richieste di contributo degli enti di formazione professionale che hanno erogato ore di orientamento, stipulato contratti di

apprendistato nonché il pagamento dei contributi dovuti. La rendicontazione delle azioni realizzate è inviata ad Anpal.

In merito, si auspica una rigorosa vigilanza del Mlps su tutte le attività e i risultati dell'attività delle Società, in particolar modo, circa il buon esito dei due programmi "Gol" e "Fondo nuove competenze". Questi presuppongono che sia omogeneizzato al più presto il "linguaggio informatico" intercorrente tra il "centro" - Ministero - e le "periferie" - regioni e Cpi, affinché, in tempo reale, i vari soggetti attuatori possano avere a disposizione dati informatici aggiornati e completi sull'effettiva e contingente situazione di occupazione ed occupabilità nel Paese.

6.1 - L'attività negoziale

Come risulta dalla tabella seguente, i contratti per beni e servizi affidati tramite convenzione o accordi quadro Consip o tramite le piattaforme Mepa e di e-procurement ammontano a circa 5,7 milioni e costituiscono il 93 per cento dell'importo dei contratti pari ad un totale di euro 361.000, di questi 242 di più modesto importo (euro 387.559) sono stati oggetto di affidamenti diretti extra Consip e Mepa.

Tabella 8 - Acquisti beni e servizi nel 2022

Modalità di affidamento utilizzata	Numero contratti	DI CUI			Importo aggiudicazione, esclusi oneri di legge
		Utilizzo Consip	Utilizzo Mepa	Extra Consip e Mepa	
Affidamento diretto previo confronto di più offerte economiche (art.36, c.2, lett.b)	6		6		49.475
Affidamento diretto in adesione ad accordo quadro/convenzione (art.36, c.1, lett. c)	17	17			3.665.564
Affidamento diretto d.l. n.76 del 2020, art.1, c.2, lett. a)	355		113		961.257
				242	387.559
Affidamento diretto d.l.n.76 del 2020, art.1, c.2, lett. b)	9		9		679.828
Totale complessivo	387	17	128	242	5.743.683

Fonte: dati Anpal Servizi s.p.a.

In particolare, Anpal Servizi adotta, in conformità ai requisiti previsti dal codice dei contratti pubblici, una procedura di acquisto di beni e servizi, necessari al funzionamento dei processi aziendali, centrali e territoriali, disponibile sul sito aziendale, rispondente ad obiettivi di

concorrenzialità ed economicità, di tempestività e documentabilità del rapporto. In sintesi, ove ne ricorrano le condizioni, Anpal Servizi:

- si approvvigiona attraverso le convenzioni o gli accordi quadro messi a disposizione da Consip per alcune specifiche categorie merceologiche di beni e servizi individuate dalla normativa vigente; per altre categorie merceologiche non obbligatorie la Società può ricorrere alle convenzioni o accordi quadro messi a disposizione dalla Consip ovvero ne può utilizzare i parametri prezzo-qualità come limiti massimi per la stipula dei contratti;
- utilizza il Mercato elettronico della pubblica amministrazione (Mepa).

7. IL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

7.1 - Le attività di controllo

Il sistema di controllo interno di Anpal Servizi s.p.a. si basa su:

- a) un modello di organizzazione, gestione e controllo, strutturato ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, il cui obiettivo è quello di rappresentare in maniera organica e strutturata principi e procedure di controllo, atti a prevenire la commissione dei reati di cui al medesimo decreto;
- b) il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza che definisce le misure volte a mitigare i rischi di commissione di potenziali fenomeni corruttivi all'interno dell'azienda;
- c) il Codice etico che definisce i valori essenziali della Società improntati alla massima correttezza e trasparenza;
- d) un impianto procedurale, diffuso a tutto il personale, nel quale sono definite le attività, i ruoli e le responsabilità all'interno dei processi aziendali produttivi e di supporto;
- e) il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al d.p.r. 16 aprile 2013, n. 62, applicabile ad Anpal Servizi s.p.a., ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190, che definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che il personale è tenuto ad osservare.

Il Collegio sindacale esercita la propria attività di vigilanza in merito all'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Con determinazione dell'Amministratore unico del 17 novembre 2020, è stato nominato, fino al 2024, il nuovo Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi della legge n. 190 del 2012, essendo scaduto il precedente incarico conferito nel 2016.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha pianificato e implementato una serie di misure volte a mitigare i rischi aziendali correlati a potenziali fenomeni corruttivi.

Con determinazione del Commissario straordinario n. 73 del 26 aprile 2022, è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2023-2025.

Sul sito *internet* della Società sono pubblicati i referti al Parlamento della Corte dei conti sugli esercizi finanziari, ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Infine, sin dal 2018, in Anpal Servizi s.p.a. è stata istituita la figura del Responsabile della protezione dei dati personali (Rpd), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), con il compito di gestire il processo di adeguamento della Società alle disposizioni previste nel già menzionato regolamento. Nello stesso anno è stato nominato il Responsabile per la transizione al digitale (Rtd), in linea con quanto stabilito dall'art. 17 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale) e della circolare del Ministro della semplificazione e della pubblica amministrazione del 1° ottobre 2018.

7.2 - Organismo di vigilanza (decreto legislativo n. 231 del 2001)

Va ricordato che già Italia Lavoro aveva adottato dal 2004 il modello di organizzazione, gestione e controllo previsto dal d.lgs. n. 231 del 2001, che introduce la responsabilità amministrativa degli enti in sede penale. La vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del modello predetto (MOG231) è demandata all'Organismo di vigilanza, un organo a composizione collegiale, formato da tre membri di cui uno con funzione di Presidente, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo. Con determinazione dell'Amministratore unico del 27 maggio 2021, è stato rinnovato, per un triennio, l'Organismo di vigilanza. I compensi attribuiti sono di euro 22.000 per il Presidente, euro 15.000 per il componente esterno ed euro 10.000 per il componente interno, dirigente della Società.

7.3 - Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Va ricordato che la figura del Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, prevista dalla legge 28 dicembre 2005, n. 262, è stata introdotta nel corso del 2007 dal Ministero dell'economia e delle finanze nello statuto delle proprie società partecipate, al fine di rafforzare i meccanismi di controllo sull'informativa finanziaria resa dalle stesse.

Ai sensi della già menzionata legge, il Dirigente preposto:

- predispone adeguate procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio, nonché di ogni altra comunicazione di carattere finanziario;

- in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, rilascia all'azionista a firma congiunta con gli organi amministrativi delegati, una dichiarazione circa:
 - i. l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili della Società;
 - ii. la corrispondenza dei documenti contabili alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la loro idoneità a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società.

L'incarico del Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, conferito con determinazione dell'Amministratore unico n. 26 del 1° agosto 2018, con durata fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020, è stato confermato con determinazione del Commissario straordinario fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2023. È stata regolarmente resa l'attestazione del Dirigente preposto al bilancio di esercizio 2022, ai sensi della citata legge n. 262 del 2005 e dello statuto societario.

Si precisa che, con decorrenza 9 agosto 2019, il Dirigente preposto ha assunto la carica di Direttore generale di Anpal Servizi s.p.a..

8. - PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

A partire da ottobre 2008 Anpal Servizi s.p.a. ha avviato un processo di dismissione che ha coinvolto tutte le 27 società partecipate e che si è, sostanzialmente, concluso nel 2022 con la cessione della quota di partecipazione nella In.Sar. s.p.a. (in liquidazione, partecipata al 55,39 per cento dalla Regione Autonoma della Sardegna e al 44,61 per cento da Anpal Servizi), alla Regione Sardegna. Le vicende della In.Sar. s.p.a., quale unica società partecipata, sono state oggetto di ampia informativa nei referti degli anni precedenti, ai quali si rinvia.

In estrema sintesi, l'operazione di scissione ha consentito ad Anpal Servizi s.p.a. di alienare la partecipazione azionaria in In.Sar. s.p.a. per un valore di circa 6,5 milioni di euro attraverso la "compensazione" di 1,2 milioni di euro di debiti e l'incasso di disponibilità liquide per 5,3 milioni di euro. La firma dell'atto di scissione definitivo è avvenuta il 19 settembre 2022 e nel mese di ottobre In.Sar. s.p.a. ha liquidato ad Anpal Servizi 5.274.000 euro.

Il valore della partecipazione è stato annullato nel bilancio 2022.

I valori non significativi relativi alla partecipata Patto Territoriale dell'Agro S.p.a. sono quelli risultanti dal bilancio intermedio di liquidazione al 31 dicembre 2019 (società posta in liquidazione da novembre 2017) che nel bilancio Anpal risultano da tempo azzerati.

9. - I RISULTATI DELLA GESTIONE FINANZIARIA

9.1. - Il bilancio di esercizio

Il bilancio 2022, adottato dal Cda in data 29 marzo 2023, è stato approvato dall'Assemblea ordinaria degli azionisti in data 12 giugno 2023, dopo alcuni rinvii chiesti dal rappresentante del Mef per approfondimenti. Il bilancio è stato redatto in osservanza delle norme del Codice civile, come modificate dal d.lgs. 18 agosto 2015, n. 139, e delle indicazioni contenute nei principi contabili nazionali, nonché delle norme previste dall'O.i.c. (Organismo italiano di contabilità).

In data 13 aprile 2023 sia la società di revisione sia il Collegio sindacale hanno espresso il proprio giudizio favorevole sulla redazione del bilancio d'esercizio, segnalando che, sulla base della attività svolta, il bilancio di esercizio 2022 fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria di Anpal Servizi s.p.a.

9.2 - Stato patrimoniale

Di seguito si riportano i valori relativi al conto del patrimonio nel 2022 posti a raffronto con quelli del 2021.

Tabella 9 - Stato patrimoniale

	2021	2022	Var. %
ATTIVO			
B) IMMOBILIZZAZIONI	1.748.492	1.460.330	-16,5
I - Immobilizzazioni immateriali	37.517	23.595	-37,1
II - Immobilizzazioni materiali	1.095.078	815.116	-25,6
III - Immobilizzazioni finanziarie	615.897	621.619	0,9
C) ATTIVO CIRCOLANTE	234.681.026	201.253.642	-14,2
I - Rimanenze	51.372.133	48.983.581	-4,6
II - Crediti	140.940.101	137.693.721	-2,3
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	6.494.928	0	-100,0
IV - Disponibilità liquide	35.873.864	14.576.340	-59,4
D) RATEI E RISCONTI	317.017	505.858	59,6
TOTALE ATTIVO	236.746.535	203.219.830	-14,2
PASSIVO E PATRIMONIO NETTO			
A) PATRIMONIO NETTO	88.747.010	88.878.595	0,1
I - Capitale	74.786.057	74.786.057	0,0
IV - Riserva legale	843.109	858.701	1,8
VI - Altre riserve, distintamente indicate	12.806.004	13.102.252	2,3
Riserva straordinaria	8.906.041	9.202.289	3,3
Riserva avanzo di fusione	3.899.963	3.899.963	0,0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	311.840	131.585	-57,8
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI	6.993.284	7.012.782	0,3
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	1.986.439	1.991.995	0,3
D) DEBITI	139.018.837	105.333.873	-24,2
E) RATEI E RISCONTI	965	2.585	167,9
TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO	236.746.535	203.219.830	-14,2

Fonte: elaborazione C.d.c. su dati Anpal Servizi s.p.a.

L'attivo presenta un decremento del 14,2 per cento, passando da 236,7 a 203,2 milioni, riconducibile principalmente al decremento (del 14,2 per cento) dell'attivo circolante, che si aggiunge a quello delle immobilizzazioni (in diminuzione del 16,5 per cento), a fronte dell'incremento dei ratei e risconti (del 59,6 per cento).

Con riferimento all'attivo circolante, i crediti che ammontano complessivamente a 137,7 milioni, in modesta diminuzione rispetto all'esercizio precedente (-2,3 per cento), data la specificità della Società, sono costituiti prevalentemente da crediti vantati nei confronti di Anpal, del Mlps e di altri soggetti pubblici per i progetti finanziati e dalle somme anticipate da Anpal Servizi s.p.a. per la realizzazione dei progetti stessi.

Le disponibilità liquide sono diminuite del 59,4 per cento ed ammontano a 14,6 milioni a fronte dei 35,9 milioni dell'esercizio precedente, mentre le rimanenze, costituite dai progetti in corso, hanno registrato un decremento del 4,6 per cento.

Le attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni si sono azzerate, a seguito dell'operazione straordinaria relativa alla citata cessione delle partecipazioni nella società In.Sar. s.p.a. (v. cap. 8).

Il patrimonio netto è passato da 88,7 a 88,9 milioni, con un incremento pari all'utile economico (euro 131.585).

Tra le altre poste del passivo dello stato patrimoniale, i debiti sono passati da 139 a 105,3 milioni, con un decremento del 24,2 per cento. La quota maggiore, per circa 86,8 milioni, è costituita dagli anticipi ricevuti per la realizzazione dei progetti, riferibili sia a contributi assegnati direttamente, sia a contributi da gestire per conto dell'ente finanziatore.

L'indice di tempestività dei pagamenti per l'anno 2022 è pari a 6,3 giorni, in miglioramento rispetto al 2021 (8,3 giorni); la rallentata liquidazione delle rendicontazioni progettuali, che devono fornire le risorse finanziarie alla Società, soprattutto nel secondo trimestre ne ha frenato i pagamenti stessi (indice relativo al secondo trimestre pari a 11,97 giorni).

Il fondo per rischi ed oneri è rimasto sostanzialmente invariato (poco più di 7 milioni) e comprende, come già anticipato nel referto dell'anno precedente, l'accantonamento di un acconto pari alla metà dell'indennizzo assicurativo riconosciuto alla Società con sentenza n. 462 del 2020 del Tribunale di Roma, Quarta Sezione lavoro, per il progetto *Assap*, di cui si è già riferito. L'accantonamento, pari a 3,9 milioni, è stato disposto in attesa dell'esito del giudizio di appello.

In base a quanto comunicato, la sentenza del giudizio di appello, intervenuta in data 7 giugno 2023, ha confermato la condanna del convenuto al pagamento di 3,9 milioni di euro, ma ha escluso la sussistenza di una copertura assicurativa.

Gli accantonamenti corrispondono a situazioni di rischio esistenti alla data del bilancio per le quali l'Ente ritiene probabile l'emergere di una perdita, stimabile con sufficiente ragionevolezza.

Si espone di seguito una tabella concernente la composizione e la movimentazione del fondo per rischi ed oneri, con i valori al 31 dicembre 2022.

Tabella 10 – Fondo rischi ed oneri

(in migliaia di euro)

Fondo/ descrizione movimento	31.12.2021	Accant.ti	Utilizzi	31.12.2022
Fondo rischi IVA	1.465			1.465
Fondo rischi rendicontazione	996	16		1.012
Fondo rischi sentenza Assap	3.902			3.902
Fondo cause di lavoro	510	410	390	530
<i>accantonamento corrispondente alla nuova valutazione rischio di contenzioso del lavoro</i>		410		
<i>utilizzo per chiusura di cause di lavoro</i>				
<i>utilizzo per chiusura di cause di lavoro con vittoria e/nuova valutazione (sopravv. attive)</i>			390	
Fondo rischi consolidato fiscale	0			
Fondo oneri vari	120		16	104
TOTALE	6.993	426	406	7.013

Fonte: nota integrativa

Per quanto riguarda le decurtazioni subite dalla Società sui progetti relativi alla programmazione 2007-2013, di cui si era data notizia negli esercizi precedenti, nel bilancio 2020 era stata rilevata una perdita definitiva di euro 256.000, che aveva determinato un apposito fondo rischi di euro 410.000.

Nella nota integrativa al bilancio 2022 si dà notizia che, a tutt'oggi, restano da esaminare tagli alle somme rendicontate per circa 1 milione e in data 17 febbraio 2023 è stato sollecitato il riscontro da parte di Anpal sulla documentazione integrativa trasmessa dalla Società con nota del 29 settembre 2021.

Inoltre, la Società è ancora in attesa dei decreti di impegno a copertura delle spese sostenute per alcuni progetti svolti negli anni precedenti che avevano subito un mutamento dei fondi di finanziamento. Numerose sono state le interlocuzioni, seguite da un ulteriore sollecito del 17 febbraio 2023. La Società afferma, comunque, che non sono stati rilevati gli estremi per la costituzione di un apposito fondo rischi.

Tali fondi accolgono gli accantonamenti non ricompresi tra quelli che rettificano i valori dell'attivo, destinati a coprire perdite o debiti di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare o la data di sopravvenienza.

9.3 - Il conto economico

Nella seguente tabella sono riportati i risultati del conto economico 2022 posti a confronto con quelli del 2021.

Tabella 11 - Conto economico

	2021	2022	Var %
A) VALORE DELLA PRODUZIONE			
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	0	3.502.460	100,0
3bis) variazioni dei progetti in corso	4.171.646	-2.388.551	-157,3
a) finanziati con contributi di terzi	2.438.398	-655.303	-126,9
b) richiesti da terzi	1.733.248	-1.733.248	-200,0
5) altri ricavi e proventi	154.857.649	106.964.922	-30,9
contributi in conto esercizio	153.409.910	106.038.774	-30,9
Altri	1.447.739	926.148	-36,0
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	159.029.295	108.078.831	-32,0
B) COSTI DELLA PRODUZIONE			
7) per servizi	111.612.223	48.059.517	-56,9
8) per godimento di beni di terzi	3.095.268	3.042.292	-1,7
9) per il personale:	40.755.399	54.342.890	33,3
a) salari e stipendi	28.744.819	38.144.806	32,7
b) oneri sociali	8.842.689	12.036.913	36,1
c) trattamento di fine rapporto	2.211.542	2.810.988	27,1
e) altri costi	956.349	1.350.183	41,2
10) ammortamenti e svalutazioni:	401.369	449.623	12,0
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	50.339	19.805	-60,7
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	336.061	329.222	-2,0
d) svalut.ni dei crediti dell'attivo circol.te e delle disp.tà liquide	14.969	100.596	572,0
12) accantonamenti per rischi	0	0	0,0
13) altri accantonamenti	17.035	0	-100,0
14) oneri diversi di gestione	1.876.509	1.794.869	-4,4
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	157.757.803	107.689.191	-31,7
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)	1.271.492	389.640	-69,4
C) PROVENTI ED ONERI FINANZIARI:	40	19.425	48.462,5
16) altri proventi finanziari:	56	23.792	42.385,7
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	55	6.855	12.363,6
d) proventi diversi dai precedenti	1	16.937	1.693.600,0
17) interessi e altri oneri finanziari	16	4.367	27.193,8
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A - B + - C + - D)	1.271.532	409.065	-67,8
20) Imposte sul reddito dell'esercizio	959.692	277.480	-71,1
21) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	311.840	131.585	-57,8

Fonte: elaborazione C.d.c. su dati Anpal Servizi s.p.a.

Il conto economico chiude con un utile di 131.585 euro, con un decremento del 57,8 per cento rispetto all'esercizio precedente. Nel confronto tra gli esercizi 2021 e 2022 emerge una flessione del valore della produzione, pari al 32 per cento, riconducibile all'intervento assegnato ad

Anpal Servizi s.p.a. nell'ambito dell'attuazione del reddito di cittadinanza che, per l'anno 2022, ha contribuito al valore della produzione per 45,4 milioni, contro i 99 milioni del periodo precedente.

Nella voce relativa ai contributi in conto esercizio, pari a 106 milioni, a fronte dei 153,4 milioni dell'esercizio precedente, con un decremento del 30,9 per cento, figura anche il contributo per oneri di funzionamento e gestione, pari a 7,2 milioni. Al contributo agli oneri di funzionamento si è aggiunto il citato contributo per le spese di personale pari a complessivi 3 milioni, assegnato ad Anpal servizi s.p.a. con la legge n. 234 del 31 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022).

Il valore della produzione è sostanzialmente rappresentato dal peso economico dei progetti, se ed in quanto rendicontabili, il suo decremento è accompagnato dalla parallela flessione dei costi della produzione (-31,7 per cento) che, però, non assicura marginalità analoga al precedente esercizio, mentre il saldo positivo tra valore e costi della produzione passa da circa 1,3 milioni a 389.640 euro (- 69,4 per cento rispetto al 2021). In particolare, risulta più che dimezzata la voce costi per servizi, che passa da 111,6 a 48,1 milioni, dove sono allocati i costi relativi ai cd. *navigator*, assunti con contratti di collaborazione, per effetto della cessazione di 967 contratti; di contro si registra un aumento del 33,3 per cento del costo del personale dipendente, che passa da 40,8 a 54,3 milioni, a causa delle stabilizzazioni dei collaboratori, degli effetti del rinnovo contrattuale e del piano di sviluppo di cui si è detto nei precedenti referti.

Il carico fiscale ammonta ad euro 277.480, con un decremento del 71,1 per cento rispetto al 2021.

Tale sensibile decremento, secondo quanto riportato in nota integrativa, è riconducibile al minor carico Irap dovuto al sostanziale azzeramento del costo del lavoro non deducibile ai fini Irap (contratti a tempo determinato e collaborazioni a progetto). La Società ha rappresentato che il minor carico Ires consegue alle modifiche apportate all'art. 83, comma 1 del Tuir, dal "decreto semplificazioni" in merito alla correzione di errori contabili, e in particolare alla rilevanza fiscale delle sopravvenienze passive.

La tabella che segue mostra la distribuzione dei progetti e il relativo apporto al valore della produzione 2022.

Tabella 12 - Progetti partecipanti al valore della produzione

(in migliaia di euro)

DIVISIONE /DIREZIONE	PROGETTI ATTIVI 2022	VALORE DELLA PRODUZIONE	% SUL TOTALE
PON RIMODULATO	10	47.034	43,5
REDDITO DI CITTADINANZA	1	45.364	42
PROGETTI DG IMMIGRAZIONE	3	4.285	4
ALTRI PROGETTI ANPAL	1	177	0,2
CONTRIBUTO ISTITUZIONALE		7.393	6,8
CONTRIBUTO PER ULTERIORI SPESE DI PERSONALE		3.000	2,8
ALTRO		826	0,7
TOTALE	15	108.079	100

Fonte: Relazione sulla gestione al bilancio 2022

La tabella evidenzia come l'importo totale delle commesse progettuali sia in prevalenza inerente, quasi ugualmente, alle attività legate alla programmazione del PON ed a quelle relative alle politiche del reddito di cittadinanza.

Il dettaglio dei costi della produzione, che diminuiscono passando da 157,8 mln del 2021 a 107,7 mln del 2022, nella tabella seguente:

Tabella 13 - Dettaglio costi della produzione

(in migliaia di euro)

	2021	2022	Var. %
Costi per servizi	111.613	48.060	-56,9
<i>prestazioni professionali</i>	181	240	32,6
<i>collaborazioni coordinate e continuative</i>	106.458	42.608	-60,0
<i>pubblicità e promozione</i>	6	4	-33,3
<i>prestazioni informatiche</i>	2.177	2.012	-7,6
<i>buoni pasto dipendenti</i>	132	306	131,8
<i>rimborsi spese</i>	198	576	190,9
<i>convegni, seminari e congressi</i>	104	141	35,6
<i>prestazioni formative</i>	112	228	103,6
<i>spese generali</i>	1.290	1.343	4,1
<i>assicurazioni varie</i>	441	338	-23,4
<i>rischi ed oneri relativi a servizi</i>	105	30	-71,4
<i>altre spese varie</i>	409	234	-42,8
costi per godimento beni di terzi	3.096	3.042	-1,7
<i>affitto sedi ed oneri accessori</i>	2.371	2.353	-0,8
<i>manutenzione ordinaria sedi</i>	223	209	-6,3
<i>altri affitti passivi</i>	82	174	112,2
<i>noleggi ed oneri accessori</i>	420	306	-21,1
costo del personale	40.755	54.343	33,3
ammortamenti e svalutazioni	401	450	12,2
<i>Ammortamenti</i>	386	349	-9,6
<i>accantonamento al fondo svalutazione crediti</i>	15	101	573,3
altri accantonamenti	17	0	-100,0
oneri diversi di gestione	1.877	1.794	-4,4
<i>IVA pro-rata e pro-rata promiscua</i>	1.061	1.176	10,8
<i>perdita su crediti</i>	35	12	-65,7
<i>acc.to rischi rendicontazione</i>	277	16	-94,2
<i>sopravvenienze passive per rettifiche ricavi</i>	13	42	223,1
<i>tassa rifiuti</i>	203	179	-11,8
<i>fotocopie, cancelleria e stampati</i>	49	60	22,4
<i>Altri costi vari</i>	239	309	29,3
Totale	157.759	107.689	-31,7

Alcuni totali sono frutto di arrotondamenti

Fonte: Elaborazione C.d.c. da nota integrativa 2022

I costi per servizi diminuiscono in misura consistente e passano da 111,6 mln del 2021 a 48 mln. del 2022, per il prevalente effetto del citato taglio delle collaborazioni coordinate e continuative. Aumenta il costo del personale applicato ai progetti, che passa da 40,8 mln. a 54,3 mln; restano sostanzialmente stabili le altre voci di costo.

Nella tabella seguente sono riportati in dettaglio i costi sostenuti dalla Società nel 2022 per i navigator.

Tabella 14 - Costi dei navigator nel 2022

(in migliaia di euro)

FORMAZIONE	
<i>Ammortamenti</i>	3
Totale formazione	3
EQUIPAGGIAMENTO	
<i>prestazioni da società</i>	917
<i>noleggio cellulari e tablet</i>	257
<i>spese telefoniche e connessione internet</i>	108
<i>Ammortamenti</i>	40
Totale equipaggiamento	1.322
GESTIONE AMMINISTRATIVA E COORDINAMENTO	
<i>prestazioni da società</i>	44
<i>costo del lavoro dipendenti</i>	2.129
<i>costo di logistica</i>	225
<i>Ammortamenti</i>	0
<i>spese viaggio, vitto e alloggio</i>	0
Totale Gestione amministrativa	2.398
ATTIVITA' DEI NAVIGATOR	
<i>Emolumenti</i>	33.966
<i>Contributi</i>	7.407
<i>INAIL</i>	109
<i>Assicurazioni varie</i>	102
<i>Varie</i>	30
Totale attività navigator	41.614
TOTALE GENERALE	45.337

Fonte: nota integrativa 2022

Dal 2020, ai sensi dell'art.1, comma 590 e ss., della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) sono cessati i limiti di spesa relativi al "contenimento delle spese per consumi intermedi" ed è stato introdotto l'obbligo di contribuire al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica, mediante la riduzione delle spese per beni e servizi nel limite del valore medio sostenuto, per le medesime finalità, negli esercizi finanziari 2016, 2017 e 2018, escluso quanto sostenuto per l'emergenza pandemica. Lo stesso limite può essere superato in presenza di ricavi accertati nell'anno precedente a quello di esercizio, superiori ai ricavi del 2018. Per quanto riguarda le spese informatiche, l'Ente deve assicurare per il triennio 2020-2022 un risparmio pari al 10 per cento della spesa annuale media in confronto alla media degli anni 2016-2017-2018⁷.

⁷ Successivamente per il settore informatico, l'articolo 42, comma 9 del citato d.l. 22 marzo 2021 n. 41 ha stabilito che non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 1 commi 610 e 611 della legge 27 dicembre 2019 n. 160. Infine, l'articolo 53 comma 6 del d.l. 31 maggio 2021 n.77, convertito dalla l. 29 luglio 2021, n. 108, ha disposto il superamento del limite di cui al comma 591 per le spese informatiche finanziate con il PNRR e l'abrogazione dei commi 610, 611, 612 e 613 della legge 160 del 2019.

Il Collegio sindacale, peraltro, ha dato atto che il contributo per gli oneri di funzionamento e gestione assegnato ad Anpal Servizi s.p.a. con la legge 30 dicembre 2020, n.178 (legge di bilancio 2021), all'art. 1, comma 320, prevede, a decorrere dall'esercizio finanziario 2021, l'autorizzazione della spesa di 10 milioni annui in favore dell'Agenzia quale contributo per il suo funzionamento.

Si osserva che, a fronte degli obblighi che assistono il riversamento delle politiche di contenimento dei costi, l'Ente, non indicando estremi di riversamenti, comunica quanto dichiara di aver concordato con il Mef negli anni precedenti: *“tenuto conto della peculiare attività di Anpal Servizi, che svolge le proprie attività progettuali con il sistema della rendicontazione, i risparmi di spesa conseguiti si sono tradotti in una corrispondente riduzione dei ricavi non generando effetti sul risultato di periodo; non può dunque configurarsi l'identificazione di un dividendo corrispondente al relativo risparmio di spesa”*. Al riguardo questa Corte raccomanda il Collegio sindacale di compiere ogni approfondimento che ritenga utile al riguardo.

Di seguito si riporta la tabella di riferimento del limite sopra richiamato e il relativo avanzamento al 31 dicembre 2022.

Tabella 15 - Spese per consumi intermedi - Anno 2022

(in euro)

TIPOLOGIA DI SPESA MACROCATEGORIA	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	VALORE MEDIO SPESE MACROCATEGORIA ANNUALITA 2016-2018	SPESA MACROCATEGORIA. 2022 (SPESE COVID ESCLUSE)
ACQUISTO BENI E SERVIZI	LEGGE DI BILANCIO N. 160 DEL 27/12/2019	3.604.503	2.863.682

Fonte: relazione sulla gestione 2022

9.4 - Il rendiconto finanziario

La tabella che segue espone il rendiconto finanziario, allegato al bilancio d'esercizio, ai sensi dell'art. 5 del d.m. 27 marzo 2013.

Tabella 16 - Rendiconto finanziario

	2021	2022	%2022/21
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)			
Utile (perdita) dell'esercizio	311.840	131.585	-57,8
Imposte sul reddito	959.692	277.480	-71,1
Interessi passivi/(attivi)	-40	-19.425	-48.462,5
1) Utile (perdita) dell'es. prima d'imposte sul reddito, interessi, divid. e plus/minus. da cessione	1.271.492	389.640	-69,4
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto			
Accantonamenti ai fondi	5.244.040	3.236.633	-38,3
Ammortamenti delle immobilizzazioni	386.400	349.027	-9,7
Totale rettifiche	5.630.440	3.585.660	-36,3
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	6.901.932	3.975.300	-42,4
Variazioni del capitale circolante netto			
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	-4.171.646	2.388.552	157,3
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	15.526.208	-4.959.655	-131,9
Decremento/(Incremento) dei debiti verso fornitori	840.541	-1.951.317	-332,2
Decremento/(Incremento) acconti	5.449.828	-20.176.158	-470,2
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	106.079	-188.840	-278,0
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	-8.631	1.621	118,8
Altre variazioni del capitale circolante netto	-34.920.295	-3.502.415	90,0
Totale variazioni del capitale circolante netto	-17.177.916	-28.388.212	-65,3
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	-10.275.984	-24.412.912	137,6
Altre rettifiche			0,0
Interessi incassati/(pagati)	40	19.425	48.462,5
(Imposte sul reddito pagate)	-1.664.649	-128.601	92,3
Dividendi incassati	0	0	0,0
(Utilizzo dei fondi)	-5.418.428	-3.211.579	40,7
Totale altre rettifiche	-7.083.037	-3.320.755	53,1
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	-17.359.021	-27.733.667	-59,8
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento			
Immobilizzazioni materiali	-519.364	-49.260	90,5
Immobilizzazioni immateriali	-10.001	-5.883	41,2
Immobilizzazioni finanziarie	6.494.895	-5.722	-100,1
Attività finanziarie non immobilizzate	-6.492.848	6.497.008	200,1
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	-527.318	6.436.143	1.320,5
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento	0	0	0,0
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	-17.886.339	-21.297.524	-19,1
Disponibilità liquide a inizio esercizio	53.760.204	35.873.864	-33,3
Depositi bancari e postali	53.756.618	35.870.698	-33,3
Assegni	0	0	0,0
Denaro e valori in cassa	3.586	3.166	-11,7
Disponibilità liquide a fine esercizio	35.873.865	14.576.340	-59,4
1) depositi bancari e postali	35.870.698	14.573.254	-59,4
3) danaro e valori in cassa	3.166	3.086	-2,5

Fonte: bilancio 2022

Il flusso finanziario derivante dall'attività operativa (- 27,7 mln), dopo le variazioni del capitale circolante netto e delle altre rettifiche, è diminuito del 59,8 per cento rispetto all'esercizio precedente (quando ammontava ad euro -17,3 mln); il saldo positivo dell'attività di investimento, pari a 6,4 milioni, riduce il decremento delle disponibilità liquide a 21,3 milioni, le quali pertanto al 31 dicembre 2022 passano da 35,9 a 14,6 milioni.

10. - CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Anpal Servizi s.p.a. è stata oggetto di vari interventi legislativi. Con le deleghe previste dalla legge n. 183 del 2014 è stato adottato, tra gli altri, il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive*", finalizzato a garantire la fruizione dei servizi essenziali in materia di politica attiva del lavoro su tutto il territorio nazionale, nonché ad assicurare l'esercizio unitario delle relative funzioni amministrative.

Nello specifico, detto decreto aveva istituito l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, sulla quale il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita il potere di indirizzo e vigilanza.

La legge 11 dicembre 2016, n. 232, all'art. 1, comma 595, ha previsto il cambio di denominazione di Italia Lavoro in Anpal Servizi s.p.a. a decorrere dal 1° gennaio 2017.

Ai sensi del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, Anpal Servizi s.p.a. è diventata una società *in house* del Mlps e di Anpal, con capitale sociale interamente pubblico e detenuto dal Mef, che esercita i diritti dell'azionista, di concerto con il Mlps.

Con la nomina del Commissario straordinario di Anpal, il Presidente, il Direttore generale ed il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, in carica alla data di entrata in vigore del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, sono decaduti automaticamente. In esito a ciò, il Presidente è decaduto altresì dalla carica di Amministratore unico di Anpal Servizi s.p.a. e il Commissario ha esercitato anche tali funzioni fino alla nomina del nuovo Presidente e del Consiglio di amministrazione della Società.

Il Commissario straordinario è stato nominato con il d.p.r. del 7 giugno 2021 ed è rimasto in carica fino al 5 luglio 2022.

Il 20 luglio 2021, il Ministero dell'economia e delle finanze è subentrato nella titolarità delle azioni di Anpal Servizi s.p.a. ed esercita i diritti dell'azionista d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su Anpal servizi s.p.a., che opera quale società *in house* del Ministero medesimo e dell'Anpal.

In data 5 maggio 2022 è stato approvato dall'Assemblea straordinaria dei soci il nuovo statuto, nel quale è previsto che la Società sia amministrata da un Consiglio di amministrazione composto da tre membri, di cui uno con funzioni di Amministratore delegato.

Con l'Assemblea del 6 luglio 2022, di approvazione del bilancio 2021, è cessata la fase di commissariamento ed è stato nominato il Cda della Società per il triennio 2022-2024, formato da tre componenti, di cui uno è stato nominato Presidente. Con la delibera del Cda n. 1 del 22 luglio 2022, il Presidente è stata nominato anche Amministratore delegato della Società.

Successivamente, peraltro, con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, in data 14 febbraio 2023, nell'esercizio delle prerogative di cui all'art. 6, comma 1, della legge 15 luglio 2002, n. 145, è stata disposta la revoca del Cda nominato in data 6 luglio 2022.

Con l'Assemblea ordinaria del 9 marzo 2023 è stato nominato il nuovo Cda e uno dei componenti è stato nominato Presidente e Amministratore delegato.

Rilevanti modifiche all'assetto normativo del settore sono state introdotte dal decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla legge n. 112 del 10 agosto 2023. In particolare, l'art. 3 della citata disposizione, al comma 1, ha previsto, a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante il regolamento di organizzazione del medesimo Ministero (da adottare, entro il 30 novembre 2023), la soppressione di Anpal ed il trasferimento delle relative funzioni direttamente al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Dal 1° marzo 2024, Anpal Servizi ha cambiato denominazione ed è diventata Sviluppo Lavoro Italia s.p.a., ai sensi dell'art. 3, c. 7, del d.l. n. 75 del 2023. Il 1° marzo, infatti, è entrato in vigore il decreto n. 230 del 2023, recante il "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione", pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 2023, n.230 e contenente, tra l'altro, la soppressione di Anpal.

In base a tale normativa, Sviluppo Lavoro Italia S.p.A. si configura come soggetto *in house* del Mlps (comma 8, d.l. n. 75), Dicastero che esercita in via esclusiva la vigilanza e il controllo sulla Società nonché definisce e approva gli indirizzi di carattere generale, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano (comma 9).

Il Consiglio di amministrazione della nuova Società è composto da cinque membri, di cui tre, incluso il Presidente, nominati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, uno dal Ministro dell'economia e delle finanze e uno su designazione della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano.

La Società si avvale anche di un Comitato consultivo strategico composto da dieci membri, in rappresentanza delle parti sociali più rappresentative. Tale Comitato è presieduto dal Presidente del Cda di Sviluppo Lavoro Italia S.p.A.; i componenti non hanno diritto a compensi, gettoni di presenza, rimborsi di spesa o altri emolumenti, comunque denominati.

Da ultimo, con d.p.c.m. del 28 dicembre 2023, il Presidente di Anpal Servizi s.p.a. è stato nominato Direttore generale delle politiche attive per il lavoro presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e pertanto ha rassegnato le dimissioni per le cariche ricoperte presso Anpal Servizi s.p.a., con decorrenza 16 gennaio 2024.

L'Assemblea degli azionisti del 15 febbraio 2024 ha deliberato di nominare un nuovo Presidente e Amministratore delegato della Società per la residua durata del mandato dell'organo amministrativo in carica, confermando gli emolumenti assembleari riconosciuti per l'incarico di Presidente del Consiglio di amministrazione. In data 22 febbraio, il Cda ha confermato le indicazioni dell'Assemblea dei soci e deliberato il conferimento delle deleghe e l'attribuzione dei poteri di Amministratore delegato al Presidente del Cda.

Nel corso del 2022 è proseguita l'assistenza tecnica dei *navigator* presso i Centri per l'impiego, per le attività connesse al reddito di cittadinanza.

Gli incarichi dei *navigator* sono stati oggetto di numerose proroghe, dapprima fino al 31 dicembre 2021 e successivamente fino al 30 aprile 2022, ai sensi del decreto-legge n. 152 del 2021, all'art. 40-bis.

Il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, all'art. 34, ha previsto che, nelle more del completo espletamento delle procedure di selezione e di assunzione delle unità di personale da destinare ai Centri per l'impiego, i *navigator* con incarico di collaborazione ancora attivo al 30 aprile 2022 e terminato alla medesima data, sono stati contrattualizzati nuovamente da Anpal Servizi s.p.a. alle medesime condizioni degli incarichi terminati e per un periodo di due mesi a decorrere dal 1° giugno 2022, oltre che per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica connesse al reddito di cittadinanza, anche per quelle connesse all'attuazione del programma G.o.I. .

Alla data del 30 aprile 2022, i *navigator* erano 1.790 unità; di questi, 1.608 sono stati contrattualizzati nuovamente per due mesi e soltanto 1.016 unità hanno ottenuto la proroga fino al 31 ottobre 2022. I costi per il progetto relativo all'azione "*navigator*" ammontano nel 2022 a circa 45.337 migliaia.

Il totale dei compensi e dei rimborsi agli organi della Società, comprensivi dei rimborsi spese, ammonta ad euro 187.459, di cui 131.128 al Presidente e ai componenti del Cda e 56.331 euro al Collegio sindacale.

L'organico del personale di Anpal Servizi s.p.a. al 31 dicembre 2022 è pari a 902 dipendenti, tutti a tempo indeterminato.

Il contratto collettivo aziendale del lavoro, scaduto nel 2019, è stato rinnovato, per la sola parte economica, in data 8 marzo 2021, con periodo di riferimento 2020-2023.

Il costo del personale è aumentato nel 2022 del 33,3 per cento, passando da 40,8 a 54,3 milioni, nonostante la riduzione del personale. Tale incremento sarebbe riconducibile al piano di sviluppo del personale portato a termine nel 2021 e agli incrementi contrattuali. Nell'ultimo trimestre dell'esercizio 2021, l'organico del personale dipendente a tempo indeterminato è aumentato, come riferito nel precedente referto, con l'assunzione di 379 impiegati.

Questa Corte rinnova l'invito alla Società ad aderire, per il futuro, mediante un atto di carattere formale, ad una specifica contrattazione nazionale che faccia riferimento ad un comparto produttivo il più vicino possibile alla propria realtà operativa, ciò al fine di avere chiarezza su quale sia il perimetro giuridico e finanziario entro cui detta contrattazione aziendale debba avvenire ed evitare, nel contempo, che siano contestualmente e promiscuamente mutuati istituti giuridici di settori produttivi differenti.

Per quanto concerne la parte variabile della retribuzione, si ribadisce la necessità dell'adozione di una metodologia di valutazione che garantisca la verifica degli obiettivi assegnati e la loro percentuale di raggiungimento, al fine di collegare in maniera diretta le specifiche risorse alla *performance* aziendale e individuale.

Anche nel 2022 le attività di Anpal Servizi s.p.a. hanno riguardato i programmi e i progetti delle politiche di integrazione inseriti in un contesto sociale che evidenzia problematiche legate al fenomeno migratorio.

Permane, anche se in miglioramento, il ritardo, già segnalato nei referti sulle gestioni precedenti, nella conclusione delle procedure di verifica da parte di Anpal, circa la corretta rendicontazione delle spese relative ai progetti realizzati da Anpal Servizi s.p.a.

Dai dati forniti dalla Società, aggiornati alla data del 30 novembre 2023, a fronte di un totale rendicontato per fondi di circa 242,6 milioni, risultano spese non ancora verificate da Anpal per circa 48,9 milioni. Con riferimento ai fondi POC (Piano operativo complementare), a fronte di un totale rendicontato di circa 133,3 milioni, le spese non ancora verificate da Anpal sono 23,9 milioni e per quanto riguarda i fondi PAC, a fronte di un totale rendicontato di circa 3,2 milioni, non risultano spese verificate. Il totale complessivo di spese del periodo 2014/2023 non ancora controllate ammonta a circa 76 milioni (di cui 37,7 sono in lavorazione, ossia prese in carico da Anpal, ma non già avviate al controllo).

Ciò è in contrasto con l'art. 132 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, il quale prevede che *“l'autorità di gestione assicura che un beneficiario riceva l'importo totale della spesa pubblica ammissibile dovuta entro 90 giorni dalla data di presentazione della domanda di pagamento.”*

A riguardo, al fine di assicurare il buon andamento della gestione di Anpal servizi s.p.a., questa Sezione ritiene necessario che siano attuati i necessari interventi, al fine di garantire la conclusione delle procedure di controllo entro i termini, seppur già scaduti, previsti dal citato regolamento.

A partire da ottobre 2008 Anpal Servizi s.p.a. ha avviato un processo di dismissione che ha coinvolto tutte le 27 società partecipate e si è, sostanzialmente, concluso nel 2022 con la cessione della quota di partecipazione nella In.Sar. s.p.a. (in liquidazione, partecipata al 55,39 per cento dalla Regione autonoma della Sardegna e al 44,61 per cento da Anpal Servizi) alla Regione Sardegna.

L'operazione di scissione ha consentito ad Anpal Servizi s.p.a. di alienare la partecipazione azionaria in In.Sar. s.p.a. per un valore di circa 6,5 milioni attraverso la “compensazione” di 1,2 milioni di debiti e l'incasso di disponibilità liquide per 5,3 milioni. La firma dell'atto di scissione definitivo è avvenuta il 19 settembre 2022 e nel mese di ottobre In.Sar. s.p.a. ha liquidato ad Anpal Servizi 5.274.000 euro.

Il valore della partecipazione è stato annullato nel bilancio 2022.

Con riferimento ai risultati della gestione di Anpal Servizi s.p.a. per l'esercizio 2022, il patrimonio netto è passato da 88,7 a 88,9 milioni, con un incremento pari all'utile economico (euro 131.585).

L'attivo presenta un decremento del 14,2 per cento, passando da 236,7 a 203,2 milioni, riconducibile principalmente al decremento (del 14,2 per cento) dell'attivo circolante, che si aggiunge a quello delle immobilizzazioni (in diminuzione del 16,5 per cento), a fronte dell'incremento dei ratei e risconti attivi (del 59,6 per cento).

Con riferimento all'attivo circolante, i crediti, che ammontano complessivamente a 137,7 milioni, in modesta diminuzione rispetto all'esercizio precedente (-2,3 per cento) data la specificità della Società, sono costituiti prevalentemente dai crediti vantati nei confronti di Anpal, del Mlps e di altri soggetti pubblici per i progetti finanziati e dalle somme anticipate da Anpal Servizi s.p.a. per la realizzazione dei progetti stessi.

Le disponibilità liquide sono diminuite del 59,4 per cento ed ammontano a 14,6 milioni, a fronte dei 35,9 milioni dell'esercizio precedente, mentre le rimanenze, costituite dai progetti in corso, hanno registrato un decremento del 4,6 per cento.

Il conto economico chiude con un utile di 131.585 euro, con un decremento del 57,8 per cento rispetto all'esercizio precedente.

Nel confronto tra gli esercizi 2021 e 2022 emerge una flessione del valore della produzione, pari al 32 per cento, riconducibile alle modifiche normative che hanno riguardato l'attuazione del reddito di cittadinanza che, per l'anno 2022, ha contribuito al valore della produzione per 45,4 milioni, contro i 99 milioni del periodo precedente.

Il valore della produzione è sostanzialmente rappresentato dal peso economico dei progetti, se ed in quanto rendicontabili, il suo decremento è accompagnato dalla parallela flessione dei costi della produzione (-31,7 per cento) che, però, non assicura marginalità analoga al precedente esercizio. Pertanto, il saldo positivo tra valore e costi della produzione passa da circa 1,3 milioni a 389.640 euro (- 69,4 per cento rispetto al 2021). In particolare, risulta più che dimezzata la voce costi per servizi, che passa da 111,6 a 48,1 milioni, dove sono allocati i costi relativi ai cd. *navigator*, assunti con contratti di collaborazione, per effetto della cessazione di 967 contratti.

Il rendiconto finanziario espone la già citata riduzione delle disponibilità liquide da 35,9 a 14,6 milioni.



**Bilancio di esercizio al
31 dicembre 2022**

Anpal Servizi SpA
Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60
Capitale Sociale 74.786.057
C.F. 01530510542 P.I. 05367051009
Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97
Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100

	2022	2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
Parte richiamata		
Parte da richiamare		
Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)	0	0
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento		
2) costi di sviluppo	0	0
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	18.977	28.302
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	0	2.150
5) avviamento		
6) immobilizzazioni in corso e acconti		
7) altre	4.618	7.065
Totale immobilizzazioni immateriali	23.595	37.517
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati		
2) impianti e macchinario	8.415	13.738
3) attrezzature industriali e commerciali	9.202	8.899
4) altri beni	797.499	1.072.441
5) immobilizzazioni in corso e acconti.		
Totale immobilizzazioni materiali	815.116	1.095.078
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in		
a) imprese controllate		
b) imprese collegate		
c) imprese controllanti		
d) imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
dbis) altre imprese	0	0
Totale partecipazioni	0	0
2) crediti		
a) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese controllate	0	0
b) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese collegate	0	0
c) verso controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso controllanti	0	0
d) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso controllanti	0	0
dbis) verso altri		

	2022	2021
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo	621.619	615.897
Totale crediti verso altri	621.619	615.897
Totale crediti	621.619	615.897
3) altri titoli		
4) strumenti finanziari derivati attivi		
4) strumenti finanziari derivati attivi		
Totale strumenti finanziari derivati attivi	0	0
Totale immobilizzazioni finanziarie	621.619	615.897
Totale immobilizzazioni (B)	1.460.330	1.748.492
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo		
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		
3) lavori in corso su ordinazione		
4) prodotti finiti e merci		
5) acconti		
6) progetti in corso	48.983.581	51.372.133
a) finanziati con contributi di terzi	48.983.581	49.638.885
b) richiesti da terzi	0	1.733.248
Totale rimanenze	48.983.581	51.372.133
II - Crediti		
1) verso clienti /finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	298.385	716.193
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso clienti	298.385	716.193
2) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese controllate	0	0
3) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	5.537
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese collegate	0	5.537
4) verso controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.779.591	9.195.809
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso controllanti	2.779.591	9.195.809
5) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	82.264.781	70.471.100
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	82.264.781	70.471.100
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.753.955	1.568.407
esigibili oltre l'esercizio successivo	752.514	754.594
Totale crediti tributari	2.506.469	2.323.001
5-ter) imposte anticipate		
esigibili entro l'esercizio successivo	943.629	963.629
esigibili oltre l'esercizio successivo	133.788	258.625
Totale imposte anticipate	1.077.417	1.222.254
5 quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	48.767.078	57.006.207
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso altri	48.767.078	57.006.207
Totale crediti	137.693.721	140.940.101
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1) partecipazioni in imprese controllate		
2) partecipazioni in imprese collegate	0	6.494.928

	2022	2021
3) partecipazioni in imprese controllanti		
3 bis) partecipazioni in imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
4) altre partecipazioni		
5) strumenti finanziari derivati attivi		
5) strumenti finanziari derivati attivi		
Totale strumenti finanziari derivati attivi		
6) altri titoli.		
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	6.494.928
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	14.573.254	35.870.698
2) assegni		
3) danaro e valori in cassa	3.086	3.166
Totale disponibilità liquide	14.576.340	35.873.864
Totale attivo circolante (C)	201.253.642	234.681.026
D) Ratei e risconti		
Ratei e risconti attivi	505.858	317.017
Disaggio su prestiti		
Totale ratei e risconti (D)	505.858	317.017
Totale attivo	203.219.830	236.746.535
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	74.786.057	74.786.057
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni		
III - Riserve di rivalutazione		
IV - Riserva legale	858.701	843.109
V - Riserve statutarie		
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva straordinaria o facoltativa	9.202.289	8.906.041
Riserva avanzo di fusione	3.899.963	3.899.963
Totale altre riserve	13.102.252	12.806.004
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi		
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo		
IX - Utile (perdita) dell'esercizio		
Utile (perdita) dell'esercizio	131.585	311.840
Copertura parziale perdita d'esercizio		
Utile (perdita) residua	131.585	311.840
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio		
Totale patrimonio netto	88.878.595	88.747.010
B) Fondi per rischi e oneri		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) per imposte, anche differite		
3) strumenti finanziari derivati passivi		
4) altri	7.012.782	6.993.284
Totale fondi per rischi ed oneri	7.012.782	6.993.284
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	1.991.995	1.986.439
D) Debiti		
1) obbligazioni		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale obbligazioni	0	0
2) obbligazioni convertibili		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale obbligazioni convertibili	0	0
3) debiti verso soci per finanziamenti		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso soci per finanziamenti	0	0

	2022	2021
4) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso banche	0	0
5) debiti verso altri finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso altri finanziatori	0	0
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo	86.810.483	106.986.640
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale acconti	86.810.483	106.986.640
7) debiti verso fornitori / contributi da liquidare		
esigibili entro l'esercizio successivo	4.168.481	6.119.797
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso fornitori	4.168.481	6.119.797
8) debiti rappresentati da titoli di credito		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti rappresentati da titoli di credito	0	0
9) debiti verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso imprese controllate	0	0
10) debiti verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	1.229.588
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso imprese collegate	0	1.229.588
11) debiti verso controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.551.723	1.461.197
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso controllanti	1.551.723	1.461.197
11bis) debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.646.798	3.824.049
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti tributari	1.646.798	3.824.049
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	3.029.950	4.777.252
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	3.029.950	4.777.252
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	8.126.438	14.620.314
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale altri debiti	8.126.438	14.620.314
Totale debiti	105.333.873	139.018.837
E) Ratei e risconti		
Ratei e risconti passivi	2.585	965
Totale ratei e risconti	2.585	965
Totale passivo	203.219.830	236.746.535

Anpal Servizi SpA
Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60
Capitale Sociale 74.786.057
C.F. 01530510542 P.I. 05367051009
Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97
Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100

	2022	2021
Conto economico		
A) Valore della produzione:		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.502.460	-
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione		
3bis) variazioni dei progetti in corso	(2.388.551)	4.171.646
a) finanziati con contributi di terzi	(655.303)	2.438.398
b) richiesti da terzi	(1.733.248)	1.733.248
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	106.038.774	153.409.910
altri	926.148	1.447.739
Totale altri ricavi e proventi	106.964.922	154.857.649
Totale valore della produzione	108.078.831	159.029.295
B) Costi della produzione:		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		
7) per servizi	48.059.517	111.612.223
8) per godimento di beni di terzi	3.042.292	3.095.268
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	38.144.806	28.744.819
b) oneri sociali	12.036.913	8.842.689
c) trattamento di fine rapporto	2.810.988	2.211.542
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi	1.350.183	956.349
Totale costi per il personale	54.342.890	40.755.399
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	19.805	50.339
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	329.222	336.061
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	100.596	14.969
Totale ammortamenti e svalutazioni	449.623	401.369
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti		17.035
14) oneri diversi di gestione	1.794.869	1.876.509
Totale costi della produzione	107.689.191	157.757.803
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	389.640	1.271.492
C) Proventi e oneri finanziari:		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi da partecipazioni	-	-
16) altri proventi finanziari:		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		

	2022	2021
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	6.855	55
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	6.855	55
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni		
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
<i>d) proventi diversi dai precedenti</i>		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	16.937	1
Totale proventi diversi dai precedenti	16.937	1
Totale altri proventi finanziari	23.792	56
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate		
verso imprese collegate		
verso imprese controllanti		
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	4.367	16
Totale interessi e altri oneri finanziari	4.367	16
17-bis) utili e perdite su cambi		
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	19.425	40
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie:		
18) rivalutazioni:		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) strumenti finanziari derivati		
Totale rivalutazioni	-	-
19) svalutazioni:		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) strumenti finanziari derivati		
Totale svalutazioni	-	-
Totale delle rettifiche di valore di attività finanziarie (18 - 19)	-	-
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	409.065	1.271.532
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	132.643	843.938
imposte esercizi precedenti		20.474
imposte differite		
imposte anticipate	144.837	95.280
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	277.480	959.692
21) Utile (perdita) dell'esercizio	131.585	311.840

Anpal Servizi SpA
Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60
Capitale Sociale 74.786.057
C.F. 01530510542 P.I. 05367051009
Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97
Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100

Rendiconto finanziario

	2022	2021
A. Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)		
Utile (perdita) dell'esercizio	131.585	311.840
Imposte sul reddito	277.480	959.692
Interessi passivi/(interessi attivi)	(19.425)	(40)
(Dividendi)	0	0
(Plusvalenze)/minusvalenze derivanti dalla cessione di attività	0	0
1. Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione	389.640	1.271.492
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Accantonamenti ai fondi	3.236.633	5.244.040
Ammortamenti delle immobilizzazioni	349.027	386.400
Svalutazioni per perdite durevoli di valore	0	0
Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie di strumenti finanziari derivati che non comportano movimentazione monetaria	0	0
Altre rettifiche per elementi non monetari	0	0
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	3.585.660	5.630.440
2. Flusso finanziario prima delle variazioni del ccn	3.975.300	6.901.932
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(incremento) delle rimanenze	2.388.552	(4.171.646)
Decremento/(incremento) dei crediti vs clienti	(4.959.655)	15.526.208
Incremento/(decremento) dei debiti verso fornitori	(1.951.317)	840.541
Incremento/(decremento) acconti	(20.176.158)	5.449.828
Decremento/(incremento) ratei e risconti attivi	(188.840)	106.079
Incremento/(decremento) ratei e risconti passivi	1.621	(8.631)
Altre variazioni del capitale circolante netto	(3.502.415)	(34.920.295)
Totale variazioni del capitale circolante netto	(28.388.212)	(17.177.916)
3. Flusso finanziario dopo le variazioni del ccn	(24.412.912)	(10.275.984)
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	19.425	40
(Imposte sul reddito pagate)	(128.601)	(1.664.649)
Dividendi incassati	0	0
Utilizzo dei fondi	(3.211.579)	(5.418.428)
Totale altre rettifiche	(3.320.755)	(7.083.037)
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	(27.733.667)	(17.359.021)
B. Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali	(49.260)	(519.364)
(Investimenti)	(49.260)	(519.938)
Disinvestimenti	0	574

	2022	2021
Immobilizzazioni immateriali	(5.883)	(10.001)
(Investimenti)	(5.883)	(10.001)
Disinvestimenti	0	0
Immobilizzazioni finanziarie	(5.722)	6.494.895
(Investimenti)	(5.722)	0
Disinvestimenti	0	6.494.895
Attività Finanziarie non immobilizzate	6.497.008	(6.492.848)
(Investimenti)	0	(6.492.848)
Disinvestimenti	6.497.008	0
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	6.436.143	(527.318)
C. Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
Incremento (decremento) debiti a breve verso banche	0	0
Accensione finanziamenti	0	0
(Rimborso finanziamenti)	0	0
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	0	0
(Rimborso di capitale)	0	0
Cessione (acquisto) di azioni proprie	0	0
Dividendi (e acconti su dividendi) pagati	(0)	(0)
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	(0)	(0)
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (a ± b ± c)	(21.297.524)	(17.886.340)
Disponibilità liquide inizio periodo	35.873.864	53.760.204
di cui:		
depositi bancari e postali	35.870.698	53.756.618
assegni		
denaro e valori in cassa	3.166	3.586
Disponibilità liquide fine periodo	14.576.340	35.873.864
di cui:		
depositi bancari e postali	14.573.254	35.870.698
assegni		
denaro e valori in cassa	3.086	3.166

ANPAL SERVIZI S.P.A.

