

N. 315

ATTO DEL GOVERNO

SOTTOPOSTO A PARERE PARLAMENTARE

Schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante ripartizione delle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, per l'anno 2021

(Parere ai sensi degli articoli 2, comma 3, e 4, comma 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145)

(Trasmesso alla Presidenza del Senato il 20 ottobre 2021)



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTA la legge 21 luglio 2016, n. 145, recante «Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali», di seguito «Legge quadro» e, in particolare, l'articolo 2, comma 3, e l'articolo 4, comma 3, i quali prevedono che, con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta dei Ministri degli affari esteri e della cooperazione internazionale, della difesa, dell'interno e dell'economia e delle finanze, le risorse del fondo per il finanziamento della partecipazione alle missioni internazionali e delle politiche di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, di cui all'articolo 4, commi 1 e 2, della medesima legge, iscritto nell'ambito del programma «4.1 Missioni internazionali» della missione «4. Difesa e sicurezza del territorio» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze, di seguito denominato «Fondo», siano destinate a soddisfare il fabbisogno finanziario di cui all'articolo 2, comma 2, e all'articolo 3, comma 1, della Legge quadro;

VISTO lo stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze (tabella 2) annesso alla legge 30 dicembre 2020, n.178, che ha assegnato al Fondo una dotazione pari a euro 1.482.900.000 per l'anno 2021 e pari a 1.600.000.000 per l'anno 2022;

CONSIDERATO che, con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze n. 17557 del 12 marzo 2021 il predetto fondo è stato ridotto per l'ammontare di euro 118.710.969 ai fini all'adempimento delle obbligazioni esigibili nel 2021 relative all'autorizzazione e alla proroga delle missioni internazionali per l'anno 2020;

CONSIDERATO che con i decreti del Ragioniere Generale dello Stato del 18 febbraio 2021, n. 25871 e del 7 giugno 2021, n. 130333 sono stati riassegnati complessivamente sul predetto Fondo, ai sensi dell'articolo 24, comma 2 della medesima «Legge quadro», euro 31.671.763, corrispondenti ai pagamenti effettuati dall'ONU quale corrispettivo di prestazioni rese dalle Forze armate italiane nell'ambito delle missioni internazionali;

CONSIDERATO che il Fondo presenta uno stanziamento corrente, per l'anno 2021, pari a euro 1.395.860.794;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021 in ordine alla prosecuzione nel 2021 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2020, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge quadro, e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

VISTE le risoluzioni approvate dalla Camera dei Deputati il 15 luglio 2021 e dal Senato della Repubblica il 4 agosto 2021 che, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, e dell'articolo 3, comma 1, della Legge quadro, autorizzano la partecipazione alle missioni e le attività previste nella predetta deliberazione;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata il 2 settembre 2021, di modifica della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021 relativa alla prosecuzione nel 2021 delle



missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2020 e alla partecipazione dell'Italia a ulteriori missioni internazionali per l'anno 2021, limitatamente alla scheda n. 52;

VISTE le risoluzioni approvate dalle Commissioni competenti della Camera dei Deputati il 22 settembre 2021 e del Senato della Repubblica il 21 settembre 2021 che, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, della Legge quadro autorizzano la partecipazione alle missioni e le attività previste nella predetta deliberazione;

ATTESA la necessità di finanziare le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'ambito temporale autorizzato per ciascuna di esse dalle suddette deliberazioni parlamentari;

CONSIDERATO che il permanere delle situazioni di disagio ambientale nelle quali si svolgono le missioni internazionali ed esigenze di uniformità di trattamento del personale interessato rendono necessario, anche per il 2021, confermare le disposizioni stabilite per l'anno 2020 quanto al trattamento di missione spettante al personale impegnato nelle missioni internazionali;

RITENUTO di dover prevedere, per il 2021, uno specifico trattamento di missione, a causa delle situazioni di disagio ambientale, anche per le Forze di polizia;

ACQUISITI i pareri delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, a norma dell'articolo 2, comma 3, e dell'articolo 4, comma 3, della Legge quadro;

SU PROPOSTA dei Ministri degli affari esteri e della cooperazione internazionale, della difesa, dell'interno e dell'economia e delle finanze;

DECRETA

Art. 1

Ripartizione del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145

1. Le risorse del Fondo, pari a euro 1.395.860.794 per l'anno 2021 (comprensivi della decurtazione per euro 118.710.969 relativa all'adempimento delle obbligazioni esigibili nel 2021 previste per le missioni internazionali del 2020 e dei rimborsi per euro 31.671.763 relativi ai pagamenti effettuati dall'ONU come corrispettivo di prestazioni rese dalle Forze armate italiane nell'ambito delle missioni internazionali) e pari a euro 1.600.000.000 per l'anno 2022, sono ripartite, ai sensi dell'articolo 34, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, per euro 1.364.150.599 per l'anno 2021, e per euro 280.000.000 per il 2022, tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione indicati nelle deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021 e del 2 settembre 2021, autorizzate con le risoluzioni parlamentari citate in premessa, nelle misure indicate all'allegato 1 del presente decreto, per coprire il fabbisogno finanziario relativo al periodo ivi indicato,

Art. 2

Indennità di missione

1. Ai fini di cui all'articolo 5, comma 3, della Legge quadro, per il personale delle Forze armate che partecipa alle missioni internazionali di seguito elencate, l'indennità di missione è calcolata sulle diarie a fianco delle stesse indicate:

a) *Resolute Support Mission*, UNIFIL, missione bilaterale di addestramento delle forze armate libanesi, personale impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrein e in Qatar, Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*, *NATO Mission in Iraq*, *EUAM Iraq*,



sorveglianza e sicurezza dello Stretto di Hormuz, missione umanitaria "Emergenza cedri" in Libano: diaria prevista con riferimento ad Arabia Saudita;

b) EUTM *Somalia*, EUCAP *Somalia*, missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, personale impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti, MINUSMA, EUTM *Mali*, EUCAP *Sahel Mali*, EUCAP *Sahel Niger*, missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger, EUTM *Repubblica Centrafricana*, MFO *Multinational Force and Observer*, MINURSO, TAKUBA, NATO *Implementation of the Enhancement of the Framework for the South*, UNSOM: diaria prevista con riferimento alla Repubblica democratica del Congo.

2. Per i medesimi fini di cui al comma 1, per il personale inviato dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale in missione in Africa, Asia-Pacifico, America ed Europa a valere sulle risorse di cui al presente decreto, si considerano le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo, l'Arabia Saudita, il Venezuela e i Paesi Bassi.

3. Per i medesimi fini di cui al comma 1, per il personale delle Forze di polizia inviato in Libia e per il personale della Guardia di finanza impiegato nella missione EUBAM *Libya* a valere sulle risorse di cui al presente decreto, si considerano le diarie previste per la Nigeria, per il personale delle Forze di polizia inviato nei territori palestinesi, si considera la diaria prevista per l'Arabia Saudita, mentre per il personale della Guardia di finanza impiegato nella missione di assistenza nei confronti delle istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi si considera la diaria prevista per la Repubblica democratica del Congo.

Il presente decreto è inviato ai competenti organi di controllo.

Roma,

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Il Ministro degli affari esteri
e della cooperazione internazionale

Il Ministro della difesa

Il Ministro dell'interno

Ministro dell'economia e delle finanze



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. G. S.' or similar, located at the bottom left of the page.

Schema di decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante «Ripartizione delle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione».

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Lo schema di decreto attua le risoluzioni approvate dalle Commissioni competenti della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, rispettivamente il 22 e il 21 settembre 2021, con le quali, secondo l'articolo 2, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145 ("Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali", legge quadro), hanno autorizzato le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo così come modificati dalla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 2 settembre 2021, che disponeva una diversa destinazione delle risorse assegnate alla scheda n. 52 rispetto a quanto precedentemente stabilito con la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021, autorizzata dalla Camera dei deputati il 15 luglio 2021 e dal Senato della Repubblica il 4 agosto 2021. Le deliberazioni riguardano la prosecuzione nel 2021 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2020, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge quadro, e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge quadro.

A norma dell'articolo 2, comma 3, e dell'articolo 4, comma 3, della legge quadro, il decreto destina le risorse disponibili sul fondo istituito dall'articolo 4, comma 1, della legge medesima, per soddisfare il fabbisogno finanziario indicato nella deliberazione del Consiglio dei Ministri e autorizzato dalle Camere, e le ripartisce tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione per l'anno 2021 (una parte del fabbisogno finanziario è per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2022).

Si precisa che, a seguito della citata deliberazione del 2 settembre, l'intervento di cui alla scheda n. 52, in ragione dell'evoluzione della situazione in Afghanistan, ha subito modifiche negli obiettivi e nelle modalità di attuazione tali da determinare la configurazione dell'intervento come una nuova missione. L'allegato 1 al presente decreto e le relazioni tecniche tengono conto di questa variazione.

Lo schema di decreto si compone di due articoli e di un allegato.

L'articolo 1 ripartisce la dotazione del fondo tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione previsti dalla deliberazione del Consiglio dei Ministri e autorizzati dalla Camera dei deputati e dal Senato della Repubblica, nelle misure stabilite dall'allegato 1, per coprire il fabbisogno finanziario relativo all'anno 2021 (una parte del fabbisogno finanziario è per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2022).

L'articolo 2 regola l'applicazione dell'articolo 5, comma 3, della legge n. 145 del 2016, che consente, ai fini del calcolo dell'indennità da corrispondere al personale inviato in missione, di prendere a riferimento la diaria di una località diversa da quella di destinazione, facente parte dello stesso continente. In considerazione del permanere della situazione di disagio ambientale in cui si svolgono le missioni internazionali e di esigenze di uniformità di



trattamento del personale interessato, la disposizione conferma tale necessità, come disposto anche dai dPCM di ripartizione delle risorse sul fondo missioni internazionali per gli anni precedenti.

L'**allegato 1** indica la ripartizione risorse del fondo tra gli stati di previsione del Ministero della difesa, del Ministero dell'Interno, del Ministero dell'Economia e finanze, del Ministero della Giustizia, della Presidenza del Consiglio dei ministri (Agenzia informazioni e sicurezza esterna) e del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, per il finanziamento delle missioni e degli interventi di cooperazione di rispettiva competenza. Per ciascuno stato di previsione sono elencate le missioni e gli interventi da finanziare, utilizzando la numerazione delle schede contenute nel documento allegato alla deliberazione del Consiglio dei Ministri, e il relativo periodo di finanziamento.

Per ciascun intervento è indicato il fabbisogno finanziario programmato per il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021, quello per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2021, ed infine quello per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2022.

Il decreto è corredato della prescritta relazione tecnica, anche ai fini della trasmissione del provvedimento alle Camere per l'espressione del parere delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, come previsto dall'articolo 2, comma 3, della legge n. 145 del 2016.



RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO

1. MINISTERO DELLA DIFESA

| | | ONERI IN EURO | | |
|---------------------------------------|--|---|---|---|
| PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE | | | | |
| N. SCHE DA | Missione internazionale | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 1 | Forze armate - NATO Joint Enterprise - Balcani | 80.932.989 | 64.932.989 | 16.000.000 |
| 2 | Forze armate - EULEX Kosovo | 343.575 | 343.575 | 0 |
| 3 | Forze armate - ALTHEA, IPU UE - Bosnia-Erzegovina | 2.695.134 | 2.695.134 | 0 |
| 4 | Forze armate - UNFICYP - Cipro | 297.925 | 297.925 | 0 |
| 5 | Forze armate - SEA GUARDIAN - Mediterraneo | 13.958.616 | 9.958.616 | 4.000.000 |
| 6 | Forze armate - EUNAVFOR MED IRINI | 39.717.055 | 30.717.055 | 9.000.000 |
| 7 | Forze armate - NATO Resolute Support Mission ed EUPOL Afghanistan | 154.319.938 | 121.319.938 | 33.000.000 |
| 8 | Forze armate - UNIFIL Libano | 181.376.609 | 146.376.609 | 35.000.000 |
| 9 | Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza libanesi | 20.756.137 | 16.756.137 | 4.000.000 |
| 10 | Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza palestinesi | 643.907 | 643.907 | 0 |
| 11 | Forze armate - EUBAM RAFAH - UE | 126.327 | 126.327 | 0 |
| 12 | Forze armate - Coalizione internazionale di contrasto al Daesh | 230.932.129 | 178.932.129 | 52.000.000 |
| 13 | Forze armate - NATO Mission IRAQ | 15.560.317 | 12.560.317 | 3.000.000 |
| 14 | Forze armate - EUAM IRAQ | 193.389 | 193.389 | 0 |
| 15 | Forze armate - UNMOGIP | 202.599 | 202.599 | 0 |



| | | | | |
|----|--|------------|------------|------------|
| 16 | Forze armate - Impiego di personale in EAU-TAMPA-BAHREIN-QATAR | 21.167.043 | 19.167.043 | 2.000.000 |
| 17 | Forze armate - UNSMIL | 121.217 | 121.217 | 0 |
| 18 | Forze armate - Missione bilaterale assistenza e supporto Libia | 46.752.400 | 34.752.400 | 12.000.000 |
| 19 | Forze armate - MIBIL TUNISIA | 533.474 | 533.474 | 0 |
| 20 | Forze armate - MINUSMA MALI | 565.095 | 565.095 | 0 |
| 21 | Forze armate - EUTM Mali | 1.107.174 | 1.107.174 | 0 |
| 22 | Forze armate - EUCAP Sahel Mali | 641.598 | 641.598 | 0 |
| 23 | Forze armate - EUCAP Sahel Niger | 474.119 | 474.119 | 0 |
| 24 | Forze armate - Missione bilaterale supporto Repubblica del Niger | 44.510.398 | 34.510.398 | 10.000.000 |
| 25 | Forze armate - Task Force TAKUBA - Sahel | 48.928.885 | 38.928.885 | 10.000.000 |
| 26 | Forze armate - MINURSO | 333.111 | 333.111 | 0 |
| 27 | Forze armate - MFO Egitto | 6.700.684 | 6.700.684 | 0 |
| 28 | Forze armate - EUTM RCA | 304.301 | 304.301 | 0 |
| 29 | Forze armate - UE Atalanta antipirateria | 26.556.699 | 20.556.699 | 6.000.000 |
| 30 | Forze armate - EUTM SOMALIA | 12.756.754 | 10.756.754 | 2.000.000 |
| 31 | Forze armate - EUCAP Somalia | 413.342 | 413.342 | 0 |
| 32 | Forze armate - Missione addestramento Forze di polizia somale, gibutiane, yemenite | 2.392.062 | 2.392.062 | 0 |
| 33 | Forze armate - Impiego personale base militare nazionale Gibuti | 10.993.755 | 8.993.755 | 2.000.000 |
| 34 | Forze armate - Operazione Mare sicuro e missione supporto Marina libica | 95.998.399 | 70.998.399 | 25.000.000 |
| 35 | Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale - Golfo di Guinea | 23.306.130 | 17.306.130 | 6.000.000 |
| 36 | Forze armate - NATO sorveglianza spazio aereo area sud-orientale | 2.392.058 | 2.392.058 | 0 |
| 37 | Forze armate - NATO sorveglianza navale area sud | 17.160.290 | 12.160.290 | 5.000.000 |
| 38 | Forze armate - NATO potenziamento presenza in Lettonia | 27.617.257 | 20.617.257 | 7.000.000 |



| | | | | |
|----------------|--|----------------------|--------------------|--------------------|
| 39 | Forze armate - NATO assistenza Paesi fianco sud Alleanza | 438.482 | 438.482 | 0 |
| 40 | Forze armate - NATO Air Policing | 33.099.157 | 26.099.157 | 7.000.000 |
| 41/1 | Forze armate - Assicurazioni trasporti infrastrutture | 76.000.000 | 58.000.000 | 18.000.000 |
| 41/2 | Forze armate - Cooperazione civile-militare | 2.100.000 | 2.100.000 | 0 |
| | SUBTOTALE PROROGHE | 1.245.420.530 | 977.420.530 | 268.000.000 |
| NUOVE MISSIONI | | | | |
| 35-bis | Forze armate -Dispositivo aeronavale nazionale Stretto di Hormuz | 9.032.736 | 7.032.736 | 2.000.000 |
| 31-bis | Forze armate - UNSOM Somalia | 156.391 | 156.391 | 0 |
| 9-bis | Forze armate - Operazione "Emergenza Cedri" Libano | 4.078.794 | 4.078.794 | 0 |
| | SUBTOTALE NUOVE MISSIONI | 13.267.921 | 11.267.921 | 2.000.000 |
| | TOTALE | 1.258.688.451 | 988.688.451 | 270.000.000 |

2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – AISE

| ONERI IN EURO | | | | |
|----------------|-------------------------------------|---|---|---|
| NUOVE MISSIONI | | | | |
| N. SCHE DA | Missione internazionale | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 42 | PCM-AISE Dispositivo info-operativo | 26.000.000 | 26.000.000 | 0 |
| | TOTALE | 26.000.000 | 26.000.000 | 0 |



3. MINISTERO DELL'INTERNO

| ONERI IN EURO | | | | |
|---------------------------------------|--|---|---|---|
| PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE | | | | |
| N. SCHE DA | Missione internazionale | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 43 | EULEX Kosovo | 978.110 | 978.110 | 0 |
| 44 | UNMIK Kosovo | 63.960 | 63.960 | 0 |
| 45 | Cooperazione di polizia in Albania e Balcani | 2.006.056 | 2.006.056 | 0 |
| 46 | Palestina EUPOL COPPS | 296.070 | 296.070 | 0 |
| 47 | EUBAM LIBYA | 263.680 | 263.680 | 0 |
| | TOTALE | 3.607.876 | 3.607.876 | 0 |

4. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

| ONERI IN EURO | | | | |
|---------------------------------------|---|---|---|---|
| PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE | | | | |
| N. SCHE DA | Missione internazionale | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 45 | Cooperazione di polizia in Albania e Balcani | 3.533.668 | 3.533.668 | 0 |
| 48 | Assistenza alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi | 8.279.140 | 8.279.140 | 0 |
| | SUBTOTALE PROROGHE | 11.812.808 | 11.812.808 | 0 |
| 47-ter | EUBAM LIBYA | 115.285 | 115.285 | 0 |
| | SUBTOTALE NUOVE MISSIONI | 115.285 | 115.285 | 0 |
| | TOTALE | 11.928.093 | 11.928.093 | 0 |



4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

| ONERI IN EURO | | | | |
|----------------|-------------------------|---|---|---|
| NUOVE MISSIONI | | | | |
| N. SCHE DA | Missione internazionale | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 47-bis | EUBAM LIBYA | 82.344 | 82.344 | 0 |
| 43-bis | EUAM UKRAINE | 43.835 | 43.835 | 0 |
| | TOTALE | 126.179 | 126.179 | 0 |

6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

| Oneri in euro | | | | |
|---------------------------------------|---|--|---|---|
| Prosecuzione missioni anno precedente | | | | |
| N. SCHE DA | Missione internazionale | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio -31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 48 | Carabinieri a protezione GdF in Libia | 2.200.000 | 2.200.000 | 0 |
| 49 | Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di sminamento umanitario | 135.000.000 | 125.000.000 | 10.000.000 |
| 50 | Interventi a sostegno dei processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza | 21.300.000 | 21.300.000 | 0 |
| 51 | Partecipazione alle iniziative delle organizzazioni internazionali per la pace e la sicurezza | 16.800.000 | 16.800.000 | 0 |



| | | | | |
|----|---|--------------------|--------------------|-------------------|
| 53 | Interventi operativi di emergenza e di sicurezza | 48.500.000 | 48.500.000 | 0 |
| | SUBTOTALE PROROGHE | 223.800.000 | 213.800.000 | 10.000.000 |
| 52 | Fondo per interventi di risposta alla situazione in Afghanistan | 120.000.000 | 120.000.000 | 0 |
| | SUBTOTALE NUOVE MISSIONI | 120.000.000 | 120.000.000 | 0 |
| | TOTALE | 343.800.000 | 333.800.000 | 10.000.000 |



RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

- A) Titolo del provvedimento:** «Relazione analitica sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, al fine della relativa proroga per l'anno 2021.»
- B) Tipologia dell'atto:** Atto del Governo.
- C) Amministrazioni proponenti:** Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa;
Ministero dell'interno;
Ministero dell'economia e delle finanze.
- D) Amministrazioni interessate:** 1. Ministero della difesa;
2. Ministero dell'interno;
3. Ministero dell'economia e delle finanze;
4. Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE;
5. Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.
- E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:**
cfr. Sezione I della Relazione analitica prevista dalla legge n. 145 del 2016

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

| N. SCHEDA | ONERI IN EURO | | |
|-----------|--|--|--|
| | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 1 | 80.932.989 | 64.932.989 | 16.000.000 |
| 2 | 343.575 | 343.575 | 0 |
| 3 | 2.695.134 | 2.695.134 | 0 |
| 4 | 297.925 | 297.925 | 0 |
| 5 | 13.958.616 | 9.958.616 | 4.000.000 |
| 6 | 39.717.055 | 30.717.055 | 9.000.000 |
| 7 | 154.319.938 | 121.319.938 | 33.000.000 |
| 8 | 181.376.609 | 146.376.609 | 35.000.000 |



| | | | |
|---------------|----------------------|--------------------|--------------------|
| 9 | 20.756.137 | 16.756.137 | 4.000.000 |
| 10 | 643.907 | 643.907 | 0 |
| 11 | 126.327 | 126.327 | 0 |
| 12 | 230.932.129 | 178.932.129 | 52.000.000 |
| 13 | 15.560.317 | 12.560.317 | 3.000.000 |
| 14 | 193.389 | 193.389 | 0 |
| 15 | 202.599 | 202.599 | 0 |
| 16 | 21.167.043 | 19.167.043 | 2.000.000 |
| 17 | 121.217 | 121.217 | 0 |
| 18 | 46.752.400 | 34.752.400 | 12.000.000 |
| 19 | 533.474 | 533.474 | 0 |
| 20 | 565.095 | 565.095 | 0 |
| 21 | 1.107.174 | 1.107.174 | 0 |
| 22 | 641.598 | 641.598 | 0 |
| 23 | 474.119 | 474.119 | 0 |
| 24 | 44.510.398 | 34.510.398 | 10.000.000 |
| 25 | 48.928.885 | 38.928.885 | 10.000.000 |
| 26 | 333.111 | 333.111 | 0 |
| 27 | 6.700.684 | 6.700.684 | 0 |
| 28 | 304.301 | 304.301 | 0 |
| 29 | 26.556.699 | 20.556.699 | 6.000.000 |
| 30 | 12.756.754 | 10.756.754 | 2.000.000 |
| 31 | 413.342 | 413.342 | 0 |
| 32 | 2.392.062 | 2.392.062 | 0 |
| 33 | 10.993.755 | 8.993.755 | 2.000.000 |
| 34 | 95.998.399 | 70.998.399 | 25.000.000 |
| 35 | 23.306.130 | 17.306.130 | 6.000.000 |
| 36 | 2.392.058 | 2.392.058 | 0 |
| 37 | 17.160.290 | 12.160.290 | 5.000.000 |
| 38 | 27.617.257 | 20.617.257 | 7.000.000 |
| 39 | 438.482 | 438.482 | 0 |
| 40 | 33.099.157 | 26.099.157 | 7.000.000 |
| 41 | 78.100.000 | 60.100.000 | 18.000.000 |
| TOTALE | 1.245.420.530 | 977.420.530 | 268.000.000 |



2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – AISE

| N. SCHEDA | ONERI IN EURO | | |
|---------------|---|---|---|
| | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 42 | 26.000.000 | 26.000.000 | 0 |
| TOTALE | 26.000.000 | 26.000.000 | 0 |

3. MINISTERO DELL'INTERNO

| N. SCHEDA | ONERI IN EURO | | |
|---------------|---|---|---|
| | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 43 | 978.110 | 978.110 | 0 |
| 44 | 63.960 | 63.960 | 0 |
| 45 | 2.006.056 | 2.006.056 | 0 |
| 46 | 296.070 | 296.070 | 0 |
| 47 | 263.680 | 263.680 | 0 |
| TOTALE | 3.607.876 | 3.607.876 | 0 |

4. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

| N. SCHEDA | ONERI IN EURO | | |
|---------------|---|---|---|
| | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 45 | 3.533.668 | 3.533.668 | 0 |
| 48 | 8.279.140 | 8.279.140 | 0 |
| TOTALE | 11.812.808 | 11.812.808 | 0 |



5. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

| N. SCHEDA | ONERI IN EURO | | |
|---------------|---|---|---|
| | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 48 | 2.200.000 | 2.200.000 | 0 |
| 49 | 135.000.000 | 125.000.000 | 10.000.000 |
| 50 | 21.300.000 | 21.300.000 | 0 |
| 51 | 16.800.000 | 16.800.000 | 0 |
| 53 | 48.500.000 | 48.500.000 | 0 |
| TOTALE | 223.800.000 | 213.800.000 | 10.000.000 |

TOTALE ONERI:

€ 1.510.641.214 di cui:

- Ministero della difesa: € 977.420.530 per l'anno 2021, € 268.000.000 per l'anno 2022;
- Ministero dell'interno: € 3.607.876 per l'anno 2021;
- Ministero dell'economia e delle finanze: € 11.812.808 per l'anno 2021;
- Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE: € 26.000.000 per l'anno 2021;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale: € 213.800.000 per l'anno 2021, €10.000.000 per l'anno 2022.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016
- Legge di bilancio 2021



RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Proroga delle missioni internazionali e interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'anno 2021

| N. scheda | MISSIONE/INTERVENTO | SALDO NETTO DA FINANZIARE | | | FABBISOGNO | | | INDEBITAMENTO NETTO | | |
|----------------|---|---------------------------|----------------|--------------|------------|----------------|--------------|---------------------|--------------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | Forze armate - NATO Joint Enterprise - Balcani | S/C | -64.932.989 | -16.000.000 | | -64.932.989 | -16.000.000 | -64.932.989 | -16.000.000 | |
| 2 | Forze armate - EULEX Kosovo | S/C | -343.575 | 0 | | -343.575 | 0 | -2.895.134 | -343.575 | 0 |
| 3 | Forze armate - ALTHEA, IPU UE - Bosnia-Erzegovina | S/C | -2.695.134 | 0 | | -2.695.134 | 0 | -2.895.134 | -2.895.134 | 0 |
| 4 | Forze armate - UNFICYP - Cipro | S/C | -297.925 | 0 | | -297.925 | 0 | -297.925 | -297.925 | 0 |
| 5 | Forze armate - SEA GUARDIAN - Mediterraneo | S/C | -9.958.616 | -4.000.000 | | -9.958.616 | -4.000.000 | -9.958.616 | -4.000.000 | |
| 6 | Forze armate - EUNAVFOR MED IRINI | S/C | -30.717.055 | -9.000.000 | | -30.717.055 | -9.000.000 | -30.717.055 | -9.000.000 | |
| 7 | Forze armate - NATO Resolute Support Mission ed EUPOL Afghanistan | S/C | -121.319.938 | -33.000.000 | | -121.319.938 | -33.000.000 | -121.319.938 | -33.000.000 | |
| 8 | Forze armate - UNIFIL - Libano | S/C | -146.376.609 | -35.000.000 | | -146.376.609 | -35.000.000 | -146.376.609 | -35.000.000 | |
| 9 | Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza libanesi | S/C | -16.756.137 | -4.000.000 | | -16.756.137 | -4.000.000 | -16.756.137 | -4.000.000 | |
| 10 | Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza palestinesi | S/C | -643.907 | 0 | | -643.907 | 0 | -643.907 | 0 | |
| 11 | Forze armate - EUBAM RAFAH - UE | S/C | -126.327 | 0 | | -126.327 | 0 | -126.327 | 0 | |
| 12 | Forze armate - Coalizione internazionale di contrasto al Daesh | S/C | -178.932.129 | -52.000.000 | | -178.932.129 | -52.000.000 | -178.932.129 | -52.000.000 | |
| 13 | Forze armate - NATO Mission Iraq | S/C | -12.560.317 | -3.000.000 | | -12.560.317 | -3.000.000 | -12.560.317 | -3.000.000 | |
| 14 | Forze armate - EUAM IRAQ | S/C | -193.389 | 0 | | -193.389 | 0 | -193.389 | 0 | |
| 15 | Forze armate - UNMOGIP | S/C | -202.599 | 0 | | -202.599 | 0 | -202.599 | 0 | |
| 16 | Forze armate - Impiego di personale in EAU-TAMPA-BAHREIN-QATAR | S/C | -19.167.043 | -2.000.000 | | -19.167.043 | -2.000.000 | -19.167.043 | -2.000.000 | |
| 17 | Forze armate - UNSMIL | S/C | -121.217 | 0 | | -121.217 | 0 | -121.217 | 0 | |
| 18 | Forze armate - Missione bilaterale assistenza e supporto Libia | S/C | -34.752.400 | -12.000.000 | | -34.752.400 | -12.000.000 | -34.752.400 | -12.000.000 | |
| 19 | Forze armate - MIBIL TUNISIA | S/C | -533.474 | 0 | | -533.474 | 0 | -533.474 | 0 | |
| 20 | Forze armate - MINUSMA MALI | S/C | -565.095 | 0 | | -565.095 | 0 | -565.095 | 0 | |
| 21 | Forze armate - EUTM Mali | S/C | -1.107.174 | 0 | | -1.107.174 | 0 | -1.107.174 | 0 | |
| 22 | Forze armate - EUCAP Sahel Mali | S/C | -641.598 | 0 | | -641.598 | 0 | -641.598 | 0 | |
| 23 | Forze armate - EUCAP Sahel Niger | S/C | -474.119 | 0 | | -474.119 | 0 | -474.119 | 0 | |
| 24 | Forze armate - Missione bilaterale supporto Repubblica del Niger | S/C | -34.510.398 | -10.000.000 | | -34.510.398 | -10.000.000 | -34.510.398 | -10.000.000 | |
| 25 | Forze armate - Task Force TAKUBA - Sahel | S/C | -38.928.885 | -10.000.000 | | -38.928.885 | -10.000.000 | -38.928.885 | -10.000.000 | |
| 26 | Forze armate - MINURSO | S/C | -333.111 | 0 | | -333.111 | 0 | -333.111 | 0 | |
| 27 | Forze armate - MFO Egitto | S/C | -6.700.684 | 0 | | -6.700.684 | 0 | -6.700.684 | 0 | |
| 28 | Forze armate - EUTM RCA | S/C | -304.301 | 0 | | -304.301 | 0 | -304.301 | 0 | |
| 29 | Forze armate - UE Atalanta antipirateria | S/C | -20.556.699 | -6.000.000 | | -20.556.699 | -6.000.000 | -20.556.699 | -6.000.000 | |
| 30 | Forze armate - EUTM SOMALIA | S/C | -10.756.754 | -2.000.000 | | -10.756.754 | -2.000.000 | -10.756.754 | -2.000.000 | |
| 31 | Forze armate - EUCAP Somalia | S/C | -413.342 | 0 | | -413.342 | 0 | -413.342 | 0 | |
| 32 | Forze armate - Missione addestramento Forze di polizia somale, giubifiane, yemenite | S/C | -2.392.062 | 0 | | -2.392.062 | 0 | -2.392.062 | 0 | |
| 33 | Forze armate - Impiego personale base militare nazionale Gibuti | S/C | -8.993.755 | -2.000.000 | | -8.993.755 | -2.000.000 | -8.993.755 | -2.000.000 | |
| 34 | Forze armate - Operazione Mare sicuro e missione supporto Marina libica | S/C | -70.998.399 | -25.000.000 | | -70.998.399 | -25.000.000 | -70.998.399 | -25.000.000 | |
| 35 | Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale - Golfo di Guinea | S/C | -17.306.130 | -6.000.000 | | -17.306.130 | -6.000.000 | -17.306.130 | -6.000.000 | |
| 36 | Forze armate - NATO sorveglianza spazio aereo area sud-orientale | S/C | -2.392.058 | 0 | | -2.392.058 | 0 | -2.392.058 | 0 | |
| 37 | Forze armate - NATO sorveglianza navale area sud | S/C | -12.160.290 | -5.000.000 | | -12.160.290 | -5.000.000 | -12.160.290 | -5.000.000 | |
| 38 | Forze armate - NATO potenziamento presenza in Lettonia | S/C | -20.617.257 | -7.000.000 | | -20.617.257 | -7.000.000 | -20.617.257 | -7.000.000 | |
| 39 | Forze armate - NATO assistenza Paesi fianco sud Albania | S/C | -438.482 | 0 | | -438.482 | 0 | -438.482 | 0 | |
| 40 | Forze armate - NATO Air Policing | S/C | -26.099.157 | -7.000.000 | | -26.099.157 | -7.000.000 | -26.099.157 | -7.000.000 | |
| 41/1 | Forze armate - Assicurazioni trasporti infrastrutture | S/C | -58.000.000 | -18.000.000 | | -58.000.000 | -18.000.000 | -58.000.000 | -18.000.000 | |
| 41/2 | Forze armate - Cooperazione civile-militare | S/C | -2.100.000 | 0 | | -2.100.000 | 0 | -2.100.000 | 0 | |
| 42 | PCMAISE - Dispositivo info-operativo | S/C | -26.000.000 | 0 | | -26.000.000 | 0 | -26.000.000 | 0 | |
| 43 | Polizia di Stato - EULEX Kosovo | S/C | -978.110 | 0 | | -978.110 | 0 | -978.110 | 0 | |
| 44 | Polizia di Stato - UNMIK Kosovo | S/C | -63.960 | 0 | | -63.960 | 0 | -63.960 | 0 | |
| 45 | Forze di polizia - programmi di cooperazione in Albania e Balcani | S/C | -5.539.724 | 0 | | -5.539.724 | 0 | -5.539.724 | 0 | |
| 46 | Polizia di Stato - Palestina EUPOL COPPS | S/C | -286.079 | 0 | | -286.079 | 0 | -286.079 | 0 | |
| 47 | Polizia di Stato - EUBAM LIBYA | S/C | -263.680 | 0 | | -263.680 | 0 | -263.680 | 0 | |
| 48 | Guardia di finanza - Missione assistenza Guardia costiera libica | S/C | -10.479.140 | 0 | | -10.479.140 | 0 | -10.479.140 | 0 | |
| 49 | MAECI - Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di sminamento umanitario | S/C | -125.000.000 | -10.000.000 | | -125.000.000 | -10.000.000 | -125.000.000 | -10.000.000 | |
| 50 | MAECI - interventi a sostegno dei processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza | S/C | -21.300.000 | 0 | | -21.300.000 | 0 | -21.300.000 | 0 | |
| 51 | MAECI - sicurezza | S/C | -16.800.000 | 0 | | -16.800.000 | 0 | -16.800.000 | 0 | |
| 53 | MAECI - Partecipazione alle iniziative delle organizzazioni internazionali per la pace e la sicurezza | S/C | -48.500.000 | 0 | | -48.500.000 | 0 | -48.500.000 | 0 | |
| TOTALE SPESE | | | -1.232.641.214 | -278.000.000 | | -1.232.641.214 | -278.000.000 | -1.232.641.214 | -278.000.000 | |
| TOTALE ENTRATE | | | | | | 0 | | 0 | | |
| SALDO FINALE | | | -1.232.641.214 | -278.000.000 | | -1.232.641.214 | -278.000.000 | -1.232.641.214 | -278.000.000 | |

Effetti finanziari

SEZIONE II

Tabella 1

| a carico dello Stato | N. SCHEDA | Anno 2021 | | | | Anno 2022 | | | | Anno 2023 | | | | A regime | Anno terminale |
|----------------------|---|---------------------|-------|--------|------|-----------|-------|--------|------|-----------|-------|--------|------|----------|----------------|
| | | Corrente | | c/cap. | L.I. | Corrente | | c/cap. | L.I. | Corrente | | c/cap. | L.I. | | |
| | | Annuale | Perm. | | | Annuale | Perm. | | | Annuale | Perm. | | | | |
| | Scheda 1 | -64.932.989 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 2 | -343.575 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 3 | -2.695.134 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 4 | -297.925 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 5 | -9.958.616 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 6 | -30.717.055 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 7 | -121.319.938 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 8 | -146.376.609 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 9 | -16.756.137 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 10 | -643.907 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 11 | -126.327 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 12 | -178.932.129 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 13 | -12.560.317 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 14 | -193.389 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 15 | -202.599 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 16 | -18.167.043 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 17 | -121.217 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 18 | -34.752.400 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 19 | -533.474 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 20 | -565.095 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 21 | -1.107.174 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 22 | -641.598 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 23 | -474.119 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 24 | -34.510.398 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 25 | -38.928.885 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 26 | -333.111 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 27 | -6.700.684 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 28 | -304.301 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 29 | -20.556.699 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 30 | -10.756.754 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 31 | -413.342 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 32 | -2.392.962 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 33 | -8.993.755 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 34 | -70.998.399 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 35 | -17.306.130 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 36 | -2.392.058 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 37 | -12.160.290 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 38 | -20.617.257 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 39 | -436.482 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 40 | -26.099.157 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 41.1 | -58.000.000 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 41.2 | -2.100.000 | | | | | | | | | | | | | |
| | Totale effetti finanziari negativi | -977.420.530 | | | | | | | | | | | | | |

I. MINISTERO DELLA DIFESA



Effetti finanziari

SEZIONE II

Tabella 1

| N. SCHEDA | Anno 2021 | | | Anno 2022 | | | Anno 2023 | | | A regime | Anno terminatè |
|-----------|-----------|-------|--------|-----------|-------|--------|-----------|-------|--------|----------|----------------|
| | Corrente | | c/Cap. | Corrente | | c/Cap. | Corrente | | c/Cap. | | |
| | Annuale | Perm. | | Annuale | Perm. | | Annuale | Perm. | | | |

2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - AISE

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Scheda 42 | | | | | | | | | | | |
| Totale effetti finanziari negativi | | | | | | | | | | | |
| Scheda 43 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 44 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 45 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 46 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 47 | | | | | | | | | | | |
| Totale effetti finanziari negativi | | | | | | | | | | | |

3. MINISTERO DELL'INTERNO

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Scheda 43 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 44 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 45 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 46 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 47 | | | | | | | | | | | |
| Totale effetti finanziari negativi | | | | | | | | | | | |

4. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Scheda 45 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 48 | | | | | | | | | | | |
| Totale effetti finanziari negativi | | | | | | | | | | | |

5. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Scheda 48 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 49 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 50 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 51 | | | | | | | | | | | |
| Scheda 53 | | | | | | | | | | | |
| Totale effetti finanziari negativi | | | | | | | | | | | |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda I

Euro **80.932.989** per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *Joint Enterprise* (compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il *Military Liaison Office* di BELGRADO e il NATO *Liaison Office* di SKOPJE) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania. Per il solo personale impiegato nell'ambito del *Military Liaison Office* di Belgrado e nell'HQ di Skopje viene prevista la corresponsione dell'indennità di missione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al 130%;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 6 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 12 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: JOINT ENTERPRISE, compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il Military Liaison Office di BELGRADO e il NATO Liaison Office di SKOPJE

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in teatro | 638 |
| Consistenza media militari in teatro | 575 |

| | |
|---|-----|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | 230 |
| - navali | - |
| - aeromobili | 1 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 2.214.624 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 2.382.608 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 25.000.000 |

| | |
|------------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 26.944.592 |
| spese di funzionamento | 53.988.397 |
| TOTALE ONERI MISSIONE | 80.932.989 |



**JOINT ENTERPRISE, compreso il personale presso
MISSIONE : II NATO HQ SARAJEVO**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 571 | 2.159.980 |
| Maggiorazione 185% operativa | 421 | 27.123 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 2.187.103 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 571 | 82.224 |
| Supporto logistico | | 440.900 |
| Supporto logistico a contingenti stranieri | | 350.000 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 426 | 844.060 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 233.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 151.500 |
| Manutenzione infrastrutture | | 100.000 |
| Manutenzione apparati TLC | | 180.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.381.684 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|--|--|-------------------|
| approntamento in patria, incluso Battaglione ORF, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 25.000.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 25.000.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 2.187.103 | 26.609.753 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.381.684 | 28.977.155 |
| TOTALE ONERI | 4.568.787 | 55.586.908 |
| ONERI UNA TANTUM | | 25.000.000 |
| TOTALE GENERALE | 4.568.787 | 80.586.908 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: **JOINT ENTERPRISE, compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO**

| Grado | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | gg | TOTALE |
|-----------------------|-------|------------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|--------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|------------------|
| Generale di Divisione | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Colonnello | 6 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 7 | 125,88 | 123,36 | 77,47 | 45,89 | 1,583243 | 72,66 | 17,58 | 167,71 | 1.173,99 | 30 | 35.220 |
| Tenente Colonnello | 19 | | | | | | | | | | | | |
| Maggiore | 19 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano | 28 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente | 13 | | | | | | | | | | | | |
| Sottotenente | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Luogotenente | 10 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 18 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 45 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 154 | 116,34 | 114,01 | 77,47 | 36,54 | 1,527254 | 55,81 | 13,51 | 146,79 | 22.605,19 | 30 | 678.156 |
| Maresciallo Ordinario | 38 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo | 39 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 56 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 39 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Capo | 10 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Sc. | 133 | | | | | | | | | | | | |
| Primo Caporal Magg. | 97 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 410 | 103,94 | 101,86 | 77,47 | 24,39 | 1,325021 | 32,32 | 7,82 | 117,61 | 48.220,15 | 30 | 1.446.604 |
| TOTALE FASCE | | 571 | | | | | | | | | | | 2.159.980 |



