

# SENATO DELLA REPUBBLICA

————— XVIII LEGISLATURA —————

**Doc. XII-bis  
n. 282**

## **ASSEMBLEA PARLAMENTARE DEL CONSIGLIO D'EUROPA**

—————

**Risoluzione n. 2386**

**Incrementare la partecipazione delle donne appartenenti a gruppi  
sottorappresentati ai processi decisionali politici e pubblici**

—————  
Trasmessa il 1° luglio 2021  
—————

## PARLIAMENTARY ASSEMBLY OF THE COUNCIL OF EUROPE

### RESOLUTION 2386 (2021) <sup>(1)</sup>

#### Provisional version

### Enhancing participation of women from under-represented groups in political and public decision making

#### Parliamentary Assembly

1. In past decades, significant progress has been made with regard to the participation of women in political and public decision making in Europe. Women have reached high positions of power and several European countries are close to parity in parliaments.

2. This progress has nevertheless been too slow and uneven. In addition, there is still a lack of participation and representation in political and public decision making of women with disabilities, young women, LGBTI women, Roma women, women of colour, women with an immigration background, women belonging to minorities and indigenous women, rural women and women with a lower socio-economic background.

3. The Parliamentary Assembly is concerned about the numerous obstacles still faced by women, which prevent their active participation in political and public decision making. These obstacles have been exacerbated during the Covid-19 pandemic, in particular for women from under-represented groups. Weight of prejudice and stereotypes, risk of violence, lack of consi-

deration for their skills and expertise, unequal sharing of care responsibilities, social norms, high levels of discrimination, barriers within political parties, lack of targeted measures and lack of accessibility in general limit participation. Profound structural changes are needed to tackle these challenges and enhance the participation of women from under-represented groups in political and public decision making at all levels.

4. The study on Sexism, harassment and violence against women in parliaments in Europe, carried out in 2018 by the Inter-Parliamentary Union (IPU) and the Assembly, demonstrated that violence against women was widespread in the world of politics. Hate speech and online harassment attacking women in politics or public life are hindering women's engagement in politics, in particular from under-represented groups who face disproportionately higher levels of violence and may choose not to participate for fear of being specifically targeted. The Assembly reiterates its determination to combat violence against women in politics, referring to its Resolution 2274 (2019) « Promoting parliaments free of sexism and sexual harassment » and the « #NotInMyParliament » initiative led by the former President of the Assembly, Liliane Maury Pasquier. Enhancing political participation is closely linked to preventing and

(1) *Assembly debate* on 23 June 2021 (20th sitting) (see Doc. 15301, report of the Committee on Equality and Non-Discrimination, rapporteur: Ms Eglantina Gjermeni). *Text adopted by the Assembly* on 23 June 2021 (20th sitting).

combating violence and no efforts should be spared to this end.

5. The Assembly recalls its Resolution 2222 (2018) « Promoting diversity and equality in politics ». Concrete recommendations to enhance the participation of persons with disabilities were formulated in its Resolution 2155 (2017) « The political rights of persons with disabilities: a democratic issue ». Political systems and structures should be made more open, inclusive and attractive to persons from various backgrounds. An intersectional approach to decision making as well as targeted measures can contribute to leaving no one behind. The participation of women and girls in all their diversity in political and public decision making will send a powerful message of recognition of the importance of inclusive societies, increase representativeness and strengthen the legitimacy and relevance of decisions.

6. Enhancing participation of women from under-represented groups in political and public decision making requires action at several levels. Society at large and political parties need to make space for women's active participation and engagement. The Assembly underlines that men also have an important role to play to this end by combating violence and discrimination against women in politics and speaking out against gender-based stereotypes and sexism. Men can be allies and actively engage in promoting equality and participation of women in leadership. A profound change of both mindsets and political culture are essential to ensure that political and public decision making will be more inclusive and accessible for persons from various backgrounds.

7. The Assembly welcomes the visibility given at global level in 2021 to the importance of increasing participation of women from under-represented groups in decision making, including leadership – for instance, women's political participation was the theme chosen for the United Nations 65th Commission on the Status of Women (15-26 March 2021). It also looks forward to the 2021 UN Generation Equality Forum. Supporting the participation of wo-

men from under-represented groups in political and public decision making is an accelerator for sustainable development and peace and contributes to the 2030 Agenda for Sustainable Development. Addressing the over representation of men and the under-representation of women is important for making democracies more legitimate and accountable.