Sede Legale Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60

Capitale Sociale euro 74.786.057,00

C.F.01530510542 - Part. IVA 05367051009

Iscritta al Tribunale di Roma al n.323242/97

Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO AL 31.12.2022

A. Introduzione

Come noto la governance di Anpal Servizi Spa è stata ridisegnata sulla base delle previsioni contenute nel D.L. n. 73 del 25 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106.

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze è titolare del 100% delle azioni ed esercita i diritti dell'azionista di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; quest'ultimo esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su Anpal Servizi Spa; che opera quale società in house del Ministero medesimo e dell'ANPAL.

Il 5 maggio 2022 l'Assemblea degli Azionisti ha approvato le modifiche statutarie coerenti con la governance delineata con la normativa citata.

Il 6 luglio 2022 l'Assemblea ha nominato per il triennio 2022-2024 il Consiglio di Amministrazione delle Società.

L'assemblea degli azionisti riunitasi il 9 marzo 2023, preso atto delle indicazioni ricevute dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministro dell'economia e delle finanze sulla volontà di esercitare le prerogative previste dall'articolo 6, comma 1, della legge 15 luglio 2002, n. 145, ha recepito tali direttive e, per gli effetti, ha dichiarato la revoca del mandato conferito a ciascun componente del Consiglio di amministrazione, provvedendo altresì alla nomina dei nuovi Consiglieri.

B Criteri di formazione e valutazione

B.1 Criteri di formazione

Il seguente bilancio, redatto in unità di euro, è stato predisposto in conformità alle disposizioni contenute nel Codice Civile, come modificato dal D.lgs. 139/2015, con particolare riferimento alla struttura del conto economico e dello stato patrimoniale, alle informazioni della nota integrativa ed al rendiconto finanziario. Gli importi riportati in nota integrativa sono espressi in euro, salvo diverse indicazioni.

B.2 Criteri di valutazione

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio sono in linea con quanto previsto dal vigente Codice Civile, ivi inclusi i criteri contenuti nell'art. 2426, come ridefiniti dal D.lgs. 139/2015.

Per i criteri di valutazione non richiamati dall'art. 2426 C.C. sono stati applicati i principi contabili nazionali e le norme previste dall'Organismo Italiano di Contabilità.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e di competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, al fine di evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati; sempre nel rispetto del principio della prudenza si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura dello stesso.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario.

Tutti i saldi contabili sono stati analizzati in funzione dei criteri introdotti con il D. Lgs. 139/2015, in particolare:

- Criterio della rilevanza: il quarto comma dell'art 2423 del Codice Civile dispone che "non occorre rispettare gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza abbia effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta".
- Criterio della prevalenza della sostanza sulla forma: il numero 1bis dell'art 2423bis del Codice Civile dispone che "la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto", sostituendo il riferimento alla "funzione economica".

E' stato osservato il principio di continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo, che rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

Le operazioni in moneta estera sono state iscritte in bilancio sulla base della previsione contenuta nell'art. 2426 comma 8bis. Si riportano di seguito i criteri di valutazione adottati per le singole voci di bilancio.

B.2.1 Immobilizzazioni immateriali e materiali

Le immobilizzazioni sono iscritte alla data di trasferimento dei rischi, di norma coincidente con il trasferimento di proprietà, in misura pari all'effettivo onere sopportato per la loro acquisizione purché non eccedente il valore recuperabile.

Il costo delle immobilizzazioni, materiali e immateriali, la cui utilizzazione è limitata nel tempo, è stato sistematicamente ammortizzato in ogni esercizio in relazione alla loro residua possibilità di utilizzazione.

Sia l'iscrizione che i criteri di ammortamento delle immobilizzazioni immateriali sono stati effettuati con il consenso del Collegio Sindacale ove previsto.

Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti, applicando aliquote che riflettono la vita utile stimata dei cespiti o delle immobilizzazioni immateriali.

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali sono stati contabilizzati applicando le seguenti aliquote:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

Mobili e macchine per ufficio	12%
Attrezzature varie	15%
Impianti specifici	25%
Macchine Elettroniche	20%
Automezzi	25%

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali sono stati contabilizzati applicando le seguenti aliquote:

Spese software	20%
Spese sviluppo	20%
Spese per adattamento locali	In funzione della durata residua della locazione

Fanno eccezione gli ammortamenti delle immobilizzazioni la cui acquisizione discende dalla contrattualizzazione dei navigator, in particolare:

- Licenze software ad uso esclusivo da parte dei navigator: è previsto l'ammortamento per la durata del contratto dei navigator stessi
- Macchine elettroniche: le quote di ammortamento annuali sono state definite in funzione del numero di utilizzatori (dipendenti e collaboratori), ovviamente più intensivo nei periodi di vigenza dei contratti dei navigator

B.2.2 Immobilizzazioni finanziarie

Le partecipazioni sono valutate al costo, rettificato al patrimonio netto in presenza di perdite di valore ritenute durevoli, cioè di perdite per le quali non si prevede che le ragioni che le hanno causate possano essere rimosse in un breve arco di tempo.

La rettifica del valore è effettuata mediante accantonamento per "svalutazione di partecipazioni" per le quote di perdita di competenza di ANPAL Servizi, risultanti dai bilanci delle imprese partecipate, esaminati

dai rispettivi Consigli o approvati dalle Assemblee entro la data di predisposizione del bilancio da parte dell'Organo amministrativo di ANPAL Servizi, o, in assenza, dai progetti di bilancio predisposti dalle medesime o dalle previsioni formulate sulla base degli andamenti aziendali, secondo il principio di prudenza.

Le variazioni al valore delle partecipate sono state portate direttamente in diminuzione del valore delle partecipazioni fino a concorrenza del valore di carico della partecipata; le eventuali eccedenze sono espone nella voce "Fondi per rischi e oneri".

Le immobilizzazioni finanziarie includono i depositi cauzionali, iscritti al valore nominale.

B.2.3 Rimanenze - progetti in corso

La voce "Rimanenze-Progetti in corso" è distinta in:

- a. progetti in corso richiesti da terzi che rappresentano delle vere e proprie prestazioni di servizio;
- b. progetti in corso finanziati da terzi che rappresentano l'avanzamento di progetti propri finanziati con contributi di terzi.

Di seguito si riepilogano i relativi criteri di valutazione:

- a. Progetti relativi a prestazione di servizi: sono valutati in funzione della loro durata ed in particolare:
 - a.1 i progetti con durata di esecuzione non superiore a 12 mesi sono valutati al costo diretto, interno ed esterno;
 - a.2 i progetti con durata di esecuzione superiore a 12 mesi sono valutati sulla base dei corrispettivi attribuiti secondo criteri contrattuali: il componente positivo di reddito di competenza è determinato in relazione all'avanzamento del progetto proporzionalmente rispetto ai costi sostenuti, interni ed esterni.
- b. Progetti ammessi a contributo: la valorizzazione dei progetti è distinta in funzione della modalità di rendicontazione, che determina il quantum riconoscibile:

b.1 Progetti rendicontabili a costi reali, finanziati con contributi: sono valorizzati in base ai costi ritenuti rendicontabili. In particolare, la rilevazione dell'attività rendicontabile comprende:

- tutti i costi diretti esterni sostenuti per la realizzazione del progetto;
- tutti i costi del personale interno impiegato direttamente sul progetto; la Circolare del Ministero del Lavoro N° 40/2010 alla lettera B.1) Personale interno - retribuzioni ed oneri, cita come segue: *"Le ore lavorative del personale interno non svolte per causa di varia natura, accertata la legittimità dell'assenza in virtù della normativa nazionale e del contratto collettivo di lavoro, potranno essere riconosciute nella misura in cui le relative spese siano state effettivamente sostenute dall'Ente. Sono, pertanto, esclusi tutti i casi in cui gli Enti sostengano spese successivamente rimborsate dall'INPS"*. Pertanto, nella valorizzazione dei progetti è stato computato il costo del personale relativo all'assenza legittimamente riconosciuta, sulla base della pianificazione del personale stesso sui progetti.
- i costi della logistica della sede centrale, in particolare la locazione dei beni immobili, l'energia elettrica, la guardiania/reception, la pulizia, la tassa rifiuti, l'acqua ed il riscaldamento. Si procede alla valorizzazione di ogni singola postazione di lavoro utilizzando i costi sopra evidenziati suddivisi per il numero delle stanze. Di seguito si collega la postazione di lavoro alla singola risorsa ottenendo così il costo della logistica per ciascun dipendente e collaboratore a progetto. Il costo individuale così ottenuto è attribuito ai progetti in funzione delle risorse impegnate sui progetti stessi.
- i costi della logistica informatica, strettamente legati allo spazio virtuale, individuati nell'esercizio 2021 a seguito dell'evoluzione informatica che ha subito il lavoro nell'ambito del settore dei servizi, unitamente all'accelerazione dovuta alla pandemia da Covid-19. Ciò ha portato alla considerazione che la postazione della risorsa non sia esclusivamente legata ad uno spazio fisico, ma è e sarà

sempre più sbilanciata verso uno spazio virtuale. In particolare, si procede alla determinazione dei costi relativi a: licenze, prestazioni informatiche da società e telefoniche, che rappresentano la connettività aziendale e le spese informatiche di manutenzione legate al cloud. Si procede alla determinazione dei costi pro-capite per ciascuna risorsa attiva, sia dipendente che collaboratore esclusi i Navigator che sono contrattualizzati sul progetto Reddito di Cittadinanza. Il costo pro-capite così ottenuto è attribuito ai progetti in funzione dell'impegno delle risorse.

- l'Iva indetraibile specifica risultante dalle fatture relative ai costi esterni afferenti il Progetto.
- l'IRAP e l'IRES di pertinenza.

b.2 Progetti rendicontabili con la metodologia dei costi standard: il componente positivo di reddito di competenza è determinato in relazione al completamento fisico dell'operazione ed al relativo costo, rapportati rispettivamente al risultato fisico previsto ed al budget totale dei costi.

B.2.4 Crediti

La valutazione dei crediti è stata effettuata secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo.

In coerenza con il principio della rilevanza e delle previsioni contenute nell'OIC 15, i crediti a breve termine con scadenza inferiore ai 12 mesi sono stati valutati al valore di presunto realizzo, senza applicazione del criterio del costo ammortizzato.

In funzione della previsione contenuta nell'art 12 comma 2 del D.lgs. 139/2015 il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai crediti sorti prima del 2016.

Il tempo di realizzo previsto per le partite rilevate nell'esercizio non eccede i 12 mesi.

L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito Fondo svalutazione crediti.

B.2.5 Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale e non sono soggette a vincoli.

B.2.6 Ratei e risconti

Nella voce ratei e risconti sono iscritti i proventi ed i costi di competenza di più esercizi, in parte già maturati in quello in corso, che avranno manifestazione numeraria negli esercizi successivi, e i costi ed i ricavi sostenuti/conseguiti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi, la cui entità varia in ragione del tempo.

B.2.7 Patrimonio netto

Il capitale sociale è iscritto al valore nominale delle azioni sottoscritte dai soci, relativamente ad operazioni sul capitale stesso già perfezionate.

B.2.8 Fondi per rischi ed oneri

Tali fondi accolgono gli accantonamenti non ricompresi tra quelli che rettificano i valori dell'attivo, destinati a coprire perdite o debiti di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare o la data di sopravvenienza.

B.2.9 Trattamento di fine rapporto

Nella voce è stato accantonato l'importo calcolato a norma dell'art. 2120 c.c. e dei contratti di lavoro.

A partire da gennaio 2007 la legge finanziaria e relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti nella disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare, i nuovi flussi di TFR possono essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuto in azienda. A seguito della riforma del TFR e della Previdenza complementare, artt. 8,10, 23 D. Lgs 252/2005; art 1, c.749 e 766 L. 296/2006, la Società provvede con cadenza periodica a versare il TFR maturato ai vari Enti prescelti dai dipendenti o all'INPS. L'ammontare iscritto nella voce "Trattamento di fine rapporto" rappresenta l'effettivo debito maturato fino alla data di chiusura dell'esercizio verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo, al netto degli acconti erogati e rivalutata ai sensi di legge, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

B.2.10 Debiti

La valutazione dei debiti è stata effettuata secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo.

In coerenza con il principio della rilevanza e delle previsioni contenute nell'OIC 19, i debiti a breve termine con scadenza inferiore ai 12 mesi sono stati valutati al valore nominale, senza applicazione del criterio del costo ammortizzato.

In funzione della previsione contenuta nell'art 12 comma 2 del D.lgs. 139/2015 il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai debiti sorti prima del 2016.

Il tempo di realizzo previsto per le partite rilevate nei periodi successivi non eccede i 12 mesi.

I debiti non sono assistiti da garanzie.

B.2.11 Costi e ricavi

I ricavi ed i proventi sono stati iscritti secondo il principio della certezza e cioè in funzione della competenza temporale o del criterio di cassa nel caso in cui la certezza non risulti realizzata fino al momento dell'incasso.

I costi e gli oneri sono stati iscritti secondo prudenza, tenendo conto di tutte le passività certe o probabili alla data di stesura del bilancio.

C Aspetti generali

Premessa

Nella presente sezione si riepilogano gli aspetti di rilievo che caratterizzano il presente bilancio e/o rappresentano l'evoluzione delle poste caratterizzanti esercizi precedenti:

- In.Sar. S.p.A.
- Progetto Assap
- Progetti della Programmazione 2007-2013: Notifiche di Decisione Definitive
- Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti
- Progetto Lavoro e Sviluppo 4
- Procedimento ex art 67 del Codice di Giustizia Contabile
- Contenzioso avviato dal personale c.d. Navigator

In.Sar. S.p.A.

Nel corso del 2022 è stato redatto e depositato l'atto di scissione di cui si è ampiamente riferito nei bilanci del 2020 e del 2021

Sulla base delle previsioni dell'atto stesso il valore della partecipazione è stato annullato, con parallela compensazione dei saldi reciproci secondo il seguente schema (valori espressi in migliaia di euro):

Patrimonio netto trasferito	6.494
Compensazione con saldi reciproci	
<i>Crediti</i>	6
<i>Debiti</i>	<u>(1.226)</u>
	(1.220)
Disponibilità liquide trasferite	5.274

Progetto Assap

La vicenda relativa al progetto Assap è stata ampiamente descritta nei bilanci degli esercizi precedenti, a partire dal 2013, ai quali si rimanda.

In particolare, come posto in evidenza negli esercizi precedenti, il bilancio accoglie € 3.902 mila, in forza della sentenza n. 462/2020 pubblicata il 17/01/20, con la quale la sezione lavoro del Tribunale civile di Roma, ha condannato il Responsabile del Progetto Assap a risarcire il danno cagionato alla Società, in ragione dell'inadempimento degli obblighi contrattualmente assunti. In attesa degli esiti del giudizio di appello - la cui prossima udienza è stata rinviata al prossimo 5 aprile 2023- l'assicurazione, chiamata a manlevare il responsabile, ha versato alla Società la metà dell'importo liquidato in giudizio, quale acconto sul maggior credito. Le somme sono state prudentemente accantonate in un apposito fondo del passivo.

Sulla medesima questione, la Procura Regionale presso la Sezione Giurisdizionale per il Lazio della Corte dei Conti ha promosso autonoma azione per responsabilità erariale nei confronti del Capo Progetto e di altri 4 dipendenti coinvolti. Con la sentenza n. 155/22 notificata ad Anpal Servizi in data 3 marzo 2022, la Corte ha condannato quattro convenuti a risarcire alla Società una somma complessiva pari a € 2.459 mila, ripartita pro quota sulla base delle singole responsabilità. Tutti gli interessati hanno proposto appello, con ciò determinando, ai sensi dell'art.190 co. 4 del Codice di giustizia contabile, la sospensione della procedura di esecuzione avviata dalla Società nel mese di aprile 2022.

Con orientamento interpretativo consolidato la Corte di Cassazione ha, in più occasioni, affermato l'assoluta autonomia del giudizio amministrativo contabile rispetto al giudizio ordinario (civile o penale).

Ne discende che le due azioni restano reciprocamente indipendenti, anche quando investono i medesimi fatti materiali, rimanendo in ogni caso escluso il cumulo dei due risarcimenti.

Dunque, il credito reale da soddisfare non può eccedere il danno patito; nel concreto, tuttavia, si tratta di perseguire crediti di vari importi verso soggetti diversi, complessivamente eccedenti il danno patito, limitando il recupero all'effettivo danno subito.

Quindi, in considerazione di quanto sopra esposto, risulta iscritto in contabilità anche il credito emergente dalla sentenza di I grado della Corte dei Conti, ancorché interamente rettificato per l'adeguamento al credito reale da soddisfare.

Progetti Programmazione 2007 – 2013 – Notifiche di Decisione Definitiva

Nei bilanci degli esercizi precedenti -a partire dal 2016- ai quali si rinvia, si è data notizia delle decurtazioni operate sui progetti relativi alla programmazione 2007-2013. In particolare, nel bilancio 2020 si è dato conto dei riscontri avuti da ANPAL nel corso dell'esercizio e che avevano condotto alla rilevazione di perdite definitive per € 256 mila ed alla determinazione di apposito fondo rischi per € 410 mila, calcolato sulla base della percentuale di rischio definita sui tagli operati.

A tutt'oggi rimangono da esaminare:

- i tagli per 1 milione di euro, rispetto al totale dei tagli originari di € 2,1 milioni di euro
- la documentazione integrativa fornita con nota prot. 10786 del 29/9/21 per € 194 mila di tagli già oggetto di verifica. Il riscontro da parte di ANPAL è stato oggetto di diversi solleciti, da ultimo con nota prot. 1108 del 17/2/2023.

Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti

Come già descritto a partire dal bilancio 2015 alcuni progetti hanno subito, in tutto o in parte, un mutamento dei fondi di finanziamento, rendendo così necessaria l'emanazione di nuovi decreti.

Si descrivono di seguito le questioni, ancora, in attesa di risoluzione:

- a) Welfare to Work 2012 – 2014 - Obiettivo 2: finanziato originariamente sul Fondo di Rotazione (€ 9,1 milioni), è stato disimpegnato e impegnato sul Fondo Sociale Europeo 2007 - 2013. Per una serie di problematiche tecniche legate alla ripartizione delle spese tra gli Assi della programmazione non è stato possibile caricare i tracciati già predisposti su SIGMA e, pertanto, le spese non sono state certificate da ANPAL

- b) Alcuni Progetti della Programmazione 2014-2020: gestiti per tutta la loro durata a valere sui fondi PON SPAO FSE, con DD 376\II\2016 del 21/11/2016 sono stati fatti confluire in progetti della Programmazione FSE 2007-2013 – ob.1, nella misura dell'80% delle spese sostenute entro il 31/12/2015. La differenza (per un importo pari a € 11,1 milioni) non ricondotta al FSE 2007 – 2013, come previsto nel decreto sopracitato, avrebbe dovuto essere, con separato decreto, disimpegnata sul PON SPAO e contestualmente impegnata sul Fondo di Rotazione.

Per entrambe le questioni siamo ancora in attesa dei decreti di impegno a copertura delle spese da noi sostenute coerentemente con quanto previsto dai decreti originari di approvazione. A tal proposito diverse sono state le interlocuzioni che si sono susseguite nel tempo, descritte nella nota integrativa al bilancio 2020 e 2021.

A tutt'oggi, nonostante le spese siano state largamente incassate e nonostante le rassicurazioni ricevute, nessun decreto risulta emanato e con nota prot. 1109 del 17/02/2023 si è provveduto ad un ulteriore sollecito.

Eventuali circostanze sfavorevoli non possono essere escluse, ma possono ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi allo stato gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

Progetto Lavoro e Sviluppo 4

ANPAL Servizi, per il Progetto Lavoro e Sviluppo Ed. 4 finanziato dal Ministero dello Sviluppo Economico e attuato dal Ministero del Lavoro ex DG Politiche Attive e Servizi per il Lavoro (oggi ANPAL), vanta nei confronti del Ministero dello Sviluppo Economico un credito di circa € 4,4 milioni, a cui si aggiungono ulteriori € 700 mila circa relativi a quanto previsto in sede di Comitato Tecnico di progetto del 02.12.2014 con riguardo a Lavoro e Sviluppo 3. In seguito ad un sollecito formale, si è appreso che il Ministero dello Sviluppo Economico ascrive ad asseriti ritardi e carenze nel completamento dell'istruttoria da parte di ANPAL l'impossibilità di procedere al saldo atteso, nonché la mancata certificazione dell'acconto sulla III annualità pari a € 12,5 milioni.

Diverse sono le interlocuzioni che si sono succedute nel tempo, di cui si è dato conto da ultimo nella nota integrativa al bilancio 2021, ma stante l'assenza di riscontri, con nota prot. 1110 del 17 /2/2023 si è provveduto ad un ulteriore sollecito.

Procedimento ex art. 67 del Codice di Giustizia Contabile

Nei precedenti esercizi si è dato conto di un procedimento avviato dalla procura della Corte dei Conti in ordine ai rimborsi spese dell'organo amministrativo della Società. Con atto di citazione notificato in data 15 luglio 2021, la Procura ha convenuto in giudizio i vertici della Società per sentirli condannare, pro quota, al pagamento di una somma complessiva pari a € 198 mila euro. Il 26 maggio 2022 la Corte dei Conti ha pronunciato la sentenza di assoluzione dei convenuti, dichiarando l'inammissibilità della citazione. A far data dalla pubblicazione della sentenza decorrono i termini di 1 anno e 31 giorni per la proposizione dell'appello.

Contenzioso avviato dal personale c.d. Navigator

Alcuni ex collaboratori di Anpal Servizi spa – cd Navigator – hanno promosso dei giudizi ex art. 414 c.p.c., innanzi a diversi tribunali italiani.

I ricorrenti hanno domandato ai Giudici di accertare la natura subordinata dei rapporti di lavoro intercorsi con la Società e di dichiarare la conversione degli stessi a tempo indeterminato, con la conseguente condanna della Società alla corresponsione di tutte le differenze retributive e contributive.

La vicenda trae origine dalla previsione normativa di cui all'art. 12 del D.L. 4/2019 (successivamente convertito nella L. 26/19), che ha individuato la cornice entro la quale dare attuazione al programma del Reddito di Cittadinanza, e ha fatto obbligo ad Anpal Servizi spa di modificare i propri regolamenti, *“per consentire la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del Rdc, la stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle regioni e alle province autonome”* previste dal comma 3 dell'art. 12 del D.L. 4/2019.

La Società si è costituita in giudizio ma allo stato non dispone di elementi utili alla valutazione del rischio.

Con nota del 16 febbraio 2023 il Ministero del Lavoro è stato informato della questione sopradescritta.

D Analisi sintetica del conto economico

Il bilancio 2022 chiude con un utile di € 132 mila dopo la rilevazione di imposte per € 277 mila.

L'esposizione dei saldi economici mostra quanto segue (importi espressi in €/000):

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO		
	2022	2021
Ricavi delle vendite	3.502	0
Variazioni dei progetti in corso	(2.389)	4.172
Contributi per progetti realizzati	106.039	153.409
altri proventi	102	387
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	107.254	157.968
Costi esterni operativi	52.290	115.678
VALORE AGGIUNTO	54.964	42.290
Costi del personale	53.963	40.600
MARGINE OPERATIVO LORDO	1.001	1.690
Ammortamenti	349	386
	652	1.304
Accantonamenti e svalutazioni	526	569
RISULTATO OPERATIVO	126	735
Altri proventi accessori	825	3.520
Altri costi accessori	561	2.983
RISULTATO DELLA GESTIONE ACCESSORIA	264	537
DIFF TRA VALORE E COSTI DELLA PROD.	390	1.272
Proventi e oneri finanziari (escl. da partecipazioni)	19	0
	409	1.272
Risultato gestione partecipate		
RISULTATO LORDO	409	1.272
Imposte sul reddito	277	960
RISULTATO NETTO	132	312

Nel confronto tra gli esercizi 2022 e 2021 emerge una flessione del valore della produzione operativa, cui si accompagna una riduzione più che proporzionale dei costi operativi esterni che si traduce in un miglioramento del valore aggiunto.

Il miglioramento nel valore aggiunto, che passa da € 42.290 mila a € 54.964 mila, è sostanzialmente riconducibile alla trasformazione dei contratti di collaborazione in rapporti di lavoro dipendente, che, avvenuta nel corso del 2021, esplica il proprio effetto sull'intero 2022; per effetto dell'incremento del costo del lavoro dipendente il miglioramento sopra evidenziato non si riflette nel livello di margine operativo lordo, che anzi si riduce passando da € 1.690 mila a € 1.001 mila.

Detta riduzione, sommata ad una sostanziale invarianza di ammortamenti, accantonamenti e delle svalutazioni, si riscontra anche nel risultato operativo.

La gestione accessoria presenta valori assoluti decisamente ridotti; il bilancio 2021 accoglieva infatti la rilevazione del provento per € 2.459 mila derivante dalla sentenza della Corte dei Conti relativa alla vicenda Assap ed il contestuale accantonamento della medesima somma. Inoltre, essa includeva il provento relativo all'eccedenza del fondo acceso al consolidato fiscale con la In.Sar per € 466 mila.

Il carico fiscale ammonta a € 277 mila, inclusi € 144 mila di imposte anticipate in esercizi precedenti.

Si ricorda che, data l'attività della Società, il valore della produzione è sostanzialmente rappresentato dai costi sostenuti per i progetti, se ed in quanto rendicontabili - incluse le imposte di periodo- , ed il risultato d'esercizio è sostanzialmente riconducibile ad uno sfasamento temporale tra la rilevazione in bilancio di alcune tipologie di costi, segnatamente quelli derivanti da valutazioni e/o stime, e la possibilità di procedere alla loro rendicontazione o alla loro chiusura per la cessazione del rischio medesimo.

Il bilancio 2022 in particolare include:

- 743 mila euro di componenti positivi di reddito derivanti dall'eccedenze di fondi rischi ed oneri accantonati in esercizi precedenti;

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

- 526 mila euro di componenti negativi di reddito corrispondenti alla stima di rischi ed oneri futuri, inclusa la svalutazione dei crediti;
- 125 mila euro di saldi netti positivi dei progetti

E Attivo patrimoniale

Gli elementi dell'attivo sono di seguito riepilogati:

	2022	2021	Variazione
Attivo immobilizzato	1.460.330	1.748.492	(288.162)
Attivo circolante	201.253.642	234.681.026	(33.427.384)
Ratei e risconti attivi	<u>505.858</u>	<u>317.017</u>	<u>188.841</u>
	203.219.830	236.746.535	(33.526.705)

E.1 Attivo immobilizzato

È costituito da:

	2022	2021	Variazione
Immobilizzazioni immateriali	23.595	37.517	(13.922)
Immobilizzazioni materiali	815.116	1.095.078	(279.962)
Immobilizzazioni finanziarie	<u>621.619</u>	<u>615.897</u>	<u>5.722</u>
	1.460.330	1.748.492	(288.162)

E.1.1 Immobilizzazioni immateriali

La composizione del saldo e le relative variazioni dell'esercizio sono di seguito evidenziate:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

	Costi di impianto e ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Immobiliz. in corso e acconti	Altre Immobilizz. Immateriali	Totale immobilizz. Immateriali
Valore di inizio esercizio							
Costo	213.164	8.656	5.967.353	861.965	-	987.423	8.038.561
Rivalutazioni							
Fondo ammortamento	(213.164)	(8.656)	(5.939.051)	(859.815)	-	(980.359)	(8.001.045)
Svalutazioni							
Valore di bilancio esercizio precedente		-	28.302	2.150	-	7.065	37.517
Variazioni nell'esercizio							
Incrementi per acquisizioni			5.883				5.883
Riclassifiche (del valore di bilancio)							
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)							
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio							
Ammortamento dell'esercizio			(15.208)	(2.150)		(2.447)	(19.805)
Svalutazioni effettuate nell'esercizio							
Altre variazioni							
Totale variazioni		-	(9.325)	(2.150)	-	(2.447)	(13.922)
Valore di fine esercizio							
Costo		8.656	5.973.236	861.965	-	1.200.587	8.044.444
Rivalutazioni							
Fondo ammortamento		(8.656)	(5.954.259)	(861.965)	-	(1.195.969)	(8.020.849)
Svalutazioni							
Valore di bilancio	-	-	18.977	-	-	4.618	23.595

I costi, aventi utilità pluriennale, ammortizzati in cinque esercizi, sono stati iscritti nell'attivo, ove previsto, con il consenso del Collegio Sindacale e sono esposti al netto dell'ammortamento effettuato nell'anno.

La Società non ha fatto ricorso negli esercizi precedenti, per i beni tuttora iscritti nell'attivo, a rivalutazioni ai sensi delle leggi speciali né ha derogato ai criteri fissati dall'art. 2426 del Codice Civile.

E.1.2 Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono costituite da beni strumentali di proprietà dell'azienda, impiegate per l'esercizio dell'attività sociale.

La composizione del saldo e le variazioni relative sono di seguito riportate:

	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizz. materiali	Totale Immobilizz. Materiali
Valore di inizio esercizio				
Costo	970.292	563.843	7.407.145	8.941.280
Rivalutazioni				
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	(956.553)	(554.944)	(6.334.705)	(7.846.202)
Svalutazioni				
Valore di bilancio esercizio precedente	13.738	8.899	1.072.441	1.095.078
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	2.540	2.700	49.246	54.486
Riclassifiche (del valore di bilancio)				
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)			(5.227)	(5.227)
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio				
Ammortamento dell'esercizio	(7.863)	(2.397)	(318.961)	(329.221)
Svalutazioni effettuate nell'esercizio				
Altre variazioni				
Totale variazioni	(5.323)	303	(274.942)	(279.962)
Valore di fine esercizio				
Costo	972.832	561.741	7.305.238	8.839.811
Rivalutazioni				
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	(964.417)	(552.539)	(6.507.739)	(8.024.695)
Svalutazioni				
Valore di bilancio	8.415	9.202	797.499	815.116

La Società non ha fatto ricorso negli esercizi precedenti, per i beni tuttora iscritti nell'attivo, a rivalutazioni ai sensi delle leggi speciali né ha derogato ai criteri fissati dall'art 2426 del Codice Civile.

E.1.3 Immobilizzazioni finanziarie

La voce include:

	2022	2021	Variazione
Partecipazioni			0
Crediti	621.619	615.897	5.722
	<u>621.619</u>	<u>615.897</u>	<u>5.722</u>
	621.619	615.897	5.722

Il portafoglio partecipazioni è limitato ad una sola partecipata di minoranza, il cui valore è azzerato dal corrispondente fondo.

Nel corso del periodo non sono intervenute movimentazioni.

Di seguito le indicazioni richieste dall'art. 2427 C.C.:

Partecipazioni	
Denominazione	PATTO TERRITORIALE DELL'AGRO NOCERINO
Città o Stato	Nocera Inferiore
Capitale in euro	188.467
Utile (Perdita) ultimo esercizio in euro	(42.476)
Patrimonio netto in euro	(276.699)
Quota posseduta in euro	(5.771)
Valore a bilancio o corrispondente credito	-

I valori relativi della partecipata Patto Territoriale dell'Agro Nocerino sono quelli risultanti dal bilancio intermedio di liquidazione al 31.12.2019 (società posta in liquidazione da novembre 2017).

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

Non vi sono crediti immobilizzati vantati verso controllate, collegate, controllanti e società sottoposte al controllo della controllante

La movimentazione dell'esercizio è di seguito riepilogata:

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente oltre 5 anni
Crediti immobilizzati verso imprese controllate				
Crediti immobilizzati verso imprese collegate				
Crediti immobilizzati verso imprese controllanti				
Crediti immobilizzati verso altri	615.897	5.722	621.619	-
Totale crediti immobilizzati	615.897	5.722	621.619	-

Di seguito l'indicazione dei crediti immobilizzati distinti per area geografica:

Crediti immobilizzati per area geografica		
Area geografica	Totale	Italia
Crediti immobilizzati verso controllate		
Crediti immobilizzati verso collegate		
Crediti immobilizzati verso controllanti		
Crediti immobilizzati verso altri	621.619	621.619
Totale crediti immobilizzati	621.619	621.619

La voce si riferisce a depositi cauzionali, principalmente relativi ad affitti.

E.2 Attivo circolante

È composto da:

	2022	2021	Variazione
Progetti in corso	48.983.581	51.372.133	(2.388.552)
Crediti	137.693.721	140.940.101	(3.246.380)
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	6.494.928	(6.494.928)
Disponibilità liquide	<u>14.576.340</u>	<u>35.873.864</u>	<u>(21.297.524)</u>
	201.253.642	234.681.026	(33.427.384)

E.2.1 Rimanenze - progetti in corso

La voce è distinta in:

- a) Progetti in corso commissionati da terzi che rappresentano delle vere e proprie prestazioni di servizio;
- b) Progetti in corso finanziati da terzi che rappresentano l'avanzamento di progetti propri finanziati con contributi di terzi.

Di seguito riepiloghiamo i relativi valori:

	Valore di inizio esercizio	Variazioni	Valore di fine esercizio
Progetti in corso finanziati da terzi	49.638.885	(655.304)	48.983.581
Progetti in corso richiesti da terzi	1.733.248	(1.733.248)	-

Di seguito si riporta l'elenco dei progetti in corso con la relativa valorizzazione e l'indicazione della variazione dell'esercizio 2022 (valori espressi in migliaia di euro).

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

codice progetto	denominazione progetto	Lavori in corso al 31.12.2021	Variazione dei lavori in corso-conto economico	Lavori in corso al 31.12.2022
128N.3	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U FDR POC SPAO	19.941	127	20.068
128N	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ	23.923		23.923
128NSP7T.20	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U- Linea 7T SPAO 2020	227	(227)	-
178N.FAMI	PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	2.537	(2.537)	-
178N.FSE	PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	2.480	1.407	3.887
184N	PERCORSI 4	484	621	1.105
186N	PIANO FORMATIVO 2021 - FONDOIMPRESA	47	(47)	-
	Progetti finanziati da terzi	49.639	(656)	48.983
185N	ASS.ZA TECNICA PER IL SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLIT. MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE (PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO) ED IL SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPER. BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE	1.733	(1.733)	-
	Progetti richiesti da terzi	1.733	(1.733)	-

E.2.2 Crediti

Di seguito si riepiloga la composizione dei crediti dell'attivo circolante e la relativa ripartizione geografica:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

	Valore di inizio esercizio	Variazioni	Valore di fine esercizio	Quota scadente oltre 5 anni
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	716.193	(417.808)	298.385	
Crediti verso collegate iscritti nell'attivo circolante	5.537	(5.537)	0	
Crediti verso controllanti	9.195.809	(6.416.218)	2.779.591	
Crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	70.471.100	11.793.681	82.264.781	
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	2.323.001	183.468	2.506.469	
Crediti per imposte anticipate	1.222.254	(144.837)	1.077.417	
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	57.006.207	(8.239.129)	48.767.078	
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	140.940.101	(3.246.380)	137.693.721	

	Totale	Italia	Europa
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	298.385	298.385	
Crediti verso collegate iscritti nell'attivo circolante	0	0	
Crediti verso controllanti	2.779.591	2.779.591	
Crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	82.264.781	82.264.781	
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	2.506.469	2.506.469	
Crediti per imposte anticipate	1.077.417	1.077.417	
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	48.767.078	48.767.078	
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	137.693.721	137.693.721	

E.2.2.1 Crediti verso clienti/finanziatori

La voce include:

	2022	2021	Variazione
Fatture/ note di debito emesse	388.878	1.239.822	(850.944)
Fatture/note debito da emettere	104.899	25.250	79.649
Note credito da emettere	(19.324)	(19.324)	0
F.do svalutazione crediti	(176.068)	(529.555)	353.487
	298.385	716.193	(417.808)

L'analisi dell'anzianità dei crediti è di seguito sintetizzata (valori espressi in migliaia di euro):

Anno emissione documento	Saldo 2022	Saldo 2021
ante 2011		742
2011	359	359
2012		109
2014	29	29
2017		1
2022	1	
	389	1.240

Il decremento nel saldo discende dall'incasso del credito vantato verso la Regione Campania per 932 mila euro, comprensivi di interessi e recupero spese; trattandosi di crediti di vecchia data l'ageing ne beneficia.

Nella tabella A è esposto il dettaglio dei crediti, distintamente per fatture/note di debito di anticipo e fatture/note di debito relative a stato di avanzamento lavori, fatture/note di debito emesse e da emettere, in funzione del progetto che li ha originati.

Il saldo complessivo include principalmente € 359 mila riferibili al Comune di Palermo. Per il recupero fattivo delle somme nel 2021 è stato presentato ricorso per decreto ingiuntivo, cui è seguita l'emissione del decreto ingiuntivo a carico del Comune di Palermo. Il Comune di Palermo ha presentato opposizione e pertanto si è instaurato il giudizio a cognizione piena che è attualmente pendente

Il fondo svalutazione crediti è determinato per adeguare i crediti al presunto valore di realizzo; di seguito si fornisce l'analisi e la movimentazione del fondo stesso:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

	2022	2021	Variazioni
Fondo svalutazione crediti	176.068	529.555	(353.487)

Commessa	Creditore	Saldo 2021	accant.ti 2022	utilizzi 2022		Saldo 2022
				per inesigibilità	altri utilizzi (sopravv. attive)	
R09362	Comune di Palermo	147				147
B19518.08	Regione Campania	98			98	0
R09518	Regione Campania	213			213	0
B19516	Regione Campania	43			43	
	Regione Sicilia	29				29
Totale complessivo		530			354	176

Le valutazioni dei crediti sono state determinate sulla base dell'analisi dei singoli crediti, provvedendo a valutare per ciascun credito la probabilità di incasso futuro, associando ad essa una percentuale di svalutazione secondo il seguente schema:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

Probabilità di incasso	Percentuale di svalutazione
Alta	0%
Medio-alta	25%
Media	50%
Bassa	70%
Nulla	100%

Saranno proseguite tutte le azioni ritenute più idonee al recupero dei crediti oggetto di svalutazione.

E.2.2.2 Crediti verso collegate

	2022	2021	Variazione
Crediti verso collegate	-	5.537	(5.537)

Il saldo 2021, relativo alla In.Sar., è stato azzerato in seguito all'operazione di scissione di cui si è riferito nel paragrafo C della presente nota

E.2.2.3 Crediti verso controllanti

	2022	2021	Variazione
Crediti verso controllanti	2.779.591	9.195.809	(6.416.218)

Il saldo è così composto:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

	2022	2021	Variazione
Fatture/ note di debito emesse	2.364.323	5.215.448	(2.851.125)
Fatture/note debito da emettere	24.908.892	5.029.478	19.879.414
Note credito da emettere	(24.493.624)	(1.049.117)	(23.444.507)
F.do svalutazione crediti			
Partite in corso di definizione			
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	2.779.591	9.195.809	(6.416.218)

Il dettaglio per progetto è riportato nella tabella B.

L'analisi dell'anzianità dei crediti è di seguito riportata (valori espressi in migliaia di euro):

Anno emissione documento	Saldo 2022	Saldo 2021
2014		110
2019		91
2020	37	37
2021	2.327	4.978
	2.364	5.215

E.2.2.4 Crediti verso imprese sottoposte al controllo della controllante

	2022	2021	Variazione
Fatture/ note di debito emesse	61.271.335	50.455.226	10.816.109
Fatture/note debito da emettere	54.646.288	81.517.317	(26.871.029)
Note credito da emettere	(34.229.204)	(62.077.805)	27.848.601
Partite da definire	1.074.969	1.074.969	0
F.do svalutazione crediti	(498.607)	(498.607)	0
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	82.264.781	70.471.100	11.793.681

Il saldo è riferito all'Anpal; il dettaglio per progetto è riportato nella tabella C.

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

L'analisi dell'anzianità dei crediti è di seguito riportata (valori espressi in migliaia di euro):

Anno emissione documento	Saldo 2022	Saldo 2021
ante 2011	882	882
2011	(73)	(73)
2012	512	512
2013	491	491
2014	210	210
2015	4.379	4.379
2016	5.175	5.175
2017	736	9.024
2018	5.401	5.401
2019	5.760	5.760
2020	8.315	8.868
2021	9.629	9.825
2022	19.854	
	61.271	50.455

La variazione più significativa nell'ageing rispetto allo scorso esercizio è riferibile all'incasso del credito relativo al progetto AMVA, risalente al 2017.

Di seguito si fornisce la movimentazione del fondo svalutazione crediti:

	31.12.2021	Acc.ti	Utilizzi	31.12.2022
ribaltamento spese Amministratore Unico anni 2019-2021	88			88
decurtato programmazione 2007-2013 (si veda paragrafo C)	411			411
	499		-	499

E.2.2.5 Crediti tributari

	2022	2021	Variazione
Crediti tributari	2.506.469	2.323.001	183.468

Il saldo si distingue, in funzione della scadenza:

	2022	2021	Variazione
entro l'esercizio successivo	1.753.955	1.568.407	185.548
oltre l'esercizio successivo	752.514	754.594	(2.080)
	<u>2.506.469</u>	<u>2.323.001</u>	<u>183.468</u>

➤ Crediti esigibili entro l'esercizio successivo

	2022	2021	Variazione
IVA c/Erario	189.589	0	189.589
credito IRAP	574.705	527.252	47.453
credito IRES	989.660	1.041.155	(51.495)
altro	1	0	1
	<u>1.753.955</u>	<u>1.568.407</u>	<u>185.548</u>

Il saldo a credito si origina dall'eccedenza di acconti versati

➤ Crediti esigibili oltre l'esercizio successivo

	2022	2021	Variazione
Crediti v/erario	752.514	754.594	(2.080)

Il saldo è riferito all'istanza di rimborso IRES presentata nel 2013 per il riconoscimento della deducibilità IRAP relativa all'annualità 2011; nel corso del 2022 si è provveduto ad ulteriori solleciti, allo stato senza riscontri formali. Esperiti ormai tutti i tentativi di sollecito sarà presentato ricorso alla Corte di Giustizia tributaria di I grado.

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

E.2.2.6 Crediti per imposte anticipate

	2022	2021	Variazione
Crediti per imposte anticipate	1.077.417	1.222.254	(144.837)

La movimentazione dell'esercizio è di seguito riepilogata:

	31.12.2021	Acc.to	Utilizzo	31.12.2022
Svalutazione crediti	940		353	587
Rischio contenzioso	4.153		250	3.903
	5.093	0	603	4.490

IRES 24%	1.222	0	145	1.077
----------	-------	---	-----	-------

Il saldo complessivo è distinto in funzione dell'anno nel quale si prevede l'annullamento delle differenze temporanee, in:

	Previsione annullamento differenze		
	entro eserc. succ.	oltre eserc. succ.	Totale
Svalutazione crediti	29	557	586
Rischio contenzioso	3.903		3.903
	3.932	557	4.489

Imposte anticipate - IRES (24%)	944	133	1.077
---------------------------------	-----	-----	-------

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

E.2.2.7 Crediti verso altri

	2022	2021	Variazione
Crediti v/altri	48.767.078	57.006.207	(8.239.129)

La voce risulta così composta (valori in migliaia di euro):

	2022	2021	Differenza
CREDITI VERSO ALTRI	48.767	57.006	(8.239)
crediti per partite finanziarie- contributi	45.045	52.224	(7.179)
<i>Assap(126N)</i>	2.001	2.001	0
<i>Fixo S&U (128N)</i>	21.433	21.433	0
<i>Fixo linea 7T (128N)</i>	1.576	1.480	96
<i>Fixo linea 6B (161N)</i>	509	509	0
<i>Contributi all'inserimento di minori stranieri(140NFPM2)</i>	3	3.433	(3.430)
<i>Tirocini all'inserimento di minori stranieri (140NFPM2)</i>	0	4.560	(4.560)
<i>Garanzia giovani (128N.YG)</i>	5.970	5.970	0
<i>Linea 7 duale (128N.SP)</i>	6.419	6.419	0
<i>PUOI tirocini (178N)</i>	5.697	4.990	707
<i>PUOI (178N)</i>	1	1.239	(1.238)
<i>Percorsi 4 tirocini (184N)</i>	1.381		1.381
<i>Altri</i>	55	190	(135)
Altri	3.722	4.782	(1.060)
<i>progetto PARI- anticipi eccedenti rispetto il rendicontato</i>	784	1.452	(668)
<i>sentenza Assap</i>	4.410	4.410	0
<i>adeguamento Assap al danno subito</i>	(2.459)	(2.459)	0
<i>istituti previdenziali</i>	315	617	(302)
<i>crediti vs dipendenti e collaboratori</i>	332	346	(14)
<i>contributi erogati chiesti in restituzione</i>	4	4	0
<i>Varie</i>	336	412	(76)
<i>crediti vari</i>	447	427	20
<i>f.do sval. crediti vari</i>	(111)	15	(126)

I crediti per partite finanziarie rappresentano i contributi assegnati ai beneficiari per conto di terzi, segnatamente ANPAL o Ministero del Lavoro. Trattandosi appunto di partite gestite per conto terzi, detti crediti non sono oggetto di alcuna svalutazione.

I crediti – altri includono in particolare:

- I saldi relativi al progetto PARI, la cui variazione discende dalla revisione complessiva dei saldi attivi e passivi verso le Regioni da una parte e verso l'Anpal dall'altra alla luce delle rendicontazioni definitive.
- Il saldo derivante dalle sentenze relative al progetto Assap, con il relativo fondo, per il quale si rinvia alla sezione C della presente nota.

E.2.3 Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

	2022	2021	Variazione
Partecipazioni		6.494.928	(6.494.928)

Il saldo accoglieva il valore della partecipata In.Sar, che risulta azzerato per effetto dell'operazione di scissione di cui si è riferito nel paragrafo C della presente nota.

E.2.4 Disponibilità liquide

La sintesi delle disponibilità liquide è espressa di seguito:

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	35.870.698	(21.297.444)	14.573.254
Assegni	-	-	-
Denaro ed altri valori in cassa	3.166	(80)	3.086
Totale disponibilità liquide	35.873.864	(21.297.524)	14.576.340

Unitamente al presente bilancio è stato predisposto il consuntivo di cassa, in cui le entrate e le uscite del periodo sono espresse in funzione delle previsioni normative di riferimento in tema di armonizzazione contabile delle pubbliche amministrazioni.

E.3 Ratei e risconti attivi

Di seguito si riepiloga la composizione della voce e la relativa movimentazione:

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei attivi	6.376	6.808	13.184
Risconti attivi	310.641	182.033	492.674
Totale ratei e risconti attivi	317.017	188.841	505.858

F Passivo e patrimonio netto

Di seguito la composizione:

	2022	2021	Variazione
Patrimonio netto	88.878.595	88.747.010	131.585
Fondi per rischi ed oneri	7.012.782	6.993.284	19.498
Fondo trattamento di fine rapporto	1.991.995	1.986.439	5.556
Debiti	105.333.873	139.018.837	(33.684.964)
Ratei e risconti passivi	2.585	965	1.620
	<u>203.219.830</u>	<u>236.746.535</u>	<u>(33.526.705)</u>

F.1 Patrimonio netto

La variazione del periodo discende dalla rilevazione del risultato d'esercizio; di seguito riportiamo i dati relativi all'informativa prevista dal Codice Civile.

	Capitale	Riserva legale	Altre riserve			Utile (perdite) portati a nuovo	Utile (perdita) di periodo	Totale patrimonio netto
			Riserva straordinaria o facoltativa	Riserva avanzo di fusione	Totale altre riserve			
Valore di inizio esercizio	74.786.057	843.109	8.906.041	3.899.963	12.806.004	0	311.840	88.747.010
Destinazione risultato esercizio precedente								0
Attribuzione di dividendi								0
Altre destinazioni		15.592	296.248		296.248		(311.840)	0
Altre variazioni								0
Incrementi								0
Decrementi								0
Riclassifiche								0
Risultato di periodo							131.585	131.585
Valore di fine esercizio	74.786.057	858.701	9.202.289	3.899.963	13.102.252	0	131.585	88.878.595

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

	Importo	Origine / natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi	
					per copertura perdite	per altre ragioni
Capitale	74.786.057					
Riserva da sovrapprezzo delle azioni						
Riserve di rivalutazione						
Riserva legale	858.701	Utili	A	858.701	-	-
Riserve statutarie						
Riserva per azioni proprie in portafoglio						
Altre riserve						
Riserva straordinaria o facoltativa	9.202.289	Utili	C	9.202.289	-	-
Riserva per acquisto azioni proprie						
Riserva da deroghe ex art. 2423 Cod. Civ						
Riserva azioni o quote della società controllante						
Riserva non distribuibile da rivalutazione delle partecipazioni						
Versamenti in conto aumento di capitale						
Versamenti in conto futuro aumento di capitale						
Versamenti in conto capitale						
Versamenti a copertura perdite						
Riserva da riduzione capitale sociale						
Riserva avanzo di fusione	3.899.963	fusione	B/C	3.899.963	-	-
Riserva per utili su cambi						
Varie altre riserve						
Totale altre riserve						
Utili (perdite) portati a nuovo	131.585					
Totale	88.878.595					
Quota non distribuibile						
Residua quota distribuibile						

A= disponibile solo per copertura perdite

B= disponibile per copertura perdite e aumenti di capitale

C= disponibile senza vincoli

F.2 Fondi per rischi ed oneri

Di seguito la sintesi del saldo:

	Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili	Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili	Fondo per imposte anche differite	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
Valore di inizio esercizio				6.993.284	6.993.284
Variazioni nell'esercizio					
Accantonamento nell'esercizio				425.644	425.644
Utilizzo nell'esercizio				(406.146)	(406.146)
Altre variazioni					
Totale variazioni					
Valore di fine esercizio				7.012.782	7.012.782

Di seguito indichiamo il dettaglio dei fondi e la relativa movimentazione (valori espressi in migliaia di euro):

fondo/ descrizione movimento	31.12.2021	acc.ti	Utilizzi	31.12.2022
fondo rischi IVA – conferito	1.465			1.465
fondo rischi rendicontazione	996	16		1012
fondo rischi sentenza Assap	3.902			3.902
fondo cause lavoro	510	410	390	530
accantonamento corrispondente alla nuova valutazione del rischio di contenzioso del lavoro		410		
utilizzo legato alla chiusura di cause di lavoro				
utilizzo legato alla chiusura di cause di lavoro con vittoria o nuova valutazione (sopravvenienze attive)			390	
fondo oneri vari	120		16	104
	6.993	426	406	7.013

Il fondo rischi IVA, residuo del fondo acquisito per effetto del conferimento (1997) e della successiva incorporazione (2005) delle partecipate Satin Anagni e Iniziative Vesuviane, utilizzato in funzione della

decadenza dei termini di accertamento così come prorogati dal decreto Cura Italia, verrà rilasciato a partire da marzo 2023.

La determinazione del rischio generale di rendicontazione è il frutto del ricalcolo complessivo del rischio, effettuato sulla base dell'incidenza dei costi non riconosciuti rispetto a quelli presentati in rendiconto risultante dalla serie storica delle decurtazioni avute in fase di rendicontazione (0.33% per il 2022, 0,31%, per il 2021) ed applicando la medesima all'intero valore dei progetti per i quali si è in attesa di rendicontazione, a prescindere dalla esposizione di bilancio, con esclusione di quelli eseguiti in partnership, per i quali il rischio della decurtazione grava sul partner.

Di seguito riepiloghiamo i dati del conteggio, con i valori comparativi dell'esercizio precedente (valori espressi in migliaia di euro):

	2022	2021
Decurtato	2.509	2.253
Rendicontato- verificato	763.222	727.357
Rischio rendicontazione percentuale	0,33%	0,31%
Progetti in corso e crediti da rendicontare	307.844	321.682
Rischio rendicontazione (stima del fondo necessario)	1.012	996
Fondo esistente l'esercizio precedente	996	719
Accantonamento al fondo rischi	16	277

Il fondo relativo alla sentenza Assap deriva da quanto riferito nel paragrafo C della presente nota al quale si rimanda.

Il fondo acceso al contenzioso del lavoro, in coerenza con i principi di riferimento, accoglie i rischi giudicati probabili e quantificabili.

Si evidenzia che gli accantonamenti corrispondono a passività certe, stimate solo nell'importo, ed a situazioni di rischio esistenti alla data di bilancio per le quali si ritiene probabile l'emergere di una perdita, stimabile con sufficiente ragionevolezza.

Non sono state oggetto di accantonamento alcune situazioni per le quali il rischio era ritenuto al massimo possibile e/o per le quali non si disponeva di elementi per arrivare a determinare una

ragionevole stima della perdita. In proposito si rinvia in particolare a quanto evidenziato nel paragrafo C della presente nota in tema di contenzioso dei navigator.

Si segnala che il presente bilancio, come i precedenti, accoglie gli accantonamenti a fronte dei rischi ritenuti probabili e quantificabili ancorché, al momento del loro verificarsi, potranno essere coperti con il contributo annuale alle spese generali e di funzionamento assegnato; ciò in quanto non è prevedibile il momento in cui tale rischio potrà avverarsi e non è dunque certo che, in quel momento, esso potrà trovare concreta copertura nel menzionato contributo.

F.3 Trattamento di fine rapporto

Di seguito si fornisce la sintesi del saldo e della relativa movimentazione:

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	1.986.439
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	2.810.988
Utilizzo nell'esercizio (*)	2.805.432
Altre variazioni	
Totale variazioni	
Valore di fine esercizio	1.991.995

(*) include le quote maturate nel periodo, versate all'INPS per € 1.365 mila

Più in dettaglio il Fondo trattamento di fine rapporto di lavoro ha avuto nel corso dell'esercizio la seguente movimentazione (valori espressi in migliaia di euro):

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

	31-dic-21	Accant.ti	Utilizzi	31-dic-22
Fondo TFR impiegati	11.025	2.622	647	13.000
Fondo TFR dirigenti	345	185	179	351
Fondo TFR giornalisti	39	4		43
Totale Fondo TFR spettante ai dipendenti	11.409	2.811	826	13.394

TFR versato all'INPS	8.797	1.365	203	9.959
Rival. TFR su quota INPS	626	817		1.443
Totale TFR presso l'INPS	9.423	2.182	203	11.402
Totale TFR presso Anpal servizi	1.986	629	619	1.992

Il Fondo copre i diritti del personale maturati a tutto il 31.12.22 in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

L'utilizzo del Fondo si riferisce a prelievi relativi ad indennità erogate al personale per la cessazione del rapporto di lavoro, per le anticipazioni e alla quota di TFR destinata alla previdenza complementare.

F.4 Debiti

Di seguito si riepiloga la composizione del saldo e la relativa variazione dal 2021, nonché la ripartizione per area geografica:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente oltre 5 anni
Acconti	106.986.640	(20.176.157)	86.810.483	
Debiti v/fornitori	6.119.797	(1.951.316)	4.168.481	
Debiti v/impres collegate	1.229.588	(1.229.588)	0	
Debiti v/impres controllanti	1.461.197	90.526	1.551.723	
Debiti tributari	3.824.049	(2.177.251)	1.646.798	
Debiti v/istituti di previdenza e sicurezza sociale	4.777.252	(1.747.302)	3.029.950	
Altri debiti	14.620.314	(6.493.876)	8.126.438	
Totale debiti	139.018.837	(33.684.964)	105.333.873	-

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

Area geografica	Totale	Italia	Europa
Obbligazioni			
Obbligazioni convertibili			
Debiti verso soci per finanziamenti			
Debiti verso banche			
Debiti verso altri finanziatori			
Acconti	86.810.483	86.810.483	
Debiti verso fornitori	4.168.481	4.168.481	
Debiti rappresentati da titoli di credito			
Debiti verso imprese controllate			
Debiti verso imprese collegate			
Debiti verso imprese controllanti	1.551.723	1.551.723	
Debiti tributari	1.646.798	1.646.798	
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	3.029.950	3.029.950	
Altri debiti	8.126.438	8.126.438	
Debiti	105.333.873	105.333.873	

F.4.1 **Acconti**

	2022	2021	Variazione
Acconti	86.810.483	106.986.640	(20.176.157)

Il saldo accoglie gli anticipi ricevuti per la realizzazione dei progetti; lo schema di stato patrimoniale non distingue gli acconti in funzione del soggetto che li ha erogati. Al riguardo si evidenzia che essi

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

rappresentano comunque saldi verso la “controllante” e verso “controllata dalla controllante”, riferibili sia a contributi assegnati ad Anpal Servizi S.p.A., sia a contributi da gestire per conto dell’ente finanziatore.

Di seguito l’analisi del saldo complessivo secondo quanto indicato sopra (valori espressi in migliaia di euro):

	Ministero del Lavoro	Anpal	Totale
anticipi su quote proprie	2.433	37.406	39.839
anticipi su quote gestite per conto terzi	5.882	41.089	46.971
	8.315	78.495	86.810

La movimentazione del periodo mostra quanto segue (valori espressi in migliaia di euro):

	31.12.2021	Nuovi Anticipi	Chiusure	31.12.2022
anticipi su quote proprie	42.418	125.740	128.319	39.839
anticipi su quote gestite per conto terzi	64.568	777	18.374	46.971
	106.986	126.517	146.693	86.810

Il dettaglio per progetto dei movimenti dell’anno e del saldo al 31.12.2022 è esposto nelle tabelle D ed E.