JOINT ENTERPRISE, Military Liaison Office di
MISSIONE : BELGRADO

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 3 | 20.452 |
| Maggiorazione 185% operativa | 3 | 410 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 20.862 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 692 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 692 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|--|--|----------|
| approntamento in patria, incluso Battaglione ORF, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 20.862 | 253.821 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 692 | 8.419 |
| TOTALE ONERI | 21.554 | 262.240 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 21.554 | 262.240 |



**JOINT ENTERPRISE, NATO Liaison Office di
MISSIONE : SKOPJE**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 1 | 6.522 |
| Maggiorazione 185% operativa | 1 | 137 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 6.659 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 232 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 232 |
| ONERI UNA TANTUM: | | |
| approntamento in patria, incluso Battaglione ORF, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|--------------|---------------|
| ONERI DI PERSONALE | 6.659 | 81.018 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 232 | 2.823 |
| TOTALE ONERI | 6.891 | 83.841 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 6.891 | 83.841 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **JOINT ENTERPRISE: Military Liaison Office di BELGRADO e NATO Liaison Office di SKOPJE**

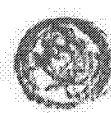
| Grado | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 130,00% | Quota centes | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | BB | TOTALE |
|----------------------|-------|-------|--------|-------------------|--------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|----------------------------|------------------------|----|--------|
| Generale di Brigata | 1 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 1 | 125,88 | 163,64 | 77,47 | 86,17 | 1,581243 | 136,43 | 33,02 | 246,92 | 246,92 | 30 | 7.408 |
| Tenente Colonnello | 1 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 2 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 3 | 116,34 | 151,24 | 77,47 | 73,77 | 1,527254 | 112,67 | 27,27 | 217,40 | 652,21 | 30 | 19.566 |
| TOTALE FASCE | | 4 | | | | | | | | | | | 26.974 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **JOINT ENTERPRISE, compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il Military Liaison Office di BELGRADO e il NATO Liaison Office di SKOPJE**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' *SUPERCAMPAGNA* | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | |
|-----------------------------|-------------------------|--------|-----------------------|--------|----------------------------|-----------------|---------------|-----------------------|---------------------------|------------------|---------------------|--------|------------------------|------------------|---------------------|--------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| | | | d | e | f = e * 9,1% | g = (e * 8) * d | h = e * 32,7% | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | i | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | m = (i - j) * 2 * d | n = (i / 2) * 9,1% | | | o = (l - i) * e |
| Ufficiali | Generale di Divisione | 1 | 36,00% | 939,55 | 87,32 | 314,00 | 313,77 | 1.183,43 | 53,85 | 203,33 | 193,49 | 193,49 | 193,49 | -33,47 | -110,68 | -120,28 | 24,00 | 224 | |
| | Generale di Brigata | 1 | 32,00% | 896,30 | 81,56 | 260,72 | 293,09 | 1.165,43 | 50,30 | 168,82 | 180,74 | 180,74 | 180,74 | -31,27 | -91,89 | -112,35 | 11 | 209 | |
| | Colonnello + 25 | 5 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | 167,98 | 167,98 | -145,30 | -386,47 | -522,10 | 10 | 972 | |
| | Colonnello + 23 | 0 | 28,96% | 825,03 | 75,08 | 217,19 | 269,78 | 1.017,54 | 46,30 | 140,64 | 166,37 | 166,37 | 166,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| | Tenente Colonnello + 25 | 18 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,83 | 121,83 | 121,83 | -379,42 | -908,15 | -1.363,40 | -76 | 2.538 | |
| | Tenente Colonnello + 13 | 0 | 26,06% | 557,78 | 50,76 | 132,13 | 182,39 | 687,92 | 31,30 | 83,56 | 112,47 | 112,47 | 112,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| | Maggiore + 15 | 0 | 25,06% | 825,03 | 75,08 | 187,94 | 269,78 | 1.017,54 | 46,30 | 121,70 | 166,37 | 166,37 | 166,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| | Maggiore + 13 | 17 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | 103,88 | 103,88 | -305,50 | -675,11 | -1.097,79 | -117 | 2.043 | |
| | Capitano | 23 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | 100,76 | 100,76 | -400,90 | -846,90 | -1.440,61 | -193 | 2.681 | |
| | Tenente | 12 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | 90,61 | 90,61 | -188,09 | -365,03 | -675,89 | -123 | 1.258 | |
| | Sottotenente | 2 | 20,00% | 247,91 | 22,56 | 45,07 | 81,07 | 305,75 | 13,91 | 29,18 | 49,99 | 49,99 | 49,99 | -17,30 | -31,77 | -62,15 | -13 | 116 | |
| | Luogotenente | 3 | 21,90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | 100,76 | 100,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 350 | |
| | 1° Maresciallo + 25 | 0 | 21,90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | 100,76 | 100,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| | 1° Maresciallo | 20 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | 90,61 | 90,61 | -313,49 | -613,28 | -1.126,48 | -200 | 2.097 | |
| | Maresciallo Capo | 28 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,93 | 23,48 | 30,48 | 84,36 | 84,36 | 84,36 | -408,61 | -769,35 | -1.468,30 | -290 | 2.733 | |
| | Maresciallo Ordinario | 27 | 19,50% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | 54,68 | 54,68 | -255,37 | -466,75 | -917,40 | -195 | 1.708 | |
| | Sergente Maggiore | 26 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | 46,87 | 46,87 | -186,47 | -333,96 | -670,05 | -150 | 1.247 | |
| | Sergente | 39 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | 48,40 | 48,40 | -326,51 | -566,79 | -1.172,93 | -280 | 1.645 | |
| | Caporal Mseg. Capo | 10 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | 54,68 | 54,68 | -94,58 | -158,97 | -319,78 | -86 | 633 | |
| | Caporal Mseg. Se. | 73 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | 46,87 | 46,87 | -591,82 | -994,73 | -2.135,99 | -539 | 3.959 | |
| | Primo Caporal Mseg. | 97 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | 36,30 | 36,30 | -609,06 | -1.023,71 | -2.187,84 | -555 | 4.074 | |
| | Volontari non in SP | 0 | 18,30% | 44,80 | 4,08 | 7,45 | 14,65 | 70,00 | 3,19 | 6,11 | 11,45 | 11,45 | 11,45 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| | TOTALE | | 425 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE MAGGIORAZIONE | | | | | | | | | | | | | | | | | | 27.678 | |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 2

Euro 343.575 per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (EULEX Kosovo) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: European Union Rule of Law
Mission in Kosovo (EULEX)**

| | |
|------------------------------|----------|
| PERSONALE IN TEATRO : | 4 |
|------------------------------|----------|

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 16.739 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 11.500 |

| | |
|-------------------------|---|
| ONERI UNA TANTUM | - |
|-------------------------|---|

| | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 203.658 |
| spese di funzionamento | 139.917 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 343.575 |
|------------------------------|----------------|



**MISSIONE : European Union Rule of Law
Mission in Kosovo (EULEX)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 4 | 16.739 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 16.739 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 4 | 576 |
| Supporto logistico | | 10.924 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 11.500 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|--------------------------------|--|----------|
| | | |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 16.739 | 203.658 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 11.500 | 139.917 |
| TOTALE ONERI | 28.239 | 343.575 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 28.239 | 343.575 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EULEX**

| Grado | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | EE | TOTALE |
|-----------------------|-------|----------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|--------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|---------------|
| TOTALE FASCIA | | 0 | 125,88 | 123,36 | 77,47 | 45,89 | 1,583243 | 72,66 | 17,58 | 167,71 | 0,00 | 30 | 0 |
| Capitano | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 1 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 3 | 116,34 | 114,01 | 77,47 | 36,54 | 1,527254 | 55,81 | 13,51 | 146,79 | 440,36 | 30 | 13.211 |
| Maresciallo Ordinario | 1 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 1 | 103,94 | 101,86 | 77,47 | 24,39 | 1,325021 | 32,32 | 7,82 | 117,61 | 117,61 | 30 | 3.528 |
| TOTALE FASCE | | 4 | | | | | | | | | | | 16.739 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 3

Euro 2.695.134 per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUFOR ALTHEA per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O..
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego).
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,3 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.



Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUFOR ALTHEA

| | |
|---|-----------|
| Consistenza massima militari in teatro | 50 |
| Consistenza media militari in teatro | 46 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 191.699 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 22.750 |

| | |
|-------------------------|----------------|
| ONERI UNA TANTUM | 300.000 |
|-------------------------|----------------|

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 2.148.509 |
| spese di funzionamento | 546.625 |

| | |
|------------------------------|------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 2.695.134 |
|------------------------------|------------------|



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 42 | 158.692 |
| Maggiorazione 185% operativa | 42 | 2.538 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 161.230 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 42 | 6.048 |
| Supporto logistico | | 11.702 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 17.750 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 300.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 161.230 | 1.961.632 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 17.750 | 215.958 |
| TOTALE ONERI | 178.980 | 2.177.590 |
| ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |
| TOTALE GENERALE | 178.980 | 2.477.590 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ALTHEA**

| Grato | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | gg | TOTALE |
|-----------------------|-------|-----------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|--------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|----------------|
| Tenente Colonnello | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano | 3 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 5 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 12 | 116,34 | 114,01 | 77,47 | 36,54 | 1,527254 | 55,81 | 13,51 | 146,79 | 1.761,44 | 30 | 52.843 |
| Maresciallo Ordinario | 7 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Sc. | 6 | | | | | | | | | | | | |
| Primo Caporal Magg. | 13 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 30 | 103,94 | 101,86 | 77,47 | 24,39 | 1,325021 | 32,32 | 7,82 | 117,61 | 3.528,30 | 30 | 105.849 |
| TOTALE FASCE | | 42 | | | | | | | | | | | 158.692 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioner: **ALTHEA**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|-----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|----------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | l = (i/2)*9,1% | m = ((i-l)/2)*d | n = (i/2)*32,7% | o = (i-l)*c | p = (m-g)*c | q = (n-h)*c | r = (q-o)*p | s = (i-o)*c | |
| Ufficiali | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4 | 141 | |
| | Capitano | 3 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,35 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -52,29 | -110,47 | -187,91 | -25 | 350 | |
| Scufficiali | 1° Maresciallo | 3 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -47,02 | -91,99 | -168,97 | -30 | 315 | |
| | Maresciallo Capo | 5 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -72,97 | -137,38 | -262,30 | -52 | 488 | |
| | Maresciallo Ordinario | 7 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -66,21 | -121,01 | -237,91 | -51 | 443 | |
| | Sergente Maggiore | 2 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -18,92 | -33,71 | -67,97 | -15 | 127 | |
| | Sergente | 2 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -16,74 | -29,07 | -60,17 | -14 | 112 | |
| Truppa | Caporal Magg. Sc. | 6 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -48,64 | -81,76 | -174,79 | -44 | 325 | |
| | Primo Caporal Magg. | 13 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -81,63 | -137,20 | -293,66 | -74 | 546 | |
| TOTALE | | 42 | | | | | | | | | | -425,50 | -793,03 | -1.578,72 | -309 | 2.847 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

2.538



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 8 | 29.977 |
| Maggiorazione 185% operativa | 8 | 492 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 30.469 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 8 | 1.152 |
| Supporto logistico | | 3.848 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 5.000 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 184) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 30.469 | 186.877 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 5.000 | 30.667 |
| TOTALE ONERI | 35.469 | 217.544 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 35.469 | 217.544 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ALTHEA**

| Grado | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | EG | TOTALE |
|-----------------------|-------|----------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|--------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|---------------|
| Tenente Colonnello | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 1 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 2 | 116,34 | 114,01 | 77,47 | 36,54 | 1,527254 | 55,81 | 13,51 | 146,79 | 293,57 | 30 | 8.807 |
| Maresciallo Ordinario | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Sc. | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Primo Caporal Magg. | 3 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 6 | 103,94 | 101,86 | 77,47 | 24,39 | 1,325021 | 32,32 | 7,82 | 117,61 | 705,66 | 30 | 21.170 |
| TOTALE FASCE | | 8 | | | | | | | | | | | 29.977 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ALTHEA**

| CAT | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' 'SUPERCAMPAGNA' | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|-----------------------------|-------------------------|---------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONER/A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONER/A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONER/A CARICO STATO | RITENUTE FISCALI | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = e * 32,7% | i | j = (j2) * 9,1% | m = (i) * 2 * d | n = (j2) * 32,7% | o = (l-f) * c | p = (m-g) * c | q = (n-b) * c | r = (e-(o+p)) | s = (r-e) * c | |
| Ufficiali | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -30,45 | -75,74 | -4 | 141 | |
| Subufficiali | Maresciallo Capo | 1 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -14,59 | -27,48 | -52,44 | -10 | 98 | |
| | Maresciallo Ordinario | 1 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -9,46 | -17,29 | -33,99 | -7 | 63 | |
| | Sergente Maggiore | 1 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -9,46 | -16,85 | -33,99 | -8 | 63 | |
| Truppa | Caporal Magg. Sc. | 1 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -8,11 | -13,63 | -29,13 | -7 | 54 | |
| | Primo Caporal Magg. | 3 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,66 | 222,00 | 10,10 | 19,59 | 36,30 | -18,84 | -31,66 | -67,63 | -17 | 126 | |
| | | TOTALE | | | | | | | | | | -81,53 | -157,56 | -292,92 | -53 | 545 | |
| TOTALE MAGGIORAZIONE | | | | | | | | | | | | | | | | | 492 |

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 4

Euro 297.925 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus (UNFICYP)* per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita a Cipro;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati e evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: United Nations Peacekeeping Force
in Cyprus (UNFICYP)**

| | |
|---------------------------------------|----------|
| Consistenza militari in teatro | 5 |
|---------------------------------------|----------|

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 22.769 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 1.718 |

| | |
|-------------------------|---|
| ONERI UNA TANTUM | - |
|-------------------------|---|

| | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 277.023 |
| spese di funzionamento | 20.902 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 297.925 |
|------------------------------|----------------|



**MISSIONE : United Nations Peacekeeping Force
in Cyprus (UNFICYP)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 5 | 22.769 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 22.769 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 1.718 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.718 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|--------------------------------|--|----------|
| | | |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 22.769 | 277.023 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 1.718 | 20.902 |
| TOTALE ONERI | 24.487 | 297.925 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 24.487 | 297.925 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 5

Euro 13.958.616 per la partecipazione di personale militare all'operazione NATO denominata *Sea Guardian* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria prevista per la Gran Bretagna-Londra per n. 1 unità impiegata quale *Liason Officer a Northwood*;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei T.O.: 70 giorni d'impiego per un sommergibile classe Todaro, 80 giorni per una FREMM e 90 giorni per un SH101;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora, di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . spese pre e post impiego (circa 2,2 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: SEA GUARDIAN

| | |
|--|-----|
| Consistenza massima militari in Teatro | 240 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 53 |

| | |
|--------------------------------------|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | 2 |
| - aeromobili | 2 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 628.403 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 3.864.752 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 2.200.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 1.694.347 |
| spese di funzionamento | 12.264.269 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 13.958.616 |
|------------------------------|-------------------|



MISSIONE : SEA GUARDIAN - unità SSK CI.

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 45 | 118.178 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 118.178 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 45 | 6.480 |
| Supporto logistico | | 168.253 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 1 | 738.321 |
| manutenzione apparati TLC | | 90.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.003.054 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 800.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 800.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 70) |
|-------------------|---------------------------|--|
|-------------------|---------------------------|--|

| | | |
|------------------------|------------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 118.178 | 275.749 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 1.003.054 | 2.340.459 |
| TOTALE ONERI | 1.121.232 | 2.616.208 |
| ONERI UNA TANTUM | | 800.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.121.232 | 3.416.208 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **SEA GUARDIAN - UNITA' SSK**

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|-----------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Corvetta | 1 | 85,00 | 22 | 165,00 | 8 | 3.190 |
| Tenente di Vascello | 4 | 74,00 | 22 | 148,00 | 8 | 11.248 |
| S. Tenente di Vascello | 2 | 74,00 | 22 | 148,00 | 8 | 5.624 |
| Luogotenente | 5 | 74,00 | 22 | 148,00 | 8 | 14.060 |
| Capo 1a Classe | 5 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 12.920 |
| Capo 2a Classe | 2 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 5.168 |
| Capo 3a Classe | 5 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 12.920 |
| Secondo Capo | 5 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 12.920 |
| Sergente | 8 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 20.672 |
| Primo Caporal Magg. | 8 | 64,00 | 22 | 128,00 | 8 | 19.456 |
| TOTALE | 45 | | | | | 118.178 |



MISSIONE : SEA GUARDIAN - unità FREMM

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 190 | 494.220 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 494.220 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 190 | 27.360 |
| Supporto logistico | | 425.140 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 2 | 2.141.694 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.594.194 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 1.100.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 1.100.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (80 gg.) |
|-------------------|---------------------------|--|
|-------------------|---------------------------|--|

| | | |
|------------------------|------------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 494.220 | 1.317.920 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.594.194 | 6.917.851 |
| TOTALE ONERI | 3.088.414 | 8.235.771 |
| ONERI UNA TANTUM | | 1.100.000 |
| TOTALE GENERALE | 3.088.414 | 9.335.771 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione:

SEA GUARDIAN - UNITA' CLASSE MAESTRALE

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 22 | 165,00 | 8 | 6.380 |
| Capitano di Corvetta | 2 | 85,00 | 22 | 165,00 | 8 | 6.380 |
| Tenente di Vascello | 10 | 74,00 | 22 | 148,00 | 8 | 28.120 |
| S. Tenente di Vascello | 10 | 74,00 | 22 | 148,00 | 8 | 28.120 |
| Luogotenente | 15 | 74,00 | 22 | 148,00 | 8 | 42.180 |
| Capo 1a Classe | 33 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 85.272 |
| Capo 2a Classe | 25 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 64.600 |
| Capo 3a Classe | 26 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 67.184 |
| Sergente | 20 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 51.680 |
| Caporal Magg. Capo | 31 | 64,00 | 22 | 128,00 | 8 | 75.392 |
| Caporal Magg. Sc. | 16 | 64,00 | 22 | 128,00 | 8 | 38.912 |
| TOTALE | 190 | | | | | 494.220 |



MISSIONE : SEA GUARDIAN - EH101

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 4 | 10.260 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 10.260 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 4 | 576 |
| Supporto logistico | | 3.924 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 1 | 262.628 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 267.128 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 300.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 3 mesi (gg. 90) |
|-------------------|---------------------------|---------------------------------|
|-------------------|---------------------------|---------------------------------|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 10.260 | 30.780 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 267.128 | 801.384 |
| TOTALE ONERI | 277.388 | 832.164 |
| ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |
| TOTALE GENERALE | 277.388 | 1.132.164 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: SEA GUARDIAN - EH 101

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|----------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|---------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Tenente di Vascello | 1 | 74,00 | 22 | 148,00 | 8 | 2.812 |
| Sergente | 1 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 2.584 |
| Caporal Magg. Capo Sc. | 2 | 64,00 | 22 | 128,00 | 8 | 4.864 |
| TOTALE | 4 | | | | | 10.260 |



**MISSIONE : SEA GUARDIAN - HQ GRAN
BRETAGNA**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 1 | 5.632 |
| Maggiorazione 185% operativa | 1 | 113 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 5.745 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 1 | 144 |
| Supporto logistico | | 232 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 376 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 365) |
|-------------------------------|------------------------------|---|
| | ONERI DI PERSONALE | 5.745 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 376 | 4.575 |
| TOTALE ONERI | 6.121 | 74.473 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 6.121 | 74.473 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MEDITERRANEO - SEA GUARDIAN HQ Gran Bretagna**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | |
|---------------|---------------|--------|-----------------------|----------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|----------------|------------------------|--------------------------|------------------|-------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | | | | RITENUTE FISCALI | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | l = (j/2)*9,1% | m = ((j-1)/2)*d | n = (j/2)*32,7% | o = (n-b)*c | p = (m-g)*c | q = (n-b)*c | r = (q-(o+p)) | s = (t-e)*c |
| Ufficiali | Maggiore + 13 | 1 | 24,06% | 515,56 | 46,92 | 112,76 | 168,59 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -18,01 | -39,80 | -64,71 | -7 | 120 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | -18,01 | -39,80 | -64,71 | -7 | 120 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

113

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 6

Euro **39.717.055** per la partecipazione di personale militare all'operazione militare dell'Unione europea nel Mediterraneo centromeridionale, denominata EUNAVFOR MED operazione IRINI per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
 - trattamento economico di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926 n. 941, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita al Bruxelles (Belgio) e alla Tunisia per il personale di Staff impiegato presso comandi internazionali di stanza rispettivamente a Bruxelles e a Tunisi;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego: 181 giorni unità navale FREMM (compreso elicottero imbarcato); 184 giorni unità navale LPD (compreso elicottero imbarcato); 365 giorni per assetti vari (OHQ - FHQ - FOB Sigonella - FLS Pantelleria - ACCE);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- equipaggiamento e vestiario;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, etc.);



- manutenzione infrastrutture (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale dislocato presso le basi operative utilizzate);
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 1,2 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 7

Euro 154.319.938 per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, alle alla missione NATO denominata *Resolute Support Mission* in Afghanistan per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale operante in Afghanistan ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Gran Bretagna ed ai Paesi Bassi, per il personale operante rispettivamente in Molesworth (GB) e Eindhoven (NLD);
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);



- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari, (circa 11 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 7,3 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 3 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 25 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;
 - .. spese per il ricondizionamento straordinario di mezzi e materiali per il ripristino della piena efficienza degli assetti impiegati in teatro in condizioni ambientali difficili e sottoposti a prolungata e usurante sollecitazione.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUNAVFOR MED - Operazione IRINI

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 596 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 393 |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | - |
| - navali | 3 |
| - aeromobili | 5 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 1.376.366 |

| | |
|---|-----------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 4.132.507 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 1.200.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 11.457.021 |
| spese di funzionamento | 28.260.034 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 39.717.055 |
|------------------------------|-------------------|



MISSIONE : EUNAVFOR MED Operazione IRINI - Unità Navale cl.
FREMM

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 190 | 408.744 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 408.744 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 190 | 27.360 |
| Supporto logistico | | 241.890 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 3 | 1.836.152 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.105.402 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 500.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 500.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (impiego per 181 gg.) |
|-------------------|---------------------------|--|
|-------------------|---------------------------|--|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 408.744 | 2.466.089 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.105.402 | 12.702.592 |
| TOTALE ONERI | 2.514.146 | 15.168.681 |
| ONERI UNA TANTUM | | 500.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.514.146 | 15.668.681 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: EUNAVFOR MED Op. IRINI - Unità Navale FREMM

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Vascello | 1 | 95,00 | 19 | 170,00 | 6 | 2.825 |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 3 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 7.815 |
| Tenente di Vascello | 6 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 13.764 |
| S. Tenente di Vascello | 7 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 16.058 |
| Guardiamarina | 8 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 18.352 |
| Luogotenente | 18 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 41.292 |
| Capo 1a Classe | 19 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 40.052 |
| Capo 2a Classe | 22 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 46.376 |
| Capo 3a Classe | 22 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 46.376 |
| Secondo Capo Scelto | 24 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 50.592 |
| Secondo Capo | 21 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 44.268 |
| Sergente | 19 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 40.052 |
| Caporal Magg. Capo | 18 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 35.712 |
| TOTALE | 190 | | | | | 408.744 |



MISSIONE : EUNAVFOR MED Operazione IRINI - Unità Navale cl. LPD

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 215 | 461.072 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 461.072 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 215 | 30.960 |
| Supporto logistico | | 247.664 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 2 | 1.429.498 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.708.122 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 400.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 400.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (impiego per 184 gg.) |
|-------------------|---------------------------|--|
|-------------------|---------------------------|--|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 461.072 | 2.827.908 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 1.708.122 | 10.476.482 |
| TOTALE ONERI | 2.169.194 | 13.304.390 |
| ONERI UNA TANTUM | | 400.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.169.194 | 13.704.390 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: EUNAVFOR MED Op. IRINI - Unità Navale LPD

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Vascello | 1 | 95,00 | 19 | 170,00 | 6 | 2.825 |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 3 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 7.815 |
| Tenente di Vascello | 6 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 13.764 |
| S. Tenente di Vascello | 7 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 16.058 |
| Guardiamarina | 8 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 18.352 |
| Luogotenente | 16 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 36.704 |
| Capo 1a Classe | 27 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 56.916 |
| Capo 2a Classe | 26 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 54.808 |
| Capo 3a Classe | 25 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 52.700 |
| Secondo Capo Scelto | 24 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 50.592 |
| Secondo Capo | 27 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 56.916 |
| Sergente | 25 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 52.700 |
| Caporal Magg. Capo | 18 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 35.712 |
| TOTALE | 215 | | | | | 461.072 |



**MISSIONE : EUNAVFOR MED operazione IRINI - assetti vari (OHQ -FHQ -
FOB SIGONELLA - FLS PANTELLERIA - ACCE)**

| PERSONALE : | | |
|--------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Compenso forfettario d'impiego | 188 | 488.108 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 488.108 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 188 | 27.072 |
| Supporto logistico | | 65.641 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 30.000 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 3 | 195.144 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 317.857 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 300.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (365 gg.) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 488.108 | 5.938.647 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 317.857 | 3.867.260 |
| TOTALE ONERI | 805.965 | 9.805.907 |
| ONERI UNA TANTUM | 300.000 | 300.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.105.965 | 10.105.907 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego e missioni in territorio nazionale- oneri mensili

Località Missione: **EUNAVFOR MED - OP. IRINI assetti vari (OHQ - FOB SIGONELLA - FLS PANTELLERIA - ACCE - E ALTRI ASSETTI A TERRA)**

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Colonnello | 2 | 95,00 | 22 | 170,00 | 8 | 6.900 |
| Tenente Colonnello | 7 | 85,00 | 22 | 165,00 | 8 | 22.330 |
| Maggiore | 5 | 85,00 | 22 | 165,00 | 8 | 15.950 |
| Capitano | 6 | 74,00 | 22 | 148,00 | 8 | 16.872 |
| Tenente | 6 | 74,00 | 22 | 148,00 | 8 | 16.872 |
| Luogotenente | 10 | 74,00 | 22 | 148,00 | 8 | 28.120 |
| Maresciallo Capo | 21 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 54.264 |
| Maresciallo Ordinario | 24 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 62.016 |
| Marescialli | 20 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 51.680 |
| Sergente | 10 | 68,00 | 22 | 136,00 | 8 | 25.840 |
| Caporal Magg. Capo Sc. | 32 | 64,00 | 22 | 128,00 | 8 | 77.824 |
| Caporal Magg. Capo | 23 | 64,00 | 22 | 128,00 | 8 | 55.936 |
| Caporal Magg. Sc. | 22 | 64,00 | 22 | 128,00 | 8 | 53.504 |
| TOTALE | 188 | | | | | 488.108 |

MISSIONE : EUNAVFOR MED operazione IRINI - personale di staff presso Comandi internazionali di stanza a BRUXELLES

| PERSONALE : | numero | costo/mese |
|-------------------------------|--------|---------------|
| Trattamento di missione | 2 | 13.042 |
| Maggiorazione 185% operativa | 2 | 274 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 13.316 |

| FUNZIONAMENTO : | numero | costo/mese |
|-------------------------------|--------|------------|
| Supporto logistico | | 750 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 750 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|--------------------------------|--|----------|
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|------------|---------------------------|-----------------------------------|
|------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 13.316 | 162.011 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 750 | 9.125 |
| TOTALE ONERI | 14.066 | 171.136 |
| ONERI UNA TANTUM | 0 | 0 |
| TOTALE GENERALE | 14.066 | 171.136 |



MISSIONE : **EUNAVFOR MED operazione IRINI - personale di staff presso Comandi internazionali di stanza a Tunisi**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 1 | 4.989 |
| Maggiorazione 185% operativa | 1 | 137 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 5.126 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 376 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 376 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|--------------------------------|--|----------|
| | | |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|--------------|---------------|
| ONERI DI PERSONALE | 5.126 | 62.366 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 376 | 4.575 |
| TOTALE ONERI | 5.502 | 66.941 |
| ONERI UNA TANTUM | 0 | 0 |
| TOTALE GENERALE | 5.502 | 66.941 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUNAVFOR MED - Op. IRIINI personale di Staff presso Comandi internazionali di stanza a Bruxelles e a Tunisi**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPEGNA" | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | |
|-----------------------------|-------------------------|--------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------|-----------------|------------------------|--------------------------|------------------------|----------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI | | | | RITENUTE PREVIDENZIALI | ONERI A CARICO STATO |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e - f) * d | h = e * 32,7% | i | l = (f/2) * 9,1% | m = ((i - l) / 2) * d | n = (l/2) * 32,7% | o = (l + f) * c | p = (m - g) * e | q = (o - h) * c | r = (q - (o + p)) | s = (-o) * c |
| | Tenente Colonnello + 25 | 3 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,77 | -63,24 | -151,81 | -227,48 | -12 | 423 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | -227,48 | -12,00 | 423,00 | | |
| TOTALE MAGGIORAZIONE | | | | | | | | | | | | -151,81 | -12,00 | 423,00 | | |

MISSIONE: RESOLUTE SUPPORT MISSION

| | |
|---|--------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 1.000 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 700 |

| | |
|---|-----|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | 127 |
| - navali | - |
| - aeromobili | 16 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 4.724.234 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 4.885.724 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 46.300.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 50.307.105 |
| spese di funzionamento | 104.012.833 |

| | |
|------------------------------|--------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 154.319.938 |
|------------------------------|--------------------|



MISSIONE : RESOLUTE SUPPORT MISSION

| PERSONALE : | | |
|--------------------------------|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | | |
| Afghanistan | 597 | 3.486.018 |
| LnO Molesworth (Gran Bretagna) | 2 | 16.495 |
| LnO Eindhoven | 1 | 12.405 |
| Maggiorazione 185% operativa | 578 | 33.730 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 3.548.648 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 597 | 85.968 |
| Supporto logistico | | 1.199.038 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 429 | 2.252.088 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 420.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 165.000 |
| Manutenzione infrastrutture | | 155.000 |
| Manutenzione apparati TLC | | 325.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 4.602.094 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|-------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 42.300.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 42.300.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 3.548.648 | 43.175.217 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 4.602.094 | 55.992.144 |
| TOTALE ONERI | 8.150.742 | 99.167.361 |
| ONERI UNA TANTUM | | 42.300.000 |
| TOTALE GENERALE | 8.150.742 | 141.467.361 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

| Grado | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota esente | Quota inponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | SS | TOTALE |
|-----------------------|-------|------------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|---------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|------------------|
| Generale di Brigata | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Colonnello | 3 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 4 | 177,37 | 173,82 | 77,47 | 96,35 | 1,583245 | 152,55 | 36,92 | 266,94 | 1.067,75 | 30 | 32.032 |
| Tenente Colonnello | 11 | | | | | | | | | | | | |
| Maggiore | 10 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano | 15 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente | 14 | | | | | | | | | | | | |
| Sottotenente | 6 | | | | | | | | | | | | |
| Luogotenente | 2 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 23 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 30 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 111 | 169,74 | 166,35 | 77,47 | 88,88 | 1,527254 | 135,74 | 32,85 | 246,05 | 27.311,90 | 30 | 819.357 |
| Maresciallo Ordinario | 36 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo | 38 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 33 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 28 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Capo | 85 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Sc. | 150 | | | | | | | | | | | | |
| Primo Caporal Magg. | 111 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 482 | 143,99 | 141,11 | 77,47 | 63,64 | 1,325021 | 84,32 | 20,41 | 182,20 | 87.820,96 | 30 | 2.634.629 |
| TOTALE FASCE | | 597 | | | | | | | | | | | 3.486.018 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION - Malenworth Gran Bretagna**

| Grado | Unita | Fasce | Diaria | Diaria al 130,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | SS | TOTALE |
|-----------------------|-------|----------|---------------|-------------------|--------------|------------------|-----------------|---------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|---------------|
| Colonnello | 2 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 2 | 136,83 | 177,88 | 77,47 | 100,41 | 1,583243 | 158,97 | 38,47 | 274,91 | 349,83 | 30 | 16.495 |
| Tenente Colonnello | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Maggiore | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Sottotenente | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Luogotenente | 0 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 0 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 0 | 130,68 | 169,88 | 77,47 | 92,41 | 1,527254 | 141,14 | 34,16 | 252,77 | 0,00 | 30 | 0 |
| Maresciallo Ordinario | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Marescialle | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Capo | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Sr. | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Prime Caporal Magg. | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Volontari non in SP | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | | 0 | 109,15 | 106,97 | 77,47 | 29,50 | 1,325021 | 39,08 | 9,46 | 126,01 | 0,00 | 30 | 0 |
| TOTALE FASCE | | 2 | | | | | | | | | | | 16.495 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION - Eindhoven**

| Grado | Unità | Fascia | Diaria | Diaria al 130,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | gg | TOTALE |
|-----------------------|----------|--------|---------------|-------------------|--------------|------------------|-----------------|---------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|---------------|
| Colonnello | 1 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 1 | | 191,04 | 248,35 | 77,47 | 170,88 | 1,583243 | 270,55 | 65,47 | 413,49 | 413,49 | 30 | 12.405 |
| Tenente Colonnello | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Maggiore | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Sottotenente | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Luogotenente | 0 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 0 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 0 | | 180,15 | 234,20 | 77,47 | 156,73 | 1,527254 | 239,36 | 57,92 | 374,75 | 0,00 | 30 | 0 |
| Maresciallo Ordinario | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Migg. Capo | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Migg. Sc. | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Primo Caporal Migg. | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Volontari non in SP | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 0 | | 156,10 | 152,98 | 77,47 | 75,51 | 1,325021 | 100,65 | 24,21 | 201,73 | 0,00 | 30 | 0 |
| TOTALE FASCE | 1 | | | | | | | | | | | | 12.405 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTA SUPPORT MISSION**

| CAT | GRADO | UNITA' | ALTERNANZA FASCIA D'ETA' | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|-------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RETENUTE PREVIDENZIALI | RETENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RETENUTE PREVIDENZIALI | RETENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RETENUTE PREVIDENZIALI | RETENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e*0)*d | h = e*32,7% | i | l = (i/2)*9,1% | m = (i/4)*2*d | n = (i/2)*32,7% | o = (i)*% | p = (i)*% | q = (o-b)*% | r = (q*(+)) | s = (i)*% |
| Ufficiali | Generale di Brigata | 1 | 32,00% | 896,30 | 81,36 | 290,72 | 293,09 | 1.054,43 | 50,30 | 168,82 | 380,74 | -91,27 | -91,90 | -112,33 | 11 | 209 |
| | Colonnello + 25 | 6 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,80 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,94 | -174,35 | -63,76 | -626,53 | 12 | 1.166 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 30 | 36,00% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 743,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -510,79 | -504,53 | -757,45 | -43 | 1.410 |
| | Tenente Colonnello | 1 | 26,06% | 557,78 | 50,76 | 132,13 | 182,39 | 687,92 | 31,30 | 85,36 | 113,47 | -19,46 | -46,57 | -59,92 | -4 | 130 |
| | Maggiore + 13 | 31 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 158,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | +179,73 | -307,12 | -645,76 | -63 | 1.202 |
| | Capitano | 11 | 23,09% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | +226,60 | -478,68 | -814,76 | -109 | 1.516 |
| | Tenente | 14 | 21,13% | 447,53 | 40,89 | 96,30 | 146,29 | 554,17 | 25,31 | 55,88 | 92,61 | -219,44 | -425,87 | -798,54 | -143 | 1.408 |
| | Sottotenente | 6 | 20,00% | 247,91 | 22,56 | 45,07 | 81,87 | 305,35 | 13,51 | 29,18 | 49,59 | -51,80 | -25,32 | -186,36 | -39 | 347 |
| | Lieutenente | 2 | 21,90% | 499,07 | 45,47 | 99,47 | 153,39 | 616,35 | 28,04 | 64,43 | 100,76 | -34,86 | -70,12 | -123,37 | -20 | 333 |
| | 1° Maresciallo | 23 | 21,70% | 440,33 | 40,88 | 87,00 | 146,03 | 558,17 | 25,21 | 55,33 | 90,61 | +160,51 | -705,28 | +1.295,45 | -230 | 2.411 |
| Sottufficiali | Maresciallo Capo | 25 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,35 | -379,42 | -714,40 | +1.303,42 | -270 | 2.536 |
| | Maresciallo Ordinaria | 36 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 85,66 | 334,41 | 15,27 | 31,76 | 54,68 | -340,89 | -622,33 | +1.223,32 | -261 | 2.274 |
| | Maresciallo | 33 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,80 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -267,54 | -479,16 | -551,37 | -215 | 1.790 |
| | Sergente Maggiore | 26 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -245,91 | -438,17 | -883,66 | -200 | 1.645 |
| | Sergente | 29 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,08 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -242,79 | -421,46 | -872,44 | -208 | 1.624 |
| Truppa | Caporal Maggiore Capo | 85 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,19 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | -803,94 | -1.331,23 | -2.398,67 | -734 | 3.378 |
| | Caporal Maggiore Sc. | 159 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,64 | 76,80 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -1.216,09 | -2.043,98 | -4.369,86 | -1.110 | 8.125 |
| | Primo Caporal Maggiore | 107 | 18,30% | 180,00 | 16,58 | 29,34 | 58,80 | 221,90 | 10,10 | 19,39 | 36,39 | -471,85 | -1.129,25 | -2.414,34 | -615 | 4.494 |
| TOTALE | | 574 | | | | | | | | | -5.676,80 | +10.479,83 | +20.399,37 | -4.244 | 37.974 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE 33.790