8. In the light of these considerations, the Assembly calls on Council of Europe member States, observers and partners for democracy:

8.1. with regard to preventing and combating gender-based stereotypes, sexism, discrimination and violence against women to:

8.1.1. sign and ratify, if it is not yet the case, the Council of Europe Convention on Preventing and Combating Violence against Women and Domestic Violence (CETS No. 210), stepping up implementation in those States which are Parties;

8.1.2. introduce measures to implement Assembly Resolution 2274 (2019) « Promoting parliaments free of sexism and sexual harassment » and Assembly Resolution 2290 (2019) « Towards an ambitious Council of Europe agenda for gender equality »;

8.1.3. work towards the implementation of the Council of Europe Gender Equality Strategy 2018-2023 and raise awareness of the added value of inclusive political environments;

8.1.4. implement without further delay Committee of Ministers Recommendation CM/ Rec(2019)1 on preventing and combating sexism;

8.1.5. ensure that all public institutions apply zero tolerance for violence, discrimination and abuse, including through ratification of the International Labour Organization (ILO) Violence and Harassment Convention (No. 190);

8.1.6. promote inclusive education with the aim of preventing and combating gender-based stereotypes and sexism from an early age;

8.1.7. repeal discriminatory legislation against all under-represented groups, which hinders their participation in political and public decision making;

8.1.8. create safe and enabling environments for participation by introducing measures to prevent and combat all forms of discrimination, racist and sexist hate speech and violence against women in politics, and allocate sufficient resources to this end;

8.1.9. encourage the participation of women in the world of politics and the labour market by ensuring the provision of affordable childcare and adopting measures in favour of a better balance between private and professional life;

8.2. with regard to access to political and public decision making and promoting the participation of women from under-represented groups to:

8.2.1. implement Assembly Resolution 2111 (2016) « Assessing the impact of measures to improve women's political representation » and Assembly Resolution 2222 (2018) « Promoting diversity and equality in politics »;

8.2.2. implement Committee of Ministers Recommendation No. R (2003) 3 on balanced participation of women and men in political and public decision making;

8.2.3. collect disaggregated data and support research on the participation of women from under-represented groups in political and public decision making, and analyse the composition of parliaments at national and regional levels with an intersectional perspective;

8.2.4. introduce legislation and policies to implement Assembly Resolution 2155 (2017) « The political rights of persons with disabilities: a democratic issue » and make the accessibility of electoral processes, information and procedures a priority;

8.2.5. sign and ratify the Framework Convention for the Protection of National Minorities (ETS No. 157) and the Convention on the Participation of Foreigners in

Public Life at Local Level (ETS No. 144), if this is not yet the case;

8.2.6. work towards the implementation of the Council of Europe Strategic Action Plan for Roma and Traveller Inclusion (2020-2025);

8.2.7. cap the financing of electoral campaigns to enable broader participation and provide equal access to funds;

8.2.8. assess the needs of women from under-represented groups willing to participate in political and public life in order to provide adequate support, including for women experiencing multiple and intersectional discrimination;

8.2.9. set up and fund leadership and mentorship programmes for women from under-represented groups;

8.2.10. promote the creation of women's networks or caucuses in national parliaments, as well as youth-led parliaments;

8.2.11. provide financial support to non-governmental organisations working on the promotion of gender equality, inclusion and the participation of women from under-represented groups in political and public decision making;

8.2.12. foster and sustain civic space and engagement for women's rights organisations to hold decision makers to account on gender equality concerns;

8.2.13. engage with media to promote role models from under-represented groups and combat gender stereotypes and sexism;

8.2.14. ensure fair, non-stereotypical and equal media coverage of candidates and politicians, irrespective of their gender.