F.4.2 Debiti verso fornitori/contributi da liquidare

Il saldo include:

	2022	2021	Variazione
Fornitori per servizi - debiti per contributi da liquidare	3.294.164	4.933.005	(1.638.841)
Fornitori per fatture da ricevere	992.070	1.317.529	(325.459)
Fornitori per note di credito da ricevere	(117.753)	(130.737)	12.984
Totale Fornitori	4.168.481	6.119.797	(1.951.316)

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

Il saldo relativo a “fornitori per servizi/debiti per contributi da liquidare” accoglie 1.017 mila euro (1.785 mila euro nel 2021) e 2.277 mila euro (3.148 mila euro nel 2021) rispettivamente relativi alle forniture ed ai contributi da liquidare.

L'indice di tempestività dei pagamenti per l'anno 2022 è pari a 6,3 giorni che, pur in miglioramento rispetto al 2021 (8,3 giorni), risente ancora della carenza di liquidità che, soprattutto nel II trimestre, ha rallentato i pagamenti stessi (indice relativo al II trimestre 11,97 giorni).

F.4.3 Debiti verso collegate

Il saldo relativo alla In.Sar. risulta così composto:

	2022	2021	Variazione
Fornitori		571.705	(571.705)
Fatture da ricevere			0
Altri debiti		657.883	(657.883)
Totale debiti vs collegate		1.229.588	(1.229.588)

Il saldo verso collegate risulta azzerato per effetto dell'operazione di scissione realizzata dalla In.Sar di cui si è riferito nel paragrafo C della presente nota.

F.4.4 Debiti verso controllanti

Il saldo è relativo al Ministero del Lavoro

	2022	2021	Variazione
Debiti verso controllanti	1.551.723	1.461.197	90.526

Le somme si riferiscono principalmente alla riduzione delle imposte da addebitare ai progetti quale conseguenza del provvedimento del 17/12/2012 dell'Agenzia delle Entrate relativo alla L. n. 44/2012, che ha riconosciuto il diritto alla detrazione dell'IRAP dall'imponibile IRES anche per gli anni 2007-2011.

F.4.5 Debiti tributari

Il saldo include:

	2022	2021	Variazione
ritenute operate in qualità di sostituto d'imposta	1.573.959	3.469.641	(1.895.682)
IVA differita	62.358	205.758	(143.400)
IVA corrente		138.169	(138.169)
imposte di periodo			0
Varie	10.481	10.481	0
	<u>1.646.798</u>	<u>3.824.049</u>	<u>(2.177.251)</u>

Il decremento nel saldo complessivo discende dal minor debito relativo alle ritenute operate nei confronti dei collaboratori, che nel 2021 includeva le somme dovute per i navigator.

F.4.6 Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale

La voce è costituita dai contributi relativi ai compensi dei dipendenti, dei collaboratori e dei tirocinanti del mese di dicembre da versare agli enti di previdenza ed assistenza.

	2022	2021	Variazione
Inps	2.176.537	3.913.080	(1.736.543)
Inail	325.757	525.202	(199.445)
Previndai	121.721	132.960	(11.239)
Fondi pensione aperti	374.691	169.714	204.977
Altro	31.244	36.296	(5.052)
	<u>3.029.950</u>	<u>4.777.252</u>	<u>(1.747.302)</u>

I saldi risentono delle dinamiche conseguenti la cessazione dei navigator, in particolare quelli relativi all'INPS ed all'INAIL; parallelamente si rileva l'effetto dell'adesione ai fondi pensione da parte dei dipendenti assunti nel 2021.

F.4.7 Altri debiti

Il dettaglio dei saldi è di seguito indicato:

	2022	2021	Differenza
Debiti vs dipendenti	6.624.346	5.106.221	1.518.125
Debiti vs collaboratori a progetto	92.271	7.288.159	(7.195.888)
Debiti vs amministratori e sindaci	80.110	47.601	32.509
Debiti vs borsisti e tirocinanti	18.455	21.014	(2.559)
Debiti vs enti finanziatori per istanze di rimborso IRAP 2007-2011	37.137	37.137	0
Somme spettanti alle Regioni destinatarie originarie del contributo nell'ambito del progetto PARI a fronte dell'attività eseguita	964.029	1.671.926	(707.897)
Altro	310.090	448.256	(138.166)
Totale altri debiti	8.126.438	14.620.314	(6.493.876)

I debiti verso dipendenti includono:

- € 2.901 mila per premi a dipendenti e dirigenti;
- € 2.953 mila per ferie maturate e non godute; in proposito si rileva che con il DL 95/2012 è stata disposta l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, con divieto di monetizzazione delle stesse, salvo alcuni casi particolari nei quali sostanzialmente la mancata fruizione è indipendente dalla volontà del dipendente stesso.

Stante l'obbligatorietà della fruizione ed il meccanismo di determinazione del diritto alle ferie, al fine della corretta determinazione dei costi secondo competenza economica, il costo ad esse relativo è stato accantonato in funzione della effettiva maturazione ed il passivo dello stato patrimoniale espone, come nei precedenti esercizi, l'ammontare corrispondente alle ferie maturate e non godute.

Esso, infatti, pur non essendo più destinato ad esborsi monetari (comunque residuali anche negli esercizi precedenti), è destinato a coprire per competenza economica i costi derivanti dall'effettiva fruizione delle ferie stesse da parte del lavoratore.

L'adozione del pieno principio della competenza economica, come sopra specificato, consente inoltre la corretta rendicontazione dei costi sostenuti.

I debiti verso collaboratori sono essenzialmente riferiti ai compensi di competenza del mese di dicembre, sostanzialmente azzerati per effetto della cessazione dei navigator ad ottobre 2022.

Il debito verso gli enti finanziatori per le istanze di rimborso IRAP si origina dalla riduzione delle imposte da addebitare ai progetti quale conseguenza del provvedimento del 17/12/2012 dell'Agenzia delle Entrate relativo alla L. n. 44/2012, che ha riconosciuto il diritto alla detrazione dell'IRAP dall'imponibile IRES anche per gli anni 2007-2011.

I saldi verso le Regioni vanno inquadrati nell'ambito del progetto PARI, unitamente a saldi della medesima natura esposti nell'attivo dello Stato Patrimoniale. La loro variazione deriva dalla complessiva revisione dei saldi attivi e passivi verso le Regioni da una parte e verso l'Anpal dall'altra alla luce delle rendicontazioni definitive.

F.5 Ratei e risconti passivi

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei passivi	965	1.620	2.585
Risconti passivi			
Totale ratei e risconti	965	1.620	2.585

G Conto economico

La sintesi del conto economico è riportata di seguito:

	2022	2021	Variazione
Valore della produzione	108.078.831	159.029.295	(50.950.464)
Costi della produzione	(107.689.191)	(157.757.803)	50.068.612
Proventi ed oneri finanziari	19.425	40	19.385
Rettifiche di valore delle attività finanziarie	0	0	0
Imposte	<u>(277.480)</u>	<u>(959.692)</u>	<u>682.212</u>
Risultato di periodo	131.585	311.840	(180.255)

G.1 Valore della produzione

La voce pari ad € 108.079 mila comprende (valori espressi in migliaia di euro):

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

	2022	2021	Differenza
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.502	0	3.502
Variazione progetti in corso	(2.388)	4.172	(6.560)
Contributi in conto esercizio	106.039	153.410	(47.371)
<i>Contributo annuale oneri di funzionamento</i>	<i>7.248</i>	<i>6.864</i>	<i>384</i>
<i>Contributo spese del personale</i>	<i>3.000</i>	<i>3.000</i>	<i>0</i>
<i>Contributi per progetti chiusi nel 2022 (2021)</i>	<i>95.791</i>	<i>143.546</i>	<i>(47.755)</i>
Altri ricavi e proventi	926	1.448	(522)
<i>sentenza Assap I grado Corte dei Conti</i>		<i>2.459</i>	<i>(2.459)</i>
<i>adeguamento al valore del danno subito</i>		<i>(2.459)</i>	<i>2.459</i>
<i>sopravvenienze attive gestionali</i>	<i>116</i>	<i>406</i>	<i>(290)</i>
<i>sopravvenienze attive- contenzioso del lavoro</i>	<i>390</i>	<i>348</i>	<i>42</i>
<i>eccedenza fondo sval. Crediti- altri</i>	<i>353</i>		<i>353</i>
<i>eccedenza fondo consolidato fiscale</i>		<i>467</i>	<i>(467)</i>
<i>altro</i>	<i>67</i>	<i>227</i>	<i>(160)</i>
-			

L'analisi per progetto del valore della produzione è contenuta nella tabella F.

Il valore della produzione include, in particolare, la valorizzazione delle attività relative all'attuazione del Reddito di Cittadinanza per € 45.326 mila, la cui azione è descritta nella relazione sulla gestione alla quale si rinvia.

Di seguito si riepiloga la valorizzazione del progetto Reddito di Cittadinanza in funzione della natura dei costi sostenuti, espressa in migliaia di euro:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

FORMAZIONE		3
	Ammortamenti	3
EQUIPAGGIAMENTO		1.322
	Ammortamenti	40
	noleggio cellulari e tablet	257
	prestazioni da società	917
	spese telefoniche e connessione internet	108
GESTIONE AMMINISTRATIVA E COORDINAMENTO		2.398
	costo del lavoro dipendenti	2.129
	costo di logistica	225
	prestazioni da società	44
ATTIVITA' DEI NAVIGATOR		41.614
	Emolumenti e contributi	
	emolumenti co.pro	33.966
	contributi co.pro	7.407
	INAIL co.pro	109
	assicurazioni varie	102
	varie	30
TOTALE		45.337

Il contributo a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura include i costi di seguito indicati:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

Centri di costo	Costi di prod. 2022	Premi di prod. 2022	TOTALE
Affari Generali E Audit Interno	48	2	50
Amministrazione E Contabilita'	232	12	244
Amministrazione Del Personale	530	9	538
Approvvigionamenti, Logistica E Patrimonio	952	16	968
Amministratore Unico			
Commissario Straordinario ANPAL	43	2	45
Consiglio di amministrazione	20		20
Controllo Di Gestione	190	9	199
Collegio Sindacale	57		57
Capitale Umano E Relazioni Sindacali	173	5	177
Direzioni Funzionali Aziendali	348	18	366
Direttore Generale	332	13	346
Direzione Comunicazione Verso Gli Stakeholders			
Direzione Ufficio Stampa	14		14
Direzione Corporate School Per La Formazione	221	2	223
Direzione Affari Legali E Ufficio Del Contenzioso	505	24	529
Logistica	1		1
Logistica Informatica			
Monitoraggio	81	4	85
Organismo Di Vigilanza	52		52
Presidente	136	1	137
Segreteria Alta Direzione	24	1	25
Responsabile Prevenzione Corruzione		20	20
Responsabile Protezione Dati Personali	5		5
Responsabile Transizione Digitale			
Segr Pres,Coord Gest,Staff Risorse Umane	123	6	129
Sistemi Informativi Interni	797	14	811
Unità Territoriali	809		809
Ammortamenti	301		301
Iva pro rata promiscua	1.176		1.176
Altri oneri di funzionamento	24		24
Totale Costi della produzione	7.193	156	7.349

riduzione di costi per sopravvenienze attive	(115)		(115)
riduzione di costi per credito di imposta energia	(30)		(30)
altri oneri di funzionamento non imputati a progetti	31		31
irap e ires 2021/2022	14		14
Totale valori per determinazione del rimborso	(101)		(101)

TOTALE			7.248
---------------	--	--	--------------

Si rileva che, sin dalla sua prima assegnazione, esso è stato sempre utilizzato a copertura dei costi indiretti aziendali al fine di non imputarli ai progetti; in particolare:

- costi legati alle decurtazioni operate in sede di rendicontazione dei progetti, a prescindere dalla stima annuale del rischio di rendicontazione.
- costi per contenzioso del lavoro, chiusi o definiti con certezza nel corso del 2022: si tratta di tutte le definizioni giudiziarie e transattive chiuse nell'anno, a prescindere dall'effettivo pagamento e dal fatto che tali rischi fossero stati oggetto di stima ed accantonamento in esercizi precedenti.
- costi derivanti dalle perdite su crediti proprie della Società, quando queste corrispondano all'impossibilità futura di recupero del credito stesso, dichiarata anche per motivi legati alla convenienza economica dell'azione di recupero, a prescindere dal fatto che il rischio di mancato realizzo sia stato oggetto di valutazione ed accantonamento in esercizi precedenti.

Per il 2022 tali elementi sono di seguito dettagliati:

decurtato progetti	15
contenzioso del lavoro	
Perdite su crediti	<u>16</u>
	31

Come negli esercizi precedenti al contributo agli oneri di funzionamento si è aggiunto il contributo per le spese del personale per € 3.000 mila che ha concorso alla riduzione dell'impatto del costo delle risorse umane stabilizzate sui progetti per cui svolgono le attività, con effetto neutro sul Margine Operativo dell'azienda.

G.2 Costo della produzione

Nella tabella F si riporta il dettaglio del costo della produzione ripartito in funzione dei progetti che lo hanno generato.

Il saldo pari a € 107.689 mila include (valori espressi in migliaia di euro):

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

	2022	2021	Differenza
Costi per servizi	48.060	111.612	(63.552)
<i>prestazioni professionali</i>	240	181	59
<i>collaborazioni coordinate e continuative</i>	42.608	106.457	(63.849)
<i>pubblicità e promozione</i>	4	6	(2)
<i>prestazioni informatiche</i>	2.012	2.177	(165)
<i>buoni pasto (valore facciale unitario 7€)</i>	306	132	174
<i>rimborsi spese</i>	576	198	378
<i>convegni, seminari e congressi</i>	141	104	37
<i>prestazioni formative</i>	228	112	116
<i>spese generali (pulizia, guardiania, facchinaggio, energia, telefoniche ecc)</i>	1.343	1.290	53
<i>assicurazioni varie</i>	338	441	(103)
<i>rischi ed oneri relativi a servizi</i>	30	105	(75)
<i>altre spese varie</i>	234	409	(175)
costi per godimento beni di terzi	3.042	3.095	(53)
<i>affitto sedi e oneri accessori</i>	2.353	2.370	(17)
<i>manutenzione ordinaria sedi</i>	209	223	(14)
<i>altri affitti passivi</i>	174	82	92
<i>noleggi e oneri accessori</i>	306	420	(114)
costi del personale	54.343	40.755	13.588
ammortamenti e svalutazioni	450	401	49
<i>ammortamenti di periodo</i>	349	386	(37)
<i>svalutazione crediti</i>	101	15	86
altri accantonamenti		17	(17)
oneri diversi di gestione	1.795	1.877	(82)
<i>iva pro rata promiscua</i>	1.176	1.061	115
<i>perdita su crediti</i>	12	35	(23)
<i>acc.to rischi rendicontazione</i>	16	277	(261)
<i>sopravvenienze passive- rettif.</i>	42	13	29
<i>Ricavi</i>			
<i>tassa rifiuti</i>	179	203	(24)
<i>fotocopie cancelleria e stampati</i>	60	49	11
<i>costi per la sicurezza</i>	128	81	47
<i>agenzie di stampa</i>	77	74	3
<i>altri costi vari</i>	105	84	21

G.3 Proventi ed oneri finanziari

La voce include:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

	2022	2021	Variazione
interessi attivi su depositi cauzionali	6.855	55	6.800
interessi attivi su depositi in c/c	0	0	0
altri proventi finanziari	16.937	1	16.936
interessi e altri oneri	(4.367)	(16)	(4.351)
Utili/perdite su cambi	0	0	0
	<u>19.425</u>	<u>40</u>	<u>19.385</u>

La ripartizione degli interessi passivi e degli altri oneri per tipologia di debito risulta dalla seguente tabella:

	Prestiti obbligazionari	Debiti verso banche	Altri	Totale
Interessi e altri oneri finanziari			4.367	4.367

G.4 Rettifiche di valore delle attività finanziarie

Nessun valore risulta dal bilancio di periodo.

G.5 Imposte sul reddito

Il saldo è così composto:

		2022	2021	Variazione
imposte Correnti	IRES	46.495	183.084	(136.589)
	IRAP	86.148	660.854	(574.706)
		<u>132.643</u>	<u>843.938</u>	<u>(711.295)</u>
imposte esercizi precedenti	IRES		20.474	(20.474)
	IRAP			0
		<u>0</u>	<u>20.474</u>	<u>(20.474)</u>
imposte anticipate	IRES	144.837	95.280	49.557
	IRAP			0
		<u>144.837</u>	<u>95.280</u>	<u>49.557</u>
Totale	IRES	191.332	298.838	(107.506)
	IRAP	86.148	660.854	(574.706)
		<u>277.480</u>	<u>959.692</u>	<u>(682.212)</u>

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

Il carico fiscale mostra una sensibile riduzione rispetto allo scorso esercizio riconducibile al minore carico IRAP realizzato per effetto del sostanziale azzeramento del costo del lavoro indeducibile ai fini IRAP (contratti a tempo determinato e collaborazioni a progetto).

Il minor carico IRES discende essenzialmente dalle modifiche apportate all'art 83 comma 1 del TUIR dal "decreto semplificazioni" in tema di correzione di errori contabili, e segnatamente dalla rilevanza fiscale delle sopravvenienze passive.

Per le imposte anticipate si rinvia al paragrafo E2.2.6.

Di seguito si dettaglia la differenza tra il risultato ante imposte e l'imponibile fiscale, da cui si originano le imposte correnti:

IRAP

	Saldi contabili	Variazioni	Saldi IRAP
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.502		3.502
variazioni dei lavori in corso	(2.388)		(2.388)
altri ricavi e proventi	106.965	(42.229)	64.736
TOTALE COMPONENTI POSITIVI	108.079	(42.229)	65.850
Costi per servizi	48.060	(43.036)	5.024
Costi per godimento di beni di terzi	3.042	(128)	2.914
Costo del personale	54.343	(463)	53.880
ammortamenti e svalutazioni	450	(50)	400
Accantonamenti			0
Oneri diversi di gestione	1.794	(44)	1.750
TOTALE COMPONENTI NEGATIVI	107.689	(43.721)	63.968
MARGINE	390	1.492	1.882
VdP imponibile			1.882
onere fiscale: 4,58%			86

IRES

RISULTATO ANTE IMPOSTE	409
VARIAZIONI IN AUMENTO	994
+ Acc.to fondo svalutazione crediti	101
+ Acc.to rischi rendicontazione	16
+ Acc.to contenzioso del lavoro	410
+ Telefoniche indeb e accessori	123
+ Costi connessi automezzi	90
+ Iva ind. su fatture non ricevute	61
+ contributo FASI pensionati	83
+Altri costi indeducibili	110
VARIAZIONI IN DIMINUZIONE	(1.210)
- Utilizzo f.do svalut. Crediti tassato eserc precedenti	(353)
- eccedenza f.do rischi cause di lavoro	(390)
- 4% TFR versato f.do previdenza	(97)
- Reg. fatture IVA ind. Su acc.ti eserc. Precedenti	(93)
- Deduzione IRAP costo del lavoro (dal 2012)	(68)
- Altro	(209)
IMPONIBILE IRES	193
IRES 24%	46

H Altre informazioni

H.1 Direzione e Coordinamento

In forza delle previsioni contenute nell'art 19 comma 6 del D.L. n.78/2009, convertito con modificazioni dalla L. n. 102/2009, l'obbligo di fornire le informazioni richieste dall'art. 2497 bis in relazione alla società o ente che esercita attività di direzione e coordinamento non risulta applicabile ad Anpal Servizi SpA.

Anpal Servizi SpA è controllata al 100% dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, ed i diritti del socio sono esercitati di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

H.2 Dati sull'occupazione

L'organico aziendale, ripartito per categoria, rispetto al precedente esercizio ha subito le seguenti variazioni:

Organico	31.12.2021		Ingressi / Uscite	31.12.2022	
Dirigenti	24	CTI 24	-1	23	CTI 23
		CTD -			CTD -
Quadri/Impiegati	888	CTI 888	3/-13	878	CTI 878
		CTD -			CTD -
Altri dipendenti	1	CTI 1		1	CTI 1
		CTD -			CTD -
Totale	913	CTI 913	3/-14	902	CTI 902
		CTD -			CTD -

Il personale dipendente in forza 31.12.2022 è composto da 902 unità - 23 dirigenti, 878 quadri e impiegati e 1 dipendente con una diversa forma contrattuale.

Nel 2022 la presenza media del personale su base annua risulta dal seguente prospetto:

	Dirigenti	Quadri/Impiegati	Altri dipendenti	Totale
Numero medio	23,58	881,92	1	906,50

Il personale dipendente in forza 31.12.2022 è ripartito nelle seguenti sedi territoriali:

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

Sede	Totale	Dirigenti	Quadri/Impiegati	Altri dipendenti
Roma	422	20	401	1
Milano	38		38	
Napoli	57	1	56	
Genova	17		17	
Perugia	17		17	
Potenza	16		16	
Cagliari	16		16	
Torino	34		34	
Pescara	40		40	
Palermo	59	1	58	
Campobasso	11		11	
Bari	52	1	51	
Catanzaro	27		27	
Firenze	18		18	
Mestre	27		27	
Trieste	6		6	
Bologna	20		20	
Ascoli Piceno	25		25	
Totale	902	23	878	1

Il contratto di lavoro applicato per i dirigenti è il CCNL dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, per i dipendenti il CCAL per i dipendenti di Anpal Servizi S.p.A. ex Italia Lavoro e il CCNL giornalistico.

H.3 Informativa sui contributi da amministrazioni pubbliche e soggetti equiparati

Le informazioni richieste in tema di contribuzioni pubbliche previsti dalla Legge 4 agosto 2017 n. 124, come modificata dal D.L. 34/2019, sono espone negli allegati G, I, L; in particolare:

- Contributi ricevuti:
 - o Contributi assegnati ad ANPAL Servizi, esposti sia per competenza (tabella I) sia per cassa (tabella L)
 - o Contributi ricevuti da gestire per conto terzi, esposti per cassa: nessuno
- Contributi erogati a beneficiari per conto terzi, esposti per cassa (tabella G)

Sulla base delle previsioni contenute nel comma 127 dell'art 1 della citata norma le tabelle espongono i contributi superiori a € 10 mila per ciascun beneficiario. L'elenco completo dei contributi erogati è disponibile sul nostro sito www.anpalservizi.it nella sezione Trasparenza.

H.4 Compensi amministratori e sindaci

I compensi per gli organismi collegiali sono di seguito sintetizzati:

	Commissario Straordinario	Amministratori	Sindaci	Totale
Compensi	0	120.942	55.520	176.642
Rimborsi spese	0	11.829	811	12.640

Si specifica, ai sensi del n. 16 dell'art. 2427 del Codice Civile, che non sussistono anticipazioni e/o crediti verso amministratori e sindaci, né sono stati assunti impegni per loro conto o prestate garanzie a loro favore.

H.5 Compensi società di revisione

La revisione dei conti per il triennio 2021-2023 è stata affidata alla Crowe Bompani SpA, il cui compenso annuale era stato contrattualmente determinato in € 13.985 annui.

Nessun ulteriore incarico è stato conferito e /o liquidato alla Crowe Bompani SpA nel corso del 2022 e fino alla data di stesura del presente bilancio.

	Revisione legale dei conti annuali	Altri servizi di verifica svolti	Servizi di consulenza fiscale	Altri servizi diversi dalla revisione contabile	Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione
Valore	13.985				13.985

H.6 Operazioni con parti correlate

Non vi sono operazioni rilevanti con parti correlate al di fuori di quelle di cui si è data notizia nei paragrafi relativi ai saldi verso il Ministero del Lavoro e verso l'ANPAL.

H.7 Impegni e garanzie

Al fine di ottemperare alle previsioni del n. 9 dell'art. 2427 cc si dà atto che non vi sono:

- Impegni e garanzie prestate; le passività potenziali sono state opportunamente accantonate ove ne ricorrevano i presupposti. Le passività possibili e/o non quantificabili sono state adeguatamente descritte nel paragrafo relativo ai fondi per oneri e rischi della presente nota.
- Impegni in materia di trattamento di quiescenza e simili.
- Impegni assunti nei confronti di controllate, collegate, controllante e imprese sottoposte al controllo della controllante.

H.8 Gestione per conto dell'ente concedente

Molti progetti prevedono l'assegnazione di contributi per conto dell'ente concedente; i relativi saldi, in relazione alla natura della movimentazione finanziaria, trovano unicamente riflesso nei saldi patrimoniali.

I contributi assegnati a terzi nel corso del 2022 ammontano a € 2.185 mila, come risulta dalla tabella sottostante che espone la movimentazione dei "crediti per partite finanziarie" di cui si è riferito al paragrafo E.2.2.7 della presente nota.

Bilancio al 31.12.2022 – Nota Integrativa

PROGETTO	Saldo 2021	Incrementi per nuovi contributi accertati	Decrementi per termine progetto/fine assegnazioni	Saldo 2022
126N (ASSAP)	2.001			2.001
128N (FIXO S&U)	21.434			21.434
128N.SP (FIXO DUALE)	6.419			6.419
128N.SP (FIXO 7T)	1.479	97		1.576
128N.YG (FIXO GARANZIA GIOVANI)	5.970			5.970
140NFPM2 (PERCORSI)	3.432		3429	3
140NFPM2 (tirocini)	4.560		4560	0
161N (FIXO LINEA 6B)	509			509
170N (INSIDE)	46		45	1
178N (PUOI) contributi- tirocini	6.229	594	1.126	5.697
184N PERCORSI 4 tirocini		1.381		1.381
ALTRI minori	143		90	53
TOTALE	52.224	2.185	9.363	45.044

Ulteriori dettagli circa i contributi a terzi per conto dell'ente concedente sono contenuti nel paragrafo H.3 della presente nota.

H.9 Costi e ricavi di entità o incidenza eccezionali

Non vi sono costi o ricavi di entità o incidenza eccezionali.

H.10 Eventi successivi alla chiusura dell'esercizio

L'assemblea degli azionisti riunitasi il 9 marzo 2023, preso atto delle indicazioni ricevute dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministro dell'economia e delle finanze sulla volontà di esercitare le prerogative previste dall'articolo 6, comma 1, della legge 15 luglio 2002, n. 145, ha recepito tali direttive e, per gli effetti, ha dichiarato la revoca del mandato conferito a ciascun componente del Consiglio di amministrazione, provvedendo altresì alla nomina dei nuovi Consiglieri.

Signori azionisti,

Vi evidenziamo che il bilancio della Vostra Società chiuso al 31.12.2022 è stato assoggettato a revisione contabile dalla *CROWE BOMPANI S.P.A.* ai sensi dello statuto societario e in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci su proposta del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio al 31.12.2022 della Vostra Società, composto dello stato patrimoniale, del conto economico, della nota integrativa e del rendiconto finanziario.

Alla luce di quanto relazionato, il bilancio che sottoponiamo alla Vostra approvazione chiude con un utile di esercizio di € 131.585,06 che proponiamo di destinare

- per € 6.579,25 alla Riserva Legale

- per € 125.005,81 alla Riserva Straordinaria

Il Presidente del CdA

Massimo Temussi

CLIENTE	WBE	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
			per anticipo	per stato avanz. Lavori				
FONDIRIGENTI	187N	PIANO FORMATIVO 2021			5			5
FONDIMPRESA	181N	PIANO FORMATIVO 2019			4	(4)		
FONDIMPRESA	186N	PIANO FORMATIVO 2021			97			97
A. Crediti per progetti ideati da Anpal Servizi ed ammessi a contributo Totale					105	(4)		101
COMUNE DI PALERMO	R09362	COMUNE DI PALERMO - II FASE - ASSISTENZA		359		(3)	(147)	209
	R09363	CRISI GESIP - SUPPORTO AI PERCORSI DI FUORIUSCITA/RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI IN ESUBERO				(13)		(13)
REGIONE SICILIANA	R09364	GIOVANI IN SICILIA		29		()	(29)	()
B. Crediti a prestaz. di servizio: progetti realizzati da Anpal Servizi Totale				388		(16)	(176)	197
RISCATTO PC		Riscatto PC		1				1
Totale generale Tabella				389	105	(19)	(176)	298

WBE	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
		per anticipo	per stato avanz. Lavori				
115NFPM	Programmazione e organizzazione dei servizi per il reimpiego degli immigrati nelle regioni del Centro Nord - Integrazione - Fondo Politiche Migratorie		115				115
126N	AsSaP - Azione di Sistema per lo Sviluppo di Sistemi Integrati di servizi alla Persona				(406)		(406)
140NFPM	Programmazione e gestione delle politiche migratorie			1.180	(1.536)		(355)
140NFPM2	Programmazione e gestione delle politiche migratorie			2.593	()		2.592
144N	LIFT - Lavoro Immigrazione Formazione Tirocini Percorsi di politica attiva del lavoro per l'inserimento socio lavorativo di fasce vulnerabili di migranti		35				35
170N	INSIDE - Inserimento Integrazione NordSuD			51	(2)		49
178N.FAMI	PUOI - FAMI			986	(6.779)		(5.794)
178N.FSE	PUOI - FSE	2					2
180N20	RdC-Reddito di Cittadinanza			3			3
180N21	RdC-Reddito di Cittadinanza				(2)		(2)
180N22	RdC-Reddito di Cittadinanza			15.958	(15.764)		193
184N	Percorsi 4 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti	2.212					2.212
185N	Progetto di assistenza tecnica per il "Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale" ed il "Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine"			1.110			1.110
63N	PARI - CONTRIBUTI ALL'INSERIMENTO				()		()
E14	LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO			3.028	(3)		3.024
A. Crediti per progetti ideati da Anpal Servizi ed ammessi a contributo Totale		2.214	150	24.908	(24.494)		2.779
86N	ASSISTENZA TECNICA AL FONDO PER L'INCLUSIONE SOCIALE DEGLI IMMIGRATI			1			1
B. Crediti a prestaz. di servizio: progetti realizzati da Anpal Servizi Totale				1			1
Totale generale Tabella (A+B)		2.214	150	24.909	(24.494)		2.780

WBE/CDC	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
		per anticipo	per stato avanz. Lavori				
102N	PARI VOUCHER 2007			305	(7.272)		(6.967)
103N	Azione di sistema per le politiche di reimpiego			()			()
103N.INLA	INLA 2			133	(1.395)		(1.262)
103N.OVER50	MANAGER TO WORK		565				565
118N	LAVORO & SVILUPPO 4		4.392	61			4.453
125N	AMVA - APPRENDISTATO E MESTIERI A VOCAZIONE ARTIGIANALE		3.264	1	()		3.265
128N.SP.15	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		40	2	(2)		40
128N.SP.16	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		879				879
128N.SP.17	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		812				812
128N.SP.7T.16	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		2				2
128N.SP.7T.17	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		219				219
128N.SP.7T.18	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		55		(1)		53
128N.SP.7T.19	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione			166	()		166
128N.SP.7T.20	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione			278			278
128N.YG.5B.1B	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione			250	(5)		245
128N.YG.5B.1C	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione			376			376
133N	SUPPORTI TECNICO INFORMATIVI AL PON		(14)		()		(14)
134N	Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego		(33)	587	(1)		553
136N	PIANIFICAZIONE OPERATIVA TERRITORIALE		1.040				1.040
150N	PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI		478	20	(10)		487
150N.14.REG	PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE		19				19
150N.15.REG	PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE		70				70
150N.16.REG	PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE		(106)				(106)
151N	PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE PER LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI		(125)				(125)
157N15	E.Qu.I.P.E. 2020				()		()
157N16	E.Qu.I.P.E. 2020		267		()		267
158N15	WTW 2015 - 2016		129	1			130
158N16	PA 2016_Azioni di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2015/2016		2.715		()		2.714
161N15	FIXO-YEI Linea 6			582			582
161N16	FIXO-YEI Linea 6			1.165	(972)		193
161N17	FIXO-YEI Linea 6			1.245	(4)		1.242
163N15	AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO		156				156
163N16	AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO		868		()		867
164N15	COMPA-Supportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro		134		(1)		133

WBE/CDC	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
		per anticipo	per stato avanz. Lavori				
164N16	COMPA-Supportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro		247		()		247
164N17	COMPA-Supportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro		253		()		253
164N18	COMPA-Supportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro		253				253
164N19	COMPA-Supportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro		233				233
164N20	COMPA-Supportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro		(120)				(120)
165N15	PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori		68				68
165N16	PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori		111		()		111
166N15	S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive		(97)				(97)
166N16	S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive		106				106
166N17	S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive		110				110
167N15	STYG Supporti tecnologici alla Garanzia		(99)		()		(99)
167N16	STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani		117		()		117
167N17	STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani		113				113
168N15	S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)		243		(2)		241
168N16	S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)		3.033		()		3.033
168N17	S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)		4.987		()		4.987
169N15	VALORIZZAZIONE STATISTICA		90				90
169N16	VALORIZZAZIONE STATISTICA		279				279
172N17.GES.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2017		28				28
172N17.L01	PIANO OPERATIVO 2017-2020		35				35
172N17.L02	PIANO OPERATIVO 2017-2020		13				13
172N17.L03	PIANO OPERATIVO 2017-2020		87				87
172N17.L04	PIANO OPERATIVO 2017-2020		27				27
172N17.L05	PIANO OPERATIVO 2017-2020		412				412
172N17.L06	PIANO OPERATIVO 2017-2020		119		()		119
172N17.L07	PIANO OPERATIVO 2017-2020		310				310
172N17.L08	PIANO OPERATIVO 2017-2020		18				18
172N17.L09	PIANO OPERATIVO 2017-2020		(39)				(39)
172N17.L11	PIANO OPERATIVO 2017-2020		19				19
172N17.L12	PIANO OPERATIVO 2017-2020		46				46
172N17.L13	PIANO OPERATIVO 2017-2020		29		()		29
172N17.L16	PIANO OPERATIVO 2017-2020		9				9
172N17.L18	PIANO OPERATIVO 2017-2020		9				9
172N17.L19	PIANO OPERATIVO 2017-2020		2				2
172N17.SPL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2017		858				858
172N17.TSL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2017		127				127

WBE/CDC	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
		per anticipo	per stato avanz. Lavori				
172N18.GES.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2018		74				74
172N18.L01	PIANO OPERATIVO 2017-2020		109				109
172N18.L02	PIANO OPERATIVO 2017-2020		50				50
172N18.L03	PIANO OPERATIVO 2017-2020		85				85
172N18.L04	PIANO OPERATIVO 2017-2020		65				65
172N18.L05	PIANO OPERATIVO 2017-2020		1.584				1.584
172N18.L06	PIANO OPERATIVO 2017-2020		417				417
172N18.L07	PIANO OPERATIVO 2017-2020		1.259				1.259
172N18.L09	PIANO OPERATIVO 2017-2020		603				603
172N18.L11	PIANO OPERATIVO 2017-2020		52				52
172N18.L12	PIANO OPERATIVO 2017-2020		77				77
172N18.L13	PIANO OPERATIVO 2017-2020		69				69
172N18.L18	PIANO OPERATIVO 2017-2020		25				25
172N18.L19	PIANO OPERATIVO 2017-2020		3				3
172N18.SPL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2018		278				278
172N18.TSL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2018		285				285
172N19.GES.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2019		46				46
172N19.L01	PIANO OPERATIVO 2017-2020		60				60
172N19.L02	PIANO OPERATIVO 2017-2020		28				28
172N19.L03	PIANO OPERATIVO 2017-2020		40				40
172N19.L04	PIANO OPERATIVO 2017-2020		23				23
172N19.L05	PIANO OPERATIVO 2017-2020		919				919
172N19.L06	PIANO OPERATIVO 2017-2020		205				205
172N19.L07	PIANO OPERATIVO 2017-2020		269				269
172N19.L08	PIANO OPERATIVO 2017-2020		6				6
172N19.L09	PIANO OPERATIVO 2017-2020		(302)				(302)
172N19.L11	PIANO OPERATIVO 2017-2020		(20)				(20)
172N19.L12	PIANO OPERATIVO 2017-2020		26				26
172N19.L13	PIANO OPERATIVO 2017-2020		41				41
172N19.L16	PIANO OPERATIVO 2017-2020		22				22
172N19.L18	PIANO OPERATIVO 2017-2020		15				15
172N19.L19	PIANO OPERATIVO 2017-2020		2				2
172N19.SPL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2019		190				190
172N19.TSL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020 - PA 2019		(112)				(112)
172N19R.IX.BX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		292				292
172N19R.SEZ1.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		29				29

WBE/CDC	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
		per anticipo	per stato avanz. Lavori				
172N19R.SEZ1.L1	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		54				54
172N19R.SEZ1.L2	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		83				83
172N19R.SEZ1.L3	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		72				72
172N19R.SEZ1.L4	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		599				599
172N19R.SEZ2.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		18				18
172N19R.SEZ2.L5	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		89				89
172N19R.SEZ2.L6	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		73				73
172N19R.SEZ2.L7	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		54				54
172N19R.SEZ2.L8	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		89				89
172N19R.SEZ3.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		24				24
172N19R.SEZ3.L10	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		98				98
172N19R.SEZ3.L9	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		78				78
172N19R.SEZ4.L11	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		204				204
172N19R.SEZ5.L12	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		21				21
172N19R.SEZ6.L13	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		153				153
172N19R.SEZ7.L14	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		318				318
172N19R.SEZ7.L14.T	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		412				412
172N19R.SEZ7.L15	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		224				224
172N19R.SEZ7.L16	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		23				23
172N19R.SEZ8.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		49				49
172N19R.SEZ8.L17	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		27				27
172N19R.SEZ8.L18	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		24				24
172N19R.SEZ8.L19	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		35				35
172N20R.IX.BX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		(107)				(107)
172N20R.SEZ1.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		49				49
172N20R.SEZ1.L1	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		58				58
172N20R.SEZ1.L2	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		93				93
172N20R.SEZ1.L3	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		85				85
172N20R.SEZ1.L4	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		1.358				1.358
172N20R.SEZ2.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		5				5
172N20R.SEZ2.L5	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		83				83
172N20R.SEZ2.L6	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		60				60
172N20R.SEZ2.L7	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		38				38
172N20R.SEZ2.L8	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		956				956
172N20R.SEZ3.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		50				50
172N20R.SEZ3.L10	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		(462)				(462)

WBE/CDC	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
		per anticipo	per stato avanz. Lavori				
172N20R.SEZ3.L9	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		210				210
172N20R.SEZ4.L11	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		(128)				(128)
172N20R.SEZ5.L12	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		(14)				(14)
172N20R.SEZ6.L13	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		684				684
172N20R.SEZ7.L14	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		261				261
172N20R.SEZ7.L14.T	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		759				759
172N20R.SEZ7.L15	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		(120)				(120)
172N20R.SEZ7.L16	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		50				50
172N20R.SEZ8.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		260				260
172N20R.SEZ8.L17	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		61				61
172N20R.SEZ8.L17.T	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		(321)				(321)
172N20R.SEZ8.L18	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		55				55
172N20R.SEZ8.L19	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		64				64
172N20R.SEZ8.L19.T	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		(94)				(94)
172N21R.IX.BX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		1.367				1.367
172N21R.SEZ1.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		168				168
172N21R.SEZ1.L1	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		266				266
172N21R.SEZ1.L2	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		219				219
172N21R.SEZ1.L3	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		276				276
172N21R.SEZ1.L4	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		5.748				5.748
172N21R.SEZ2.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		110				110
172N21R.SEZ2.L5	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		177				177
172N21R.SEZ2.L6	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		284				284
172N21R.SEZ2.L7	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		203				203
172N21R.SEZ2.L7BIS.	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		303	602	(1.266)		(360)
172N21R.SEZ2.L8	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		3.784				3.784
172N21R.SEZ3.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		61				61
172N21R.SEZ3.L10	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		1.021				1.021
172N21R.SEZ3.L9	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		468				468
172N21R.SEZ4.L11	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		46				46
172N21R.SEZ5.L12	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		74				74
172N21R.SEZ6.L13	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		454				454
172N21R.SEZ7.L14	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		298				298
172N21R.SEZ7.L14.T	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		1.340				1.340
172N21R.SEZ7.L15	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		79				79
172N21R.SEZ7.L16	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		192				192

WBE/CDC	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
		per anticipo	per stato avanz. Lavori				
172N21R.SEZ8.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		161				161
172N21R.SEZ8.L17	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		250				250
172N21R.SEZ8.L18	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		110				110
172N21R.SEZ8.L19	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		265				265
172N21R.SEZ9.L20	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2021		981				981
172N22R.IX.BX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			5.490	(3.409)		2.081
172N22R.SEZ1.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			305	(160)		145
172N22R.SEZ1.L1	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			673	(349)		324
172N22R.SEZ1.L2	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			437	(231)		206
172N22R.SEZ1.L3	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			644	(341)		303
172N22R.SEZ1.L4	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			13.698	(6.512)		7.186
172N22R.SEZ2.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			155	(79)		76
172N22R.SEZ2.L5	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			466	(232)		234
172N22R.SEZ2.L6	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			544	(281)		263
172N22R.SEZ2.L7	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			454	(269)		185
172N22R.SEZ2.L7BIS.	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			1.247			1.247
172N22R.SEZ2.L8	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			9.441	(4.686)		4.755
172N22R.SEZ3.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			392	(189)		203
172N22R.SEZ3.L10	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			3.055	(1.517)		1.538
172N22R.SEZ3.L9	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			771	(396)		375
172N22R.SEZ4.L11	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			479	(248)		231
172N22R.SEZ5.L12	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			378	(221)		157
172N22R.SEZ6.L13	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			1.634	(978)		656
172N22R.SEZ7.L14	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			644	(301)		342
172N22R.SEZ7.L15	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			453	(269)		185
172N22R.SEZ7.L16	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			576	(287)		288
172N22R.SEZ8.IX	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			496	(217)		279
172N22R.SEZ8.L17	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			486	(247)		239
172N22R.SEZ8.L18	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			567	(251)		316
172N22R.SEZ8.L19	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			765	(344)		421
172N22R.SEZ9.L20	PIANO OPERATIVO RIMODULATO 2017 - 2022			2.180	(1.037)		1.143
33N	LAVORO & SVILUPPO		(73)				(73)
64N	PARI: VOUCHER FORMATIVI			1.103	(239)		864
6N	SPINN - Assistenza tecnica SPI		125				125
77N	PROGETTO PICO - ADEGUAMENTO DELLE POTENZIALITA' ISPETTIVE ALLE ESIGENZE CONNESSE CON L'IMPLEMENTAZIONE DELLA LEGISLAZIONE COMUNITARIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO				(1)		(1)

WBE/CDC	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
		per anticipo	per stato avanz. Lavori				
81N	LAVORO & SVILUPPO 3		709				709
COF	CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA			1.248			1.248
E15	OCCUPAZIONE E SVILUPPO DELLA COMUNITA DEGLI ITALIANI ALL'ESTERO				(5)		(5)
E17	APPRENDIMENTO RECIPROCO E DIVULGAZIONE: LA RETE EUROPEA CONTRO IL LAVORO SOMMERSO		48				48
R0811815	AT PIANO GARANZIA GIOVANI REGIONE MARCHE		2				2
R0811816	AT PIANO GARANZIA GIOVANI REGIONE MARCHE		79				79
R0952118	REGIONE CAMPANIA COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI		19				19
R0952120	REGIONE CAMPANIA-COMUNICAZIONE GARANZIA		166				166
Ribaltamento rimborsi spese AU	Ribaltamento rimborsi spese AU			88		(88)	
BDG	Programmazione 2007 - 2013					(410)	(410)
Crediti per progetti ideati da Anpal Servizi (Italia Lavoro) ed ammessi a contributo Totale			61.271	54.646	(34.229)	(499)	81.190
Totale generale Tabella			61.271	54.646	(34.229)	(499)	81.190

PARTITE IN CORSO DI DEFINIZIONE CON ANPAL

Decurtato	1.212
Altro	(137)
TOTALE CREDITO VERSO ANPAL	82.265

ANTICIPI DAL MINISTERO DEL LAVORO		ANTICIPI PROPRI				ANTICIPI CONTO TERZI			
codice progetto	denominazione progetto	Anticipi al 01.01.22	Nuovi Anticipi	Chiusure	Anticipi al 31.12.22	Anticipi al 01.01.22	Nuovi Anticipi	Chiusure	Anticipi al 31.12.22
140NFPM	Programmazione e gestione delle Politiche Migratorie					1.536		(1.536)	
140NFPM2	Programmazione e gestione delle Politiche Migratorie					6.254		(6.254)	
178N.FAMI	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	2.037		(2.037)		10.584		(10.584)	
178N.FSE	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	1.365	654		2.019	3.307	777		4.084
180N22	RdC - Reddito di Cittadinanza		20.984	(20.984)					
180N22P	RdC - Reddito di Cittadinanza		19.178	(19.178)					
184N	PERCORSI 4	414			414	1.798			1.798
185N	Assistenza tecnica per il Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale ed il Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine	1.196	1.196	(2.393)					
TOTALE		5.012	42.013	(44.591)	2.433	23.479	777	(18.374)	5.882

ANTICIPI DA ANPAL		ANTICIPI PROPRI				ANTICIPI CONTO TERZI			
codice progetto	denominazione progetto	Anticipi al 01.01.22	Nuovi Anticipi	Chiusure	Anticipi al 31.12.22	Anticipi al 01.01.22	Nuovi Anticipi	Chiusure	Anticipi al 31.12.22
128N.3	FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione	37.406			37.406	23.900			23.900
128N.SP.17.FIN	FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione					4.200			4.200
128N.SP.7T.18.FIN	FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione					5.205			5.205
128N.YG.5B.1B.FIN	FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione					203			203
128N.YG.5B.1C.FIN	FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione					3.464			3.464
128N.YG.5B.2B.FIN	FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione					3.232			3.232
161N16.BM3	FIXO-YEI LINEA 6					845			845
161N16.BM5	FIXO-YEI LINEA 6					40			40
172N22R.IX.BX	Piano Operativo Rimodulato 2022 - COORDINAMENTO GENERALE		3.409	(3.409)					
172N22R.SEZ1.IX	Piano Operativo Rimodulato 2022 - COORDINAMENTO SEZIONE 1		160	(160)					
172N22R.SEZ1.L1	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie		349	(349)					
172N22R.SEZ1.L2	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati		231	(231)					
172N22R.SEZ1.L3	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 3 – Governance e attuazione di politiche attive del lavoro, a partire dalle riforme in atto e adozione di indirizzi comuni sui servizi e le politiche del lavoro		341	(341)					
172N22R.SEZ1.L4	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 4 – Supporto alle regioni per la programmazione e attuazione degli interventi previsti dalla riforma delle politiche del lavoro		6.512	(6.512)					
172N22R.SEZ2.IX	Piano Operativo Rimodulato 2022 - COORDINAMENTO SEZIONE 2		79	(79)					
172N22R.SEZ2.L5	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 5 – Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola		232	(232)					
172N22R.SEZ2.L6	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 6 – Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS		281	(281)					
172N22R.SEZ2.L7	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 7 – Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale		269	(269)					
172N22R.SEZ2.L7BIS.	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 7 bis – Supporto ad ANPAL nella gestione dell'Avviso pubblico relativo al Fondo Nuove Competenze		1.266	(1.266)					

ANTICIPI DA ANPAL		ANTICIPI PROPRI				ANTICIPI CONTO TERZI			
codice progetto	denominazione progetto	Anticipi al 01.01.22	Nuovi Anticipi	Chiusure	Anticipi al 31.12.22	Anticipi al 01.01.22	Nuovi Anticipi	Chiusure	Anticipi al 31.12.22
172N22R.SEZ2.L8	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 8 - Supporto alle regioni e agli attori del sistema dell'istruzione e della formazione per favorire le transizioni all'interno dei sistemi		4.686	(4.686)					
172N22R.SEZ3.IX	Piano Operativo Rimodulato 2022 - COORDINAMENTO SEZIONE 3		189	(189)					
172N22R.SEZ3.L10	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 10 - Supporto alle regioni e agli altri soggetti coinvolti per la pianificazione e l'attuazione territoriale di interventi a supporto dei processi di crisi e trasformazione delle aziende e dei settori		1.517	(1.517)					
172N22R.SEZ3.L9	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 9 - Interventi a supporto dei processi di crisi e trasformazione delle aziende e dei settori		396	(396)					
172N22R.SEZ4.L11	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 11 - Servizi per la parità di genere		248	(248)					
172N22R.SEZ5.L12	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 12 – Metodologie		221	(221)					
172N22R.SEZ6.L13	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 13 – Sviluppo dei sistemi informativi		979	(979)					
172N22R.SEZ7.L14	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 14 – Rapporti con le imprese		301	(301)					
172N22R.SEZ7.L15	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 15 – Sviluppo delle competenze degli operatori		269	(269)					
172N22R.SEZ7.L16	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 16 – e-learning & community		287	(287)					
172N22R.SEZ8.IX	Piano Operativo Rimodulato 2022 - COORDINAMENTO SEZIONE 8		217	(217)					
172N22R.SEZ8.L17	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 17 – Applicazioni di Data Science		247	(247)					
172N22R.SEZ8.L18	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 18 – Benchmarking nazionale e internazionale		251	(251)					
172N22R.SEZ8.L19	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL		344	(344)					
172N22R.SEZ9.L20	Piano Operativo Rimodulato 2022 - LINEA 20 - Attività di comunicazione e realizzazione eventi		1.037	(1.037)					
COF	Contributo agli oneri di funzionamento e gestione		6.000	(6.000)					
CSP	Contributo per ulteriori spese del personale		3.000	(3.000)					
TOTALE		37.406	33.318	(33.318)	37.406	41.089			41.089

ID SAP FATTURAZIONE	Denominazione progetto	B. Costi diretti di progetto	B. Costi della Logistica distribuiti a progetto	B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto	Totale Costi della produzione	A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A.3 Variazione dei Lavori in corso	A5- contributi (*)	A5- altri	Totale Valore della produzione	Differenza tra Valore e Costi della produzione
COF	ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA	7.050	299		7.349			7.278	115	7.393	45
CSP	Contributo per il personale	3.000			3.000			3.000		3.000	()
128N.SP.7T.20	FixO - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI Parte C-Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della leFP	42	8		50		(227)	278		50	
172N22R.IX.BX	COORDINAMENTO GENERALE	4.973	515		5.489			5.490		5.490	1
172N22R.SEZ1.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 1	268	37		305			305		305	
172N22R.SEZ1.L1	LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie	621	51		673			673		673	1
172N22R.SEZ1.L2	LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati	394	42		436			437		437	1
172N22R.SEZ1.L3	LINEA 3 – Governance e attuazione di politiche attive del lavoro, a partire dalle riforme in atto e adozione di indirizzi comuni sui servizi e le politiche del lavoro	580	63		643			644		644	2
172N22R.SEZ1.L4	LINEA 4 – Supporto alle Regioni per la programmazione e attuazione degli interventi previsti dalla riforma delle politiche del lavoro	13.479	205		13.685			13.698		13.698	13
172N22R.SEZ2.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 2	137	18		155			155		155	
172N22R.SEZ2.L5	LINEA 5 – Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola	425	41		466			466		466	
172N22R.SEZ2.L6	LINEA 6 – Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS	498	46		543			544		544	1
172N22R.SEZ2.L7	LINEA 7 – Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale	412	42		454			454		454	1
172N22R.SEZ2.L7BIS.	LINEA 7 bis – Supporto ad ANPAL nella gestione dell'Avviso pubblico relativo al Fondo Nuove Competenze	1.712	137		1.849			1.849		1.849	
172N22R.SEZ2.L8	LINEA 8 - Supporto alle Regioni e agli attori del sistema dell'istruzione e della formazione per favorire le transizioni all'interno dei sistemi	9.289	137		9.426			9.441		9.441	15
172N22R.SEZ3.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 3	356	36		392			392		392	
172N22R.SEZ3.L10	LINEA 10 - Supporto alle Regioni e agli altri soggetti coinvolti per la pianificazione e l'attuazione territoriale di interventi a supporto dei processi di crisi e trasformazione delle aziende e dei settori	3.004	48		3.052			3.055		3.055	3
172N22R.SEZ3.L9	LINEA 9 - Interventi a supporto dei processi di crisi e trasformazione delle aziende e dei settori	690	80		770			771		771	1
172N22R.SEZ4.L11	LINEA 11 - Servizi per la parità di genere	439	40		479			479		479	
172N22R.SEZ5.L12	LINEA 12 – Metodologie	338	41		378			378		378	
172N22R.SEZ6.L13	LINEA 13 – Sviluppo dei sistemi informativi	1.486	147		1.634			1.634		1.634	
172N22R.SEZ7.L14	LINEA 14 – Rapporti con le imprese	598	45		643			644		644	1
172N22R.SEZ7.L15	LINEA 15 – Sviluppo delle competenze degli operatori	399	54		453			453		453	
172N22R.SEZ7.L16	LINEA 16 – e-learning & community	522	54		576			576		576	
172N22R.SEZ8.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 8	443	53		496			496		496	

ID SAP FATTURAZIONE	Denominazione progetto	B. Costi diretti di progetto	B. Costi della Logistica distribuiti a progetto	B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto	Totale Costi della produzione	A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A.3 Variazione dei Lavori in corso	A5- contributi (*)	A5- altri	Totale Valore della produzione	Differenza tra Valore e Costi della produzione
172N22R.SEZ8.L17	LINEA 17 – Applicazioni di Data Science	429	57		486			486		486	
172N22R.SEZ8.L18	LINEA 18 – Benchmarking nazionale e internazionale	511	56		567			567		567	
172N22R.SEZ8.L19	LINEA 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL	686	79		765			765		765	
172N22R.SEZ9.L20	LINEA 20 - Attività di comunicazione e realizzazione eventi	1.978	201		2.179			2.180		2.180	1
178N.FAMI	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	333	36		369		(2.536)	3.023	1	487	118
180N22	RdC-Reddito di Cittadinanza	25.843	105		25.948			25.948		25.948	
180N22.P	RdC-Reddito di Cittadinanza - proroga	19.258	120		19.378			19.378		19.378	
186N	PIANO FORMATIVO 2021 - FONDOIMPRESA	49			49		(47)	97		50	1
187N	PIANO FORMATIVO 2021 - FDIR 23907	6			6			5		5	(1)
128N.3	FixO - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI Parte A-Azioni di sistema	113	14		127		127			127	()
178N.FSE	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	1.252	156		1.408		1.407		1	1.408	
184N	PERCORSI 4	564	57		621		621			621	
189N	Piano di formazione 2022 - ID 327948										
102N	PARI 2007 - VOUCHER FORMATIVI								14	14	14
143N	Po.ss.ia.mo! Pari Opportunità, Salute e	7			7						(7)
164N20	SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA										
172N19R.SEZ2.L8	LINEA 8 - Gest. territ.le operatori transizione										
172N19R.SEZ7.L16	LINEA 16 - e-Learning & Community										()
172N20R.IX.BX	COORDINAMENTO GENERALE										
172N20R.SEZ1.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 1										
172N20R.SEZ1.L1	LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie										
172N20R.SEZ1.L2	LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati										
172N20R.SEZ1.L3	LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro										
172N20R.SEZ1.L4	LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del RdC - Territorio - POC										
172N20R.SEZ2.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 2										
172N20R.SEZ2.L5	LINEA 5 – Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola										
172N20R.SEZ2.L6	LINEA 6 – Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS										
172N20R.SEZ2.L7	LINEA 7 – Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale										
172N20R.SEZ2.L8	LINEA 8 – Gestione territoriale degli operatori della transizione-Territorio										()
172N20R.SEZ3.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 3										

ID SAP FATTURAZIONE	Denominazione progetto	B. Costi diretti di progetto	B. Costi della Logistica distribuiti a progetto	B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto	Totale Costi della produzione	A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A.3 Variazione dei Lavori in corso	A5- contributi (*)	A5- altri	Totale Valore della produzione	Differenza tra Valore e Costi della produzione
172N20R.SEZ3.L10	LINEA 10 - Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori										
172N20R.SEZ3.L9	LINEA 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori										
172N20R.SEZ4.L11	LINEA 11 - Servizi per la parità di genere										
172N20R.SEZ5.L12	LINEA 12 – Metodologie										
172N20R.SEZ6.L13	LINEA 13 – Sviluppo dei sistemi informativi										0
172N20R.SEZ7.L14	LINEA 14 – Rapporti con le imprese										
172N20R.SEZ7.L14.T	LINEA 14 - Territorio										
172N20R.SEZ7.L15	LINEA 15 – Sviluppo delle competenze degli operatori										
172N20R.SEZ7.L16	LINEA 16 – eLearning & community										
172N20R.SEZ8.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 8										0
172N20R.SEZ8.L17	LINEA 17 – Applicazioni di Data Science										
172N20R.SEZ8.L17.T	LINEA 17 – Applicazioni di Data Science - Territorio										
172N20R.SEZ8.L18	LINEA 18 – Benchmarking nazionale e internazionale										
172N20R.SEZ8.L19	LINEA 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL										
172N20R.SEZ8.L19.T	LINEA 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL - Territorio										
172N21R.IX.BX	COORDINAMENTO GENERALE	3			3				3	3	0
172N21R.SEZ1.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 1										
172N21R.SEZ1.L1	LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie										0
172N21R.SEZ1.L2	LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati										0
172N21R.SEZ1.L3	LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro										0
172N21R.SEZ1.L4	LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del RdC - Territorio - POC	8			8				1	1	(7)
172N21R.SEZ2.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 2										0
172N21R.SEZ2.L5	LINEA 5 – Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola										0
172N21R.SEZ2.L6	LINEA 6 – Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS	1			1						0
172N21R.SEZ2.L7	LINEA 7 – Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale										0
172N21R.SEZ2.L7BIS	LINEA 7 bis – Supporto ad Anpal nella gestione del Servizio Pubblico relativo al FNC										
172N21R.SEZ2.L8	LINEA 8 – Gestione territoriale degli operatori della transizione-Territorio	8			8						(8)
172N21R.SEZ3.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 3	1			1				1	1	
172N21R.SEZ3.L10	LINEA 10 - Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori	2			2						(2)
172N21R.SEZ3.L9	LINEA 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori	1			1						0