MISSIONE : RESOLUTE SUPPORT MISSION

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 200 | 1.164.709 |
| Maggiorazione 185% operativa | 200 | 10.877 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 1.175.586 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 200 | 28.800 |
| Supporto logistico | | 116.200 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 65 | 126.630 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 12.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 283.630 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 4.000.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 4.000.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 182) |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 1.175.586 | 7.131.888 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 283.630 | 1.720.689 |
| TOTALE ONERI | 1.459.216 | 8.852.577 |
| ONERI UNA TANTUM | | 4.000.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.459.216 | 12.852.577 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

| Grado | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | ## | TOTALE |
|-----------------------|------------|-------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|---------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|------------------|
| Generale di Brigata | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Colonnello | 1 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 1 | | 177,37 | 173,82 | 77,47 | 96,35 | 1,583243 | 152,55 | 36,92 | 266,94 | 266,94 | 30 | 8.098 |
| Tenente Colonnello | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Maggiore | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente | 5 | | | | | | | | | | | | |
| Sottotenente | 3 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 10 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 12 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 36 | | 169,74 | 166,35 | 77,47 | 88,88 | 1,527294 | 135,74 | 32,85 | 246,05 | 8.857,91 | 30 | 265.737 |
| Maresciallo Ordinario | 10 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo | 8 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 7 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 14 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Capo | 18 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Sc. | 50 | | | | | | | | | | | | |
| Primo Caporal Magg. | 56 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 163 | | 143,99 | 141,11 | 77,47 | 63,64 | 1,325021 | 84,32 | 20,41 | 182,20 | 29.698,79 | 30 | 890.964 |
| TOTALE FASCE | 280 | | | | | | | | | | | | 1.164.799 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

| CAT. | GRADO | UNITA' | FASCE MENSILI MAGGIORI | INDENNITA' SUPERCAMPAGNA* | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MIGLIORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | |
|---------------|-------------------------|------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE (LORO) | ATTENUTE PREVIDENZIALI | ATTENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE (LORO) | ATTENUTE PREVIDENZIALI | ATTENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | ATTENUTE PREVIDENZIALI | ATTENUTE FISCALI | | | ONERI A CARICO STATO |
| a | b | c | d | e | f = e*9.1% | g = (e-f)*d | h = e*32.7% | i | l = (i/2)*9.1% | m = (l-1/2)*d | n = (l/2)*32.7% | o = (l-D)*a | p = (m-g)*c | q = (n-h)*c | r = (o+q)*c | s = (i-a)*c |
| Ufficiali | Generale di Brigata | 0 | 33.00% | 896,30 | 81,36 | 290,72 | 293,00 | 1.105,49 | 50,30 | 10,82 | 180,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Colonnello + 25 | 1 | 28.96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,46 | 1.027,12 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,56 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26.06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,15 | 33,51 | 92,69 | 121,95 | -21,08 | -50,45 | -75,78 | 4 | 141 |
| | Tenente Colonnello | 0 | 26.06% | 557,58 | 50,76 | 132,13 | 182,39 | 681,92 | 31,30 | 85,56 | 112,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Maggiore + 13 | 2 | 24.06% | 515,16 | 46,38 | 112,67 | 158,46 | 635,38 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -35,94 | -79,42 | -129,15 | 14 | 240 |
| | Capitano | 3 | 23.00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 143,59 | 616,33 | 28,04 | 67,54 | 100,70 | -52,29 | -110,47 | -187,91 | 25 | 355 |
| | Tenente | 1 | 21.11% | 449,32 | 40,89 | 90,30 | 124,93 | 554,19 | 25,21 | 55,88 | 80,61 | -78,37 | -152,19 | -261,62 | 41 | 524 |
| Sottufficiali | Sottotenente | 0 | 21.90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 103,39 | 616,15 | 24,04 | 64,41 | 100,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | 1° Maresciallo | 10 | 21.30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -156,74 | -306,64 | -563,24 | 100 | 1.048 |
| | Maresciallo Capo | 12 | 20.50% | 418,34 | 38,01 | 77,06 | 136,80 | 515,95 | 24,48 | 50,48 | 84,36 | -175,12 | -329,72 | -609,27 | 124 | 1.171 |
| | Maresciallo Ordinario | 10 | 19.90% | 371,14 | 34,67 | 69,05 | 88,66 | 334,41 | 23,22 | 51,76 | 74,68 | -64,58 | -172,87 | -339,87 | 77 | 633 |
| | Maresciallo | 8 | 18.50% | 332,41 | 31,15 | 61,20 | 76,00 | 286,68 | 13,04 | 26,68 | 46,82 | -64,86 | -116,16 | -233,06 | 52 | 434 |
| | Sergente Maggiore | 7 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,27 | 30,96 | 54,68 | -66,31 | -117,97 | -237,91 | 52 | 443 |
| | Sergente | 14 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 76,28 | 305,00 | 13,47 | 26,70 | 48,20 | -117,21 | -203,46 | -421,18 | 101 | 784 |
| Truppa | Caporal Magg. Capo | 14 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 43,10 | 84,66 | 334,41 | 15,23 | 29,21 | 54,68 | -170,23 | -286,15 | -411,36 | 155 | 1.130 |
| | Caporal Magg. Sc. | 50 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 75,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -105,36 | -181,33 | -413,62 | 370 | 2.711 |
| | Primo Caporal Magg. | 35 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 232,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -331,62 | -591,01 | -1.264,57 | 321 | 2.352 |
| TOTALE | | 208 | | | | | | | | | -1.844,63 | -3.322,70 | -6.628,51 | -1.461 | 10.877 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE 10.877



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 8

Euro **181.376.609** per la partecipazione di personale militare alla missione delle Nazioni Unite in Libano denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione del trattamento economico per il personale impiegato nell'operazione, sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- Compenso Forfetario d'impiego al personale imbarcato nell'ambito di tale operazione: 365 giorni unità navale (compreso elicottero imbarcato);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 6 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 2,8 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 8 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: United Nations Interim Force in
Lebanon (UNIFIL)**

| | |
|---|---------------|
| | numero |
| Consistenza massima militari in teatro | 1.301 |
| Consistenza media militari in teatro | 1.247 |

| | |
|---|-----|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | 368 |
| - navali | 1 |
| - aeromobili | 7 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 6.616.816 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 6.745.645 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 18.800.000 |

| | |
|------------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 80.504.595 |
| spese di funzionamento | 100.872.014 |
| TOTALE ONERI MISSIONE | 181.376.609 |



**MISSIONE : United Nations Interim Force in Lebanon
(UNIFIL)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 1.022 | 6.096.306 |
| Maggiorazione 185% operativa | 679 | 46.019 |
| Trattamento di missione - CFI | 225 | 474.491 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 6.616.816 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 1.247 | 179.568 |
| Supporto logistico | | 2.065.256 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 561 | 3.366.821 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 424.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 220.000 |
| Manutenzione infrastrutture | | 220.000 |
| Manutenzione apparati TLC | | 270.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 6.745.645 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|-------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 18.800.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 18.800.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|-------------------|--------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 6.616.816 | 80.504.595 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 6.745.645 | 82.072.014 |
| TOTALE ONERI | 13.362.461 | 162.576.609 |
| ONERI UNA TANTUM | | 18.800.000 |
| TOTALE GENERALE | 13.362.461 | 181.376.609 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: UNIFIL

| Grado | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Rimbuia di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | EG | TOTALE |
|-----------------------|--------------|-------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|---------------|------------------|----------------------------|------------------------|-----------|------------------|
| Generale di Divisione | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Generale di Brigata | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Colonnello | 11 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 13 | | 177,37 | 173,82 | 77,47 | 96,35 | 1,583243 | 152,55 | 36,92 | 266,94 | 3.470,18 | 30 | 104.105 |
| Tenente Colonnello | 27 | | | | | | | | | | | | |
| Maggiore | 24 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano | 37 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente | 36 | | | | | | | | | | | | |
| Sottotenente | 20 | | | | | | | | | | | | |
| Luogotenente | 3 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 43 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 59 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 249 | | 169,74 | 166,35 | 77,47 | 88,88 | 1,527254 | 135,74 | 32,85 | 246,05 | 61.267,17 | 30 | 1.838.015 |
| Maresciallo Ordinario | 62 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo | 52 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 40 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 67 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Sc. | 150 | | | | | | | | | | | | |
| Primo Caporal Magg. | 338 | | | | | | | | | | | | |
| Volontari non in SP | 51 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 760 | | 143,99 | 141,11 | 77,47 | 63,64 | 1,325021 | 84,32 | 20,41 | 182,20 | 138.472,88 | 30 | 4.154.186 |
| TOTALE FASCE | 1.022 | | | | | | | | | | | | 6.096.306 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione:

UNIFIL

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | | | | | ENTRATE MENSILI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE PREVIDENZIALI | ONERIA CARICO STATO | USCITE MENSILI | ONERIA CARICO STATO | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | | | | |
|---------------|-------------------------|------------|--------------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|-----------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------------|------------------|------------------------|---------------------|----------------|---------------------|------------------------|--------------------------|-----------|--|--|--|--|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | o= (i-l)*e | p=(m-g)*e | q=(n-h)*e | r=(q-o+p) | | | | | | | | | s=(i-e)*e | | | | |
| a | b | c | d | e | f = q*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | l = (j/2)*9,1% | m = ((i-l)/2)*d | n = (l/2)*32,7% | o | p | q | r | s | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ufficiali | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Generale di Divisione | 1 | 36,00% | 959,55 | 87,32 | 314,00 | 313,77 | 1.183,45 | 53,85 | 203,33 | 193,49 | -33,47 | -110,67 | -120,28 | 24 | 224 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Generale di Brigata | 1 | 32,00% | 896,3 | 81,56 | 260,72 | 293,09 | 1.105,43 | 50,30 | 168,82 | 180,74 | -31,27 | -91,89 | -112,35 | 11 | 209 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Colonnello + 25 | 11 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -319,65 | -850,23 | -1.148,63 | 21 | 2.138 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Tenente Colonnello + 25 | 26 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 177,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -548,05 | -1.311,77 | -1.969,36 | -110 | 3.656 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Maggiore + 13 | 24 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -431,30 | -933,09 | -1.549,82 | -165 | 2.865 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Capitano | 36 | 23,06% | 499,67 | 43,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -627,50 | -1.325,58 | -2.234,87 | -302 | 4.197 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Tenente | 35 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -548,60 | -1.064,68 | -1.971,34 | -358 | 3.669 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Sottotenente | 20 | 20,00% | 247,91 | 22,56 | 45,07 | 81,07 | 305,75 | 13,91 | 29,18 | 49,99 | -172,96 | -317,72 | -621,53 | -131 | 1.157 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sottufficiali | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Luogotenente | 2 | 21,90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | -34,86 | -70,12 | -125,27 | -20 | 233 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1° Maresciallo | 43 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -673,99 | -1.318,56 | -2.421,94 | -429 | 4.508 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Maresciallo Capo | 56 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 30,48 | 84,36 | -817,22 | -1.538,71 | -2.936,60 | -581 | 5.466 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Maresciallo Ordinario | 60 | 19,96% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -567,40 | -1.037,22 | -2.039,02 | -434 | 3.796 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Maresciallo | 52 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -421,57 | -755,04 | -1.514,89 | -338 | 2.820 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Sergente Maggiore | 38 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -359,41 | -640,40 | -1.291,50 | -292 | 2.404 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Sergente | 67 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -560,92 | -973,71 | -2.015,63 | -481 | 3.752 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Truppa | Caporal Magg. Sc. | 150 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -1.216,08 | -2.043,98 | -4.368,47 | -1.108 | 8.135 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Truppa | Primo Caporal Magg. | 6 | 18,30% | 186,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -37,87 | -63,32 | -34 | 252 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Volontari non in SP | 51 | 18,30% | 44,8 | 4,08 | 7,45 | 14,65 | 70,00 | 3,19 | 6,11 | 11,45 | -45,48 | -68,28 | -163,43 | -50 | 1.265 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | TOTALE | 679 | | | | | | | | | | -7.447,50 | -14.534,98 | -4.777 | 50.796 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

46.919

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego

Missione: UNIFIL - UNITA' CLASSE MAESTRALE

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Vascello | 1 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 2.605 |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Tenente di Vascello | 10 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 22.940 |
| S. Tenente di Vascello | 10 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 22.940 |
| Luogotenente | 15 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 34.410 |
| Capo 1a Classe | 25 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 52.700 |
| Capo 2a Classe | 33 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 69.564 |
| Capo 3a Classe | 25 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 52.700 |
| Sergente | 31 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 65.348 |
| Sottocapo 1^ Classe | 33 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 65.472 |
| Sottocapo 2^ Classe | 38 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 75.392 |
| TOTALE | 225 | | | | | 474.491 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 9

Euro **20.756.137** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza libanesi (MIBIL) per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di material/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza — CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1,5 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 1 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,5 M€)
 - spese pre e post impiego (circa 4,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Attività addestramento Forze di Sicurezza Libanesi

| | |
|--|-----|
| Consistenza massima militari in teatro | 315 |
| Consistenza media militari in teatro | 108 |

| | |
|--------------------------------------|----|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | 97 |
| - navali | 1 |
| - aeromobili | 1 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 1.892.311 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 1.272.503 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 7.500.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 7.912.788 |
| spese di funzionamento | 12.843.349 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 20.756.137 |
|------------------------------|-------------------|



**MISSIONE : Attività addestramento Forze di Sicurezza
Libanesi**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 18 | 113.713 |
| Maggiorazione 185% operativa | 18 | 1.267 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 114.980 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 18 | 2.592 |
| Supporto logistico | | 34.158 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 13 | 40.950 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 29.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 10.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 116.700 |

| ONERI UNA TANTUM: | |
|---|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | 500.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | 500.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 114.980 | 1.398.923 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 116.700 | 1.419.850 |
| TOTALE ONERI | 231.680 | 2.818.773 |
| ONERI UNA TANTUM | | 500.000 |
| TOTALE GENERALE | 231.680 | 3.318.773 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione:

MIBIL - Attività addestramento Forze Armate Libanesi (LAF)

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|-----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*12,7% | i | l = (j/2)*9,1% | m = ((i-l)/2)*d | n = (j/2)*12,7% | o = (i-l)*c | p = (m-g)*c | q = (n-h)*c | r = (q-(o+p)) | s = (i-e)*c | |
| Ufficiali | Colonnello + 25 | 0 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 25,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,83 | -21,08 | -50,43 | -75,74 | -4 | 141 | |
| | Capitano | 2 | 23,06% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -34,86 | -73,64 | -125,37 | -17 | 233 | |
| | Tenente | 1 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -15,67 | -30,42 | -56,32 | -10 | 105 | |
| Sottufficiali | 1° Maresciallo | 2 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -31,35 | -61,33 | -112,65 | -20 | 210 | |
| | Maresciallo Capo | 2 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -29,19 | -54,95 | -104,88 | -21 | 195 | |
| | Maresciallo Ordinario | 2 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -18,92 | -34,57 | -67,97 | -14 | 127 | |
| | Sergente Maggiore | 2 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -18,92 | -33,71 | -67,97 | -15 | 127 | |
| | Sergente | 1 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -8,37 | -14,53 | -30,08 | -7 | 56 | |
| Truppa | Primo Caporal Magg. | 5 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -31,40 | -52,77 | -112,82 | -29 | 210 | |
| | TOTALE | 18 | | | | | | | | | | -209,75 | -406,38 | -753,71 | -137 | 1.404 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

1.267

**MISSIONE : Attività addestramento Forze di Sicurezza
Libanesi**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 35 | 218.756 |
| Maggiorazione 185% operativa | 29 | 2.025 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 220.781 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-----------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 35 | 5.040 |
| Supporto logistico | | 50.086 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 29.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 18.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 102.126 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 200.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 6 mesi (gg. 184) |
|-------------------|---------------------------|----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|----------------------------------|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 220.781 | 1.354.123 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 102.126 | 626.373 |
| TOTALE ONERI | 322.907 | 1.980.496 |
| ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |
| TOTALE GENERALE | 322.907 | 2.180.496 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MIBIL**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|-----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|-------------------|---------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = g * 32,7% | i | j = (i-j) * 2 * d | k = (j-k) * 32,7% | l = (k-l) * c | m = (l-m) * c | n = (m-n) * c | o = (o-p) * c | q = (q-r) * c | r = (r-s) * c |
| Ufficiali | Generale di Brigata | 0 | 32,00% | 896,3 | 81,56 | 260,72 | 293,09 | 1.105,43 | 168,82 | 180,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 142,90 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 | |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 121,85 | -31,08 | -50,43 | -75,74 | -4 | 141 | |
| | Capitano | 2 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 100,76 | -34,86 | -73,64 | -135,27 | -17 | 233 | |
| | Tenente | 2 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 90,61 | -31,35 | -60,84 | -112,65 | -20 | 210 | |
| Sottufficiali | 1° Maresciallo | 2 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 90,61 | -31,35 | -61,33 | -112,65 | -20 | 210 | |
| | Maresciallo Capo | 3 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | -43,78 | -82,43 | -157,32 | -31 | 293 | |
| | Maresciallo Ordinario | 4 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | -37,83 | -69,15 | -135,95 | -29 | 253 | |
| | Sergente Maggiore | 4 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | -37,83 | -67,41 | -135,95 | -31 | 253 | |
| | Sergente | 2 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | -16,74 | -29,07 | -60,17 | -14 | 112 | |
| Truppa | Caporal Magg. Sc. | 0 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| Truppa | Primo Caporal Magg. | 8 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | -50,23 | -84,43 | -180,50 | -46 | 336 | |
| TOTALE | | 29 | | | | | | | | | -334,12 | -656,04 | -1.200,62 | -210 | 2.235 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

2.025

MISSIONE : Missione Bilaterale - Libano

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 169 | 1.004.176 |
| Maggiorazione 185% operativa | 169 | 10.107 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 1.014.283 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 169 | 24.336 |
| Supporto logistico | | 111.039 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 142 | 138.735 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 288.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 25.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 587.110 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 6.600.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 6.600.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 4 mesi (gg. 120) |
|-------------------|---------------------------|----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|----------------------------------|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 1.014.283 | 4.057.132 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 587.110 | 2.348.440 |
| TOTALE ONERI | 1.601.393 | 6.405.572 |
| ONERI UNA TANTUM | | 6.600.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.601.393 | 13.005.572 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MIBIL**

| Grado | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | gg | TOTALE |
|-----------------------|------------|------------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|---------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|------------------|
| Generale di Brigata | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Colonnello | 2 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 3 | 3 | 177,37 | 173,82 | 77,47 | 96,35 | 1,583243 | 152,55 | 36,92 | 266,94 | 800,81 | 30 | 24.024 |
| Tenente Colonnello | 5 | | | | | | | | | | | | |
| Maggiore | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano | 6 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente | 6 | | | | | | | | | | | | |
| Luogotenente | 0 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 10 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 11 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 38 | 38 | 169,74 | 166,35 | 77,47 | 88,88 | 1,527254 | 135,74 | 32,85 | 246,05 | 9.350,01 | 30 | 280.500 |
| Maresciallo Ordinario | 12 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 10 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 11 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Capo | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Sc. | 45 | | | | | | | | | | | | |
| Primo Caporal Magg. | 50 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 128 | 128 | 143,99 | 141,11 | 77,47 | 63,64 | 1,325021 | 84,32 | 20,41 | 182,20 | 23.321,75 | 30 | 699.652 |
| TOTALE FASCE | 169 | 169 | | | | | | | | | | | 1.004.176 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione:

MIBIL

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO | MINORI SPESE (MENSILI) $r = (q - (o + p))$ | MAGGIORI SPESE (MENSILI) $s = (i - e)^2 \cdot c$ | | |
|---------------|---|---|-----------------------|--------|----------------------------|------------------------|------------------|-----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|---------------------------------------|---|---|-------------------------|--------|
| | | | e | d | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | DIVERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | | $q = (n - h)^2 \cdot c$ | |
| Ufficiali | Generale di Brigata Colonello + 25 Tenente Colonnello + 25 Capitano Tenente 1° Maresciallo Maresciallo Capo Maresciallo Ordinario Sergente Maggiore Sergente Caporal Magg. Sc. Primo Caporal Magg. | 1 2 5 6 6 10 11 12 10 11 45 50 | 1 | 33,00% | 896,3 | 81,56 | 260,72 | 293,09 | 1.105,43 | 50,30 | 168,82 | 180,74 | 180,74 | -31,27 | -91,89 | -112,35 | 11 | 209 | |
| | | | 2 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | 167,98 | 167,98 | -58,12 | -154,59 | -208,84 | 4 | 389 |
| | | | 5 | 26,06% | 604,26 | 54,09 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | 121,85 | 121,85 | -104,58 | -222,26 | -378,72 | -21 | 705 |
| | | | 6 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | 100,76 | 100,76 | -104,58 | -220,93 | -375,81 | -50 | 699 |
| | | | 6 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | 90,61 | 90,61 | -94,05 | -182,52 | -337,94 | -61 | 629 |
| | | | 10 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | 90,61 | 90,61 | -156,74 | -306,64 | -563,24 | -100 | 1.048 |
| | | | 11 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | 84,36 | 84,36 | -160,53 | -302,25 | -576,83 | -114 | 1.074 |
| | | | 12 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | 54,68 | 54,68 | +113,50 | -207,44 | -407,84 | -87 | 759 |
| | | | 10 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | 54,68 | 54,68 | -94,58 | -189,87 | -339,87 | -77 | 633 |
| | | | 11 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | 48,40 | 48,40 | -92,09 | -159,86 | -310,92 | -79 | 616 |
| | | | 45 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | 46,87 | 46,87 | -364,82 | -613,19 | -1.310,96 | -333 | 2.440 |
| | | | 50 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | 36,30 | 36,30 | -1.689,62 | -3.187,79 | -6.071,49 | -1.194 | 11.301 |
| TOTALE | | 169 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

10.197

MISSIONE : Attività addestramento Forze di Sicurezza Libanesi

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 93 | 537.075 |
| Maggiorazione 185% operativa | 93 | 5.192 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 542.267 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 93 | 13.392 |
| Supporto logistico | | 36.484 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 2 | 406.691 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 10.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 466.567 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 200.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 2 mesi (gg. 61) |
|-------------------|---------------------------|---------------------------------|
|-------------------|---------------------------|---------------------------------|

| | | |
|------------------------|------------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 542.267 | 1.102.610 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 466.567 | 948.686 |
| TOTALE ONERI | 1.008.834 | 2.051.296 |
| ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.008.834 | 2.251.296 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: **MIBIL**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|-----------------------------|-------------------------|--------|-----------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|----------------|--|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITEINUTE PREVIDENZIALI | RITEINUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITEINUTE PREVIDENZIALI | RITEINUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | o=(f-g)*c | p=(m-g)*c | q=(m-b)*c | r=(q-o)*p | s=(r-o)*c | | | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | l = (j/2)*9,1% | m = ((l-i)/2)*d | n = (j/2)*32,7% | o=(f-g)*c | p=(m-g)*c | q=(m-b)*c | r=(q-o)*p | s=(r-o)*c | | | |
| Ufficiali | Generale di Brigata | 0 | 32,00% | 896,3 | 81,56 | 260,72 | 293,09 | 1.105,43 | 50,30 | 168,82 | 180,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | Colonnello + 25 | 0 | 28,96% | 831,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | Colonnello + 23 | 0 | 28,96% | 823,03 | 75,08 | 217,19 | 269,78 | 1.017,54 | 46,39 | 140,64 | 166,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | Tenente Colonnello + 25 | 0 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,23 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | Tenente Colonnello + 13 | 0 | 26,06% | 551,74 | 30,75 | 132,12 | 182,38 | 687,92 | 31,30 | 85,56 | 112,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | Maggiore + 13 | 1 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -17,97 | -39,71 | -64,58 | -7 | 120 | | | |
| | Maggiore + 13 | 0 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | Capitano | 2 | 23,00% | 495,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -34,86 | -73,64 | -125,27 | -17 | 233 | | | |
| | Tenente | 1 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -15,67 | -30,42 | -56,22 | -10 | 103 | | | |
| | Sottotenente | 0 | 20,09% | 247,91 | 22,56 | 43,07 | 81,07 | 305,75 | 13,91 | 29,18 | 49,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | Luotenente | 5 | 21,90% | 495,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | -87,15 | -175,30 | -313,18 | -51 | 583 | | | |
| Sottufficiali | 1° Maresciallo + 25 | 0 | 21,90% | 495,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | 1° Maresciallo | 6 | 20,50% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | Maresciallo Capo | 0 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 30,48 | 84,36 | -87,56 | -164,86 | -314,64 | -62 | 586 | | | |
| | Maresciallo Ordinario | 15 | 19,00% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 314,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -141,87 | -239,30 | -509,80 | -109 | 949 | | | |
| | Maresciallo | 16 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -139,72 | -232,32 | -466,12 | -104 | 868 | | | |
| | Sergente Maggiore | 0 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 13,22 | 30,96 | 54,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | Sergente | 13 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -108,84 | -188,93 | -391,09 | -93 | 728 | | | |
| | Caporal Magg. Capo | 13 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | -122,96 | -206,66 | -411,83 | -112 | 823 | | | |
| | Primo Caporal Magg. | 21 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -878,45 | -1.592,78 | -3.136,65 | -685 | 5.877 | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE MAGGIORAZIONE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.192 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 10

Euro 643.907 per la partecipazione di personale militare alla missione bilaterale di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Israele;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifico per l'area di impiego);
 - sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
 - oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
 - funzionamento generale dei mezzi di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
- Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza.
 - oneri "una tantum" per approntamento e per svolgimento corsi nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: ADDESTRAMENTO DELLE FORZE
DI SICUREZZA PALESTINESI**

| | |
|---|-----------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 33 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 8 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | 0 |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 126.785 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 50.576 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 100.000 |

| | |
|------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 388.807 |
| spese di funzionamento | 255.100 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 643.907 |
|------------------------------|----------------|



**MISSIONE : ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI
SICUREZZA PALESTINESI**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 33 | 126.785 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 126.785 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-----------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 33 | 4.752 |
| Supporto logistico | | 25.824 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 20.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 50.576 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| Approntamento in Patria e Corsi nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi. | | 100.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 92) |
|-------------------|---------------------------|--|
|-------------------|---------------------------|--|

| | | |
|------------------------|----------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 126.785 | 388.807 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 50.576 | 155.100 |
| TOTALE ONERI | 177.361 | 543.907 |
| ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |
| TOTALE GENERALE | 177.361 | 643.907 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro 126.327 per la partecipazione di personale militare alla missione Europea di assistenza alle frontiere per il valico di Rafah, denominata *European Union Border Assistance Mission in Rafah* (EUBAM Rafah) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Israele;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifico per l'area di impiego);
- sostegno logistico nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- funzionamento dei mezzi militari e materiali, di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: European Union Border Assistance
Mission in Rafah (EUBAM - Rafah)**

| | |
|---------------------------------------|----------|
| Consistenza militari in teatro | 1 |
|---------------------------------------|----------|

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 4.457 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 5.926 |

| | |
|-------------------------|---|
| ONERI UNA TANTUM | - |
|-------------------------|---|

| | |
|------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 54.227 |
| spese di funzionamento | 72.100 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 126.327 |
|------------------------------|----------------|



**MISSIONE : European Union Border Assistance
Mission in Rafah (EUBAM - Rafah)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 1 | 4.457 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 4.457 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 5.926 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 5.926 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|--------------------------------|--|----------|
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 4.457 | 54.227 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 5.926 | 72.100 |
| TOTALE ONERI | 10.383 | 126.327 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 10.383 | 126.327 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro 230.932.129 per la partecipazione di personale militare alla coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del Daesh per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Germania per il personale operante a Ramstein;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi;

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 11,5 M€)
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 10,3 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 3 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 25,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI
CONTRASTO AL DAESH**

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 900 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 742 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | 84 |
| - navali | - |
| - aeromobili | 11 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 5.358.577 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 10.739.548 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 50.200.000 |

| | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 53.836.653 |
| spese di funzionamento | 177.095.476 |

| | |
|------------------------------|--------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 230.932.129 |
|------------------------------|--------------------|



**MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO
AL DAESH**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 621 | 3.651.055 |
| Maggiorazione 185% operativa | 601 | 35.135 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 3.686.190 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|-------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 621 | 89.424 |
| Supporto Logistico | | 1.063.123 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 347 | 7.677.121 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 492.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 330.000 |
| Manutenzione infrastrutture | | 310.000 |
| Manutenzione apparati TLC | | 220.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 10.181.668 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|-------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 44.700.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 44.700.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 3.686.190 | 44.848.645 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 10.181.668 | 123.876.961 |
| TOTALE ONERI | 13.867.858 | 168.725.606 |
| ONERI UNA TANTUM | | 44.700.000 |
| TOTALE GENERALE | 13.867.858 | 213.425.606 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH

| Grado | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | gg | TOTALE |
|------------------------|------------|------------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|---------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|------------------|
| Generale di Brigata | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Colonnello | 2 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 3 | 3 | 177,37 | 173,82 | 77,47 | 96,35 | 1,583243 | 152,55 | 36,92 | 266,94 | 800,81 | 30 | 24.024 |
| Tenente Colonnello | 5 | | | | | | | | | | | | |
| Maggiore | 9 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano | 14 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente | 12 | | | | | | | | | | | | |
| Sottotenente | 5 | | | | | | | | | | | | |
| Luogotenente | 2 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 35 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 48 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 130 | 130 | 169,74 | 166,35 | 77,47 | 88,88 | 1,527254 | 135,74 | 32,85 | 246,05 | 31.986,87 | 30 | 959.606 |
| Maresciallo Ordinario | 30 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo | 31 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore Capo | 4 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 55 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 24 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Capo | 100 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Sc. | 153 | | | | | | | | | | | | |
| Primo Caporal Magg. | 91 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 488 | 488 | 143,99 | 141,11 | 77,47 | 63,64 | 1,325021 | 84,32 | 20,41 | 182,20 | 88.914,16 | 30 | 2.667.425 |
| TOTALE FASCIE | 621 | 621 | | | | | | | | | | | 3.651.055 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH**

| CAT | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | |
|---------------|-------------------------|------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|----------------------|-------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RUTENUTE PREVIDENZIALI | RUTENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RUTENUTE PREVIDENZIALI | RUTENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RUTENUTE PREVIDENZIALI | RUTENUTE FISCALI | | | | ONERI A CARICO STATO | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = e * 32,7% | i | j = (i-1) / 2 * d | k = (j-2) * d | l = (l-1) * 9,1% | m = (m-1) * g | n = (n-1) * e | o = (o-1) * e | p = (p-1) * e | q = (q-1) * e | r = (r-1) * e | |
| Ufficiali | Generale di Brigata | 1 | 32,00% | 896,30 | 81,56 | 260,72 | 291,09 | 1.105,43 | 168,83 | 180,74 | 50,30 | 168,83 | -91,89 | -112,35 | -112,35 | -91,89 | 11 | 209 |
| | Colonnello + 25 | 2 | 23,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 273,40 | 1.027,42 | 142,00 | 167,98 | 46,75 | 142,00 | -154,59 | -208,84 | -208,84 | -154,59 | 4 | 389 |
| Ufficiali | Colonnello + 23 | 0 | 28,96% | 825,03 | 75,08 | 217,19 | 269,78 | 1.017,34 | 140,64 | 166,37 | 46,30 | 140,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 4 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 92,69 | 121,85 | 33,91 | 92,69 | -201,81 | -302,98 | -302,98 | -201,81 | -17 | 564 |
| | Tenente Colonnello | 0 | 26,06% | 557,78 | 50,76 | 132,13 | 182,39 | 687,92 | 85,56 | 112,47 | 31,30 | 85,56 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Maggiore + 15 | 0 | 25,06% | 825,03 | 75,08 | 187,94 | 269,78 | 1.017,34 | 121,70 | 166,37 | 46,30 | 121,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Maggiore + 13 | 8 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,45 | 635,36 | 72,96 | 103,88 | 28,91 | 72,96 | -143,77 | -317,70 | -317,70 | -143,77 | -55 | 962 |
| | Capitano | 14 | 23,09% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 67,64 | 100,76 | 28,04 | 67,64 | -244,03 | -515,30 | -515,30 | -244,03 | -117 | 1.632 |
| | Tenente | 11 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 55,88 | 90,61 | 25,21 | 55,88 | -172,82 | -314,61 | -314,61 | -172,82 | -113 | 1.153 |
| | Sottotenente | 5 | 20,09% | 247,91 | 22,56 | 45,07 | 81,07 | 305,75 | 29,18 | 49,99 | 13,91 | 29,18 | -43,24 | -79,43 | -79,43 | -43,24 | -33 | 289 |
| Sottufficiali | Luogotenente | 1 | 21,90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 64,41 | 100,76 | 28,04 | 64,41 | -35,06 | -62,64 | -62,64 | -35,06 | -10 | 117 |
| | 1° Maresciallo | 35 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 56,33 | 90,61 | 25,21 | 56,33 | -548,60 | -1.073,25 | -1.073,25 | -548,60 | -349 | 3.609 |
| | Maresciallo Capo | 47 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 50,48 | 84,36 | 23,48 | 50,48 | -685,88 | -1.291,42 | -1.291,42 | -685,88 | -487 | 4.588 |
| | Maresciallo Ordinario | 27 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 31,76 | 54,68 | 15,22 | 31,76 | -466,76 | -917,67 | -917,67 | -466,76 | -196 | 1.708 |
| | Maresciallo | 28 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 26,68 | 46,87 | 13,04 | 26,68 | -227,00 | -406,56 | -406,56 | -227,00 | -182 | 1.518 |
| | Sergente Maggiore | 50 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 30,96 | 54,68 | 15,22 | 30,96 | -472,90 | -842,63 | -842,63 | -472,90 | -384 | 3.164 |
| | Sergente | 24 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 26,70 | 48,40 | 13,47 | 26,70 | -348,79 | -600,93 | -600,93 | -348,79 | -172 | 1.344 |
| | Caporal Magg. Capo | 100 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 29,21 | 54,68 | 15,22 | 29,21 | -588,81 | -1.084,90 | -1.084,90 | -588,81 | -464 | 6.327 |
| | Caporal Magg. Sc. | 153 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 25,03 | 46,87 | 13,04 | 25,03 | -2.084,85 | -4.457,26 | -4.457,26 | -2.084,85 | -1.322 | 8.297 |
| | Primo Caporal Magg. | 91 | 18,30% | 186,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 19,19 | 36,30 | 10,10 | 19,19 | -960,39 | -2.053,23 | -2.053,23 | -960,39 | -621 | 3.822 |
| | TOTALE | 601 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

35.135

**MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI
CONTRASTO AL DAESH**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 156 | 938.239 |
| Maggiorazione 185% operativa | 156 | 9.498 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 947.737 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 156 | 22.464 |
| Supporto Logistico | | 186.036 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 50 | 2.250 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 50.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 100.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 360.750 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 3.000.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 3.000.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 184) |
|------------------------|---------------------------|---|
| ONERI DI PERSONALE | 947.737 | 5.812.787 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 360.750 | 2.212.600 |
| TOTALE ONERI | 1.308.487 | 8.025.387 |
| ONERI UNA TANTUM | | 3.000.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.308.487 | 11.025.387 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | | USCITE MENSILI | | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | MINORI SPESE (MENSILI) |
|------|-------------------------|------------|-----------------------|--------|----------------------------|-------------|-------------|-----------------------|---------------------------|---------------------|--------|----------------|------------------|------------------|---------------------|----------------|---------------|--------------------------|------------------------|
| | | | e | d | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | i | l = (i/2)*9,1% | m = (i-l)/2*d | n = (i/2)*32,7% | ONERIA CARICO STATO | o = (l-f)*c | p = (m-g)*c | | |
| | Colonnello + 25 | 2 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 142,00 | 46,75 | 167,98 | 167,98 | -58,12 | -154,59 | -208,84 | -4 | 389 | | |
| | Tenente Colonnello + 25 | 3 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 92,69 | 31,91 | 121,85 | 121,85 | -63,24 | -151,36 | -227,23 | -13 | 423 | | |
| | Maggiore + 13 | 3 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 72,96 | 28,91 | 103,88 | 103,88 | -53,91 | -119,14 | -193,73 | -21 | 361 | | |
| | Capitano | 4 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 67,64 | 28,04 | 100,76 | 100,76 | -69,72 | -147,29 | -250,54 | -34 | 466 | | |
| | Tenente | 4 | 21,15% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 55,88 | 25,21 | 90,61 | 90,61 | -62,70 | -121,68 | -225,30 | -41 | 419 | | |
| | Sottotenente | 3 | 20,00% | 247,91 | 22,56 | 45,07 | 81,07 | 303,75 | 29,18 | 13,91 | 49,99 | 49,99 | -25,94 | -47,66 | -91,23 | -20 | 174 | | |
| | 1° Maresciallo | 10 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 56,33 | 25,21 | 90,61 | 90,61 | -156,74 | -306,64 | -563,24 | -100 | 1.048 | | |
| | Maresciallo Capo | 15 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 50,48 | 23,48 | 84,36 | 84,36 | -218,90 | -412,15 | -786,59 | -156 | 1.464 | | |
| | Maresciallo Ordinario | 13 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 31,76 | 15,22 | 54,68 | 54,68 | -122,96 | -224,74 | -441,84 | -94 | 822 | | |
| | Maresciallo | 10 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 26,68 | 13,04 | 46,87 | 46,87 | -81,07 | -145,20 | -291,32 | -65 | 542 | | |
| | Sergente Maggiore | 13 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 30,96 | 15,22 | 54,68 | 54,68 | -122,96 | -219,08 | -441,83 | -100 | 823 | | |
| | Sergente | 9 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 26,70 | 13,47 | 48,40 | 48,40 | -75,35 | -130,80 | -270,76 | -65 | 504 | | |
| | Caporal Maggiore | 32 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 25,03 | 13,04 | 46,87 | 46,87 | -259,43 | -436,05 | -932,24 | -237 | 1.735 | | |
| | Primo Caporal Magg. | 35 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 19,39 | 10,10 | 36,30 | 36,30 | -219,77 | -369,51 | -789,71 | -200 | 1.470 | | |
| | TOTALE | 156 | | | | | | | | | | | -1.590,80 | -2.985,87 | -5.716,39 | -1.142 | 10.640 | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

9,498

**MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI
CONTRASTO AL DAESH**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 120 | 684.658 |
| Maggiorazione 185% operativa | 120 | 6.120 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 690.778 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--------------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 120 | 17.280 |
| Supporto Logistico | | 177.720 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 195.000 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 2.500.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 2.500.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 120) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 690.778 | 2.763.112 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 195.000 | 780.000 |
| TOTALE ONERI | 885.778 | 3.543.112 |
| ONERI UNA TANTUM | | 2.500.000 |
| TOTALE GENERALE | 885.778 | 6.043.112 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|------|-------------------------|--------|-----------------------|--------|----------------------------|----------|-----------|-----------|---------------------------|-------------|-------------|--------------|------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | c | d | e | f=e*9,1% | g=(f-g)*d | h=e*32,7% | i | l=(l2)+9,1% | m=(i-l)/2*d | n=(l2)/32,7% | o=(l-f)*c | p=(m-g)*c | | | |
| | Tenente Colonnello + 25 | | 2 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -42,16 | -100,91 | -151,49 | -8 | 282 |
| | Maggiore + 15 | | 0 | 23,06% | 825,03 | 75,08 | 187,94 | 269,78 | 1.077,54 | 46,30 | 121,70 | 166,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Maggiore + 13 | | 2 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -35,94 | -79,42 | -129,15 | -14 | 240 |
| | Capitano | | 2 | 21,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -34,86 | -73,64 | -125,27 | -17 | 233 |
| | Tenente | | 3 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -47,02 | -91,26 | -168,97 | -31 | 315 |
| | 1° Maresciallo | | 3 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,13 | 90,61 | -47,02 | -91,99 | -168,97 | -30 | 315 |
| | Maresciallo Capo | | 3 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -43,78 | -82,43 | -157,32 | -31 | 293 |
| | Maresciallo Ordinario | | 4 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -37,83 | -69,15 | -135,95 | -29 | 253 |
| | Maresciallo | | 5 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -40,54 | -72,60 | -145,66 | -33 | 271 |
| | Sergente Maggiore | | 6 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -56,75 | -101,12 | -203,92 | -46 | 380 |
| | Sergente | | 8 | 19,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -66,98 | -116,26 | -240,67 | -57 | 448 |
| | Caporal Maggiore Capo | | 0 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Caporal Maggiore Sc. | | 39 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -316,18 | -531,43 | -1.136,16 | -289 | 2.115 |
| | Primo Caporal Maggiore | | 43 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 50,86 | 222,00 | 10,10 | 19,19 | 36,30 | -270,00 | -453,81 | -970,21 | -246 | 1.866 |
| | TOTALE | | 128 | | | | | | | | | | -1.039,06 | -1.864,03 | -831 | 6.951 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE **6.120**

**MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE
CONTRASTO AL DAESH - RAMSTEIN**

DI

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 3 | 33.462 |
| Maggiorazione 185% operativa | 3 | 410 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 33.872 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 2.130 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.130 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|------------------------------------|
|-------------------|---------------------------|------------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 33.872 | 412.109 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.130 | 25.915 |
| TOTALE ONERI | 36.002 | 438.024 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 36.002 | 438.024 |





STATO MAGGIORE DIFESA
 Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
 Ufficio Bilancio

Missioni: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH - OP. PRIMA PHARTICA - EPJE RAMSTEIN**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | MINORI SPESE (MENSILI) | |
|---------------|-------|--------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|------------------------|------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | ONERI A CARICO STATO | | | RITENUTE PREVIDENZIALI |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | l = (j/2)*9,1% | m = (l-1)/2*d | n = (j/2)*32,7% | o = (k-f)*c | p = (m-g)*c | q = (n-h)*c | r = (q-o)*p | s = (i-e)*c | | |
| | | 3 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -63,24 | -151,36 | -227,23 | -13 | 423 | | |
| | | 3 | | | | | | | | | | -63,24 | -151,36 | -227,23 | -13 | 423 | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

410

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 13

Euro 15.560.317 per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *NATO Mission in Iraq (NM-I)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carburanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;



- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1 M€)
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,5 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 0,5 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 1 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: NATO MISSION IN IRAQ

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari nell'anno in Teatro | 280 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 121 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | 25 |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 1.655.136 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 574.815 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 3.000.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 8.887.302 |
| spese di funzionamento | 6.673.015 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 15.560.317 |
|------------------------------|-------------------|