9. The Assembly encourages political parties to:

9.1. actively promote the participation of women from under-represented groups in their internal structures, including at leadership levels, and consider the introduction of voluntary quotas;

9.2. set up rules for the selection of candidates for elections at local, regional and national levels to ensure that gender equality and diversity are actively promoted;

9.3. analyse their internal composition and discuss how to increase participation of women and men from diverse backgrounds and their representation;

9.4. use a gender-sensitive and intersectional approach in supporting candidates for election;

9.5. sign the Council of Europe « Pledge on political representation of Roma and

Traveller women » and take concrete steps for its implementation;

9.6. organise training on inclusiveness, intersectionality and gender equality for all their members, irrespective of their gender, and ensure their accessibility;

9.7. organise specific capacity – and confidence – building training in accessible formats for persons from under-represented groups, to enhance their political skills;

9.8. work to increase the visibility of role models from political and public life, including in the media.

## ASSEMBLÉE PARLEMENTAIRE DU CONSEIL DE L'EUROPE

### RÉSOLUTION 2386 (2021) <sup>(1)</sup>

Version provisoire

#### Promouvoir la participation des femmes issues de groupes sous-représentés dans la prise de décision politique et publique

Assemblée parlementaire

1. Au cours des dernières décennies, la participation des femmes à la prise de décision politique et publique a progressé de manière significative en Europe. Les femmes ont accédé à des postes à hautes responsabilités et la parité est quasiment atteinte dans les parlements de plusieurs pays européens.

2. Ces progrès sont cependant trop lents et inégaux. En outre, les femmes en situation de handicap, les jeunes femmes, les femmes LBTI, les femmes roms, les femmes de couleur, les femmes issues de l'immigration, les femmes appartenant aux minorités et autochtones, les femmes rurales et issues de milieux socio-économiques défavorisés ont encore une participation et une représentation insuffisantes dans la prise de décision publique et politique.

3. L'Assemblée parlementaire est préoccupée par les multiples obstacles que rencontrent les femmes et qui les empêchent de participer activement à la prise de décision politique et publique. La pandémie de covid-19 n'a fait que renforcer ces obstacles, notamment pour les femmes issues de groupes sous-représentés. Le poids des

préjugés et des stéréotypes, les risques de violence, l'absence de reconnaissance de leurs compétences et de leur expertise, le partage inégal des responsabilités de soins, les normes sociales, une discrimination élevée, les obstacles au sein des partis politiques, le manque de mesures ciblées et le manque d'accessibilité en général limitent la participation des femmes. De profonds changements structurels sont nécessaires pour relever ces défis et améliorer la participation des femmes de groupes sous-représentés à la prise de décision politique et publique à tous les niveaux.

4. L'étude sur le sexisme, le harcèlement et la violence à l'égard des femmes dans les parlements d'Europe, menée en 2018 par l'Union Interparlementaire et l'Assemblée, a démontré que la violence à l'égard des femmes est très répandue dans la sphère politique. Les discours de haine et le harcèlement à l'encontre des femmes dans la vie politique et publique entravent l'engagement des femmes en politique, en particulier des femmes issues de groupes sous-représentés, qui sont confrontées à des niveaux de violence disproportionnellement plus élevés et peuvent choisir de ne pas participer par crainte d'être spécifiquement ciblées. L'Assemblée réaffirme sa détermination à combattre la violence à l'égard des femmes dans la politique, et renvoie à sa Résolution 2274 (2019) « Pour des parlements sans sexisme ni harcèlement sexuel »

(1) *Discussion par l'Assemblée le 23 juin 2021 (20<sup>e</sup> séance)* (voir Doc. 15301, rapport de la commission sur l'égalité et la non-discrimination, rapporteure: Mme Eglantina Gjermeni). *Texte adopté par l'Assemblée le 23 juin 2021 (20<sup>e</sup> séance).*



et à l'initiative « #PasDansMonParlement » lancée par l'ancienne Présidente de l'Assemblée parlementaire, Liliane Maury Pasquier. Le renforcement de la participation à la vie politique est étroitement lié à la prévention et à la lutte contre la violence et tout doit être mis en œuvre pour y parvenir.