ID SAP FATTURAZIONE	Denominazione progetto	B. Costi diretti di progetto	B. Costi della Logistica distribuiti a progetto	B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto	Totale Costi della produzione	A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A.3 Variazione dei Lavori in corso	A5- contributi (*)	A5- altri	Totale Valore della produzione	Differenza tra Valore e Costi della produzione
172N21R.SEZ4.L11	LINEA 11 - Servizi per la parità di genere	1			1				1	1	()
172N21R.SEZ5.L12	LINEA 12 – Metodologie	1			1				1	1	
172N21R.SEZ6.L13	LINEA 13 – Sviluppo dei sistemi informativi	2			2				2	2	
172N21R.SEZ7.L14	LINEA 14 – Rapporti con le imprese	1			1						()
172N21R.SEZ7.L14.T	LINEA 14 - Territorio	2			2				2	2	
172N21R.SEZ7.L15	LINEA 15 – Sviluppo delle competenze degli operatori	1			1				1	1	()
172N21R.SEZ7.L16	LINEA 16 – eLearning & community	1			1				1	1	
172N21R.SEZ8.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 8	1			1				1	1	()
172N21R.SEZ8.L17	LINEA 17 – Applicazioni di Data Science										()
172N21R.SEZ8.L17.T	LINEA 17 – Applicazioni di Data Science Territorio										
172N21R.SEZ8.L18	LINEA 18 – Benchmarking nazionale e internazionale	1			1				1	1	()
172N21R.SEZ8.L19	LINEA 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL										()
172N21R.SEZ8.L19.T	LINEA 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL										
172N21R.SEZ9.L20	LINEA 20 - Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro - COMPA	2			2				1	1	()
176N	PIANO FORMATIVO 2018 - FDIR 18640										
180N19	RdC-Reddito di Cittadinanza										
180N20	RdC-Reddito di Cittadinanza	1			1				3	3	2
180N21	RdC-Reddito di Cittadinanza	35			35				35	35	
R0952120	REGIONE CAMPANIA-COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI	3			3				3	3	
tot. Progetti a Contributo		102.258	3.122		105.380		(655)	106.039	190	105.573	193
185N	ASSISTENZA TECNICA PER IL SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE (PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO) ED IL SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE	1.603	161		1.764	3.502	(1.733)			1.769	5
156N	SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE - FPM2014								4	4	4
177N	PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale										
182N	Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine										
R09413	WELFLEX - Produttività e conciliazione lavoro-famiglia. Consulenti per il cambiamento aziendale in Puglia										()
R10530	ASSISTENZA TECNICA REGIONE VENETO	1			1						(1)
tot. Progetti a Prestazione		1.605	161		1.765	3.502	(1.733)		4	1.774	8
TOTALE Progetti		103.863	3.283		107.146	3.502	(2.389)	106.039	194	107.347	201

ID SAP FATTURAZIONE	Denominazione progetto	B. Costi diretti di progetto	B. Costi della Logistica distribuiti a progetto	B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto	Totale Costi della produzione	A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A.3 Variazione dei Lavori in corso	A5- contributi (*)	A5- altri	Totale Valore della produzione	Differenza tra Valore e Costi della produzione
TOTALE Progetti		103.863	3.283		107.146	3.502	(2.389)	106.039	194	107.347	201
Componenti negativi non distribuiti a progetto											
701141	CONTENZIOSO DEL LAVORO COLLABORATORI										
701801	ACC.TO RISCHI COLLABORATORI			30	30						(30)
703406	CONTENZIOSO DEL LAV. PERS. DIPENDENTE										
703407	ACC.TO RISCHI LAVORO DIPENDENTE			380	380						(380)
704200	SVALUTAZIONE CREDITI			101	101						(101)
708617	SOPR.PASSIVE GEST.RETTIFICA RICA VO										
760001	MINUSVALENZE ALIENAZIONE CESPITI			5	5						(5)
708700	PERDITE SU CREDITI			12	12						(12)
708752	ACC.TO RISCHI SU PROGETTI A RENDICONTAZIONE			16	16						(16)
760110	ACC.TO PERDITE PER ONERI VARI										
TOTALE componenti negativi non distribuiti a progetto				543	543						(543)
Componenti positivi di reddito non derivanti dai progetti											
604001	CONTR. CTO ESERCIZIO										
604020	SOPR.ATT.CONT.LAVORO								390	390	390
604021	SOP.ATT.GEST.RETT.CO										
604022	SOP.ATT.ECC.FONDI								353	353	353
604023	SOP.ATT.VARIE								3	3	3
604011	RECUPERO SPESE DA TERZI										
604027	RETTIFICA ALTRI RICAVI								(15)	(15)	(15)
TOTALE componenti positivi di reddito non derivanti dai progetti									732	732	732
TOTALE COMPLESSIVO		103.863	3.283	543	107.689	3.502	(2.389)	106.039	926	108.079	390

(*) per l'ID SAP "COF" l'importo indicato è comprensivo del credito di imposta per l'energia pari a 30.097,74 euro

Soggetto Beneficiario	Codice Fiscale	Importo Erogato	Descrizione
A.R.S. ACCONCIATORI RIUNITI SICILIA	00890700891	16.380,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		3.408,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		19.788,00	Totale Complessivo
AGENFOR LOMBARDIA	91069660404	47.783,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
AGENZIA CIFI SCRL	11371460012	43.622,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		5.964,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		49.586,50	Totale Complessivo
AGENZIA FORMATIVA ULISSE	92016440759	22.367,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		3.408,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		25.775,50	Totale Complessivo
ANTIOCHIA SRL	07658681213	14.781,25	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FxO LINEA 7T - Alternanza Scuola-Lavoro
APL CONFARTIGIANATO SERVIZI SRL	01004680862	98.116,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		6.816,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		104.932,50	Totale Complessivo
ARCHE' IMPRESA SOCIALE SRL	02958060879	77.959,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASSOCIAZIONE DIAKONIA ONLUS	95049930241	12.966,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASSOCIAZIONE F.O.C.S. - FORMAZIONE	90022230800	64.775,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASSOCIAZIONE IN.FORM@TI ENTE DI FORMAZIONE	98063000784	40.510,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		5.964,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		46.474,00	Totale Complessivo
ASSOCIAZIONE MEDITERRANEO	02228120800	15.661,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASSOCIAZIONE MILONE-INFORMAGIOVANI	02881960799	37.549,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASSOCIAZIONE MINERVA - FORMAZIONE	02367950603	23.914,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASSOCIAZIONE ORIONE NO PROFIT	98083780787	75.453,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASSOCIAZIONE SCUOLE TECNICHE SAN CARLO	07585390011	10.774,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASSOCIAZIONE SEND	97204530824	11.424,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASSOCIAZIONE TERRITORIALE UNSIC	05048500879	111.420,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASSOCIAZIONE WORKING	97296330828	11.221,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ASTERISCO SOC. COOP. SOC.	05096240824	34.708,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		6.603,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		41.311,50	Totale Complessivo
C.I.D.I.S ONLUS	94015970547	46.501,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		4.224,50	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		50.725,50	Totale Complessivo
C.I.O.F.S/FP-VENETO	92051890280	16.655,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		5.112,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		21.767,00	Totale Complessivo
CAMPUSLAB	02903200042	10.090,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
CE.F.A.S. - CENTRO DI FORMAZIONE E ALTA SPECIALIZZAZIONE	04758320750	83.413,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		6.816,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		90.229,50	Totale Complessivo
CE.SVI.P. LOMBARDIA SOC. COOP.	05468500961	44.856,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
CENTRO FORMAZIONE E SICUREZZA IN EDILIZIA	92009820629	14.646,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
CENTRO SERVIZI FORMAZIONE S.C.S.	02026370185	10.874,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
CESPES - CENTRO CULTURALE STUDI POL	93016480878	18.669,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione

Soggetto Beneficiario	Codice Fiscale	Importo Erogato	Descrizione
CIOFS/FP - PUGLIA	80019910738	23.400,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		8.520,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		31.920,00	Totale Complessivo
CNA ASSOCIAZIONE PROVINCIALE DI PES	80005910684	11.076,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
CONEDIA S.C.S.	10545380015	13.540,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		5.112,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		18.652,00	Totale Complessivo
CONFLAVORO PMI AGRIGENTO	93061930843	25.740,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
CONSORZIO IDEA AGENZIA PER IL LAVOR	07943440011	52.677,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		3.408,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		56.085,50	Totale Complessivo
CONSORZIO MESTIERI PUGLIA SCS	07806650722	52.224,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		3.408,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		55.632,50	Totale Complessivo
CONSORZIO NOESIS	05519961212	16.448,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		8.289,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		3.337,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
COOPERATIVA SERVIZI & FORMAZIONE A.	02566340796	11.626,00	Totale Complessivo
CORNUCOPIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	03620590178	13.746,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
CV CREARE VALORE SOCIETA' COOPERATIVA	01686510197	34.978,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
D.M.D. ITALIA S.R.L.	02314750601	34.253,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
DIALOGOS SCS	92036560404	8.221,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		3.408,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		11.629,00	Totale Complessivo
DIMENSIONE IMPRESA SRL	02649770241	41.868,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		3.408,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		45.276,00	Totale Complessivo
DREAM SRL	01871820229	33.310,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
E.N.AD.I.L. ENTE NAZIONALE PER L'AD	91041640599	36.626,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		6.177,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		42.803,00	Totale Complessivo
EDILFORMAS	91097080682	26.213,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		4.260,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		30.473,00	Totale Complessivo
ENGIM	80354630586	17.758,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
EUROMADONIE SOC. COOP.	04513510828	18.965,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
EXAR SOCIAL VALUE SOLUTIONS IMPRESA	11438550011	67.615,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		9.372,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		76.987,00	Totale Complessivo
FARIMPRESA SRL	90026540808	25.911,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		2.556,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		28.467,50	Totale Complessivo
FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO	97322850583	37.226,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
FONDAZIONE ET LABORA	95208860163	19.376,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
FORM.ART.MARCHE	93062110429	11.620,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione

Soggetto Beneficiario	Codice Fiscale	Importo Erogato	Descrizione
FORMACONSULT SOCIETA' COOPERATIVA	01741900797	18.007,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
GI GROUP SPA	11629770154	26.538,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
IL PUNTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIA	08266100018	37.351,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
INFORCOOP ECIPA PIEMONTE S.C.R.L.	08188850013	10.629,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
INTERMEDI@JOB	97292160823	9.771,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		1.704,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		11.475,00	Totale Complessivo
IRECOOP VENETO - ISTITUTO REGIONALE	80037180280	21.178,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ISTITUTO MECENATE S.R.L.	02199360682	39.948,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		4.260,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		44.208,50	Totale Complessivo
JOB CENTRE SRL	03699320283	28.733,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
JOB&SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA A.	02771140833	32.662,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		3.408,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		36.070,00	Totale Complessivo
L.E.S.S. - LOTTA ALL'ESCLUSIONE SOC	94195150639	26.630,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		3.408,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		30.038,00	Totale Complessivo
MESTIERI LOMBARDIA CONSORZIO DI COO	08890720967	92.395,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
MESTIERI TOSCANA CONSORZIO DI COOPE	06564090485	11.670,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
NUOVARICERCA.AGENZIARES COOPERATIVA	00358530434	35.064,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
ON THE ROAD SOCIETA' COOPERATIVA SO	91009900670	60.224,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
OPERA DIOCESANA MADONNA DEI BAMBINI	00893280107	11.969,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
P.D.FORMAZIONE & SERVIZI S.R.L.	01011050679	32.668,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
PASSWORD- IMPRESA SOCIALE- SOCIETA'	01331190890	13.037,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
PEGASO NETWORK COOPERATIVA SOCIALE	04879690487	11.312,48	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
PIAZZA DEL LAVORO TO SRL	10763540019	14.412,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
PRODEST S.C.A.R.L.	01375860762	16.388,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
PROMIDEA IMPRESA SOCIALE SRL	03391640780	12.682,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
S.C. FORMAPROF SRL	07319620964	19.450,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
SAPERI APERTI SOCIETA' COOPERATIVA	01666850472	9.280,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		852,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		10.132,00	Totale Complessivo
SGI SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SO	01828810661	28.358,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
		12.780,00	PROGETTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione – Azione complementare
		41.138,00	Totale Complessivo
SINAPSI S.C.S.	03136210014	43.148,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
SOLCO BRESCIA - CONSORZIO DI COOPER	01844010171	51.506,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
T.E.S E F. - TERNI EDILIZIA SICUREZ	80005870557	19.066,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
TEMPI MODERNI S.P.A.	04330930266	34.789,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
UISL C.S.T. AGRIGENTO	80007660840	17.288,00	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
VOCATIONAL TRAINING S.R.L.U.	01091950772	13.433,50	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione

Contributi assegnati ad Anpal Servizi nell'anno 2022 (criterio di competenza)			
Soggetto erogante	WBE	Descrizione	Importo per competenza
ANPAL	102N	PARI 2007 - VOUCHER FORMATIVI	13.549
ANPAL	128N	FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione	177.138
ANPAL	172NR	Piano Operativo Rimodulato 2017-2022	47.027.897
ANPAL	COF	Costi di finanziamento e struttura ex DL 162/2019	7.247.887
ANPAL	CSP	Contributo per ulteriori spese del personale (ex L. 8/2020 e L. 160/2019)	3.000.000
ANPAL	R0952120	Garanzia Giovani Regione Campania 2020 - Attività di Comunicazione	2.782
ANPAL Totale			57.469.253
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	143N	Po.ss.ia.mo! Pari Opportunità, Salute e Sicurezza, Interventi e Azioni Mirate e Orientate	-
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	178N	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	1.893.383
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	180N	RdC - Reddito di Cittadinanza	45.337.623
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	184N	Percorsi 4 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti	620.774
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI Totale			47.845.114
FONDIMPRESA	186N	PIANO FORMATIVO 2021	50.012
FONDIRIGENTI	176N	PIANO FORMATIVO 2018	57
FONDIRIGENTI	187N	PIANO FORMATIVO 2021	4.600
VARI		VARI	33.013
Totale Tabella			105.402.050

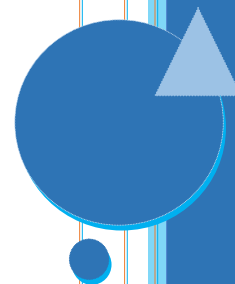
I contributi dettagliati nella presente tabella sono esposti in bilancio nelle voci:

<i>Variazione dei progetti finanziati con contributi di terzi</i>	(655.303)
<i>Altri ricavi e proventi- Contributi</i>	106.038.774
<i>Altri ricavi e proventi- Sopravv. attive integrazione proventi per progetti a contributo</i>	60.618
<i>Sopravvenienze Passive Gest. Rettifica Ricavi</i>	(42.039)
Totale	105.402.050

Incassi ricevuti da Anpal Servizi nell'anno 2022		Importo incassato		
Soggetto erogante	Descrizione (Progetto)	per Contributi	per Prestazioni di servizi	Totale
ANPAL	125N - Progetto AMVA "Apprendistato e mestieri a vocazione artigianale"	8.287.355		
ANPAL	172N - Piano Operativo 2017-2020	24.771		
ANPAL	172NR - Piano Operativo Rimodulato 2017-2022	27.544.254		
ANPAL	Contributo agli oneri di funzionamento e gestione	6.864.057		
ANPAL	Contributo per ulteriori spese del personale	3.000.000		
ANPAL Totale		45.720.438	-	45.720.438
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	143N - Po.ss.ia.mo! Pari Opportunità, Salute e Sicurezza, Interventi e Azioni Mirate e Orientate	102.392		
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	156N - Supporto alla Governance integrata delle Politiche migratorie tra Lavoro e Integrazione sociale - FPM 2014		90.937	
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	177N - PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale		738.262	
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	178N.FSE - PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	3.343.084		
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	180N - RdC - Reddito di Cittadinanza	44.561.698		
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	185N - Assistenza tecnica per il Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale ed il Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine		1.196.361	
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI Totale		48.007.174	2.025.560	50.032.734
REGIONE CAMPANIA	B19516.08 - Riqualficazione ambientale in località Valle delle Delizie - Comune di Ottaviano		101.063	
REGIONE CAMPANIA	B19518.08 - Sostenibilità e sviluppo oltre la raccolta differenziata percorsi per coniugare ambiente e lavoro		236.799	
REGIONE CAMPANIA	R09518 - Tirocini in Campania		512.511	
REGIONE CAMPANIA Totale		-	850.373	850.373
Totale Tabella		93.727.613	2.875.932	96.603.545

Relazione sulla gestione al Bilancio 2022

Marzo 2023



SOMMARIO

1. CONTESTO ECONOMICO E MERCATO DEL LAVORO	5
1.1 <i>IL CONTESTO ECONOMICO INTERNAZIONALE</i>	5
1.2 <i>L'ECONOMIA ITALIANA</i>	5
1.3 <i>IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA</i>	6
2. PRESENTAZIONE E STORIA RECENTE DELLA SOCIETA'	9
3. AMBITI DI INTERVENTO E VALORE DELLA PRODUZIONE 2022	11
4. ANALISI DELL'ANDAMENTO GESTIONALE	19
4.1 <i>FATTI DI RILIEVO DELL'ESERCIZIO</i>	19
4.2 <i>GESTIONE DEGLI ASSET AZIENDALI</i>	20
4.3 <i>GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI</i>	22
4.4 <i>SISTEMA DEI CONTROLLI</i>	25
4.5 <i>ANDAMENTO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE</i>	27
5. GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	28
6. BUDGET ECONOMICO 2023	35
7. EVENTI SIGNIFICATIVI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DI ESERCIZIO	38



ANPAL SERVIZI S.p.A.

SEDE LEGALE ROMA - VIA GUIDUBALDO DEL MONTE, 60

CAPITALE SOCIALE EURO 74.786.057,00

C.F.01530510542 - PART. IVA 05367051009

ISCRITTA AL TRIBUNALE DI ROMA AL N.323242/97

ISCRITTA ALLA C.C.I.A.A. DI ROMA AL N. 879100

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SULLA GESTIONE AL 31.12.2022

Signori Azionisti,

l'esercizio chiuso al 31/12/2022 evidenzia un utile di 132 mila euro.

Nel confronto tra gli esercizi 2022 e 2021 emerge una flessione del valore della produzione operativa, pari al 32%, riconducibile all'intervento assegnato ad ANPAL Servizi nell'ambito dell'attuazione del Reddito di Cittadinanza che, per l'anno 2022, ha contribuito al valore della produzione per 45 milioni di euro, contro i 99 milioni di euro dello scorso periodo.

Il decremento nel valore della produzione operativa è accompagnato da una parallela flessione dei costi della produzione. In particolare, la voce costi per servizi, dove sono allocati i costi relativi ai collaboratori - inclusi i Navigator, subisce una flessione di 64 milioni di euro per effetto della cessazione dei Navigator e della stabilizzazione dei collaboratori; quest'ultimo elemento si riflette nell'aumento complessivo del costo del personale dipendente per 14 milioni di euro.

La differenza tra il valore ed il costo della produzione deriva dal concorso:

- ✓ dell'impatto positivo della rilevazione, tra i proventi di periodo, di elementi corrispondenti a costi di esercizi precedenti o, se del medesimo periodo, inclusi in aggregati diversi dal costo della produzione del medesimo bilancio, in particolare:
 - la valorizzazione delle imposte di periodo nel valore dei progetti;

- la copertura con il contributo agli oneri di funzionamento e struttura, dei costi che hanno trovato nel 2022 elementi di certezza ma che, in ottemperanza ai corretti principi contabili, erano stati oggetto di accantonamento in esercizi precedenti;
- ✓ dell'impatto negativo determinato dagli accantonamenti e dalle svalutazioni effettuati in ottemperanza del principio della prudenza, in particolare:
 - accantonamento a fronte del contenzioso del lavoro stimato in quanto probabile e quantificabile;
 - accantonamento al fondo svalutazione crediti per tener conto delle effettive possibilità di realizzo;
 - accantonamento al fondo rischi.

La differenza tra il valore ed il costo della produzione è significativamente ridotta rispetto allo scorso esercizio principalmente per effetto delle minori imposte di periodo incluse nel valore dei progetti che, per quanto detto sopra - essendo cioè le imposte esposte al di fuori del costo della produzione - concorrono a generare il margine del periodo.

In proposito si evidenzia che il minor carico fiscale discende essenzialmente dal sostanziale azzeramento dei costi non deducibili ai fini IRAP, segnatamente ai contratti a tempo determinato e ai contratti di collaborazione.

Non vi sono poste rilevate a rettifica delle attività finanziarie.

Il carico fiscale ammonta a 277 mila euro, inclusi 145 mila euro per imposte anticipate in esercizi precedenti.

Signori Azionisti,

passiamo quindi a relazionarVi sulla gestione della Vostra Società, nei suoi vari aspetti.

1 CONTESTO ECONOMICO E MERCATO DEL LAVORO

1.1 IL CONTESTO ECONOMICO INTERNAZIONALE¹

Gli ultimi due anni sono stati segnati da eventi eccezionali che hanno contrassegnato il contesto nazionale e internazionale. Si segnala come alle vulnerabilità economiche e sociali strutturali, di lungo periodo, si aggiungono adesso gli effetti deleteri delle quattro crisi sovrapposte dell'ultimo triennio: la pandemia perdurante, la guerra cruenta in Ucraina, la morsa energetica che ne è derivata e l'alta inflazione. Quest'ultima, spinta dai rincari energetici, è in forte aumento e riduce il potere d'acquisto delle famiglie. La dinamica degli scambi mondiali di beni vedeva un rialzo nei primi sette mesi del 2022, attestandosi al +3,6% di crescita rispetto alla media del 2021, nonostante il perdurare del conflitto russo-ucraino, dei blocchi produttivi in Cina dovuti alla politica zero-Covid. Per il 2023, il commercio mondiale è rivisto al ribasso con una crescita prevista in forte rallentamento, sotto la media di lungo periodo (+3,3%), da attribuirsi, secondo le indicazioni della BCE, principalmente al perdurare del conflitto Russo-Ucraino che, continua ad avere un impatto rilevante sull'attività economica e sull'inflazione, attraverso il rincaro dell'energia e delle materie prime, le turbative del commercio internazionale e il peggioramento del clima di fiducia generale. Tuttavia, secondo la BCE, il rischio di una recessione si allontana, grazie all'andamento favorevole dell'economia le cui stime per il 2023 denotano una crescita del PIL di 0,8 punti percentuali. Per quanto concerne il mercato del lavoro, nonostante le difficoltà di contesto, esso ha continuato a crescere, sebbene ad un ritmo inferiore rispetto al passato. Nell'ultimo trimestre del 2022 il tasso di occupazione delle persone in età compresa tra 20 e 64 anni ha raggiunto il picco del 74,7%, con una disoccupazione al 6,1%. A gennaio 2023, l'indicatore delle aspettative occupazionali ha raggiunto livelli elevati, riflettendo il miglioramento generale del mercato del lavoro.

1.2 L'ECONOMIA ITALIANA²

Dopo una crescita record nel 2021 (+6,6%), a inizio anno il Pil dell'Italia è tornato sui livelli di fine 2019, anche se con progressi non uniformi tra i settori. Dalla seconda metà dello scorso anno lo scenario internazionale si è gradualmente deteriorato per effetto di strozzature dal lato dell'offerta e di consistenti spinte inflazionistiche, esacerbate dall'invasione russa dell'Ucraina. Quest'ultima ha anche peggiorato le attese, così come il cambio di intonazione

¹ ISTAT - Nota mensile sull'andamento dell'economia italiana - gennaio 2023

² ISTAT - Rapporto annuale 2022 - luglio 2022

della politica monetaria. Coerentemente, le prospettive di crescita mondiali per il 2022 e il 2023 sono peggiorate e quelle per l'Italia, pur restando positive, sono in decelerazione. L'inflazione a giugno ha raggiunto l'8,0% per l'indice NIC, ai massimi da gennaio 1986, sospinta dai rincari delle materie prime, in particolare del gas naturale, il cui prezzo è aumentato di circa sei volte. Guardando al futuro, la sfida della transizione ecologica – alla quale il PNRR dedica circa 85 miliardi di euro di investimenti – è particolarmente rilevante per il nostro Paese, che dipende dall'estero per oltre tre quarti dell'approvvigionamento energetico, principalmente di petrolio e gas naturale. Nell'ultimo decennio risparmi importanti sono stati conseguiti nei consumi dell'industria, molto minori quelli delle famiglie mentre sono rimasti stabili i consumi del terziario.

1.3 IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA³

Le principali caratteristiche del mercato del lavoro italiano mostrano il persistere di un rilevante divario occupazionale connesso ai due fattori storici di criticità: la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e la questione giovani, peraltro aggravata dalla altrettanto strutturale dualità del mercato del lavoro italiano. In particolare, si evidenzia che:

- il tasso di occupazione tra i 20 e il 64 anni è cresciuto, ma meno della media europea, soprattutto per la componente femminile;
- il fenomeno dei NEET non accenna a ridursi (il tasso è stabile al 23%, dieci punti in più della media europea) mentre cresce l'incidenza della disoccupazione di lunga durata (il doppio della media UE);
- la distanza tra i valori degli indicatori italiani e quelli della media UE non si è ridotta negli ultimi dieci anni ma anzi la forbice si è allargata, in particolare per quanto attiene all'occupazione femminile.

In sostanza, la lunga fase di crisi ha aggravato le criticità strutturali già presenti del mercato del lavoro italiano, nonostante dal 2021 si siano manifestati interessanti fenomeni di crescita della domanda di lavoro e dell'occupazione, proseguiti nel 2022 (che tuttavia la guerra russo-ucraina rende molto incerti).

Il PNRR, con il programma GOL e l'intera programmazione del Piano Nazionale FSE+, dovranno quindi non solo garantire una forte innovazione nello sviluppo di nuove competenze ma

³ Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (MLPS), dalla Banca d'Italia e dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL). Il mercato del lavoro: dati e analisi – Gennaio 2023.

affrontare “fattivamente” le criticità strutturali puntando principalmente sui tre target primari: giovani, donne e disoccupati di lunga durata.

Sulla base dei dati forniti congiuntamente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dalla Banca d’Italia e dall’Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, il 2022 si chiude con un saldo positivo tra assunzioni e cessazioni (382mila unità), sebbene inferiore a quello del 2021 (602mila). Si tratta comunque di un risultato soddisfacente, se confrontato con il dato del 2019 (308mila), prima cioè dell’emergenza sanitaria. L’incremento della domanda di lavoro è rimasto sostenuto fino all’inizio dell’estate, trainato soprattutto dal turismo, per poi rallentare a causa soprattutto dell’indebolimento del settore delle costruzioni. Nella manifattura le attivazioni nette sono state superiori a quelle del 2021: in questo settore la creazione dei posti di lavoro è proseguita a tassi sostanzialmente costanti anche negli ultimi due mesi dell’anno, nonostante il rallentamento nei comparti a maggiore intensità energetica.

Nel complesso è da segnalare il saldo positivo dei rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato sottoscritti nel 2022 (+412mila), che ha beneficiato del gran numero di trasformazioni determinate dal consolidamento della ripresa nella prima parte dell’anno, mentre è sostanzialmente stabile il saldo dei rapporti a termine (+23 mila) ed è diminuito il ricorso all’apprendistato (-53mila). Nel 2022 la crescita dell’occupazione femminile è stata inferiore a quella maschile: i saldi sono stati rispettivamente +152mila e +230mila unità. A dicembre l’incremento dell’occupazione femminile si è sostanzialmente arrestato. Si va allargando lo storico divario territoriale nord-sud. Nel 2022 la crescita delle attivazioni nette si è concentrata nel centro-nord (+302mila) a un tasso ben più alto rispetto all’anno precedente: nel 2021 questo era infatti pari a circa il 68%, mentre nel 2022 è salito al 79%. Nelle regioni meridionali la fase espansiva si è interrotta una volta esaurita la spinta del comparto edile, che aveva contribuito alla crescita occupazionale del 2022 per circa il 30%. È proseguita anche nel 2022 (il dato è aggiornato a novembre) la diminuzione della disoccupazione, ma il trend ha subito un importante rallentamento: si è passati da -350 mila del 2021 a -120 mila del 2022.

Un altro fenomeno di grande interesse (meno incoraggiante) viene messo in evidenza nel Rapporto INAPP 2022⁴, che propone una rappresentazione longitudinale delle transizioni da una condizione di impiego non standard verso i possibili esiti: impiego standard, atipico, ricerca di occupazione, condizione di inattività. Tale analisi permette di individuare alcune peculiarità e criticità nei processi di transizione dei lavoratori atipici verso le forme di lavoro standard. Il tema del crescente aumento dei contratti non standard rappresenta, infatti, una costante del modello di sviluppo occupazionale italiano, che ha attraversato la prima crisi 2007-2008, sino a diventare requisito “strutturale” della ripresa post Covid. Sul totale della popolazione, i

⁴ Rapporto INAPP 2022 – Lavoro e formazione: l’Italia di fronte alle sfide del futuro - settembre 2022.

lavoratori atipici che hanno ottenuto gli esiti migliori - ovvero una conversione in un contratto permanente - tra il 2018 ed il 2021 sono circa il 35% in calo sia rispetto periodo 2016-2018 (40%), sia rispetto al biennio 2008-2010 (37%). Poco più di un terzo del bacino considerato ha beneficiato della “flessibilità buona” che ha portato a un’occupazione stabile. Resta consistente la quota di chi è rimasto occupato ma sempre con contratti atipici, quota che comunque si riduce dal 40% del 2008-2010 al 30% del 2018 -2021, mentre cresce la quota di chi è alla ricerca di un lavoro o transita verso l’inattività che dal 20% del 2008 -2010 arriva al 35% del 2018-2021⁵.

I processi di transizione per la componente atipica femminile seguono un modello speculare a quello registrato per la popolazione complessiva nei tre periodi di osservazione, ma con l’evidenza delle criticità strutturali della partecipazione femminile al mercato del lavoro. In particolare, è evidente che nel periodo 2018-2021 per le donne con contratto atipico c’è stato un aumento della probabilità di transitare da una condizione di occupazione a quella di inattività, frutto sia della pandemia che degli irrisolti problemi di doppio ruolo (famiglia-lavoro). Peggiora significativamente nel Sud la transizione dal lavoro atipico alle forme standard. Nel triennio 2018-2021 solo il 23% degli occupati con contratto atipico è transitato verso forme di lavoro standard, percentuale che nel triennio 2016-2018, aveva raggiunto il 42%. In crescita anche i passaggi da un’occupazione precaria verso la non occupazione o l’inattività (43%), spia di una occupazione ancora qualitativamente debole che si accompagna a evidenti fenomeni di scoraggiamento.

Di notevole interesse, infine, gli esiti del lavoro atipico per persone in possesso di una laurea. La flessibilità porta a impieghi stabili nel medio periodo in maniera superiore al resto della popolazione, con livelli oltre il 40-45%. Anche la c.d. “trappola della precarietà” (il rimanere nel limbo di un lavoro temporaneo) è minore e in progressiva diminuzione.

⁵ Le popolazioni panel nei tre periodi di osservazione mostrano gli esiti della componente non standard nel primo periodo di osservazione, ovvero gli impieghi subordinati a termine (contratti a tempo determinato, in somministrazione, a chiamata, etc.) e autonomi parasubordinati (le c.d. ‘finte partite IVA’, collaborazioni a progetto, collaborazioni occasionali), osservata a 2 o 3 anni di distanza.



2. PRESENTAZIONE E STORIA RECENTE DELLA SOCIETA'

ANPAL Servizi, per quasi venti anni, ha operato come organismo tecnico del Ministero del Lavoro gestendo interventi finalizzati a promuovere l'occupazione, soprattutto delle categorie più svantaggiate, favorendo la connessione tra misure di attivazione e sostegni al reddito, sostenendo lo sviluppo della rete dei servizi per il lavoro.

Con il decreto-legislativo n. 150/2015 - nel contesto del Jobs Act e con la creazione dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro - ANPAL Servizi ha assunto un nuovo ruolo istituzionale e, in qualità di società in house, secondo le disposizioni di legge sulle società a totale partecipazione pubblica, è stata chiamata a supportare l'Agenzia nelle sue diverse funzioni e, in particolare, nel ruolo operativo di coordinamento della rete nazionale dei servizi e delle politiche attive del lavoro.

Il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in legge con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 ha istituito, a decorrere dal mese di aprile 2019, il Reddito di Cittadinanza, quale misura fondamentale di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro, di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale, nonché diretta a favorire il diritto all'informazione, all'istruzione, alla formazione e alla cultura attraverso politiche volte al sostegno economico e all'inserimento sociale dei soggetti a rischio di emarginazione nella società e nel mondo del lavoro. Il Reddito di cittadinanza costituisce livello essenziale delle prestazioni, nei limiti delle risorse disponibili. La misura governativa ha avuto, evidentemente, un impatto molto rilevante sul ruolo di ANPAL Servizi, sulle attività aziendali, sulla struttura organizzativa e sui conti della Società, considerato il ruolo che le è stato assegnato nell'ambito del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

Per effetto del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni nella legge 106/2021, il presidente di ANPAL è decaduto dalla carica di amministratore unico di ANPAL Servizi S.p.A e il commissario di ANPAL ne ha assunto le funzioni fino alla nomina del nuovo presidente e del consiglio di amministrazione della Società. Con D.P.R. del 7 giugno 2021, è stato conferito l'incarico di Commissario Straordinario di ANPAL e, conseguentemente di ANPAL Servizi, a Raffaele Michele Tangorra.

A far data dalla nomina del commissario straordinario, il Ministero dell'Economia e delle Finanze è subentrato nella titolarità delle azioni di ANPAL Servizi S.p.A. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su ANPAL Servizi S.p.A., che opera quale società in house del Ministero medesimo e dell'ANPAL.



In data 5 maggio 2022, l'Assemblea Straordinaria degli azionisti ha approvato il nuovo statuto sociale sulla base del quale:

- o la Società ha per oggetto la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di ogni attività ed intervento finalizzati alla promozione dell'occupazione in Italia e all'estero, da svolgere nell'ambito delle direttive e degli indirizzi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sentita l'ANPAL, che ne guidano l'azione.
- o la Società opera con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'ANPAL, supporta gli stessi e le Regioni e le Province Autonome per tutti gli interventi ricompresi nell'ambito del proprio oggetto sociale; inoltre, supporta il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'ANPAL per l'attuazione dei progetti di riforma e di investimento a titolarità del Ministero stesso, inclusi nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR); progetta e attua gli interventi finalizzati a favorire l'impiego, con particolare riferimento alla gestione delle crisi aziendali, ai servizi alla persona, alle attività non profit, nonché alla promozione di iniziative di autoimpiego in forma singola o associata e, infine, fornisce assistenza al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella promozione e gestione di progetti finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa di persone fragili e vulnerabili, incluse le persone con disabilità e le persone immigrate.

In data 6 luglio 2022 l'Assemblea dei soci ha deliberato la nomina di Cristina Tajani come nuova Presidente di ANPAL Servizi S.p.A. L'assemblea ha deliberato inoltre le nomine degli altri due consiglieri: Patrizia Polliotto e Pietro Novelli.

L'assemblea ordinaria degli azionisti del 9 marzo 2023, preso atto delle indicazioni ricevute dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministro dell'economia e delle finanze sulla volontà di esercitare le prerogative previste dall'articolo 6, comma 1, della legge 15 luglio 2002, n. 145, recepisce tali direttive e, per gli effetti, dichiara la revoca del mandato conferito a ciascun componente del Consiglio di amministrazione della Società, ai sensi della citata normativa in materia di incarichi presso enti, società e agenzie.

Nella stessa riunione, l'assemblea ha deliberato la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società, composto da Massimo Temussi, con funzioni di Presidente, Patrizia Polliotto e Francesco Fabrizio Delzio.

Nella riunione del 16 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Presidente Temussi, Amministratore Delegato della Società.

3. AMBITI DI INTERVENTO E VALORE DELLA PRODUZIONE 2022

Nel corso del 2022 ANPAL Servizi, nell'ambito delle proprie attività e nel rispetto del proprio oggetto sociale, ha supportato il perseguimento degli obiettivi che mirano alla risoluzione delle problematiche strutturali del mercato del lavoro italiano, prevalentemente legate alla difficile transizione dei giovani nel mercato del lavoro, all'elevato tasso di disoccupazione, al basso livello di partecipazione e occupazione femminile, alla persistenza di marcati divari territoriali nella erogazione dei servizi, all'integrazione delle politiche attive e passive per il lavoro, al reinserimento occupazionale dei lavoratori espulsi dal mercato del lavoro.

Di seguito i principali interventi realizzati:

PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO E DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019 (articolo 12, comma 3), coordinato con legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019 recante "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni", ha definito il ruolo e le risorse affidate ad ANPAL Servizi S.p.A. per *"...consentire la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del RdC, la stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle regioni e alle province autonome previste dal presente comma."* In particolare, ANPAL Servizi ha perseguito l'obiettivo specifico di reclutamento e svolgimento delle attività necessarie a garantire la piena operatività dei Navigator attraverso il supporto alla definizione e alla realizzazione dei piani personalizzati, nonché il raccordo con le imprese, con le strutture di istruzione e formazione, con i comuni e con tutti i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale, con l'obiettivo di valorizzare le opportunità offerte nel territorio.

In aderenza con quanto definito nella convenzione bilaterale tra la singola Regione e ANPAL Servizi (siglata il 17 luglio 2019 con tutte le regioni ed il 9 dicembre 2019 con la Regione Campania), i Navigator hanno potuto assistere i Centri per l'impiego nelle diverse fasi del processo, (ad eccezione della Regione Campania dove i Navigator hanno assistito i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpl), e nelle diverse modalità: diretta (Abruzzo, Liguria, Marche, Piemonte, Puglia, Toscana, Umbria e Valle d'Aosta); in affiancamento (Basilicata, Calabria, Campania, Emilia-Romagna, Lazio, Lombardia e Sardegna); con entrambe le modalità (Friuli-Venezia Giulia, Molise, Sicilia e Veneto).

Per l'annualità 2022, l'art. 40 bis del D.L. n. 152/2021 (Decreto Recovery) convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233, ha stabilito la proroga al 30 aprile 2022 dei contratti dei Navigator. Inoltre, all'art. 34 del D.L. 17/05/2022, n. 50 è stato previsto il rinnovo

contrattuale dei Navigator per due mesi, a decorrere dal 1° giugno 2022, con possibilità di prosecuzione per ulteriori 3 mesi, su richiesta delle Regioni al Ministero del Lavoro, sono stati, quindi, prorogati 1.016 navigator per i tre mesi di agosto, settembre e ottobre nelle regioni che ne hanno fatto richiesta al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. In particolare, le Regioni Lombardia, Piemonte, Veneto, Umbria e Campania non hanno richiesto tale proroga. Non sono stati emanati provvedimenti normativi di ulteriore proroga dei contratti dei Navigator, pertanto, al 31 ottobre 2022 sono terminate le attività dei Navigator nel territorio nazionale.

Nel 2022 i Navigator hanno offerto assistenza agli operatori dei Centri per l'impiego e ai beneficiari percettori del Reddito di Cittadinanza, realizzando direttamente o supportando tutte le attività relative ai differenti step del processo di assistenza e garantendo l'erogazione del servizio anche da remoto.

La piattaforma MOO (Mappatura Opportunità Occupazionali), utilizzata dai Navigator per realizzare l'analisi del territorio, lo scouting della domanda di lavoro e la rilevazione delle opportunità occupazionali espresse dall'impresa, evidenzia i seguenti risultati:

- 21.181 Imprese che hanno aderito alla rilevazione delle opportunità;
- 1.293 Opportunità Occupazionali rilevate per un totale di 2.891 posizioni disponibili, di queste sono disponibili nel breve periodo (da zero a tre mesi) 1.154 Opportunità Occupazionali per 2.459 posizioni
- 979 le opportunità trasferibili ai Cpl o alle Regioni per 2.223 posizioni disponibili, in seguito alla rilevazione, in base agli accordi con le direzioni/agenzie regionali.

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2022

Il Piano Operativo di ANPAL Servizi prevede azioni a supporto della realizzazione del disegno complessivo di riforma dei servizi e delle politiche attive del lavoro, attraverso un insieme articolato di interventi, finalizzati a garantire immediato supporto all'attivazione dei principali provvedimenti di riforma e a contribuire al rilancio dell'occupazione e alla promozione di processi di transizione e di innovazione sociale e socioeconomica equa e sostenibile.

In particolare, nel corso del 2022, è stato garantito il supporto all'ANPAL ed alle Regioni nell'attuazione del piano straordinario dei servizi per l'impiego, attraverso la produzione di metodologie e strumenti a supporto dei Servizi per il Lavoro e degli attori della rete. È stata inoltre garantita la progettazione e la realizzazione di percorsi di formazione per gli operatori dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro e l'assistenza alle Regioni ed alle Province Autonome per la definizione dei Piani attuativi regionali (PAR) del Programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) e ad ANPAL per la relativa valutazione.

Sono proseguite le attività di produzione di modelli operativi e di assistenza alla progettazione e realizzazione di percorsi di transizione tra mondo della scuola e mondo del lavoro e allo sviluppo del sistema duale ovvero l'alternanza di momenti formativi "in aula" e momenti di formazione pratica in contesti lavorativi". È proseguita l'azione di trasferimento di modelli operativi e servizi di supporto alle amministrazioni centrali e regionali, in coerenza con gli interventi previsti nell'ambito del Programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), del Piano Nuove Competenze e Programma Duale. È stato inoltre realizzato il supporto alla governance nazionale e regionale per lo sviluppo e il coordinamento dell'apprendimento duale nei sistemi dell'istruzione e della formazione.

Relativamente all'assistenza ed al supporto tecnico offerto ad ANPAL nella gestione del Fondo Nuove Competenze, per quanto riguarda la prima edizione, si segnala: la presa in carico di tutte le istanze presentate entro il 30/06/2021 con un totale di 7.150 istanze ammesse a valutazione e l'approvazione e/o rigetto/conclusione per rinuncia al 31/12/2022, di 6.541 istanze a seguito del Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 27 del 1/02/2022. Relativamente alla seconda edizione del FNC -con l'adozione del Decreto interministeriale del 22/09/2022 è stato inoltre garantito il supporto tecnico ad ANPAL per lo sviluppo del sistema informativo funzionale alla presentazione delle istanze. Al 31/12/2022 le istanze presentate sono state 5.343.

È proseguito il supporto alla definizione, attivazione e gestione di interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in transizione lavorativa per effetto di crisi aziendali. Sono, inoltre, proseguite le attività di formazione sulle metodologie e gli strumenti per gli operatori di ANPAL Servizi e dei Centri per l'Impiego. Sono stati elaborate e condivise linee guida e modelli operativi, orientati al miglioramento (e prevenzione) dei divari di genere e finalizzati a promuovere e a supportare politiche e filiere integrate dei servizi per il lavoro, per la formazione a sostegno del sistema delle imprese.

È stato inoltre fornito il supporto ad ANPAL alle componenti del Sistema Informativo Unitario (SIU) e ai progetti di ANPAL Servizi per le proprie piattaforme applicative ed è stato dato supporto trasversale alle attività previste dal Piano Operativo ed in particolare: per la produzione di strumenti e formati utili a consolidare il raccordo tra il sistema delle imprese e dell'istruzione/formazione e dei Servizi per il Lavoro e per la produzione di metodologie e strumenti per la formazione degli operatori di ANPAL Servizi e degli operatori esterni dei CPI e della Rete dei Servizi delle PAL. È proseguito il supporto statistico-metodologico: per le attività di ricerca e valutazione sul Sistema Informativo Unitario Lavoro, servizi di Data Science e mercato del lavoro; per la progettazione e realizzazione delle attività di monitoraggio e valutazione delle politiche attive del lavoro; per la realizzazione di eventi di confronto internazionale e la produzione e la diffusione di documentazione specialistica su normativa, modelli d'intervento e buone prassi.

È stata infine garantita l'attività di comunicazione e di produzione di contenuti informativi e giornalistici finalizzati a promuovere le azioni realizzate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ANPAL e ANPAL Servizi sul tema della diffusione delle politiche attive del lavoro in Italia.

INTERVENTI RELATIVI ALLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE E ALL'INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO FINANZIATI DALLA DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI.

Si inseriscono all'interno delle attività di assistenza tecnica e supporto alla Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito DG Immigrazione) da parte della Società su un tema centrale quale quello delle politiche migratorie. L'obiettivo generale è di favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, nonché il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale.

I programmi di ANPAL Servizi nell'Area Servizi per le politiche di integrazione prevedono anche l'erogazione di contributi, con risorse finanziarie pubbliche, per incentivare percorsi di politica attiva all'interno dei quali sono presenti tirocini presso aziende/enti ospitanti finalizzati ad aumentare le competenze dei migranti, la loro occupabilità e l'inserimento nel mondo del lavoro. I programmi di ANPAL Servizi contribuiscono altresì a rafforzare la governance multilivello e multistakeholder dei soggetti che operano in tale ambito. Tra le attività finalizzate a tale scopo si evidenziano quelle di supporto e assistenza agli operatori coinvolti nel processo di sviluppo e miglioramento dell'offerta delle politiche attive per l'occupazione, nonché quelle di messa a sistema e diffusione della conoscenza.

Nel corso del 2022, si sono consolidate le esperienze a carattere sperimentale avviate negli anni precedenti, finanziate in maniera complementare con fondi europei e nazionali (FAMI, FSE PON Inclusion, Fondo Politiche Migratorie) e destinate a fasce particolarmente vulnerabili, quali titolari e richiedenti protezione internazionale, richiedenti asilo, minori stranieri non accompagnati e giovani migranti.

Tra i principali interventi gestiti da ANPAL Servizi nel 2022 in questo specifico ambito si segnalano:

✓ **PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione;** Obiettivo generale è favorire l'integrazione socio-lavorativa e l'acquisizione della piena autonomia di lungo periodo dei richiedenti asilo, titolari di protezione internazionale e umanitaria, attraverso percorsi di politica attiva finalizzati a migliorare l'occupabilità dei destinatari e promuovere il loro inserimento nel mercato del lavoro.

Per quanto riguarda la fase I del progetto, conclusasi il 30 giugno 2022, sono stati raggiunti 3.734 destinatari, 2.141 dei quali hanno avviato il tirocinio previsto nel percorso (di cui conclusi a termine 1.353). Risultano inoltre completate le istruttorie della documentazione inviata dai soggetti promotori per il pagamento delle indennità di frequenza ai destinatari e dei contributi ai soggetti che hanno promosso e ospitato i percorsi e realizzate le attività previste di qualificazione dei percorsi, attraverso la realizzazione di eventi informativi e focus territoriali.

A seguito dell'approvazione con nota prot. n. 1006 del 12/04/2022 da parte della DG Immigrazione ed alla contestuale trasmissione ad ANPAL Servizi dell'Addendum alla Convenzione di sovvenzione relativa alle attività finanziate a valere sul FSE, all'impianto progettuale iniziale si è aggiunta la gestione specifica di ulteriori 2.000 percorsi e la durata finale del progetto è stata prolungata al 31/12/2023.

Relativamente alla Fase II del progetto ed alla pubblicazione a giugno del nuovo Avviso, per gli ulteriori 2.000 percorsi, sono state realizzate le attività di promozione e di gestione dello stesso. Al 31 dicembre 2022 si segnala in particolare che delle 1.149 richieste di nulla osta pervenute, 1.042 risultano assegnate mentre 976 sono i percorsi di inserimento socio-lavorativo avviati.

✓ **PERCORSI 4 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti.**
Obiettivo dell'intervento è consolidare le misure e i servizi di inserimento socio-lavorativo rivolti ai MSNA e ai giovani migranti, per sostenerli nel percorso di integrazione sociale e nel raggiungimento della propria autonomia, nell'ottica della permanenza regolare sul territorio nazionale e della prevenzione del rischio di un loro sfruttamento.

Nel corso del 2022 il progetto ha proseguito sia le attività finalizzate alla promozione dei percorsi di integrazione socio-lavorativa dei giovani migranti, legati al dispositivo della dote individuale ed alla sistematizzazione di un modello d'intervento connesso ai servizi territoriali per il lavoro, sia la formazione e le attività di supporto al potenziamento e alla qualificazione della governance fra i principali attori coinvolti, anche con lo scopo di sviluppare la rete operativa (nazionale e territoriale) di attori pubblici e privati competenti in materia di inserimento sociale e lavorativo di minori. Nello specifico, al 31 dicembre 2022 si segnala che delle 890 richieste di nulla osta pervenute, 750 risultano assegnate mentre 719 sono i percorsi di politica attiva avviati (di cui conclusi a termine 419)

In data 13/10/2022 la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione ha disposto la proroga della scadenza del Progetto PERCORSI 4 al 31/12/2023. Anche se tale scadenza ha concesso ai percorsi avviati una proroga dei tirocini di ulteriori 6 mesi, la nuova tempistica non ha comunque consentito di coinvolgere ulteriori destinatari.

✓ **Assistenza tecnica per il "Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale" (PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro) ed il**

“Supporto nelle politiche per l’immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine”

Scopo dell’intervento è erogare servizi di assistenza tecnica alla DG Immigrazione supportandola nelle attività di: Programmazione integrata e sviluppo degli interventi finanziati con risorse nazionali e comunitarie per favorire l’integrazione dei migranti; Programmazione delle risorse economiche, gestione, monitoraggio, controllo e realizzazione degli adempimenti collegati alla governance integrata delle politiche e delle misure promosse a favore dei migranti; Monitoraggio della presenza e dell’accoglienza dei minori stranieri in Italia; Sensibilizzazione, comunicazione e informazione, tramite il Portale Integrazione Migranti, sulle politiche, gli interventi e i risultati raggiunti dalla DG Immigrazione; Sostegno alle politiche per l’immigrazione e per la cooperazione internazionale con Paesi terzi e approfondimento conoscitivo e diffusione dei dati sulla presenza e caratteristiche delle Comunità straniere in Italia.

Nel corso del 2022 sono stati erogati i servizi di assistenza tecnica alla Direzione Generale Immigrazione a supporto: della programmazione integrata e sviluppo degli interventi per favorire l’integrazione dei migranti; della programmazione delle risorse economiche, gestione, monitoraggio, controllo e realizzazione degli adempimenti collegati alla governance integrata delle politiche e delle misure promosse a favore dei migranti; del monitoraggio della presenza e dell’accoglienza dei minori stranieri in Italia; della sensibilizzazione, comunicazione e informazione, tramite il Portale Integrazione Migranti, sulle politiche, gli interventi e i risultati raggiunti dalla Direzione Generale Immigrazione; del sostegno alle politiche per l’immigrazione e per la cooperazione internazionale con Paesi terzi e approfondimento conoscitivo e diffusione dei dati sulla presenza e caratteristiche delle Comunità straniere in Italia.

GLI ALTRI INTERVENTI DI ANPAL SERVIZI

✓ **FIXO - Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale**, Obiettivo strategico del Programma FlxO è contribuire a promuovere la riduzione dei tempi di transizione dalla scuola-università alla vita professionale dei giovani diplomati, laureati e dottori di ricerca, incidendo sul contenimento dei fenomeni di job mismatch. Nel 2022 il Programma FlxO ha proseguito le attività di tipo amministrativo e rendicontativo finalizzate a: garantire la verifica delle richieste di contributo provenienti dagli Enti di formazione professionale che hanno erogato ore di orientamento e hanno stipulato contratti di apprendistato; garantire la verifica delle richieste di contributo pervenute, effettuare gli eventuali controlli on desk e in loco, procedere al pagamento dei contributi dovuti ed effettuare la rendicontazione ad ANPAL; completare la rendicontazione delle azioni previste da tutte le linee di intervento del programma.

Oltre ai finanziamenti per le attività progettuali, ANPAL Servizi usufruisce di un contributo statale a valere sul Bilancio dello Stato. Legge di Bilancio del 30 dicembre 2021, n.

234, (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024), alla missione di spesa 26.10 capitolo 2234, stabilisce un contributo complessivo pari a 13 milioni di euro, per ciascuna annualità. Tale contributo è ripartito in:

✓ **CONTRIBUTO PER GLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E GESTIONE.** Tale contributo sottende alla Legge di Bilancio del 30 dicembre 2020 n. 178 che prevedeva a decorrere dall'esercizio finanziario 2021, all'art. 1 comma 320, l'autorizzazione della spesa di 10 milioni di euro annui in favore dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, quale contributo per il funzionamento della società ANPAL Servizi S.p.A."

Tale contributo, assegnato ad ANPAL Servizi per il 2022, è sottoposto alle disposizioni richiamate nelle Circolari del MEF del 21/04/2020 n. 9, del 14/12/2020 n. 26, del 09/04/2021 n. 11, dell'11/11/2021 n. 26, del 19/05/2022 n. 23 ed infine la Circolare del 07/12/2022 n.42. Tutte le Circolari indicate, in attuazione della Legge di Bilancio del 27/12/2019 n. 160 in tema di riordino e semplificazione delle norme di contenimento della spesa per consumi intermedi, sono da considerarsi confermate per l'esercizio finanziario 2022. Il limite di spesa da rispettare è relativo all'acquisto di beni e servizi riconducibili alle voci B6-B7-B8 del conto economico, non attribuiti alle azioni progettuali, che per ogni anno dovrà essere paragonato alla media delle stesse voci per il triennio 2016-2017-2018.

Di seguito si riporta la tabella di riferimento del limite sopra richiamato e il relativo avanzamento al 31/12/2022

Riepilogo adempimenti

TIPOLOGIA DI SPESA MACROCATEGORIA	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	PARAMENTO DI RIFERIMENTO VALORE MEDIO SPESE MACROCATEGORIA ANNUALITA' 2016-2017- 2018	SPESA SOSTENUTA MACROCATEGORIA AL 31/12/2022 (SPESE COVID E SPESE ENERGETICHE 2022 ESCLUSE)
Acquisto di beni e servizi voce di conto B6) B7) B8)	Legge di Bilancio 27/12/2019, n. 160	3.604.503,47	2.863.681,81

✓ **CONTRIBUTO assegnato ad ANPAL Servizi PER LE NUOVE ASSUNZIONI.** Tale contributo assegnato ad ANPAL Servizi per il 2022 è concesso dalla Legge n.234 del 31/12/2021 Missione di spesa 26.10 capitolo 2234 (Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024) per un importo di 3 milioni di euro. Alla missione di cui sopra sottendono le seguenti autorizzazioni di spesa: Legge 2 novembre 2019, n. 128 di conversione del Decreto-legge n. 101 del 2019 art. 4 pari ad 1 milione di euro e Decreto-Legge 30 dicembre 2019, n. 162 art. 11 convertito con la Legge n.8 del 28 febbraio 2020 (c.d.

Milleproroghe) pari a 2 milioni di euro. Tale contributo concorre alla riduzione dell’impatto del costo delle risorse umane stabilizzate fino a concorrenza dei 3 milioni di euro, con effetto neutro sul Margine Operativo dell’azienda e non è soggetto al regime di contenimento della spesa (spending review).

Per tutto quanto sopra illustrato, l’esercizio 2022 registra un valore della produzione pari a euro 108.079⁶.

Nella tabella di seguito riportata, si illustra la distribuzione delle voci che compongono il Valore della Produzione 2022.