MISSIONE: NATO MISSION IN IRAQ

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 28 | 180.493 |
| Maggiorazione 185% operativa | 28 | 2.252 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 182.745 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 28 | 4.032 |
| Supporto Logistico | | 51.468 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 10 | 4.500 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 5.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 65.000 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 400.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 400.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 182.745 | 2.223.398 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 65.000 | 790.833 |
| TOTALE ONERI | 247.745 | 3.014.231 |
| ONERI UNA TANTUM | | 400.000 |
| TOTALE GENERALE | 247.745 | 3.414.231 |





STATO MAGGIORE DIFESA
 Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
 Ufficio Bilancio

Missione: **NATO TRAINING MISSION IN IRAQ**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' SUPERCAMPAGNA* | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | |
|------|-------|-------------------------|-----------------------|--------|---------------------------|------------|-------------|-------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|------------------|----------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|-----------|
| | | | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | ONERI A CARICO STATO | | | q=(b-b)*c |
| | | | 1 | 28,96% | 833,04 | 73,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 | | | |
| | | Colonnello + 25 | 2 | 26,06% | 604,26 | 54,90 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -42,16 | -100,91 | -151,49 | -8 | 282 | | | |
| | | Tenente Colonnello + 25 | 2 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,98 | 103,88 | -35,94 | -79,42 | -129,15 | -14 | 240 | | | |
| | | Maggiore + 13 | 2 | 23,02% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -34,86 | -73,64 | -125,27 | -17 | 233 | | | |
| | | Capitano | 2 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -31,35 | -60,84 | -112,65 | -20 | 210 | | | |
| | | Tenente | 2 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -31,35 | -61,33 | -112,65 | -20 | 210 | | | |
| | | 1° Maresciallo | 2 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -43,78 | -82,43 | -135,95 | -31 | 293 | | | |
| | | Maresciallo Capo | 3 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -37,83 | -69,15 | -135,95 | -29 | 253 | | | |
| | | Maresciallo Ordinario | 4 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -38,37 | -50,36 | -101,96 | -23 | 190 | | | |
| | | Sergente Maggiore | 3 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | | Sergente | 0 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,26 | 54,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | |
| | | Caporal Maggiore Capo | 5 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,08 | 46,87 | -40,54 | -67,88 | -145,66 | -37 | 271 | | | |
| | | Caporal Maggiore Sc. | 2 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -367,80 | -744,56 | -1.321,65 | -11 | 84 | | | |
| | | Primo Caporal Maggiore | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

2.252

MISSIONE: NATO MISSION IN IRAQ

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 134 | 794.373 |
| Maggiorazione 185% operativa | 134 | 8.180 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 802.553 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 134 | 19.296 |
| Supporto Logistico | | 275.519 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 35 | 35.750 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 40.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 20.000 |
| Manutenzione apparati TLC | | 50.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 440.565 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 2.000.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 2.000.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 184) |
|------------------------|---------------------------|---|
| ONERI DI PERSONALE | 802.553 | 4.922.325 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 440.565 | 2.702.132 |
| TOTALE ONERI | 1.243.118 | 7.624.457 |
| ONERI UNA TANTUM | | 2.000.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.243.118 | 9.624.457 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione:

PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH - MOSUL

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' 'SUPERCAMPAGNA' | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | | USCITE MENSILI | | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | MINORI SPESE (MENSILI) |
|------|-------|-------------------------|-----------------------|--------|----------------------------|------------|-------------|-------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|------------------|----------------------|--------------|--------------------------|------------------------|
| | | | e | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | o=(f-f)*c | | |
| | | | 1 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | -2 | 194 | | |
| | | Colonnello + 25 | 3 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -63,24 | -151,36 | -227,23 | -13 | 423 | | |
| | | Tenente Colonnello + 15 | 4 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 113,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -71,88 | -158,85 | -238,30 | -28 | 481 | | |
| | | Maggiore + 13 | 5 | 23,09% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -87,15 | -184,11 | -313,18 | -42 | 583 | | |
| | | Capitano | 5 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -78,37 | -152,10 | -281,62 | -51 | 524 | | |
| | | Tenente | 6 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -94,05 | -183,99 | -337,94 | -60 | 629 | | |
| | | 1° Maresciallo | 8 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -116,75 | -219,82 | -419,51 | -83 | 781 | | |
| | | Maresciallo Capo | 10 | 19,50% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -94,58 | -172,87 | -339,88 | -72 | 633 | | |
| | | Maresciallo Ordinario | 12 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -97,39 | -174,24 | -349,59 | -78 | 651 | | |
| | | Sergente Maggiore | 15 | 18,50% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -141,87 | -252,79 | -509,80 | -115 | 949 | | |
| | | Sergente | 20 | 18,50% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -167,44 | -290,66 | -601,68 | -144 | 1.120 | | |
| | | Caporal Maggiore Capo | 0 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 83,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | |
| | | Caporal Maggiore Sc. | 25 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -202,68 | -340,66 | -728,31 | -185 | 1.356 | | |
| | | Primo Caporal Maggiore | 20 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -135,58 | -211,07 | -451,26 | -115 | 840 | | |
| | | TOTALE | 134 | | | | | | | | | | -1.369,93 | -2.569,81 | -4.923,73 | -984 | 9.164 | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

8.180

MISSIONE: NATO MISSION IN IRAQ

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 118 | 664.148 |
| Maggiorazione 185% operativa | 118 | 5.690 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 669.838 |

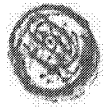
| FUNZIONAMENTO : | | |
|--------------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 118 | 16.992 |
| Supporto Logistico | | 52.258 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 69.250 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 600.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 600.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 diembre (gg. 78) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 669.838 | 1.741.579 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 69.250 | 180.050 |
| TOTALE ONERI | 739.088 | 1.921.629 |
| ONERI UNA TANTUM | | 600.000 |
| TOTALE GENERALE | 739.088 | 2.521.629 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH - MOSUL

Missione:

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|------|-------------------------|------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f=e*9,1% | g=(e-0)*d | h=e*32,7% | i | l=(l2)*0,1% | mn=(l-1)/2*d | n=(l2)*2,7% | o=(l-f)*c | p=(m-g)*c | q=(n-h)*c | r=(q-o*p) | s=(t-e)*c |
| | Colonnello + 25 | 0 | 26,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Tenente Colonnello + 15 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -30,45 | -75,74 | -4 | 141 |
| | Maggiore + 13 | 1 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 113,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -17,97 | -39,71 | -64,58 | -7 | 120 |
| | Capitano | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,59 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8 | 117 |
| | Tenente | 2 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -31,35 | -60,84 | -112,65 | -20 | 210 |
| | 1° Maresciallo | 1 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 544,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -15,67 | -30,66 | -56,32 | -10 | 105 |
| | Maresciallo Capo | 4 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -58,37 | -109,91 | -209,76 | -41 | 390 |
| | Maresciallo Ordinario | 4 | 19,50% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,96 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -37,83 | -69,15 | -135,95 | -29 | 253 |
| | Maresciallo | 3 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -24,32 | -43,56 | -87,40 | -20 | 163 |
| | Sergente Maggiore | 4 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -37,83 | -67,41 | -135,95 | -31 | 253 |
| | Sergente | 10 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -83,72 | -145,33 | -300,84 | -72 | 560 |
| | Caporal Magg. Capo | 0 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Caporal Magg. Sc. | 44 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -356,72 | -599,57 | -1.281,83 | -326 | 2.386 |
| | Primo Caporal Magg. | 43 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -270,00 | -453,81 | -970,21 | -246 | 1.806 |
| | TOTALE | 118 | | | | | | | | | | -972,30 | -1.707,23 | -3.493,86 | -814 | 6.504 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

5.690

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 14

Euro 193.389 per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *EU - Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM - Iraq)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: EU - Advisory Mission in support of
Security Sector Reform in Iraq
(EUAM - Iraq)**

| | |
|---|----------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 2 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 1 |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 7.519 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 8.376 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 0 |

| | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 91.481 |
| spese di funzionamento | 101.908 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 193.389 |
|------------------------------|----------------|



**MISSIONE: EU - Advisory Mission in support of Security
Sector Reform in Iraq (EUAM - Iraq)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 1 | 7.382 |
| Maggiorazione 185% operativa | 1 | 137 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 7.519 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--------------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 1 | 144 |
| Supporto Logistico | | 8.232 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 8.376 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 7.519 | 91.481 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 8.376 | 101.908 |
| TOTALE ONERI | 15.895 | 193.389 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 15.895 | 193.389 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni:

EUAM IRAQ

| CAT | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|-----|------------------------|--------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|------------------------|------------------|------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | | |
| a | b | c | d | e | f=e*9,1% | g=(e-f)*d | h=e*32,7% | i | l=(l/2)*0,1% | m=(l-1)/2*d | n=(l/2)*32,7% | o=(l-f)*c | p=(m-g)*c | q=(p-h)*c | r=(q-(o+p)) | s=(r-e)*c | |
| | Tenute Colonnello + 23 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -30,43 | -75,74 | -4 | 141 | |
| | TOTALE | 1 | | | | | | | | | | -21,08 | -30,43 | -75,74 | -4 | 141 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

137

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 15

Euro 202.599 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria prevista per l'India a far data dall'entrata in vigore della citata legge;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: United Nations Military Observer
Group in India and Pakistan
(UNMOGIP)**

| | |
|---------------------------------------|----------|
| Consistenza militari in teatro | 2 |
|---------------------------------------|----------|

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 12.565 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 4.087 |

| | |
|-------------------------|---|
| ONERI UNA TANTUM | - |
|-------------------------|---|

| | |
|------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 152.874 |
| spese di funzionamento | 49.725 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 202.599 |
|------------------------------|----------------|



**MISSIONE : United Nations Military Observer
Group in India and Pakistan
(UNMOGIP)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 2 | 12.340 |
| Maggiorazione 185% operativa | 2 | 225 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 12.565 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 2 | 288 |
| Oneri supporto logistico | | 3.799 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 4.087 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 12.565 | 152.874 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 4.087 | 49.725 |
| TOTALE ONERI | 16.652 | 202.599 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 16.652 | 202.599 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni:

UNMOGIP - PAKISTAN

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|----------|-------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------|-------------------|------------------------------|--------------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e - f) * d | h = e * 32,7% | i | l = (i/2) * 9,1% | m = ((-l)/2) * d | n = (i/2) * 32,7% | o = (l - f) * c | p = (m - g) * c | q = (o - h) * c | r = (q - (o + p)) | s = (-r) * c |
| Ufficiali | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 171,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4 | 141 |
| Subufficiali | Maresciallo Capo | 1 | 20,50% | -418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 315,95 | 23,48 | 30,48 | 84,36 | -14,59 | -27,48 | -32,44 | -10 | 98 |
| TOTALE | | 2 | | | | | | | | | | -35,67 | -77,93 | -128,18 | -14 | 239 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

225

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16

Euro 21.167.043 per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale di supporto distaccato negli Emirati Arabi Uniti e Qatar ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016 nella misura del 130% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale operante in Bahrein ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita agli Stati Uniti d'America per il personale di supporto distaccato a Tampa;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);



- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum" tra cui in particolare:
 - .. acquisto materiali speciali, dispositivi di auto protezione e TLC, attrezzature, ecc. (circa 1 M€);
 - .. spese pre e post impiego (circa 4,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, spese mediche, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EAU - TAMPA - BAHERIN - QATAR

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 139 |
| Consistenza media militari in teatro | 125 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | 2 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 852.776 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 426.707 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 5.600.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 10.375.441 |
| spese di funzionamento | 10.791.602 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 21.167.043 |
|------------------------------|-------------------|



MISSIONE : EAU - TAMPA - BAHERIN - QATAR

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 125 | 843.100 |
| Maggiorazione 185% operativa | 121 | 9.676 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 852.776 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|---|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Vitto - alloggio presso infrastrutture militari e non | | 130.000 |
| Supporto logistico | | 55.840 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 2 | 177.367 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 20.000 |
| Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali | | 43.500 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 426.707 |

| ONERI UNA TANTUM: | |
|---|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | 5.600.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | 5.600.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 852.776 | 10.375.441 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 426.707 | 5.191.602 |
| TOTALE ONERI | 1.279.483 | 15.567.043 |
| ONERI UNA TANTUM | | 5.600.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.279.483 | 21.167.043 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **SUPPORTO VARIE MISSIONI**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | |
|---------------|-------------------------|------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|------------------|----------------------|------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | | | | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI |
| a | b | c | d | e | f=e*9,1% | g=(e-f)*d | h=e*32,7% | i | l=(i/2)*9,1% | m=((i-l)/2)*d | n=(l/2)*32,7% | o=(l-f)*c | p=(m-g)*c | q=(m-l)*c | r=(q-o)*p | s=(r-e)*c |
| Ufficiali | Generale di Brigata | 1 | 33,00% | 896,30 | 81,56 | 260,72 | 293,09 | 1.105,43 | 50,30 | 168,82 | 180,74 | -31,27 | -91,89 | -112,35 | 11 | 209 |
| Ufficiali | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | 839,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 5 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -195,39 | -252,26 | -378,72 | -21 | 795 |
| | Tenente Colonnello | 6 | 24,06% | 552,78 | 50,76 | 121,99 | 182,39 | 687,92 | 31,30 | 78,99 | 112,47 | -116,75 | -258,0 | -419,51 | -45 | 781 |
| | Maggiore + 13 | 5 | 24,06% | 515,16 | 48,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -89,85 | -198,6 | -322,86 | -34 | 601 |
| | Capitano | 12 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,23 | 28,64 | 67,64 | 100,76 | -209,17 | -441,9 | -751,33 | -100 | 1.399 |
| | Tenente | 4 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -62,70 | -121,7 | -225,30 | -41 | 419 |
| | Sottotenente | 3 | 20,00% | 247,91 | 22,56 | 45,07 | 81,07 | 305,75 | 13,91 | 29,18 | 49,99 | -25,94 | -47,7 | -93,23 | -20 | 174 |
| Sottufficiali | Luogotenente | 3 | 21,90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,23 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | -52,39 | -105,2 | -187,91 | -30 | 350 |
| | 1° Maresciallo | 9 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -141,07 | -276,0 | -506,92 | -90 | 944 |
| | Maresciallo Capo | 16 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -233,49 | -439,6 | -838,92 | -166 | 1.562 |
| | Maresciallo Ordinario | 21 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -198,62 | -363,0 | -713,55 | -152 | 1.329 |
| | Maresciallo | 13 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,19 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -105,39 | -188,7 | -378,60 | -84 | 705 |
| | Sergente Maggiore | 3 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -28,37 | -50,6 | -101,94 | -23 | 190 |
| | Sergente | 9 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -75,55 | -130,8 | -270,68 | -65 | 504 |
| Truppa | Caporal Maggiore | 10 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -81,07 | -136,3 | -291,24 | -74 | 542 |
| | TOTALE | 121 | | | | | | | | | | -1.585,78 | -3.179,38 | -932 | 10.698 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

9.676

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 17

Euro 121.217 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya* (UNSMIL) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: United Nations Support Mission in
Libya (UNSMIL)

| | |
|---------------------------------------|----------|
| Consistenza militari in teatro | 1 |
|---------------------------------------|----------|

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 6.587 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 3.376 |

| | |
|-------------------------|---|
| ONERI UNA TANTUM | - |
|-------------------------|---|

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 80.142 |
| spese di funzionamento | 41.075 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 121.217 |
|------------------------------|----------------|



**MISSIONE : United Nations Support Mission in
Libya (UNSMIL)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 1 | 6.478 |
| Maggiorazione 185% operativa | 1 | 109 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 6.587 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 1 | 144 |
| Oneri supporto logistico | | 3.232 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 3.376 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|--------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 6.587 | 80.142 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 3.376 | 41.075 |
| TOTALE ONERI | 9.963 | 121.217 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 9.963 | 121.217 |





Missione: UNSMIL

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MIRORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------|--------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|-------------------|---------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = e * 32,7% | i | l = (j/2) * 9,1% | m = (j-1) / 2 * d | n = (j/2) * 32,7% | o = (l-f) * c | p = (m-g) * c | q = (n-h) * c | r = (q-o) * p | s = (r-e) * c |
| Ufficiali | | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 57,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8 | 117 |
| TOTALE | | 1 | | | | | | | | | | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8 | 117 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

**MISSIONE: United Nations Multidimensional
Integrated Stabilization Mission in MALI
(MINUSMA)**

| | |
|---|----------|
| Consistenza massima militari in teatro | 7 |
| Consistenza media militari in teatro | 4 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 32.053 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 6.174 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 100.000 |

| | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 389.978 |
| spese di funzionamento | 175.117 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 565.095 |
|------------------------------|----------------|



**MISSIONE : United Nations Multidimensional
Integrated Stabilization Mission in
Mali (MINUSMA)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 4 | 31.704 |
| Maggiorazione 185% operativa | 4 | 349 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 32.053 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 6.174 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 6.174 |

| ONERI UNA TANTUM: | |
|---|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | 100.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | 100.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 32.053 | 389.978 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 6.174 | 75.117 |
| TOTALE ONERI | 38.227 | 465.095 |
| ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |
| TOTALE GENERALE | 38.227 | 565.095 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: **MINUSMA MALI**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQ. FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | |
|--------|-------------------------|----------|--------------------|----------------------------|------------------------|------------------|--------------------|---------------------------|------------------------|---------------------|--------------------|------------------------|------------------|-----------------|------------------------|--------------------------|------------------------|------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e - f) * d | h = e * 32,7% | i | j = (i/2) * 9,1% | k = (i - j) * 2 * d | l = (i/2) * 32,7% | m = (i - l) * c | n = (i - l) * c | o = (i - j) * c | p = (m - g) * c | q = (n - h) * c | r = (q - (o + p)) | s = (r - e) * c |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,00% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141 | | |
| | Capitano | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8,00 | 117 | | |
| | Maresciallo Ordinario | 1 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -9,46 | -17,29 | -33,99 | -7,00 | 63 | | |
| | Sergente | 0 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | |
| Truppa | Caporal Magg. Sc. | 1 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -8,11 | -13,63 | -29,13 | -7,00 | 54 | | |
| | TOTALE | 4 | | | | | | | | | | -56,07 | -118,19 | -201,50 | -26,00 | 375,00 | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

349

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 18

Euro **46.752.400** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo delle infermiere volontarie della Croce rossa, alla missione bilaterale denominata **MISSIONE di Assistenza e Supporto in Libia** per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;



- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 2 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 3,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Missione Bilaterale di Assistenza e Supporto in Libia

| | |
|---|-----|
| Consistenza massima militari in Teatro | 400 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 260 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | 69 |
| - navali | - |
| - aeromobili | 2 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 1.988.791 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 1.980.208 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 8.400.000 |

| | |
|-------------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 15.887.759 |
| spese di funzionamento | 30.864.641 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 46.752.400 |
|------------------------------|-------------------|



MISSIONE: Missione Bilaterale di Assistenza e Supporto in Libia

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 200 | 996.069 |
| Maggiorazione 185% operativa | 200 | 11.723 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 1.007.792 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|---|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 200 | 28.800 |
| Supporto Logistico | | 307.433 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 212 | 973.574 |
| Materiale di consumo e funzionamento Comandi e Ospedale | | 340.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 80.000 |
| Manutenzione apparati TLC | | 35.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.764.807 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 7.700.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 7.700.000 |

| RIEPILOGO: | | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|------------------------|--|---------------------------|-----------------------------------|
| ONERI DI PERSONALE | | 1.007.792 | 12.261.469 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.764.807 | 21.471.819 |
| TOTALE ONERI | | 2.772.599,00 | 33.733.288 |
| ONERI UNA TANTUM | | | 7.700.000 |
| TOTALE GENERALE | | 2.772.599 | 41.433.288 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione di Assistenza e Supporto in Libia

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|-------------|-------------------------|------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|-----------------|-------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | q=(h-h)*c | r=(q+(r-p)) | | | |
| a. | b. | c. | d. | e | f=e*9,1% | g=(e-f)*d | h=e*32,7% | i | j=(i/2)*9,1% | m=((i-1)/2)*d | n=(j/2)*32,7% | o=(j-o)*c | p=(m-g)*c | q=(h-h)*c | r=(q+(r-p)) | s=(l-e)*c |
| Ufficiali | Generale di Divisione | 1 | 36,00% | 939,55 | 87,32 | 314,00 | 313,77 | 1.183,45 | 53,85 | 203,33 | 193,49 | -33,47 | -110,67 | -120,28 | 34,00 | 224 |
| | Generale di Brigata | 1 | 32,00% | 896,30 | 81,36 | 260,72 | 293,09 | 1.105,43 | 30,30 | 168,82 | 180,74 | -31,27 | -91,89 | -112,35 | 11 | 209 |
| | Colonnello + 25 | 2 | 28,50% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,88 | -58,12 | -154,59 | -208,84 | 4 | 389 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 4 | 26,00% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -84,32 | -201,81 | -302,96 | -17 | 564 |
| | Maggiore + 13 | 3 | 24,00% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -53,91 | -119,14 | -193,73 | -21 | 361 |
| | Capitano | 5 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -87,15 | -184,11 | -313,18 | -42 | 583 |
| | Tenente | 5 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -78,37 | -152,10 | -281,62 | -51 | 524 |
| | 1° Maresciallo | 7 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -109,72 | -214,65 | -394,27 | -70 | 794 |
| | Maresciallo Capo | 12 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,93 | 23,48 | 30,48 | 84,36 | -175,12 | -329,72 | -629,27 | -124 | 1.171 |
| | Maresciallo Ordinario | 18 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -170,25 | -311,17 | -611,76 | -130 | 1.139 |
| Maresciallo | Maresciallo | 5 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -40,54 | -72,60 | -145,66 | -33 | 271 |
| | Sergente Maggiore | 3 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 85,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -47,29 | -84,26 | -169,93 | -38 | 316 |
| | Sergente | 14 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -117,21 | -203,46 | -421,18 | -101 | 784 |
| | Caporal Maggiore | 11 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | -104,04 | -174,87 | -373,85 | -95 | 696 |
| Truppa | Caporal Maggiore | 53 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -429,68 | -722,20 | -1.544,02 | -309 | 2.874 |
| | Caporal Maggiore | 54 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -339,07 | -569,90 | -1.218,40 | -309 | 2.268 |
| | TOTALE | 200 | | | | | | | | | | | | | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE 11.733

MISSIONE: Missione Bilaterale di Assistenza e Supporto in Libia

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 100 | 487.947 |
| Maggiorazione 185% operativa | 100 | 5.194 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 493.141 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 100 | 14.400 |
| Supporto Logistico | | 103.100 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 30 | 5.900 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 25.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 148.400 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 500.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 500.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 184) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|-------------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 493.141,00 | 3.024.598 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 148.400,00 | 910.187 |
| TOTALE ONERI | 641.541,00 | 3.934.785 |
| ONERI UNA TANTUM | | 500.000 |
| TOTALE GENERALE | 641.541 | 4.434.785 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione di Assistenza e Supporto in Libia

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | |
|-----------|-------------------------|------------|-----------------------|--------|----------------------------|------------|-------------|-------------|---------------------------|----------------|---------------|-----------------|-----------------|-------------|----------------|------------------------|--------------------------|--------------|
| | | | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | l = (i/2)*9,1% | m = (l-f)/2*d | n = (i/2)*32,7% | o = (l-f)*c | p = (m-g)*c | | | | q = (n-h)*c |
| Ufficiali | Generale di Divisione | 0 | 36,00% | 959,55 | 87,33 | 314,00 | 313,77 | 1.183,45 | 53,85 | 203,33 | 193,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| | Generale di Brigata | 0 | 32,00% | 896,30 | 81,56 | 260,72 | 293,09 | 1.105,43 | 50,30 | 168,82 | 180,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.077,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | -104,42 | 2 | 194 | 194 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 0 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| | Maggiore + 13 | 1 | 24,08% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,81 | 72,96 | 103,88 | -17,97 | -49,71 | -64,58 | -64,58 | -7 | 120 | 120 |
| | Capitano | 2 | 21,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -34,86 | -71,64 | -125,27 | -125,27 | -17 | 233 | 233 |
| | Tenente | 3 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -31,35 | -60,84 | -112,65 | -112,65 | -20 | 310 | 310 |
| | 1° Maresciallo | 3 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,33 | 90,61 | -47,02 | -91,99 | -168,97 | -168,97 | -30 | 315 | 315 |
| | Maresciallo Capo | 6 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -47,56 | -164,86 | -314,64 | -314,64 | -62 | 586 | 586 |
| | Maresciallo Ordinario | 8 | 19,90% | 271,14 | 24,57 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -75,66 | -138,30 | -271,89 | -271,89 | -58 | 506 | 506 |
| Truppa | Maresciallo | 0 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| | Sergente Maggiore | 0 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| | Sergente | 9 | 18,90% | 340,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -75,35 | -130,80 | -270,76 | -270,76 | -65 | 504 | 504 |
| | Caporal Maggiore | 0 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| | Caporal Maggiore, Sc. | 30 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -243,22 | -468,80 | -873,97 | -873,97 | -222 | 1.637 | 1.637 |
| | Primo Caporal Magg. | 38 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -880,65 | -238,60 | -401,04 | -857,39 | -218 | 1.596 | 1.596 |
| | TOTALE | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | 5.194 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

5.194

MISSIONE: Missione Bilaterale di Assistenza e Supporto in Libia

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 100 | 483.523 |
| Maggiorazione 185% operativa | 87 | 4.335 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 487.858 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 100 | 14.400 |
| Supporto Logistico | | 48.101 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 30 | 4.500 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 67.001 |

ONERI UNA TANTUM:

| | |
|---|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | 200.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | 200.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 37) |
|------------------------|---------------------------|--|
| ONERI DI PERSONALE | 487.858,00 | 601.692 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 67.001,00 | 82.635 |
| TOTALE ONERI | 554.859,00 | 684.327 |
| ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |
| TOTALE GENERALE | 554.859 | 884.327 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione di Assistenza e Supporto in Libia

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|-----------|-------------------------|-----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-0)*d | h = e*32,7% | i | j = (j/2)*9,1% | m = ((i+1)/2)*d | n = (j/2)*32,7% | o = (i-0)*c | p = (m-g)*c | q = (n-b)*c | r = (g-(o+p)) | s = (j-o)*c |
| Ufficiali | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4 | 141 |
| | Tenente Colonnello + 13 | 0 | 26,06% | 537,28 | 50,76 | 132,13 | 182,39 | 687,92 | 31,30 | 85,56 | 112,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Maggiore + 15 | 0 | 25,06% | 825,03 | 75,08 | 187,94 | 269,78 | 1.017,54 | 46,30 | 121,70 | 166,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Maggiore + 13 | 0 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 169,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Capitano | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8 | 117 |
| | Tenente | 2 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -31,35 | -60,84 | -112,65 | -20 | 210 |
| | 1° Maresciallo | 3 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -47,02 | -91,99 | -168,97 | -30 | 315 |
| | Maresciallo Capo | 4 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -58,37 | -109,91 | -209,76 | -41 | 390 |
| | Maresciallo Ordinario | 4 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 84,66 | 334,41 | 15,23 | 31,76 | 54,68 | -32,83 | -69,15 | -135,95 | -29 | 253 |
| | Sergente | 5 | 18,90% | 240,60 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -75,35 | -130,80 | -270,76 | -65 | 504 |
| | Caporal Magg. Sc. | 30 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -243,22 | -408,80 | -873,97 | -222 | 1.627 |
| | Primo Caporal Magg. | 33 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -207,21 | -348,27 | -744,58 | -189 | 1.386 |
| | TOTALE | 87 | | | | | | | | | | -738,86 | -1.307,03 | -2.655,01 | -608 | 4.535 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

4.535

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 19

Euro 533.474 per la Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di cooperazione in Tunisia per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Tunisia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);



- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Missione bilaterale di cooperazione in Tunisia

| | |
|---|-----------|
| Consistenza massima militari in teatro | 15 |
| Consistenza media militari in teatro | 3 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 20.498 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 15.130 |

| | |
|-------------------------|----------------|
| ONERI UNA TANTUM | 100.000 |
|-------------------------|----------------|

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 249.392 |
| spese di funzionamento | 284.082 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 533.474 |
|------------------------------|----------------|



MISSIONE : **Missione Bilaterale** di
cooperazione in Tunisia

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 3 | 20.196 |
| Maggiorazione 185% operativa | 3 | 302 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 20.498 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 15.130 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 15.130 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 100.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 20.498 | 249.392 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 15.130 | 184.082 |
| TOTALE ONERI | 35.628 | 433.474 |
| ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |
| TOTALE GENERALE | 35.628 | 533.474 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **Missione Bilaterale di cooperazione in Tunisia**

| CAT | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|--------------|-------------------------|----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | l = (i/2)*9,1% | m = (l-1)/2*d | n = (i/2)*32,7% | o = (i-f)*c | p = (m-g)*c | q = (n-h)*c | r = (q-o)*p | s = (r-e)*c |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,77 | -21,08 | -50,60 | -75,83 | -4 | 141 |
| | Capitano | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8 | 117 |
| Somufficiali | 1° Maresciallo | 0 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Maresciallo Ordinario | 1 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -9,46 | -17,29 | -33,99 | -7 | 63 |
| | TOTALE | 3 | | | | | | | | | | -47,97 | -104,71 | -172,45 | -19,00 | 321,00 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

302

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 20

Euro 565.095 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA)* per periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,1 ME) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.



Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 21

Euro 1.107.174 per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUTM Mali per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUTM MALI

| | |
|---|-----------|
| Consistenza massima militari in teatro | 14 |
| Consistenza media militari in teatro | 10 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 76.664 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 31.250 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 150.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 673.499 |
| spese di funzionamento | 433.675 |

| | |
|------------------------------|------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 1.107.174 |
|------------------------------|------------------|



MISSIONE : EUTM MALI

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 6 | 33.202 |
| Maggiorazione 185% operativa | 6 | 493 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 33.695 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-----------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 6 | 864 |
| Supporto logistico | | 11.386 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 3.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 15.250 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|---------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 50.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 50.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 33.695 | 409.956 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 15.250 | 185.542 |
| TOTALE ONERI | 48.945 | 595.498 |
| ONERI UNA TANTUM | | 50.000 |
| TOTALE GENERALE | 48.945 | 645.498 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUTM MALI**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|-------------------|----------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = e * 32,7% | i | l = (i/2) * 9,1% | m = (i-l) / 2 * d | n = (i/2) * 32,7% | o = (-l) * c | p = (m-g) * c | q = (n-h) * c | r = (q-o) * p | s = (-e) * c |
| Ufficiali | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141 |
| | Capitano | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8,00 | 117 |
| Sottufficiali | 1° Maresciallo | 1 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -15,67 | -30,66 | -56,32 | -10,00 | 105 |
| | Maresciallo Ordinario | 1 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -9,46 | -17,29 | -33,99 | -7,00 | 63 |
| | Maresciallo | 1 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -8,11 | -14,52 | -29,13 | -7 | 54 |
| | Sergente | 1 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -8,37 | -14,53 | -30,08 | -7 | 56 |
| | TOTALE | 6 | | | | | | | | | | -80,12 | -164,28 | -287,91 | -43,00 | 516,00 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

493

MISSIONE : EUTM MALI

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 8 | 42.382 |
| Maggiorazione 185% operativa | 8 | 587 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 42.969 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-----------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 8 | 1.152 |
| Supporto logistico | | 11.848 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 3.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 16.000 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 100.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 6 mesi (gg. 184) |
|------------|---------------------------|----------------------------------|
|------------|---------------------------|----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 42.969 | 263.543 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 16.000 | 98.133 |
| TOTALE ONERI | 58.969 | 361.676 |
| ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |
| TOTALE GENERALE | 58.969 | 461.676 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUTM MALI**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|------------------------|----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f=e*9,1% | g=(e-0)*d | h=e*32,7% | i | l=(i/2)*9,1% | m=((i-0)/2)*d | n=(l/2)*22,7% | o=(l-0)*c | p=(m-g)*c | q=(o-l)*c | r=(q-(0+r)) | s=(o-r)*c |
| Ufficiali | Tenente Colonnello +25 | 1 | 26,00% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141 |
| | Capitano | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8,00 | 117 |
| Sottufficiali | 1° Maresciallo | 1 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 594,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -13,67 | -30,86 | -56,32 | -10,00 | 105 |
| | Maresciallo Ordinario | 1 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 394,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -9,46 | -17,29 | -33,99 | -7,00 | 63 |
| | Sergente | 1 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -8,37 | -14,53 | -30,08 | -7 | 56 |
| Truppa | Caporal Maggiore Sc. | 3 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -24,59 | -40,88 | -87,40 | -22,00 | 163 |
| | TOTALE | 8 | | | | | | | | | | -96,61 | -190,64 | -346,17 | -58,00 | 645,00 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 22

Euro **641.598** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUCAP Sahel Mali per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUCAP SAHEL MALI

| | |
|---|-----------|
| Consistenza massima militari in teatro | 16 |
| Consistenza media militari in teatro | 4 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 118.730 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 16.196 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 150.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 402.051 |
| spese di funzionamento | 239.547 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 641.598 |
|------------------------------|----------------|



MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 2 | 15.852 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 15.852 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 5.587 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 5.587 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|---------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 50.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 50.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 15.852 | 192.866 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 5.587 | 67.975 |
| TOTALE ONERI | 21.439 | 260.841 |
| ONERI UNA TANTUM | | 50.000 |
| TOTALE GENERALE | 21.439 | 310.841 |



MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 14 | 102.878 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 102.878 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 10.609 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 10.609 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 100.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 61) |
|-------------------|---------------------------|--|
|-------------------|---------------------------|--|

| | | |
|------------------------|----------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 102.878 | 209.185 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 10.609 | 21.572 |
| TOTALE ONERI | 113.487 | 230.757 |
| ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |
| TOTALE GENERALE | 113.487 | 330.757 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 23

Euro 474.119 per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUCAP Sahel Niger per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUCAP SAHEL NIGER

| | |
|---|-----------|
| Consistenza massima militari in teatro | 14 |
| Consistenza militari in teatro | 3 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 106.516 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 17.609 |

| | |
|-------------------------|----------------|
| ONERI UNA TANTUM | 100.000 |
|-------------------------|----------------|

| | |
|------------------------|------------------------------|
| RIEPILOGO | spesa per 12 mesi |
| spese di personale | 288.155 |
| spese di funzionamento | 185.964 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 474.119 |
|------------------------------|----------------|



MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 2 | 15.852 |
| Maggiorazione 185% operativa | 2 | 144 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 15.996 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 6.087 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 6.087 |

| ONERI UNA TANTUM: | |
|---|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 15.996 | 194.618 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 6.087 | 74.058 |
| TOTALE ONERI | 22.083 | 268.676 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 22.083 | 268.676 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAP SAHEL NIGER**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-----------------------|----------|--------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI/A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | | |
| a | b | c | d | e | f=e*9,1% | g=(e-0)*d | h=e*32,7% | i | l=(i/2)*9,1% | m=((i-1)/2)*d | n=(i/2)*32,7% | o=(l-f)*c | p=(m-g)*c | q=(o-b)*c | r=(q-(o+p)) | s=(r-e)*c |
| Sottufficiali | Maresciallo Capo | 1 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -14,59 | -27,48 | -52,44 | -10,00 | 98 |
| | Maresciallo Ordinario | 1 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -9,46 | -17,29 | -33,99 | -7,00 | 63 |
| | TOTALE | 2 | | | | | | | | | | -24,05 | -44,76 | -86,43 | -17,00 | 161,00 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

144

MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 12 | 89.721 |
| Maggiorazione 185% operativa | 12 | 799 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 90.520 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 11.522 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 11.522 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 100.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 31) |
|-------------------|---------------------------|--|
|-------------------|---------------------------|--|

| | | |
|------------------------|----------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 90.520 | 93.537 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 11.522 | 11.906 |
| TOTALE ONERI | 102.042 | 105.443 |
| ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |
| TOTALE GENERALE | 102.042 | 205.443 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: EUCAF SAHEL NIGER

| CAT | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' SUPERCAMPAGNA* | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | |
|-----------------|-----------------------|--------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | IMPORTO MENSILE LORDO | IMPORTO MENSILE LORDO | IMPORTO MENSILE LORDO | IMPORTO MENSILE LORDO | IMPORTO MENSILE LORDO | IMPORTO MENSILE LORDO | IMPORTO MENSILE LORDO | IMPORTO MENSILE LORDO | IMPORTO MENSILE LORDO | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = e * 32,7% | i | l = (i/2) * 0,1% | m = (i-l) / 2 * d | n = (i/2) * 32,7% | o = (i-f) * e | p = (m-g) * e | q = (n-h) * e | r = (q-o) * p | s = (r-o) * e | | |
| Ufficiali | Capitano | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8,00 | 117 | | |
| | Tenente | 1 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -15,67 | -30,42 | -56,32 | -10,00 | 105 | | |
| Senza Ufficiali | 1° Maresciallo | 0 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | | |
| | Maresciallo Capo | 2 | 20,50% | 418,34 | 36,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -29,19 | -54,95 | -104,88 | -21,00 | 195 | | |
| | Maresciallo Ordinario | 3 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -28,37 | -51,86 | -101,96 | -22,00 | 190 | | |
| | Sergente Maggiore | 2 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -18,92 | -33,71 | -67,97 | -15 | 127 | | |
| Truppa | Caporal Maggiore | 3 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -24,32 | -40,88 | -87,40 | -22,00 | 163 | | |
| TOTALE | | | | 12 | | | | | | | | | | | | 897,00 | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

799

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 24

Euro 44.510.398 per la Partecipazione di personale militare alla missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Germania, per il personale operante in Stoccarda (GER);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);



- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 4 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 4 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1,5 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 5,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

| | |
|---|-----|
| Consistenza massima militari in Teatro | 295 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 185 |

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | 100 |
| - navali | - |
| - aeromobili | 6 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 1.502.689 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 2.320.753 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 15.000.000 |

| | |
|-------------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 11.504.454 |
| spese di funzionamento | 33.005.944 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 44.510.398 |
|------------------------------|-------------------|



MISSIONE: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 73 | 363.374 |
| Maggiorazione 185% operativa | 73 | 4.555 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 367.929 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 73 | 10.512 |
| Supporto Logistico | | 51.862 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 56 | 545.774 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 15.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 623.148 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 2.000.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 2.000.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 367.929 | 4.476.470 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 623.148 | 7.581.634 |
| TOTALE ONERI | 991.077 | 12.058.104 |
| ONERI UNA TANTUM | | 2.000.000 |
| TOTALE GENERALE | 991.077 | 14.058.104 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione Bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' * SUPERCAMPAGNA* | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | |
|------------------------|-------------------------|--------|-----------------------|--------|-----------------------------|-----------------|---------------|-----------------------|---------------------------|------------------|---------------------|-----------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|---------------------|
| | | | d | e | f = e * 9,1% | g = (e - 0) * d | h = e * 32,7% | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | | ONERIA CARICO STATO |
| Ufficiali | Generale di Divisione | 0 | 36,00% | 939,55 | 87,32 | 314,00 | 313,77 | 1.183,45 | 203,33 | 53,85 | 203,33 | 193,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| | Generale di Brigata | 0 | 32,00% | 896,30 | 81,56 | 260,72 | 293,09 | 1.193,43 | 168,82 | 50,30 | 168,82 | 180,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | |
| | Colonnello + 25 | 0 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 142,00 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | |
| | Tenente Colonnello + 15 | 2 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,23 | 92,69 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -42,16 | -100,91 | -151,49 | -8 | 282 | |
| | Maggiore + 13 | 2 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 72,96 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -35,94 | -79,42 | -129,15 | -14 | 240 | |
| | Capitano | 3 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 67,64 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -52,29 | -110,47 | -187,91 | -25 | 350 | |
| | Tenente | 4 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 534,17 | 25,21 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| | 1° Maresciallo | 4 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 534,17 | 23,48 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -58,37 | -109,91 | -209,76 | -41 | 390 | |
| | Maresciallo Capo | 4 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,90 | 515,95 | 31,76 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -75,66 | -138,30 | -271,89 | -58 | 506 | |
| | Maresciallo Ordinario | 8 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 13,04 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -64,86 | -116,16 | -233,06 | -52 | 434 | |
| Maresciallo | 8 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 15,22 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -56,75 | -101,12 | -203,92 | -46 | 380 | | |
| Sergente Maggiore | 6 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 13,47 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -43,60 | -90,25 | -164 | 168 | | | |
| Sergente | 3 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 15,22 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | -179,70 | -302,04 | -645,75 | -164 | 1.202 | | |
| Caporal Maggiore Capo | 19 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 13,04 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -113,50 | -190,77 | -407,85 | -104 | 759 | | |
| Caporal Maggiore Sc. | 14 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 10,10 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | |
| Primo Caporal Maggiore | 0 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 7,67 | 7,67 | 15,34 | 31,62 | -767,05 | -1.414,37 | -2.756,33 | -575 | 5.130 | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