5. L'Assemblée rappelle sa Résolution 2222 (2018) « Promouvoir la diversité et l'égalité dans la vie politique ». Des recommandations concrètes pour renforcer la participation des personnes en situation de handicap ont été formulées dans la Résolution 2155 (2017) « Les droits politiques des personnes handicapées: un enjeu démocratique ». Les structures et systèmes politiques devraient être plus ouverts, inclusifs et attrayants pour les personnes issues de différents milieux. Une approche intersectionnelle de la prise de décision ainsi que des mesures ciblées peuvent contribuer à ne laisser personne de côté. La participation des femmes et des filles dans toute leur diversité à la prise de décision politique et publique transmettra un puissant message de reconnaissance de l'importance de sociétés inclusives, augmentera la représentativité et renforcera la légitimité et la pertinence des décisions.

6. Promouvoir la participation des femmes issues de groupes sous-représentés à la prise de décision politique et publique implique une action à plusieurs niveaux. La société dans son ensemble et les partis politiques doivent faire de l'espace pour la participation et l'engagement actifs des femmes. L'Assemblée souligne que les hommes ont également un rôle important à jouer à cet égard, en luttant contre la violence et la discrimination à l'encontre des femmes dans la vie politique et en s'élevant contre les stéréotypes fondés sur le genre et le sexisme. Les hommes peuvent être des alliés et s'engager activement à promouvoir l'égalité et la participation des femmes aux postes de responsabilité. Un changement profond des mentalités et de la culture politique sont indispensables pour garantir que la prise de décision politique et publique soit plus inclusive et accessible aux personnes issues de divers milieux.

7. L'Assemblée se félicite de l'intérêt accordé dans le monde en 2021 à l'importance de la participation accrue des femmes issues de groupes sous-représentés à la prise de décision, y compris à des fonctions de direction – la participation des femmes à la politique était notamment le thème retenu par la 65<sup>ème</sup> session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (15-26 mars 2021). Elle se réjouit également de l'organisation du Forum Génération Égalité de l'ONU en 2021. Soutenir la participation des femmes issues de groupes sous-représentés à la prise de décision politique et publique favorise le développement durable et la paix et contribue au Programme de développement durable à l'horizon 2030. Il est important de remédier à la sur-représentation des hommes et à la sous-représentation des femmes pour rendre les démocraties plus légitimes et plus responsables.

8. Compte tenu de ces considérations, l'Assemblée appelle les États membres du Conseil de l'Europe, les observateurs et les partenaires pour la démocratie:

8.1. s'agissant de prévenir et de lutter contre les stéréotypes fondés sur le genre, le sexisme, la discrimination et la violence à l'égard des femmes:

8.1.1. à signer et à ratifier, si ce n'est pas encore le cas, la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (STCE no 210), et, pour les États qui sont déjà parties à la convention, à en accélérer la mise en œuvre;

8.1.2. à adopter des mesures pour mettre en œuvre la Résolution 2274 (2019) de l'Assemblée, « Pour des parlements sans sexisme ni harcèlement sexuel » et la Résolution 2290 (2019) « Vers un agenda politique ambitieux du Conseil de l'Europe pour l'égalité de genre »;

8.1.3. à œuvrer à la mise en œuvre de la Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023 du Conseil de l'Europe et à sensibiliser le public à la valeur ajoutée d'un environnement politique inclusif;

8.1.4. à mettre en œuvre, sans plus attendre, la Recommandation CM/Rec(2019)1 du Comité des Ministres sur la prévention et la lutte contre le sexisme;

8.1.5. à veiller à ce que toutes les institutions publiques appliquent une tolérance zéro pour la violence, la discrimination et les abus, notamment en ratifiant la convention de l'Organisation internationale du travail (OIT) sur la violence et le harcèlement (no 190);

8.1.6. à promouvoir une éducation inclusive afin de prévenir et de lutter, dès le plus jeune âge, contre les stéréotypes fondés sur le genre et le sexisme;

8.1.7. à abroger toute législation discriminatoire à l'égard des groupes sous-représentés, qui entrave leur participation à la prise de décision politique et publique;

8.1.8. à créer des environnements sûrs et propices à la participation en adoptant des mesures pour prévenir et combattre toutes les formes de discrimination, les discours de haine racistes et sexistes et la violence à l'égard des femmes dans la politique et allouer des ressources suffisantes à cet effet;

8.1.9. à encourager la participation des femmes dans la sphère politique et sur le marché du travail en garantissant l'accès à des gardes d'enfants abordables et l'adoption de mesures en faveur d'un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle;