DIVISIONE/DIREZIONE	N. PROGETTI ATTIVI PARTECIPANTI AL VDP 2022	VALORE DELLA PRODUZIONE 2022 Valori in migliaia di euro	PERCENTUALE
PON RIMODULATO	10	47.034	44%
REDDITO DI CITTADINANZA	1	45.364	42%
PROGETTI DG IMMIGRAZIONE	3	4.285	4%
ALTRI PROGETTI ANPAL	1	177	0%
CONTRIBUTO ISTITUZIONALE		7.393	7%
CONTRIBUTO PER ULTERIORI SPESE DI PERSONALE		3.000	3%
ALTRO		826	1%
TOTALE	15	108.079	100%

⁶ Valori espressi in migliaia di euro

4. ANALISI DELL'ANDAMENTO GESTIONALE

4.1 FATTI DI RILIEVO DELL'ESERCIZIO

I principali eventi che hanno avuto un impatto significativo sull'attività della Società nel periodo considerato sono stati:

- L'approvazione in data 5 maggio 2022 del nuovo statuto di ANPAL Servizi S.p.A. e in data 6 luglio 2022 la nomina del Consiglio di Amministrazione della Società;
- La proroga di 1.016 Navigator per i tre mesi di agosto, settembre e ottobre, come previsto dall'art. 34 comma 3 del DL 50/2022, nelle regioni che ne hanno fatto richiesta al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. In particolare, le Regioni Lombardia, Piemonte, Veneto, Umbria e Campania non hanno richiesto tale proroga;
- La firma dell'atto di scissione definitivo di INSAR S.p.A. il 19 settembre 2022, in liquidazione partecipata al 55,39 % dalla Regione Autonoma della Sardegna e al 44,61% da ANPAL Servizi S.p.A.. L'operazione di scissione ha consentito ad ANPAL Servizi S.p.A. di alienare la partecipazione azionaria in INSAR per un valore di circa 6,5 milioni di euro attraverso la "compensazione" di 1,2 milioni di euro di debiti e l'incasso di disponibilità liquide per 5,3 milioni di euro, attinte dalla cassa della INSAR stessa. Nel mese di ottobre INSAR ha quindi liquidato ad ANPAL Servizi 5,3 milioni di euro.

Il sistema complessivo aziendale non ha subito modifiche nel suo assetto, conservando la preesistente struttura organizzativa stabilita nel 2019 che prevede tre direzioni operative (Progetti, Territori e Studi e Ricerche) e una direzione funzionale che gestisce i processi connessi al funzionamento aziendale (Funzioni aziendali).

L'organizzazione mantiene una forte trazione territoriale, proprio per fornire le competenze necessarie a supportare sia le fasi di programmazione, sia quelle di implementazione delle misure promosse dal Ministero del Lavoro e da ANPAL nell'ambito del Mercato del Lavoro, in particolare l'organizzazione e gestione dei Navigator sul territorio.

Il rinnovo contrattuale ha riguardato 1.609 Navigator con decorrenza il 1/6/2022 e durata fino al 31/07/2022 e successiva proroga per 1.016 Navigator con termine ultimo entro il 31/10/2022.

La dotazione organica al 31/12/2022 è pari a 902 risorse umane a tempo indeterminato.

4.2 GESTIONE DEGLI ASSET AZIENDALI

LE PIATTAFORME APPLICATIVE

La Piattaforma di servizi delle politiche attive - PLUS è una piattaforma tecnologica, accessibile da internet, che consente di fornire supporto alla rete dei servizi pubblici e privati per la progettazione delle politiche attive del lavoro, per l'erogazione dei servizi ai lavoratori e alle imprese e per il monitoraggio e la valutazione delle azioni. La piattaforma supporta la Società nella erogazione dei contributi e nella rendicontazione dei progetti aziendali, attraverso un sistema di interfaccia col sistema interno Zucchetti di gestione delle paghe e dei contributi per il trasferimento di dati necessari al pagamento delle borse di studio dei tirocinanti.

Inoltre, sono state utilizzate le funzionalità di gestione della componente economico-finanziaria dei percorsi di politica attiva e funzionalità per l'esportazione dei dati amministrativi necessari alle attività di certificazione della spesa in grado di alimentare, in modalità batch, il sistema informativo (SIGMA) dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro.

Nel corso dell'anno 2022 sono state gestite (in termini di progettazione, realizzazione, manutenzione, gestione) le seguenti soluzioni applicative utilizzate dai diversi progetti di politica attiva di ANPAL Servizi, basate sulla piattaforma PLUS: PERCORSI (fase 4), P.U.O.I. (Protezione Unita a Obiettivo Integrazione), PUOI AC (Azione Complementare), PUOI2 (rifinanziamento), Formazione e Innovazione per l'Occupazione linea 7.

La piattaforma PGI (Piattaforma per la Gestione di Incentivi) consente di gestire la presentazione di domande di contributo per l'assunzione, per la presentazione di progetti, per la creazione d'impresa secondo una logica di "bando a sportello". In particolare, la piattaforma fornisce tutta la strumentazione necessaria alla registrazione delle imprese online, alla richiesta del contributo e alla gestione delle attività di back office per il controllo e la validazione delle domande, la predisposizione delle graduatorie, l'invio automatico a SAP per la scrittura contabile e la gestione del pagamento.

Il sistema di gestione delle Mappature delle Opportunità Occupazionali (MOO), nasce con l'obiettivo di sperimentare il database integrato delle "Professioni e delle Competenze", progettato e realizzato nell'ambito delle attività condotte dal gruppo tecnico interistituzionale costituito da INAPP, ANPAL, Istat, UNIONCAMERE e ANPAL Servizi e l'efficacia del cosiddetto "ranking" ovvero dello sviluppo metodologico per l'individuazione delle imprese caratterizzate da alta dinamicità occupazionale (Scouting della Domanda di lavoro). Il sistema consente la gestione del piano occupazionale, ovvero la raccolta di informazioni legate al possibile sviluppo di un'impresa in un arco temporale non limitato all'immediato. Allo stato



attuale l'accesso al sistema è consentito solamente a dipendenti e collaboratori di ANPAL Servizi opportunamente registrati e profilati.

MOO è stato realizzato utilizzando moderne metodologie di sviluppo software ed è stato installato su infrastruttura cloud, in coerenza con la strategia delineata da AGID per la pubblica amministrazione

Sono stati gestiti, inoltre, il sistema Rete Attori e il sistema di sicurezza di ANPAL Servizi (NSEC).

GESTIONE BANDI

Sono proseguite le attività legate al sistema web di supporto ai progetti per le fasi di valutazione delle domande di partecipazione a un bando realizzato nel 2021. Il sistema è stato inizialmente implementato a supporto del bando di Percorsi 4, gestisce la fase di valutazione delle domande di nulla osta e si integra con la relativa istanza della piattaforma PLUS. Su gestione bandi sono gestiti Percorsi 4 e PUOI2.

SISTEMI DI MONITORAGGIO

Nel 2022 sono stati mantenuti i sistemi di monitoraggio dedicati ai progetti PUOI Azione Complementare, Percorsi 4, PUOI, FIXO L5-L6, DUALE relativi ai dati gestiti attraverso le relative piattaforme PLUS. I sistemi comprendono diversi cruscotti (Riepilogo, Destinatari, Tirocini, Dettaglio, Criticità, Pagamenti) e una funzione di reportistica personalizzabile (Analisi libera). Sono stati, inoltre, oggetto di manutenzione i seguenti sistemi di monitoraggio già realizzati in precedenza: PUOI, Rete Attori, FIXO L5-L6, DUALE, Scouting Domanda, Monitoraggio Assistenza Sugar (sistema di monitoraggio delle segnalazioni), Occupation Finder.

CONVERGENZA CON IL SISTEMA INFORMATIVO UNITARIO (D.Lgs. 150/2015)

Nel corso del 2022 sono proseguite le attività di collaborazione e supporto all'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), nei seguenti ambiti:

- Nuova Profilazione Quantitativa (Assessment);
- Nuova Profilazione Qualitativa (Assessment);
- Patto di Servizio DLGS 150/2015 e Patto per il Lavoro per i Percettori di RdC (Adeguamento al programma GOL);
- Gestione dei Percettori del Reddito di Cittadinanza;
- Gestione PUC (Progetti Utili alla Collettività);
- AdRdC;
- Agenda MYANPAL;

- ADR Naspi (ex confluenza NASpl-CIGS);
- AdR CIGS;
- AdR Pagamenti;
- Condizionalità RdC;
- Scheda Anagrafico Professionale -SAP) (Adeguamento al programma GOL);
- Garanzia Giovani (Gestione ASSE 1bis).

MONITORAGGIO LSU - MONITOR LSU

L'applicazione web raccoglie le informazioni dai Comuni che hanno in carico i Lavoratori Socialmente Utili sul territorio nazionale ed elaborano i dati che vengono successivamente trasmessi a INPS per il pagamento delle mensilità spettanti ai lavoratori.

SISTEMA PER L'EROGAZIONE DI QUESTIONARI ALLE IMPRESE

Nel corso del 2022 è stato realizzato un sistema per l'erogazione di questionari alle imprese. Il sistema nato dalla collaborazione tra Direzione Progetti, Direzione Territori, Direzione Studi e Ricerche (Servizio Applicazione di Data Science) e Regione Emilia-Romagna, consente alle imprese di descrivere le figure professionali in organico e/o quelle ricercate in particolari ambiti professionali. La prima indagine ha raccolto l'orientamento delle aziende della Regione Emilia-Romagna rispetto ai fabbisogni di professionalità e competenze nel campo dei Big Data con finalità conoscitive a supporto delle politiche formative regionali. La seconda edizione della survey ha riguardato le professioni Green. Le figure professionali sono specificate elencando conoscenze (opzionali e non) e abilità (essenziali e non) riferite al sistema di classificazione europeo ISCO/ESCO.

SISTEMA WEEKLY

Nel corso del 2022 è stato realizzato e mantenuto il sistema denominato "Weekly". Il sistema nasce dalla collaborazione tra Direzione Progetti e Direzione Territori e consente di tracciare e monitorare lo stato di avanzamento degli obiettivi, delle attività e dei relativi indicatori di risultato di un progetto. Il sistema registra al suo interno la struttura e l'organizzazione del progetto in termini di progetto, sezioni, linee di intervento, obiettivi specifici, attività e indicatori di risultato; gestisce quindi l'acquisizione periodica di rapporti di attività anche differenziati a livello territoriale.

4.3 GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI

Nel corso del 2022 i sistemi informativi aziendali hanno subito un'evoluzione determinata dall'esigenza di offrire all'utenza servizi volti a velocizzare il lavoro quotidiano attraverso

l'automazione di alcuni processi. Il miglioramento della dotazione informatica aziendale, completata alla fine del 2021 e ulteriormente sviluppata nel 2022, è una delle fasi del processo di transizione al digitale funzionale alla nuova organizzazione del lavoro, che prevede la possibilità di svolgere la propria attività lavorativa in maniera più flessibile sia in presenza che da remoto, aumentando significativamente l'efficacia e l'efficienza dei processi amministrativi, operativi e gestionali della Società e rendendo più efficaci le comunicazioni aziendali.

Inoltre, è stata posta particolare attenzione alla sicurezza, anche in considerazione del significativo trend in crescita degli attacchi informatici in qualsiasi settore della Pubblica Amministrazione.

SISTEMA ERP (SAP)

Gli interventi migliorativi sul sistema gestionale SAP hanno riguardato in particolare:

- *Pagato per CIG*: è stata implementata una nuova funzionalità che consente di determinare l'avanzamento annuale del pagato riferito al codice identificato gara (CIG) per rispondere in modo puntuale alla comunicazione annuale da rendere all'Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di lavori, servizi e forniture (AVCP).
- *Navigator - cessazioni massive*: è stata implementata una nuova funzionalità al fine di automatizzare e velocizzare il processo di cessazione massiva per fine contratto di circa 1.900 Navigator.
- *Navigator - riassunzioni massive*: è stata implementata una nuova funzionalità al fine di automatizzare e velocizzare il processo di riassunzione massiva di circa 1.600 Navigator, consentendo il caricamento massivo sulla piattaforma degli allegati necessari alla successiva pubblicazione nella sezione trasparenza del sito aziendale (contratto, curriculum, ecc.).
- *Allegati banca*: è stata implementata una nuova funzionalità che permette l'inserimento sulla piattaforma degli allegati relativi ai pagamenti (estratto conto bancario, lettera alla banca e bonifici), imputando gli stessi direttamente sulla disposizione di pagamento.

SICUREZZA

Sono stati definiti gli strumenti formativi per aumentare la consapevolezza degli utenti sui rischi dell'uso improprio degli asset tecnologici aziendali.

È stato progettato, per la successiva realizzazione, il sistema di Disaster/Recovery aziendale a protezione dei dati e continuità di servizio in caso di disastro, calamità naturale o attacco informatico. È stato redatto il documento di Business Impact Assessment (BIA) e il piano di emergenza dei Sistemi Informativi Interni, che descrive le modalità individuate per garantire una continuità nell'erogazione dei servizi in caso di emergenza e disastro. È stata svolta

un'attività di riconfigurazione del sistema Firewall per aumentare il livello di sicurezza delle connessioni in ingresso tramite SSL-VPN.

POSTAZIONI DI LAVORO

È stata completata l'operazione di ritiro delle postazioni di lavoro fisse e di assegnazione di un pc portatile a tutti i dipendenti, sia nella sede di Roma che nelle sedi territoriali, e di consegna di una docking station che permette di collegare il pc portatile alle varie periferiche (monitor, mouse, tastiera, rete) quando viene utilizzato in sede. È stata implementata la nuova piattaforma di Mobile Device Management che oltre a consentire la gestione del parco macchine aziendale è propedeutica anche alla futura gestione dei dispositivi mobili aziendali (smartphone, tablet, ecc.).

PIATTAFORME APPLICATIVE DEDICATE ALLE RISORSE UMANE

Queste piattaforme consentono la gestione di applicazioni informatiche dedicate all'automazione dei processi di job posting, recruitment e albo specialisti. In particolare:

È stata inserita la funzionalità di ricerca per parola chiave dei cv relativi alle nuove candidature e la profilazione degli avvisi sulla base di regolamenti vigenti e sulla tipologia contrattuale. È stato adeguato lo strumento "Archivio Avvisi", pubblicato sul Portale Aziendale, in coerenza con le modifiche richieste dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza. È stata implementata una nuova funzionalità che consente l'invio automatico, massivo e periodico di una e-mail agli utenti iscritti all'Albo Specialisti, come promemoria per l'aggiornamento del curriculum in fase di scadenza. È stata implementata una nuova funzionalità, in merito agli avvisi riservati alle categorie protette che consente agli operatori di backoffice, in fase di definizione dell'avviso, di specificare la categoria protetta per la quale si vuole pubblicare un avviso, con l'indicazione della normativa di riferimento, ed al candidato di allegare la certificazione attestante la condizione di disabilità.

INFRASTRUTTURA

È stata implementata la nuova funzionalità di stampa via cloud, che permette agli utenti di collegarsi e stampare su qualunque stampante aziendale della sede centrale o delle sedi territoriali, sia quando si lavora in presenza che da remoto in smartworking. È stato realizzato un progetto pilota per implementare una rete Wifi delle sedi territoriali, con le stesse caratteristiche e requisiti di sicurezza di quella esistente nella sede di Roma. È stata avviata l'attività di migrazione dell'infrastruttura di connettività sia della sede di Roma che delle sedi territoriali, dal vecchio fornitore BT a Telecom Italia.

TRANSIZIONE AL DIGITALE

È stato avviato il sistema di gestione della conservazione digitale a norma, per l'archiviazione dei documenti aziendali in formato digitale ed è stata avviata la nuova piattaforma di gestione del protocollo.

ALTRO

È stata completata l'attività di gestione delle restituzioni a Telecom Italia dei dispositivi in dotazione ai Navigator (smartphone e tablet), il cui contratto si è concluso il 31 ottobre 2022. È stata creata sulla Intranet aziendale la nuova area dedicata alle Procedure e Qualità.

4.4 SISTEMA DEI CONTROLLI

ANPAL Servizi, nel corso degli anni, ha pianificato e implementato un sistema di controllo interno, costituito dall'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte ad assicurare la compliance alle normative, direttive e regolamenti applicabili alla Società, l'attendibilità dei report finanziari, la salvaguardia del patrimonio aziendale e l'efficacia e l'efficienza dei processi produttivi e di supporto.

A tal proposito ANPAL Servizi adotta, tra l'altro:

- Il Codice Etico integrato con le disposizioni del "Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni", previsto ai sensi dell'art.1 comma 44 della Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs 231/2001 «Responsabilità amministrativa degli enti» con l'obiettivo di prevenire la commissione dei reati riconducibili al citato Decreto da parte di esponenti della Società, apicali o sottoposti all'altrui direzione;
- il Piano per la Prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza che riporta le misure previste dalla Legge 190/2012 atte alla prevenzione di fenomeni corruttivi e malfunzionamenti aziendali e i principi di trasparenza previsti dalle normative vigenti in materia.

Inoltre, Anpal Servizi ha una serie di funzioni / organi di controllo tipici delle società di capitali e delle società a controllo pubblico. Infatti, oltre il Collegio Sindacale e il Magistrato della Corte dei Conti Delegato al controllo sulla gestione finanziaria, la Società ha nominato un Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, l'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs 231/2001, il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza ex Legge 190/2012 e il Responsabile della Protezione dei Dati.

In particolare, con riferimento al trattamento e la diffusione delle informazioni di natura economica e finanziaria la Società ha nominato dal 2007, per volontà dell'azionista, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari che verifica e attesta:

- l'effettiva applicazione delle procedure amministrativo – contabili;
- l'adeguatezza dei presidi di controllo, contenuti nelle procedure adottate, a garantire, con ragionevole certezza, l'attendibilità dei report finanziari;
- la corrispondenza dei documenti di bilancio alle risultanze dei libri e delle scritture contabili.

Nel 2022 non sono intervenute novità nella composizione degli organi di controllo di ANPAL Servizi:

- il Collegio Sindacale è composto da Marco Antonini, con funzioni di Presidente, Monica Scipione e Mauro Marchionni, nominato fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2023;
- la società di revisione legale dei conti Crowe Bompani S.p.A., nominata fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2023;
- il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, Mauro Tringali, Direttore Generale della Società, nominato fino all'approvazione del bilancio 2023;
- l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs 231/2001 è composto da: Fabio Lattanzi (Presidente) Gianluca Tognozzi e Roberto Musella, Dirigente della Società, e il cui incarico triennale scade nell'esercizio finanziario 2024;
- Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza di ANPAL Servizi è Giuseppe Bartone, Dirigente della Società, nominato fino al 31.12.2024;
- Il Responsabile della Protezione dei Dati è Maurizio Sorcioni, Dirigente della Società.

Nel 2023 sono stati nominati un nuovo Delegato e un nuovo Sostituto al Delegato al controllo sulla gestione finanziaria di ANPAL Servizi.

Il Consiglio di Presidenza della Corte dei conti, nell'adunanza del 22 novembre 2022, ha deliberato di assegnare al Consigliere Maristella Filomena, le funzioni di Delegato al controllo a decorrere dal 1° gennaio 2023 in sostituzione del Consigliere Marco Villani, cessato dall'incarico a decorrere dal 29 ottobre 2022.

Il Consiglio di Presidenza della Corte dei conti, nell'adunanza del 23 febbraio 2023, ha deliberato di assegnare al Referendario Emanuela Friederike Daubler, fino al 31 dicembre



2026, le funzioni di Delegato sostituto al controllo, in sostituzione del Referendario Michele Ferrante, cessato dall'incarico a decorrere dal 1° gennaio 2023.

4.5 ANDAMENTO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE

Il Piano delle dismissioni delle partecipazioni societarie detenute da ANPAL Servizi, approvato dal Ministero del Lavoro il 23 ottobre 2008, vedeva la partecipazione di ANPAL Servizi in 27 società che rappresentavano, a quella data, il portafoglio residuo di partecipazioni societarie a fronte dell'impegno profuso, nel corso di un decennio di attività, nelle iniziative di sviluppo locale e di creazione di occupazione.

Nel corso del 2022 si è perfezionata l'operazione di scissione parziale non proporzionale asimmetrica della Insar S.p.A. in favore di ANPAL Servizi. Pertanto, al 31 dicembre 2022 ANPAL Servizi S.p.A. risulta ancora detentrica solo della partecipazione non significativa (2,09%) nell'**Agenzia locale di sviluppo della Valle del Sarno Patto dell'Agro S.p.A.** in liquidazione".

Nel corso del 2016 ANPAL Servizi aveva esercitato il diritto di recesso ex art. 2437 c.c. In data 11 settembre 2017 veniva iscritto al registro delle imprese lo scioglimento per perdite di Patto Territoriale dell'Agro S.p.A., con conseguente nomina del liquidatore. Ancora oggi, e nonostante diversi solleciti formali, ANPAL Servizi S.p.A. è in attesa che il liquidatore della società provveda agli adempimenti conseguenti per la determinazione del valore della partecipazione azionaria oggetto di recesso e alla successiva liquidazione dell'importo.

A ogni buon conto, il valore della partecipata nel Bilancio di ANPAL Servizi è stato da tempo azzerato.

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari disponibili:

ANNO 2018: - euro 108.000 (assemblea del 27/09/2019)

ANNO 2017: - euro 204.906

ANNO 2016: - euro 212.627,00

5. GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

L'esercizio chiuso al 31/12/22 evidenzia un utile di euro 132 mila dopo la rilevazione delle imposte per euro 277 mila. In particolare, si evidenzia che:

IL VALORE DELLA PRODUZIONE, pari a 108.079 mila euro registra un decremento del 32% ed è essenzialmente caratterizzato da:

Ricavi da terzi		3.502
Incremento netto dei progetti in corso		-2.389
Contributi in conto esercizio		106.039
<i>COF</i>	<i>Oneri di funzionamento e struttura</i>	7.393
<i>CSP</i>	<i>Contributo spese per il personale</i>	3.000
<i>172N22</i>	<i>Piano Operativo 2022</i>	47.034
<i>180N22_22R</i>	<i>Reddito di cittadinanza</i>	45.326
<i>ALTRI</i>	<i>Altri</i>	3.286
Proventi vari		927
	sopravvenienze attive gestionali -progetti	116
	sopravvenienze attive - contenzioso del lavoro	390
	sopravvenienze attive - eccedenza altri fondi	353
	altri proventi – vari	83
	rettifica altri proventi- vari	-15
VALORE DELLA PRODUZIONE		108.079

I COSTI DELLA PRODUZIONE, pari a complessivi 107.689 mila euro registrano un decremento del 32% e sono così classificabili:

costi per servizi		48.060
<i>compensi e spese professionisti</i>		240
<i>compensi e spese Co.Pro</i>		42.608
<i>costi per manutenzioni</i>		21
<i>prestazioni varie società</i>		2.509
	<i>prestazioni formative</i>	228
	<i>prestazioni informatiche</i>	2012
	<i>organizzazione eventi</i>	120
	<i>Altro</i>	149
<i>buoni pasto dipendenti</i>		306
<i>assicurazioni</i>		338
<i>altri costi per servizi</i>		1.462
	<i>pulizia, guardiania, reception</i>	689
	<i>Telefoniche</i>	347
	<i>Energia</i>	219
	<i>Altro</i>	177
	<i>acc.to rischi per servizi</i>	30
<i>spese viaggio, soggiorno e telelavoro personale dipendente</i>		576
Locazione beni immobili e godimento di altri beni di terzi		3.042
Costo del personale		54.343
<i>ammortamenti e svalutazioni</i>		450
	<i>Ammortamenti</i>	349
	<i>accantonamento al fondo svalutazione crediti</i>	101
Accantonamenti per rischi e perdite future		-
Oneri diversi di gestione		1.794
<i>IVA pro-rata e pro rata promiscua</i>		1.176
<i>tassa rifiuti</i>		179
<i>costo per la sicurezza</i>		128
<i>rischio rendicontazione</i>		16
<i>Altri</i>		295
COSTI DELLA PRODUZIONE		107.689

SCHEMI DI CONTO ECONOMICO E STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATI: GLI INDICI

Di seguito riportiamo i valori dello stato patrimoniale e del conto economico, riclassificati al fine di calcolare gli indici riportati di seguito, distinti in funzione della tipologia.

IMPIEGHI		
	2022	2021
ATTIVO FISSO	1.461	1.748
Immobilizzazioni immateriali (I Imm)	24	38
Immobilizzazioni materiali (I mat)	815	1.095
Immobilizzazioni finanziarie (I fin)	622	616
ATTIVO CIRCOLANTE	201.759	234.998
Rimanenze (M)	48.984	51.372
Liquidità differita (Ld)	138.199	147.752
Liquidità Immediata (Li)	14.576	35.874
CAPITALE INVESTITO (CI)	203.220	236.746

FONTI		
	2022	2021
MEZZI PROPRI (MP)	88.879	88.747
Capitale sociale (CS)	74.786	74.786
Riserva R	13.961	13.649
Risultato di periodo	132	312
PASSIVITA' CONSOLIDATE (Pcons)	1.992	1.986
Fondo TFR	1.992	1.986
PASSIVITA' CORRENTI (P corr)	112.349	146.013
Debiti	105.336	139.019
Fondi per oneri e rischi	7.013	6.993
CAPITALE DI FINANZIAMENTO (CF)	203.220	236.746

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO		
	2022	2021
Ricavi delle vendite	3.502	0
Variazioni dei progetti in corso	(2.389)	4.172
Contributi per progetti realizzati	106.039	153.409
altri proventi	102	387
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	107.254	157.968
Costi esterni operativi	52.290	115.678
VALORE AGGIUNTO	54.964	42.290
Costi del personale	53.963	40.600
MARGINE OPERATIVO LORDO	1.001	1.690
Ammortamenti	349	386
	652	1.304
Accantonamenti e svalutazioni	526	569
RISULTATO OPERATIVO	126	735
Altri proventi accessori	825	3.520
Altri costi accessori	561	2.983
RISULTATO DELLA GESTIONE ACCESSORIA	264	537
DIFF TRA VALORE E COSTI DELLA PROD.	390	1.272
Proventi e oneri finanziari (escl. da partecipazioni)	19	0
	409	1.272
Risultato gestione partecipate		
RISULTATO LORDO	409	1.272
Imposte sul reddito	277	960
RISULTATO NETTO	132	312

Indici di composizione delle fonti e degli impieghi		2022	2021
<i>Indici di composizione degli impieghi</i>			
indice di rigidità	AF/CI Attivo fisso / Capitale investito	1%	1%
indice di elasticità	AC/CI Attivo circolante / Capitale investito	99%	99%
indice di liquidità totale	(Ld+Li)/CI (Liquidità differita + Liquidità differite) / Capitale investito	75%	78%
<i>Indici di composizione delle fonti</i>			
indice di autonomia finanziaria	MP/CF Mezzi propri / Capitale di finanziamento	44%	37%
indice di indebitamento	(Pcons+Pcorr)/CF (Passività consolidate + Passività correnti) / Capitale di finanziamento	56%	63%
indice di indebitamento a M/L termine	Pcons/CF Passività consolidate / Capitale di finanziamento	1%	1%
indice di indebitamento a B termine	Pcorr/CF Passività correnti / Capitale di finanziamento	55%	62%
Indici di solidità		2022	2021
<i>Finanziamento delle immobilizzazioni</i>			
marginale primario di struttura	MP-AF Mezzi propri – Attivo fisso	87.418	86.999
marginale secondario di struttura	MP+Pcons-AF Margine primario – Attivo fisso	89.410	88.985
<i>Autonomia finanziaria</i>			
quoziente di indebitamento complessivo	(Pcorr + Pcons)/MP (Passività correnti + Passività consolidate) / Mezzi propri	129%	167%
Indici di liquidità		2022	2021
<i>Indici primari di liquidità</i>			
quoziente di disponibilità	AC/Pcorr Attivo circolante / Passività correnti	1,80	1,61
marginale di disponibilità (AC netto)	AC – Pcorr Attivo circolante - Passività correnti	89.410	88.985
quoziente di tesoreria	(Li + Ld)/Pcorr (Liquidità immediata + Liquidità differita) / Passività correnti	1,4	1,3
marginale di tesoreria	Li + Ld – Pcorr Liquidità immediata + Liquidità differita – Passività correnti	40.426	37.613
Indici di redditività			
ROE (Return on equity)	RN/MP Reddito netto / Mezzi propri	0,1%	0,4%
ROE lordo	RL/MP Reddito lordo / Mezzi propri	0,5%	1,4%
ROI (Return on investment)	RO/CI Reddito operativo / Capitale investito	0,1%	0,3%
ROP (Return on production) (ROS)	RO/VP Reddito operativo / Valore della produzione	0,1%	0,5%

Gli indici risultano positivamente influenzati, direttamente o indirettamente, dalla riduzione delle passività correnti, e segnatamente degli anticipi ricevuti, che risultano assorbiti per effetto della chiusura dei progetti.

DETTAGLIO DEI SALDI CON SOCIETA' CONTROLLATE, COLLEGATE, SOTTOPOSTE AL CONTROLLO DELLA CONTROLLANTE

I rapporti sono individuati come segue:

- I saldi verso il Ministero del Lavoro sono esposti tra quelli relativi alle “controllanti”; Il Ministero dell’Economia, titolare delle azioni di ANPAL Servizi SpA, esercita infatti i diritti dell’azionista di concerto con il Ministero del Lavoro. Sulla base del decreto del Ministro del Lavoro n. 28 del 17/02/22 le attività di indirizzo, vigilanza e controllo sulla Società competono al Segretariato Generale.
- I saldi verso l’ANPAL sono stati esposti tra quelli verso “controllate dalle controllanti”; l’Agenzia è posta sotto la vigilanza del Ministero del Lavoro. Alla luce delle norme di riferimento, ANPAL Servizi opera come società in house sia del Ministero del lavoro sia dell’ANPAL.

IMPRESE COLLEGATE

Non vi sono saldi verso imprese collegate

IMPRESA CONTROLLANTE

I rapporti con il Ministero del Lavoro sono espressi dai saldi di seguito riepilogati:

	Fatture/note di debito emesse	Fatture note di debito da emettere	Note credito da emettere	Partite da definire	Fondo svalut. crediti	Saldo
Crediti	2.364	24.909	(24.494)			2.779

	Anticipi Propri	Anticipi partite fin.	Totale anticipi
Debiti (Anticipi)	2.433	5.882	8.315

	Totale
Progetti in corso	4.992

	Contributi in conto esercizio	Sopravv. attive	Variazione progetti	Sopravv. passive (Rettifica proventi)	Perdita su crediti	Acc.to per rischi su crediti
Conto economico	48.348	28	(508)	(23)		

IMPRESE CONTROLLATE DALLA CONTROLLANTE

I rapporti con l'ANPAL sono espressi dai saldi di seguito riepilogati:

	Fatture/note di debito emesse	Fatture note di debito da emettere	Note credito da emettere	Partite da definire	Fondo svalut. crediti	Saldo
Crediti	61.271	54.646	(34.229)	1.075	(498)	82.265

	Anticipi Propri	Anticipi partite fin.	Totale anticipi
Debiti (Anticipi)	37.406	41.089	78.495

	Totale
Progetti in corso	43.992

	Contributi in conto esercizio	Sopravv. attive	Variazione progetti	Sopravv. passive (Rettifica proventi)	Perdita su crediti	Acc.to per rischi su crediti
Conto economico	57.559	28	(100)	(17)		

POSSESSO AZIONI PROPRIE E DELLA CONTROLLANTE

La Società non possiede né direttamente né per il tramite di società fiduciarie o interposta persona azioni proprie né azioni della controllante.

INVESTIMENTI

Nel corso dell'esercizio la società ha effettuato investimenti per euro 60 mila (di cui 6 per immobilizzazioni immateriali e 54 per immobilizzazioni materiali).

RICERCA E SVILUPPO

Nel corso dell'esercizio la società non ha effettuato investimenti in ricerca e sviluppo.

RISCHIO PREZZO, CREDITO, LIQUIDITA' E VARIAZIONE FLUSSI FINANZIARI

Data la peculiarità dell'attività della Società, l'azienda non risulta allo stato esposta al rischio prezzo, né sussistono particolari rischi di credito ad eccezione di quelli descritti nella nota integrativa alla quale si rinvia; il rischio di liquidità e di variazione dei flussi finanziari è strettamente dipendente dai flussi in ingresso da parte dei finanziatori, in particolare dell'ANPAL.

6. BUDGET ECONOMICO 2023

Si rappresentano di seguito le ipotesi di base sulle quali è stato sviluppato il Budget economico 2023 e quello relativo al triennio 2023-2025 di ANPAL Servizi S.p.A. illustrato nella tabella sotto riportata e approvato in data 14 dicembre 2022 dal Consiglio di Amministrazione.

Si illustrano i principali interventi progettuali previsti per il 2023:

- **Il Piano Operativo 2017-2023**, per quanto riguarda l'annualità 2023, trasmesso da ANPAL Servizi con nota n. 14721 del 15/12/2022 e approvato con Decreto del Commissario straordinario del 29/12/2022 n. 405. In data 01/03/2023 è stato approvato, con Decreto del Commissario straordinario n. 34, il Piano Esecutivo 2023, trasmesso da ANPAL Servizi il 31/01/2023 con nota n. 671. Con il presente Piano, ANPAL Servizi propone di realizzare un intervento che, pur indirizzando il sistema di azioni previste al suo interno verso le priorità del Programma Nazionale "Giovani, Donne e Lavoro", integrandolo con nuove attività, - si avvale di un impianto progettuale non dissimile da quello originario. Tale decisione scaturisce principalmente dall'esigenza di dare immediata continuità all'azione già avviata dalla Società e finalizzata a garantire supporto agli interventi di riforma del mercato del lavoro, dei servizi e delle politiche del lavoro. Il presente intervento si configura come un "Progetto Ponte" che - partendo dall'impianto progettuale caratterizzante il Piano Operativo dello scorso anno - pone le basi, in chiave operativa, del nuovo sistema di azioni che l'Agenzia si candida a realizzare nel corso della nuova programmazione comunitaria. Il budget proposto per il Progetto Ponte è frutto della migliore stima delle attività che si stanno definendo.
- **I Progetti afferenti alla Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione** del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, tra i quali:
 - **PUOI** – "Protezione Unita a Obiettivo Integrazione": il budget 2023 è stato elaborato sulla base di quanto disposto dal D.D. n. 27 del 05/05/2022 che approva l'azione integrativa al progetto originario per un contributo complessivo pari a circa 25 milioni di euro.
 - **START** - "Supporto alla programmazione integrata pluriennale in tema di lavoro, integrazione e inclusione": dopo l'approvazione della proposta progettuale con prot. nr. 0003277 del 14-11-2022, è stata sottoscritta la relativa Convenzione e comunicata l'avvenuta registrazione del decreto con prot. nr. 207 del 23 gennaio 2023. Il Budget è frutto della migliore previsione per l'anno 2023 rispetto all'importo complessivo pari a 4,5 milioni di euro relativo all'intera durata del progetto pari a 24 mesi.
 - **Percorsi 4** - "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti", avviato nel 2021 il cui budget per l'anno 2023, è stato elaborato in base a

quanto disposto dal D.D. N. 3 del 13/01/2021 e dall'approvazione della proroga non onerosa Prot. 2925 del 13/10/2022 al 31/12/2023 il cui importo complessivo, comprensivo di trasferimenti a terzi, è di circa 14,8 milioni di euro.

- **D.O.M.D.E. 2** - "Development of Moldovan Diaspora Entrepreneurship 2", di cui è stata approvata la convenzione in data 20 dicembre 2022 tra la Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione ed ANPAL Servizi S.p.A., e firmato il Decreto di approvazione in data 10 gennaio 2023 con prot. n.1., è un progetto che si allinea con l'approccio promosso dalla Commissione Europea con il nuovo Patto UE su Migrazione e Asilo (2020) e con il Piano d'azione sull'economia sociale adottato nel dicembre 2021; pertanto la spesa sarà coperta dal finanziamento comunitario affluente sulla contabilità speciale n. 5839, denominata MILPS FONDI UE-FDR-L-183-87, mediante le risorse ivi trasferite dalla Commissione Europea. Il Budget è frutto della migliore previsione per l'anno 2023 rispetto all'importo complessivo di circa 600 mila euro.
- La valorizzazione del contributo a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura, esposto per un importo pari a 10 milioni di euro.
- Il contributo per le ulteriori spese di personale di ANPAL Servizi esposto per un importo pari a 3 milioni di euro.

Per quanto riguarda le annualità 2024 e 2025, nelle more di ricevere indicazioni sulle attività future da parte dell'Amministrazione vigilante e dell'ANPAL, sono stati previsti degli interventi di prosecuzione delle principali attività aziendali.

Progetti		2023	2024	2025
PIANO OPERATIVO RIMODULATO	COORDINAMENTO GENERALE	9.195.319	-	-
	SEZIONE 1: SERVIZI PER IL LAVORO E RIFORMA DELLE POLITICHE ATTIVE	17.267.843	-	-
	SEZIONE 2: FONDO NUOVE COMPETENZE, SISTEMA DUALE E TRANSIZIONI	16.113.642	-	-
	SEZIONE 3: INTERVENTI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI CRISI E TRASFORMAZIONE DELLE AZIENDE E DEI SETTORI	4.650.221	-	-
	SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITÀ DI GENERE	633.626	-	-
	SEZIONE 5: METODOLOGIE	541.449	-	-
	SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI	2.441.009	-	-
	SEZIONE 7: RAPPORTI CON LE IMPRESE, FORMAZIONE E SERVIZI DIGITALI	1.909.768	-	-
	SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE	2.656.081	-	-
	SEZIONE 9: SUPPORTO ALLA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	2.514.285	-	-
	57.923.244	-	-	
PROGRAMMAZIONE FSE 2021-2027	IPOTESI PROGETTUALE*	-	58.537.832	59.114.109
		-	58.537.832	59.114.109
PROGETTI DG IMMIGRAZIONE	PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	2.569.099	-	-
	PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI	1.645.911	-	-
	START - SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE INTEGRATA PLURIENNALE IN TEMA DI LAVORO, INTEGRAZIONE E INCLUSIONE	2.274.896	2.225.104	-
	D.O.M.D.E. 2 - DEVELOPMENT OF MOLDOVAN DIASPORA ENTREPRENEURSHIP 2	254.129	335.197	-
	IPOTESI PROGETTUALE*		4.498.842	7.106.051
		6.744.035	7.059.143	7.106.051
ALTRO	PIANO FORMATIVO FONDO IMPRESA	189.500	189.500	189.500
	ALTRI RICAVI E PROVENTI	175.000	310.000	643.000
		364.500	499.500	832.500
CONTRIBUTO ISTITUZIONALE	CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA	10.000.000	10.000.000	10.000.000
	CONTRIBUTO PER LE ULTERIORI SPESE DI PERSONALE	3.000.000	3.000.000	3.000.000
TOTALE		13.000.000	13.000.000	13.000.000
Totale complessivo		78.031.779	79.096.475	80.052.660

* IPOTESI PROGETTUALI DEFINITE SULLA BASE DELLA CONTINUITA' DELLE ATTIVITA' AZIENDALI

7. EVENTI SIGNIFICATIVI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DI ESERCIZIO

Tra gli eventi significativi del primo trimestre 2023 si segnala la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società.

Come già detto, l'assemblea ordinaria degli azionisti del 9 marzo 2023 ha deliberato:

- o che, preso atto delle indicazioni ricevute dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministro dell'economia e delle finanze sulla volontà di esercitare le prerogative previste dall'articolo 6, comma 1, della legge 15 luglio 2002, n. 145, l'assemblea recepisce tali direttive e, per gli effetti, dichiara la revoca del mandato conferito a ciascun componente del Consiglio di amministrazione della Società, ai sensi della citata normativa in materia di incarichi presso enti, società e agenzie.
- o la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società, composto da Massimo Temussi (Presidente) Patrizia Polliotto e Francesco Fabrizio Delzio.

Nella riunione del 16 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Presidente Temussi, Amministratore Delegato della Società.

Per quanto riguarda l'ideazione e la progettazione di nuove iniziative progettuali, nel 2023, in previsione del concreto avvio della nuova programmazione dei Fondi di investimento europei 2021-2027, l'azienda ha attivato le prime fasi del processo interno di progettazione finalizzato all'ideazione di nuovi interventi da realizzare a partire dal 2024. Nell'ambito di tale processo, in particolare, si evidenzia la realizzazione di una prima serie di incontri dedicati alla raccolta e messa a valore di indicazioni utili allo sviluppo delle possibili nuove iniziative.

Gli orientamenti emersi evidenziano - allo stato attuale - la possibilità di sviluppare due nuovi programmi pluriennali, di medio-lungo termine, di cui uno a valere su risorse del Fondo PN "Giovani, donne e lavoro", e l'altro - multifondo - su risorse del PN "Inclusione e lotta alla povertà" e del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI).



Signori azionisti,

Vi evidenziamo che il bilancio della Vostra Società chiuso al 31/12/2022 è stato assoggettato a revisione contabile dalla CROWE BOMPANI S.p.A. in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci su proposta del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio al 31/12/2022 della Vostra Società, composto dello stato patrimoniale, del conto economico, della nota integrativa e del rendiconto finanziario.

Il Presidente del C.d.A.

Massimo Temussi



CONTO CONSUNTIVO IN TERMINI
DI CASSA EX D.M. 27 MARZO 2013

BILANCIO 2022

- *Prospetti*
Entrate/Spese
- *Nota Illustrativa*

[Pagina lasciata intenzionalmente vuota per la stampa]

1. Riferimenti Normativi

Nell'ambito del processo di armonizzazione contabile delle Amministrazioni Pubbliche introdotto con la legge n. 196 del 31/12/2009, il D.M. del 27 Marzo 2013 (attuativo del D.Lgs. n. 91/2011) ha previsto, a decorrere dall'esercizio 2014, per gli enti e gli organismi anche costituiti in forma societaria, dotati di autonomia finanziaria e inseriti nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, tra cui Anpal Servizi S.p.A. (art. 1 comma 2 Legge 196/2009), l'obbligo di redazione di un conto consuntivo in termini di cassa, da allegare al bilancio d'esercizio.

Successivamente la circolare esplicativa MEF n. 35 del 22 agosto 2013 ha fornito le indicazioni sui criteri e sulle modalità di predisposizione del documento.

2. La struttura del Conto Consuntivo in termini di cassa e le regole tassonomiche

Il Conto Consuntivo in termini di cassa è strutturato sulla base di tre livelli di dettaglio delle entrate e delle spese, e rispecchia lo schema finanziario del piano dei conti integrato adottato dalle Amministrazioni Pubbliche in contabilità finanziaria.

Relativamente alle voci di spesa, il conto consuntivo in termini di cassa prevede la ripartizione per missioni, programmi e classificazione COFOG (classificazione funzionale della spesa pubblica valida a livello internazionale e necessaria per la confrontabilità del bilancio nazionale nell'ambito dell'Unione Europea) di II livello, in base alle disposizioni del D.P.C.M. del 12 dicembre 2012.

Il D.M. 27 Marzo 2013 stabilisce inoltre, all'art. 9, che fino all'adozione delle codifiche SIOPE (Sistema Informativo delle Operazioni degli Enti Pubblici), il conto consuntivo in termini di cassa deve essere redatto secondo il formato e le regole tassonomiche definiti rispettivamente nell'allegato 2 e nell'allegato 3 del decreto stesso.

Le regole tassonomiche costituiscono una nota metodologica e forniscono indicazioni di carattere generale per il trattamento e la riclassificazione dei dati contabili e di bilancio, e per una efficace attività di raccordo tra le voci della contabilità economico-patrimoniale (schemi di bilancio ex art. 2024e 2025 c.c.) e le voci del Conto Consuntivo in termini di cassa.

Rispetto a tali regole, la circolare n. 13 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 Marzo 2015 riporta *"...le regole tassonomiche costituiscono indicazioni operative per la predisposizione del formato di conto consuntivo in termini di cassa secondo le informazioni disponibili nel sistema contabile della specifica amministrazione"* e successivamente *"...in considerazione della molteplicità delle operazioni potenzialmente effettuabili dalle amministrazioni pubbliche e delle peculiarità dei diversi settori in cui queste svolgono la propria attività istituzionale, la tassonomia proposta non può che fornire indicazioni di carattere generale sul trattamento delle operazioni riscontrabili con maggiore frequenza. Le regole presentate sono state, pertanto, strutturate in maniera tale da fornire al compilatore gli elementi per individuare l'approccio metodologico complessivo della tassonomia, così da poterlo applicare, per estensione analogica, al trattamento delle operazioni non esplicitamente analizzate"*.

Pertanto, laddove non è stato possibile effettuare il raccordo tra il piano dei conti civilistico e il conto consuntivo in termini di cassa, si è proceduto ad adottare stime ragionevoli e/o specifici criteri di ripartizione.

Le regole tassonomiche, inoltre, precisano che il Conto Consuntivo in termini di cassa deve essere redatto *"in coerenza con le risultanze del rendiconto finanziario"*.

3. Fonti e Natura delle informazioni e dei dati utilizzati

Le fonti utilizzate per alimentare il Conto Consuntivo in termini di cassa per l'anno 2022 sono state le seguenti:

- **Bilancio di Verifica:** sono stati presi in considerazione i saldi riportati nel bilancio di verifica al 31/12/2022 e al 31/12/2021;

- **Prospetti di Cash Flow mensili:** in cui sono classificate in dettaglio le voci di entrata e di uscita finanziaria del periodo;
- **Schede contabili:** come supporto nei casi in cui le voci di dettaglio del consuntivo non fossero direttamente desumibili dai precedenti documenti;
- **Contabilità analitica:** per operare una corretta attribuzione delle uscite finanziarie tra i Programmi individuati per la ripartizione della spesa si è fatto ricorso ai dati di contabilità analitica, non essendo la destinazione della spesa desumibile dalla contabilità generale;
- **Rendiconto finanziario:** in linea con quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 9 del D.M. 27 Marzo 2013, il rendiconto finanziario è stato utilizzato come strumento di confronto al fine di verificare la coerenza delle risultanze finanziarie del conto consuntivo in termini di cassa.

4. Modalità di ripartizione della spesa per Missioni/Programmi e gruppi COFOG

Al fine di ottemperare alle prescrizioni della norma, è stato necessario individuare le Missioni ed i Programmi nei quali suddividere le spese, prendendo come riferimento la classificazione delle missioni e programmi adottata per il Bilancio dello Stato.

Sulla base dell'analisi effettuata, sono state identificate le seguenti Missioni/Programmi, che sono quelli maggiormente rispondenti alle attività istituzionali di Anpal Servizi S.p.A.:

- **Missione 026 "Politiche per il lavoro" - Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione":** a questo programma sono state associate le spese inerenti le attività di tutti i progetti e gli interventi attuati da Anpal Servizi S.p.A., ad esclusione di quelli riconducibili all'area Immigrazione.
- **Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" - Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate":** include le spese per le attività dei progetti/interventi afferenti all'area Immigrazione; in particolare, si fa riferimento ai codici progetto 140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti", 156N "Supporto alla Governance integrata delle Politiche migratorie tra lavoro e Integrazione sociale - FPM 2014", 170N "INSIDE Inserimento Integrazione NordSud Inclusione", 177N "PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale", 178N "PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione", 184N "Percorsi 4 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti", 185N "Progetto di assistenza tecnica per il Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale ed il Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine".
- **Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche":**
 - **Programma 002 "Indirizzo politico":** spese inerenti all'attività di programmazione e coordinamento;
 - **Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza":** spese per attività strumentali a supporto dell'Azienda per garantirne il funzionamento generale, ad esempio gestione del personale, spese per beni e servizi, attività di informazione e comunicazione e altre attività di carattere generale.

Ai fini invece dell'individuazione della classificazione COFOG di II livello si è utilizzata la "Tabella di corrispondenza tra i programmi di spesa e i gruppi COFOG, individuata ai sensi dell'art. 21 comma 11, lettera d) della legge 31 dicembre 2009 n. 196" di cui all'allegato 2 della Circolare MEF n. 23 del 13 Maggio 2013 (interpretativa del D.P.C.M. del 12 dicembre 2012).

Tale tabella rappresenta una tavola riassuntiva della corrispondenza tra le missioni e i programmi dello Stato vigenti ed i gruppi COFOG di II livello e quindi anche potenzialmente associabili alle Missioni previamente individuate da Anpal Servizi S.p.A.

Si è ritenuta pertanto maggiormente opportuna la seguente associazione:

- per la **Missione 026** e la **Missione 032** è stato individuato il **gruppo COFOG 04.1** "Affari Economici – Affari generali economici, commerciali e del lavoro";
- per la **Missione 027** è stato individuato il **gruppo COFOG 10.7** "Protezione sociale – Esclusione sociale n.a.c.".

L'attribuzione delle spese ai programmi individuati è stata effettuata avvalendosi del supporto della contabilità analitica: alcune voci del consuntivo di cassa sono state imputate direttamente ai singoli programmi, mentre per quelle per le quali non è stata possibile una attribuzione diretta si è proceduto ad una imputazione dei valori utilizzando criteri di ripartizione diversi a seconda della disponibilità e della possibilità di fruizione del dato di riferimento.

In particolare, la casistica è rappresentabile in base a quanto segue:

- **Imputazione puntuale** - Le voci di spesa che hanno fruito di una imputazione diretta nelle diverse missioni/programmi sono: Imposte e tasse a carico dell'ente (tranne IRAP), Acquisto di beni non sanitari, Acquisto di servizi non sanitari (per le voci di spesa diverse da quelle di cui al par. 4.1), Premi di assicurazione, Spese dovute a sanzioni, Altre spese correnti n.a.c., Beni materiali, Beni immateriali, Depositi di/preso terzi, Altre uscite per conto terzi.
- **Imputazione percentuale** - Per le voci di spesa diverse da quelle di cui al punto precedente, si è proceduto ad imputare i valori in ragione del peso percentuale sul totale dei relativi costi della produzione; tale criterio ha tenuto conto dei dati presenti in contabilità analitica, dalla quale è stato possibile effettuare una stima ragionevole ai fini della ripartizione. Di seguito viene riportata, per ciascuna voce di spesa, la tipologia di costo presa a riferimento e le relative percentuali di ripartizione. I costi presi in considerazione sono relativi all'anno 2022.