4.555

MISSIONE: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 221 | 1.111.923 |
| Maggiorazione 185% operativa | 195 | 11.546 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 1.123.469 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 221 | 31.824 |
| Supporto Logistico | | 386.050 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 210 | 681.600 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 35.000 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 401.087 |
| Manutenzione apparati TLC | | 160.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.695.561 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|-------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 13.000.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 13.000.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 184) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 1.123.469 | 6.890.610 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 1.695.561 | 10.399.441 |
| TOTALE ONERI | 2.819.030 | 17.290.051 |
| ONERI UNA TANTUM | | 13.000.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.819.030 | 30.290.051 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

| Grado | Unità | Fasce | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. Lordo | Quota Lorda | Ritenuta di Stato | Spesa pro capite al giorno | Spesa totale al giorno | gg | TOTALE |
|------------------------|------------|------------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|---------------|-------------------|----------------------------|------------------------|-----------|------------------|
| Generale di Brigata | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Colonnello | 1 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 2 | 2 | 162,11 | 158,87 | 77,47 | 81,40 | 1,583243 | 128,87 | 31,19 | 237,53 | 475,06 | 30 | 14.252 |
| Tenente Colonnello | 4 | | | | | | | | | | | | |
| Maggiore | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano | 8 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente | 8 | | | | | | | | | | | | |
| Luogotenente | 2 | | | | | | | | | | | | |
| 1° Maresciallo | 11 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo Capo | 13 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 49 | 49 | 153,53 | 150,46 | 77,47 | 72,99 | 1,527254 | 111,47 | 26,98 | 215,92 | 10.580,08 | 30 | 317.402 |
| Maresciallo Ordinario | 18 | | | | | | | | | | | | |
| Maresciallo | 8 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore Capo | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente Maggiore | 16 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 15 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Capo | 18 | | | | | | | | | | | | |
| Caporal Magg. Sc. | 56 | | | | | | | | | | | | |
| Primo Caporal Magg. | 37 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 170 | 170 | 125,88 | 123,36 | 77,47 | 45,89 | 1,325021 | 60,81 | 14,72 | 152,99 | 26.008,98 | 30 | 780.269 |
| TOTALE FASCE | 221 | 221 | | | | | | | | | | | 1.111.923 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|------------------------|------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|------------------------|------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f=2%*1% | g=(e-f)*d | h=e*32,7% | i | l=(l/2)*9,1% | m=(l-i)/2*d | n=(l/2)*12,7% | o=(l-f)*e | p=(m-g)*e | q=(o-b)*e | r=(o-(o-p)) | s=(r-e)*e | |
| Ufficiali | Generale di Divisione | 0 | 36,00% | 959,55 | 87,32 | 314,00 | 313,77 | 1.183,45 | 57,85 | 203,33 | 193,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| | Generale di Brigata | 1 | 32,00% | 896,30 | 81,56 | 280,72 | 283,09 | 1.105,43 | 50,30 | 168,82 | 180,74 | -31,27 | -91,89 | -112,35 | 11 | 209 | |
| | Colonnello +25 | 1 | 28,96% | 833,04 | 73,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,28 | -39,06 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 | |
| | Tenente Colonnello +15 | 4 | 25,08% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -84,32 | -201,81 | -302,98 | -17 | 564 | |
| | Maggiore +13 | 3 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -53,91 | -119,14 | -193,73 | -21 | 361 | |
| | Capitano | 7 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -122,01 | -257,75 | -438,45 | -39 | 816 | |
| | Tenente | 6 | 21,15% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -94,05 | -182,52 | -337,94 | -61 | 629 | |
| | Sottotenente | 0 | 20,00% | 247,91 | 22,56 | 45,07 | 81,07 | 305,75 | 13,91 | 29,18 | 49,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| Sottufficiali | Luogotenente | 0 | 21,90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| | 1° Maresciallo +25 | 6 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -94,05 | -183,99 | -377,94 | -60 | 629 | |
| | Maresciallo Capo | 13 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -189,71 | -372,20 | -681,71 | -135 | 1.269 | |
| | Maresciallo Ordinario | 18 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -170,25 | -311,17 | -611,76 | -130 | 1.139 | |
| | Maresciallo | 4 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -32,43 | -58,08 | -116,53 | -28 | 217 | |
| | Sergente Maggiore | 6 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 13,22 | 30,96 | 54,68 | -56,75 | -101,12 | -203,92 | -46 | 380 | |
| | Sergente | 15 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -125,58 | -217,99 | -451,26 | -108 | 840 | |
| Truppa | Caporal Maggiore Capo | 18 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 13,22 | 29,21 | 54,68 | -170,25 | -286,15 | -611,76 | -155 | 1.159 | |
| | Caporal Maggiore Sc. | 56 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -454,00 | -763,08 | -1.621,42 | -414 | 3.037 | |
| | Primo Caporal Maggiore | 37 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -232,32 | -390,49 | -834,83 | -212 | 1.554 | |
| | TOTALE | 195 | | | | | | | | | | | | | | | 12.977 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

11.546

**MISSIONE : Missione bilaterale di supporto nella
Repubblica del NIGER - LNO in Stoccarda
(GER)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 1 | 11.154 |
| Maggiorazione 185% operativa | 1 | 137 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 11.291 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 2.044 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.044 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 11.291 | 137.374 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.044 | 24.869 |
| TOTALE ONERI | 13.335 | 162.243 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 13.335 | 162.243 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: **MISIN NIGER - I NO STOCCARDA (Africom)**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------|----------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------|------------------------|----------------------|------------------------|------------------|------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE FISCALI | RITENUTE PREVIDENZIALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e - f) * d | h = e * 32,7% | i | l = (g/2) * 9,1% | m = ((i - l) / 2) * d | n = (j/2) * 32,7% | o = (k - l) * c | p = (m - g) * c | q = (n - h) * c | r = (q - (o + p)) | s = (r - o) * c | |
| Ufficiali | | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141 | |
| TOTALE | | 1 | | | | | | | | | | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141,00 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

137

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 25

Euro 48.928.885 per la partecipazione di personale militare alla missione di **Coalizione Internazionale** di contrasto alla minaccia terroristica nel Sahel (TF TAKUBA) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:



- spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 9 M€);
- acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 6 M€);
- canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
- spese pre e post impiego (circa 6,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni,
 - ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Coalizione Internazionale di
 contrasto all'aminaccia terroristica
 nel Sahel - TF TAKUBA

| | |
|---|-----|
| Consistenza massima militari in Teatro | 250 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 151 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | 44 |
| - navali | - |
| - aeromobili | 8 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 1.241.867 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 1.415.192 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 23.500.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 9.206.943 |
| spese di funzionamento | 39.721.942 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 48.928.885 |
|------------------------------|-------------------|



**MISSIONE: Coalizione Internazionale di contrasto all
aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 50 | 254.681 |
| Maggiorazione 185% operativa | 50 | 3.189 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 257.870 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 50 | 7.200 |
| Supporto Logistico | | 71.550 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 75 | 1.052.985 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 25.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 20.000 |
| Manutenzione apparati TLC | | 15.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.191.735 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|-------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 20.500.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 20.500.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 257.870 | 3.137.418 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 1.191.735 | 14.499.443 |
| TOTALE ONERI | 1.449.605 | 17.636.861 |
| ONERI UNA TANTUM | | 20.500.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.449.605 | 38.136.861 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Coalizione Internazionale di contrasto all'aminiscia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | | |
|-----------|-----------------------------|--------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------------------|-----------------|----------------------|--|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RENTUTE PREVIDENZIALI | RENTUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RENTUTE PREVIDENZIALI | RENTUTE FISCALI | RENTUTE FISCALI | RENTUTE PREVIDENZIALI | | | | RENTUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e - f) * d | h = e * 32,7% | i | j = (j/2) * 9,1% | k = (j/2) * d | l = (l/2) * 9,1% | m = (m/2) * d | n = (n/2) * d | o = (o-h) * c | p = (p-o) * c | q = (q-o) * c | r = (r-o) * c | |
| Ufficiali | Generale di Divisione | 0 | 36,00% | 959,55 | 87,32 | 314,00 | 313,77 | 1.183,45 | 53,85 | 203,33 | 53,85 | 203,33 | 193,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | |
| | Generale di Brigata | 0 | 32,00% | 896,30 | 81,56 | 260,72 | 259,09 | 1.105,43 | 50,10 | 168,82 | 50,10 | 168,82 | 180,74 | 0,00 | 0,00 | 0 | | |
| | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | 194 | |
| | Tenente Colonnello + 15 | 2 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -42,16 | -100,91 | -131,49 | 282 | |
| | Maggiore + 13 | 1 | 24,00% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,94 | 72,96 | 28,94 | 72,96 | 102,88 | -17,97 | -39,71 | -64,58 | 120 | |
| | Capitano | 2 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 25,21 | 57,64 | 25,21 | 57,64 | 90,61 | -15,67 | -30,66 | -56,32 | 105 | |
| | Tenente | 3 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 23,21 | 56,33 | 23,21 | 56,33 | 90,61 | -15,67 | -30,66 | -56,32 | 105 | |
| | 1° Maresciallo | 1 | 21,50% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 23,21 | 56,33 | 23,21 | 56,33 | 90,61 | -15,67 | -30,66 | -56,32 | 105 | |
| | Maresciallo Capo | 3 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 59,48 | 23,48 | 59,48 | 84,36 | -43,78 | -82,43 | -137,32 | 293 | |
| | Maresciallo Ordinario | 6 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -24,32 | -43,56 | -87,40 | 163 | |
| Truppa | Maresciallo | 3 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -24,32 | -43,56 | -87,40 | 163 | |
| | Sergente Maggiore | 2 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -18,92 | -33,71 | -67,97 | 127 | |
| | Sergente | 3 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -25,12 | -43,60 | -90,25 | 168 | |
| | Caporal Magg. Capo | 5 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | -47,29 | -99,49 | -169,93 | 316 | |
| | Caporal Magg. Sc. | 8 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -64,86 | -109,01 | -233,06 | 434 | |
| | Primo Caporal Magg. | 10 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 10,10 | 19,39 | 36,20 | -62,79 | -105,54 | -225,63 | 420 | |
| | TOTALE | | 50 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | TOTALE MAGGIORAZIONE | | | | | | | | | | | | | | | 3.189 | | |

**MISSIONE: Coalizione Internazionale di contrasto all
aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 100 | 492.371 |
| Maggiorazione 185% operativa | 100 | 5.841 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 498.212 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 100 | 14.400 |
| Supporto Logistico | | 53.100 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 40 | 67.782 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 20.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 155.282 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 2.000.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 2.000.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 306) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 498.212 | 5.081.762 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 155.282 | 1.583.876 |
| TOTALE ONERI | 653.494 | 6.665.638 |
| ONERI UNA TANTUM | | 2.000.000 |
| TOTALE GENERALE | 653.494 | 8.665.638 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Coalizione Internazionale di contrasto all'aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | | USCITE MENSILI | MIRORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|-----------|-------------------------|------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|---------------------|----------------------|------------------------|------------------|----------------------|-----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e - f) * d | h = e * 32,7% | i | l = (j/2) * 9,1% | m = (i - l) * 2 * d | n = (j/2) * 32,7% | o = (i - l) * c | p = (m - g) * c | q = (n - h) * c | r = (e - f) * p | s = (e - f) * c | |
| Ufficiali | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Generale di Divisione | 0 | 36,00% | 959,55 | 87,32 | 314,00 | 313,77 | 1.183,45 | 57,85 | 203,31 | 193,49 | -0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | |
| | Generale di Brigata | 1 | 32,00% | 896,30 | 81,56 | 260,72 | 293,09 | 1.105,43 | 50,30 | 168,82 | 180,74 | -31,27 | -91,89 | -112,35 | 11 | 209 | |
| | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 | |
| | Tenente Colonnello + 15 | 2 | 26,06% | 694,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -42,16 | -100,91 | -131,49 | 8 | 282 | |
| | Maggiore + 13 | 1 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -17,97 | -39,71 | -64,58 | 7 | 120 | |
| | Capitano | 3 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,35 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -52,29 | -110,47 | -187,91 | 25 | 350 | |
| | Tenente | 2 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -31,35 | -60,84 | -112,65 | 30 | 210 | |
| | 1° Maresciallo | 3 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -47,02 | -91,99 | -168,97 | 30 | 315 | |
| | Maresciallo Capo | 4 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -58,37 | -109,91 | -209,76 | 41 | 390 | |
| | Maresciallo Ordinario | 5 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -47,29 | -86,43 | -169,93 | 36 | 316 | |
| | Maresciallo | 3 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -24,32 | -43,56 | -87,40 | 20 | 163 | |
| | Sergente Maggiore | 5 | 18,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,23 | 30,96 | 54,68 | -47,29 | -87,20 | -169,93 | 38 | 316 | |
| | Sergente | 6 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -50,23 | -84,20 | -180,50 | 43 | 336 | |
| | Caporal Magg. Capo | 14 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | -132,41 | -222,56 | -475,81 | 121 | 886 | |
| | Caporal Magg. Sc. | 30 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -243,22 | -408,80 | -873,97 | 222 | 1.627 | |
| | Primo Caporal Magg. | 20 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -125,58 | -211,07 | -451,26 | 115 | 840 | |
| | TOTALE | 100 | | | | | | | | | | -979,83 | -1.826,89 | -3.520,94 | -713 | 6.554 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

5.841

**MISSIONE: Coalizione Internazionale di contrasto all
aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 100 | 480.396 |
| Maggiorazione 185% operativa | 100 | 5.389 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 485.785 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 100 | 14.400 |
| Supporto Logistico | | 43.100 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 15 | 675 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 10.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 68.175 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 1.000.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 1.000.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 61) |
|------------------------|---------------------------|--|
| ONERI DI PERSONALE | 485.785 | 987.763 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 68.175 | 138.623 |
| TOTALE ONERI | 553.960 | 1.126.386 |
| ONERI UNA TANTUM | | 1.000.000 |
| TOTALE GENERALE | 553.960 | 2.126.386 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Coalizione Internazionale di contrasto all'aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | | |
|---------------|-------------------------|--------|-----------------------|----------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|------------------------|-------------------|----------------|------------------------|--------------------------|---------------------|---------------|--------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | | ONERIA CARICO STATO | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = e * 32,7% | i | j = (i/2) * 9,1% | m = (j-1)/2 * d | n = (j/2) * 32,7% | o = (j-f) * e | p = (m-g) * e | q = (n-h) * e | r = (q-o) * e | s = (o-r) * e | |
| Ufficiali | Generale di Divisione | 0 | 36,00% | 959,35 | 87,32 | 314,00 | 313,77 | 1.183,45 | 53,85 | 203,33 | 193,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| | Generale di Brigata | 0 | 32,00% | 856,30 | 81,56 | 260,72 | 259,09 | 1.105,83 | 50,30 | 168,83 | 180,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | |
| | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | 633,04 | 73,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 | |
| | Tenente Colonnello + 15 | 2 | 26,06% | 604,36 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -42,16 | -100,91 | -151,49 | -8 | 282 | |
| | Maggiore + 13 | 1 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 122,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -17,97 | -39,71 | -64,58 | -7 | 130 | |
| | Capitano | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8 | 117 | |
| Sottufficiali | Tenente | 2 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -31,35 | -60,84 | -112,65 | -20 | 210 | |
| | 1° Maresciallo | 2 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -31,35 | -61,33 | -112,65 | -20 | 210 | |
| | Maresciallo Capo | 2 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -29,19 | -54,95 | -104,88 | -21 | 195 | |
| | Maresciallo Ordinato | 2 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -18,92 | -34,57 | -67,97 | -14 | 127 | |
| | Maresciallo | 3 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,28 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -24,32 | -43,56 | -87,40 | -20 | 163 | |
| | Sergente Maggiore | 4 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -37,83 | -67,41 | -135,95 | -31 | 253 | |
| Truppa | Sergente | 16 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -170,25 | -232,53 | -481,34 | -115 | 896 | |
| | Caporal Magg. Capo | 18 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | -170,25 | -232,53 | -481,34 | -115 | 896 | |
| | Caporal Magg. Sc. | 22 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -178,36 | -298,78 | -640,91 | -163 | 1.139 | |
| | Primo Caporal Magg. | 24 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 272,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -150,70 | -233,29 | -541,51 | -138 | 1.008 | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | -912,82 | -1.649,14 | -3.286,15 | -718 | 5.989 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 26

Euro 333.111 Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara (MINURSO)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: United Nations Mission for
the Referendum in Western Sahara
(MINURSO).

| | |
|---------------------------------------|----------|
| Consistenza militari in teatro | 2 |
|---------------------------------------|----------|

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 19.792 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 7.587 |

| | |
|-------------------------|---|
| ONERI UNA TANTUM | - |
|-------------------------|---|

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 240.803 |
| spese di funzionamento | 92.308 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 333.111 |
|------------------------------|----------------|



**MISSIONE : United Nations Mission for
the Referendum in Western Sahara
(MINURSO).**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 2 | 19.459 |
| Maggiorazione 185% operativa | 2 | 333 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 19.792 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Oneri supporto logistico | | 7.587 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 7.587 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 19.792 | 240.803 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 7.587 | 92.308 |
| TOTALE ONERI | 27.379 | 333.111 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 27.379 | 333.111 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: **MINURSO**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|-----------|-------------------------|----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|------------------|-----------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e - f) * d | h = e * 32,7% | i | l = (i/2) * 9,1% | m = (i - l) / 2 * d | n = (i/2) * 32,7% | o = (i - f) * c | p = (m - g) * c | q = (n - h) * c | r = (q - o) * c | s = (i - e) * c | |
| Ufficiali | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 | |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141 | |
| | TOTALE | 2 | | | | | | | | | | -50,14 | -127,75 | -180,17 | -2,00 | 335,00 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

335



**MISSIONE: EUTM - REPUBBLICA CENTRO
AFRICANA**

| | |
|---------------------------------------|----------|
| Consistenza militari in teatro | 2 |
|---------------------------------------|----------|

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 11.261 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 13.750 |

| | |
|-------------------------|---|
| ONERI UNA TANTUM | - |
|-------------------------|---|

| | |
|------------------------|------------------------------|
| RIEPILOGO | spesa per 12 mesi |
| spese di personale | 137.009 |
| spese di funzionamento | 167.292 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 304.301 |
|------------------------------|----------------|



**MISSIONE : EUTM - REPUBBLICA CENTRO
AFRICANA**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 2 | 11.068 |
| Maggiorazione 185% operativa | 2 | 193 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 11.261 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 2 | 288 |
| Supporto logistico | | 13.462 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 13.750 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 11.261 | 137.009 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 13.750 | 167.292 |
| TOTALE ONERI | 25.011 | 304.301 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 25.011 | 304.301 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUTM Repubblica Centro Africana

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|--------|--------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = e * 32,7% | i | j = (i-j) * 9,1% | k = ((i-j) * 2) * d | m = (j/2) * 32,7% | o = (l-d) * e | p = (m-g) * e | q = (n-l) * e | r = (q-otp) | s = (-e) * c |
| Ufficiali | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141 |
| Sottufficiali | Maresciallo Ordinario | 1 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -9,46 | -17,29 | -33,99 | -7,00 | 63 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | TOTALE MAGGIORAZIONE | | 193 |

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 27

Euro **6.700.684** per la partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiana nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggi automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;



- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni; spese per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: Multinational Force and Observers in
EGITTO (MFO)**

| | |
|-----------------------------|-----------|
| Consistenza militari | 78 |
|-----------------------------|-----------|

| | |
|-----------------------------------|---|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | - |
| - navali | 3 |
| - aeromobili | - |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 402.687 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 139.835 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 100.000 |

| | |
|------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 4.899.358 |
| spese di funzionamento | 1.801.326 |

| | |
|------------------------------|------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 6.700.684 |
|------------------------------|------------------|



**MISSIONE: Multinational Force and Observers
in EGITTO (MFO)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di Missione | 78 | 397.650 |
| Maggiorazione 185% operativa | 78 | 5.037 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 402.687 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 78 | 11.232 |
| Supporto Logistico | | 36.018 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 3 | 92.585 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 139.835 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 100.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 402.687 | 4.899.358 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 139.835 | 1.701.326 |
| TOTALE ONERI | 542.522 | 6.600.684 |
| ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |
| TOTALE GENERALE | 542.522 | 6.700.684 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MFO EGITTO**

| CAT | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' SUPERCAMPAGNA* | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | |
|-----|-------------------------|-----------|-----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|---------------------|------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*4 | h = e*32,7% | i | j = (i/2)*9,1% | k = (j/2)*4 | l = (l/2)*32,7% | m = (l/2)*4 | n = (m/2)*4 | o = (n/2)*4 | p = (o/2)*4 | q = (q/2)*4 | r = (r/2)*4 | |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,36 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | 92,69 | 36,71 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4 | 141 |
| | Maggiore + 13 | 1 | 24,06% | 515,17 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | 72,96 | -17,97 | -39,71 | -64,58 | -7 | 120 | |
| | Capitano | 2 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | 67,64 | -34,86 | -73,64 | -125,27 | -17 | 233 | |
| | Tenente | 3 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,50 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | 55,88 | -47,02 | -91,26 | -168,97 | -31 | 315 | |
| | Luogotenente | 5 | 21,90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | 64,41 | -87,15 | -175,20 | -313,18 | -51 | 583 | |
| | Maresciallo Capo | 9 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | 50,48 | -131,34 | -247,29 | -471,95 | -93 | 878 | |
| | Maresciallo Ordinario | 13 | 19,90% | 271,14 | 24,87 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | 31,76 | -122,95 | -234,73 | -441,82 | -94 | 823 | |
| | Maresciallo | 15 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,19 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | 26,68 | -83,72 | -145,33 | -300,84 | -58 | 813 | |
| | Sergente | 10 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | 26,70 | -179,32 | -302,04 | -645,75 | -164 | 1.202 | |
| | Caporal Magg. Capo | 19 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | 29,21 | -847,02 | -1.567,55 | -3.045,07 | -631 | 5.668 | |
| | TOTALE | 78 | | | | | | | | | | | | | | | | 5.637 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 28

Euro 304.301 per la Partecipazione di personale militare alla missione dell'Unione Europea denominata *European Union Training Mission in Repubblica Centrafricana (EUTM RCA)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: **ANTIPIRATERIA UE ATALANTA - HQ SPAGNA. BOTA**

| CAT | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | |
|-----------------------------|-------------------------|----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|------------------------|------------------|------------------------|--------------------------|---------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | ONERIA CARICO STATO |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | j = (i-1)/2*d | k = (j/2)*d | l = (l/2)*9,1% | m = (l-1)/2*d | n = (m/2)*12,7% | o = (l-f)*e | p = (m-g)*e | q = (n-h)*e | r = (q-tp)*e | s = (r-e)*e |
| | | | | 833,24 | 75,82 | 219,35 | 272,47 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -77,35 | -77,35 | -104,49 | -104,49 | | 3 | 194 |
| | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -50,45 | -50,45 | -75,74 | -75,74 | | 4 | 141 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,08% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -73,64 | -73,64 | -125,27 | -125,27 | | 17 | 233 |
| | Capitano | 2 | 23,00% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -60,84 | -60,84 | -112,65 | -112,65 | | 20 | 210 |
| | Tenente | 2 | 21,13% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -54,95 | -54,95 | -104,88 | -104,88 | | 21 | 195 |
| | Maresciallo Capo | 2 | 20,50% | | | | | | | | | | | | | | -60 | 973 |
| | TOTALE | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE MAGGIORAZIONE | | | | | | | | | | | | | | | | | | 913 |

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 29

Euro 26.556.699 per la partecipazione di personale militare alla missione UE antipirateria denominata ATALANTA per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione: giorni di impiego nei T.O.: 365 giorni complessivi per il personale impiegato presso l'HQ di Rota; 270 giorni (con overlap 128 giorni + 142 giorni) per unità FREMM, compreso elicotteri / velivoli imbarcati;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria prevista per la Spagna (per n. 8 unità operanti per 365 gg. nell'ambito dell'*Head Quarter* di Rota);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% (per n. 8 unità operanti per 365 gg. nell'ambito dell'*Head Quarter* di Rota) dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . acquisto materiali e medicinali (circa 0,5 M€);
 - . transito canale di Suez (circa 0,3 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 0,7 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: ANTIPIRATERIA - ATALANTA

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 388 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 149 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | 2 |
| - aeromobili | 4 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 826.072 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 4.693.370 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 1.500.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 3.894.367 |
| spese di funzionamento | 22.662.332 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 26.556.699 |
|------------------------------|-------------------|



**MISSIONE : Antipirateria - Atalanta - unità cl.
FLAGSHIP**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 190 | 401.330 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 401.330 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 190 | 27.360 |
| Supporto logistico | | 143.890 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 3 | 2.172.685 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.343.935 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 750.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 750.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 142) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 401.330 | 1.899.629 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.343.935 | 11.094.626 |
| TOTALE ONERI | 2.745.265 | 12.994.255 |
| ONERI UNA TANTUM | | 750.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.745.265 | 13.744.255 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego

Missione: ANTIPIRATERIA - UE *Atalanta* - UNITA' FLAGSHIP

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Tenente di Vascello | 9 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 20.646 |
| S. Tenente di Vascello | 4 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 9.176 |
| Luogotenente | 18 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 41.292 |
| Capo 1a Classe | 23 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 48.484 |
| Capo 2a Classe | 22 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 46.376 |
| Capo 3a Classe | 24 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 50.592 |
| Sergente | 30 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 63.240 |
| Sottocapo 1^ Classe | 27 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 53.568 |
| Sottocapo 2^ Classe | 29 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 57.536 |
| TOTALE | 190 | | | | | 401.330 |



**MISSIONE : Antipirateria - Atalanta - unità cl.
FREMM**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 190 | 401.640 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 401.640 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 190 | 27.360 |
| Supporto logistico | | 143.890 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 3 | 2.172.685 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.343.935 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 750.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 750.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 30 settembre (gg. 128) |
|-------------------|---------------------------|--|
|-------------------|---------------------------|--|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 401.640 | 1.713.664 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.343.935 | 10.000.789 |
| TOTALE ONERI | 2.745.575 | 11.714.453 |
| ONERI UNA TANTUM | | 750.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.745.575 | 12.464.453 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego

Missione: ANTIPIRATERIA - UE *Atalanta* - UNITA' cl. FREMM

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Tenente di Vascello | 8 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 18.352 |
| S. Tenente di Vascello | 6 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 13.764 |
| Luogotenente | 14 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 32.116 |
| Capo 1a Classe | 26 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 54.808 |
| Capo 2a Classe | 30 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 63.240 |
| Capo 3a Classe | 29 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 61.132 |
| Sergente | 24 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 50.592 |
| Sottocapo 1^ Classe | 25 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 49.600 |
| Sottocapo 2^ Classe | 24 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 47.616 |
| TOTALE | 190 | | | | | 401.640 |



**MISSIONE : Antipirateria - Atalanta - HQ
Spagna**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 8 | 22.189 |
| Maggiorazione 185% operativa | 8 | 913 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 23.102 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 8 | 1.152 |
| Supporto logistico | | 4.348 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 5.500 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 23.102 | 281.074 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 5.500 | 66.917 |
| TOTALE ONERI | 28.602 | 347.991 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 28.602 | 347.991 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 30

Euro 12.756.754 per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate *European Union Training Mission Somalia (EUTM SOMALIA)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per il personale operante in Somalia ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016; nella misura del 98% della diaria riferita al Belgio - Bruxelles per una unità impiegata nell'ambito della missione EUTM Somalia presso l'*Head Quarter* di Bruxelles;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media

in funzione del compito da assolvere;

oneri "una tantum", tra cui in particolare:



- spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,8 M€);
- spese pre e post impiego (circa 1,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUTM SOMALIA

| | |
|--|-----|
| Consistenza massima militari in teatro | 154 |
| Consistenza media militari in teatro | 127 |

| | |
|--------------------------------------|----|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | 33 |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 772.585 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 228.535 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 2.400.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 7.797.457 |
| spese di funzionamento | 4.959.297 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 12.756.754 |
|------------------------------|-------------------|



MISSIONE : EUTM SOMALIA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 99 | 494.684 |
| Maggiorazione 185% operativa | 99 | 5.664 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 500.348 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 104.306 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 33 | 47.520 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 30.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 10.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 191.826 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 1.900.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 1.900.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|----------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 500.348 | 6.087.567 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 191.826 | 2.333.883 |
| TOTALE ONERI | 692.174 | 8.421.450 |
| ONERI UNA TANTUM | | 1.900.000 |
| TOTALE GENERALE | 692.174 | 10.321.450 |



MISSIONE : EUTM SOMALIA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 54 | 262.953 |
| Maggiorazione 185% operativa | 50 | 2.626 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 265.579 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-----------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 22.465 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 10.200 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 4.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 36.665 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 500.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 500.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 184) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 265.579 | 1.628.884 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 36.665 | 224.879 |
| TOTALE ONERI | 302.244 | 1.853.763 |
| ONERI UNA TANTUM | | 500.000 |
| TOTALE GENERALE | 302.244 | 2.353.763 |



MISSIONE : **EUNAVFOR MED operazione SOPHIA - personale di staff presso Comandi internazionali di stanza a BRUXELLES**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 1 | 6.521 |
| Maggiorazione 185% operativa | 1 | 137 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 6.658 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 44 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 44 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|--------------------------------|--|----------|
| | | |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|--------------|---------------|
| ONERI DI PERSONALE | 6.658 | 81.006 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 44 | 535 |
| TOTALE ONERI | 6.702 | 81.541 |
| ONERI UNA TANTUM | 0 | 0 |
| TOTALE GENERALE | 6.702 | 81.541 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUTM SOMALIA**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | | |
|---------------|-------------------------|------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|------------------------|---------------------|-------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RIFERUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | | RIFERUTE PREVIDENZIALI | ONERIA CARICO STATO | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | j = (i/2)*9,1% | k = (i-j)/2*d | l = (j/2)*32,7% | m = (k-l)*e | n = (m-b)*e | o = (l-f)*e | p = (m-g)*e | q = (n-b)*e | r = (q-o)*e | s = (r-e)*e | |
| Ufficiali | Colonnello + 25 | 1 | 28,906% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.022,42 | 46,75 | 143,00 | 167,98 | -77,29 | -104,42 | -194 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 5 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -252,26 | -378,72 | -705 | -105,39 | -252,26 | -378,72 | -21,00 | 705 |
| | Capitano | 4 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -147,29 | -230,54 | -466 | -89,72 | -147,29 | -230,54 | -34,00 | 466 |
| | Tenente | 2 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -60,84 | -112,65 | -210 | -31,35 | -60,84 | -112,65 | -20,00 | 210 |
| Sottufficiali | 1° Maresciallo | 7 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -214,65 | -394,27 | -734 | -109,72 | -214,65 | -394,27 | -70,00 | 734 |
| | Maresciallo Capo | 10 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 21,48 | 50,48 | 84,36 | -274,77 | -524,39 | -976 | -145,93 | -274,77 | -524,39 | -104,00 | 976 |
| | Maresciallo Ordinario | 9 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -155,58 | -305,88 | -569 | -85,12 | -155,58 | -305,88 | -65,00 | 569 |
| | Maresciallo | 9 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -130,68 | -262,19 | -488 | -72,96 | -130,68 | -262,19 | -59 | 488 |
| | Sergente Maggiore | 9 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -151,67 | -305,88 | -569 | -85,12 | -151,67 | -305,88 | -69 | 569 |
| | Sergente | 4 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -58,13 | -120,34 | -224 | -33,49 | -58,13 | -120,34 | -29 | 224 |
| Truppa | Caporal Magg. Sc. | 47 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -381,04 | -1.369,22 | -2.549 | -381,04 | -640,45 | -1.369,22 | -348,00 | 2.549 |
| | Primo Caporal Magg. | 43 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -270,00 | -970,21 | -1.806 | -270,00 | -453,61 | -970,21 | -246,00 | 1.806 |
| | TOTALE | 150 | | | | | | | | | | -1.389,65 | -4.994,30 | 8.427 | -2.540,13 | -4.994,30 | -1.063,00 | 9.490,00 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 31

Euro 413.342 per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate EUCAP Somalia per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 20210

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUCAP SOMALIA

| | |
|---|-----------|
| Consistenza massima militari in teatro | 15 |
| Consistenza media militari in teatro | 3 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 115.898 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 16.652 |

| | |
|-------------------------|----------|
| ONERI UNA TANTUM | 0 |
|-------------------------|----------|

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 328.367 |
| spese di funzionamento | 84.975 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 413.342 |
|------------------------------|----------------|



MISSIONE : EUCAP SOMALIA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 2 | 18.547 |
| Maggiorazione 185% operativa | 2 | 190 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 18.737 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 6.087 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 6.087 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 18.737 | 227.967 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 6.087 | 74.058 |
| TOTALE ONERI | 24.824 | 302.025 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 24.824 | 302.025 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAP SOMALIA**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|------------------------------|-------|----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|-------------------|---------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a. | b. | c. | d. | e | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = e * 32,7% | i | l = (i/2) * 9,1% | m = ((i-1)/2) * d | n = (i/2) * 32,7% | o = (l-f) * c | p = (m-g) * c | q = (n-b) * c | r = (q-(o+p)) | s = (-e) * c |
| Tenente | | 1 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -15,67 | -30,42 | -56,32 | -10,00 | 105 |
| Sottufficiali 1° Maresciallo | | 1 | 21,10% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -15,67 | -36,66 | -56,32 | -10,00 | 105 |
| TOTALE | | 2 | | | | | | | | | | -31,35 | -61,08 | -112,65 | -20,00 | 210,00 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

190

MISSIONE : EUCAP SOMALIA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 13 | 96.300 |
| Maggiorazione 185% operativa | 13 | 861 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 97.161 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 10.565 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 10.565 |

| ONERI UNA TANTUM: | |
|---|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 31) |
|-------------------|---------------------------|--|
|-------------------|---------------------------|--|

| | | |
|------------------------|----------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 97.161 | 100.400 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 10.565 | 10.917 |
| TOTALE ONERI | 107.726 | 111.317 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 107.726 | 111.317 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAF SOMALIA**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-----------------------|-----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e - f) * d | h = e * 12,7% | i | l = (i/2) * 9,1% | m = (i+h)/2 * d | n = (i/2) * 12,7% | o = (l-f) * c | p = (m-g) * c | q = (n-h) * c | r = (q - (o+p)) | s = (r - e) * c |
| | Capitano | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8,00 | 117 |
| | Tenente | 1 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -15,67 | -30,42 | -56,32 | -10,00 | 105 |
| Sottufficiali | 1° Maresciallo | 2 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -31,35 | -61,33 | -112,65 | -20,00 | 210 |
| | Maresciallo Ordinario | 3 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -28,37 | -51,86 | -101,96 | -22,00 | 190 |
| | Sergente Maggiore | 2 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -18,92 | -33,71 | -67,97 | -15 | 127 |
| Truppa | Caporal Maggiore Sc. | 4 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -32,43 | -54,53 | -116,53 | -30,00 | 217 |
| | TOTALE | 13 | | | | | | | | | | -144,17 | -268,66 | -518,07 | -105,00 | 966,00 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

861

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 32

Euro 2.392.062 per la partecipazione di personale militare alla missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gbutiane per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimento e di pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.