8.2. s'agissant de l'accès à la prise de décision publique et politique et à la promotion de la participation des femmes de groupes sous-représentés:

8.2.1. à mettre en œuvre la Résolution 2011 (2016) « Évaluation de l'impact des mesures destinées à améliorer la représentation politique des femmes » et la Résolution 2222 (2018) « Promouvoir la diversité et l'égalité dans la vie politique »;

8.2.2. à mettre en œuvre la Recommandation Rec(2003)3 du Comité des Ministres sur la participation équilibrée des

femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique;

8.2.3. à collecter des données ventilées et à soutenir la recherche sur la participation des femmes issues de groupes sous-représentés à la prise de décision publique et politique et analyser la composition des parlements en adoptant une approche intersectionnelle;

8.2.4. à adopter une législation et des politiques pour mettre en œuvre la Résolution 2155 (2017) « Les droits politiques des personnes handicapées: un enjeu démocratique » et faire de l'accessibilité des procédures, informations et processus électoraux une priorité;

8.2.5. à signer et à ratifier la Convention-cadre pour la protection des minorités nationales (STE no 157) et la Convention sur la participation des étrangers à la vie publique au niveau local (STE no 144), s'ils ne l'ont pas encore fait;

8.2.6. à œuvrer à la mise en œuvre du Plan d'action stratégique du Conseil de l'Europe pour l'intégration des Roms et des Gens du voyage (2020-2025);

8.2.7. à plafonner le financement des campagnes électorales afin de permettre une plus ample participation et assurer l'égalité d'accès aux fonds;

8.2.8. à évaluer les besoins des femmes issues de groupes sous-représentés qui souhaitent participer à la vie politique et publique afin d'apporter un soutien adéquat, y compris pour les femmes victimes de discrimination multiple et intersectionnelle;

8.2.9. à mettre en place et financer des programmes de mentorat et de leadership destinés aux femmes issues de groupes sous-représentés;

8.2.10. à encourager la création de réseaux ou de groupes de femmes au sein des parlements nationaux, ainsi que des parlements de jeunes;

8.2.11. à apporter un soutien financier aux organisations non gouvernementales qui œuvrent en faveur de l'égalité de



genre, de l'inclusion et de la participation des femmes issues de groupes sous-représentés à la prise de décision publique et politique;

8.2.12. à encourager et à soutenir l'espace civique et l'engagement des organisations de défense des droits des femmes afin de demander des comptes aux responsables politiques sur les questions d'égalité de genre;

8.2.13. à coopérer avec les médias pour promouvoir des modèles issus des groupes sous-représentés et lutter contre les stéréotypes de genre et le sexisme;

8.2.14. à assurer une couverture médiatique équitable, non stéréotypée et égale des candidat·e·s et des responsables politiques, quel que soit leur genre.

9. L'Assemblée invite les partis politiques:

9.1. à promouvoir activement la participation des femmes issues de groupes sous-représentés à leurs structures internes, y compris au niveau de la direction, et envisager l'introduction de quotas volontaires;

9.2. à fixer des règles pour la sélection des candidat·e·s aux élections locales, régio-

nales ou nationales qui garantissent la prise en compte de l'égalité de genre et de la diversité;

9.3. à analyser leur composition interne et examiner comment augmenter la participation de femmes et d'hommes issus de divers milieux et leur représentation;

9.4. à adopter une approche sensible au genre et intersectionnelle dans le soutien aux candidat·e·s à une élection;

9.5. à signer l'« Engagement sur la représentation politique des femmes roms et des gens du voyage » du Conseil de l'Europe et prendre des mesures concrètes pour le mettre en œuvre;

9.6. à organiser des formations sur l'inclusion, l'intersectionnalité et l'égalité de genre pour tous leurs membres, quel que soit leur genre, et garantir leur accessibilité;

9.7. à organiser une formation spécifique de renforcement des capacités et de la confiance sous une forme accessible aux personnes issues de groupes sous-représentés afin de consolider leurs compétences politiques;

9.8. à s'employer à accroître la visibilité de modèles issus de la vie politique et publique, y compris dans les médias.