4.1. Percentuali di ripartizione - Dettaglio per voce di bilancio

Retribuzioni Lorde

La voce è composta dall'aggregazione delle seguenti componenti:

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
STIPENDI	COMPETENZE DIRIGENTI, COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, PREMIO DI RISULTATO IMP, MBO DIRIGENTI	88,49%	6,77%	0,09%	4,65%
WELFARE	WELFARE	90,41%	6,89%	0,10%	2,61%
INPS (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI	88,49%	6,75%	0,08%	4,68%
INPGI (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI GIORNALISTI	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PREVINDAI (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	67,52%	4,62%	0,00%	27,86%
FASI (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	67,52%	4,62%	0,00%	27,86%
PREVIDENZA INTEGRATIVA (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI	90,11%	6,92%	0,09%	2,88%
ASSICURAZIONE INFORTUNI DIPENDENTI/DIRIGENTI	ASS.NE INFORTUNI DIRIGENTI, ASS.NE INFORTUNI IMPIEGATI, ASS.NE INFORTUNI GIORNALISTI	87,12%	6,75%	0,08%	6,04%
ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI	ASS.NE VITA DIRIGENTI	67,52%	5,06%	0,00%	27,42%
ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI	ASS.NE VITA GIORNALISTI, ASS.NE VITA IMPIEGATI	90,75%	6,36%	0,12%	2,78%
ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI	ASS.NE RSMO DIRIGENTI	67,92%	4,43%	0,00%	27,65%
ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI	ASS.NE RSMO GIORNALISTI, ASS.NE RSMO IMPIEGATI	90,36%	6,77%	0,09%	2,78%

Contributi sociali a carico dell'ente

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
INPS Dipendenti (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI	88,49%	6,75%	0,08%	4,68%
INPGI Dipendenti (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI GIORNALISTI	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PREVIDENZA INTEGRATIVA (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI	90,11%	6,92%	0,09%	2,88%
PREVINDAI (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	67,52%	4,62%	0,00%	27,86%
FASI (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	67,52%	4,62%	0,00%	27,86%
INAIL Dipendenti	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI GIORNALISTI	88,50%	6,74%	0,08%	4,67%

Imposte, tasse a carico dell'ente

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
IRAP	IRAP COLLABORATORI	99,64%	0,36%	0,00%	0,00%

Acquisto di servizi non sanitari

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
INPS Co.Pro. (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI CO.PRO.	76,28%	13,16%	10,57%	0,00%
INPS Co.Pro. Navigator (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI CO.PRO. NAVIGATOR	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
INAIL Co.Pro. (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO	85,24%	13,14%	1,62%	0,00%
INAIL Co.Pro. Navigator (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO NAVIGATOR	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
INPS Co.Pro. (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI CO.PRO.	76,28%	13,16%	10,57%	0,00%
INPS Co.Pro. Navigator (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI CO.PRO. NAVIGATOR	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
INAIL Co.Pro. (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO	85,24%	13,14%	1,62%	0,00%
INAIL Co.Pro. Navigator (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO NAVIGATOR	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ASSICURAZIONE INFORTUNI Co.Pro.	ASS.NI VARIE CO.PRO.	99,68%	0,32%	0,00%	0,00%
EMOLUMENTI Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	77,76%	12,19%	10,05%	0,00%
EMOLUMENTI Co.Pro. Navigator	EMOLUMENTI CO.PRO. NAVIGATOR	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
BUONI PASTO	BUONI PASTO	84,93%	9,06%	0,13%	5,88%

Versamenti di altre ritenute

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI	COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI	90,10%	6,91%	0,10%	2,89%
RITENUTE IRPEF Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	77,76%	12,19%	10,05%	0,00%
RITENUTE IRPEF Co.Pro. Navigator	EMOLUMENTI CO.PRO. NAVIGATOR	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
RITENUTE SINDACALI Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,43%	0,32%	0,26%	0,00%

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
RITENUTE IRPEF DIPENDENTI	COMPETENZE DIRIGENTI, COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, PREMIO DI RISULTATO IMP, MBO DIRIGENTI	88,49%	6,77%	0,09%	4,65%

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
RITENUTE IRPEF AUTONOMI	COMPENSI AUTONOMI	2,12%	21,06%	3,54%	73,28%

Altre uscite per partite di giro

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
PIGNORAMENTI DIPENDENTI	COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, PREMIO DI RISULTATO IMP.	90,10%	6,91%	0,10%	2,89%
PIGNORAMENTI Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,43%	0,32%	0,26%	0,00%
CESSIONI DEL QUINTO DIPENDENTI	COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, PREMIO DI RISULTATO IMP.	90,10%	6,91%	0,10%	2,89%
CESSIONI DEL QUINTO Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,43%	0,32%	0,26%	0,00%

5. Schemi di Conto Consuntivo in termini di cassa

5.1. Entrate

Livello	Descrizione codice economico	2022	2021	SCOSTAMENTO
I	Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa			
II	Tributi			
III	Imposte, tasse e proventi assimilati			
II	Contributi sociali e premi			
III	Contributi sociali e premi a carico del datore di lavoro e dei lavoratori			
III	Contributi sociali a carico delle persone non occupate			
I	Trasferimenti correnti			
II	Trasferimenti correnti			
III	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	96.603.545	148.082.010	-51.478.465
III	Trasferimenti correnti da Famiglie			
III	Trasferimenti correnti da Imprese			
III	Trasferimenti correnti da Istituzioni Sociali Private			
III	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			
I	Entrate extratributarie			
II	Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni			
III	Vendita di beni			
III	Vendita di servizi			
III	Proventi derivanti dalla gestione dei beni			
II	Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti			
III	Entrate da amministrazioni pubbliche derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti			
II	Interessi attivi			
III	Interessi attivi da titoli o finanziamenti a breve termine			
III	Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio-lungo termine			
III	Altri interessi attivi	16.933	0	16.933
II	Altre entrate da redditi da capitale			
III	Rendimenti da fondi comuni di investimento			
III	Entrate derivanti dalla distribuzione di dividendi			
III	Entrate derivanti dalla distribuzione di utili e avanzi			
III	Altre entrate da redditi da capitale			
II	Rimborsi e altre entrate correnti			
III	Indennizzi di assicurazione	27.611	475	27.136
III	Rimborsi in entrata	15.635	18.162	-2.527
III	Altre entrate correnti n.a.c.	5.368.676	72.344	5.296.332
I	Entrate in conto capitale			
II	Tributi in conto capitale			
III	Altre imposte in conto capitale			
II	Contributi agli investimenti			
III	Contributi agli investimenti da amministrazioni pubbliche			
III	Contributi agli investimenti da Famiglie			
III	Contributi agli investimenti da Imprese			
III	Contributi agli investimenti da Istituzioni Sociali Private			
III	Contributi agli investimenti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			
II	Trasferimenti in conto capitale			

Livello	Descrizione codice economico	2022	2021	SCOSTAMENTO
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di amministrazioni pubbliche			
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Famiglie			
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Imprese			
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Istituzioni Sociali Private			
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo			
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di amministrazioni pubbliche			
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Famiglie			
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Imprese			
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Istituzioni Sociali Private			
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo			
III	Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di amministrazioni pubbliche			
III	Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Famiglie			
III	Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Imprese			
III	Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Istituzioni Sociali Private			
III	Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo			
III	Altri trasferimenti in conto capitale da Amministrazioni pubbliche			
III	Altri trasferimenti in conto capitale da Famiglie			
III	Altri trasferimenti in conto capitale da Imprese			
III	Altri trasferimenti in conto capitale da Istituzioni Sociali Private			
III	Altri trasferimenti in conto capitale dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			
II	Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali			
III	Alienazione di beni materiali			
III	Cessione di Terreni e di beni materiali non prodotti			
III	Alienazione di beni immateriali			
II	Altre entrate in conto capitale			
III	Entrate derivanti da conferimento immobili a fondi immobiliari			
III	Altre entrate in conto capitale na.c.			
I	Entrate da riduzione di attività finanziarie			
III	Alienazione di azioni e partecipazioni e conferimenti di capitale			
III	Alienazione di fondi comuni di investimento			
III	Alienazione di titoli obbligazionari a breve termine			

Livello	Descrizione codice economico	2022	2021	SCOSTAMENTO
III	Alienazione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine			
II	Riscossione crediti di breve termine			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Amministrazioni Pubbliche			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Famiglie			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Imprese			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Istituzioni Sociali Private			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Amministrazioni Pubbliche			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Famiglie			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Imprese			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Istituzioni Sociali Private			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			
II	Riscossione crediti di medio-lungo termine			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Amministrazioni pubbliche			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Imprese			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Istituzioni Sociali Private			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Amministrazioni pubbliche			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Famiglie			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Istituzioni Sociali Private			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			
III	Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Amministrazioni Pubbliche			
III	Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Famiglie			
III	Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Imprese			
III	Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Istituzioni Sociali Private			
III	Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Unione Europea e del Resto del Mondo			
II	Altre entrate per riduzione di attività finanziarie			
III	Riduzione di altre attività finanziarie verso Amministrazioni Pubbliche			

Livello	Descrizione codice economico	2022	2021	SCOSTAMENTO
III	Riduzione di altre attività finanziarie verso Famiglie			
III	Riduzione di altre attività finanziarie verso Imprese			
III	Riduzione di altre attività finanziarie verso Istituzioni Sociali Private			
III	Riduzione di altre attività finanziarie verso Unione Europea e Resto del Mondo			
III	Prelievo dai conti di tesoreria statale diversi dalla Tesoreria Unica			
III	Prelievi da depositi bancari			
I	Accensione prestiti			
II	Emissione di titoli obbligazionari			
III	Emissione di titoli obbligazionari a breve termine			
III	Emissione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine			
II	Accensione prestiti a breve termine			
III	Finanziamenti a breve termine			
III	Anticipazioni			
II	Accensione mutui e altri finanziamenti medio-lungo termine			
III	Accensione mutui e altri finanziamenti medio-lungo termine			
III	Accensione prestiti da attualizzazione Contributi Pluriennali			
III	Accensione prestiti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'amministrazione			
II	Altre forme di indebitamento			
III	Accensione Prestiti - Leasing finanziario			
III	Accensione Prestiti - Operazioni di cartolarizzazione			
III	Accensione prestiti - Derivati			
I	Anticipazioni da Istituto tesoriere/cassiere			
I	Entrate per conto terzi e partite di giro			
II	Entrate per partite di giro			
III	Altre ritenute			
III	Ritenute su redditi da lavoro dipendente			
III	Ritenute su redditi da lavoro autonomo			
III	Altre entrate per partite di giro	16.468	24.991	-8.523
II	Entrate per conto terzi			
III	Rimborsi per acquisto di beni e servizi per conto terzi			
III	Trasferimenti per conto terzi ricevuti da Amministrazioni pubbliche			
III	Trasferimenti per conto terzi da altri settori			
III	Depositi di/presso terzi	1.501	3.857	-2.356
III	Riscossione imposte e tributi per conto terzi			
III	Altre entrate per conto terzi	33.840	0	33.840
	TOTALE GENERALE ENTRATE	102.084.209	148.201.839	-46.117.630

5.2. Spese

Livello	Descrizione codice economico	Missione 026-010 COFOG 04.1	Missione 027-006 COFOG 10.7	Missione 032-002 COFOG 04.1	Missione 032-003 COFOG 04.1	TOTALE 2022	TOTALE 2021	SCOSTA MENTO
I	Spese correnti							
II	Redditi da lavoro dipendente							
III	Retribuzioni lorde	27.416.377	2.152.931	27.996	1.426.002	31.023.306	22.628.667	8.394.639
III	Contributi sociali a carico dell'ente	11.273.562	857.107	10.381	652.448	12.793.498	9.494.049	3.299.449
II	Imposte e tasse a carico dell'ente							
III	Imposte, tasse a carico dell'ente	112.561	19.932	994	2.243.225	2.376.712	4.947.953	-2.571.241
II	Acquisto di beni e servizi							
III	Acquisto di beni non sanitari	6.096			62.994	69.090	31.747	37.343
III	Acquisto di beni sanitari							
III	Acquisto di servizi non sanitari	50.277.910	858.264	317.658	2.535.527	53.989.358	102.473.707	-48.484.349
III	Acquisto di servizi sanitari e socio assistenziali							
II	Trasferimenti correnti							
III	Trasferimenti correnti a Amministrazioni Pubbliche							
III	Trasferimenti correnti a Famiglie							
III	Trasferimenti correnti a Imprese							
III	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private							
III	Trasferimenti correnti versati all'Unione Europea e al resto del Mondo							
II	Interessi passivi							
III	Interessi passivi su titolo obbligazionari a breve termine							
III	Interessi passivi su titoli obbligazionari a m-lungo termine							
III	Interessi su finan.ti a breve termine							
III	Interessi su mutui e altri finanziamenti a m-lungo termine							
III	Altri interessi passivi							
II	Altre spese per redditi da capitale							
III	Utili e avanzi distribuiti in uscita							
III	Diritti reali di god.to e servitù onerose							
III	Altre spese per redditi da capitale n.a.c.							
II	Rimborsi e poste correttive delle entrate							
III	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)							
III	Rimborsi di imposte in uscita							
III	Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea							
III	Altri rimborsi di somme non dovute o incassate in eccesso	0	0	0	0	0	56.000	-56.000
II	Altre spese correnti							
III	Fondi di riserva e altri accantonamenti							
III	Versamenti IVA a debito							
III	Premi di assicurazione			1.150	389.507	390.657	180.568	210.089
III	Spese dovute a sanzioni				1.681	1.681	383	1.298
III	Altre spese correnti n.a.c.				34.159	34.159	66.050	-31.891
I	Spese in conto capitale							
II	Tributi in conto capitale a carico dell'ente							
III	Tributi su lasciti e donazioni							
III	Altri tributi in conto capitale a carico dell'ente							
II	Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni							
III	Beni materiali				242.872	242.872	329.589	-86.717
III	Terreni e beni materiali non prodotti							
III	Beni immateriali				5.883	5.883	14.557	-8.674

Livello	Descrizione codice economico	Missione 026-010 COFOG 04.1	Missione 027-006 COFOG 10.7	Missione 032-002 COFOG 04.1	Missione 032-003 COFOG 04.1	TOTALE 2022	TOTALE 2021	SCOSTA MENTO
III	Beni materiali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario							
III	Terreni e beni materiali non prodotti acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario							
III	Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario							
II	Contributi agli investimenti							
III	Contributi agli investimenti a Amministrazioni pubbliche							
III	Contributi agli investimenti a Famiglie							
III	Contributi agli investimenti a Imprese							
III	Contributi agli investimenti a Istituzioni Sociali Private							
III	Contributi agli investimenti all'Unione europea e al Resto del Mondo							
II	Trasferimenti in conto capitale							
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Amministrazioni pubbliche							
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Famiglie							
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Imprese							
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Istituzioni Sociali Private							
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'Unione Europea e del Resto del Mondo							
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Amministrazioni pubbliche							
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Famiglie							
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Imprese							
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Istituzioni Sociali Private							
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Unione Europea e Resto del Mondo							
III	Altri trasferimenti in conto capitale a Amministrazioni pubbliche							
III	Altri trasferimenti in conto capitale a Famiglie							
III	Altri trasferimenti in conto capitale a Imprese							
III	Altri trasferimenti in conto capitale a Istituzioni Sociali Private							
III	Altri trasferimenti in conto capitale all'Unione Europea e al Resto del Mondo							
II	Altre spese in conto capitale							
III	Fondi di riserva e altri accantonamenti in c/capitale							
III	Altre spese in conto capitale n.a.c.							
III	Spese per incremento attività finanziarie							
II	Acquisizione di attività finanziarie							
III	Acquisizione di partecipazioni, azioni e conferimenti di capitale							
III	Acquisizioni di quote di fondi comuni di investimento							

Livello	Descrizione codice economico	Missione 026-010 COFOG 04.1	Missione 027-006 COFOG 10.7	Missione 032-002 COFOG 04.1	Missione 032-003 COFOG 04.1	TOTALE 2022	TOTALE 2021	SCOSTA MENTO
III	Acquisizione di titoli obbligazionari a breve termine							
III	Acquisizione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine							
II	Concessione crediti di breve termine							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Amministrazioni pubbliche							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Famiglie							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Imprese							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Istituzioni Sociali Private							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a all'Unione Europea e al Resto del Mondo							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Amministrazioni pubbliche							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Famiglie							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Imprese							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Istituzioni Sociali Private							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a all'Unione Europea e al Resto del Mondo							
II	Concessione crediti di medio-lungo termine							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Amministrazioni pubbliche							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Famiglie							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Imprese							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a istituzioni Sociali Private							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato all'Unione europea e al resto del Mondo							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Amministrazioni pubbliche							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Famiglie							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Imprese							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a istituzioni Sociali Private							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato all'Unione europea e al resto del Mondo							

Livello	Descrizione codice economico	Missione 026-010 COFOG 04.1	Missione 027-006 COFOG 10.7	Missione 032-002 COFOG 04.1	Missione 032-003 COFOG 04.1	TOTALE 2022	TOTALE 2021	SCOSTA MENTO
III	Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Amministrazioni pubbliche							
III	Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Famiglie							
III	Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Imprese							
III	Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Istituzioni Sociali Private							
III	Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Unione europea e del Resto del mondo							
II	Altre spese per incremento di attività finanziarie							
III	Incremento di altre attività finanziarie verso Amministrazioni pubbliche							
III	Incremento di altre attività finanziarie verso Famiglie							
III	Incremento di altre attività finanziarie verso Imprese							
III	Incremento di altre attività finanziarie verso Istituzioni Sociali Private							
III	Incremento di altre attività finanziarie verso l'Unione Europea e il resto del Mondo							
III	Versamenti ai conti di tesoreria statale (diversi dalla tesoreria Unica)							
III	Versamenti a depositi bancari							
I	Rimborso Prestiti							
II	Rimborso di titoli obbligazionari							
III	Rimborso di titoli obbligazionari a breve termine							
III	Rimborso di titoli obbligazionari a medio-lungo termine							
II	Rimborso prestiti a breve termine							
III	Rimborso Finanziamenti a breve termine							
III	Chiusura anticipazioni							
II	Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio-lungo termine							
III	Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio-lungo termine							
III	Rimborso prestiti da attualizzazione Contributi Pluriennali							
III	Rimborso prestiti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Amministrazione							
II	Rimborso di altre forme di indebitamento							
III	Rimborso Prestiti- Leasing finanziario							
III	Rimborso Prestiti-Operazioni di cartolarizzazione							
III	Rimborso Prestiti-Derivati							
I	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere							
I	Uscite per conto terzi e partite di giro							

Livello	Descrizione codice economico	Missione 026-010 COFOG 04.1	Missione 027-006 COFOG 10.7	Missione 032-002 COFOG 04.1	Missione 032-003 COFOG 04.1	TOTALE 2022	TOTALE 2021	SCOSTA MENTO
II	Uscite per partite di giro							
III	Versamenti di altre ritenute	8.708.750	183.127	144.085	3.505	9.039.466	16.541.580	-7.502.114
III	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	6.758.198	516.832	6.989	354.863	7.636.882	6.089.491	1.547.391
III	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	702	6.958	1.170	24.212	33.041	27.271	5.770
III	Altre uscite per partite di giro	134.985	10.036	153	9.041	154.214	170.703	-16.489
II	Uscite per conto terzi							
III	Acquisto di beni e servizi per conto terzi							
III	Trasferimenti per conto terzi a Amministrazioni pubbliche							
III	Trasferimenti per conto terzi a Altri settori							
III	Deposito di/presso terzi				5.558	5.558	1.142	4.416
III	Versamenti di imposte e tributi riscossi per conto terzi							
III	Altre uscite per conto terzi	342.748	5.235.248		7.360	5.585.357	3.034.722	2.550.635
	TOTALE GENERALE USCITE	105.031.889	9.840.435	510.576	7.998.837	123.381.733	166.088.179	-42.706.446

5.3. Quadratura saldi con Bilancio di Verifica

<i>Dati dal Bilancio Civilistico</i>	
Disponibilità liquide al 31.12.2022	14.576.340
Disponibilità liquide al 31.12.2021	35.873.864
Sbilancio di Cassa 2022	-21.297.524

<i>Dati dal Conto Consuntivo di Cassa</i>	
Totale Entrate 2022	102.084.209
Totale Uscite 2022	123.381.733
Sbilancio di Cassa 2022	-21.297.524

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di euro mediante arrotondamenti dei relativi importi.

6. Nota Illustrativa delle voci di entrata e di spesa

6.1. Entrate

Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche (€ 96.603.545)

Questa voce comprende le entrate concernenti le attività proprie di ANPAL SERVIZI trasferite da Amministrazioni Pubbliche. In particolare:

Amministrazioni Eroganti	2022	2021	SCOSTAMENTO
ANPAL (Contributi assegnati ad ANPAL SERVIZI)	35.856.381	51.968.940	-16.112.559
ANPAL (Contributo Istituzionale)	6.864.057	7.880.840	-1.016.783
ANPAL (Contributo per ulteriori spese del personale)	3.000.000	3.000.000	
Totale erogato da Anpal	45.720.438	62.849.780	-17.129.342
Ministero del Lavoro (Contributi assegnati ad ANPAL SERVIZI)	48.007.174	83.698.655	-35.691.481
Ministero del Lavoro (per prestazioni di servizi)	2.025.560	1.533.574	491.986
Totale erogato dal Ministero del Lavoro	50.032.734	85.232.229	-35.199.495
Altre amministrazioni pubbliche (per prestazioni di servizi)	850.373		850.373
Totale generale	96.603.545	148.082.010	-51.478.465

Trasferimenti da Anpal per Contributi (Progetti)

WBE	Progetto	2022	2021	SCOSTAMENTO
103N	Azione di sistema per le politiche di reimpiego		8.902	-8.902
105N	Promozione e utilizzo dei voucher per il lavoro accessorio		845	-845
106N	Supporto Tecnico Informativo al PON		539	-539
107N	INCREASE – Innovazione e crescita dell'efficienza servizi per il lavoro		1.609	-1.609
110N	PON 2009 - 2011 Supporto alla transnazionalità		58	-58
124N	RE.LA.R. - Rete dei servizi per la prevenzione del sommerso		11.734	-11.734
125N	Progetto AMVA "Apprendistato e mestieri a vocazione artigianale"	8.287.355	565	8.286.790
127N	Lavoro Femminile nel Mezzogiorno – La.Fem.Me		13.408	-13.408
129N	Servizi per l'Inclusione Socio-lavorativa		973	-973
131N	Monitoraggio delle politiche de lavoro e diffusione delle conoscenze		636	-636
132N	Governance Regionale e Sviluppo SPL		45.175	-45.175
133N	Supporti tecnico informativi al Pon		26.893	-26.893
134N	Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 12/14		39.644	-39.644
135N	Supporto alla transnazionalità		6.460	-6.460
136N	Pianificazione Operativa Territoriale		1.762	-1.762
137N	INCREASE-Servizi e prodotti formativi per gli operatori dei servizi per il lavoro		7.513	-7.513
142N	Enti Bilaterali		21.961	-21.961
157N	E.Qu.I.P.E. 2020		10.489	-10.489
164N	COMPA-Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro		97.755	-97.755
172N	Piano Operativo 2017-2020	24.771	7.236.482	-7.211.711
172NR	Piano Operativo Rimodulato 2017-2021	27.544.254	44.341.077	-16.796.823
90N/94N	Pianificazione Operativa Territoriale/Azioni di sistema WtW		131	-131
R0811815	Assistenza Tecnica Piano Garanzia giovani Regione Marche PA2015		17.124	-17.124
R0811816	Assistenza Tecnica Piano Garanzia giovani Regione Marche PA2016		77.206	-77.206
TOTALE		35.856.381	51.968.940	-16.112.559

Altri Trasferimenti per Contributi istituzionali

Tipologia di Trasferimento	Ente Erogatore	2022	2021	SCOSTAMENTO
Contributo istituzionale	ANPAL	6.864.057	7.880.840	-1.016.783
Contributo per ulteriori spese del personale	ANPAL	3.000.000	3.000.000	0
		9.864.057	10.880.840	-1.016.783

Trasferimenti dal Ministero del Lavoro per Contributi (Progetti)

WBE	Progetto	2022	2021	SCOSTAMENTO
140NOB1	Programmazione e gestione delle politiche migratorie		4.154	-4.154
143N	Po.ss.ia.mo! Pari Opportunità, Salute e Sicurezza, Interventi e Azioni Mirate e Orientate	102.392		102.392
153N	Politiche attive per sostenere il lavoro il lavoro delle donne e le politiche delle Pari Opportunità		37.577	-37.577
171N	PARI Opp - Politiche attive per sostenere il lavoro delle donne e le politiche di pari opportunità		10.485	-10.485
177N	PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale		128.914	-128.914
178N.FSE	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	3.343.084		3.343.084
180N	RdC - Reddito di Cittadinanza	44.561.698	83.646.439	-39.084.741
182N	Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine		208.299	-208.299
185N	Assistenza tecnica per il Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale ed il Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine		1.196.361	-1.196.361
		48.007.174	85.232.229	-37.225.055

Trasferimenti dal Ministero del Lavoro per Prestazioni di servizi

WBE	Progetto	2022	2021	SCOSTAMENTO
156N	Supporto alla Governance integrata delle Politiche migratorie tra Lavoro e Integrazione sociale - FPM 2014	90.937		90.937
177N	PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale	738.262	128.914	609.348
182N	Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine		208.299	-208.299
185N	Assistenza tecnica per il Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale ed il Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine	1.196.361		1.196.361
		2.025.560	337.213	1.688.347

Trasferimenti da Altre Amministrazioni Pubbliche per Prestazioni di servizi

Ente erogatore	Progetto	2022	2021	SCOSTAMENTO
REGIONE CAMPANIA	B19516.08 - Riqualificazione ambientale in località Valle delle Delizie - Comune di Ottaviano	101.063		101.063
REGIONE CAMPANIA	B19518.08 - Sostenibilità e sviluppo oltre la raccolta differenziata percorsi per coniugare ambiente e lavoro	236.799		236.799
REGIONE CAMPANIA	R09518 - Tirocini in Campania	512.511		512.511
		850.373		850.373

Altri interessi attivi (€ 16.933)

Ente/Causale	2022	2021	SCOSTAMENTO
REGIONE CAMPANIA (Tribunale di Napoli Proc. Esec. N. 1655/2022)	16.933		16.933
	16.933		16.933

Indennizzi di assicurazione (€ 27.611)

Ente/Causale	2022	2021	SCOSTAMENTO
Furto/Danni Devices Elettronici Aziendali	448	475	-27
Polizza Tutela Legale	27.163		27.163
	27.611	475	27.136

Rimborsi in entrata (€ 15.635)

Ente/Causale	2022	2021	SCOSTAMENTO
RESTITUZIONI COMPENSI PROFESSIONISTI	6.630		6.630
REGOLAZIONE POLIZZE ASSICURATIVE	5.325	9.890	- 4.565
RIMBORSO BUONI PASTO		7.388	- 7.388
ALTRE SOMME NON DOVUTE	3.681	884	2.797
	15.635	18.162	- 2.527

Altre entrate correnti n.a.c. (€ 5.368.676)

Ente/Causale	2022	2021	SCOSTAMENTO
FONDIRIGENTI (Piano formativo Aziendale)	21.531		21.531
FONDIMPRESA (Piano Formativo Aziendale)		45.952	-45.952
INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO (Interruzione rapporto di lavoro)	2.625	14.043	-11.418
SCISSIONE IN.SAR.	5.273.985		5.273.985
REGIONE CAMPANIA - Recupero spese (Tribunale di Napoli Proc. Esec. N. 1655/2022)	64.786		64.786
TRASFERIMENTI RELATIVI A CONTENZIOSO DEL LAVORO	5.750	12.349	-6.599
	5.368.676	72.344	5.296.332

Altre entrate per partite di giro (€ 16.468)

Ente/Causale	2022	2021	SCOSTAMENTO
Rimborsi INAIL	16.468	24.991	-8.523
	16.468	24.991	-8.523

Depositi di/presso terzi (€ 1.501)

Ente/Causale	2022	2021	SCOSTAMENTO
DEPOSITI CAUZIONALI GARE	1.501	3.857	-2.356
	1.501	3.857	-2.356

Altre entrate per conto terzi (€ 33.840)

Questa voce contiene la restituzione di contributi gestiti per conto terzi da parte di soggetti, aziende ed Enti non aventi più diritto.

Progetto	2022	2021	SCOSTAMENTO
118N – LAVORO & SVILUPPO 4	1.624		1.624
125N – AMVA “Apprendistato e mestieri a vocazione artigianale”	28.153		28.153
178N.FAMI – PUOI “Protezione Unita a Obiettivo Integrazione”	63		63
85N – AR.CO. “Programma di sviluppo del territorio per la crescita dell'occupazione”	4.000		4.000
	33.840		33.840

6.2. Spese

Retribuzioni lorde (€ 31.023.306)

Sono incluse nella voce "Retribuzioni lorde" anche le spese relative al welfare aziendale e le assicurazioni stipulate in favore del personale dipendente. Nella voce di dettaglio "Stipendi" non sono incluse le spese relative al contenzioso del lavoro, valorizzate invece nella voce "Altre spese correnti n.a.c.".

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
STIPENDI	22.816.497	1.744.888	23.597	1.198.060	25.783.041
WELFARE	330.777	25.193	349	9.562	365.881
CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL LAVORATORE	3.215.256	303.666	2.975	172.823	3.694.720
ASSICURAZIONI PER I DIPENDENTI	1.053.847	79.184	1.075	45.557	1.179.664
	27.416.377	2.152.931	27.996	1.426.002	31.023.306

Raffronto delle voci di dettaglio del 2022 con il 2021:

Retribuzioni Lorde	2022	2021	SCOSTAMENTO
STIPENDI	25.783.041	19.061.982	6.721.059
WELFARE	365.881	60.266	305.615
CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL LAVORATORE	3.694.720	2.820.549	874.171
ASSICURAZIONI PER I DIPENDENTI	1.179.664	685.869	493.795
	31.023.306	22.628.667	8.394.639

L'incremento delle voci incluse nelle Retribuzioni lorde deriva dalla trasformazione dei contratti di collaborazione in rapporti di lavoro dipendente che, avvenuta nel 2021, esplica i suoi effetti per l'intero 2022.

Segue il dettaglio della composizione per il 2022, per missione/programma, dei contributi sociali a carico del lavoratore:

Contributi sociali a carico del lavoratore	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
INPS DIPENDENTI	2.902.898	221.454	2.717	153.392	3.280.461
PREVINDAI	25.207	61.079		4.180	90.466
CASAGIT	2.075				2.075
INPGI DIPENDENTI	7.878				7.878
FASI	16.773	1.148		6.922	24.843
PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI	260.426	19.986	258	8.329	288.998
	3.215.256	303.666	2.975	172.823	3.694.720

Tabella di raffronto con l'anno 2021 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico del dipendente:

Contributi sociali a carico del lavoratore	2022	2021	SCOSTAMENTO
INPS DIPENDENTI	3.280.461	2.502.138	778.323
PREVINDAI	90.466	91.496	-1.030
CASAGIT	2.075	2.031	44
INPGI DIPENDENTI	7.878	9.793	-1.915
FASI	24.843	25.662	-819
PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI	288.998	189.429	99.569
	3.694.720	2.820.549	874.171

Segue il dettaglio della composizione per il 2022, per missione/programma, delle assicurazioni stipulate a favore dei dipendenti:

Assicurazioni per il personale dipendente	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
ASSICURAZIONE INFORTUNI DIP.TI/DIR.TI	212.359	16.429	205	13.545	242.537
ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI	733.100	54.883	760	22.529	811.272
ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI	41.563	3.112	43	1.277	45.995
ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI	50.415	3.531	67	1.543	55.556
ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI	16.410	1.230		6.664	24.304
	1.053.847	79.184	1.075	45.557	1.179.664

Tabella di raffronto con l'anno 2021 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico del dipendente:

Assicurazioni per il personale dipendente	2022	2021	SCOSTAMENTO
ASSICURAZIONE INFORTUNI DIP.TI/DIR.TI	242.537	208.298	34.239
ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI	811.272	349.458	461.814
ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI	45.995	50.882	-4.887
ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI	55.556	50.196	5.360
ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI	24.304	27.035	-2.731
	1.179.664	685.869	493.795

Contributi sociali a carico dell'ente (€ 12.793.498)

Contiene le uscite relative ai contributi INPS/INAIL/INPGI/PREVINDAI/FASI relativi al personale dipendente (impiegati/giornalisti/dirigenti). La quota imputata a tale voce è esclusivamente quella a carico dell'azienda. Queste risultano così suddivise per natura e tra le varie missioni:

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
INPS Dipendenti	9.558.497	729.190	8.947	505.080	10.801.714
INPGI Dipendenti	21.577				21.577
INAIL Dipendenti	102.228	7.788	96	5.395	115.506
FASI	59.031	4.040		24.362	87.432
PREVINDAI	180.206	12.332		74.372	266.909
PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI	1.352.023	103.758	1.339	43.240	1.500.359
	11.273.562	857.107	10.381	652.448	12.793.498

Tabella di raffronto con l'anno 2021 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico dell'Ente:

Contributi sociali a carico dell'Ente	2022	2021	SCOSTAMENTO
INPS Dipendenti	10.801.714	8.057.051	2.744.663
INPGI Dipendenti	21.577	27.152	-5.575
INAIL Dipendenti	115.506	79.422	36.084
FASI	87.432	91.038	-3.606
PREVINDAI	266.909	262.203	4.706
PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI	1.500.359	977.182	523.177
	12.793.498	9.494.049	3.299.449

L'incremento delle voci relative ai Contributi sociali sopra esposti deriva dalla trasformazione dei contratti di collaborazione in rapporti di lavoro dipendente che, avvenuta nel 2021, esplica i suoi effetti per l'intero 2022.

Imposte, tasse a carico dell'ente (€ 2.376.712)

Questa la suddivisione in base alla natura delle uscite e le varie missioni:

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
PAG. AUTORITÀ ANTICORRUZIONE				2.250	2.250
LIQUIDAZIONE IVA				1.922.801	1.922.801
CCIAA (DIR. ANNUALE e PAG. DIR. SEGR.)				4.383	4.383
CONTRIBUTO UNIFICATO				900	900
IMP. DI BOLLO-VALORI BOLLATI				1.152	1.152
IMPOSTA DI REGISTRO				13.908	13.908
IMPOSTA SOST. RIVAL. TFR				121.800	121.800
IRAP				128.601	128.601
TASSA RIFIUTI	112.561	19.932	994	46.098	179.585
TASSA VIDIMAZIONE LIBRI				516	516
CANONE RAI				815	815
	112.561	19.932	994	2.243.225	2.376.712

Tabella di raffronto con l'anno 2021 per le voci di dettaglio delle imposte e tasse a carico dell'Ente:

Imposte, tasse a carico dell'Ente	2022	2021	SCOSTAMENTO
PAG. AUTORITÀ ANTICORRUZIONE	2.250	1.455	795
LIQUIDAZIONE IVA	1.922.801	1.547.994	374.807
CCIAA (DIR. ANNUALE e PAG. DIR. SEGR.)	4.383	4.471	-88
CONTRIBUTO UNIFICATO	900		900
IMP. DI BOLLO-VALORI BOLLATI	1.152		1.152
IMPOSTA DI REGISTRO	13.908	13.587	321
IMPOSTA SOST. RIVALUTAZ. TFR	121.800	23.312	98.488
IRAP	128.601	1.137.857	-1.009.256
IRES		2.010.149	-2.010.149
TASSA RIFIUTI	179.585	208.204	-28.619
TASSA VIDIMAZIONE LIBRI	516	516	0
CANONE RAI	815	407	408
	2.376.712	4.947.953	-2.571.241

La flessione è legata alla riduzione dei versamenti per imposte dirette in quanto compensate con acconti versati in precedenza.

Acquisto di beni non sanitari (€ 69.090)

In questa voce non sono ricomprese le spese per immobilizzazioni materiali, che si troveranno nelle voci "Beni materiali".

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
BENI NON SANITARI	6.096			62.994	69.090
	6.096			62.994	69.090

Prospetto di raffronto con l'anno precedente:

Acquisto di beni non sanitari	2022	2021	SCOSTAMENTO
BENI NON SANITARI	69.090	31.747	37.343
	69.090	31.747	37.343

Acquisto di servizi non sanitari (€ 53.989.358)

La voce si compone delle seguenti categorie:

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
AFFITTI/CONDOMINI	1.421.315	251.686	12.548	707.762	2.393.312
BUONI PASTO	274.260	29.249	411	18.987	322.906
EMOLUMENTI CO.PRO.	29.445.594	95.210	78.444		29.619.248
CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore)	4.985.816	87.124	70.232		5.143.172
CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico azienda)	9.973.294	174.234	140.464		10.287.993
ASSICURAZIONE INFORTUNI CO.PRO.	270.717	858			271.575
RIMBORSI SPESE e SPESE per TRASFERTE DIPENDENTI	531.787	18.645		6.024	556.456
RIMBORSI SPESE. e SPESE PER TRASFERTE CO.PRO.	12.193		2.435		14.628
ALTRI SERVIZI NON SANITARI DIVERSI DAI PRECEDENTI	3.362.933	201.258	13.123	1.802.754	5.380.068
	50.277.910	858.264	317.658	2.535.527	53.989.358

Di seguito il prospetto di raffronto con l'anno 2021:

Acquisto di servizi non sanitari	2022	2021	SCOSTAMENTO
AFFITTI/CONDOMINI	2.393.312	2.386.713	6.599
BUONI PASTO	322.906	99.448	223.458
EMOLUMENTI CO.PRO.	29.619.248	64.371.670	-34.752.422
CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore)	5.143.172	10.209.763	-5.066.591
CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico azienda)	10.287.993	20.420.386	-10.132.393
ASSICURAZIONE INFORTUNI CO.PRO.	271.575	288.265	-16.690
RIMBORSI SPESE e SPESE per TRASFERTE DIPENDENTI	556.456	113.919	442.537
RIMBORSI SPESE. e SPESE PER TRASFERTE CO.PRO.	14.628	108.780	-94.152
ALTRI SERVIZI NON SANITARI DIVERSI DAI PRECEDENTI	5.380.068	4.474.766	905.302
	53.989.358	102.473.707	-48.484.349

La flessione nelle voci relative ai Collaboratori è legata alla trasformazione dei rapporti di collaborazione in rapporto di lavoro dipendente, cui si somma la cessazione dei Navigator.

La voce "Contributi Sociali CO.PRO. (quota a carico del lavoratore)" è così composta:

CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore)	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
INAIL Co.Pro.	36.642				36.642
INPS Co.Pro.	4.948.750	87.501	70.279		5.106.530
	4.985.392	87.501	70.279		5.143.172

La voce "Contributi Sociali CO.PRO. (quota a carico dell'azienda)" è così composta:

CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico azienda)	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
INAIL Co.Pro.	74.818				74.818
INPS Co.Pro.	9.897.612	175.004	140.559		10.213.175
	9.972.429	175.004	140.559		10.287.993

La voce "Altri Servizi non sanitari diversi dai precedenti" è così composta:

Altri Servizi non sanitari diversi dai precedenti	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
COMPENSI PER LAVORO AUTONOMO	1.632	42.484	7.142	101.513	152.771
PAGAMENTI A FORNITORI DI SERVIZI	3.361.301	158.774	5.981	1.666.771	5.192.826
COMPENSI E SPESE COLLEGIO SINDACALE				34.471	34.471
	3.362.933	201.258	13.123	1.802.754	5.380.068

Altri rimborsi di somme non dovute o incassate in eccesso (€ 0.00)

La voce comprende contributi conto terzi incassati in eccesso, che sono stati pertanto restituiti all'Ente erogatore. Non è presente tale fattispecie per l'anno 2022.

	2022	2021	SCOSTAMENTO
Regione Lombardia – Progetto 128N.COF.LOM		56.000	- 56.000
		56.000	- 56.000

Premi di assicurazione (€ 390.657)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
POLIZZA ELETTRONICA				7.783	7.783
POLIZZA INCENDIO all risks				12.586	12.586
POLIZZA INFORTUNI AMMINISTRATORI			1.150		1.150
POLIZZA INCENDIO-FURTO-KASKO AUTO				25.170	25.170
POLIZZA RCT/RCO				11.200	11.200
POLIZZA TUTELA LEGALE				29.100	29.100
POLIZZA COVID 19				360	360
POLIZZA D&O				303.307	303.307
			1.150	389.507	390.657

Prospetto di raffronto con l'anno 2021:

Premi di assicurazione	2022	2021	SCOSTAMENTO
POLIZZA ELETTRONICA	7.783	7.212	571
POLIZZA INCENDIO all risks	12.586	12.636	-50
POLIZZA INFORTUNI AMMINISTRATORI	1.150	1.150	0
POLIZZA INCENDIO-FURTO-KASKO AUTO	25.170	19.926	5.244
POLIZZA RCT/RCO	11.200	31.803	-20.603
POLIZZA TUTELA LEGALE	29.100	29.100	0
POLIZZA COVID 19	360	4.941	-4.581
POLIZZA D&O	303.307	73.800	229.507
	390.657	180.568	210.089

La variazione in aumento, per il 2022, della polizza D&O discende dalle clausole contrattuali previste in caso di mutamento del pacchetto azionario

Spese dovute a sanzioni (€ 1.681)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
Sanzioni INPS				1.295	1.295
Altre sanzioni				387	387
				1.681	1.681

Prospetto di raffronto con l'anno 2021:

	2022	2021	SCOSTAMENTO
Sanzioni INPS	1.295		1.295
Altre sanzioni	387		387
Sanzioni Ravv. Operoso (IVA, IRES, Esterometro)		383	-383
	1.681	383	1.298

Altre spese correnti n.a.c. (€ 34.159)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
CAUSE DI LAVORO				6.210	6.210
SPESE BANCARIE				4.969	4.969
PAG. CONSIP				5.333	5.333
SENTENZA CATANIA MULTISERVIZI				16.146	16.146
SPESE DI GIUDIZIO (CAUSA CONTRIBUTI)				1.500	1.500
				34.159	34.159

Prospetto comparativo:

Altre spese correnti n.a.c.	2022	2021	SCOSTAMENTO
CAUSE DI LAVORO	6.210	39.218	-33.008
SPESE BANCARIE	4.969	6.382	-1.413
PAG. CONSIP	5.333	4.144	1.189
SENTENZA CATANIA MULTISERVIZI	16.146		16.146
SPESE DI GIUDIZIO (CAUSA CONTRIBUTI)	1.500		1.500
FRANCHIGIA.KASKO DIP-COLL		1.750	-1.750
SENTENZA D&D IMM.		14.556	-14.556
	34.159	66.050	-31.891

Beni materiali (€ 242.872)

Qui troviamo le uscite ripartite per missioni relative all'acquisizione di beni accesi ad immobilizzazioni materiali:

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
IMPIANTI SPECIFICI, ARREDAMENTI E ATTREZZATURE VARIE, MACCHINE ELETTRONICHE UFFICIO				242.872	242.872
				242.872	242.872

Rispetto al 2021:

Beni Materiali	2022	2021	SCOSTAMENTO
IMPIANTI SPECIFICI, ARREDAMENTI E ATTREZZATURE VARIE, MACCHINE ELETTRONICHE UFFICIO	242.872	329.589	-86.717
	242.872	329.589	-86.717

Beni immateriali (€ 5.883)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
SOFTWARE/LICENZE INFORMATICHE				5.883	5.883
				5.883	5.883

Confronto con il 2021:

Beni Immateriali	2022	2021	SCOSTAMENTO
SOFTWARE/LICENZE INFORMATICHE	5.883,16	14.557	-8.673,84
	5.883,16	14.557	-8.673,84

Versamenti di altre ritenute (€ 9.039.466)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI	109.355	8.392	119	3.505	121.370
RITENUTE SINDACALI CO.PRO.	109.501	347	286		110.134
RITENUTE IRPEF CO.PRO.	8.470.543	174.388	143.680		8.788.611
RITENUTE SU CONTRIBUTI CORRISPOSTI/TIROCINI	19.351				19.351
	8.708.750	183.127	144.085	3.505	9.039.466

Prospetto di raffronto rispetto all'anno 2021:

Versamenti di altre ritenute	2022	2021	SCOSTAMENTO
RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI	121.370	80.069	41.301
RITENUTE SINDACALI CO.PRO.	110.134	202.046	-91.912
RITENUTE IRPEF CO.PRO.	8.788.611	16.225.122	-7.436.511
RITENUTE SU CONTRIBUTI CORRISPOSTI/TIROCINI	19.351	34.343	-14.992
	9.039.466	16.541.580	-7.502.114

La flessione nelle ritenute relative ai collaboratori deriva dalla trasformazione dei rapporti di collaborazione in rapporto di lavoro dipendente, cui si somma la cessazione dei Navigator.

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente (€ 7.636.882)

Voce interamente alimentata dalle uscite relative alle ritenute IRPEF del personale dipendente.

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
RITENUTE IRPEF DIPENDENTI	6.758.198	516.832	6.989	354.863	7.636.882
	6.758.198	516.832	6.989	354.863	7.636.882

Prospetto di raffronto:

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	2022	2021	SCOSTAMENTO
RITENUTE IRPEF DIPENDENTI	7.636.882	6.089.491	1.547.391
	7.636.882	6.089.491	1.547.391

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo (€ 33.041)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
RITENUTE IRPEF COMPENSI LAVORATORI AUTONOMI	702	6.958	1.170	24.212	33.041
	702	6.958	1.170	24.212	33.041

Prospetto di raffronto con il bilancio 2021:

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	2022	2021	SCOSTAMENTO
RITENUTE IRPEF COMPENSI LAVORATORI AUTONOMI	33.041	27.271	5.770
	33.041	27.271	5.770

Altre uscite per partite di giro (€ 154.214)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI DIPENDENTI	130.595	10.022	142	4.186	144.944
CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI CO.PRO.	4.390	14	11		4.416
INIZIATIVA DI SOLIDARIETÀ				4.855	4.855
	134.985	10.036	153	9.041	154.214

Prospetto di raffronto con l'anno 2021:

Altre uscite per partite di giro	2022	2021	SCOSTAMENTO
CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI DIPENDENTI	144.944	123.959	20.985
CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI CO.PRO.	4.416	24.564	-20.148
INIZIATIVA DI SOLIDARIETÀ	4.855	22.180	-17.325
	154.214	170.703	-16.489

Deposito di/presso terzi (€ 5.558)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
Depositi cauzionali affitti				5.558	5.558
				5.558	5.558

	2022	2021	SCOSTAMENTO
Depositi cauzionali affitti	5.558		5.558
Restituzioni depositi cauzionali per gare		1.142	-1.142
	5.558	1.142	4.416

Altre uscite per conto terzi (€ 5.585.357)

In questa voce sono compresi tutti i contributi ed i tirocini erogati nel periodo di riferimento, a valere su fondi gestiti per conto terzi. Gli storni dovuti a motivi tecnici (es. coordinate bancarie errate) sono stati portati a rettifica di questa voce, mentre le RESTITUZIONI da parte dei soggetti non aventi diritto sono state inserite nella categoria di entrate "Altre entrate per conto terzi". Tutti gli importi esposti sono al netto delle eventuali ritenute fiscali operate.

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
CONTRIBUTI	342.748	3.310.788			3.653.537
TIROCINI		1.924.460			1.924.460
ANTICIPAZIONE SPESE LEGALI				7.360	7.360
	342.748	5.235.248		7.360	5.585.357

Prospetto di raffronto con l'anno precedente:

Altre uscite per conto terzi	2022	2021	SCOSTAMENTO
CONTRIBUTI	3.653.537	1.999.900	1.653.637
TIROCINI	1.924.460	1.019.240	905.220
ANTICIPAZIONE SPESE LEGALI	7.360	15.582	-8.222
	5.585.357	3.034.722	2.550.635

Seguono gli schemi di dettaglio per singola voce:

CONTRIBUTI

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università FxO S&U	342.748				342.748
140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti		1.000			1.000
170N - INSIDE Inserimento Integrazione NordSud		6.813			6.813
178N.FAMI - PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione		3.139.498			3.139.498
178N.FSE - PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione		163.478			163.478
	342.748	3.310.788			3.653.537

Prospetto di raffronto con l'anno 2021:

Progetto	2022	2021	SCOSTAMENTO
128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università FixO S&U	342.748	1.053.480	-710.732
140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti	1.000	267.813	-266.813
170N - INSIDE Inserimento Integrazione NordSud	6.813	8.406	-1.593
178N.FAMI - PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	3.139.498	664.689	2.474.809
178N.FSE - PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	163.478		163.478
E14 - La mobilità internazionale del lavoro		5.513	-5.513
	3.653.537	1.999.900	1.653.637

TIROCINI

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
178N.FSE - PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione		547.460			547.460
184N - PERCORSI 4 Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti		1.377.000			1.377.000
		1.924.460			1.924.460

Prospetto di raffronto:

Progetto	2022	2021	SCOSTAMENTO
178N.FSE - PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	547.460	1.019.240	-471.780
184N - PERCORSI 4 Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti	1.377.000		1.377.000
	1.924.460	1.019.240	905.220

7. Verifica di coerenza con il Rendiconto Finanziario

A seguito di quanto rendicontato nel presente documento e sulla base delle previsioni dell'art. 9 del D.M. 27 Marzo 2013, è stata verificata la coerenza tra il Conto Consuntivo in termini di cassa ed il Rendiconto Finanziario redatto ai sensi dell'OIC 10, evidenziando la quadratura tra i due saldi pari a € - 21.297.524.

RAPPORTO SUI RISULTATI 2022

Marzo 2023

Sommario

La mission di ANPAL Servizi.....	3
Il Quadro normativo.....	4
Le attività di ANPAL Servizi.....	6
Il Piano Operativo.....	6
Le politiche di integrazione.....	9
Obiettivi strategici ed indicatori principali.....	11
SCHEDE PROGRAMMI DI SPESA.....	20
PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022.....	23
COORDINAMENTO GENERALE.....	23
SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA.....	25
SEZIONE 2 - SERVIZI PER LE TRANSIZIONI.....	29
SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI.....	34
SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE.....	37
SEZIONE 5: METODOLOGIE.....	38
SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI.....	39
SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE.....	40
SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE.....	43
SEZIONE 9: SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO COMPA.....	46
PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC.....	48
FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE.....	50
ASSISTENZA TECNICA PER IL “SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE” (PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO) ED IL “SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L’IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE”.....	52
PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE.....	54
PERCORSI IV - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L’INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI.....	56

La mission di ANPAL Servizi

La mission della Società è la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di ogni attività ed intervento finalizzati alla promozione dell'occupazione in Italia e all'estero, da svolgere nell'ambito delle direttive e degli indirizzi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sentita l'ANPAL, che ne guidano l'azione.

ANPAL Servizi opera in via esclusiva sotto la vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che impartisce indirizzi di carattere generale su ANPAL Servizi S.p.A - in coerenza con le strategie europee e nazionali - nell'ambito di:

1. la progettazione e realizzazione delle politiche attive del lavoro a favore di persone in cerca di occupazione;
2. il rafforzamento dei servizi per l'impiego, a favore delle fasce particolarmente svantaggiate (migranti, vittime di tratta e sfruttamento lavorativo, persone svantaggiate ai sensi della legge 381/1991 e del d.lgs. 276/2003, etc.);
3. la ricollocazione dei disoccupati in Naspi e in Dis-Coll per collaboratori e precari;
4. l'inserimento socio-lavorativo dei beneficiari del RdC.

Nel promuovere le politiche comunitarie e nazionali di integrazione socio-lavorativa a favore delle fasce più vulnerabili, ANPAL Servizi agisce in stretta sinergia anche con la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Sulla base di quanto stabilito dal D.lgs. 150/2015, ANPAL Servizi fa parte della "Rete Nazionale dei Servizi per le Politiche del Lavoro". Il ruolo istituzionale della Società è stato rafforzato dalle previsioni contenute nel D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, che assegna a ANPAL Servizi un compito strategico di supporto nell'attuazione del RdC.

A tal fine la società: - predispone e realizza programmi di intervento, anche mediante accesso ai fondi dell'Unione Europea e risorse a livello statale e regionale; - stipula convenzioni con l'Unione Europea, gli Enti e gli Organismi Internazionali, gli Stati Esteri, le amministrazioni dello Stato, le Regioni, gli Enti Locali e con ogni altro soggetto pubblico e privato; - stipula convenzioni con enti e istituti di credito; - promuove e realizza interventi di politica attiva del lavoro, ivi compresi quelli di carattere innovativo e sperimentale, anche in collaborazione con altri enti e soggetti pubblici o privati.

Il Quadro normativo

ANPAL Servizi, per quasi venti anni ha operato come organismo tecnico del Ministero del Lavoro gestendo interventi finalizzati a promuovere l'occupazione, soprattutto delle categorie più svantaggiate, favorendo la connessione tra misure di attivazione e sostegni al reddito, sostenendo lo sviluppo della rete dei servizi per il lavoro.

Con il decreto-legislativo n. 150/2015 - nel contesto del Jobs Act e con la creazione dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro - ANPAL Servizi ha assunto un nuovo ruolo istituzionale e, in qualità di società in house, secondo le disposizioni di legge sulle società a totale partecipazione pubblica, è stata chiamata a supportare l'Agenzia nelle sue diverse funzioni e, in particolare, nel ruolo operativo di coordinamento della rete nazionale dei servizi e delle politiche attive del lavoro.

Il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in legge con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 ha istituito, a decorrere dal mese di aprile 2019, il Reddito di Cittadinanza, quale misura fondamentale di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro, di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale, nonché diretta a favorire il diritto all'informazione, all'istruzione, alla formazione e alla cultura attraverso politiche volte al sostegno economico e all'inserimento sociale dei soggetti a rischio di emarginazione nella società e nel mondo del lavoro. Il Reddito di cittadinanza costituisce livello essenziale delle prestazioni, nei limiti delle risorse disponibili. La misura governativa ha avuto, evidentemente, un impatto molto rilevante sul ruolo di ANPAL Servizi, sulle attività aziendali, sulla struttura organizzativa e sui conti della Società, considerato il ruolo che le è stato assegnato nell'ambito del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

Il decreto-legge 73/2021 (cosiddetto "sostegni bis") convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021 n. 106, all'art. 46 comma 2 ha previsto un cambiamento nella governance societaria.

Per effetto del citato decreto, con DPR del 7 giugno 2021 è stato nominato Raffaele Michele Tangorra quale commissario straordinario di ANPAL e conseguentemente di ANPAL Servizi S.p.A. A far data dalla nomina del commissario straordinario, il Ministero dell'Economia e delle Finanze è subentrato nella titolarità delle azioni di ANPAL Servizi. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali esercita in via esclusiva la vigilanza impartisce indirizzi di carattere generale su ANPAL Servizi S.p.A., che opera in qualità di società in house del Ministero medesimo e dell'ANPAL.

In data 5 maggio 2022, l'Assemblea Straordinaria degli azionisti ha approvato il nuovo statuto sociale sulla base del quale:

- la Società ha per oggetto la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di ogni attività ed intervento finalizzati alla promozione dell'occupazione in Italia e all'estero, da

svolgere nell'ambito delle direttive e degli indirizzi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sentita l'ANPAL, che ne guidano l'azione.

- la Società opera con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'ANPAL, supporta gli stessi e le Regioni e le Province Autonome per tutti gli interventi ricompresi nell'ambito del proprio oggetto sociale; inoltre, supporta il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'ANPAL per l'attuazione dei progetti di riforma e di investimento a titolarità del Ministero stesso, inclusi nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR); progetta e attua gli interventi finalizzati a favorire l'impiego, con particolare riferimento alla gestione delle crisi aziendali, ai servizi alla persona, alle attività non profit, nonché alla promozione di iniziative di autoimpiego in forma singola o associata e, infine, fornisce assistenza tecnica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella promozione e gestione di progetti finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa di persone fragili e vulnerabili, incluse le persone con disabilità e le persone immigrate.

In data 9 marzo 2023 l'Assemblea dei soci ha deliberato la nomina di Massimo Temussi come nuovo Presidente di ANPAL Servizi S.p.A. L'assemblea ha deliberato inoltre le nomine degli altri due consiglieri: ha confermato Patrizia Polliotto, e nominato Francesco Fabrizio Delzio.

In data 16 marzo 2023 al nuovo Presidente è stato attribuito il ruolo di Amministratore Delegato di Anpal Servizi.

Le attività di ANPAL Servizi

Il Piano Operativo

L'impianto progettuale definito si sviluppa sulle seguenti aree d'intervento:

- **La Sezione 1 (*Servizi per il Lavoro e Reddito di Cittadinanza*)** sviluppa il ruolo chiave affidato ad ANPAL Servizi nella realizzazione del disegno complessivo di riforma attraverso azioni finalizzate a supportare: il miglioramento dei processi di servizio - anche in termini di prossimità e di personalizzazione - al fine di garantire il rispetto dei LEP e l'attuazione degli standard; il potenziamento del ruolo di regia dei CPI nell'attuazione delle politiche nazionali e regionali; il funzionamento della rete delle politiche attive territoriali per la gestione dei percorsi rivolti a persone ed imprese; lo sviluppo delle competenze degli operatori, per garantire i LEP a cittadini ed imprese nei diversi territori;
- **La Sezione 2 (*Servizi per le Transizioni*)** intende favorire le diverse transizioni formative e occupazionali rafforzando il ruolo delle istituzioni formative (e la qualificazione dei servizi di orientamento e *placement*) all'interno della rete dei servizi per le politiche attive attraverso la definizione e attuazione di modelli operativi e servizi di supporto nella progettazione e realizzazione di percorsi di transizione e contribuendo allo sviluppo e infrastrutturazione di sistemi duali efficaci;
- **La Sezione 3 (*Interventi a supporto dei processi di crisi e trasformazione delle aziende e dei settori*)** è finalizzata a supportare la definizione, attivazione e gestione di interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in transizione lavorativa per effetto di crisi aziendali. In continuità con le azioni realizzate nell'ambito della gestione degli effetti occupazionali delle crisi aziendali, si prosegue nella valorizzazione delle innovazioni di policy, con particolare riferimento al percorso di "ricollocazione collettiva" definito dal Programma GOL e alla centralità posta sul tema delle politiche attive dalla riforma in via di definizione degli ammortizzatori sociali;
- **La Sezione 4 (*Parità di genere*)** è finalizzata a contribuire al miglioramento (e prevenzione) dei divari di genere, riconfermati e ulteriormente valorizzati quali priorità strategica trasversale nel nuovo quadro programmatico. In particolare, la Sezione intende promuovere e supportare politiche e filiere integrate dei servizi per il lavoro, per la formazione e sociali e, al tempo stesso, supportare processi innovativi a sostegno del sistema delle imprese per favorirne la produttività.

Tali Sezioni sono supportate da Linee d'intervento trasversali che continuano a fornire le infrastrutture tecnologiche e le risorse metodologiche, progettuali e conoscitive funzionali: al supporto per la realizzazione delle azioni di sistema e strumentali individuate quali ambiti prioritari di intervento del disegno di riforma (e, quindi, dell'impianto progettuale sviluppato); allo sviluppo delle attività nei

diversi contesti operativi e Sezioni/Linee di intervento prima richiamate in cui è articolato il Piano. Le Linee d'intervento sono le seguenti:

- **la Sezione 5 (*Metodologie*)**, che promuove il consolidamento delle infrastrutture metodologiche nella realizzazione, condivisione e diffusione delle risorse sviluppate dalle Linee d'intervento, anche attraverso la realizzazione di piattaforme e strumenti innovativi e collaborativi. La Sezione, inoltre, garantisce la realizzazione di un sistema di Knowledge Management aziendale per la conservazione della "conoscenza" aziendale;
- **la Sezione 6 (*Sviluppo dei sistemi informativi*)**, che garantisce l'evoluzione dell'infrastruttura tecnologica a favore della gestione di informazioni e conoscenze utili a favorire la promozione di misure di politica attiva del lavoro per un'ampia gamma di potenziali beneficiari, coerentemente a impianto e finalità del disegno di riforma, sia a supporto delle linee di intervento verticali sia anche nelle componenti di sistema e strumentali);
- **la Sezione 7 (*Servizi trasversali*)**, che realizza obiettivi ed azioni sia direttamente correlati ai risultati attesi dell'impianto progettuale (e, quindi, all'attuazione delle politiche) sia a supporto trasversale delle altre Linee di intervento. In particolare, la *Linea 14 (Rapporti con le imprese)* è finalizzata al rafforzamento delle risorse e degli strumenti a supporto dei processi di coordinamento della rete pubblico/privato e del coinvolgimento del sistema della domanda. Le *Linee 15 e 16* intervengono su sistemi e risorse formative finalizzati a supportare, attraverso strumenti e piattaforme innovative, lo sviluppo delle competenze degli operatori e dei target, interni ed esterni, attraverso processi integrati, partecipativi e *blended*;
- **la Sezione 8 (*Studi e Ricerche*)**, che realizza applicazioni di *data science*, strumenti conoscitivi e previsivi sulle caratteristiche del mercato del lavoro e soluzioni di business intelligence per sviluppare le capacità analitiche del sistema lavoro, favorire sistemi integrati di monitoraggio e valutazione, supportare la divulgazione agli stakeholder di dati ed informazioni sui risultati delle politiche del lavoro;
- **la Sezione 9 (*Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro*)**, infine, è finalizzata a sostenere la più ampia diffusione delle politiche attive del lavoro in Italia, supportando in termini di comunicazione e promozione le azioni realizzate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ANPAL e ANPAL Servizi.

Le altre attività di ANPAL Servizi

Reddito di Cittadinanza

Il Decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito in Legge n. 26/2019, ha delineato un ruolo nuovo per la Società nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza. In particolare, l'art. 12 del Decreto ha previsto:

- l'intervento di ANPAL Servizi in azioni di sistema centrali e azioni di assistenza tecnica sul territorio per l'avvio e il funzionamento delle politiche attive del lavoro verso i beneficiari del Reddito di Cittadinanza;
- il raccordo tra ANPAL Servizi e le Regioni al fine di delineare le specifiche modalità di intervento in cui opereranno le risorse in assistenza tecnica sul territorio;
- l'assegnazione di 260 milioni di euro necessari a selezionare, formare, equipaggiare 3.000 Navigator per realizzare gli interventi di assistenza tecnica sul territorio e per le attività di coordinamento e la gestione amministrativa.

Con il decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019 n. 181, viene adottato il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Il Piano, approvato come da intesa dalla Conferenza Stato-Regioni, costituisce l'atto di programmazione e gestione nazionale per l'attuazione del programma del Reddito di Cittadinanza e individua le risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari. Nell'ambito dell'assistenza tecnica territoriale, ad ANPAL Servizi spetta l'obbligo di mettere a disposizione, per il tramite dei propri operatori, azioni volte ad assicurare il corretto avvio della misura del RdC.

Per erogare l'assistenza tecnica ai centri per l'impiego, ANPAL Servizi si è dovuta avvalere di nuovi operatori, i Navigator, selezionati sulla base di quanto indicato dal DL 4/2019 convertito in L. 26/2019. I Navigator hanno svolto le attività di assistenza tecnica, supportando gli operatori dei centri per l'impiego, nell'ambito di tutte le sedi di relativa competenza regionale, affiancando e assistendo gli operatori dei centri per l'impiego per il supporto ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza, al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e di assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari.

A supporto dell'operatività dei Centri per l'Impiego hanno concorso le diverse azioni di ANPAL Servizi e in particolare le linee di intervento del Piano Operativo; l'intervento denominato "180N Reddito di Cittadinanza" ha, invece, come obiettivo precipuo il reclutamento e le attività necessarie a garantire la piena operatività dei Navigator, ovvero il supporto alla definizione e alla realizzazione dei piani personalizzati, nonché il raccordo con le imprese, con le strutture di istruzione e formazione, con i comuni e con tutti i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale, con l'obiettivo di valorizzare le opportunità offerte nel territorio.

Strumento fondamentale per realizzare quanto previsto è costituito dalle Convenzioni regionali. Il 17 luglio 2019 le Regioni e ANPAL Servizi S.p.A. hanno siglato le convenzioni (ex art. 12, comma 3 del Decreto-legge n. 4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019) che hanno permesso l'effettivo ingresso dei Navigator presso i centri per l'impiego con cui devono collaborare. In aderenza a quanto definito nella convenzione bilaterale tra la singola Regione e ANPAL Servizi, i Navigator possono assistere i Centri per

l'impiego nelle diverse fasi del processo (a eccezione della Regione Campania, dove i Navigator assistono i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpi).