C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: MISSIONI BILATERALE
 DIADDESTRAMENTO FORZE DI POLIZIA
 SOMALE E GIBUTIANE

| | |
|---|-----------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 63 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 21 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 324.667 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 100.226 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 650.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 1.331.135 |
| spese di funzionamento | 1.060.927 |

| | |
|------------------------------|------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 2.392.062 |
|------------------------------|------------------|



**MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO
FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 63 | 323.787 |
| Maggiorazione 185% operativa | 10 | 880 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 324.667 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-----------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 63 | 9.072 |
| Supporto logistico | | 59.554 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 6.600 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 25.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 100.226 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 650.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 650.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 123) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 324.667 | 1.331.135 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 100.226 | 410.927 |
| TOTALE ONERI | 424.893 | 1.742.062 |
| ONERI UNA TANTUM | | 650.000 |
| TOTALE GENERALE | 424.893 | 2.392.062 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione:

ADDESTRAMENTO FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTINE (MIADFI)

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | |
|---------------|-------------------------|-----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|------------------------|----------------|------------------------|--------------------------|------------------|------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE PREVIDENZIALI | | | | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (b-f) * d | h = e * 32,7% | i | l = ((j/2) * 9,1%) | m = ((k/2) * 2 * d) | n = ((l/2) * 32,7%) | o = (l-f) * c | p = (m-g) * c | q = (n-h) * c | r = (q-(o+r)) | s = (-e) * c |
| Ufficiali | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -25,06 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141 |
| | Capitano | 1 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8,00 | 117 |
| Sottufficiali | 1° Maresciallo | 2 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 80,61 | -31,35 | -61,33 | -112,65 | -20,00 | 210 |
| | Maresciallo Ordinario | 1 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -9,46 | -17,29 | -33,99 | -7,00 | 63 |
| | Maresciallo | 1 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -8,11 | -14,52 | -28,13 | -7 | 54 |
| Truppa | Sergente | 2 | 18,90% | 340,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -16,74 | -29,07 | -60,17 | -14 | 112 |
| | Caporal Magg. Sc. | 1 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -8,11 | -13,63 | -25,13 | -7,00 | 54 |
| | TOTALE | 10 | | | | | | | | | | | | | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

880

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 33

Euro 10.993.755 per la partecipazione di personale militare impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,6 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 0,8 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: FUNZIONAMENTO BASE MILITARE
NAZIONALE IN GIBUTI**

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in teatro | 147 |
| Consistenza media militari in teatro | 104 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | 7 |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 770.428 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 258.924 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 1.450.000 |

| | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 6.790.373 |
| spese di funzionamento | 4.203.382 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 10.993.755 |
|------------------------------|-------------------|



**MISSIONE : FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN
GIBUTI**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 88 | 468.088 |
| Maggiorazione 185% operativa | 83 | 5.603 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 473.691 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 88 | 12.672 |
| Supporto logistico | | 80.766 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 18 | 57.360 |
| Funzionamento Comandi / Reparti | | 36.000 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 10.000 |
| Manutenzione apparati TLC | | 15.000 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 211.798 |

| ONERI UNA TANTUM: | |
|---|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | 1.200.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | 1.200.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 473.691 | 5.763.241 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 211.798 | 2.576.876 |
| TOTALE ONERI | 685.489 | 8.340.117 |
| ONERI UNA TANTUM | | 1.200.000 |
| TOTALE GENERALE | 685.489 | 9.540.117 |





STATO MAGGIORE DIFESA
 Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
 Ufficio Bilancio

Missioni: **FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN GIBUTI**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' 'SUPERCAMPAGNA' | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|------|-------------------------|-----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-D)*d | h = e*32,7% | i | l = (l/2)*9,1% | m = ((l-1)/2)*d | n = (l/2)*32,7% | o = (l-f)*c | p = (m-g)*c | q = (n-h)*c | r = (q-0)*b | s = (r-e)*c |
| | Tenente Colonnello + 25 | 2 | 26,06% | 694,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -42,16 | -100,91 | -151,49 | -8,00 | 282 |
| | Maggiore + 13 | 0 | 25,00% | 825,03 | 75,08 | 187,94 | 269,78 | 1.017,54 | 46,30 | 121,70 | 166,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Capitano | 10 | 23,00% | 469,63 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -174,31 | -368,23 | -626,15 | -84,00 | 1.166 |
| | Tenente | 0 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 594,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| | 1° Maresciallo | 14 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 594,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -219,44 | -429,20 | -788,54 | -140,00 | 1.468 |
| | Maresciallo Capo | 4 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -58,37 | -109,91 | -209,76 | -41,00 | 390 |
| | Maresciallo Ordinario | 13 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -122,96 | -224,73 | -441,83 | -94,00 | 823 |
| | Maresciallo | 3 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -24,32 | -43,56 | -87,40 | -20 | 163 |
| | Sergente Maggiore | 6 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -56,75 | -101,12 | -203,92 | -46 | 380 |
| | Sergente | 4 | 18,90% | 240,80 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -33,49 | -58,13 | -120,34 | -29 | 224 |
| | Caporal Magg. Sc. | 16 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -145,93 | -245,28 | -524,38 | -133,00 | 976 |
| | Primo Caporal Magg. | 9 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -56,51 | -94,98 | -203,07 | -52,00 | 378 |
| | TOTALE | 83 | | | | | | | | | | -934,23 | -1.776,13 | -3.357,07 | -647,00 | 6.250,00 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

5.603

**MISSIONE : FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN
GIBUTI**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 29 | 144.432 |
| Maggiorazione 185% operativa | 29 | 1.647 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 146.079 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 29 | 4.176 |
| Supporto logistico | | 21.700 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 25.876 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 200.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 6 mesi (gg.180) |
|-------------------|---------------------------|---------------------------------|
|-------------------|---------------------------|---------------------------------|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 146.079 | 876.474 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 25.876 | 155.256 |
| TOTALE ONERI | 171.955 | 1.031.730 |
| ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |
| TOTALE GENERALE | 171.955 | 1.231.730 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN GIBUTI**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|------|-------------------------|-----------|-----------------------|--------|----------------------------|-------------|-------------|-----------------------|------------------------|------------------------|---------------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|------------------|----------------------|--|---|--|----------------------------------|--------------------------|
| | | | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | i | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | o = (i-f)*c | p = (m-g)*c | | | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | o = (i-f)*c <td>p = (m-g)*c <td>q = (n-b)*c <td>r = (q-r)*p <td>s = (t-a)*c</td> </td></td></td> | p = (m-g)*c <td>q = (n-b)*c <td>r = (q-r)*p <td>s = (t-a)*c</td> </td></td> | q = (n-b)*c <td>r = (q-r)*p <td>s = (t-a)*c</td> </td> | r = (q-r)*p <td>s = (t-a)*c</td> | s = (t-a)*c |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,08% | 604,26 | 54,99 | 141,14 | 197,59 | 745,25 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141 |
| | Maggiore + 13 | 0 | 25,06% | 825,03 | 75,08 | 187,94 | 269,78 | 1.017,54 | 1.017,54 | 46,30 | 121,70 | 166,37 | 1.017,54 | 46,30 | 121,70 | 166,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Capitano | 1 | 23,00% | 495,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -3,00 | 117 |
| | Tenente | 0 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| | 1° Maresciallo | 2 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -31,35 | -61,33 | -112,65 | -20,00 | 210 |
| | Maresciallo Capo | 2 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -29,19 | -54,95 | -104,88 | -21,00 | 195 |
| | Maresciallo Ordinario | 4 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -37,83 | -69,15 | -135,95 | -29,00 | 253 |
| | Maresciallo | 0 | 19,30% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Sergente Maggiore | 2 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -18,92 | -33,71 | -67,97 | -15 | 127 |
| | Sergente | 0 | 18,90% | 246,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 46,40 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 46,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | Caporal Magg. Sc. | 8 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -64,86 | -109,01 | -233,06 | -59,00 | 434 |
| | Primo Caporal Magg. | 9 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -56,51 | -94,98 | -203,07 | -52,00 | 378 |
| | TOTALE | 29 | | | | | | | | | | | | | | | -277,16 | -510,41 | -995,95 | -208,00 | 1.855,00 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

1.647

**MISSIONE : FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN
GIBUTI**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 30 | 149.022 |
| Maggiorazione 185% operativa | 30 | 1.636 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 150.658 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 30 | 4.320 |
| Supporto logistico | | 16.930 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 21.250 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|---------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 50.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 50.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg.30) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|----------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 150.658 | 150.658 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 21.250 | 21.250 |
| TOTALE ONERI | 171.908 | 171.908 |
| ONERI UNA TANTUM | | 50.000 |
| TOTALE GENERALE | 171.908 | 221.908 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN GIBUTI

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' "SUPERCAMPAIGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | |
|------|-------|-------------------------|-----------------------|--------|-----------------------------|---------------|---------------|--------|---------------------------|------------------------|------------------|------------------|----------------------|----------------|----------------|----------------|------------------------|--------------------------|------------------|
| | | | e | d | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = e * 32,7% | i | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | o = (-i) * c | p = (m-g) * c | q = (n-h) * c | | | r = (q - (o-rp)) |
| | | Tenente Colonnello + 25 | 0 | 26,06% | 604,26 | 34,99 | 140,14 | 197,39 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | | Maggiore * 13 | 0 | 25,06% | 825,03 | 75,08 | 187,94 | 269,78 | 1.017,54 | 46,30 | 131,70 | 166,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | | Capitano | 1 | 23,06% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8,00 | -10,00 | 117 | 117 |
| | | Tenente | 1 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 53,88 | 90,61 | -15,67 | -30,42 | -56,32 | -10,00 | -10,00 | 105 | 105 |
| | | 1° Maresciallo | 2 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -31,35 | -61,33 | -112,65 | -20,00 | -20,00 | 210 | 210 |
| | | Maresciallo Capo | 2 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -29,19 | -54,95 | -104,88 | -21,00 | -21,00 | 195 | 195 |
| | | Maresciallo Ordinario | 2 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -18,92 | -34,57 | -67,97 | -14,00 | -14,00 | 127 | 127 |
| | | Maresciallo | 0 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,03 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| | | Sergente Maggiore | 2 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -18,92 | -33,71 | -67,97 | -15 | -15 | 127 | 127 |
| | | Sergente | 1 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -8,37 | -14,53 | -30,08 | -7 | -7 | 56 | 56 |
| | | Caporal Maggi. Sc. | 10 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -81,07 | -136,27 | -291,32 | -74,00 | -74,00 | 542 | 542 |
| | | Primo Caporal Maggi. | 9 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -56,51 | -94,98 | -203,07 | -52,00 | -52,00 | 378 | 378 |
| | | TOTALE | 30 | | | | | | | | | | -277,43 | -497,58 | -996,91 | -221,00 | 1.857,00 | 1.636 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 34

Euro 95.998.399 per il potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico, per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego unità navali: 210 giorni per unità cl. DORIA, 335 giorni per unità cl. FREMM, 365 giorni per unità cl. MAESTRALE e cl. COMANDANTI e 180 giorni per unità SSK.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- esigenze di vita per il personale;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili, ivi inclusi gli assetti di supporto (APR, SPYDR, CAEW, P72 e MTC), di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede.
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:



- spese pre e post impiego (circa 1,6 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l' approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d' arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 754 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 625 |

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | 6 |
| - aeromobili | 8 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 1.571.567 |
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 7.753.590 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 1.600.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 15.952.842 |
| spese di funzionamento | 80.045.557 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 95.998.399 |
|------------------------------|-------------------|



LOCALITA' MISSIONE : CORNO D'AFRICA

MISSIONE : Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - Mare Sicuro unità cl. DORIA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 204 | 430.008 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 430.008 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 204 | 29.376 |
| Supporto logistico | | 82.124 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 2 | 2.051.522 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.163.022 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 400.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 400.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 210) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 430.008 | 3.010.056 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.163.022 | 15.141.154 |
| TOTALE ONERI | 2.593.030 | 18.151.210 |
| ONERI UNA TANTUM | | 400.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.593.030 | 18.551.210 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica - unità cl. DORIA**

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Vascello | 1 | 95,00 | 19 | 170,00 | 6 | 2.825 |
| Capitano di Fregata | 1 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 2.605 |
| Capitano di Corvetta | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Tenente di Vascello | 5 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 11.470 |
| S. Tenente di Vascello | 7 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 16.058 |
| Guardiamarina | 3 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 6.882 |
| Luogotenente | 3 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 6.882 |
| Capo 1a Classe | 20 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 42.160 |
| Capo 2a Classe | 25 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 52.700 |
| Capo 3a Classe | 10 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 21.080 |
| Secondo Capo Scelto | 23 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 48.484 |
| Secondo Capo | 26 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 54.808 |
| Sergente | 33 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 69.564 |
| Caporal Magg. Capo | 30 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 59.520 |
| Caporal Magg. Sc. | 15 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 29.760 |
| TOTALE | 204 | | | | | 430.008 |



MISSIONE : Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - unità cl. FREMM

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 191 | 406.290 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 406.290 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 191 | 27.504 |
| Supporto logistico | | 82.120 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 2 | 1.850.770 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.960.394 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 350.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 350.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 335) |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 406.290 | 4.536.905 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 1.960.394 | 21.891.066 |
| TOTALE ONERI | 2.366.684 | 26.427.971 |
| ONERI UNA TANTUM | | 350.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.366.684 | 26.777.971 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: Potenziamento dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica - unità cl. FREMM

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Tenente di Vascello | 9 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 20.646 |
| S. Tenente di Vascello | 4 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 9.176 |
| Luogotenente | 18 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 41.292 |
| Capo 1a Classe | 30 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 63.240 |
| Capo 2a Classe | 28 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 59.024 |
| Capo 3a Classe | 35 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 73.780 |
| Sergente | 30 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 63.240 |
| Caporal Magg. Capo | 33 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 65.472 |
| TOTALE | 191 | | | | | 406.290 |



MISSIONE : Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - unità cl. Maestrale

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 233 | 488.502 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 488.502 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 233 | 33.552 |
| Supporto logistico | | 95.823 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 2 | 1.468.024 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.597.399 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 400.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 400.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 488.502 | 5.943.441 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 1.597.399 | 19.435.021 |
| TOTALE ONERI | 2.085.901 | 25.378.462 |
| ONERI UNA TANTUM | | 400.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.085.901 | 25.778.462 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica - unità et. MAESTRALE**

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Tenente di Vascello | 9 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 20.646 |
| S. Tenente di Vascello | 5 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 11.470 |
| Luogotenente | 9 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 20.646 |
| Capo 1a Classe | 29 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 61.132 |
| Capo 2a Classe | 33 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 69.564 |
| Capo 3a Classe | 35 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 73.780 |
| Sergente | 37 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 77.996 |
| Caporal Magg. Capo | 44 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 87.296 |
| Caporal Magg. Sc. | 28 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 55.552 |
| TOTALE | 233 | | | | | 488.502 |



MISSIONE : Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - unità cl. Comandanti

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 75 | 159.217 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 159.217 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 75 | 10.800 |
| Supporto logistico | | 44.324 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 2 | 367.431 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 422.555 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 200.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 159.217 | 1.937.140 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 422.555 | 5.141.086 |
| TOTALE ONERI | 581.772 | 7.078.226 |
| ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |
| TOTALE GENERALE | 581.772 | 7.278.226 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica - cl. COMANDANTI**

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|---------------------|-----------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Fregata | 1 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 2.605 |
| Tenente di Vascello | 5 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 11.470 |
| Guardiamarina | 1 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 2.294 |
| Luogotenente | 4 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 9.176 |
| Capo 1a Classe | 10 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 21.080 |
| Capo 2a Classe | 9 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 18.972 |
| Capo 3a Classe | 6 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 12.648 |
| Secondo Capo | 15 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 31.620 |
| Sergente | 14 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 29.512 |
| Caporal Magg. Capo | 10 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 19.840 |
| TOTALE | 75 | | | | | 159.217 |



MISSIONE : Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - unità SSK

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 51 | 87.550 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 87.550 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 51 | 7.344 |
| Supporto logistico | | 38.780 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 1 | 400.435 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 446.559 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 150.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 150.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 180) |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 87.550 | 525.300 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 446.559 | 2.679.354 |
| TOTALE ONERI | 534.109 | 3.204.654 |
| ONERI UNA TANTUM | | 150.000 |
| TOTALE GENERALE | 534.109 | 3.354.654 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica - unità SSK**

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|-----------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|---------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Corvetta | 1 | 85,00 | 15 | 165,00 | 5 | 2.100 |
| Tenente di Vascello | 2 | 74,00 | 15 | 148,00 | 5 | 3.700 |
| S. Tenente di Vascello | 2 | 74,00 | 15 | 148,00 | 5 | 3.700 |
| Luogotenente | 7 | 74,00 | 15 | 148,00 | 5 | 12.950 |
| Capo 1a Classe | 6 | 68,00 | 15 | 136,00 | 5 | 10.200 |
| Capo 2a Classe | 5 | 68,00 | 15 | 136,00 | 5 | 8.500 |
| Capo 3a Classe | 4 | 68,00 | 15 | 136,00 | 5 | 6.800 |
| Secondo Capo | 4 | 68,00 | 15 | 136,00 | 5 | 6.800 |
| Sergente | 8 | 68,00 | 15 | 136,00 | 5 | 13.600 |
| Caporal Magg. Capo | 12 | 64,00 | 15 | 128,00 | 5 | 19.200 |
| TOTALE | 51 | | | | | 87.550 |



MISSIONE : Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - assetti di supporto (velivolo APR-CAEW-SPYDR-P72 e MTC)

| PERSONALE : | numero | costo/mese |
|---|--------|------------|
| Compenso forfettario d'impiego | | |
| Trattamento economico di missione in territorio nazionale | | |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 0 |

| FUNZIONAMENTO : | numero | costo/mese |
|--|--------|------------------|
| Supporto logistico | | 15.000 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 5 | 1.148.661 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.163.661 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 100.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 0 | 0 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 1.163.661 | 14.157.876 |
| TOTALE ONERI | 1.163.661 | 14.157.876 |
| ONERI UNA TANTUM | | 100.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.163.661 | 14.257.876 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 35

Euro 23.306.130 per la partecipazione di personale militare alla Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei T.O.: 122 giorni per una unità navale (cl. FREMM compreso elicotteri / velivoli imbarcati) e 120 giorni per una unità navale (cl. DORIA compreso elicotteri / velivoli imbarcati);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicindamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - acquisto materiali e medicinali (circa 0,2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 0,4 M€) per:



- .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
- .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 394 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 131 |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | - |
| - navali | 2 |
| - aeromobili | 4 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 837.504 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 4.794.016 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 600.000 |

| | |
|------------------------|----------------------------------|
| RIEPILOGO | spesa fino al 31 dicembre |
| spese di personale | 3.376.966 |
| spese di funzionamento | 19.929.164 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 23.306.130 |
|------------------------------|-------------------|



**MISSIONE: Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea. Nave
FREMM**

| PERSONALE : | | |
|---------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Compenso Forfettario di impiego | 190 | 404.244 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 404.244 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 190 | 27.360 |
| Supporto Logistico | | 98.890 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 3 | 2.170.257 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.296.507 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 300.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 122) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 404.244 | 1.643.926 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.296.507 | 9.339.128 |
| TOTALE ONERI | 2.700.751 | 10.983.054 |
| ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.700.751 | 11.283.054 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea. Nave FREMM

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Tenente di Vascello | 9 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 20.646 |
| S. Tenente di Vascello | 8 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 18.352 |
| Luogotenente | 15 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 34.410 |
| Capo 1a Classe | 28 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 59.024 |
| Capo 2a Classe | 32 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 67.456 |
| Capo 3a Classe | 28 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 59.024 |
| Sergente | 32 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 67.456 |
| Sottocapo 1^ Cl. | 34 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 67.456 |
| TOTALE | 190 | | | | | 404.244 |



**MISSIONE: Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea. Nave
DORIA**

| PERSONALE : | | |
|---------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Compenso Forfettario di impiego | 204 | 433.260 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 433.260 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 204 | 29.376 |
| Supporto Logistico | | 97.124 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 3 | 2.371.009 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.497.509 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 300.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 120) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 433.260 | 1.733.040 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.497.509 | 9.990.036 |
| TOTALE ONERI | 2.930.769 | 11.723.076 |
| ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.930.769 | 12.023.076 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea. Nave DORIA

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Tenente di Vascello | 9 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 20.646 |
| S. Tenente di Vascello | 8 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 18.352 |
| Luogotenente | 15 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 34.410 |
| Capo 1a Classe | 28 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 59.024 |
| Capo 2a Classe | 32 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 67.456 |
| Capo 3a Classe | 34 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 71.672 |
| Sergente | 36 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 75.888 |
| Sottocapo 1^ Cl. | 38 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 75.392 |
| TOTALE | 204 | | | | | 433.260 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 36

Euro 2.392.058 per la partecipazione al potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'area sud-orientale dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Non sono stati quantificati oneri di personale in quanto l'equipaggio conduce l'attività partendo e rientrando in territorio nazionale.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- funzionamento generale del velivolo di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.), prendendo a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere.
- oneri "una tantum" per spese pre e post impiego (circa 0,3 ME)

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: POTENZIAMENTO DISPOSITIVO DI
SORVEGLIANZA SPAZIO AEREO AREA
SUD-ORIENTALE DELL'ALLENANZA**

| | |
|-----------------------------|----------|
| Consistenza militari | 0 |
|-----------------------------|----------|

| | |
|-----------------------------------|---|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | 2 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 0 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 171.950 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 300.000 |

| | |
|------------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 0 |
| spese di funzionamento | 2.392.058 |
| TOTALE ONERI MISSIONE | 2.392.058 |



**MISSIONE: POTENZIAMENTO DISPOSITIVO DI
SORVEGLIANZA SPAZIO AEREO
AREA SUD-ORIENTALE ALLENANZA**

| | | |
|-------------------------------|--------|------------|
| PERSONALE : | | |
| | numero | costo/mese |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 0 |

| | | |
|--|--------|----------------|
| FUNZIONAMENTO : | | |
| | numero | costo/mese |
| Supporto Logistico | | 6.000 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 2 | 165.950 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 171.950 |

| | | |
|---|--|----------------|
| ONERI UNA TANTUM: | | |
| | | |
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 300.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |

| | | |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 0 | 0 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 171.950 | 2.092.058 |
| TOTALE ONERI | 171.950 | 2.092.058 |
| ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |
| TOTALE GENERALE | 171.950 | 2.392.058 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 37

euro 17.160.290 per la partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza navale nell'area sud dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei T.O.: previsto impiego di n.2 unità navali, di cui n.1 (tipo CACCIAMINE) per 180 giorni e n.1 (tipo FREGATA incluso aeromobile) per 180 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.); Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi), avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,5 M€) per:
 - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro



C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: POTENZIAMENTO DISPOSITIVO DI
SORVEGLIANZA NAVALE
NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA**

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 235 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 116 |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | - |
| - navali | 2 |
| - aeromobili | 1 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 491.824 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 2.284.891 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 500.000 |

| | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| RIEPILOGO | spesa fino al 31 dicembre |
| spese di personale | 2.950.944 |
| spese di funzionamento | 14.209.346 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 17.160.290 |
|------------------------------|-------------------|



MISSIONE: POTENZIAMENTO DISPOSITIVO DI
 SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD
 DELL'ALLEANZA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Compenso Forfettario | 190 | 397.150 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 397.150 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 190 | 27.360 |
| Supporto Logistico | | 111.390 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 2 | 1.853.198 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.991.948 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 300.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 180) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 397.150 | 2.382.900 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 1.991.948 | 11.951.688 |
| TOTALE ONERI | 2.389.098 | 14.334.588 |
| ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.389.098 | 14.634.588 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento sorveglianza navale sicurezza nel Mar Mediterraneo - Unità FREMM**

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|----------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Vascello | 1 | 95,00 | 19 | 170,00 | 6 | 2.825 |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 3 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 7.815 |
| Tenente di Vascello | 8 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 18.352 |
| Guardiamarina | 10 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 22.940 |
| Capo 1a Classe | 18 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 37.944 |
| Capo 2a Classe | 20 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 42.160 |
| Capo 3a Classe | 22 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 46.376 |
| Sergente | 26 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 54.808 |
| Sottocapo 1^ Cl. | 25 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 49.600 |
| Sottocapo 2^ Cl. | 26 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 51.584 |
| Sottocapo 3^ Cl. | 29 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 57.536 |
| TOTALE | 190 | | | | | 397.150 |



MISSIONE: POTENZIAMENTO DISPOSITIVO DI
 SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD
 DELL'ALLEANZA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Compenso Forfettario | 45 | 94.674 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 94.674 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 45 | 6.480 |
| Supporto Logistico | | 60.396 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 1 | 226.067 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 292.943 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 200.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 180) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 94.674 | 568.044 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 292.943 | 1.757.658 |
| TOTALE ONERI | 387.617 | 2.325.702 |
| ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |
| TOTALE GENERALE | 387.617 | 2.525.702 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento sorveglianza navale sicurezza nel Mar Mediterraneo - Unità CACCIAMINE**

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|-----------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|---------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Corvetta | 1 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 2.294 |
| Tenente di Vascello | 3 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 6.882 |
| S. Tenente di Vascello | 1 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 2.294 |
| Capo 1a Classe | 5 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 10.540 |
| Capo 2a Classe | 7 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 14.756 |
| Capo 3a Classe | 9 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 18.972 |
| Sergente | 10 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 21.080 |
| Sottocapo 1° Cl. | 9 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 17.856 |
| TOTALE | 45 | | | | | 94.674 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 38

Euro 27.617.257 per la partecipazione di personale militare al potenziamento della presenza della NATO in Lettonia (*enhanced Forward Presence*) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Lettonia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1 M€);



- spese pre e post impiego (circa 2,5 ME) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: POTENZIAMENTO PRESENZA
NATO NI LETTONIA (ENHANCED
FORWARD PRESENCE)**

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 238 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 219 |

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | 135 |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 690.064 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 1.282.162 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 6.000.000 |

| | |
|------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 7.727.225 |
| spese di funzionamento | 19.890.032 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 27.617.257 |
|------------------------------|-------------------|



**MISSIONE: POTENZIAMENTO PRESENZA NATO NI LETTONIA
(ENHANCED FORWARD PRESENCE)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 200 | 567.060 |
| Maggiorazione 185% operativa | 200 | 12.194 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 579.254 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 200 | 28.800 |
| Supporto Logistico | | 166.200 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 139 | 773.802 |
| Manovalanza, noleggio, interpreti | | 30.000 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 998.802 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|------------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 5.500.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 5.500.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 579.254 | 7.047.590 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 998.802 | 12.152.091 |
| TOTALE ONERI | 1.578.056 | 19.199.681 |
| ONERI UNA TANTUM | | 5.500.000 |
| TOTALE GENERALE | 1.578.056 | 24.699.681 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: ENHANCED FORWARD PRESENCE LETTONIA

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|--------|-----------------------|----------------------------|--------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|--------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | INDENNITA' PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | INDENNITA' PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-0)*d | h = e*32,7% | i | j = (i/2)*9,1% | m = (i-1)/2*d | n = (j/2)*32,7% | o = (j-f)*e | p = (m-g)*e | q = (n-h)*e | r = (q-(o+p)) | s = (r-e)*e |
| Ufficiali | Colonnello | 1 | 27,00% | 825,03 | 75,08 | 202,49 | 269,78 | 1.017,54 | 46,30 | 131,12 | 166,37 | -28,78 | -71,37 | -103,42 | -3,00 | 193 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 2 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -42,16 | -106,91 | -151,49 | -8,00 | 282 |
| | Maggiore + 13 | 3 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,89 | -53,91 | -119,14 | -193,73 | -21,00 | 361 |
| | Capitano | 4 | 23,06% | 499,87 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -69,72 | -147,29 | -230,54 | -34,00 | 466 |
| | Tenente | 6 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -94,05 | -182,52 | -337,94 | -61,00 | 629 |
| Sottufficiali | Luogotenente | 8 | 21,90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | -139,44 | -280,49 | -501,08 | -81,00 | 933 |
| | 1° Maresciallo | 16 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 36,33 | 90,61 | -250,79 | -496,63 | -901,19 | -160,00 | 1.677 |
| | Maresciallo Capo | 17 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 30,48 | 84,36 | -248,08 | -467,11 | -891,47 | -176,00 | 1.659 |
| | Sergente Maggiore | 15 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -141,87 | -259,30 | -509,80 | -109,00 | 949 |
| | Sergente | 18 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -141,87 | -252,79 | -509,80 | -115,00 | 949 |
| | Caporal Maggiore, Sc. | 51 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -150,70 | -261,59 | -541,51 | -108,00 | 1.008 |
| Truppa | Primo Caporal Maggiore | 44 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 35,30 | -276,28 | -464,36 | -992,77 | -252,00 | 1.848 |
| | TOTALE | 200 | | | | | | | | -2.051,12 | | | -3.792,44 | | -1.526 | 13.720 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

12 194

**MISSIONE: POTENZIAMENTO PRESENZA NATO NI LETTONIA
(ENHANCED FORWARD PRESENCE)**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 38 | 108.393 |
| Maggiorazione 185% operativa | 38 | 2.417 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 110.810 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 38 | 5.472 |
| Supporto Logistico | | 18.778 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 35 | 259.110 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 283.360 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 500.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 500.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 184) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 110.810 | 679.635 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 283.360 | 1.737.941 |
| TOTALE ONERI | 394.170 | 2.417.576 |
| ONERI UNA TANTUM | | 500.000 |
| TOTALE GENERALE | 394.170 | 2.917.576 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE LETTONIA FORCE PROTECTION**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' * SUPERCAMPAGNA* | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|-----------|-----------------------|-----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | j = (i/2)*9,1% | km = ((i-j)/2)*d | ln = (j/2)*32,7% | o = (i-f)*e | p = (m-g)*e | q = (o-b)*e | r = (q-(o+p)) | s = (e)*c |
| Ufficiali | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,08% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,98 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141 |
| | Maggiore + 13 | 1 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 633,36 | 28,91 | 73,96 | 103,88 | -17,97 | -59,71 | -64,58 | -7,00 | 120 |
| | Capitano | 2 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -34,86 | -73,64 | -125,27 | -17,00 | 233 |
| | Tenente | 2 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 53,88 | 90,61 | -31,35 | -60,84 | -112,65 | -20,00 | 210 |
| Settefficiali | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Luogotenente | 2 | 21,90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | -34,86 | -70,12 | -125,27 | -20,00 | 210 |
| | 1° Maresciallo | 2 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -31,35 | -61,33 | -112,65 | -20,00 | 210 |
| | Maresciallo Capo | 2 | 20,90% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -29,19 | -54,95 | -104,88 | -21,00 | 195 |
| | Maresciallo Ordinario | 2 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -18,92 | -34,57 | -67,97 | -14,00 | 127 |
| | Sergente Maggiore | 3 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -28,37 | -50,56 | -101,96 | -23,00 | 190 |
| | Sergente | 3 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 286,64 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -25,12 | -43,60 | -90,25 | -22,00 | 168 |
| Trooppa | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Caporal Maggiore, Sc. | 10 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -81,07 | -136,27 | -291,32 | -74,00 | 542 |
| | Primo Caporal Maggiore | 8 | 18,30% | 180,00 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -50,23 | -84,43 | -180,50 | -46,00 | 336 |
| | TOTALE | 38 | | | | | | | | | | -404,37 | -760,48 | -1.453,05 | -288 | 2.705 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

2.417

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 39

Euro 438.482 per la Partecipazione di personale militare alla missione **NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South** per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: NATO Implementation of the
Enhancement of the Framework for
the South**

| | |
|---|----------|
| Consistenza massima militari nell'anno in Teatro | 7 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 2 |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 13.180 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 18.750 |

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 50.000 |

| | |
|------------------------|-------------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 160.357 |
| spese di funzionamento | 278.125 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 438.482 |
|------------------------------|----------------|



MISSIONE: NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 2 | 12.955 |
| Maggiorazione 185% operativa | 2 | 225 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 13.180 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--------------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 2 | 288 |
| Supporto Logistico | | 18.462 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 18.750 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|---------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 50.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 50.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 13.180 | 160.357 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 18.750 | 228.125 |
| TOTALE ONERI | 31.930 | 388.482 |
| ONERI UNA TANTUM | | 50.000 |
| TOTALE GENERALE | 31.930 | 438.482 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|-------------------------|-------|----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f=e*9,1% | g=(e-D)*d | h=e*32,7% | i | l=(i/2)*9,1% | m=((i-D)/2)*d | n=(i/2)*32,7% | o=(l-D)*c | p=(m-g)*c | q=(n-h)*c | r=(q-(o+p)) | s=(i-o)*c | |
| Tenente Colonnello + 25 | | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4,00 | 141 | |
| Sottufficiali | | 1 | 30,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -14,59 | -27,48 | -52,44 | -10,00 | 98 | |
| TOTALE | | 2 | | | | | | | | | | -35,67 | -77,93 | -128,18 | -14,00 | 239,00 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 40

Euro 33.099.157 per la partecipazione di personale militare dell'*Air Policing* della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Lituania, Estonia e alla Bulgaria;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare:

- spese pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:

- .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;



.. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: AIR POLICING DELLA NATO

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 260 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 130 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | 12 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 1.079.263 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 6.912.333 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 600.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 4.389.003 |
| spese di funzionamento | 28.710.154 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 33.099.157 |
|------------------------------|-------------------|



MISSIONE: AIR POLICING DELLA NATO IN LITUANIA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 130 | 370.108 |
| Maggiorazione 185% operativa | 130 | 8.670 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 378.778 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 130 | 18.720 |
| Supporto Logistico | | 90.030 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 6 | 2.365.664 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.474.414 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 200.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 122) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 378.778 | 1.540.364 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.474.414 | 10.062.617 |
| TOTALE ONERI | 2.853.192 | 11.602.981 |
| ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.853.192 | 11.802.981 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **NATO AIR POLICING LITUANIA**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' SUPERCAMPAGNA* | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|-----------------------------|-------------------------|--------|-----------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f=e*9,1% | g=(e-f)*d | h=e*32,7% | i | l=(f/2)*9,1% | m=((i-l)/2)*d | n=(l/2)*32,7% | o=(l-f)*c | p=(m-g)*c | q=(r-h)*c | r=(q+(p)) | s=(i-e)*e |
| Ufficiali | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4 | 141 |
| | Maggiore + 13 | 3 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -53,91 | -119,14 | -193,73 | -21 | 361 |
| | Capitano | 6 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 162,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -104,58 | -220,93 | -375,81 | -50 | 699 |
| Sottufficiali | Tenente | 3 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -47,02 | -91,26 | -168,97 | -31 | 315 |
| | Luogotenente | 5 | 21,30% | 499,67 | 45,47 | 96,74 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 62,64 | 100,76 | -87,15 | -170,50 | -313,18 | -56 | 583 |
| | 1° Maresciallo | 22 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -344,83 | -674,61 | -1.239,13 | -220 | 2.306 |
| | Maresciallo Ordinario | 26 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -242,91 | -449,36 | -883,66 | -188 | 1.645 |
| | Maresciallo | 20 | 19,50% | 212,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -162,14 | -290,32 | -582,65 | -130 | 1.085 |
| Truppa | Sergente Maggiore | 20 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,97 | 54,68 | -189,16 | -336,97 | -679,73 | -154 | 1.265 |
| | Caporal Magg. Sc. | 24 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,04 | 46,87 | -194,57 | -326,95 | -699,18 | -178 | 1.302 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| -1.450,37 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE MAGGIORAZIONE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8.670 | | | | | | | | | | | | | | | | |

MISSIONE: AIR POLICING DELLA NATO IN ESTONIA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 130 | 369.473 |
| Maggiorazione 185% operativa | 130 | 8.681 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 378.154 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 130 | 18.720 |
| Supporto Logistico | | 90.030 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 6 | 1.854.755 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 1.963.505 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 200.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 122) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|------------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 378.154 | 1.537.826 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 1.963.505 | 7.984.920 |
| TOTALE ONERI | 2.341.659 | 9.522.746 |
| ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.341.659 | 9.722.746 |



MISSIONE: AIR POLICING DELLA NATO IN BULGARIA

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 130 | 313.114 |
| Maggiorazione 185% operativa | 130 | 9.217 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 322.331 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 130 | 18.720 |
| Supporto Logistico | | 90.030 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 6 | 2.365.664 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.474.414 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 200.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 122) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|------------------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 322.331 | 1.310.813 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.474.414 | 10.062.617 |
| TOTALE ONERI | 2.796.745 | 11.373.430 |
| ONERI UNA TANTUM | | 200.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.796.745 | 11.573.430 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **NATO AIR POLICING ESTONIA**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|-------------------|---------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| a | b | c | d | e | f = e * 9,1% | g = (e-f) * d | h = e * 32,7% | i | l = (i/2) * 9,1% | m = ((i-l)/2) * d | n = (i/2) * 32,7% | o = (l-f) * c | p = (m-g) * c | q = (n-h) * c | r = (q-(o+p)) | s = (e)*c |
| Ufficiali | Tenente Colonnello + 25 | | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -25,74 | -4 | 141 |
| | Maggiore + 13 | | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -53,91 | -119,14 | -193,73 | -21 | 361 |
| | Capitano | | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 153,39 | 616,25 | 38,04 | 67,64 | 100,76 | -87,15 | -184,11 | -313,18 | -42 | 581 |
| Sottufficiali | Tenente | | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 534,17 | 25,21 | 53,88 | 90,61 | -78,37 | -152,10 | -281,62 | -51 | 524 |
| | Luogotenente | | 21,30% | 499,67 | 45,47 | 96,74 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 62,64 | 100,76 | -174,21 | -341,00 | -626,35 | -111 | 1.166 |
| | 1° Maresciallo | | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -235,11 | -459,96 | -844,86 | -150 | 1.573 |
| | Maresciallo Ordinario | | 19,50% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 13,04 | 31,76 | 54,68 | -160,79 | -293,81 | -571,77 | -123 | 1.076 |
| | Maresciallo | | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | -97,29 | -174,19 | -349,59 | -78 | 651 |
| | Sergente Maggiore | | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,97 | 54,68 | -94,58 | -168,49 | -339,87 | -77 | 633 |
| | Caporal Maggiore Capo | | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 54,68 | -236,45 | -397,33 | -649,67 | -216 | 1.582 |
| Truppa | Caporal Maggiore Sc. | | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,04 | 46,87 | -218,89 | -367,82 | -786,58 | -200 | 1.464 |
| | TOTALE | 130 | | | | | | | | | | -1.457,94 | -2.708,40 | -5.238,96 | -1.073 | 9.754 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

8.681



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **NATO AIR POLICING BULGARIA**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) |
|---------------|-------------------------|------------|-----------------------|--------|----------------------------|-------------|-------------|---------------------------|------------------------|------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERI A CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| Ufficiali | Tenente Colonnello + 25 | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -30,45 | -75,74 | -4 | 1,41 | |
| | Maggiore + 13 | 3 | 24,06% | 515,16 | 45,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | -53,91 | -119,14 | -193,73 | -21 | 3,61 | |
| | Capitano | 6 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -104,58 | -220,93 | -375,81 | -30 | 6,99 | |
| Sottufficiali | Tenente | 3 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 96,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -47,02 | -91,26 | -168,97 | -31 | 3,15 | |
| | Luogotenente | 9 | 21,30% | 499,67 | 45,47 | 96,74 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 62,64 | 100,76 | -156,88 | -306,90 | -563,72 | -100 | 1,049 | |
| | 1° Maresciallo | 18 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,00 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,33 | 90,61 | -282,14 | -551,96 | -1.013,83 | -180 | 1,887 | |
| | Maresciallo Capo | 16 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -233,49 | -439,57 | -839,03 | -166 | 1,562 | |
| | Maresciallo Ordinario | 17 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -160,79 | -293,81 | -577,77 | -123 | 1,076 | |
| Truppa | Maresciallo | 20 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 28,68 | 46,87 | -162,14 | -290,32 | -582,65 | -130 | 1,085 | |
| | Sergente Maggiore | 13 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,97 | 54,68 | -122,96 | -219,03 | -441,83 | -100 | 8,73 | |
| | Caporal Magg. Sc. | 24 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,04 | 46,87 | -159,56 | -291,03 | -553,27 | -1083 | 10,100 | |
| TOTALE | | 130 | | | | | | | | | | | | | | | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

9.217

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 41

- Euro **2.100.000** al fine di sopperire a esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali per interventi urgenti o acquisti e lavori da eseguire in economia, anche in deroga alle disposizioni di contabilità generale dello Stato, disposti nei casi di necessità e urgenza dai Comandanti dei contingenti militari che partecipano alle missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.
- Euro **76.000.000** per la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione degli oneri sono prese a riferimento le esigenze finanziarie da ripartire tra i vari T.O. per i contratti assicurativi del personale, dei trasporti con vettori civili (treni, navi, aerei cargo e passeggeri), le spese infrastrutturali e gli oneri connessi alle attività CIMIC. In particolare per:

- la quantificazione degli oneri connessi alle attività CIMIC, sono presi a riferimento la realizzazione di varie esigenze nei settori della viabilità, agricoltura/allevamento, sanitario, sicurezza, aiuti umanitari e istruzioni – al fine di creare il collegamento tra civili e militari, il supporto all'ambiente civile e il supporto alle forze – nei Teatri di Operazione.
- i contratti di trasporto aereo, marittimo e ferroviario: la quantificazione è stata effettuata sulla base del numero di personale, dei mezzi e dei materiali di previsto afflusso / deflusso dai vari teatri operativi. In particolare le previsioni di spesa tengono conto delle ore di volo, delle giornate di navigazione ovvero dei km da effettuare mensilmente da / per i vari teatri operativi e dei relativi costi secondo i parametri e le procedure di quantificazione fissati dai contratti.
- il contratto di assicurazione: l'onere è stato determinato sulla base del trattamento assicurativo previsto dalla legge 18 maggio 1982, n. 301 e successive modificazioni, tenuto conto della composizione del contingente di prevista immissione nei vari teatri operativi e dei trattamenti stipendiali annui lordi per ciascuna categoria di personale, nonché dell'evoluzione dello scenario operativo.