## ASSEMBLEA PARLAMENTARE DEL CONSIGLIO D'EUROPA

### RISOLUZIONE 2386 (2021) <sup>(1)</sup>

Versione provvisoria

Incrementare la partecipazione delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati ai processi decisionali politici e pubblici

Assemblea parlamentare

1. Negli ultimi decenni, la partecipazione delle donne ai processi decisionali politici e pubblici in Europa ha visto progressi significativi. Le donne hanno ottenuto importanti posizioni di responsabilità e nei Parlamenti di diversi paesi europei si può quasi parlare di raggiunta parità.

2. Questi progressi, però, sono stati troppo lenti e disomogenei. Inoltre, risulta ancora assolutamente carente la partecipazione e la rappresentanza nei processi decisionali politici e pubblici delle donne con disabilità, delle giovani donne, delle donne LGBTI, delle donne rom, delle donne di colore, delle donne con un passato di immigrazione, delle donne appartenenti a minoranze e delle donne indigene, delle donne rurali e delle donne di condizione socioeconomica modesta.

3. L'Assemblea parlamentare è preoccupata per i numerosi ostacoli che le donne devono ancora affrontare e che impediscono la loro partecipazione attiva ai processi decisionali politici e pubblici. Questi ostacoli si sono aggravati e rafforzati durante la pandemia di Covid-19, special-

mente per le donne appartenenti a gruppi sottorappresentati. Il peso dei pregiudizi e degli stereotipi, il rischio di violenza, la mancanza di considerazione per le loro capacità e competenze, la ripartizione sbilanciata delle responsabilità di cura, le norme sociali, gli alti livelli di discriminazione, le barriere all'interno dei partiti politici, la mancanza di misure mirate e la mancanza di accessibilità in generale limitano la partecipazione. Sono necessari cambiamenti strutturali profondi per affrontare queste sfide e incrementare la partecipazione delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati ai processi decisionali politici e pubblici a tutti i livelli.

4. Lo studio su Sessismo, molestie e violenza nei confronti delle donne nei Parlamenti in Europa, condotto nel 2018 dall'Unione interparlamentare (UIP) e dall'Assemblea, ha dimostrato che la violenza contro le donne è diffusa nel mondo della politica. I discorsi di odio e gli attacchi via Internet contro le donne nella vita politica o pubblica ostacolano l'impegno delle donne in politica, specialmente di quelle che, appartenendo a gruppi sottorappresentati, affrontano livelli sproporzionatamente più elevati di violenza e possono scegliere di non partecipare per paura di essere specificamente prese di mira. L'Assemblea ribadisce la propria determinazione a combattere la violenza contro le donne in po-

(1) *Discussione in Aula* del 23 giugno 2021 (XX seduta) (cfr. Doc. 15301, relazione della Commissione per la parità e la non discriminazione, relatrice: On. Eglantina Gjermeni). *Testo adottato dall'Assemblea* il 23 giugno 2021 (XX seduta).

litica, richiama la propria Risoluzione 2274 (2019) "Per la promozione di Parlamenti liberi da sessismi e molestie sessuali" e fa riferimento all'iniziativa "#NotInMyParliament" lanciata dall'ex Presidente dell'Assemblea, Liliane Maury Pasquier. Il rafforzamento della partecipazione alla vita politica è strettamente legato alla prevenzione della violenza e alla lotta contro di essa, e a tal fine ci si dovrebbe adoperare senza risparmio.

5. L'Assemblea richiama la propria Risoluzione 2222 (2018), "Promuovere la diversità e l'uguaglianza in politica"; e la Risoluzione 2155 (2017), "I diritti politici delle persone con disabilità: una questione democratica", in cui formula raccomandazioni concrete per migliorare la partecipazione delle persone con disabilità. I sistemi e le strutture politiche dovrebbero essere resi più aperti, inclusivi e attraenti per le persone di ogni estrazione. Un approccio trasversale ai processi decisionali così come l'adozione di misure mirate possono contribuire a non escludere nessuno. La partecipazione di donne e ragazze, in tutta la loro diversità, ai processi decisionali politici e pubblici trasmetterà un potente messaggio di riconoscimento dell'importanza delle società inclusive, aumenterà la rappresentatività e rafforzerà la legittimità e la rilevanza delle decisioni.