La legge di bilancio 2022 ha rifinanziato il reddito di cittadinanza con 1 miliardo annuo, per garantire la platea dei beneficiari che per effetto della crisi pandemica si è allargata. Allo stesso tempo sono stati rafforzati i controlli contro le situazioni di abuso e, nell'ottica di rivedere la disciplina delle offerte di lavoro per includervi anche quelle riferite a contratti a tempo parziale, il numero di offerte congrue prima della decadenza dal beneficio è sceso da 3 a 2. Nel caso di contratti a tempo determinato, si è stabilito che l'offerta è congrua se la durata è di almeno 3 mesi e se il luogo di lavoro dista dal domicilio del percettore non più di 80 chilometri. Per accrescere i livelli occupazionali dei percettori di RdC si è prevista l'introduzione di un décalage del beneficio pari a 5 euro al mese solo per i soggetti occupabili a partire dal mese successivo a quello in cui si sia rifiutata la prima offerta di lavoro congrua. Il décalage si interrompe nel caso di accettazione di un'offerta di lavoro di durata superiore a 1 mese continuativo. Si prevedono inoltre l'estensione degli sgravi contributivi per le imprese che assumono percettori di RdC anche attraverso le agenzie private del lavoro e il riconoscimento di benefici fiscali per gli intermediari (agenzie private del lavoro).

In ragione di quanto disposto dall'art. 40 bis del D.L. 152/2021 (Decreto Recovery) convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233, sono stati prorogati dei contratti dei Navigator fino al 30 aprile 2022. La proroga è avvenuta nei limiti e a valere sulle risorse assegnate a ciascuna regione ai sensi dell'articolo 12, comma 3-bis, del decreto-legge n. 4 del 2019 e non ancora utilizzate per le assunzioni ivi previste. Inoltre, all'art. 34 del D.L. 17/05/2022, n. 50 è stato previsto il rinnovo contrattuale dei Navigator per due mesi, a decorrere dal 1° giugno 2022, con possibilità di prosecuzione per ulteriori 3 mesi. Al 31 ottobre 2022 sono terminate le attività dei Navigator nel territorio nazionale.

FlxO - Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale (128N)

Obiettivo strategico del Programma FlxO è contribuire a promuovere la riduzione dei tempi di transizione dalla scuola-università alla vita professionale dei giovani diplomati, laureati e dottori di ricerca, incidendo sul contenimento dei fenomeni di job, potenziando le attività volte a supportare la qualificazione dei servizi di orientamento e placement di scuole e università, anche attraverso le nuove opportunità rese disponibili dalla Garanzia Giovani e di avviare lo stesso processo anche nei confronti dei centri di formazione professionale per supportare, in particolar modo, lo sviluppo del sistema di formazione duale in Italia.

Le politiche di integrazione

Le attività di ANPAL Servizi, relativamente alle politiche di integrazione e ai progetti di inserimento socio-lavorativo finanziati dalla Direzione Generale Immigrazione del Ministero del Lavoro nell'ambito

della programmazione 2014-2020, si inseriscono all'interno delle attività di assistenza tecnica e supporto alla Direzione da parte della società su un tema centrale quale quello delle politiche migratorie. Nel corso del 2022, si sono consolidate le esperienze a carattere sperimentale avviate negli anni precedenti, finanziate in maniera complementare con fondi europei e nazionali (FAMI, FSE PON Inclusione, Fondo Politiche Migratorie) e destinate a fasce particolarmente vulnerabili, quali titolari e richiedenti protezione internazionale, richiedenti asilo, minori stranieri non accompagnati e giovani migranti. Si tratta di persone con bisogni molteplici e complessi, che necessitano di politiche e misure integrate di inclusione, volte al superamento delle logiche di sostegno e assistenza in favore di quelle che garantiscano il raggiungimento dell'autonomia. L'obiettivo generale delle iniziative gestite da ANPAL Servizi e finanziate dalla Direzione Generale del Ministero del Lavoro è di favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, e il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale.

In particolare, riconoscendo il lavoro come pilastro strategico dell'inclusione sociale, i programmi di politica attiva del lavoro di ANPAL Servizi nell'Area Servizi per le politiche di integrazione, prevedono anche l'erogazione di contributi, con risorse finanziarie pubbliche, per incentivare percorsi di politica attiva all'interno dei quali sono presenti tirocini presso aziende/enti ospitanti finalizzati ad aumentare le competenze dei migranti, la loro occupabilità e l'inserimento nel mondo del lavoro. I programmi di ANPAL Servizi contribuiscono altresì a rafforzare la governance multilivello e multistakeholder dei soggetti che operano in tale ambito. Tra le attività finalizzate al potenziamento delle reti e alle politiche di integrazione del migrante, si evidenziano quelle di supporto e assistenza agli operatori coinvolti nel processo di sviluppo e miglioramento dell'offerta delle politiche attive per l'occupazione, nonché quelle di messa a sistema e diffusione della conoscenza. Al fine di una più efficace realizzazione delle iniziative attuate, sono stati valorizzati gli strumenti di promozione, gestione e monitoraggio già utilizzati nelle precedenti esperienze gestite da ANPAL Servizi.

Nel 2022, in questo specifico ambito di azione, ANPAL Servizi ha gestito i seguenti programmi/progetti:

- ✓ PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione (178N);
- ✓ PERCORSI 4 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti (184N);
- ✓ Assistenza tecnica per il "Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale" (PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro) ed il "Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine" (185N).

Obiettivi strategici ed indicatori principali

L'evoluzione delle attività aziendali è avvenuta conformemente agli indirizzi normativi nazionali e in linea con le priorità e le indicazioni comunitarie che si innestano in una programmazione dei fondi comunitari effettuata con l'ausilio del FSE. Gli obiettivi strategici perseguiti mirano alla risoluzione delle problematiche strutturali del mercato del lavoro italiano: la difficile transizione dei giovani nel mercato del lavoro collegato all'elevato tasso di disoccupazione, il basso livello di partecipazione e occupazione femminile, la persistenza di mercati divari territoriali nella erogazione dei servizi, integrazione delle politiche attive e passive per il lavoro, il reinserimento occupazionale dei lavoratori espulsi dal mercato del lavoro, le politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati, ecc. Considerato che gli obiettivi che ANPAL Servizi concorre a realizzare sono finanziati attraverso i Piani Operativi Nazionali e i fondi nazionali, riportiamo di seguito uno schema che individua i principali obiettivi ed i relativi risultati che l'azienda concorre a raggiungere attraverso i programmi di spesa. Per ciascun indicatore è specificato:

- Missione e programma di riferimento;
- Programma di spesa e Linee intervento/progettuali: definisce gli interventi aziendali coinvolti nel raggiungimento del target;
- Asse e priorità di intervento: indica la fonte di finanziamento;
- Definizione tecnica: espone informazioni sintetiche relative all'obiettivo da realizzare;
- Metodo di calcolo: specifica le modalità da utilizzare per la valorizzazione del risultato
- Unità di misura: espressa in termini numerici o percentuali, specifica la modalità di rappresentazione del valore che dovrà assumere l'indicatore;
- Target: esprime il valore che l'indicatore dovrebbe raggiungere nel periodo considerato;
- Realizzato 2022: esprime il valore che l'indicatore ha raggiunto nell'annualità di riferimento.

Il presente documento è stato redatto conformemente a quanto previsto dal DM del 27.03.2013 e al richiamato DPCM del 18.09.2012.

Tabella indicatori di risultato 2022

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022¹

Missione	Programma	Programma di spesa	Linea intervento	Asse e priorità di intervento	Indicatori di realizzazione				
					Definizione tecnica	Metodo di Calcolo	Unità di Misura	Valore Target	Realizzato 2022
MISSIONE 026 – POLITICHE PER IL LAVORO ¹	PROGRAMMA 010 – POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, RETE DEI SERVIZI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022	Coordinamento generale	PON Asse 1 pi8iv	CO21 Numero di progetti dedicati alla partecipazione sostenibile e al progresso delle donne nel mondo del lavoro	Conteggio	Numero intero	1	1
				PON Asse 1 pi8vii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
				PON Asse 1 pi8i					
				PON Asse 4 pi11ii					
		PON Asse 4 pi11i	SR404 Linee guida, prototipi e modelli	Conteggio	Numero intero	4	7		
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 1: SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA	Coord. Sez1	PON Asse 1 pi8vii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
			L1	PON Asse 1 pi8vii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
			L2	PON Asse 1 pi8vii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 3 – INTERVENTI A SUPPORTO DEI PROCESSI	Coord. Sez3	PON Asse 1 pi8i	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1

¹ Non sono rappresentati i risultati delle linee a valere sul POC SPAO, in quanto sono in fase di perfezionamento le modalità rendicontative da parte dell'autorità di gestione

Missione	Programma	Programma di spesa	Linea intervento	Asse e priorità di intervento	Indicatori di realizzazione				
					Definizione tecnica	Metodo di Calcolo	Unità di Misura	Valore Target	Realizzato 2022
		DI CRISI E TRASFORMAZIONE-DELLE AZIENDE E DEI SETTORI	L9	PON Asse 1 pi8i	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
			L10	PON Asse 1 pi8i	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 4 - SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE	L11	PON Asse 1 pi8iv	CO21 Numero di progetti dedicati alla partecipazione sostenibile e al progresso delle donne nel mondo del lavoro	Conteggio	Numero intero	1	1
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 5 - METODOLOGIE	L12	PON Asse 4 pi11ii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 6 - SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI	L13	PON Asse 4 pi11i	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
					SR404 Linee guida, prototipi e modelli	Conteggio	Numero intero	--	2
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 7 - SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE	L14	PON Asse 1 pi8vii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
			L15	PON Asse 1 pi8vii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1

Missione	Programma	Programma di spesa	Linea intervento	Asse e priorità di intervento	Indicatori di realizzazione				
					Definizione tecnica	Metodo di Calcolo	Unità di Misura	Valore Target	Realizzato 2022
			L16	PON Asse 1 pi8vii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 8 – STUDI E RICERCHE	Coord. Sez8	PON Asse 1 pi8vii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
			L17	PON Asse 1 pi8vii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
			L17	PON Asse 4 pi11i	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
					SR404 Linee guida, prototipi e modelli	Conteggio	Numero intero	--	2
			L18	PON Asse 4 pi11ii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
			L19	PON Asse 1 pi8vii	CO22 Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	Conteggio	Numero intero	1	1
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 9 – SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	L20	PON Asse 5	S0501 Numero di rapporti di valutazione, di studi e di indagini	Conteggio	Numero intero	1	1

Le altre attività di ANPAL Servizi

Reddito di Cittadinanza

Missione	Programma	Programma di spesa	Indicatori di realizzazione				
			Definizione tecnica	Metodo di Calcolo	Unità di Misura	Valore Target	Realizzato 2022
MISSIONE 026 - POLITICHE PER IL LAVORO	PROGRAMMA 010 - POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, RETE DEI SERVIZI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE	RdC - Reddito di Cittadinanza	Cpi assistiti dai navigator	Conteggio	Numero intero	479	479
			Imprese contattate per azione informativa e di presentazione attività rilevazione opportunità occupazionale	Conteggio	Numero intero	21.000	21.181

Politiche per l'inclusione

Missione	Programma	Programma di spesa	Indicatori di realizzazione					
			Definizione tecnica	Metodo di Calcolo	Unità di Misura	Valore Target	Realizzato 2022	
MISSIONE 027 – IMMIGRAZIONE, ACCOGLIENZA E GARANZIA DEI DIRITTI ²	PROGRAMMA 006 – FLUSSI MIGRATORI PER MOTIVI DI LAVORO E POLITICHE DI INTEGRAZIONE SOCIALE DELLE PERSONE IMMIGRATE	ASSISTENZA TECNICA PER IL “SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE” (P.R.A.U.D. – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO) ED IL “SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L’IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE”	Numero di Programmi integrati in tema di politiche del lavoro e dell’integrazione (2014-2020) (Aggiornamento)	Conteggio	Numero intero	1	2	
			Numero di Report quadrimestrali sulle attività del SIM	Conteggio	Numero intero	3	3	
			Numero di Dossier Paese (analisi dati demografici, macroeconomici e commerciali in relazione ai temi migratori e sulle opportunità settoriali)	Conteggio	Numero intero	1	1	
			P.U.O.I. (II FASE) – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	Numero di Cittadini di Paesi terzi caratterizzati da vulnerabilità regolarmente soggiornanti in Italia che hanno siglato il Patto di servizio nell’ambito dei percorsi di inserimento socio-lavorativo	Conteggio	Numero intero	2000	1042
				Numero di Cittadini di Paesi terzi caratterizzati da vulnerabilità regolarmente soggiornanti in Italia che avviano i percorsi di tirocinio	Conteggio	Numero intero	1.800	976

² Missione 027, Programma 006, Azione 0002= Politiche sui flussi migratori e di integrazione sociale

Missione	Programma	Programma di spesa	Indicatori di realizzazione				
			Definizione tecnica	Metodo di Calcolo	Unità di Misura	Valore Target	Realizzato 2022
			Numero di Cittadini di Paesi terzi caratterizzati da vulnerabilità regolarmente soggiornanti in Italia che concludono i percorsi di tirocinio	Conteggio	Numero intero	1.620	0
		IV – Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti – PON Legalità 2014-2020 ³	Numero di Migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate quali i Rom)	Conteggio	Numero intero	1.500	750
			Numero di Destinatari avviati ai percorsi di tirocinio	Conteggio	Numero intero	1.350	719
			Numero di Destinatari che concludono i percorsi di tirocinio	Conteggio	Numero intero	1.215	419

³ Solo per questo progetto il periodo di pianificazione si riferisce al periodo 2022-2023.

Piano Operativo 2019-2022

Missione 026 – Politiche per il lavoro

Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione			
Descrizione	Programmi di spesa	Data inizio	Data fine
0002 Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL)	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA	01/08/2019	31/12/2022
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022-SEZIONE 2 SERVIZI PER LE TRANSIZIONI	01/08/2019	31/12/2022
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI	01/08/2019	31/12/2022
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE	01/08/2019	31/12/2022
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 5: METODOLOGIE	01/08/2019	31/12/2022
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI	01/08/2019	31/12/2022
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE	01/08/2019	31/12/2022
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE	01/08/2019	31/12/2022
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 9: SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO – COMPA	01/01/2020	31/12/2022

Le altre attività di ANPAL Servizi

Missione 026 – Politiche per il lavoro

Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione			
Descrizione	Programmi di spesa	Data inizio	Data fine
0002 Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL)	RDC-REDDITO DI CITTADINANZA	28/01/2019	31/10/2022
	FixO - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE	01/09/2011	31/03/2023

Missione 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti

Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate			
Descrizione	Programmi di spesa	Data inizio	Data fine*
0002 Politiche sui flussi migratori e di integrazione sociale	ASSISTENZA TECNICA PER IL "SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE" (PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO) ED IL "SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE"	01/08/2018	31/12/2022
	PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	04/07/2018	31/12/2023
	PERCORSI 4 - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI	26/02/2021	31/12/2023

Di seguito si riportano le Schede di avanzamento relative ai singoli Programmi di Spesa di ANPAL Servizi Spa attuati nel periodo 01/01/2022 – 31/12/2022.

SCHEDE PROGRAMMI DI SPESA

Missione 026 - Politiche per il lavoro

Programma 010 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione

Descrizione del programma:

Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL)

Programmi di spesa

Piano operativo ANPAL Servizi 2019-2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022)	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022-SEZIONE 2 SERVIZI PER LE TRANSIZIONI
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 5: METODOLOGIE
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022- SEZIONE 9: SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA
Altre attività di ANPAL Servizi	PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC
	FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE

Piano operativo ANPAL Servizi 2019-2022

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022 COORDINAMENTO GENERALE			
Data inizio	01/08/2019	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>Il Coordinamento Generale assicura il raggiungimento degli obiettivi del Piano Operativo nel rispetto degli indirizzi strategici definiti e secondo i vincoli progettuali (tempi, costi e risorse). Ricomprende tutte le attività attinenti al processo decisionale, alla gestione dei rapporti tra i responsabili delle diverse Sezioni e Linee di intervento e alle relazioni con gli stakeholder nei vari momenti del ciclo di vita del Programma e a vari livelli dell'organizzazione.</p> <p>Del Coordinamento fanno parte anche le Funzioni aziendali e i servizi generali responsabili della gestione di attività trasversali necessarie all'efficace ed efficiente implementazione delle azioni progettuali, ovvero:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema di gestione della qualità e procedure: supporta i programmi nell'applicazione del sistema di qualità e delle procedure definiti, per garantire la corretta e omogenea gestione delle attività progettuali; • Amministrazione e finanza: assicura la conduzione delle attività amministrative e finanziarie dei programmi, al fine di garantire la corretta gestione degli adempimenti previsti in relazione agli obblighi attivi e passivi e alla contabilità separata; • Controllo di gestione: garantisce il ciclo di pianificazione, controllo, consuntivazione e rendicontazione dell'attività progettuale nelle sue componenti economiche e finanziarie; • Monitoraggio: cura le attività di monitoraggio e valutazione delle azioni, definendo indicatori e progettando metodi e tecniche di monitoraggio; supporta le aree progettuali verificando la congruenza del quadro logico delle attività, la specificità e la misurabilità degli obiettivi e identificando gli indicatori relativi anche alla programmazione comunitaria; • Approvvigionamenti, logistica e servizi interni: provvede all'approvvigionamento dei beni e servizi atti a soddisfare i fabbisogni progettuali, all'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e alla gestione dei servizi generali di logistica, garantendo il regolare svolgimento delle attività; • Sistemi informativi interni: gestisce le infrastrutture tecnologiche e i sistemi informativi interni, garantendo continuità nell'erogazione dei servizi necessari allo svolgimento delle attività progettuali; • Organizzazione: supporta i programmi nel disegno dell'organizzazione e nella pianificazione delle risorse umane, in coerenza con le attività progettuali previste; • Amministrazione del personale: assicura, nell'ambito delle normative vigenti, la corretta gestione del rapporto di lavoro delle risorse umane 		

	<p>impegnate nelle attività progettuali, dipendenti e non, con particolare attenzione agli aspetti contrattuali, contributivi, assicurativi e fiscali;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestione risorse umane: supporta i programmi garantendo la selezione, la contrattualizzazione, l'accoglienza e l'inserimento delle nuove risorse, nel rispetto dei principi orizzontali. <p>Il Coordinamento Generale si relaziona costantemente con le diverse Sezioni del Piano, alcune delle quali, per dimensioni e rilevanza delle attività, prevedono un Coordinamento di Sezione caratterizzato da ruoli e attività specifiche diverse, ma strettamente integrate con quelle del Coordinamento Generale.</p>
<p>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022</p>	<p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assicurare la governance complessiva dell'iniziativa: <ul style="list-style-type: none"> ○ Raccordo strategico e operativo con il vertice aziendale di ANPAL Servizi e istituzionale con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e con l'ANPAL (anche in relazione al supporto all'avvio del Programma GOL, al Sistema Duale e al Fondo Nuove Competenze); ○ Presidio delle relazioni con gli stakeholder e delle attività di coinvolgimento delle imprese; ○ Supporto alle azioni di animazione del partenariato; ○ Gestione dei rapporti con le Regioni anche in relazione alla sottoscrizione di protocolli di intesa per l'implementazione di sperimentazioni avanzate di partenariato settoriale; ○ Supporto al MLPS per favorire il collegamento tra misure di politica passiva e interventi di politica attiva del lavoro; ○ Presidio dell'integrazione delle azioni dei principali ambiti d'intervento con quelle di promozione, comunicazione e diffusione dei servizi per il lavoro e delle misure di politica; ○ Coordinamento della segreteria tecnica. • Assicurare la disponibilità delle informazioni necessarie alla gestione del programma: <ul style="list-style-type: none"> ○ Condivisione di documentazione e scambio di informazioni; ○ Garanzia del corretto collegamento funzionale tra le linee di intervento e con le funzioni aziendali; ○ Raccolta e valorizzazione delle buone prassi; ○ Presidio dell'applicazione delle procedure aziendali e del repository aziendale. • Assicurare la corretta implementazione del ciclo di vita del programma: <ul style="list-style-type: none"> ○ Elaborazione dei documenti a supporto della pianificazione; ○ Produzione e gestione dei flussi documentali di rendicontazione; ○ Gestione del know-how, del protocollo informatizzato e degli archivi interni. • Assicurare la gestione amministrativa contabile e finanziaria del Piano Operativo e gestione contrattuale e amministrativa delle risorse umane:

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Gestione delle attività amministrative, economiche, finanziarie e contabili; ○ Pianificazione dei fabbisogni di professionalità e dei processi di selezione, gestione e formazione del personale; ○ Gestione delle infrastrutture tecnologiche e dei sistemi informativi interni.
--	---

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022			
SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA			
Data inizio	01/08/2019	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>La Sezione 1 sviluppa il ruolo chiave affidato ad ANPAL Servizi nella realizzazione del disegno complessivo di riforma dei Servizi per il Lavoro e delle politiche attive così come delineati dal Piano Straordinario di Rafforzamento dei Servizi, dal PNRR e dal "Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (d'ora in poi anche "Programma GOL"). In particolare, le azioni implementate contribuiscono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - allo sviluppo, miglioramento e reingegnerizzazione dei processi di servizio dei Servizi per l'Impiego (d'ora in poi anche "SPI"), al fine di garantire il rispetto dei LEP e l'attuazione degli standard, nell'ottica della piena operatività delle politiche attive del lavoro a partire dal Programma GOL; - al potenziamento del ruolo di regia dei Centri per l'Impiego (d'ora in poi anche "CPI") nell'attuazione del Programma GOL (in termini di presa in carico e accompagnamento nei percorsi di re-inserimento di tutti i beneficiari della misura) e delle ulteriori policy nazionali; - al funzionamento della rete delle politiche attive territoriali per la gestione dei diversi percorsi rivolti a persone ed imprese, con particolare riguardo al raccordo con: <ul style="list-style-type: none"> ▪ i servizi sociali, per sostenere i soggetti più vulnerabili e accompagnarli nei percorsi di occupabilità e occupazione; ▪ la formazione, per la gestione dei percorsi di upskilling e reskilling; ▪ gli operatori accreditati ai servizi al lavoro, per rafforzare i percorsi di accompagnamento e inserimento lavorativo. - a rendere maggiormente prossimi i servizi a cittadini ed imprese, anche promuovendo, delineando e facilitando la digitalizzazione dei processi di servizio erogati dai CPI; - allo sviluppo delle competenze degli operatori - sia in forza, sia nuovi assunti - per acquisire un linguaggio comune e le competenze necessarie per garantire i LEP a tutti i cittadini ed imprese nei diversi territori. <p>La sezione è composta delle seguenti linee di intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento di Sezione; 		

	<ul style="list-style-type: none"> • Linea 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie; • Linea 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati; • Linea 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, incluso il consolidamento dell'assegno di ricollocazione e l'adozione di indirizzi comuni sui servizi e le politiche del lavoro; • Linea 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del RdC.
<p>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022</p>	<p>Coordinamento Sez.1 Il coordinamento ha presidiato la verifica dello stato di avanzamento, la pianificazione delle attività operative, il supporto all'integrazione tra le Linee, il monitoraggio e la valutazione delle attività, nonché la collaborazione nel coordinamento generale del Piano operativo complessivo.</p> <p>LINEA 1 - Azioni di rafforzamento per i servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione e aggiornamento di Linee guida, metodologie e strumenti per gli operatori dei CPI, in funzione dell'erogazione dei Lep e dei percorsi previsti dalle politiche nazionali, in particolare in riferimento al programma GOL e alle Delibere ANPAL n. 5 e 6 del maggio 2022 che hanno introdotto un nuovo sistema di profilazione quantitativa e qualitativa rivolta agli utenti dei CPI (Assessment) ed integrato gli standard dei LEP riconducibili al programma GOL. • Aggiornamento dei contenuti del Piano di Sviluppo delle Competenze dei Responsabili ed operatori dei CPI (FORPLUS) e degli altri operatori del mercato del Lavoro compresi gli enti accreditati (FORPLUS NETWORK). Il Catalogo Forplus e Forplus Network è stato aggiornato ed implementato con nuovi contenuti didattici ed è disponibile alle Regioni e Province Autonome con un'offerta formativa completa. Su richiesta di 15 regioni, i percorsi Forplus hanno previsto il coinvolgimento di 5.475 operatori dei Cpl. Progettazione e erogazione di un corso specialistico "ASSESSMENT GOL" all'offerta formativa a partire da giugno 2022, presentato da ANPAL ed ANPAL Servizi all'interno del Comitato Direttivo GOL ANPAL – Regioni, con l'obiettivo di formare gli operatori dei CPI nella realizzazione delle azioni di assessment dei beneficiari GOL per supportarli nell'implementazione delle nuove metodologie di profilazione quantitativa e qualitativa e nell'assegnazione del percorso. Il corso è composto da video-lezioni, esercitazioni e rôle-playing volti alla simulazione delle interviste e basate su casi reali privati dei dati personali. Su richiesta di 18 regioni/PPAA, il corso ha previsto il coinvolgimento di 5.463 operatori dei Cpl. <ul style="list-style-type: none"> • Rilevazione dello stato di avanzamento dei piani di rafforzamento dei servizi regionali e delle azioni generali di potenziamento degli Spl. • Raccolta ed analisi delle buone prassi attraverso la community Next generation e l'organizzazione e realizzazione di sessioni di Benchlearning

	<p>tra CPI. Tra le buone prassi rilevate, si segnalano la collaborazione con il territorio e la promozione di interventi di orientamento e formazione personalizzati per i destinatari dei servizi per l'impiego.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le sessioni di benchlearning tra CPI, che hanno permesso il confronto tra i servizi per l'impiego territoriali di diverse Regioni sul tema dell'Assessment GOL. <p>LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supporto ANPAL per il coordinamento dei gruppi di lavoro per il Piano triennale per il contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e il Piano nazionale per il lavoro sommerso; • Supporto alla Regione Umbria nella definizione degli standard regionali dei LEP M, S ed N, integrando le novità introdotte dal Programma GOL e dalle Linee guida sul collocamento mirato; • Supporto alle Regioni Emilia-Romagna e Piemonte per personalizzare il vademecum per l'accesso ai servizi per il lavoro della popolazione migrante. • Elaborazione e aggiornamento delle metodologie e strumenti per lo sviluppo di servizi specialistici rivolti a disabili, migranti vulnerabili e persone con bisogno complesso e beneficiari del programma GOL. • Trasferimento dei prodotti realizzati agli operatori di Anpal Servizi tramite la piattaforma "NextGenerationCPI" e le community tematiche. • Realizzazione di sessioni di trasferimento sui LEP M, S ed N per gli Operatori Territoriali di Anpal Servizi della Puglia e Basilicata delle Linee 4 e 8. • Avvio del processo di validazione e trasferimento dei documenti elaborati per l'attuazione del Programma GOL a partire da novembre 2022. • Aggiornamento dei corsi e dei contenuti specialistici all'interno del piano nazionale ForPlus, rivolto agli operatori e responsabili CPI e di ForPlus Network rivolto ai servizi per il lavoro privati. <p>LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro, a partire dalle riforme in atto e adozione di indirizzi comuni sui servizi e le politiche del lavoro</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • PAR GOL: completamento dell'analisi della pianificazione attuativa regionale di GOL, riguardante la spesa prevista sui percorsi, le unità di costo standard, i costi medi dei percorsi e i soggetti pubblici e privati coinvolti nel programma. • Tutoraggio su Programma GOL: è stata condivisa con ANPAL la proposta di Linee Guida per l'attivazione del tutoraggio nell'ambito del Programma GOL. • Gestione Amministrativa delle richieste di contributo per successi occupazionali: la gestione delle richieste di contributo per successi occupazionali riguardanti AdR NASPI, AdR CIGS e AdR RdC è stata effettuata per l'autorizzazione al pagamento da parte di ANPAL. • Linee Guida per la compatibilizzazione degli interventi: è stata effettuata un'analisi dei PAR e degli Avvisi attuativi regionali per la gestione in una
--	---

	<p>logica complementare dei fondi e delle risorse disponibili a livello nazionale e regionale per raggiungere i diversi target di utenza dei Servizi per il Lavoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> • RdC e Question RdC: è stato tracciato il percorso di attuazione del DL 4/2019, con l'inclusione delle novità introdotte dalla legge di bilancio. Il servizio Question RdC è rimasto attivo per il 2022 per la presa in carico delle domande dei Navigator su specifici aspetti di gestione del RdC. • Supporto alla Regione Umbria per revisione degli standard regionali: è stato fornito supporto alla Regione Umbria per la revisione degli standard regionali, al fine di allinearli ai LEP (di cui al DM 4/2018 - All. B) e agli standard nazionali (di cui alla Delibera ANPAL 43/2018). • PES Network: è stata fornita attività di supporto ad ANPAL per la partecipazione dell'Italia al III ciclo dell'iniziativa di apprendimento comparativo (PES Benchlearning initiative), nell'ambito del PES Network e alle attività che prevedono un assessment dei servizi nazionali e specifici focus di approfondimento su almeno due Regioni. • Progetto Ponte 2023: è stato completato il percorso di progettazione partecipata interna ad Anpal Servizi per la predisposizione di un progetto-ponte annuale che colleghi l'attuale PO 2017-2023 al nuovo P.O. pluriennale elaborato in attuazione del PN "Giovani, Donne, Lavoro". <p>LINEA 4 - Supporto alle Regioni per la programmazione e attuazione degli interventi previsti dalla riforma delle politiche del lavoro</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supporto alla definizione di proposte per la nuova programmazione: sono state fornite a 20 Regioni/PPAA indicazioni tecniche e metodologiche per la definizione di interventi regionali a valere sulle diverse fonti di finanziamento, favorendo un'ottica di complementarità tra di essi. • Supporto all'elaborazione dei PAR: le Regioni sono state assistite nella stesura dei Piani Attuativi Regionali (PAR) in conformità con il Programma GOL e le indicazioni fornite da ANPAL, nonché nella predisposizione degli avvisi ad essi correlati. • Supporto all'integrazione delle politiche della formazione con quelle del lavoro: ANPAL Servizi ha fornito supporto alle Regioni sulla progettazione e lo sviluppo di strumenti e processi finalizzati all'integrazione tra politiche della formazione e del lavoro. • Implementazione di servizi mirati a soggetti svantaggiati/vulnerabili: è stato fornito supporto a 17 sistemi regionali nello sviluppo del modello di partenariato di rete necessario per l'attuazione del Percorso 4, al fine di realizzare interventi specifici per le persone vulnerabili. • Supporto agli operatori di 317 CPI su metodologie e strumenti: sono state svolte attività di formazione e accompagnamento agli operatori dei CPI in merito alle metodologie e agli strumenti previsti dai LEP e dagli standard nazionali adottati nel Programma GOL. • Gestione degli interventi formativi: sono proseguite le attività di supporto e gestione degli interventi formativi previsti dall'offerta nazionale ForPlus e ForPlus network, nonché il supporto alla
--	--

	progettazione e personalizzazione dei percorsi regionali sulla base delle esigenze manifestate.
--	---

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022			
SEZIONE 2 - SERVIZI PER LE TRANSIZIONI			
Data inizio	01/08/2017	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>La Sezione 2 intende favorire le diverse transizioni formative e occupazionali in risposta ai fabbisogni professionali e alle nuove competenze richieste dal sistema produttivo, attraverso l'innalzamento dei livelli di qualificazione e occupazione giovanile e i processi di riqualificazione e reingresso/mobilità nel mondo del lavoro di adulti, disoccupati e soggetti svantaggiati così come declinati nell'ambito del Piano Nuove Competenze del Programma GOL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rafforzando il ruolo delle istituzioni formative (Istituti Scolastici, Università e ITS, Enti di formazione professionale/CFP, CPIA) all'interno della rete dei servizi per le politiche attive, nello sviluppo di azioni di qualificazione dei servizi di orientamento e <i>placement</i> per l'efficace accompagnamento alle transizioni formative e lavorative; - investendo sul tema dell'orientamento come leva strategica per: far emergere la consapevolezza delle vocazioni e competenze in funzione delle scelte di studio e di lavoro; conoscere il mercato del lavoro e la sua evoluzione; acquisire strumenti e sviluppare strategie adeguate ad affrontare le sfide dell'attuale mercato del lavoro. Il PNRR evidenzia, tra l'altro, la necessità di migliorare le competenze dei giovani, sostenere il diritto allo studio e ridurre la dispersione scolastica, promuovere le discipline scientifiche (STEM: <i>science, technology, engineering and mathematics</i>) e le competenze digitali, potenziare i percorsi professionalizzanti di livello secondario e terziario che consentono un migliore inserimento nel mondo produttivo; - incrementando il ricorso ai percorsi di apprendimento in modalità duale lungo tutta la filiera del sistema di istruzione e formazione (alternanza scuola-lavoro, PCTO, apprendistato di I e III livello), incentivando la realizzazione di percorsi innovativi collegati alla transizione digitale ed ecologica; - sperimentando percorsi di Istruzione e Formazione Professionale per gli adulti e di apprendistato per gli adulti in linea con quanto prospettato nell'ambito del Piano Strategico Nazionale per le Competenze degli Adulti, nonché realizzando sperimentazioni volte ad approfondire le potenzialità del duale ai fini della personalizzazione dei percorsi, dell'ampliamento dell'offerta settoriale, della valutazione ai fini dei servizi di validazione e certificazione delle competenze, anche tramite le potenzialità di strumenti innovativi quali l'<i>individual learning account</i>, le micro-qualificazioni (<i>microcredentials</i>) e le qualificazioni digitali (<i>open badge, digital signed credential, etc.</i>); - supportando ANPAL nella promozione e realizzazione del Fondo Nuove Competenze (FNC) quale strumento innovativo di politica attiva volto all'incremento delle competenze dei lavoratori in presenza di interventi 		

	<p>aziendali a fronte di esigenze di innovazione di processo e/o di prodotto.</p> <p>La sezione è composta dalle seguenti linee di intervento del Piano Operativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento di Sezione; - Linea 5 - Interventi di qualificazione delle azioni di Transizione nella Scuola; - Linea 6 - Interventi di qualificazione delle azioni di Transizione nelle Università e negli ITS; - Linea 7 - Interventi di supporto allo sviluppo del Sistema duale; - Linea 7 Bis - Supporto ad ANPAL nella gestione dell'Avviso pubblico relativo al Fondo Nuove Competenze; - Linea 8 - Gestione territoriale degli operatori della Transizione.
<p>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022</p>	<p>Coordinamento Sezione 2</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidio, coordinamento e monitoraggio delle azioni e degli obiettivi realizzati dalle Linee d'intervento della Sezione. • Partecipazione alla definizione strategica degli interventi relativi all'attuazione e gestione delle azioni previste nel Piano Nuove Competenze. • Supporto all'azione di coordinamento generale del Piano Operativo complessivo. • Supporto alla struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica di ANPAL. • Supporto alla linea 7bis e ad ANPAL nell'ambito della gestione dell'avviso FNC I edizione e alla definizione degli aspetti normativi, regolamentari e tecnici per l'avvio ed attuazione della II edizione. • Garantito il presidio e raccordo delle linee della sezione rispetto alla costruzione del modello (e relative Linee guida) di orientamento per le transizioni, con output differenziati in base alle specificità delle diverse realtà (scuola, IeFP, ITS ed Università) ma con un impianto metodologico comune. • Partecipazione ai processi per l'attuazione del Programma GOL, supportato le attività per lo sviluppo del sistema duale e contribuito alle proposte avanzate in sede di programmazione (PN Giovani Donne e Lavoro; Programma operativo Ponte). <p>LINEA 5 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consolidamento dell'applicazione del modello di Orientamento alle transizioni formative e professionali delle studentesse e degli studenti degli Istituti secondari superiori. • Sviluppo e consolidamento di percorsi di apprendistato di I livello. • Predisposizione, aggiornamento e trasferimento di Linee Guida e strumenti per la qualificazione degli Istituti secondari superiori. • Realizzazione di due percorsi formativi in modalità digital learning: "L'orientamento nelle transizioni delle studentesse e degli studenti" che ha coinvolto 1427 docenti di Istituti secondari superiori su tutto il territorio nazionale e il "percorso formativo sull'Apprendistato di I livello rivolto a docenti e personale amministrativo degli Istituti secondari

	<p>superiori" che ha coinvolto classi territoriali di 10 regioni per un totale di 471 partecipanti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza dei tavoli tematici sull'apprendistato di I livello, con la realizzazione di 4 nuovi tavoli tematici in cui si sono confrontate scuole testimonial e scuole ospiti. • Creazione di una community di pratiche, chiamata ApprendistiAmo, per lo scambio di esperienze tra pari sul tema dell'apprendistato di I livello, con il coinvolgimento di circa 50 scuole. • Supporto agli operatori territoriali attraverso l'assistenza sulle metodologie e sulle modalità di applicazione e, qualora necessario, anche attraverso la progettazione partecipata degli interventi. • Consolidamento e sperimentazione del Modello di orientamento alle transizioni. • Diffusione e promozione delle azioni messe in atto anche attraverso la partecipazione a manifestazioni nazionali quali Brain at work, Io Lavoro, Job&Orienta, Orientamenti. <p>LINEA 6 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nell'Università e negli ITS</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione e aggiornamento delle Linee Guida e degli strumenti utili per la qualificazione degli uffici di orientamento e placement di Università e ITS. • Attività di confronto con le aree territoriali di Anpal per coinvolgere gli Enti interessati, quali Università ed ITS, nell'utilizzo dei servizi forniti da Anpal Servizi. • Collaborazione con la Linea 5 e la Linea 7 nell'elaborazione di un modello integrato di servizi di orientamento, mirati all'accompagnamento alle transizioni nelle istituzioni formative e in collegamento con la rete dei servizi per il lavoro. Il modello prevede un'azione di sistema, realizzata in sinergia tra le diverse istituzioni scolastiche e formative. • Proseguito il percorso formativo per i responsabili e gli operatori dei servizi placement degli Atenei (74 atenei e 208 referenti dei Career Service partecipanti) riguardante l'utilizzo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni, nonché per gli operatori dei CPI della Regione Lazio impegnati nel Programma GOL. • Avvio di un percorso metodologico per la revisione dei servizi offerti e la progettazione di nuove soluzioni operative, valorizzando gli spazi collaborativi e le community come fattore di qualità dell'attività sia nel rapporto con le altre aree di Anpal Servizi, in particolare quelle territoriali, sia nei confronti dei destinatari delle attività di supporto, ovvero Università e ITS. • Rilevazione delle misure finanziate di politica attiva relative alle transizioni dallo studio al lavoro e alla redazione del report bimestrale "Tratti di Strada". • Revisione e all'aggiornamento dei materiali per la promozione e la diffusione a livello nazionale e territoriale dell'apprendistato di terzo livello, in funzione delle esigenze espresse sul territorio o di particolari novità che interessano il dispositivo.
--	---

- Rilevazione dei quesiti relativi all'attivazione e alla gestione di contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca, al fine di aggiornare il documento "Suggerimenti operativi alle domande più frequenti per l'applicazione del contratto di apprendistato".
- Realizzata una rilevazione nazionale sull'attivazione dei contratti di apprendistato di terzo livello da parte delle Fondazioni ITS, con l'elaborazione di un documento report per la diffusione degli esiti.
- Garantito il servizio di Help desk sull'attivazione dei contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca e sui Tirocini extra-curricolari.
- Proseguito con il percorso formativo e-learning sull'Apprendistato di alta formazione e ricerca rivolto alle Fondazioni ITS, che ha registrato complessivamente 267 iscritti, appartenenti a 100 Fondazioni ITS di 18 Regioni.
- Avviato un percorso formativo sull'apprendistato, rivolto ai consulenti del lavoro a livello nazionale, a partire dall'Ordine della regione Lombardia.
- Realizzato il seminario "L'apprendistato di alta formazione e ricerca negli ITS: numeri e caratteristiche a confronto" al fine di promuovere l'apprendistato di terzo livello.

LINEA 7 - Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale

In sintesi, le principali attività realizzate:

- azioni di supporto alla governance nazionale e regionale:
 - affiancamento all'Organismo tecnico in materia di apprendistato;
 - affiancamento alla Divisione 4, Direzione Generale Politiche Attive del Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS), nella predisposizione della documentazione necessaria per l'attuazione del Programma Duale nell'ambito del PNRR "Investimento 1.4 - sistema duale" e nella gestione del Tavolo dell'Osservatorio Duale;
 - supporto a 19 regioni, su indicazione della DGPAL-MLPS, per la corretta definizione dei Documenti di Programmazione Regionale necessari per l'erogazione dei fondi PNRR da parte del MLPS;
 - elaborazione di una check list di verifica dei Documenti di Programmazione Regionale presentati dalle regioni, messi in disponibilità del MLPS per procedere alla valutazione e approvazione dei documenti suddetti;
 - fornito il supporto diretto a tutte le Regioni/PA che ne hanno avanzato richiesta, con specifici interventi di personalizzazione delle azioni.
- azioni di supporto a 445 Centri di Formazione Professionale:
 - consolidamento della Community dell'apprendimento duale e implementazione dei contenuti proposti;
 - creazione delle cartelle regionali di Digital Learning, per fornire in modo sistematizzato tutti i materiali e gli strumenti per supportare le attività dei CFP (Centri di Formazione Professionale) e consentire la fruizione autonoma, anche in auto-formazione, da parte degli operatori dei CFP e/o di altri stakeholders di riferimento, seguendo percorsi personalizzati in apposite sezioni a carattere regionale.

LINEA 7bis Supporto ad Anpal nella gestione dell'avviso pubblico relativo al Fondo Nuove Competenze

In sintesi, le principali attività realizzate:

	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto ad ANPAL per la gestione del I avviso pubblico relativo al Fondo Nuove Competenze. <ul style="list-style-type: none"> ○ Prese in carico tutte le istanze presentate entro il 30/06/2021 sono state prese in carico, con un totale di 7.150 istanze ammesse a valutazione a seguito del Decreto del Commissario Straordinario di ANPAL n. 27 del 1/02/2022; ○ al 31/12/2022 sono state approvate e/o rigettate/concluse per rinuncia 6.541 istanze a seguito dal citato Decreto del Commissario Straordinario. • Implementazione degli applicativi informatici - è stata completata l'implementazione dello sviluppo degli applicativi informatici per le verifiche dei saldi, il cui iter è stato quindi avviato. • Gestione dei controlli e dei flussi per l'erogazione degli acconti -con l'approvazione del Decreto del Commissario Straordinario n. 159 del 10/06//2022 sono stati gestiti i controlli e i flussi per l'erogazione degli acconti previa fideiussione. • Supporto tecnico per la II edizione del Fondo Nuove Competenze -con l'adozione del Decreto interministeriale del 22/09/2022 e l'approvazione dell'avviso relativo alla II edizione del Fondo Nuove Competenze, è stato garantito il supporto tecnico ad ANPAL per lo sviluppo del sistema informativo funzionale alla presentazione delle istanze. Al 31/12/2022 le istanze presentate sono state 5.343. • Assistenza ai beneficiari - è stata garantita ad ANPAL l'assistenza necessaria per il supporto ai beneficiari, la disposizione degli atti per revoche e riammissioni e l'aggiornamento delle FAQ. <p>LINEA 8 - Supporto alle regioni e agli attori del sistema dell'istruzione e della formazione per favorire le transizioni all'interno dei sistemi</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • azioni di supporto ed accompagnamento verso tutte le Regioni, 24 Uffici Scolastici Regionali/Provinciali e altri soggetti del mondo dell'Istruzione e della Formazione per lo sviluppo e l'implementazione del sistema duale. • attività di accompagnamento a 931 Istituti scolastici, 37 Università, 121 ITS e 445 CFP per la realizzazione di percorsi formativi duali, con la promozione di contratti di apprendistato di I e III livello. • diffusione, promozione e aggiornamento del Catalogo delle Buone Prassi. • supporto alle Regioni per le attività di sviluppo e consolidamento del sistema duale all'interno dell'IeFP. • supporto all'organizzazione dei tavoli tecnici regionali per il rafforzamento e consolidamento degli strumenti e delle misure di politiche attive per lo sviluppo del sistema duale. • animazione della rete degli attori della domanda e il coinvolgimento delle imprese per la realizzazione di PCTO, Laboratori PAL e attivazione di contratti di apprendistato di I e III livello. • supporto per l'organizzazione e la gestione di eventi, seminari e workshop per la diffusione del modello duale e per le attività di orientamento. • supporto a 19 Regioni per la programmazione e l'attuazione di piani per l'applicazione del sistema duale.
--	---

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022			
SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI			
Data inizio	01/08/2019	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>La Sezione 3 è dedicata alla definizione, attivazione e gestione di interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in transizione lavorativa per effetto di crisi aziendali, con riferimento specifico alle situazioni di crisi per le quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le aziende facciano ricorso alla Cassa integrazione per crisi per cessazione di attività; - i processi di CIGS per crisi o riorganizzazione si concludano con esuberi, compresi i casi di ricorso all'Accordo di transizione di cui all'articolo 1, comma 200 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024". <p>Le attività mirano a consolidare quanto realizzato finora da ANPAL Servizi nell'ambito del supporto alla gestione degli effetti occupazionali delle crisi aziendali, valorizzando le innovazioni che, in termini di policy, si sono di recente prodotte e, in particolare, il percorso di "ricollocazione collettiva" definito dal Programma GOL e la centralità posta sul tema delle politiche attive dalla riforma degli ammortizzatori sociali.</p> <p>Le attività sono realizzate in continuità con quanto fatto finora – su richiesta formale della Regione interessata ad ANPAL in caso di aziende ubicate in una sola regione e su richiesta di ANPAL o del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in caso di aziende plurilocalizzate – ma anticipando, al contempo, la sperimentazione dell'approccio alla ricollocazione collettiva definito da GOL, attraverso la valorizzazione degli elementi di specificità di questo percorso, ovvero: presenza di una rete di attori che si occupano della specifica crisi; presenza di lavoratori con caratteristiche professionali omogenee; possibilità di individuare soluzioni occupazionali che riguardano il gruppo in presenza di processi di reindustrializzazione; disponibilità di asset eventualmente riutilizzabili. Trova spazio, in questo approccio, anche la preparazione per la gestione, da parte di ANPAL Servizi, degli interventi di tutoraggio di cui al Decreto interministeriale di adozione del Programma GOL del 5 novembre 2021.</p> <p>La sezione è composta delle seguenti linee di intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinamento Sezione 3 ○ Linea 9 - interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori; ○ Linea 10 - gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori. 		
Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022	<p>Coordinamento Sezione 3</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Raccordo con ANPAL per la definizione delle modalità operative del Percorso 5 del Programma GOL (Ricollocazione collettiva) che dovrà essere formalizzato da ANPAL con apposita Deliberazione e delle modalità di intervento nel caso di attivazione dei servizi di supporto nell'ambito del tutoraggio; 		

	<ul style="list-style-type: none"> • Riunioni con attori istituzionali ANPAL, MISE; MLPS, Regioni, Parti sociali; • Relazione con il vertice aziendale sul Piano Nazionale (ex PON) 2021-2027 condivisa dal Commissario Straordinario con le Regioni e sul ruolo di ANPAL Servizi nella gestione dei bacini di crisi, anche nella prospettiva del percorso di ricollocazione collettiva previsto nell'ambito del Programma GOL; • Relazione strategica con la Direzione Progetti e Direzione Territori per l'indirizzo delle attività e operatività con il Coordinamento Generale e con Linea 10 per le modalità di attuazione delle attività; • Elaborazione delle relazioni di attività trimestrali della Linea 9 per ANPAL, secondo tempi e modalità previste dalla procedura, relazione annuale 2021; • Elaborazione dei contributi al Piano Operativo 2023 relativo alle attività, agli output e ai rilasci previsti della Sezione 3, Linea 10 (ex linea 9) per la presentazione dell'intero Piano Operativo ad ANPAL; • Presidio delle attività di tre diversi gruppi di lavoro interni alla Sezione 3 - Linea 9 - finalizzati alla definizione di: metodologie e strumenti per qualificare il Tavolo di gestione delle crisi (governance); programma di sensibilizzazione dei portatori di interesse territoriali (capability); specificità procedurali e metodologiche del processo di servizio del Percorso 5. <p>LINEA 9 - Interventi a supporto dei processi di crisi e trasformazione delle aziende e dei settori</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento dell'impianto metodologico, predisposto per l'analisi delle trasformazioni industriali in atto e anticipazione delle crisi aziendali/settoriali con particolare attenzione ai profili professionali a tendere. Applicazione del modello su specifiche crisi/territori ai settori dell'Aerospazio (Regione Puglia crisi DCM Srl); Agroalimentare (Regione Molise crisi GAM Srl); Automotive (settore strategico attenzionato nel quadro dall'Agenda europea per le competenze); • Supporto alla definizione e gestione piani crisi: i piani di politica attiva, richiesti e approvati da ANPAL, elaborati e condivisi nel 2022, sono stati 4 in 4 Regioni per 600 lavoratori beneficiari. In totale gli interventi su crisi al 31 dicembre 2022 sono 45, per un totale di 6.807 potenziali beneficiari (al netto degli interventi non attivati) e 17 Regioni coinvolte (eccetto le regioni Basilicata, Valle d'Aosta e Sardegna), di cui: <ul style="list-style-type: none"> ○ 23 attivati; ○ 11 non attivati anche per diversa evoluzione della vertenza; ○ 11 conclusi. • Supporto ad ANPAL sulla ricollocazione collettiva prevista dal Percorso 5 del Programma GOL per una prima definizione del modello di servizio, da sottoporre al confronto con le Regioni. • Predisposti due metodi e percorsi per: <ul style="list-style-type: none"> ○ la definizione dell'offerta formativa funzionale ai processi di ricollocazione dei lavoratori coinvolti in crisi aziendali e alla sua programmazione;
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> ○ la promozione e il sostegno della partecipazione attiva, da parte dei diversi attori presenti al Tavolo di gestione della crisi, al processo di identificazione e gestione delle politiche attive a supporto degli effetti occupazionali delle crisi aziendali. <p>LINEA 10 - Supporto alle regioni e agli altri soggetti coinvolti per la pianificazione e l'attuazione territoriale di interventi a supporto dei processi di crisi e trasformazione delle aziende e dei settori.</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supporto alle Regioni: <ul style="list-style-type: none"> ○ per la progettazione e la condivisione dei Piani d'intervento per la ricollocazione collettiva e per la pianificazione di dettaglio delle azioni da realizzare; ○ alla costruzione e alla gestione dei partenariati sociali e al coordinamento della rete pubblico/privato coinvolta nella gestione delle crisi; ○ contribuito al rafforzamento delle capacità analitiche del mercato del lavoro e alla costruzione di un'offerta formativa idonea verso i lavoratori target. • Supporto ai CPI: <ul style="list-style-type: none"> ○ per l'implementazione dei Piani d'intervento di ricollocazione condivisi e attivi nelle diverse Regioni coinvolte, nonché per l'erogazione dei servizi; ○ per il trasferimento di modalità operative, modelli di servizio e strumenti agli operatori dei CPI coinvolti e all'erogazione dei servizi; ○ all'organizzazione e alla realizzazione di azioni di informazione sull'AdR CIGS rivolte ai lavoratori interessati da Accordi di Ricollocazione. • Interventi conclusi nell'arco dell'anno: <ul style="list-style-type: none"> ○ Agile-exEutelia, Bigelli Marmi, Cartiere Burgo, Ericsson, Futuretec, IperSimply, MBusiness, Meccanica Generale, Mercatone Uno, Qui Group, SMA, Tecnowind, Terreal e Treofan Italy.
--	---

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022			
SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE			
Data inizio	01/08/2019	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>La Sezione promuove politiche del lavoro - integrate alle politiche di sviluppo - finalizzate a contrastare la bassa partecipazione femminile al lavoro e a liberare risorse, professionalità e talenti a beneficio della crescita del Paese, in attuazione delle priorità indicate dalla Strategia nazionale per la Parità di Genere 2021-2026, dal PNRR approvato il 13 luglio 2021 e, in particolare, a supporto della realizzazione degli interventi di riforma delle politiche attive del lavoro ivi previste, dalla programmazione europea 2021-2027, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali negli ultimi Atti di indirizzo emanati e delle Linee Strategiche di ANPAL.</p> <p>La sezione prevede lo sviluppo di misure combinate di politica del lavoro e servizi rivolti ai Servizi per il Lavoro, alle imprese e alle persone (uomini e donne), in modo da rispondere più efficacemente alle necessità del sistema Paese, consentendo di aprire la strada ad una maggiore partecipazione femminile al lavoro.</p>		
Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022	<p>LINEA 11 - PARITA' DI GENERE</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione della Traccia dei contenuti specialistici sulla Strategia per il recupero del divario di genere e delle Linea Guida e strumenti per la gender equality; • Collaborazione alla predisposizione dei PAR del Programma GOL mediante azioni di accompagnamento degli operatori territoriali nelle azioni di supporto alle Regioni; • Supporto alla definizione di un modello per l'erogazione di misure e servizi che tengano in considerazione i temi dell'equità di genere, per i beneficiari degli interventi di politiche attive del lavoro, attraverso lo sviluppo e l'aggiornamento delle risorse didattiche dei percorsi formativi ForPlus (Corso 10 - LEP J) e ForPlus Network (Federcasalinghe-Domina) e la co-progettazione di azioni sperimentali con i Servizi per il Lavoro di alcune Regioni, al fine di promuovere la partecipazione delle donne al lavoro e la diffusione dei temi dell'equità di genere; • Progettazione di interventi per promuovere l'innovazione organizzativa nelle aziende, in modo da favorire l'occupazione femminile e la produttività aziendale. In particolare, è stato realizzato il percorso formativo online "Schemi orari flessibili". 		

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022			
SEZIONE 5: METODOLOGIE			
Data inizio	01/08/2019	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>La Sezione è finalizzata a sviluppare un sistema complessivo di gestione della conoscenza a supporto dell'efficace realizzazione di attività e risultati del Piano attraverso l'adozione di tecnologie evolute (piattaforme collaborative) e di una modalità di lavoro condivisa. La messa a regime del sistema di knowledge management è finalizzata a supportare e migliorare la capacità delle Linee d'intervento di produrre Linee Guida, modelli e strumenti operativi secondo standard comuni di rappresentazione, così da renderlo sempre più omogeneo e fruibile da tutti i target, interni ed esterni, coinvolti nei processi realizzativi delle Linee. Il fine ultimo è, chiaramente, massimizzare l'efficacia complessiva delle azioni realizzate nell'ambito del Piano per migliorare le politiche attive del lavoro.</p> <p>Attraverso l'adozione di uno specifico standard di produzione aziendale del know how è stata attivata una collaborazione più strutturata tra le Linee e sono stati stimolati processi collaborativi – anche da remoto – necessari a mettere a valore il know how e l'esperienza acquisiti sul campo.</p>		
Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022	<p>LINEA 12 – METODOLOGIE</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ideazione di uno spazio digitale del programma Gol, al fine di creare un luogo digitale, ufficiale e centralizzato del Programma GOL dentro il quale ognuna delle aree di competenza di Anpal Servizi potesse portare il proprio contributo; • Predisposizione e gestione di uno spazio digitale collaborativo dedicato alla realizzazione di un progetto interaziendale denominato “Progetto Ponte 2023”; • Progettazione e produzione di due video tutorial finalizzati alla diffusione del modello di Produzione del Knowledge Aziendale (PKA); • Rilascio di strumenti finalizzati all'empowerment della comunità professionale aziendale; • Supporto ai referenti e responsabili delle regioni Puglia e Basilicata (Direzione Territorio) nella loro attività di formazione/aggiornamento degli operatori territoriali di AS tesa a dare una risposta adeguata alle esigenze di empowerment della comunità professionale, a seguito della definizione, a livello territoriale, dell'Operatore Unico delle PAL. • Trasferimento, a favore della Linea 16, di modalità e strumenti per la pianificazione e il tracciamento delle attività progettuali e operative necessarie all'erogazione dei servizi sulla piattaforma “Digital Learning”, soprattutto nei confronti di stakeholder esterni. 		