6. Incrementare la partecipazione delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati ai processi decisionali politici e pubblici richiede un'azione a più livelli. La società in generale e i partiti politici devono fare spazio alla partecipazione e all'impegno attivo delle donne. L'Assemblea sottolinea che anche gli uomini hanno un ruolo importante da svolgere a tal fine, contrastando la violenza e la discriminazione contro le donne in politica e schierandosi nettamente contro gli stereotipi di genere e il sessismo. Gli uomini possono essere alleati e impegnarsi attivamente nella promozione della parità e della presenza delle donne a livello dirigenziale. Per garantire che ai processi decisionali politici e pubblici siano più inclusivi e accessibili alle persone di diversa estrazione, è indispen-

sabile operare un profondo cambiamento di mentalità e di cultura politica.

7. L'Assemblea si compiace del risalto dato a livello globale nel 2021 all'importanza di incrementare la partecipazione delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati ai processi decisionali, anche a livello dirigenziale, come nel caso della LXVa sessione della Commissione delle Nazioni Unite sullo status delle donne (15-26 marzo 2021), che ha scelto come tema la partecipazione politica delle donne. E accoglie inoltre con favore l'organizzazione del « Forum Generazione Uguaglianza » delle Nazioni Unite nel 2021. Sostenere la partecipazione delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati ai processi decisionali politici e pubblici è un acceleratore dello sviluppo sostenibile e della pace e contribuisce all'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile. Affrontare il problema della sovrarappresentanza degli uomini e della sottorappresentanza delle donne è importante per rendere le democrazie più legittime e responsabili.

8. Alla luce di queste considerazioni, l'Assemblea invita gli Stati membri del Consiglio d'Europa, gli osservatori e i partner per la democrazia:

8.1. con riferimento alla prevenzione e alla lotta contro gli stereotipi di genere, il sessismo, la discriminazione e la violenza contro le donne:

8.1.1. a firmare e ratificare, ove non sia stato ancora fatto, la Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (STCE n. 210) e, per gli Stati parti, a intensificarne l'applicazione;

8.1.2. a adottare misure per attuare la Risoluzione 2274 (2019) dell'Assemblea "Per la promozione di parlamenti liberi da sessismi e molestie sessuali" e la Risoluzione 2290 (2019) dell'Assemblea "Verso un'agenda politica ambiziosa del Consiglio d'Europa per l'uguaglianza di genere";

8.1.3. a operare per l'attuazione della Strategia del Consiglio d'Europa sull'Uguaglianza di Genere 2018-2023 e per sensibi-

lizzare al valore aggiunto di un ambiente politico inclusivo;

8.1.4. a implementare senza ulteriori indugi la Raccomandazione CM/Rec(2019)1 del Comitato dei Ministri sulla prevenzione e la lotta al sessismo;

8.1.5. a garantire che tutte le istituzioni pubbliche applichino la tolleranza zero nei confronti della violenza, della discriminazione e degli abusi, anche attraverso la ratifica della Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro;

8.1.6. a promuovere un'educazione inclusiva con l'obiettivo di prevenire e combattere gli stereotipi di genere e il sessismo fin dalla più tenera età;

8.1.7. ad abrogare qualsiasi legge discriminatoria rivolta contro tutti i gruppi sottorappresentati che possa ostacolarne la partecipazione ai processi decisionali politici e pubblici;

8.1.8. a creare un ambiente sicuro e propizio alla partecipazione, varando misure per prevenire e combattere tutte le forme di discriminazione, incitamento all'odio, al razzismo e al sessismo e violenza contro le donne in politica e a stanziare risorse sufficienti a tal fine;

8.1.9. a incoraggiare la partecipazione delle donne alla vita politica e al mercato del lavoro, garantendo l'offerta di servizi di assistenza all'infanzia a prezzi accessibili e adottando misure a favore di un migliore equilibrio tra vita privata e professionale;

8.2. con riferimento all'accesso ai processi decisionali politici e pubblici e alla promozione della partecipazione delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati:

8.2.1. ad attuare la Risoluzione 2111 (2016) dell'Assemblea, "Valutare l'impatto delle misure per migliorare la rappresentanza politica delle donne", e la Risoluzione 2222 (2018) dell'Assemblea, "Promuovere la diversità e l'uguaglianza in politica";

8.2.2. ad attuare la Raccomandazione R (2003) del Comitato dei Ministri sulla partecipazione equilibrata di donne e uomini al processo decisionale politico e pubblico;

8.2.3. a raccogliere dati disaggregati e a sostenere la ricerca sulla partecipazione delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati ai processi decisionali politici e pubblici, e ad analizzare la composizione dei Parlamenti a livello nazionale e regionale in un'ottica trasversale;

8.2.4. a introdurre – come misura temporanea – quote vincolanti per la partecipazione delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati e ad applicare sanzioni per il mancato rispetto di tali quote;

8.2.5. ad adottare leggi e politiche per attuare la Risoluzione 2155 (2017) dell'Assemblea, "I diritti politici delle persone con disabilità: una questione democratica", e per rendere prioritaria l'accessibilità dei processi, delle informazioni e delle procedure elettorali;

8.2.6. a firmare e ratificare, ove non sia stato ancora fatto, la Convenzione quadro per la protezione delle minoranze nazionali (STE n. 157) e la Convenzione sulla partecipazione degli stranieri alla vita pubblica a livello locale (STE n. 144);

8.2.7. a operare per l'attuazione del Piano d'azione strategico del Consiglio d'Europa per l'inclusione dei Rom e dei viaggianti (2020-2025);

8.2.8. a porre un limite al finanziamento delle campagne elettorali per permettere una più ampia partecipazione e fornire un pari accesso ai fondi;

8.2.9. a valutare le necessità delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati che vogliono partecipare alla vita politica e pubblica, al fine di fornire loro un sostegno adeguato, ivi comprese le donne che subiscono discriminazioni multiple e trasversali;

8.2.10. a istituire e finanziare programmi di leadership e mentoring per donne appartenenti a gruppi sottorappresentati;

8.2.11. a promuovere la creazione di reti o gruppi di donne nei Parlamenti nazionali, nonché di parlamenti dei giovani;

8.2.12. a fornire sostegno finanziario alle organizzazioni non governative che si adoperano per la promozione dell'uguaglianza di genere, l'inclusione e la partecipazione delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati ai processi decisionali politici e pubblici;

8.2.13. a promuovere e sostenere lo spazio civico e l'impegno delle organizzazioni per i diritti delle donne al fine di richiamare i decisori politici alle proprie responsabilità in merito alle questioni relative alla parità di genere;

8.2.14. a impegnarsi con i media per promuovere modelli di ruolo provenienti dai gruppi sottorappresentati e contrastare gli stereotipi di genere e il sessismo;

8.2.15. ad assicurare una copertura mediatica equa, non stereotipata e paritaria di candidati e politici, indipendentemente dal loro genere.

9. L'Assemblea incoraggia i partiti politici:

9.1. a promuovere attivamente la partecipazione di donne appartenenti a gruppi sottorappresentati alle loro strutture interne, anche a livello direttivo, e a prendere in considerazione l'introduzione di quote volontarie;

9.2. a stabilire regole per la selezione dei candidati alle elezioni a livello locale, regionale e nazionale, per garantire che la parità di genere e la diversità siano attivamente promosse;

9.3. ad analizzare la rispettiva composizione interna e a discutere su come incrementare la partecipazione di donne e uomini di diversa estrazione e la loro rappresentanza;

9.4. a adottare un approccio sensibile al genere e trasversale nel sostenere i candidati alle elezioni;

9.5. a firmare l'« Impegno a favore della rappresentanza politica delle donne appartenenti alle comunità Rom e viaggianti » del Consiglio d'Europa e compiere passi concreti per la sua attuazione;

9.6. a organizzare corsi di formazione su inclusione, trasversalità e parità di genere per tutti i loro membri, a prescindere dal loro genere, e a garantirne l'accessibilità;

9.7. a organizzare una formazione specifica per il rafforzamento delle capacità e della fiducia in formati accessibili alle persone appartenenti a gruppi sottorappresentati, al fine di migliorare le loro competenze politiche;

9.8. a adoperarsi per accrescere la visibilità di modelli di ruolo provenienti dalla vita politica e pubblica, anche nei media.

PAGINA BIANCA



PAGINA BIANCA



\*180122195430\*