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022
SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI

Data inizio	01/08/2019	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>La Sezione 6 contribuisce alla realizzazione di obiettivi e attività del Piano Operativo complessivo, a supporto di ANPAL per le componenti del Sistema Informativo Unitario (SIU) e dei progetti di ANPAL Servizi per le proprie piattaforme applicative, con un'azione - trasversale ed integrata - di coordinamento, progettazione, sviluppo e gestione di sistemi, servizi ed applicativi a supporto e miglioramento dell'efficacia/efficienza dei servizi e delle politiche attive per il lavoro. La Sezione si sviluppa attraverso la Linea d'intervento 13 e realizza una stretta interazione con le altre Sezioni e Linee del Piano, fornendo loro infrastrutture, informazioni e servizi di supporto/assistenza.</p> <p>Il contributo della Sezione 6 al Sistema Informativo Unitario è realizzato attraverso una programmazione degli interventi condivisa con ANPAL e interessa l'intero ciclo di vita dei sistemi informativi: dall'analisi del fabbisogno informatico, alla progettazione, al coordinamento di tutte le attività di realizzazione e/o alla manutenzione dei sistemi.</p> <p>Si precisa che i servizi che possono essere realizzati da ANPAL Servizi, che non nascono integrati nel SIU, sono di due differenti tipologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - servizi informativi sperimentali a supporto delle attività previste all'interno delle altre Linee d'intervento del presente Piano, che possono essere ritenute - dopo opportuna sperimentazione - di utilità al SIU; - servizi informativi a supporto dei progetti di politica attiva richiesti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (ad esempio, i progetti finanziati dalla DG dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione), da ANPAL (ad esempio, Contributi per il tutoraggio aziendale nei contratti di apprendistato e nei percorsi di alternanza istruzione lavoro, Duale, etc.) e gestiti da ANPAL Servizi. 		
Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022	<p>LINEA 13 - Sviluppo dei sistemi informativi</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le attività svolte per ANPAL includono: <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinamento delle attività e partecipazione al Comitato GOL e alle riunioni tecniche con enti esterni come MLPS, Regioni, INPS, etc. ○ Pianificazione e progettazione funzionale e sviluppo dei sistemi informativi. ○ Revisione dei documenti di analisi tecnico-funzionale e dei manuali utente. ○ Supporto alla redazione delle FAQ e alle attività di comunicazione sugli aggiornamenti dei sistemi informatici. ○ Supporto al monitoraggio dei dati. • Le attività svolte per ANPAL Servizi includono: 		

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Progettazione di nuovi servizi applicativi e delle evoluzioni degli applicativi già realizzati. ○ Gestione operativa delle applicazioni esistenti e assistenza di II livello agli utenti utilizzatori. ○ Progettazione, realizzazione e manutenzione di cruscotti di monitoraggio sul sistema di business intelligence. ○ Progettazione software e realizzazione di nuovi strumenti e delle evoluzioni degli applicativi esistenti. ○ Progettazione e gestione delle infrastrutture tecnologiche e dei sistemi che supportano le piattaforme applicative.
--	---

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022			
SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE			
Data inizio	01/08/2019	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>La Sezione definisce e realizza servizi di supporto trasversale alle altre Linee/Sezioni del Piano Operativo, in riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ lo sviluppo e il consolidamento del raccordo tra il sistema delle imprese e quelli dell'istruzione/formazione e dei Servizi per il Lavoro (Linea 14 - Rapporti con le imprese). L'azione è finalizzata, in particolare, al rafforzamento delle risorse e degli strumenti, a livello centrale e territoriale, dedicati allo sviluppo della collaborazione con il sistema della domanda; ○ i processi di sviluppo e valorizzazione delle competenze degli operatori di ANPAL Servizi e degli operatori esterni dei CPI e della Rete dei Servizi e delle Politiche Attive del Lavoro (Linea 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori). Tale azione si integra funzionalmente alla progettazione e gestione di soluzioni di formazione a distanza e di community (Linea 16 - e-learning & community). L'azione di sviluppo delle competenze si realizza, lungo tutto il processo di implementazione e monitoraggio del Piano e su tutto il territorio nazionale. <p>Le Linee attraverso cui si realizza la Sezione 7 sono trasversali agli ambiti di azione delle aree progettuali e della loro implementazione territoriale. La trasversalità dell'azione e delle finalità della Sezione si traduce in una forte interconnessione con le altre Sezioni e Linee d'intervento del Piano Operativo. La sezione è composta dalle seguenti linee di intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Linea 14 - Rapporti con le imprese • Linea 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori • Linea 16 - E-learning & community 		
Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022	<p>LINEA 14 - RAPPORTI CON LE IMPRESE</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborazione di Linee Guida (e relativi strumenti) per la definizione del modello per il coinvolgimento delle imprese e del territorio. 		

	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborazione di Linee Guida (e relativi strumenti) per la definizione del modello e per la costituzione/attuazione delle "Scuole dei Mestieri". • Realizzazione di un ciclo di seminari sulle "Tipologie contrattuali", rivolto agli operatori territoriali di Anpal Servizi e dei Cpi. • Elaborazione di Linee Guida per la definizione di Patti Territoriali per l'occupazione. • Attività formative per gli operatori dei Cpi nell'ambito di FORPLUS. • Progettazione ed elaborazione di un percorso formativo/informativo per trasferire al territorio le Linee Guida (e strumenti) per la definizione del modello per il coinvolgimento delle imprese e del territorio. • Collaborazione con la Linea 6 per la realizzazione di un intervento formativo sull'apprendistato in somministrazione, rivolto agli operatori degli ITS. • Collaborazione alle attività di progettazione dei PAR. • Elaborazione di un documento specialistico sui Patti Territoriali. • Attività di supporto al Comune di Livorno per la realizzazione del Progetto pilota nel settore nautico. • Attività di collaborazione con l'ICE, in relazione all'intervento "I talenti del Reddito di Cittadinanza in azione". • Attività di supporto alla Regione Emilia-Romagna per la progettazione di un modello di partenariato pubblico-privato nei Big Data e nell'Economia Circolare. <p>LINEA 15 - SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEGLI OPERATORI In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo di metodologie e risorse didattiche per FORPLUS, un percorso formativo blended per il Rafforzamento dei CPI, in collaborazione con la Sezione 1 Servizi per il lavoro e il RdC e con altre Linee aziendali. • Formazione dei formatori per le Regioni che hanno avviato il Percorso di rafforzamento nel 2022: Triveneto, Puglia, Toscana, Umbria. • Supporto alla gestione dell'interattività dei corsi FORPLUS (attività sincrone, esercitazioni collaborative, training on the job) realizzati in tutto il territorio nazionale, con particolare riguardo alla sperimentazione di esercitazioni e role playing a distanza realizzati nell'ambito del Corso dedicato all'Assessment in GOL. • Aggiornamento e integrazione delle risorse per l'interattività e la formazione collaborativa (esercitazioni e lavori di gruppo). • Realizzazione del primo modulo del percorso per Responsabili CPI della Calabria, dedicato a Pianificazione, organizzazione e monitoraggio delle attività, dei servizi e delle politiche. • Sviluppo di metodologie e risorse didattiche per ForPlus NETWORK, un percorso formativo online per i Soggetti della Rete del Mercato del Lavoro, comprensivo di momenti di esercitazioni e attività sincrone, in collaborazione con la Sezione 1 Servizi per il lavoro e il RdC e con altre Linee aziendali. <p>LINEA 16 - eLearning & Community In sintesi, le principali attività realizzate:</p>
--	---

	<ul style="list-style-type: none">• Progettazione e realizzazione di servizi formativi, contenuti digitali e comunità professionali. In particolare, sono state condotte analisi delle esigenze e della ricerca di soluzioni didattiche e Design, nonché la progettazione del servizio, la prototipazione e la configurazione.• Progettazione, sviluppo e gestione di piattaforme e ambienti per la formazione digitale. In particolare, sono state effettuate analisi di nuove funzionalità per la didattica online e si è provveduto alla gestione, manutenzione e aggiornamento del sito del Learning Management System.• Sperimentazione di metodologie innovative, con particolare attenzione allo sviluppo delle attività formative sul territorio. In particolare, sono state condotte analisi e ricerche di metodologie didattiche innovative.• Formazione di formatori e affiancamento nella realizzazione, nel monitoraggio e nella messa a punto del servizio. In particolare, sono stati forniti servizi di formazione, affiancamento e assistenza di primo e secondo livello tramite il servizio di Help Desk.
--	--

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022			
SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE			
Data inizio	01/08/2019	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>La sezione svolge attività di ricerca avanzata nel campo dell'analisi del mercato del lavoro e delle politiche attive e cura gli adempimenti e i flussi di dati necessari ad assicurare l'adesione di ANPAL Servizi al Sistema Statistico Nazionale, garantendo il necessario supporto alle altre linee progettuali.</p> <p>La Sezione 8, in continuità con gli interventi svolti negli anni precedenti realizza, inoltre, attività a supporto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di ANPAL, delle Regioni e della rete degli operatori sul territorio per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - migliorare la capacità di lettura del mercato del lavoro, della domanda e dell'offerta di lavoro anche attraverso lo sviluppo di modelli e servizi di business intelligence riservati a sostenere lo sviluppo delle nuove politiche del lavoro; - migliorare e rafforzare i sistemi di monitoraggio delle politiche del lavoro attraverso lo sviluppo di servizi e soluzioni che consentano ai diversi stakeholder di collaborare, di facilitare la circolazione e la fruibilità dei dati legati alla partecipazione, implementazione e programmazione degli interventi previsti nell'ambito delle riforme per il mercato del lavoro. - migliorare e rafforzare la raccolta, lo scambio e la trasferibilità delle buone prassi sviluppate dalle Regioni e dai diversi paesi europei in materia di politiche e servizi per il lavoro, sostenendo i diversi stakeholder anche nello sviluppo di scambi e programmi di apprendimento reciproco con i partner europei dell'Italia. <p>La sezione è composta delle seguenti linee di intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento Sezione • Linea 17 - Applicazioni di Data Science; • Linea 18 - Benchmarking nazionale e internazionale • Linea 19 - Monitoraggio e valutazione PAL 		
Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022	<p>Coordinamento Sez. 8</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • coordinamento e monitoraggio delle azioni e degli obiettivi realizzati da ciascuna Linea di intervento della Sezione; • ricognizione della normativa emanata sia dal Governo sia dagli Enti territoriali sia dalla UE, al fine di fornire una costante analisi della evoluzione legislativa (elaborazione di paper e documentazione di aggiornamento costante); • Supporto alle azioni di coordinamento generale del Piano Operativo (PO) complessivo. 		

LINEA 17 - Applicazioni di Data Science

In sintesi, le principali attività realizzate:

- Presidio delle attività previste dalla partecipazione al Sistema Statistico Nazionale da parte dell'Ufficio di Statistica di Anpal Servizi. Nello specifico, sono stati realizzati i progetti di ricerca previsti dal PSN sia come titolari che contitolari.
- Supporto statistico e metodologico al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e alle Linee del PE.
- Sviluppo di modelli e algoritmi per il trattamento di basi dati di grandi dimensioni sul mercato del lavoro.
- Aggiornamento delle elaborazioni inerenti all'algoritmo di scouting della domanda di lavoro ed è stato individuato, a partire da questa metodologia, un modello statistico per prevedere la domanda di lavoro per ognuna delle qualifiche professionali previste dalla CP Istat.
- In accordo con Anpal, realizzato uno strumento di Labour Market Intelligence, strumento di natura quali-quantitativa che si propone di fornire supporto agli operatori dei Servizi per l'Impiego nelle fasi di orientamento specialistico e di assessment per l'individuazione del profilo target verso cui orientare la Skill Gap Analysis.
- Collaborazione con la Regione Calabria - realizzato un cruscotto di Business Intelligence in grado di supportare la governance regionale nella definizione ed implementazione del Programma GOL. Partendo dalla base dati messa a disposizione, è stato sviluppato un modello statistico per la stima dello skill gap individuale.
- Collaborazione con la Fondazione del Consiglio Nazionale degli Ingegneri per la manutenzione e l'aggiornamento del cruscotto sulla domanda di lavoro delle professioni ingegneristiche.
- Collaborazione con ANICA per aggiornamento dati professioni del settore su Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie.
- Collaborazione con la Regione Emilia-Romagna - è stato definito e sviluppato un cruscotto di Business Intelligence "Green Jobs e green Rating", nato con l'obiettivo di rendere navigabili i risultati di uno studio condotto sulle professioni green.
- Elaborazione report statistici per l'analisi del MDL e realizzati cruscotti di Business Intelligence. Sono stati prodotti report statistici sulla domanda ed offerta di lavoro e predisposti strumenti di BI per supportare la costruzione di Osservatori regionali e nazionali.

LINEA 18 - Benchmarking nazionale e internazionale

In sintesi, le principali attività realizzate:

- Produzione di analisi e rapporti di benchmarking regionali, nazionali ed europei e diffusione attraverso la Banca documentale online. La banca documentale è stata implementata con l'inserimento di circa 460 documenti in materia di politiche del lavoro e l'aggiornamento costante del cruscotto interattivo documentale che raccoglie tutte le misure e gli avvisi regionali relativi al programma GOL;

	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione del contributo di competenza relativo a due benchmarking territoriali dei CPI finalizzato al rilascio dei Report semestrali sull'andamento del Piano Nazionale di Rafforzamento dei Servizi – linea 1 del PO; • Realizzazione degli incontri internazionali per il confronto di buone pratiche in tema di politiche attive e organizzazione dei servizi pubblici per l'impiego (4 incontri di benchlearning con le regioni italiane e agenzie per il lavoro europee). <p>LINEA 19 - Monitoraggio e valutazione PAL</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di quattro report di monitoraggio della formazione erogata agli operatori ed ai responsabili dei CPI, tramite l'intervento ForPLUS. I report regionali ed il cruscotto realizzato con il software Tableau per la rappresentazione dinamica dei dati sono stati aggiornati costantemente. • Realizzazione e aggiornamento del cruscotto di rappresentazione dei dati delle opportunità occupazionali in relazione al progetto MOO, con una cadenza settimanale fino ad ottobre 2022, data di chiusura dei contratti dei Navigator. • Modello di monitoraggio del FNC a partire dai dati amministrativi trattati in ANPAL Servizi, con la produzione di report di monitoraggio per evidenziare le principali evidenze. • Realizzazione di un modello, applicabile in ogni contesto regionale, per il monitoraggio di Piani di Attuazione regionale del programma GOL. In alcuni casi è stata chiesta la collaborazione per la realizzazione delle analisi di contesto • Realizzazione di modelli di monitoraggio per il sistema di JOB Finder e per la Skill GAP Analysis, coerentemente con le fasi previste per l'attuazione del programma GOL. • Realizzazione di documenti teorici previsti per il monitoraggio e la valutazione del progetto "Scuole di Mestieri", nonostante l'assenza dell'atteso DM per l'attuazione dell'intervento. • Realizzazione del modello che definisce gli indicatori per il calcolo del rating degli operatori del mercato del lavoro accreditati a livello Regionale. • Realizzazione dei report di monitoraggio periodici in riferimento agli interventi sulle crisi aziendali e contemporaneamente è stato aggiornato il cruscotto di rappresentazione dei dati. • Supporto ad ANPAL per il repertorio nazionale degli incentivi, con rilascio periodico della Guida Sintetica. • Supporto al MLPS e all'INPS per il monitoraggio dei Lavoratori Socialmente Utili e produzione dei report periodici di monitoraggio. • Aggiornamento della metodologia per il monitoraggio del Lavoro Autonomo e dell'apprendistato, con la produzione dei relativi report periodici. • Aggiornamento della metodologia per il monitoraggio del BRAND Aziendale e produzione dei relativi report.
--	---

PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2022			
SEZIONE 9: SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO COMPA			
Data inizio	01/01/2020	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>Le attività della Sezione 9 sono tutte finalizzate a sostenere la più ampia diffusione delle politiche attive del lavoro in Italia, supportando in termini di comunicazione e promozione le azioni realizzate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ANPAL e ANPAL Servizi, anche in relazione agli strumenti di rilancio delle nuove politiche attive del lavoro e ai servizi di interesse strategico dell'Agenzia. In generale, l'azione della Linea si realizza su tre fronti, ovvero de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il supporto ad ANPAL e al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella comunicazione istituzionale e nelle azioni ed eventi ad essa collegati; - il supporto ai progetti e agli interventi di ANPAL Servizi, in attuazione delle Linee che costituiscono il presente Piano; - la predisposizione di modelli e Linee Guida, declinabili sui diversi territori o sulle specifiche tipologie d'intervento, per favorire su tutto il territorio nazionale, standard comuni per le azioni di comunicazione. 		
Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022	<p>LINEA 20 - Attività di comunicazione e realizzazione eventi</p> <p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione ed evoluzione di sistemi di identità visiva, come i Programmi GOL e Garanzia Giovani; • Ideazione e realizzazione di prodotti per i diversi canali in uso, tra cui cards, cartoline, flyer relativi a GOL, GG e FNC; • Elaborazione di standard grafici e kit ad uso dei vari attori, come i percorsi ForPlus e i materiali informativi Gepop; • Ideazione di grafiche e layout per pubblicazioni a carattere informativo e di disseminazione; • Supporto ideativo, organizzativo e di comunicazione per la partecipazione di ANPAL, anche in formula congiunta con MLPS e altri attori della rete, a eventi e manifestazioni di interesse; • Supporto per la comunicazione degli interventi del FSE, con azioni comunicative relative a iniziative e servizi a questo riferibili; • Produzione di un rapporto di analisi dell'impatto delle azioni comunicative realizzate sui target di riferimento. 		

Altre attività di ANPAL Servizi

PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC

Data inizio

28/01/2019

Data fine

31/10/2022

Descrizione dell'iniziativa

Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa

Con il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, coordinato con legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019 recante "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni", vengono definiti il ruolo e le risorse affidate ad ANPAL Servizi S.p.A. per *"la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del RdC, la stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle regioni e alle province autonome previste dal presente comma."*

Attività svolte dal 1° gennaio al 31 ottobre 2022

ANPAL Servizi ha supportato la necessaria azione di raccordo istituzionale fra Ministero, ANPAL, Regioni e Servizi per il lavoro, coinvolgendo tutti i soggetti e finalizzando la strategia comune per rendere immediatamente operativa la nuova figura del Navigator. Il 17 luglio 2019 le Regioni e ANPAL Servizi S.p.A. hanno infatti siglato le convenzioni (ex art. 12, comma 3 del Decreto-legge n. 4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019) che permettono l'effettivo ingresso dei Navigator presso i centri per l'impiego. La Regione Campania ha perfezionato l'iter relativo alla stipula il 9 dicembre 2019, con un conseguente slittamento temporale, rispetto alle altre Regioni, della contrattualizzazione e della operatività dei Navigator.

In aderenza con quanto definito nella convenzione bilaterale tra la singola Regione e ANPAL Servizi, i Navigator hanno potuto assistere i Centri per l'impiego - d'intesa con il responsabile dei Centri - nelle diverse fasi del processo, (ad eccezione della Regione Campania dove i Navigator hanno assistito i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpl), nelle seguenti modalità:

- diretta in Abruzzo, Liguria, Marche, Piemonte, Puglia, Toscana, Umbria e Valle d'Aosta;
- in affiancamento in Basilicata, Calabria, Campania, Emilia-Romagna, Lazio, Lombardia e Sardegna;
- con entrambe le modalità in Friuli-Venezia Giulia, Molise, Sicilia e Veneto.

Per l'annualità 2022, l'art. 40 bis del D.L. n. 152/2021 (Decreto Recovery) convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233, ha stabilito la proroga al 30 aprile 2022 dei contratti dei Navigator.

Inoltre, all'art. 34 del D.L. 17/05/2022, n. 50 è stato previsto il rinnovo contrattuale dei Navigator per due mesi, a decorrere dal 1° giugno 2022, con possibilità di prosecuzione per ulteriori 3 mesi, su richiesta delle Regioni al Ministero del Lavoro, sono stati, quindi, prorogati 1.016 navigator per i tre mesi di agosto, settembre e ottobre nelle regioni che ne hanno fatto richiesta al

Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. In particolare, le Regioni Lombardia, Piemonte, Veneto, Umbria e Campania non hanno richiesto tale proroga.

Nel 2022 i Navigator hanno offerto assistenza, anche da remoto, agli operatori dei Centri per l'impiego e ai beneficiari percettori del Reddito di Cittadinanza, realizzando direttamente o supportando le seguenti attività:

- pianificazione mensile delle convocazioni dei beneficiari per ogni Centro per l'impiego;
- attività di segmentazione del bacino, convocazione e presa in carico dei beneficiari;
- attività di informazione e affiancamento a tutti i beneficiari assegnati, soprattutto a quelli caratterizzati da un bisogno complesso e multidimensionale e interessati dal patto per l'inclusione sociale;
- supporto alla redazione del piano personalizzato relativo al patto per il lavoro e realizzazione di incontri individuali e collettivi;
- verifica della realizzazione delle azioni previste dal piano personalizzato, in particolare quelle relative a rendere disponibili opportunità lavorative e/o formative ai beneficiari presi in carico;
- attività di rilevazione mensile sull'andamento degli esiti dei piani personalizzati dei beneficiari presi in carico;
- azioni di contatto e incontri con imprese per la rilevazione dei fabbisogni di professionalità e/o per la sottoscrizione del patto per la formazione.

I Navigator hanno supportato tutte le attività relative ai differenti step del processo di assistenza ai Cpl e ai beneficiari RdC, garantendo l'erogazione del servizio anche da remoto.

L'azione di contatto con le aziende e la rilevazione delle opportunità occupazionali attraverso la sperimentazione della Piattaforma MOO è stata presentata e condivisa con le Direzioni Generali Lavoro delle Regioni e con le Agenzie regionali del lavoro, laddove presenti. Per ogni Regione sono stati definiti processi e modalità operative da adottare in sinergia con i Cpl o con i servizi alle imprese presenti all'interno dei servizi pubblici.

La piattaforma MOO (Mappatura Opportunità Occupazionali) è stata utilizzata dai Navigator per realizzare l'analisi del territorio, lo scouting della domanda di lavoro e la rilevazione delle opportunità occupazionali espresse dall'impresa, evidenziando i seguenti risultati:

- o 21.181 Imprese che hanno aderito alla rilevazione delle opportunità;
- o 1.293 Opportunità Occupazionali rilevate per un totale di 2.891 posizioni disponibili, di queste sono disponibili nel breve periodo (da zero a tre mesi) 1.154 Opportunità Occupazionali per 2.459 posizioni;
- o 979 le opportunità trasferibili ai Cpl o alle Regioni per 2.223 posizioni disponibili, in seguito alla rilevazione, in base agli accordi con le direzioni/agenzie regionali.

Non sono stati emanati provvedimenti normativi di ulteriore proroga dei contratti dei Navigator, pertanto, al 31 ottobre 2022 sono terminate le attività dei Navigator nel territorio nazionale.

FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE

Data inizio

01/09/2011

Data fine

31/03/2023

Descrizione dell'iniziativa

Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa

La Linea 7T opera nell'ambito del Programma FixO – "Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale" ed è dedicata, in particolare, all'erogazione di contributi per la copertura dei costi di tutoraggio aziendale nei percorsi di alternanza scuola/lavoro e apprendistato di I livello realizzati nell'ambito del sistema delle IeFP.

L'intervento, opera attraverso uno specifico Avviso che prevede, alla fase C della Linea 1, la messa in disponibilità di incentivi finalizzati alla copertura dei costi di tutoraggio aziendale: l'Avviso è, dunque, finalizzato a supportare la realizzazione dei percorsi di apprendistato di 1° livello e di alternanza scuola-lavoro promossi dai CFP e/o Enti di formazione professionale, nonché dagli Istituti di Istruzione Secondaria Superiore nell'ambito del sistema delle IeFP, in collaborazione con le imprese, attraverso l'erogazione di contributi ai datori di lavoro che impegneranno proprio personale nelle attività di tutoraggio.

Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022

Relativamente all'avviso pubblico della Linea 7T rivolto alle imprese per l'erogazione di contributi per la copertura dei costi del tutoraggio aziendale sostenuti per l'alternanza formazione lavoro e per l'apprendistato, sono pervenute 2825 richieste di contributo nell'ambito dell'avviso pubblico rivolto alle imprese per l'erogazione di contributi per la copertura dei costi del tutoraggio aziendale sostenuti per l'alternanza formazione lavoro e per l'apprendistato, di cui 1675 riferite al tutoraggio di contratti di apprendistato e 1150 riferite al tutoraggio che riguarda esperienze di alternanza formazione-lavoro. Tutte le richieste di contributo sono state valutate secondo il Protocollo Operativo Amministrativo e le relative check list di lavorazione.

Di seguito, vengono presentati i dati relativi allo status delle richieste di contributo in data 31/12/2022, suddivisi per tipologia di tutoraggio:

- Apprendistato:
 - Istanze ammesse a contributo: 967
 - Istanze respinte: 708
 - Totale apprendistato: 1675
- Alternanza:
 - Istanze ammesse a contributo: 318
 - Istanze respinte: 832
 - Totale alternanza: 1150

Missione 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti

Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate

Descrizione del programma:

Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.

Programmi di spesa

ASSISTENZA TECNICA PER IL "SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE" (P.R.A.U.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO) ED IL "SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE"

PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE

PERCORSI IV - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI

ASSISTENZA TECNICA PER IL “SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE” (PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO) ED IL “SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L’IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE”			
Data inizio	01/08/2018	Data fine	31/12/2022
Descrizione dell’iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell’iniziativa	<p>L’obiettivo generale dell’intervento è promuovere l’integrazione dei migranti regolarmente soggiornanti nel territorio italiano favorendo il loro inserimento nel tessuto sociale e lavorativo, la qualificazione degli ingressi legali in Italia sulla base delle esigenze del mercato del lavoro e la sensibilizzazione e promozione della cultura del rispetto e della pacifica convivenza. Scopo dell’intervento è erogare servizi di assistenza tecnica alla DG Immigrazione (di seguito DG) supportandola nelle attività di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programmazione integrata e sviluppo degli interventi finanziati con risorse nazionali e comunitarie per favorire l’integrazione dei migranti; - Programmazione delle risorse economiche, gestione, monitoraggio, controllo e realizzazione degli adempimenti collegati alla governance integrata delle politiche e delle misure promosse a favore dei migranti; - Monitoraggio della presenza e dell’accoglienza dei minori stranieri in Italia; - Sensibilizzazione, comunicazione e informazione, tramite il Portale Integrazione Migranti, sulle politiche, gli interventi e i risultati raggiunti dalla DG Immigrazione; - Sostegno alle politiche per l’immigrazione e per la cooperazione internazionale con Paesi terzi e approfondimento conoscitivo e diffusione dei dati sulla presenza e caratteristiche delle Comunità straniere in Italia. 		
Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021	<p>In sintesi, le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • È stata fornita assistenza tecnica alla DG per lo sviluppo della programmazione di nuovi interventi a valere sui Fondi, europei e nazionali, e la messa a sistema delle azioni pilota a valere sui Fondi medesimi; • La partecipazione, a livello europeo e internazionale, alle iniziative pubbliche e istituzionali, ai tavoli tecnici di confronto sulle politiche. È proseguita inoltre l’assistenza riguardo al Piano triennale di contrasto al caporalato e alla gestione del Tavolo tecnico rispetto al quale la DG riveste il ruolo di segreteria. • È stata fornita assistenza tecnica attraverso la stesura di avvisi e bandi, con annessi vademecum e strumenti di gestione amministrativa e di monitoraggio, in coerenza con quanto pianificato sui Fondi, l’attività di istruttoria delle domande di adesione, la verifica contabile/finanziaria e l’espletamento degli adempimenti previsti dai vari Fondi. • Sono stati, altresì, organizzati e realizzati incontri con beneficiari e stakeholder degli interventi, e predisposte note e documenti di sintesi per la partecipazione della DG agli incontri di livello nazionale e comunitario. 		

	<ul style="list-style-type: none"> • Sono stati supportati gli enti/strutture territoriali nell'utilizzo e aggiornamento del SIM e nella tracciabilità dei percorsi di inclusione sociale, educativa e lavorativa dei MSNA, anche attraverso l'elaborazione di report, la realizzazione di approfondimenti qualitativi sui percorsi stessi. • Fornita assistenza tecnica anche in funzione dell'implementazione delle funzionalità del SIM (Sistema Informativo Minori) e del nuovo SIMA (Sistema Informativo Minori Accolti). • Sono stati valorizzati gli interventi della DG e dei diversi attori coinvolti, attraverso l'aggiornamento e l'ampliamento del PIM (Portale Integrazione Migranti). • È stata supportata la raccolta dei contributi e la redazione della relazione sulle attività svolte del 2020 dalle Associazioni di migranti iscritte al relativo Registro. • È stato supportato il CONNGI nella revisione del Manifesto delle nuove generazioni, nella promozione e diffusione delle sue attività e nella realizzazione dell'evento Protagonisti. • È stata fornita assistenza tecnico-giuridica per le attività e tematiche prioritarie della DG e per l'elaborazione dei pareri emessi dalla DG ai sensi dell'ex art. 32 del d.lgs. 286/98. • È stata garantita attività di assistenza tecnica per la partecipazione ai tavoli istituzionali e agli incontri bilaterali/multilaterali per rafforzare i processi di cooperazione con i Paesi terzi <ul style="list-style-type: none"> ○ per il monitoraggio e l'accompagnamento dei beneficiari dei Progetti di formazione professionale e civico linguistica pre-partenza (Avviso Pubblico 2/2019 - FAMI); ○ per la realizzazione di un di webinar con le Diaspore marocchina e bangladese. ○ È stata garantita assistenza tecnica per l'approfondimento conoscitivo delle caratteristiche delle Comunità straniere in Italia.
--	--

PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE			
Data inizio	04/07/2018	Data fine	31/12/2023
Descrizione dell’iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell’iniziativa	<p>L’obiettivo generale dell’intervento è la messa a sistema del modello “integrato” a livello nazionale volto a favorire l’integrazione socio-lavorativa e l’acquisizione della piena autonomia di lungo periodo dei richiedenti asilo, titolari di protezione internazionale e umanitaria, attraverso percorsi di politica attiva finalizzati a migliorare l’occupabilità dei destinatari e promuovere il loro inserimento nel mercato del lavoro. Il conseguimento dell’obiettivo generale prevede la realizzazione di due obiettivi specifici:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Promozione, sviluppo e monitoraggio di percorsi di inserimento socio-lavorativo e di integrazione per richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e umanitaria attraverso lo strumento della “dote individuale”; – Qualificazione del percorso di integrazione socio-lavorativa finalizzato all’autonomia dei migranti. <p>Inoltre, con l’inserimento di una nuova azione complementare finalizzata a promuovere il trasferimento di conoscenze utili ad affrontare in maniera efficace le nuove condizioni di lavoro derivanti dall’emergenza covid-19, l’intervento prevede anche il riconoscimento di una dote aggiuntiva composta da servizi e misure rappresentabili in: 1) misura per la continuità del percorso individuale: attività di orientamento specialistico; 2) misura di sostegno economico: indennità al tirocinante.</p>		
Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022	<p>I FASE:</p> <p>Nei primi sei mesi si è conclusa la prima fase del progetto, che ha raggiunto 3.734 destinatari, 2.141 dei quali hanno avviato il tirocinio previsto nel percorso.</p> <p>Nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sono state completate le istruttorie della documentazione inviata dai soggetti promotori per il pagamento delle indennità di frequenza ai destinatari e dei contributi ai soggetti che hanno promosso e ospitato i percorsi. • Sono state completate le attività previste di qualificazione dei percorsi, attraverso la realizzazione di: <ul style="list-style-type: none"> ○ eventi informativi <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sodalitas; ▪ Milano; ▪ Lecce. ○ focus territoriali <ul style="list-style-type: none"> ▪ Emilia-Romagna; ▪ Toscana; ▪ Marche. 		

	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborate e analizzate le risposte ai questionari somministrati ai protagonisti e prodotto un documento di analisi quali-quantitativa dei percorsi, che ha incluso un'analisi degli esiti occupazionali realizzata attraverso l'incrocio con le CO. • Realizzato l'evento di chiusura della prima fase. <p>II FASE:</p> <p>A giugno è stato pubblicato un nuovo Avviso, per ulteriori 2.000 percorsi, e sono state realizzate le attività di promozione.</p> <p>Nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analizzate le richieste di partecipazione e pubblicate le idoneità dei soggetti promotori: <ul style="list-style-type: none"> ○ 234 domande: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 225 le idoneità rilasciate; <ul style="list-style-type: none"> • 108 i promotori che si sono attivati per la realizzazione dei percorsi • Delle 2.000 doti messe a disposizione con il nuovo Avviso: <ul style="list-style-type: none"> ○ 1.149 domande pervenute: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 107 non rispondevano a uno o più requisiti previsti. ▪ 1.042 assegnate: <ul style="list-style-type: none"> • 66 non avviati; • 976 avviati, i quali alla fine del 2022 risultavano: <ul style="list-style-type: none"> ○ 835 in corso; ○ 145 cessati anticipatamente. • realizzato il rilascio delle autorizzazioni all'avvio dei tirocini previsti nei percorsi • iniziate le attività per il pagamento delle indennità di partecipazione • A luglio sono state avviate le attività di potenziamento della governance fra attori istituzionali e soggetti attivi nell'integrazione socio-lavorativa dei destinatari, nonché di supporto all'implementazione delle reti operative; • sono state realizzate le mappature regionali dei servizi, degli interventi e delle reti attive nei territori; • realizzati 5 eventi di animazione territoriale: <ul style="list-style-type: none"> ○ Lombardia, Toscana, Campania, Sardegna e Liguria; • prodotti i format dei questionari di gradimento dell'intervento, da somministrare a destinatari, soggetti promotori e ospitanti, e di una scheda di rilevazione di buone prassi.
--	---

PERCORSI 4 - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI

Data inizio	26/02/2021	Data fine	31/12/2023
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa	<p>L'iniziativa parte dalla considerazione che l'accesso al lavoro - anche attraverso percorsi di formazione on the job quali i tirocini - costituisce una delle modalità più efficaci per realizzare processi d'integrazione sociale positivi. Obiettivo dell'intervento, pertanto, è consolidare le misure e i servizi di inserimento socio-lavorativo rivolti ai MSNA e ai giovani migranti, per sostenerli nel percorso di integrazione sociale e nel raggiungimento della propria autonomia, nell'ottica della permanenza regolare sul territorio nazionale e della prevenzione del rischio di un loro sfruttamento. Gli obiettivi specifici sono due: 1) promuovere fino a 1.500 percorsi di politica attiva costituiti da "pacchetti integrati" di servizi che accompagnino il destinatario nel passaggio dall'ambiente protetto in cui è accolto, alla piena autonomia/integrazione nelle comunità locali in cui si candida a vivere; 2) potenziare e migliorare la governance fra gli attori istituzionali ed i principali stakeholder per qualificare le azioni destinate all'inserimento socio-lavorativo dei MSNA.</p>		
Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022	<p>È stato realizzato un incontro con Sodalitas allo scopo di promuovere l'Avviso presso le aziende partner.</p> <p>È stata completata l'attività di analisi e di verifica delle domande di partecipazione all'Avviso e sono stati pubblicati gli ultimi due elenchi dei soggetti promotori (di seguito SP) idonei, non idonei e idonei con riserva:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 173 domande di partecipazione pervenute (data di chiusura della finestra per l'invio delle richieste 23/12/2021), di cui: <ul style="list-style-type: none"> ○ 162 idonei; ○ 11 non idonei. <p>Sono proseguite le attività di verifica della documentazione presentata dai SP per il rilascio delle autorizzazioni all'avvio dei tirocini:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 673 richieste di autorizzazione all'avvio dei tirocini presentate nel 2022 (data di chiusura della finestra per l'invio delle richieste 18/05/2022), di cui: <ul style="list-style-type: none"> • 596 rilasciati nulla osta, comprensivo delle concessioni relative a istanze precedentemente rimaste sospese; • 69 richieste hanno ricevuto un diniego/annullamento. <p>In totale, dall'apertura della finestra di presentazione delle richieste di nulla osta (15/11/2021) fino alla data di chiusura della stessa (18/05/2022⁴), sono pervenute:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 890 richieste: <ul style="list-style-type: none"> ○ 750 concesse; 		

⁴ In considerazione della distanza dall'obiettivo dei 1500 percorsi, è stata prorogata più volte la scadenza della finestra temporale per le richieste di autorizzazione all'avvio del tirocinio inizialmente prevista per il 12/03/2022, è stata prima spostata al 30/04/2022 e successivamente al 18/05/2022.

	<ul style="list-style-type: none">▪ 719 attivati.○ 140 respinte/annullate; <p>Sono proseguite le attività di verifica delle richieste di pagamento per l'erogazione delle indennità ai tirocinanti:</p> <ul style="list-style-type: none">• 3.032 richieste di pagamento delle indennità di frequenza dei destinatari<ul style="list-style-type: none">○ 2.762 “verificate pagabili”○ 81 “verificate non pagabili”, con la conseguente interruzione del percorso.○ 181 respinte per date di inserimento della mensilità errate○ 8 sospese in attesa di integrazioni o rettifiche. <p>Supporto rivolto ai SP finalizzato a fornire chiarimenti/indicazioni circa la corretta modalità di realizzazione delle attività previste dall'Avviso.</p> <p>In merito al consolidamento del modello Percorsi, sono stati somministrati ai SP questionari relativi all'esperienza pregressa con lo specifico target dei MSNA e alle reti in cui sono inseriti; è stata garantita la partecipazione alla tavola rotonda di Cantiere Futuro sulle buone pratiche di formazione e inserimento socio-lavorativo; sono stati svolti tre eventi promozionali del modello in Basilicata, Sicilia e Calabria.</p> <p>In data 24/10/2022 la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione ha disposto la proroga della scadenza del Progetto PERCORSI 4 al 31/12/2023. Anche se tale scadenza ha concesso ai percorsi avviati una proroga dei tirocini di ulteriori 6 mesi, la nuova tempistica non ha comunque consentito di coinvolgere ulteriori destinatari.</p>
--	---

Anpal Servizi S.p.A.

Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60

Capitale Sociale 74.786.057

C.F. 01530510542 P.I. 05367051009

Iscritta al Tribunale di Roma al n.323242/97

Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100

Relazione del Collegio Sindacale al bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022

Ai Signori Azionisti della Società Anpal Servizi S.p.A.

Premessa

Il Collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 ha svolto le funzioni previste dall'art. 2429, comma 2, Codice civile.

A seguito della delibera adottata dall'Assemblea dei soci in data 6 agosto 2021 il Collegio Sindacale della Società, nell'attuale composizione, è formato da:

- ✓ Marco ANTONINI - Presidente
- ✓ Monica SCIPIONE - Sindaco effettivo
- ✓ Mauro MARCHIONNI - Sindaco effettivo

I sindaci supplenti, nominati dalla citata assemblea dei soci, sono:

- ✓ Lucia SCALZO;
- ✓ Mario Gaetano DI LASCIO.

La revisione legale dei conti di cui all'articolo 2409-bis del Codice civile è stata svolta dalla Crowe Bompany S.p.A. - Società di revisione contabile e legale iscritta al Registro dei Revisori - nominata ai sensi dell'art. 17 dello Statuto dall'Assemblea ordinaria dei Soci nella riunione del 6 agosto 2021, su proposta motivata del Collegio Sindacale.

La Società di Revisione legale Crowe Bompany S.p.A. ha rilasciato in data 13 aprile 2023 la relazione ai sensi dell'art. 14 del D.lgs n. 39/2010, in cui attesta che il bilancio

d'esercizio al 31/12/2022 rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico della Vostra Società.

Si evidenzia, inoltre, che Anpal Servizi S.p.A. è assoggettata al controllo della Corte dei Conti, ai sensi della Legge n. 259 del 21/3/1958 e, con particolare riferimento all'articolo 12 della predetta legge, si segnala che a partire dal 2007 è stato nominato il magistrato della Corte delegato. Nell'esercizio 2022, la funzione di Delegato al controllo sulla gestione finanziaria della Società è stata ricoperta dal dott. Mauro Oliviero nominato dal Consiglio di Presidenza della Corte dei Conti, nell'adunanza del 16 e 17 gennaio 2018. Lo stesso Consiglio di Presidenza della Corte dei conti, nell'adunanza del 9 e 10 novembre 2021 ha deliberato di conferire, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, al Consigliere Dott. Marco Villani le funzioni di Delegato titolare al controllo sulla gestione finanziaria di Anpal Servizi S.p.A.

A seguito della collocazione in posizione di fuori ruolo extra istituzionale del Consigliere Dott. Marco Villani per lo svolgimento dell'incarico di Vicesegretario generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri a decorrere dal 29 ottobre 2022, il Consiglio di Presidenza della Corte dei Conti, nell'adunanza del giorno 22 novembre 2022, ha assegnato al Primo Referendario Maristella Filomena le funzioni di Delegato titolare al controllo sulla gestione finanziaria di Anpal Servizi S.p.A., a norma dell'art. 12 della legge 21 marzo 1958, n. 259, a decorrere dal 01 gennaio 2023.

Il Consiglio di Presidenza della Corte dei conti, nell'adunanza del 23 febbraio 2023, ha deliberato di assegnare al Referendario Emanuela Friederike Daubler, fino al 31 dicembre 2026, le funzioni di Delegato sostituto al controllo, in sostituzione del Referendario Michele Ferrante, cessato dall'incarico a decorrere dal 1° gennaio 2023.

Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.

Conoscenza della società, valutazione dei rischi e rapporto sugli incarichi affidati

Il collegio sindacale dichiara di avere conoscenza della società, per quanto concerne:

- i) la tipologia dell'attività svolta;
- ii) la sua struttura organizzativa e contabile;

tenendo anche conto delle dimensioni e delle problematiche dell'azienda, viene ribadito che la fase di "pianificazione" dell'attività di vigilanza - nella quale occorre valutare i rischi

intrinseci e le criticità rispetto ai due parametri sopra citati - è stata attuata mediante il riscontro positivo rispetto a quanto già conosciuto in base alle informazioni acquisite.

È stato, quindi, possibile confermare che:

- l'attività tipica svolta dalla società non è mutata nel corso dell'esercizio in esame ed è coerente con quanto previsto all'oggetto sociale;
- l'assetto organizzativo e la dotazione delle strutture informatiche sono rimasti sostanzialmente invariati;
- le risorse umane costituenti la "forza lavoro" non sono sostanzialmente mutate. Da segnalare la proroga di 1.016 Navigator per i tre mesi di agosto settembre e ottobre, come previsto dall'art. 34 comma 3 del DL 50/2022, nelle regioni che ne hanno fatto richiesta al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. In particolare, le Regioni Lombardia, Piemonte, Veneto, Umbria e Campania non hanno richiesto tale proroga;
- quanto sopra constatato risulta indirettamente confermato dal confronto delle risultanze dei valori espressi nel conto economico per gli ultimi due esercizi, ovvero quello in esame (2022) e quello precedente (2021). È inoltre possibile rilevare come la società abbia operato nel 2022 in termini confrontabili con l'esercizio precedente e, di conseguenza, i nostri controlli si sono svolti su tali presupposti avendo verificato la sostanziale confrontabilità dei valori e dei risultati con quelli dell'esercizio precedente.

La presente relazione riassume, quindi, l'attività concernente l'informativa prevista dall'art. 2429, comma 2, c.c. e più precisamente:

- sui risultati dell'esercizio sociale;
- sull'attività svolta nell'adempimento dei doveri previsti dalla norma;
- sulle osservazioni e le proposte in ordine al bilancio, con particolare riferimento all'eventuale utilizzo da parte dell'organo di amministrazione della deroga di cui all'art. 2423, comma 4, c.c.;
- sull'eventuale ricevimento di denunce da parte dei soci di cui all'art. 2408 c.c.

Si resta, in ogni caso, a completa disposizione per approfondire ogni ulteriore aspetto in sede di dibattito assembleare.

Le attività svolte dal collegio hanno riguardato, sotto l'aspetto temporale, l'esercizio 2022 svolgendo regolarmente le riunioni di cui all'art. 2404 c.c. e per le quali sono stati redatti appositi verbali debitamente sottoscritti per approvazione unanime.

Nell'adempimento delle proprie prerogative, il Collegio ha fatto costante riferimento alla vigente normativa, con specifico riguardo anche alle disposizioni previste dall'art. 20 del D.lgs. n. 123/2011 recante "*Riforma dei controlli di regolarità amministrativo contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa, a norma dell'art. 49 della L. 31/12/2009, 196*".

Attività svolta

Durante le verifiche periodiche, il collegio ha preso conoscenza dell'evoluzione dell'attività svolta dalla società, ponendo particolare attenzione alle problematiche di natura contingente e/o straordinaria al fine di individuarne l'impatto economico e finanziario sul risultato di esercizio e sulla struttura patrimoniale, nonché gli eventuali rischi come anche quelli derivanti da perdite su crediti, monitorati con periodicità costante.

Il collegio ha quindi periodicamente valutato l'adeguatezza della struttura organizzativa e funzionale dell'impresa e delle sue eventuali mutazioni rispetto alle esigenze minime postulate dall'andamento della gestione.

I rapporti con le persone operanti nella citata struttura – organo amministrativo, direttore generale, dipendenti e consulenti esterni - si sono ispirati alla reciproca collaborazione nel rispetto dei ruoli a ciascuno affidati, avendo chiarito quelli del collegio sindacale.

Dalle verifiche periodiche si è potuto riscontrare che:

- il personale amministrativo interno incaricato della rilevazione dei fatti aziendali non è sostanzialmente mutato rispetto all'esercizio precedente;
- il livello della sua preparazione tecnica resta adeguato rispetto alla tipologia dei fatti aziendali ordinari da rilevare e può vantare una sufficiente conoscenza delle problematiche aziendali;
- i consulenti ed i professionisti esterni incaricati dell'assistenza contabile, fiscale, societaria e giuslavoristica non sono mutati e pertanto hanno conoscenza storica dell'attività svolta e delle problematiche gestionali anche straordinarie che hanno influito sui risultati del bilancio.

Le informazioni richieste dall'art. 2381, comma 5, c.c., sono state fornite dall'organo amministrativo con periodicità anche superiore al minimo fissato di sei mesi e ciò sia in occasione delle riunioni programmate, sia in occasione di accessi individuali dei membri del collegio sindacale presso la sede della società e anche tramite i contatti/flussi informativi telefonici e informatici con l'organo di amministrazione: da tutto quanto sopra

deriva che l'organo amministrativo ha nella sostanza e nella forma, rispettato quanto ad essi imposto dalla citata norma.

In conclusione, per quanto è stato possibile riscontrare durante l'attività svolta nell'esercizio, il collegio sindacale può affermare che:

- le decisioni assunte dai soci e dall'organo di amministrazione sono state conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono state palesemente imprudenti o tali da compromettere definitivamente l'integrità del patrimonio sociale;
- sono state acquisite le informazioni sufficienti relative al generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società;
- le operazioni poste in essere sono state anch'esse conformi alla legge e allo statuto sociale e non in potenziale contrasto con le delibere assunte dall'assemblea dei soci o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- non si pongono specifiche osservazioni in merito all'adeguatezza dell'assetto organizzativo della società, né in merito all'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione;
- nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi ulteriori fatti significativi tali da richiederne la segnalazione nella presente relazione;
- non si è dovuto intervenire per omissioni dell'organo di amministrazione ai sensi dell'art. 2406 c.c.;
- non sono state ricevute denunce ai sensi dell'art. 2408 c.c.;
- non sono state fatte denunce ai sensi dell'art. 2409, co. 7, c.c.;
- nel corso dell'esercizio il collegio non ha rilasciato pareri previsti dalla legge.

Considerazioni sulle operazioni di maggior rilievo e sulla loro conformità alla legge e all'atto costitutivo.

Con decreto di nomina D.P.R. del 7 giugno 2021, registrato dalla Corte dei Conti il 5 luglio 2021, e fa seguito a quanto previsto dall'art.46 c.2 del D.L. 73/2021 (cosiddetto "sostegni bis") che dettaglia il nuovo assetto della governance societaria della Anpal Servizi

S.p.A. è stato conferito al Dott. Raffaele Tangorra l'incarico di commissario straordinario della Società.

A seguito di tale nomina il presidente di Anpal è decaduto dalla carica di amministratore unico di Anpal Servizi S.p.A. ed il commissario ne ha assunto le funzioni fino alla nomina del nuovo presidente e del consiglio di amministrazione della società. A far data dalla nomina del commissario straordinario, il Ministero dell'Economia e delle Finanze è subentrato nella titolarità delle azioni di ANPAL Servizi. Con assemblea straordinaria del 05 maggio 2022 il Ministro dell'Economia socio unico di Anpal Servizi S.p.A. ha approvato il nuovo statuto societario di intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali in particolare lo statuto è stato adeguato alle previsioni contenute nel citato D.L. 73/2021.

In data 6 luglio 2022 l'Assemblea degli azionisti ha deliberato la nomina di Cristina Tajani come nuova Presidente di ANPAL Servizi S.p.A. L'assemblea ha deliberato inoltre le nomine degli altri due consiglieri: Patrizia Polliotto e Pietro Novelli.

L'assemblea ordinaria degli azionisti del 9 marzo 2023, preso atto delle indicazioni ricevute dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministro dell'economia e delle finanze sulla volontà di esercitare le prerogative previste dall'articolo 6, comma 1, della legge 15 luglio 2002, n. 145, ha recepito tali direttive e, per gli effetti, ha dichiarato la revoca del mandato conferito a ciascun componente del Consiglio di amministrazione della Società, ai sensi della citata normativa in materia di incarichi presso enti, società e agenzie.

Nella stessa riunione, l'assemblea ha deliberato la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società, composto da Massimo Temussi, con funzioni di Presidente, Patrizia Polliotto e Francesco Fabrizio Delzio.

Nella riunione del 16 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Presidente Temussi, Amministratore Delegato della Società.

Nella Relazione sulla Gestione sono stati riepilogati i contributi agli oneri di funzionamento e gestione.

In particolare, la Legge di Bilancio del 30 dicembre 2020 n. 178 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023) prevede, a decorrere dall'esercizio finanziario 2021, all'art. 1 comma 320, l'autorizzazione della spesa di 10 milioni di euro annui in favore dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, quale contributo per il funzionamento della società Anpal Servizi S.p.A.

Nel corso dell'esercizio 2022 si sono tenuti gli incontri periodici tra gli organi societari durante i quali il Commissario straordinario ed il Consiglio di Amministrazione dalla data della nomina, ed il Direttore Generale hanno comunicato i principali atti o determinazioni assunte in merito ai fatti gestionali di rilievo. Inoltre, sono state acquisite dal Collegio, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione. Relativamente a tali attività si può ragionevolmente affermare che, in base ai dati di conoscenza, le azioni determinate e poste in essere sono conformi alla legge e allo statuto sociale, non appaiono manifestamente imprudenti, né in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le deliberazioni assunte dall'Assemblea, né tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Si segnala infine che con determinazione del 09 giugno 2022, n. 70, la sezione del controllo sugli enti della Corte dei Conti ha approvato la relazione sul risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria di ANPAL Servizi Spa relativa all'esercizio 2020.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 marzo 2023 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2023-2025, pubblicato sul sito aziendale insieme alla relativa Relazione annuale 2022

A parte la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società, non si rilevano eventi significativi successivi al 31 dicembre 2022.

In questo ambito si ritiene opportuno segnalare la diminuzione del valore della produzione nel primo trimestre 2023 rispetto all'esercizio passato per effetto della fine delle attività dei navigator i cui contratti di collaborazione con ANPAL Servizi sono scaduti il 31 ottobre 2022.

Società partecipate

IN.SAR. S.p.A. in liquidazione

Nel corso del 2022, a settembre, è stato redatto e depositato l'atto di scissione della società IN.SAR. S.p.A. in liquidazione partecipata al 55,39 % dalla Regione Autonoma della Sardegna e al 44,61% da Anpal Servizi Spa. L'operazione di scissione ha consentito ad Anpal Servizi Spa di alienare la partecipazione azionaria in INSAR. Dell'operazione è stata fornita ampia informazione nella relazione dello scorso esercizio.

Sulla base delle previsioni dell'atto stesso il valore della partecipazione è stato annullato.

Aspetti di rilievo che caratterizzano il bilancio di Anpal Servizi S.p.A.

Per quanto riguarda gli aspetti di rilievo che caratterizzano il bilancio di Anpal Servizi S.p.A. si rimanda integralmente alla nota integrativa.

- Progetto Assap
- Progetti della Programmazione 2007-2013: Notifiche di Decisione Definitive
- Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti
- Progetto Lavoro e Sviluppo 4
- Procedimento ex art 67 del Codice di Giustizia Contabile
- Contenzioso avviato dal personale c.d. Navigator

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione 29 marzo 2023 e risulta costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario, dalla nota integrativa, dalla relazione sulla gestione e dai seguenti allegati: conto consuntivo di cassa e rapporto sui risultati.

Tali documenti sono stati consegnati al collegio sindacale in tempo utile affinché siano depositati presso la sede della società corredati dalla presente relazione, e ciò indipendentemente dal termine previsto dall'art. 2429, comma 1, c.c.

È stato, quindi, esaminato il progetto di bilancio, in merito al quale sono fornite ancora le seguenti ulteriori informazioni:

- i criteri di valutazione delle poste dell'attivo e del passivo soggette a tale necessità inderogabile sono stati controllati e non sono risultati sostanzialmente diversi da quelli adottati negli esercizi precedenti, conformi al disposto dell'art. 2426 c.c.;
- è stata posta attenzione all'impostazione data al progetto di bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quello che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- l'organo di amministrazione, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.;
- è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'assolvimento dei doveri tipici del collegio sindacale e a tale riguardo non vengono evidenziate ulteriori osservazioni;
- è stata verificata la correttezza delle informazioni contenute nella nota integrativa per

quanto attiene l'assenza di posizioni finanziarie e monetarie attive e passive sorte originariamente in valute diverse dall'euro;

- le garanzie rilasciate risultano esaurientemente illustrate in nota integrativa;
- in merito alla proposta dell'organo di amministrazione circa la destinazione del risultato netto di esercizio esposta in chiusura della relazione sulla gestione, il collegio non ha nulla da osservare, facendo peraltro notare che la decisione in merito spetta all'assemblea dei soci.

Risultato dell'esercizio sociale

Il risultato netto accertato dall'organo di amministrazione relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, come anche evidente dalla lettura del bilancio, risulta essere positivo per euro 131.585.

Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il collegio propone all'assemblea degli azionisti di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dall'organo di amministrazione.

In merito al bilancio si riferisce quanto segue:

1. non essendo demandato al Collegio il controllo analitico sul contenuto del bilancio, si è vigilato sull'impostazione generale data allo stesso, sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura, e a tale riguardo non si hanno osservazioni da formulare;
2. è stata verificata l'osservanza delle norme di legge concernenti la predisposizione della relazione sulla gestione. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, con riferimento alla legge n.262 del 2005, ha predisposto la relazione con le attestazioni richieste dalla legge medesima;

Roma, 13 aprile 2023

IL COLLEGIO SINDACALE

Marco ANTONINI



Monica SCIPIONE



Mauro MARCHIONNI



ANPAL SERVIZI SPA

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2022

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi
dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39

All'azionista
della ANPAL SERVIZI SPA

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società ANPAL SERVIZI SPA (la Società) costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità del consiglio di amministrazione e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Il consiglio di amministrazione è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dallo stesso ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Il consiglio di amministrazione è responsabile per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Il consiglio di amministrazione utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbia valutato che

sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dal consiglio di amministrazione, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del consiglio di amministrazione del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Il consiglio di amministrazione della ANPAL SERVIZI SPA è responsabile per la predisposizione della relazione sulla gestione della ANPAL SERVIZI SPA al 31 dicembre 2022, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della ANPAL SERVIZI SPA al 31 dicembre 2022 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della ANPAL SERVIZI SPA al 31 dicembre 2022 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Roma, 13 aprile 2023

Crowe Bompani SpA

Fabio Sardelli
(Revisore Legale)

BILANCIO D'ESERCIZIO 2022

ATTESTAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DEL DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI E SOCIETARI

In attuazione di quanto disposto dall'art. 154 bis, comma 5, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, nonché dell'art. 17, comma 8, dello Statuto di Anpal Servizi s.p.a., i sottoscritti Massimo Temussi - in qualità di Amministratore Delegato - e Mauro Tringali - in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

ATTESTANO

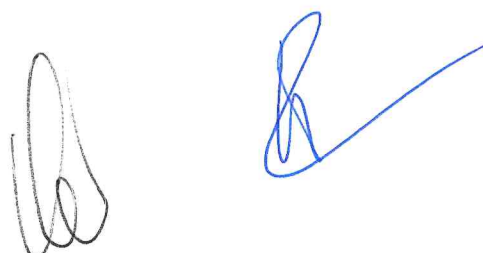
1 L'adeguatezza - in relazione alle caratteristiche dell'impresa - e l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio 2022.

2 A riguardo, si segnala che:

2.1 il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari:

- ✓ ha svolto attività utili alla verifica dell'adeguatezza e dell'effettiva applicazione della regolamentazione amministrativa e contabile esistente
- ✓ sulla base delle metodologie generalmente riconosciute, ha proseguito l'attività di razionalizzazione, omogeneizzazione e integrazione delle procedure amministrative e contabili finalizzate a migliorare la qualità e la trasparenza dell'informazione societaria, minimizzare i rischi societari e tutelare gli interessi del socio. Le attività sono descritte nella specifica Relazione del Dirigente Preposto al bilancio di esercizio 2022

2.2 Tutti i *process owner* hanno sottoscritto l'affidavit interno nel quale confermano di aver verificato le attività/processi oggetto dei controlli di propria competenza e di valutare gli stessi idonei e operativamente efficaci ad assicurare l'attendibilità dei corrispondenti flussi informativi, in coerenza con le procedure amministrativo-contabili adottate da Anpal Servizi s.p.a..



3. I sottoscritti dichiarano, inoltre, che:

3.1 il bilancio d'esercizio 2022 di Anpal Servizi s.p.a.:

- ✓ è redatto in conformità alle disposizioni del codice civile integrate dai principi contabili emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità
- ✓ corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili
- ✓ a quanto consta, è idoneo a fornire una rappresentazione chiara, veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria di Anpal Servizi s.p.a.

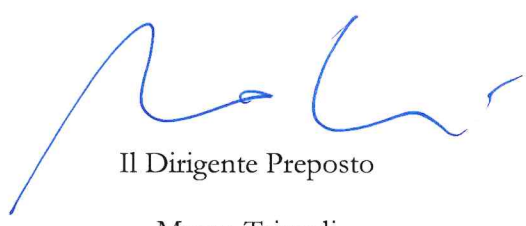
3.2. la Relazione sulla Gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione della Società, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui la stessa è esposta.

Roma, 13 aprile 2023

L'Amministratore Delegato



Massimo Temussi



Il Dirigente Preposto

Mauro Tringali