- la realizzazione di infrastrutture: la spesa è stata quantificata sulla base degli interventi infrastrutturali da realizzare nei vari teatri operativi, con particolare riferimento alla realizzazione di opere di *force protection*, sistemi di video sorveglianza e controllo, urbanizzazione/impianti tecnologici, alloggi, uffici e infrastrutture logistiche, per tutti i teatri.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



TEATRO OPERATIVO:**CIMIC - VARIE LOCALITA'**

| | |
|---------------------------------------|---|
| Consistenza militari in teatro | - |
|---------------------------------------|---|

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo | - |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | - |

| | |
|-------------------------|------------------|
| ONERI UNA TANTUM | 2.100.000 |
|-------------------------|------------------|

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | - |
| spese di funzionamento | 2.100.000 |

| | |
|------------------------------|------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 2.100.000 |
|------------------------------|------------------|



MISSIONE : CIMIC - VARIE LOCALITA'

| | | |
|-------------------------------|--------|------------|
| PERSONALE : | | |
| | numero | costo/mese |
| | | |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 0 |

| | | |
|-------------------------------|--------|------------|
| FUNZIONAMENTO : | | |
| | numero | costo/mese |
| | | |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 0 |

| | |
|--------------------------------|------------------|
| ONERI UNA TANTUM: | |
| | |
| Attività CIMIC | 2.100.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | 2.100.000 |

| | | |
|------------------------|---------------------------|----------------------|
| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi |
| ONERI DI PERSONALE | 0 | 0 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 0 | 0 |
| TOTALE ONERI | 0 | 0 |
| ONERI UNA TANTUM | | 2.100.000 |
| TOTALE GENERALE | 0 | 2.100.000 |



**MISSIONE: ASSICURAZIONI - TRASPORTI -
INFRASTRUTTURE**

| | |
|---------------------------------------|---|
| Consistenza militari in teatro | - |
|---------------------------------------|---|

| | |
|---|---|
| Consistenza mezzi militari in teatro | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo | - |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | - |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 76.000.000 |

| | |
|------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | - |
| spese di funzionamento | 76.000.000 |

| | |
|------------------------------|-------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 76.000.000 |
|------------------------------|-------------------|



**MISSIONE : SPESE ANNUALI PER ASSICURAZIONI -
TRASPORTI - INFRASTRUTTURE**

| | | |
|-------------------------------|--------|------------|
| PERSONALE : | | |
| | numero | costo/mese |
| | | |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 0 |

| | | |
|-------------------------------|--------|------------|
| FUNZIONAMENTO : | | |
| | numero | costo/mese |
| | | |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 0 |

| | |
|---|-------------------|
| ONERI UNA TANTUM: | |
| Assicurazioni, Trasporti e spese Infrastrutturali | 76.000.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | 76.000.000 |
| | |

| | | |
|-------------------|---------------------------|---------------|
| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa annuale |
|-------------------|---------------------------|---------------|

| | | |
|------------------------|----------|-------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 0 | 0 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 0 | 0 |
| TOTALE ONERI | 0 | 0 |
| ONERI UNA TANTUM | | 76.000.000 |
| TOTALE GENERALE | 0 | 76.000.000 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 42/2021

Euro 26.000.000 per le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agencia informazioni e sicurezza esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali, per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|--|
| SI | |
|----|--|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

| | |
|---|-------------------|
| Spese di missione per il personale di rinforzo da inviare in teatro | 6.500.000 |
| Attività di gestione dispositivo di ricerca | 7.500.000 |
| Apparati intelligence | 5.500.000 |
| Equipaggiamenti e materiali speciali | 4.500.000 |
| Spese telefoniche satellitari | 2.000.000 |
| Totale oneri per l'intera durata della missione | 26.000.000 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 43/2021

Euro 978.110,00 per la proroga della partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione EULEX in Kosovo, a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|--|
| SI | |
|----|--|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

- Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
 - trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
 - trattamento assicurativo di cui all'art.1, comma 4, D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016 distinto per fasce di qualifiche
 - giorni di impiego nei T.O. 365
 - unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 17
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978,DPR n.513/1978)
 - non sono previsti oneri di funzionamento

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONE EULEX (PESD) IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

| | | | | | | |
|--|-------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo | | | | | | |
| Diaria Estera | Percentuale | Diaria Spett.te | Quota Esente | Quota impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta |
| a | b**** | c | d* | e | f** | g |
| € 116,34 | 98% | € 114,01 | € 77,47 | € 36,54 | 1,52725384 | € 55,81 |
| ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO | | | | | | |
| Oneri riflessi | SPESA TOT. | Quota giornal. | | Giorni | Unità | SPESA TOT. |
| h*** | (d+g+h) | a | | b | c | d=(a*b*c) |
| € 13,51 | € 146,79 | € 146,79 | | 365 | 11 | € 589.362,00 |
| Ruolo: da Ispettore ad Agente | | | | | | |
| Diaria Estera | Percentuale | Diaria Spett.te | Quota Esente | Quota impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta |
| a | b**** | c | d* | e | f** | g |
| € 103,94 | 98% | € 101,86 | € 77,47 | € 24,39 | 1,52725384 | € 37,25 |
| ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO | | | | | | |
| Oneri riflessi | SPESA TOT. | Quota giornal. | | Giorni | Unità | SPESA TOT. |
| h*** | (d+g+h) | a | | b | c | d=(a*b*c) |
| € 9,01 | € 123,73 | € 123,73 | | 365 | 6 | € 270.969,00 |
| NOTE: | | | | | | |
| * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95 | | | | | | |
| ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00% | | | | | | |
| *** 24,20% previdenza su quota lordizzata | | | | | | |
| **** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207 | | | | | | |



MISSIONE EULEX (EULEX) IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

| Nr. Viaggi | Dipendenti | Importo del viaggio | Spesa Totale |
|------------|------------|---------------------|--------------|
| 2 | 17 | € 800,00 | € 27.200,00 |

SPESE SANITARIE

| Costo Unitario | Dipendenti | Spesa Totale |
|----------------|------------|--------------|
| € 300,00 | 17 | € 5.100,00 |

GESTIONE AMMINISTRATIVA

| Motivo | Spesa |
|--|--------------------|
| Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5) | € 11.000,00 |
| Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1) | € 2.500,00 |
| Totale | € 13.500,00 |



MISSIONE EULEX (EULEX) IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

| Qualifica | Retribuzione | Dipendenti | Coefficiente | TOTALE |
|----------------------|---------------|------------|--------------|-----------------------|
| Dirigenti | € 75.023,95 | 0 | 10 | € - |
| V.Q.Agg. - Ispettori | € 49.063,41 | 11 | 10 | € 5.396.975,10 |
| Sov.ti - Agenti | € 32.365,84 | 6 | 10 | € 1.941.950,40 |
| | TOTALE | 17 | | € 7.338.925,50 |

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

| Importo lordo | Coeff. Ass. Giornal. | GG. Assicurati | TOTALE PREMIO |
|----------------|----------------------|----------------|---------------|
| € 7.338.925,50 | 0,00250% | 365 | € 66.967,70 |

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301.

SPESE PER LOGISTICA

| Motivo | Spesa |
|--|-------------------|
| Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).- | € 5.000,00 |
| Totale | € 5.000,00 |

AUTOMEZZI

| Motivo | Spesa |
|--|---------------|
| Spese per acquisto automezzi----- (cap.7456/4) | € 0,00 |
| Totale | € 0,00 |



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE CSDP/EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205

| | | | |
|---|-----------------|----------|-------------------|
| ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE | 17 Unità | € | 860.340,00 |
| ONERI DI ASSICURAZIONE | 17 Unità | € | 66.970,00 |
| ONERI PER SPESE DI VIAGGIO | 17 Unità | € | 27.200,00 |
| ONERI SANITARI | 17 Unità | € | 5.100,00 |
| ONERI PER LOGISTICA | 17 Unità | € | 5.000,00 |
| ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA | 17 Unità | € | 13.500,00 |
| TOTALE GENERALE | | € | 978.110,00 |

| | | |
|------------|----------|-------------------|
| Cap.2645/2 | € | 954.510,00 |
| Cap.2736/1 | € | 5.100,00 |
| Cap.2645/1 | € | 5.000,00 |
| Cap.7456/5 | € | 11.000,00 |
| Cap.2816/1 | € | 2.500,00 |
| | € | 978.110,00 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 44/2021

Euro **63.960,00** per la proroga della partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione United Nations Mission in Kosovo (UNMIK) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|--|
| SI | |
|----|--|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

- Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
 - trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n.145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n.941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
 - Trattamento assicurativo di cui all'art.1, comma 4 D.L. n. 67/2016 , convertito nella legge 131/2016 distinto per fasce di qualifiche
 - giorni di impiego nei T.O. 365
 - unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche:
 - 1
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978,DPR n.513/1978)
 - non sono previsti oneri di funzionamento

C.2) **Metodologia di calcolo.**

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO**POLIZIA DI STATO****ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE****Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021**

| | | | | | | |
|--|--------------------|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo | | | | | | |
| Diaria Estera | Percentuale | Diaria Spett.te | Quota Esente | Quota impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta |
| a | b**** | c | d* | e | f** | g |
| € 116,34 | 98% | € 114,01 | € 77,47 | € 36,54 | 1,52725384 | € 55,81 |
| ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO | | | | | | |
| Oneri riflessi | SPESA TOT. | Quota giornal. | Giorni | Unità | SPESA TOT. | |
| h*** | (d+g+h) | a | b | c | d=(a*b*c) | |
| € 13,51 | € 146,79 | € 146,79 | 365 | 1 | € 53.579,00 | |
| Ruolo: da Ispettore ad Agente | | | | | | |
| Diaria Estera | Percentuale | Diaria Spett.te | Quota Esente | Quota impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta |
| a | b**** | c | d* | e | f** | g |
| € 103,94 | 98% | € 101,86 | € 77,47 | € 24,39 | 1,52725384 | € 37,25 |
| ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO | | | | | | |
| Oneri riflessi | SPESA TOT. | Quota giornal. | Giorni | Unità | SPESA TOT. | |
| h*** | (d+g+h) | a | b | c | d=(a*b*c) | |
| € 9,01 | € 123,73 | € 123,73 | 365 | 0 | € - | |
| NOTE: | | | | | | |
| * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95 | | | | | | |
| ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00% | | | | | | |
| *** 24,20% previdenza su quota lordizzata | | | | | | |
| **** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207 | | | | | | |



MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO**POLIZIA DI STATO****Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021****ONERI CONNESSI****SPESE DI VIAGGIO**

| Nr. Viaggi | Dipendenti | Importo del viaggio | Spesa Totale |
|------------|------------|---------------------|--------------|
| 2 | 1 | € 800,00 | € 1.600,00 |

SPESE SANITARIE

| Costo Unitario | Dipendenti | Spesa Totale |
|----------------|------------|--------------|
| € 300,00 | 1 | € 300,00 |

GESTIONE AMMINISTRATIVA

| Motivo | Spesa |
|--|-------------------|
| Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5) | € 2.000,00 |
| Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1) | € 1.000,00 |
| Totale | € 3.000,00 |



MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

| Qualifica | Retribuzione | Dipendenti | Coefficiente | TOTALE |
|----------------------|---------------|------------|--------------|---------------------|
| Dirigenti | € 75.023,95 | 0 | 10 | € - |
| V.Q.Agg. - Ispettori | € 49.063,41 | 1 | 10 | € 490.634,10 |
| Sov.ti - Agenti | € 32.365,84 | 0 | 10 | € - |
| | TOTALE | 1 | | € 490.634,10 |

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

| Importo lordo | Coeff. Ass. Giornal. | GG. Assicurati | TOTALE PREMIO |
|---------------|----------------------|----------------|---------------|
| € 490.634,10 | 0,00250% | 365 | € 4.477,04 |

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

| Motivo | Spesa |
|--|-------------------|
| Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).- | € 1.000,00 |
| Totale | € 1.000,00 |



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

**1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE**

06-65854205 (F.P.)

| | | | |
|--|---------|----------|------------------|
| ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE | 1 Unità | € | 53.580,00 |
| ONERI DI ASSICURAZIONE | 1 Unità | € | 4.480,00 |
| ONERI PER SPESE DI VIAGGIO | 1 Unità | € | 1.600,00 |
| ONERI SANITARI | 1 Unità | € | 300,00 |
| ONERI PER LOGISTICA | 1 Unità | € | 1.000,00 |
| ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA | 1 Unità | € | 3.000,00 |
| TOTALE GENERALE | | € | 63.960,00 |

| | | |
|------------|---|-----------|
| Cap.2645/2 | € | 59.660,00 |
| Cap.2736/1 | € | 300,00 |
| Cap.2645/1 | € | 1.000,00 |
| Cap.7456/5 | € | 2.000,00 |
| Cap.2816/1 | € | 1.000,00 |
| | € | 63.960,00 |



QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 45/2021

Euro 4.004.554,00 per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021;

Euro 1.535.170,00 per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021;
per un totale di euro 5.539.724,00.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|--|
| SI | |
|----|--|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Con riguardo alla proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145 previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
 - giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
 - contingente della Guardia di finanza: unità di personale impiegato 24 unità e 14 unità in perlustrazione aerea in Albania (periodo maggio-ottobre);
 - unità di personale impiegato della Polizia di Stato suddiviso per qualifiche: 12, comprensivo di personale impiegato in attività stabile di cooperazione, di personale specializzato e di personale in attività di pattugliamento di durata limitata e di personale per corsi di formazione; per complessive 50 unità di personale;
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
 - gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.



Per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2 della legge 21 luglio 2016, n. 145 previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;

- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;

- giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 19, comprensivo di personale specializzato e di personale in attività di pattugliamento di durata limitata e di personale per corsi di formazione periodici;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 MISSIONE : Nucleo Frontiera Marittima
 PER GIORNI: 365
 PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2021

| UFFICIALI | |
|-------------------------|----------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | |
| GENERALE DIVISIONE | |
| GENERALE BRIGATA | |
| COLONNELLO | |
| TENENTECOLONNELLO | 1 |
| MAGGIORE | |
| CAPITANO | 1 |
| TENENTE | |
| SOTTOTENENTE | |
| TOTALE | 2 |

| ISPETTORI - SOVRINTENDENTI | |
|----------------------------|-----------|
| LUOGOTENENTE | 4 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 8 |
| MARESCIALLO CAPO | 6 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | |
| MARESCIALLO | |
| BRIGADIERE CAPO | 1 |
| BRIGADIERE | 2 |
| VICEBRIGADIERE | 1 |
| TOTALE | 22 |

| APPUNTATI - FINANZIERI | |
|------------------------|----------|
| APPUNTATO SCELTO | |
| APPUNTATO | |
| FINANZIERE SCELTO | |
| FINANZIERE | |
| TOTALE | 0 |

| | |
|------------------------|-----------|
| TOTALE GENERALE | 24 |
|------------------------|-----------|





FORZA ARMATA:
LOCALITA' MISSIONE:
MISSIONE:
PER GIORNI:
PERIODO:

Guardia di Finanza
Albania
Nucleo Frontiera Marittima
365
1° gennaio - 31 dicembre 2021

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

| CATEGORIA | Unità | Diarie intera | Quote esente | Quote imponibile | Coef. lordo | Quota lorda | Ritenuta di Stato | Spesa unitaria giornaliera | Giorni | Totale |
|------------------------|-----------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|----------------|----------------------|----------------------------------|--------|---------------------|
| Gen. D. Col. | - | 163,64 | 77,47 | 86,17 | 1,563243 | 136,43 | 33,02 | 246,92 | 365 | 0,00 |
| Ten. Col. Mar. Capo | 20 | 151,24 | 77,47 | 73,77 | 1,527254 | 112,67 | 27,27 | 217,40 | 365 | 1.587.051,97 |
| Mar. Otd. Fin. | 4 | 135,12 | 77,47 | 57,65 | 1,325021 | 76,39 | 18,49 | 172,35 | 365 | 251.625,92 |
| TOTALE | 24 | | | | | | | | | 1.838.677,98 |

TOTALE ONERI

1.838.678,00

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 PERSONALE CONTINGENTE 24
 PER GIORNI: 365
 PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2021

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

| GRADO | N. | Retribuzione annuale | Capitale unitario | Totale assicurato |
|-------------------------|-----------|----------------------|----------------------|----------------------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | 0 | 191.929,00 | 1.919.290,00 | 0,00 |
| GENERALE DIVISIONE | 0 | 167.640,00 | 1.676.400,00 | 0,00 |
| GENERALE BRIGATA | 0 | 120.354,00 | 1.203.540,00 | 0,00 |
| COLONNELLO | 0 | 95.739,00 | 957.390,00 | 0,00 |
| TENENTECOLONNELLO | 1 | 76.019,00 | 760.190,00 | 760.190,00 |
| MAGGIORE | 0 | 60.579,00 | 605.790,00 | 0,00 |
| CAPITANO | 1 | 47.708,00 | 477.080,00 | 477.080,00 |
| TENENTE | 0 | 47.590,00 | 475.900,00 | 0,00 |
| SOTTOTENENTE | 0 | 45.812,00 | 458.120,00 | 0,00 |
| LUOGOTENENTE | 4 | 46.964,00 | 469.640,00 | 1.878.560,00 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 8 | 42.981,00 | 429.810,00 | 3.438.480,00 |
| MARESCIALLO CAPO | 6 | 42.363,00 | 423.630,00 | 2.541.780,00 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | 0 | 41.436,00 | 414.360,00 | 0,00 |
| MARESCIALLO | 0 | 39.752,00 | 397.520,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE CAPO | 1 | 41.951,00 | 419.510,00 | 419.510,00 |
| BRIGADIERE | 2 | 39.181,00 | 391.810,00 | 783.620,00 |
| VICEBRIGADIERE | 1 | 37.211,00 | 372.110,00 | 372.110,00 |
| APPUNTATO SCELTO | 0 | 36.557,00 | 365.570,00 | 0,00 |
| APPUNTATO | 0 | 33.144,00 | 331.440,00 | 0,00 |
| FINANZIERE SCELTO | 0 | 30.860,00 | 308.600,00 | 0,00 |
| FINANZIERE | 0 | 29.646,00 | 296.460,00 | 0,00 |
| TOTALE | 24 | | | 10.671.330,00 |
| TOTALE GENERALE | 24 | 1.315.416,00 | 13.154.160,00 | 10.671.330,00 |

CALCOLO DEL PREMIO

| | | | |
|---------------|----------|---|-----------|
| 10.671.330,00 | x 0,001% | = | 10.671 |
| 10.671,33 | : 365 | = | 29,24 |
| 29,24 | : 24 | = | 1,22 |
| 29,24 | x 365 | = | 10.671,00 |



FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1 maggio - 31 ottobre 2021

| UFFICIALI | |
|-------------------------|----------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | |
| GENERALE DIVISIONE | |
| GENERALE BRIGATA | |
| COLONNELLO | |
| TENENTECOLONNELLO | |
| MAGGIORE | |
| CAPITANO | 1 |
| TENENTE | 1 |
| SOTTOTENENTE | |
| TOTALE | 2 |

| ISPETTORI - SOVRINTENDENTI | |
|----------------------------|----------|
| LUOGOTENENTE | 2 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 2 |
| MARESCIALLO CAPO | 1 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | |
| MARESCIALLO | |
| BRIGADIERE CAPO | |
| BRIGADIERE | |
| VICEBRIGADIERE | |
| TOTALE | 5 |

| APPUNTATI - FINANZIERI | |
|------------------------|----------|
| APPUNTATO SCELTO | |
| APPUNTATO | |
| FINANZIERE SCELTO | |
| FINANZIERE | |
| TOTALE | 0 |

| | | |
|---|------------------------|----------|
|  | TOTALE GENERALE | 7 |
|---|------------------------|----------|



FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE : SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1 maggio - 31 ottobre 2021

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

| CATEGORIA | Unità | Distanza intera | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. lordo | Quota lorda | Ritenuta di Stato | Spesa unitaria giornaliera | Giorni | Totale |
|---------------------|----------|-----------------|--------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|----------------------------|--------|-------------------|
| Gen. D. Col. | - | 163,64 | 77,47 | 86,17 | 1,583243 | 136,43 | 33,02 | 246,92 | 184 | 0,00 |
| Ten. Col. Mar. Capo | 7 | 151,24 | 77,47 | 73,77 | 1,527254 | 112,67 | 27,27 | 217,40 | 184 | 280,016,84 |
| Mar. Ord. Fin. | - | 135,12 | 77,47 | 57,65 | 1,325021 | 76,39 | 18,49 | 172,35 | 184 | 0,00 |
| TOTALE | 7 | | | | | | | | | 280,016,84 |

280.017,00

TOTALE ONERI

FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA

PER GIORNI: 184 PERSONALE CONTINGENTE 7

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

| GRADO | N. | Retribuzione annuale | Capitale unitario | Totale assicurato |
|-------------------------|----------|----------------------|----------------------|---------------------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | 0 | 191.929,00 | 1.919.290,00 | 0,00 |
| GENERALE DIVISIONE | 0 | 167.640,00 | 1.676.400,00 | 0,00 |
| GENERALE BRIGATA | 0 | 120.354,00 | 1.203.540,00 | 0,00 |
| COLONNELLO | 0 | 95.739,00 | 957.390,00 | 0,00 |
| TENENTECOLONNELLO | 0 | 76.019,00 | 760.190,00 | 0,00 |
| MAGGIORE | 0 | 60.579,00 | 605.790,00 | 0,00 |
| CAPITANO | 1 | 47.708,00 | 477.080,00 | 477.080,00 |
| TENENTE | 1 | 47.590,00 | 475.900,00 | 475.900,00 |
| SOTTOTENENTE | 0 | 45.812,00 | 458.120,00 | 0,00 |
| LUOGOTENENTE | 2 | 46.964,00 | 469.640,00 | 939.280,00 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 2 | 42.981,00 | 429.810,00 | 859.620,00 |
| MARESCIALLO CAPO | 1 | 42.363,00 | 423.630,00 | 423.630,00 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | 0 | 41.436,00 | 414.360,00 | 0,00 |
| MARESCIALLO | 0 | 39.752,00 | 397.520,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE CAPO | 0 | 41.951,00 | 419.510,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE | 0 | 39.181,00 | 391.810,00 | 0,00 |
| VICEBRIGADIERE | 0 | 37.211,00 | 372.110,00 | 0,00 |
| APPUNTATO SCELTO | 0 | 36.557,00 | 365.570,00 | 0,00 |
| APPUNTATO | 0 | 33.144,00 | 331.440,00 | 0,00 |
| FINANZIERE SCELTO | 0 | 30.860,00 | 308.600,00 | 0,00 |
| FINANZIERE | 0 | 29.646,00 | 296.460,00 | 0,00 |
| TOTALE | 7 | | | 3.175.510,00 |
| TOTALE GENERALE | 7 | 1.315.416,00 | 13.154.160,00 | 3.175.510,00 |

CALCOLO DEL PREMIO

| | | | |
|--------------|----------|---|----------|
| 3.175.510,00 | x 0,001% | = | 3.175,51 |
| 3.175,51 | : 365 | = | 8,70 |
| 8,70 | : 7 | = | 1,24 |
| 8,70 | x 184 | = | 1.601,00 |



FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI: 61
 PERIODO: 1 giugno - 31 luglio 2021

| UFFICIALI | |
|-------------------------|----------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | |
| GENERALE DIVISIONE | |
| GENERALE BRIGATA | |
| COLONNELLO | |
| TENENTECOLONNELLO | |
| MAGGIORE | |
| CAPITANO | 1 |
| TENENTE | |
| SOTTOTENENTE | |
| TOTALE | 1 |

| ISPETTORI - SOVRINTENDENTI | |
|----------------------------|----------|
| LUOGOTENENTE | 1 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 1 |
| MARESCIALLO CAPO | 1 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | |
| MARESCIALLO | |
| BRIGADIERE CAPO | |
| BRIGADIERE | |
| VICEBRIGADIERE | |
| TOTALE | 3 |

| APPUNTATI - FINANZIERI | |
|------------------------|----------|
| APPUNTATO SCELTO | |
| APPUNTATO | |
| FINANZIERE SCELTO | |
| FINANZIERE | |
| TOTALE | 0 |

| | |
|------------------------|----------|
| TOTALE GENERALE | 4 |
|------------------------|----------|





FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE : SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI : 61
 PERIODO : 1 giugno - 31 luglio 2021

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

| CATEGORIA | Unità | Diaria intera | Quota esente | Quota imponibile | Coeff. lordo | Quota lorda | Ritenuta di Stato | Spesa unitaria giornaliera | Giorni | Totale |
|------------------------|----------|------------------|-----------------|---------------------|--------------|----------------|----------------------|----------------------------------|--------|------------------|
| Gen. D. Col. | - | 163,64 | 77,47 | 86,17 | 1,563243 | 136,43 | 33,02 | 246,92 | 61 | 0,00 |
| Ten. Col. Mar. Capo | 4 | 151,24 | 77,47 | 73,77 | 1,527254 | 112,67 | 27,27 | 217,40 | 61 | 53.046,67 |
| Mar. Ord. Pr. | - | 135,12 | 77,47 | 57,65 | 1,325021 | 76,39 | 18,49 | 172,35 | 61 | 0,00 |
| TOTALE | 4 | | | | | | | | | 53.046,67 |

TOTALE ONERI

53.047,00

FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA

PER GIORNI: 61 PERSONALE CONTINGENTE 4

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

| GRADO | N. | Retribuzione annuale | Capitale unitario | Totale assicurato |
|-------------------------|----------|----------------------|----------------------|---------------------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | 0 | 191.929,00 | 1.919.290,00 | 0,00 |
| GENERALE DIVISIONE | 0 | 167.640,00 | 1.676.400,00 | 0,00 |
| GENERALE BRIGATA | 0 | 120.354,00 | 1.203.540,00 | 0,00 |
| COLONNELLO | 0 | 95.739,00 | 957.390,00 | 0,00 |
| TENENTECOLONNELLO | 0 | 76.019,00 | 760.190,00 | 0,00 |
| MAGGIORE | 0 | 60.579,00 | 605.790,00 | 0,00 |
| CAPITANO | 1 | 47.708,00 | 477.080,00 | 477.080,00 |
| TENENTE | 0 | 47.590,00 | 475.900,00 | 0,00 |
| SOTTOTENENTE | 0 | 45.812,00 | 458.120,00 | 0,00 |
| LUOGOTENENTE | 1 | 46.964,00 | 469.640,00 | 469.640,00 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 1 | 42.981,00 | 429.810,00 | 429.810,00 |
| MARESCIALLO CAPO | 1 | 42.363,00 | 423.630,00 | 423.630,00 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | 0 | 41.436,00 | 414.360,00 | 0,00 |
| MARESCIALLO | 0 | 39.752,00 | 397.520,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE CAPO | 0 | 41.951,00 | 419.510,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE | 0 | 39.181,00 | 391.810,00 | 0,00 |
| VICEBRIGADIERE | 0 | 37.211,00 | 372.110,00 | 0,00 |
| APPUNTATO SCELTO | 0 | 36.557,00 | 365.570,00 | 0,00 |
| APPUNTATO | 0 | 33.144,00 | 331.440,00 | 0,00 |
| FINANZIERE SCELTO | 0 | 30.860,00 | 308.600,00 | 0,00 |
| FINANZIERE | 0 | 29.646,00 | 296.460,00 | 0,00 |
| TOTALE | 4 | | | 1.800.160,00 |
| TOTALE GENERALE | 4 | 1.315.416,00 | 13.154.160,00 | 1.800.160,00 |

CALCOLO DEL PREMIO

| | | | |
|--------------|----------|---|----------|
| 1.800.160,00 | x 0,001% | = | 1.800,16 |
| 1.800,16 | : 365 | = | 4,93 |
| 4,93 | : 4 | = | 1,23 |
| 4,93 | x 61 | = | 301,00 |



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA**

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2021

| | |
|---|------------------|
| Spese per il personale del contingente | |
| Cap. 4230 - art. 03 | |
| Missioni all'estero personale militare | 2.171.742 |
| Cap. 4230 - art. 27 | |
| Oneri assicurativi | 12.573 |
| Totale..... | 2.184.315 |

Spese complessive per il mantenimento del contingente

| | | |
|---------------------|---|-----------|
| Cap. 4230 - art. 03 | Missioni all'estero personale militare..... | 2.241.742 |
| Cap. 4230 - art. 08 | Spese per assistenza e benessere..... | 11.400 |
| Cap. 4230 - art. 14 | Spese manutenzione infrastrutture..... | 59.200 |
| Cap. 4230 - art. 15 | Spese servizio sanitario..... | 35.664 |
| Cap. 4230 - art. 18 | Spese canoni d'acqua, energia elettrica..... | 25.660 |
| Cap. 4230 - art. 20 | Spese di rappresentanza..... | 24.000 |
| Cap. 4230 - art. 22 | Spese d'ufficio..... | 6.160 |
| Cap. 4230 - art. 24 | Spese telefoniche..... | 13.610 |
| Cap. 4230 - art. 25 | Spese materiale armamento..... | 6.330 |
| Cap. 4230 - art. 27 | Spese generali degli Enti e Corpi..... | 51.245 |
| Cap. 4291 - art. 01 | Spese per informatica..... | 14.384 |
| Cap. 4295 - art. 01 | Spese per insegnamento..... | 10.080 |
| Cap. 4295 - art. 05 | Spese per addestramento..... | 25.440 |
| Cap. 4315 - art. 01 | Spese per il servizio auto-moto ciclistico..... | 141.440 |
| Cap. 4315 - art. 02 | Spese per il servizio aereo..... | 642.063 |
| Cap. 4315 - art. 03 | Spese per il servizio navale..... | 210.000 |
| Cap. 4315 - art. 04 | Spese per il servizio telecomunicazioni..... | 15.250 |

Totale oneri **3.533.668**





RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2021

| | | |
|----------|--|------------------|
| 1 | Oneri per il personale | |
| | Missioni all'estero del personale militare..... | 2.171.742 |
| | Spese di assicurazione per il personale inviato in missione..... | 12.573 |
| | Totale..... | 2.184.315 |
| 2 | Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Albania | |
| | Visite ispettive, avvicindamenti, ecc..... | 70.000 |
| | Acquisto attrezzature ricreative..... | 11.400 |
| | Manutenzione infrastrutture..... | 59.200 |
| | Esigenze sanitarie..... | 35.664 |
| | Canoni d'acqua, energia elettrica..... | 25.660 |
| | Rappresentanza..... | 24.000 |
| | Spese d'ufficio..... | 6.160 |
| | Spese telefoniche..... | 13.610 |
| | Armamento..... | 6.330 |
| | Spese generali..... | 38.672 |
| | Informatica..... | 14.384 |
| | Insegnamento..... | 10.080 |
| | Addestramento..... | 25.440 |
| | Motorizzazione..... | 141.440 |
| | Mezzi aerei..... | 642.063 |
| | Mezzi navali..... | 210.000 |
| | Spese telecomunicazioni..... | 15.250 |
| | Totale..... | 1.349.353 |
| | Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Albania..... | 3.533.668 |



| PERIODO | Nr. | GIORNI | 365 |
|--|---------------------------------------|--|---------------------------------------|
| Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021 | | | |
| TRATTAMENTO MISSIONE | TRATTAMENTO MISSIONE | TRATTAMENTO MISSIONE VOLO | TRATTAMENTO MISS SPECIALIZZATO |
| Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello | 0 | Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello | 0 |
| V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar. Ilo Capo | 3 | V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar. Ilo Capo | 0 |
| Isp. Agente Cc o Finanziere | 1 | Isp. Agente Cc o Finanziere | 0 |
| Mar. ord. | 4 | Mar. ord. | 0 |
| ASSICURAZIONE | ASSICURAZIONE | ASSICURAZIONE VOLO | ASSICURAZIONE SPECIALIZZATO |
| Dirigenti | 0 | Dirigenti | 0 |
| V.Q. Agg. - Ispett. | 3 | V.Q. Agg. - Ispett. | 0 |
| Sovr. ti e Agenti | 1 | Sovr. ti e Agenti | 0 |
| | 4 | | 0 |
| CORSI FORMAZIONE | ASSICURAZIONE CORSI FORMAZIONE | | |
| Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello | 0 | Dirigenti | 0 |
| V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar. Ilo Capo | 3 | V.Q. Agg. - Ispett. | 3 |
| Isp. Agente Cc o Finanziere | 0 | Sovr. ti e Agenti | 0 |
| Mar. ord. | 3 | | 3 |

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

| | | | | | | | | |
|--|--------------|---------|-------------------------------------|---------------------------------------|----------------|------------|--|------------|
| Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente | | | | da Generale di Divisione a Colonnello | | | | |
| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. | | |
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) | | |
| € 163,64 | € 77,47 | € 86,17 | 1,58324295 | € 136,43 | € 33,02 | € 246,92 | | |
| Quota Giorn. | Giorni | Unità | ONERI DI MISSIONE ESTERA | | | | | |
| a | b | c | | | | | | SPESA TOT. |
| | | | | | | | | (a*b*c) |
| € 246,92 | 0 | 0 | € - | | | | | |
| SPESA COMPLESSIVA | | | | | | | | |
| Diaria di Missione | | | | | | | | |
| € - | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|--------------|---------|-------------------------------------|--|----------------|------------|--|------------|
| Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo | | | | da Tenente colonnello a Maresciallo Capo | | | | |
| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. | | |
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) | | |
| € 151,24 | € 77,47 | € 73,77 | 1,52725384 | € 112,67 | € 27,27 | € 217,41 | | |
| Quota Giorn. | Giorni | Unità | ONERI DI MISSIONE ESTERA | | | | | |
| a | b | c | | | | | | SPESA TOT. |
| | | | | | | | | (a*b*c) |
| € 217,41 | 365 | 2 | € 158.709,30 | | | | | |
| SPESA COMPLESSIVA | | | | | | | | |
| Diaria di Missione | | | | | | | | |
| € 158.709,30 | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|--------------|---------|-------------------------------------|---|----------------|------------|--|------------|
| Ruoli: da Ispettore ad Agente | | | | da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere | | | | |
| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. | | |
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) | | |
| € 135,12 | € 77,47 | € 57,65 | 1,52725384 | € 88,05 | € 21,31 | € 186,83 | | |
| Quota Giorn. | Giorni | Unità | ONERI DI MISSIONE ESTERA | | | | | |
| a | b | c | | | | | | SPESA TOT. |
| | | | | | | | | (a*b*c) |
| € 186,83 | 365 | 1 | € 68.192,95 | | | | | |
| SPESA COMPLESSIVA | | | | | | | | |
| Diaria di Missione | | | | | | | | |
| € 68.192,95 | | | | | | | | |

NOTE:

- * 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97
- ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;
- *** 24,20% previdenza su quota lordizzata
- **** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97



ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

| Nr. Viaggi A/R | Dipendenti | Importo del viaggio incluso ecced.bag. | Spesa Totale |
|----------------|------------|---|--------------|
| 2 | 3 | € 625,00 € - | € 3.750,00 |

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

| Costo Unitario | Dipendenti | Spesa Totale |
|----------------|------------|--------------|
| € 300,00 | 3 | € 900,00 |

Inclusi i dipendenti
per i corsi di formazione**ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE**

| Qualifica | Retribuzione | Dipendenti | Coefficiente | TOTALE |
|----------------------|---------------|------------|--------------|-----------------------|
| Dirigenti | € 75.023,95 | 0 | 10 | € - |
| V.Q.Agg. - Ispettori | € 49.063,41 | 2 | 10 | € 981.268,20 |
| Sov.ti - Agenti | € 32.365,84 | 1 | 10 | € 323.658,40 |
| | TOTALE | 3 | | € 1.304.926,60 |

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

| Importo lordo | Coeff. Ass. Giornal. | GG. Assicurati | TOTALE PREMIO |
|----------------|----------------------|----------------|---------------|
| € 1.304.926,60 | 0,00250% | 365 | € 11.907,46 |

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Ruoli:

da Dirigente Generale a Primo Dirigente

da Generale di Divisione a Colonnello

| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. |
|--------------|--------------|---------|--------------|---------------|----------------|------------|
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) |
| € 163,64 | € 77,47 | € 86,17 | 1,58324295 | € 136,43 | € 33,02 | € 246,92 |

| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. |
|--------------|--------|-------|------------|
| a | b | c | (a*b*c) |
| € 246,92 | 0 | 0 | € - |

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

| SPESA COMPLESSIVA | |
|--------------------|---|
| Diaria di Missione | |
| € | - |

Ruoli:

da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo

da Tenente colonnello a Maresciallo Capo

| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. |
|--------------|--------------|---------|--------------|---------------|----------------|------------|
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) |
| € 151,24 | € 77,47 | € 73,77 | 1,52725384 | € 112,67 | € 27,27 | € 217,41 |

| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. |
|--------------|--------|-------|------------|
| a | b | c | (a*b*c) |
| € 217,41 | 0 | 0 | € - |

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

| SPESA COMPLESSIVA | |
|--------------------|---|
| Diaria di Missione | |
| € | - |

Ruoli:

da Ispettore ad Agente

da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere

| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. |
|--------------|--------------|---------|--------------|---------------|----------------|------------|
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) |
| € 135,12 | € 77,47 | € 57,65 | 1,52725384 | € 88,05 | € 21,31 | € 186,83 |

| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. |
|--------------|--------|-------|-------------|
| a | b | c | (a*b*c) |
| € 186,83 | 45 | 6 | € 50.444,00 |

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

| SPESA COMPLESSIVA | |
|--------------------|-----------|
| Diaria di Missione | |
| € | 50.444,00 |

NOTE:

* 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97



ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

| Nr. Viaggi A/R | Dipendenti | Importo del viaggio incluso ecced.bag. | Spesa Totale |
|----------------|------------|---|--------------|
| 1 | 6 | € 625,00 € - | € 3.750,00 |

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art. 14 L. 18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

| Costo Unitario | Dipendenti | Spesa Totale |
|----------------|------------|--------------|
| € 300,00 | 6 | € 1.800,00 |

Inclusi i dipendenti
per i corsi di formazione**ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE**

| Qualifica | Retribuzione | Dipendenti | Coefficiente | TOTALE |
|----------------------|---------------|------------|--------------|-----------------------|
| Dirigenti | € 75.023,95 | 0 | 10 | € - |
| V.Q.Agg. - Ispettori | € 49.063,41 | 6 | 10 | € 2.943.804,60 |
| Sov.ti - Agenti | € 32.365,84 | 0 | 10 | € - |
| | TOTALE | 6 | | € 2.943.804,60 |

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

| Importo lordo | Coeff. Ass. Giornal. | GG. Assicurati | TOTALE PREMIO |
|----------------|----------------------|----------------|---------------|
| € 2.943.804,60 | 0,00250% | 45 | € 3.312,00 |

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 391



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

CORSI DI FORMAZIONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Corso di Formazione - nr. 10 missioni per 3 dipendenti di gg. 15 ciascuna

| Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente | | | | | | | da Generale di Divisione a Colonnello |
|---|--------------|---------|--------------|-----------------------------|----------------|------------|---------------------------------------|
| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. | |
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) | |
| € 163,64 | € 77,47 | € 86,17 | 1,58324295 | € 136,43 | € 33,02 | € 246,92 | |
| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. | ONERI DI MISSIONE ESTERA | | | |
| a | b | c | (a*b*c) | | | | |
| € 246,92 | 0 | 0 | € - | | | | |

| |
|--------------------------|
| SPESA COMPLESSIVA |
| Diaria di Missione |
| € - |

| Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo | | | | | | | da Tenente colonnello a Maresciallo Capo |
|--|--------------|---------|--------------|-----------------------------|----------------|------------|--|
| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. | |
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) | |
| € 151,24 | € 77,47 | € 73,77 | 1,52725384 | € 112,67 | € 27,27 | € 217,41 | |
| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. | ONERI DI MISSIONE ESTERA | | | |
| a | b | c | (a*b*c) | | | | |
| € 217,41 | 150 | 3 | € 97.834,50 | | | | |

| |
|--------------------------|
| SPESA COMPLESSIVA |
| Diaria di Missione |
| € 97.834,50 |

| Ruoli: da Ispettore ad Agente | | | | | | | da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finziere |
|----------------------------------|--------------|---------|--------------|-----------------------------|----------------|------------|---|
| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. | |
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) | |
| € 135,12 | € 77,47 | € 57,65 | 1,52725384 | € 88,05 | € 21,31 | € 186,83 | |
| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. | ONERI DI MISSIONE ESTERA | | | |
| a | b | c | (a*b*c) | | | | |
| € 186,83 | 0 | 0 | € - | | | | |

| |
|--------------------------|
| SPESA COMPLESSIVA |
| Diaria di Missione |
| € - |

NOTE:

- * 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97
- ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;
- *** 24,20% previdenza su quota lordizzata
- **** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
CORSI DI FORMAZIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Corso di Formazione - nr. 10 missioni di 3 dipendenti di gg. 15

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

| Nr. Viaggi A/R | Dipendenti | Importo del viaggio* | Spesa Totale |
|----------------|------------|----------------------|--------------|
| 10 | 3 | € 625,00 | € 18.750,00 |

(*) Maggiorezza del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513)-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

| Qualifica | Retribuzione | Dipendenti | Coefficiente | TOTALE |
|----------------------|---------------|------------|--------------|----------------|
| Dirigenti | € 75.023,95 | 0 | 10 | € - |
| V.Q.Agg. - Ispettori | € 49.063,41 | 3 | 10 | € 1.471.902,30 |
| Sov.ti - Agenti | € 32.365,84 | 0 | 10 | € - |
| | TOTALE | 3 | | € 1.471.902,30 |

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

| Importo lordo | Coeff. Ass. Giornal. | GG. Assicurati | TOTALE PREMIO |
|----------------|----------------------|----------------|---------------|
| € 1.471.902,30 | 0,00250% | 150 | € 5.519,63 |

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



PREVISIONE DI SPESA UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 (F.P.)

| | | | | |
|-----------------------------------|------------------------|---------|----------|-------------------|
| ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE | Contingente Albania | 3 Unità | € | 226.910,00 |
| ONERI PER SPESE DI VIAGGIO | Contingente Albania | 3 Unità | € | 3.750,00 |
| ONERI SANITARI | Contingente Albania | 3 Unità | € | 900,00 |
| ONERI DI ASSICURAZIONE | Contingente Albania | 3 Unità | € | 11.910,00 |
| ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE | Contingente Albania | 3 Unità | € | 50.444,00 |
| ONERI PER SPESE DI VIAGGIO | Contingente Albania | 3 Unità | € | 3.750,00 |
| ONERI SANITARI | Contingente Albania | 3 Unità | € | 1.800,00 |
| ONERI DI ASSICURAZIONE | Contingente Albania | 3 Unità | € | 3.312,00 |
| ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE | Corso Formazione | 3 Unità | € | 97.840,00 |
| ONERI PER SPESE DI VIAGGIO | Corso Formazione | 3 Unità | € | 18.750,00 |
| ONERI DI ASSICURAZIONE | Corso Formazione | 3 Unità | € | 5.520,00 |
| | Spese di Funzionamento | | € | 46.000,00 |
| TOTALE GENERALE | | | € | 470.886,00 |

| | | |
|-------------|---|------------|
| Cap.2645/2 | € | 300.076,00 |
| Cap.2624/3 | € | 122.110,00 |
| Cap.2736/1 | € | 2.700,00 |
| Cap.7456/5 | € | 8.000,00 |
| Cap.2816/1 | € | 3.000,00 |
| Cap.2738/3 | € | 15.000,00 |
| Cap.2647/11 | € | 12.000,00 |
| Varie | € | 8.000,00 |
| Totale | € | 470.886,00 |



**UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

DISLOCAZIONE DEL PERSONALE

| LOCALITA' | UNITA' |
|--------------------------|------------------------------------|
| ALBANIA | |
| ALBANIA (UCI) | 3 |
| AREA BALCANI | |
| BOSNIA-ERZEGOVINA | 2 |
| BULGARIA | 1 |
| CROAZIA | 2 |
| GRECIA | 1 |
| KOSOVO | 1 |
| MACEDONIA | 1 |
| MONTENEGRO | 2 |
| ROMANIA | 3 |
| MOLDAVIA | 0 |
| SERBIA | 2 |
| SLOVENIA | 1 |
| TOTALE | 19 |
| | UNITA' (compresa l'Albania) |



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------|---------|----------------|---|----------------|------------|-------------------|--|--------------------|--|---|--------------|
| Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente | | | | da Generale di Divisione a Colonnello | | | | | | | | |
| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. | | | | | | |
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) | | | | | | |
| € 163,64 | € 77,47 | € 86,17 | 1,58324295 | € 136,43 | € 33,02 | € 246,92 | | | | | | |
| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. | ONERI DI MISSIONE ESTERA | | | | | | | | |
| a | b | c | (a*b*c) | | | | | | | | | |
| € 246,92 | 365 | 0 | € - | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td colspan="2">SPESA COMPLESSIVA</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Diaria di Missione</td> </tr> <tr> <td>€</td> <td>-</td> </tr> </table> | | | | | | | SPESA COMPLESSIVA | | Diaria di Missione | | € | - |
| SPESA COMPLESSIVA | | | | | | | | | | | | |
| Diaria di Missione | | | | | | | | | | | | |
| € | - | | | | | | | | | | | |
| Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo | | | | da Tenente colonnello a Maresciallo Capo | | | | | | | | |
| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. | | | | | | |
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) | | | | | | |
| € 151,24 | € 77,47 | € 73,77 | 1,52725384 | € 112,67 | € 27,27 | € 217,41 | | | | | | |
| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. | ONERI DI MISSIONE ESTERA | | | | | | | | |
| a | b | c | (a*b*c) | | | | | | | | | |
| € 217,41 | 365 | 13 | € 1.031.610,45 | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td colspan="2">SPESA COMPLESSIVA</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Diaria di Missione</td> </tr> <tr> <td>€</td> <td>1.031.611,00</td> </tr> </table> | | | | | | | SPESA COMPLESSIVA | | Diaria di Missione | | € | 1.031.611,00 |
| SPESA COMPLESSIVA | | | | | | | | | | | | |
| Diaria di Missione | | | | | | | | | | | | |
| € | 1.031.611,00 | | | | | | | | | | | |
| Ruoli: da Ispettore ad Agente | | | | da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere | | | | | | | | |
| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. | | | | | | |
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) | | | | | | |
| € 135,12 | € 77,47 | € 57,65 | 1,52725384 | € 88,05 | € 21,31 | € 186,83 | | | | | | |
| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. | ONERI DI MISSIONE ESTERA | | | | | | | | |
| a | b | c | (a*b*c) | | | | | | | | | |
| € 186,83 | 365 | 3 | € 204.578,85 | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td colspan="2">SPESA COMPLESSIVA</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Diaria di missione</td> </tr> <tr> <td>€</td> <td>204.578,85</td> </tr> </table> | | | | | | | SPESA COMPLESSIVA | | Diaria di missione | | € | 204.578,85 |
| SPESA COMPLESSIVA | | | | | | | | | | | | |
| Diaria di missione | | | | | | | | | | | | |
| € | 204.578,85 | | | | | | | | | | | |

NOTE:

* 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97
 corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;
 24,20% previdenza su quota lordizzata
 esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97

Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

| Nr. Viaggi A/R | Dipendenti | Importo del viaggio | Spesa Totale |
|----------------|------------|-------------------------------|--------------|
| 2 | 16 | € 625,00 incl.ecc.bagaglio | € 20.000,00 |

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/79 n.513)-

ONERI SANITARI

| Costo Unitario | Dipendenti | Spesa Totale |
|----------------|------------|--------------|
| € 300,00 | 16 | € 4.800,00 |

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

| Qualifica | Retribuzione | Dipendenti | Coefficiente | TOTALE |
|----------------------|---------------|------------|--------------|----------------|
| Dirigenti | € 75.023,95 | | 10 | € - |
| V.Q.Agg. - Ispettori | € 49.063,41 | 13 | 10 | € 6.378.243,30 |
| Sov.ti - Agenti | € 32.365,84 | 3 | 10 | € 970.975,20 |
| | TOTALE | 16 | | € 7.349.218,50 |

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

| Importo lordo | Coeff. Ass. Giornal | GG. Assicurati | TOTALE PREMIO |
|----------------|---------------------|----------------|---------------|
| € 7.349.218,50 | 0,00250% | 365 | € 67.061,62 |

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

CORSI DI FORMAZIONE E PATTUGLIAMENTO CONGIUNTO

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

CORSI DI FORMAZIONE- n. 10 missioni per 3 dipendenti della durata di gg. 15 ciascuna

Ruoli:

da Dirigente Generale a Primo Dirigente

da Generale di Divisione a Colonnello

| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. |
|--------------|--------------|---------|--------------|---------------|----------------|------------|
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) |
| € 163,64 | € 77,47 | € 86,17 | 1,58324295 | € 136,43 | € 33,02 | € 246,92 |

| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. |
|--------------|--------|-------|------------|
| a | b | c | (a*b*c) |
| € 246,92 | 0 | 0 | € - |

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA

Diaria di missione

€ -

Ruoli:

da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo

da Tenente Colonnello a Maresciallo Capo

| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. |
|--------------|--------------|---------|--------------|---------------|----------------|------------|
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) |
| € 151,24 | € 77,47 | € 73,77 | 1,52725384 | € 112,67 | € 27,27 | € 217,41 |

| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. |
|--------------|--------|-------|-------------|
| a | b | c | (a*b*c) |
| € 217,41 | 150 | 3 | € 97.834,50 |

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA

Diaria di missione

€ 97.835,00

Ruoli:

da Ispettore ad Agente

da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere

| Diaria + 30% | Quota Esente | Impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta | Oneri riflessi | SPESA TOT. |
|--------------|--------------|---------|--------------|---------------|----------------|------------|
| a | d* | e | f** | g | h*** | (d+g+h) |
| € 135,12 | € 77,47 | € 57,65 | 1,52725384 | € 88,05 | € 21,31 | € 186,83 |

| Quota Giorn. | Giorni | Unità | SPESA TOT. |
|--------------|--------|-------|------------|
| a | b | c | (a*b*c) |
| € 186,83 | 0 | 0 | € - |

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA

Diaria di missione

€ -

NOTE:

50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97

**UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
CORSI DI FORMAZIONE**

Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

Corsi di Formazione

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

| Nr. Viaggi A/R | Dipendenti | Importo del viaggio* | Spesa Totale |
|----------------|------------|-------------------------------|--------------|
| 10 | 3 | € 625,00 incluso ecc. Bag. | € 18.750,00 |

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.19/12/73 n.836, L.26/7/79 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513)-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

| Qualifica | Retribuzione | Dipendenti | Coefficiente | TOTALE |
|----------------------|---------------|------------|--------------|----------------|
| Dirigenti | € 75.023,95 | 0 | 10 | € - |
| V.Q.Agg. - Ispettori | € 49.063,41 | 3 | 10 | € 1.471.902,30 |
| Sov.ti - Agenti | € 32.325,84 | 0 | 10 | € - |
| | TOTALE | 3 | | € 1.471.902,30 |

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

| Importo lordo | Coeff. Ass. Giornal. | GG. Assicurati | TOTALE PREMIO |
|----------------|----------------------|----------------|---------------|
| € 1.471.902,30 | 0,00250% | 150 | € 5.520,00 |

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA
BALCANI

Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI**POLIZIA DI STATO**

| |
|--|
| 1° Reparto Mobile - Roma Sezione Amministrativa UFFICIO TRASFERTE |
|--|

| | | |
|--|----------|---------------------------------|
| ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE | 16 Unità | € 1.236.190,00 |
| ONERI PER SPESE DI VIAGGIO | 16 Unità | € 20.000,00 |
| ONERI SANITARI | 16 Unità | € 4.800,00 |
| ONERI DI ASSICURAZIONE | 16 Unità | € 67.070,00 |
| ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE FORMAZIONE | 3 Unità | € 97.840,00 |
| ONERI DI VIAGGIO FORMAZIONE | 3 Unità | € 18.750,00 |
| ONERI DI ASSICURAZIONE FORMAZIONE | 3 Unità | € 5.520,00 |
| | | Spese di Funzionari € 85.000,00 |
| TOTALE GENERALE | | € 1.535.170,00 |

| | | |
|------------|---|--------------|
| Cap.2645/2 | € | 1.323.260,00 |
| Cap.2624/3 | € | 122.110,00 |
| Cap.2736/1 | € | 4.800,00 |
| Cap.7456/5 | € | 26.000,00 |
| Cap.2816/1 | € | 4.000,00 |
| Cap.2738/3 | € | 25.000,00 |
| Cap.7456/4 | € | - |
| Varie | € | 30.000,00 |
| Totale | € | 1.535.170,00 |



MISSIONI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE POLIZIA DI STATO

GENNAIO - DICEMBRE 2021

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa - Ufficio Trasferte

ammcont.1repmob.rm@pecps.poliziadistato.it

pasqualino.forte@poliziadistato.it

06-65854205/18

MISSIONI

| | | | | |
|-----------------------------------|--------|----------|----------|---------------------|
| MISSIONE IN ALBANIA | U.C.I. | 3 Unità | € | 470.886,00 |
| MISSIONE NELL'AREA BALCANI | U.C.I. | 16 unità | € | 1.535.170,00 |
| TOTALE | | | € | 2.006.056,00 |

CAPITOLI

| | | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|---|-----------------------|
| Cap. 2645/2 | Diaria Missione estera | € | 1.623.336,00 |
| Cap. 2624/3 | Diaria Missione estera (Formazione) | € | 244.220,00 |
| Cap. 2736/1 | Profilassi Sanitaria | € | 7.500,00 |
| Cap. 2738/3 | Manutenzioni (SCIP) | € | 40.000,00 |
| Cap. 2647/11 | Interpretariato (SCIP) | € | 12.000,00 |
| Cap. 7456/4 | Automezzi (SCIP) | | ----- |
| Cap. 7456/5 | Gestione Tecnica (SCIP) | € | 34.000,00 |
| Cap. 2816/1 | Gestione Amministrativa (SCIP) | € | 7.000,00 |
| Varie Albania ed Area Balcani (SCIP) | | € | 38.000,00 |
| TOTALE | | | € 2.006.056,00 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 46/2021

Euro 296.070,00 per la partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione di assistenza alla gestione delle frontiere e dei controlli doganali in Palestina (EUPOL COPPS) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|--|
| SI | |
|----|--|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

- Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti; per la diaria di missione si è presa a riferimento quella dell'Arabia Saudita, in ragione del disagio ambientale.
- trattamento assicurativo di cui alla legge 18 maggio 1982, n. 301;
- base giuridica di riferimento : costituita, da ultimo, dalla Decisione 2018/942/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 29 giugno 2018
- giorni di impiego nei T.O. 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 3
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978,DPR n.513/1978)
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

| | | | | | | |
|--|--------------------|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo | | | | | | |
| Diaria Estera | Percentuale | Diaria Spett.te | Quota Esente | Quota impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta |
| a | b | c | d* | e | f** | g |
| € 169,74 | 98% | € 166,35 | € 77,47 | € 88,88 | 1,52725384 | € 135,73 |
| ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO | | | | | | |
| Oneri riflessi | SPESA TOT. | Quota giornal. | Giorni | Unità | SPESA TOT. | |
| h*** | (d+g+h) | a | b | c | d=(a*b*c) | |
| € 32,85 | € 246,05 | € 246,05 | 365 | 3 | € 269,425,00 | |
| Ruolo: da Ispettore ad Agente | | | | | | |
| Diaria Estera | Percentuale | Diaria Spett.te | Quota Esente | Quota impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta |
| a | b | c | d* | e | f** | g |
| € 143,99 | 98% | € 141,11 | € 77,47 | € 63,64 | 1,52725384 | € 97,19 |
| ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO | | | | | | |
| Oneri riflessi | SPESA TOT. | Quota giornal. | Giorni | Unità | SPESA TOT. | |
| h*** | (d+g+h) | a | b | c | d=(a*b*c) | |
| € 23,52 | € 198,18 | € 198,18 | 365 | 0 | € - | |
| NOTE: | | | | | | |
| * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95 | | | | | | |
| ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41% e del 38% | | | | | | |
| *** 24,20% previdenza su quota lordizzata | | | | | | |



**MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

| Nr. Viaggi | Dipendenti | Importo del viaggio | Spesa Totale |
|------------|------------|---------------------|--------------|
| 2 | 3 | € 800,00 | € 4.800,00 |

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

SPESE SANITARIE

| Costo Unitario | Dipendenti | Spesa Totale |
|----------------|------------|--------------|
| € 300,00 | 3 | € 900,00 |

GESTIONE AMMINISTRATIVA

| Motivo | Spesa |
|--|-------------------|
| Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5) | € 4.000,00 |
| Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1) | € 1.500,00 |
| Totale | € 5.500,00 |



MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

| Qualifica | Retribuzione | Dipendenti | Coefficiente | TOTALE |
|----------------------|---------------|------------|--------------|-----------------------|
| Dirigenti | € 75.023,95 | 0 | 10 | € - |
| V.Q.Agg. - Ispettori | € 49.063,41 | 3 | 10 | € 1.471.902,30 |
| Sov.ti - Agenti | € 32.365,84 | 0 | 10 | € - |
| | TOTALE | 3 | | € 1.471.902,30 |

CALCOLO PREMIO ASSICURATIVO

| Importo lordo | Coeff. Ass. Giornal. | GG. Assicurati | TOTALE PREMIO |
|----------------|----------------------|----------------|---------------|
| € 1.471.902,30 | 0,00250% | 365 | € 13.431,11 |

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

| Motivo | Spesa |
|--|-------------------|
| Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).- | € 2.000,00 |
| Totale | € 2.000,00 |



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

**1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205**

| | | | |
|--|---------|----------|-------------------|
| ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE | 3 Unità | € | 269.430,00 |
| ONERI DI ASSICURAZIONE | 3 Unità | € | 13.440,00 |
| ONERI PER SPESE DI VIAGGIO | 3 Unità | € | 4.800,00 |
| ONERI SANITARI | 3 Unità | € | 900,00 |
| ONERI PER LOGISTICA | 3 Unità | € | 2.000,00 |
| ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA | 3 Unità | € | 5.500,00 |
| TOTALE GENERALE | | € | 296.070,00 |

| | | |
|------------|---|------------|
| Cap.2645/2 | € | 287.670,00 |
| Cap.2736/1 | € | 900,00 |
| Cap.2645/1 | € | 2.000,00 |
| Cap.7456/5 | € | 4.000,00 |
| Cap.2816/1 | € | 1.500,00 |
| | € | 296.070,00 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 47/2021

Euro 263.680,00 per la partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

- Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
 - trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti; per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Nigeria, in ragione del disagio ambientale.
 - trattamento assicurativo di cui alla legge 18 maggio 1982, n. 301;
 - base giuridica di riferimento Decisione 2016/1339/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 4 agosto 2016;
 - giorni di impiego nei T.O. 365
 - unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 3
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978, DPR n.513/1978)
 - non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

| | | | | | | |
|--|--------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo | | | | | | |
| Diaria Estera | Percentuale | Diaria Spett.te | Quota Esente | Quota impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta |
| a | b**** | c | d* | e | f** | g |
| € 153,53 | 98% | € 150,46 | € 77,47 | € 72,99 | 1,52725384 | € 111,47 |
| ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO | | | | | | |
| Oneri riflessi | SPESA TOT. | | Quota giornal. | Giorni | Unità | SPESA TOT. |
| h*** | (d+g+h) | | a | b | c | d=(a*b*c) |
| € 26,98 | € 215,92 | | € 215,92 | 365 | 3 | € 236.433,00 |
| Ruolo: da Ispettore ad Agente | | | | | | |
| Diaria Estera | Percentuale | Diaria Spett.te | Quota Esente | Quota impon. | Coeff. Lord. | Quota Lord.ta |
| a | b**** | c | d* | e | f** | g |
| € 125,88 | 98% | € 123,36 | € 77,47 | € 45,89 | 1,52725384 | € 70,09 |
| ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO | | | | | | |
| Oneri riflessi | SPESA TOT. | | Quota giornal. | Giorni | Unità | SPESA TOT. |
| h*** | (d+g+h) | | a | b | c | d=(a*b*c) |
| € 16,96 | € 164,52 | | € 164,52 | 365 | 0 | € - |
| NOTE: | | | | | | |
| * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95 | | | | | | |
| ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00% | | | | | | |
| *** 24,20% previdenza su quota lordizzata | | | | | | |
| **** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207 | | | | | | |



MISSIONE EUBAM LIBYA**POLIZIA DI STATO*****Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021*****ONERI CONNESSI*****SPESE DI VIAGGIO***

| Nr. Viaggi | Dipendenti | Importo del viaggio | Spesa Totale |
|------------|------------|---------------------|--------------|
| 2 | 3 | € 900,00 | € 5.400,00 |

SPESE SANITARIE

| Costo Unitario | Dipendenti | Spesa Totale |
|----------------|------------|--------------|
| € 300,00 | 3 | € 900,00 |

GESTIONE AMMINISTRATIVA

| Motivo | Spesa |
|--|-------------------|
| Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5) | € 4.000,00 |
| Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1) | € 1.500,00 |
| Totale | € 5.500,00 |



MISSIONE EUBAM LIBYA**POLIZIA DI STATO*****Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021*****ONERI CONNESSI****SPESE DI ASSICURAZIONE**

| Qualifica | Retribuzione | Dipendenti | Coefficiente | TOTALE |
|----------------------|---------------|------------|--------------|-----------------------|
| Dirigenti | € 75.023,95 | 0 | 10 | € - |
| V.Q.Agg. - Ispettori | € 49.063,41 | 3 | 10 | € 1.471.902,30 |
| Sov.ti - Agenti | € 32.365,84 | 0 | 10 | € - |
| | TOTALE | 3 | | € 1.471.902,30 |

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

| Importo lordo | Coeff. Ass. Giornal. | GG. Assicurati | TOTALE PREMIO |
|----------------|----------------------|----------------|---------------|
| € 1.471.902,30 | 0,00250% | 365 | € 13.431,11 |

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301.

SPESE PER LOGISTICA

| Motivo | Spesa |
|--|-------------------|
| Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).- | € 2.000,00 |
| Totale | € 2.000,00 |



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

**1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE**

06-65854205 (F.P.)

| | | | |
|--|---------|----------|-------------------|
| ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE | 3 Unità | € | 236.440,00 |
| ONERI DI ASSICURAZIONE | 3 Unità | € | 13.440,00 |
| ONERI PER SPESE DI VIAGGIO | 3 Unità | € | 5.400,00 |
| ONERI SANITARI | 3 Unità | € | 900,00 |
| ONERI PER LOGISTICA | 3 Unità | € | 2.000,00 |
| ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA | 3 Unità | € | 5.500,00 |
| TOTALE GENERALE | | € | 263.680,00 |

| | | |
|------------|---|------------|
| Cap.2645/2 | € | 255.280,00 |
| Cap.2736/1 | € | 900,00 |
| Cap.2645/1 | € | 2.000,00 |
| Cap.7456/5 | € | 4.000,00 |
| Cap.2816/1 | € | 1.500,00 |
| | € | 263.680,00 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 48/2021

Euro 10.479.140,00 per la proroga della partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla *General Administration for Coastal Security*, a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021, di cui euro 2.200.000 di competenza del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale per la componente Carabinieri di scorta al personale della missione.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|--|
| SI | |
|----|--|

C) Quantificazione degli effetti finanziari:

C.1 Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3, della Legge 21 luglio 2016, n. 145, suddiviso in gruppi di personale; per la diaria di missione è stato applicato il 100% della diaria della Repubblica Democratica del Congo (connessa al disagio ambientale) incrementata al 30% in ragione della mancata fruizione da parte del contingente di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo previsto dall'art. 8 della Legge 21 luglio 2016, n. 145, quantificato utilizzando il tasso di premio unico previsto dal vigente contratto stipulato dalla Guardia di finanza, in proporzione al numero delle giornate effettive d'impiego;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- personale impiegato suddiviso per categoria (Ufficiali, Ispettori, Sovrintendenti, Appuntati e Finanziari);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese di manutenzione delle unità navali in approntamento per l'assolvimento dei compiti, alle dotazioni per la sicurezza del contingente nonché per l'acquisto di autovetture a trazione integrale blindate;
- spese per l'approntamento del personale e dei mezzi in patria prima dell'impiego in T.O.;
- sostegno logistico;
- oneri per il supporto al mantenimento in esercizio delle unità navali appartenenti al naviglio libico;
- oneri per il supporto addestrativo al personale libico per le attività di *law enforcement* per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare;
- oneri relativi ai 9 militari dell'Arma dei Carabinieri del Reggimento Paracadutisti "Tuscania" per le esigenze di sicurezza dei militari della Guardia di Finanza in Libia, i quali fruiranno di Indennità di Servizio Estero.

Tutti gli oneri per il contingente dell'Arma dei Carabinieri saranno attestati sui capitoli di spesa del Ministero degli affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.



C.2 Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio della scheda tecnica allegata.

FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

Guardia di Finanza
Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO :

1 gennaio - 31 dicembre 2021

GIORNI :

365

| UFFICIALI | |
|-------------------------|----------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | |
| GENERALE DIVISIONE | |
| GENERALE BRIGATA | |
| COLONNELLO | |
| TENENTE COLONNELLO | 1 |
| MAGGIORE | |
| CAPITANO | |
| TENENTE | |
| SOTTOTENENTE | |
| TOTALE | 1 |

| ISPETTORI E SOVRINTENDENTI | |
|----------------------------|----------|
| LUOGOTENENTE | 2 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 1 |
| MARESCIALLO CAPO | 1 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | |
| MARESCIALLO | |
| BRIGADIERE CAPO | |
| BRIGADIERE | |
| VICEBRIGADIERE | |
| TOTALE | 4 |

| APPUNTATI E FINANZIERI | |
|------------------------|----------|
| APPUNTATO SCELTO | |
| APPUNTATO | |
| FINANZIERE SCELTO | |
| FINANZIERE | |
| TOTALE | 0 |



| | |
|------------------------|----------|
| TOTALE GENERALE | 5 |
|------------------------|----------|

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza

LOCALITA' MISSIONE: Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO : 1 gennaio - 31 maggio 2021

GIORNI : 30

| UFFICIALI | |
|-------------------------|----------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | |
| GENERALE DIVISIONE | |
| GENERALE BRIGATA | |
| COLONNELLO | |
| TENENTE COLONNELLO | |
| MAGGIORE | |
| CAPITANO | |
| TENENTE | |
| SOTTOTENENTE | |
| TOTALE | 0 |

| ISPETTORI E SOVRINTENDENTI | |
|----------------------------|-----------|
| LUOGOTENENTE | 4 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 3 |
| MARESCIALLO CAPO | 2 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | |
| MARESCIALLO | |
| BRIGADIERE CAPO | 1 |
| BRIGADIERE | |
| VICEBRIGADIERE | |
| TOTALE | 10 |

| APPUNTATI E FINANZIERI | |
|------------------------|----------|
| APPUNTATO SCELTO | |
| APPUNTATO | |
| FINANZIERE SCELTO | |
| FINANZIERE | |
| TOTALE | 0 |



TOTALE GENERALE **10**

FORZA ARMATA :

Guardia di Finanza

LOCALITA' MISSIONE:

Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO :

1 giugno - 31 dicembre 2021

GIORNI :

214

| UFFICIALI | |
|-------------------------|----------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | |
| GENERALE DIVISIONE | |
| GENERALE BRIGATA | |
| COLONNELLO | |
| TENENTE COLONNELLO | |
| MAGGIORE | |
| CAPITANO | 1 |
| TENENTE | |
| SOTTOTENENTE | |
| TOTALE | 1 |

| ISPETTORI E SOVRINTENDENTI | |
|----------------------------|-----------|
| LUOGOTENENTE | 4 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 5 |
| MARESCIALLO CAPO | 7 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | |
| MARESCIALLO | |
| BRIGADIERE CAPO | 2 |
| BRIGADIERE | 1 |
| VICEBRIGADIERE | |
| TOTALE | 19 |

| APPUNTATI E FINANZIERI | |
|------------------------|----------|
| APPUNTATO SCELTO | |
| APPUNTATO | |
| FINANZIERE SCELTO | |
| FINANZIERE | |
| TOTALE | 0 |



| | |
|------------------------|-----------|
| TOTALE GENERALE | 20 |
|------------------------|-----------|



FORZA ARMATA :
 LOCALITA' MISSIONE:
 MISSIONE :
 PERIODO :
 GIORNI :

Guardia di Finanza
 Libia
 Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche
 1 gennaio - 31 dicembre 2021
 365

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

PERSONALE IMPIEGATO 365 GIORNI

| CATEGORIA | Unità | Diaria intera | Quota esente | Quota imponibile | Coef. lordo | Quota lorda | Ritenuta di Stato | Spesa unitaria giornaliera | Giorni | Totale |
|---------------------|----------|---------------|--------------|------------------|-------------|-------------|-------------------|----------------------------|--------|----------------|
| Gen. D. Col. | - | 210,74 | 77,47 | 133,27 | 1,583243 | 211,00 | 51,06 | 339,54 | 365 | 0 |
| Ten. Col. Mar. Capo | 5 | 199,59 | 77,47 | 122,12 | 1,527254 | 186,51 | 45,13 | 309,11 | 365 | 564,128 |
| Mar. Ord. Fin. | - | 163,64 | 77,47 | 86,17 | 1,325021 | 114,18 | 27,63 | 219,28 | 365 | 0 |
| TOTALE | 5 | | | | | | | | | 564,128 |

PERSONALE IMPIEGATO DAL 1° GIUGNO AL 31 DICEMBRE

| CATEGORIA | Unità | Diaria intera | Quota esente | Quota imponibile | Coef. lordo | Quota lorda | Ritenuta di Stato | Spesa unitaria giornaliera | Giorni | Totale |
|---------------------|-----------|---------------|--------------|------------------|-------------|-------------|-------------------|----------------------------|--------|------------------|
| Gen. D. Col. | - | 210,74 | 77,47 | 133,27 | 1,583243 | 211,00 | 51,06 | 339,54 | 214 | 0 |
| Ten. Col. Mar. Capo | 17 | 199,59 | 77,47 | 122,12 | 1,527254 | 186,51 | 45,13 | 309,11 | 214 | 1.124,547 |
| Mar. Ord. Fin. | 3 | 163,64 | 77,47 | 86,17 | 1,325021 | 114,18 | 27,63 | 219,28 | 214 | 140,781 |
| TOTALE | 20 | | | | | | | | | 1.265,328 |

PERSONALE IMPIEGATO DAL 1° GENNAIO AL 31 MAGGIO

| CATEGORIA | Unità | Diaria intera | Quota esente | Quota imponibile | Coef. lordo | Quota lorda | Ritenuta di Stato | Spesa unitaria giornaliera | Giorni | Totale |
|---------------------|-----------|---------------|--------------|------------------|-------------|-------------|-------------------|----------------------------|--------|---------------|
| Gen. D. Col. | - | 210,74 | 77,47 | 133,27 | 1,583243 | 211,00 | 51,06 | 339,54 | 30 | 0 |
| Ten. Col. Mar. Capo | 9 | 199,59 | 77,47 | 122,12 | 1,527254 | 186,51 | 45,13 | 309,11 | 30 | 83,460 |
| Mar. Ord. Fin. | 1 | 163,64 | 77,47 | 86,17 | 1,325021 | 114,18 | 27,63 | 219,28 | 30 | 6,579 |
| TOTALE | 10 | | | | | | | | | 90,039 |

TOTALE GENERALE ONERI DI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

1.919,495

FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

Guardia di Finanza
Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO :

1 gennaio - 31 dicembre 2021

GIORNI :

365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

| GRADO | N. | Retribuzione annuale | Capitale unitario | Totale assicurato |
|-------------------------|----------|----------------------|-------------------|---------------------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | 0 | 191.929,00 | 1.919.290,00 | 0,00 |
| GENERALE DIVISIONE | 0 | 167.640,00 | 1.676.400,00 | 0,00 |
| GENERALE BRIGATA | 0 | 120.354,00 | 1.203.540,00 | 0,00 |
| COLONNELLO | 0 | 95.739,00 | 957.390,00 | 0,00 |
| TENENTE COLONNELLO | 1 | 76.019,00 | 760.190,00 | 760.190,00 |
| MAGGIORE | 0 | 60.579,00 | 605.790,00 | 0,00 |
| CAPITANO | 0 | 47.708,00 | 477.080,00 | 0,00 |
| TENENTE | 0 | 47.590,00 | 475.900,00 | 0,00 |
| SOTTOTENENTE | 0 | 45.812,00 | 458.120,00 | 0,00 |
| LUOGOTENENTE | 2 | 46.964,00 | 469.640,00 | 939.280,00 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 1 | 42.981,00 | 429.810,00 | 429.810,00 |
| MARESCIALLO CAPO | 1 | 42.363,00 | 423.630,00 | 423.630,00 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | 0 | 41.436,00 | 414.360,00 | 0,00 |
| MARESCIALLO | 0 | 39.752,00 | 397.520,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE CAPO | 0 | 41.951,00 | 419.510,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE | 0 | 39.181,00 | 391.810,00 | 0,00 |
| VICEBRIGADIERE | 0 | 37.211,00 | 372.110,00 | 0,00 |
| APPUNTATO SCELTO | 0 | 36.557,00 | 365.570,00 | 0,00 |
| APPUNTATO | 0 | 33.144,00 | 331.440,00 | 0,00 |
| FINANZIERE SCELTO | 0 | 30.860,00 | 308.600,00 | 0,00 |
| FINANZIERE | 0 | 29.646,00 | 296.460,00 | 0,00 |
| TOTALE | 5 | | | 2.552.910,00 |

| | | | | |
|------------------------|----------|---------------------|----------------------|---------------------|
| TOTALE GENERALE | 5 | 1.315.416,00 | 13.154.160,00 | 2.552.910,00 |
|------------------------|----------|---------------------|----------------------|---------------------|

CALCOLO DEL PREMIO

| | | | |
|--------------|--------|---|----------|
| 2.552.910,00 | *0,09% | = | 2.297,62 |
|--------------|--------|---|----------|

| | | | |
|----------|-------|---|------|
| 2.297,62 | : 365 | = | 6,29 |
|----------|-------|---|------|

| | | | |
|------|-----|---|------|
| 6,29 | : 5 | = | 1,26 |
|------|-----|---|------|

| | | | |
|------|-------|---|----------|
| 6,29 | x 365 | = | 2.297,62 |
|------|-------|---|----------|



FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

Guardia di Finanza
Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO :

1 gennaio - 31 maggio 2021

GIORNI :

30

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

| GRADO | N. | Retribuzione annuale | Capitale unitario | Totale assicurato |
|-------------------------|-----------|----------------------|-------------------|---------------------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | 0 | 191.929,00 | 1.919.290,00 | 0,00 |
| GENERALE DIVISIONE | 0 | 167.640,00 | 1.676.400,00 | 0,00 |
| GENERALE BRIGATA | 0 | 120.354,00 | 1.203.540,00 | 0,00 |
| COLONNELLO | 0 | 95.739,00 | 957.390,00 | 0,00 |
| TENENTE COLONNELLO | 0 | 76.019,00 | 760.190,00 | 0,00 |
| MAGGIORE | 0 | 60.579,00 | 605.790,00 | 0,00 |
| CAPITANO | 0 | 47.708,00 | 477.080,00 | 0,00 |
| TENENTE | 0 | 47.590,00 | 475.900,00 | 0,00 |
| SOTTOTENENTE | 0 | 45.812,00 | 458.120,00 | 0,00 |
| LUOGOTENENTE | 4 | 46.964,00 | 469.640,00 | 1.878.560,00 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 3 | 42.981,00 | 429.810,00 | 1.289.430,00 |
| MARESCIALLO CAPO | 2 | 42.363,00 | 423.630,00 | 847.260,00 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | 0 | 41.436,00 | 414.360,00 | 0,00 |
| MARESCIALLO | 0 | 39.752,00 | 397.520,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE CAPO | 1 | 41.951,00 | 419.510,00 | 419.510,00 |
| BRIGADIERE | 0 | 39.181,00 | 391.810,00 | 0,00 |
| VICEBRIGADIERE | 0 | 37.211,00 | 372.110,00 | 0,00 |
| APPUNTATO SCELTO | 0 | 36.557,00 | 365.570,00 | 0,00 |
| APPUNTATO | 0 | 33.144,00 | 331.440,00 | 0,00 |
| FINANZIERE SCELTO | 0 | 30.860,00 | 308.600,00 | 0,00 |
| FINANZIERE | 0 | 29.646,00 | 296.460,00 | 0,00 |
| TOTALE | 10 | | | 4.434.760,00 |

| | | | | |
|------------------------|-----------|---------------------|----------------------|---------------------|
| TOTALE GENERALE | 10 | 1.315.416,00 | 13.154.160,00 | 4.434.760,00 |
|------------------------|-----------|---------------------|----------------------|---------------------|

CALCOLO DEL PREMIO

| | | | |
|--------------|--------|---|----------|
| 4.434.760,00 | *0,09% | = | 3.991,34 |
|--------------|--------|---|----------|

| | | | |
|----------|-------|---|-------|
| 3.991,34 | : 365 | = | 10,94 |
|----------|-------|---|-------|

| | | | |
|-------|------|---|------|
| 10,94 | : 10 | = | 1,09 |
|-------|------|---|------|

| | | | |
|-------|------|---|--------|
| 10,94 | x 30 | = | 328,06 |
|-------|------|---|--------|



FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

Guardia di Finanza
Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO :

1 giugno - 31 dicembre 2021

GIORNI :

214

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

| GRADO | N. | Retribuzione annuale | Capitale unitario | Totale assicurato |
|-------------------------|-----------|----------------------|-------------------|---------------------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | 0 | 191.929,00 | 1.919.290,00 | 0,00 |
| GENERALE DIVISIONE | 0 | 167.640,00 | 1.676.400,00 | 0,00 |
| GENERALE BRIGATA | 0 | 120.354,00 | 1.203.540,00 | 0,00 |
| COLONNELLO | 0 | 95.739,00 | 957.390,00 | 0,00 |
| TENENTE COLONNELLO | 0 | 76.019,00 | 760.190,00 | 0,00 |
| MAGGIORE | 0 | 60.579,00 | 605.790,00 | 0,00 |
| CAPITANO | 1 | 47.708,00 | 477.080,00 | 477.080,00 |
| TENENTE | 0 | 47.590,00 | 475.900,00 | 0,00 |
| SOTTOTENENTE | 0 | 45.812,00 | 458.120,00 | 0,00 |
| LUOGOTENENTE | 4 | 46.964,00 | 469.640,00 | 1.878.560,00 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 5 | 42.981,00 | 429.810,00 | 2.149.050,00 |
| MARESCIALLO CAPO | 7 | 42.363,00 | 423.630,00 | 2.965.410,00 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | 0 | 41.436,00 | 414.360,00 | 0,00 |
| MARESCIALLO | 0 | 39.752,00 | 397.520,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE CAPO | 2 | 41.951,00 | 419.510,00 | 839.020,00 |
| BRIGADIERE | 1 | 39.181,00 | 391.810,00 | 391.810,00 |
| VICEBRIGADIERE | 0 | 37.211,00 | 372.110,00 | 0,00 |
| APPUNTATO SCELTO | 0 | 36.557,00 | 365.570,00 | 0,00 |
| APPUNTATO | 0 | 33.144,00 | 331.440,00 | 0,00 |
| FINANZIERE SCELTO | 0 | 30.860,00 | 308.600,00 | 0,00 |
| FINANZIERE | 0 | 29.646,00 | 296.460,00 | 0,00 |
| TOTALE | 20 | | | 8.700.930,00 |

| | | | | |
|------------------------|-----------|---------------------|----------------------|---------------------|
| TOTALE GENERALE | 20 | 1.315.416,00 | 13.154.160,00 | 8.700.930,00 |
|------------------------|-----------|---------------------|----------------------|---------------------|

CALCOLO DEL PREMIO

| | | | |
|--------------|--------|---|----------|
| 8.700.930,00 | *0,09% | = | 7.830,84 |
|--------------|--------|---|----------|

| | | | |
|----------|-------|---|-------|
| 7.830,84 | : 214 | = | 21,45 |
|----------|-------|---|-------|

| | | | |
|-------|------|---|------|
| 21,45 | : 20 | = | 1,07 |
|-------|------|---|------|

| | | | |
|-------|-------|---|----------|
| 21,45 | x 214 | = | 4.591,23 |
|-------|-------|---|----------|



FORZA ARMATA : Carabinieri
 LOCALITA' MISSIONE: Libia
 MISSIONE : Oneri per scorta militari Tuscania
 PERIODO : 1 gennaio - 31 dicembre 2021
 MESI : 12
 GIORNI : 365

| UFFICIALI | |
|-------------------------|----------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | |
| GENERALE DIVISIONE | |
| GENERALE BRIGATA | |
| COLONNELLO | |
| TENENTE COLONNELLO | |
| MAGGIORE | |
| CAPITANO | |
| TENENTE | |
| SOTTOTENENTE | |
| TOTALE | 0 |

| MARESCIALLI | |
|-----------------------|----------|
| LUOGOTENENTE | 1 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | |
| MARESCIALLO CAPO | |
| MARESCIALLO ORDINARIO | |
| MARESCIALLO | |
| TOTALE | 1 |
| BRIGADIERI | |
| BRIGADIERE CAPO | 2 |
| BRIGADIERE | |
| VICEBRIGADIERE | |
| TOTALE | 2 |

| APPUNTATI E CARABINIERI | |
|--------------------------------|----------|
| APPUNTATO SCELTO | 5 |
| APPUNTATO | |
| CARABINIERE SCELTO | 2 |
| CARABINIERE | |
| TOTALE | 7 |

| | |
|------------------------|----------|
| TOTALE GENERALE | 9 |
|------------------------|----------|



FORZA ARMATA
LOCALITA' MISSIONE:
MISSIONE:
PERIODO:
MESI:
GIORNI:

Carabinieri
Libia
Oneri per scorta militari Toscana
1 gennaio - 31 dicembre 2021

12
365

LIQUIDAZIONE A CARICO DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

ONERI INDENNITA' SERVIZIO ESTERO (D.P.R. 18/1967 - Art. 170)

| CATEGORIA | Unità | MESI | ISE NETTA (CAP. 1280/1) | RITENUTE ERAZIALI (CAP. 1280/2) | RITENUTE PREVIDENZIALI (CAP. 1280/3) | RITENUTE A CARICO AMMINISTRAZIONE (CAP. 1278/2) | SPESE DI VIAGGIO (CAP. 1292/3) | SPESA TOTALE |
|-----------------------|-------|------|-------------------------------|---------------------------------------|--|---|---|--------------|
| Marescialli | 1 | 12 | 117.814,08 | 5.408,00 | 1.438,00 | 3.794,00 | 3.200,00 | 131.654,08 |
| Brigadieri | 2 | 12 | 218.840,16 | 10.046,00 | 2.670,00 | 7.048,00 | 6.400,00 | 245.004,16 |
| Appuntato/Carabiniere | 6 | 12 | 730.067,90 | 33.511,20 | 8.907,60 | 23.509,20 | 19.200,00 | 815.195,90 |
| TOTALE A | 9 | | 1.066.722,14 | 48.965,20 | 13.015,60 | 34.351,20 | 28.800,00 | 1.191.854,14 |

Importo arrotondato ad 1,4 milioni di euro per tenere conto di eventuali imprevisti

1.400.000,00

INDENNITA' DI MISSIONE

| CATEGORIA | Unità | Diaria intera | Quota esente | Quota imponibile | Coef. lordo | Quota lorda | Ritenuta di Stato | Spesa unitaria giornaliera | Giorni | Totale |
|-------------------------|-------|---------------|-----------------|---------------------|-------------|----------------|----------------------|----------------------------------|--------|------------|
| Gen. DCol. | 0 | 210,74 | 77,47 | 133,27 | 1,58 | 211,00 | 51,06 | 339,54 | 365,00 | - |
| Ten. Col/Mar. Capo | 1 | 199,59 | 77,47 | 122,12 | 1,53 | 186,51 | 45,13 | 309,11 | 365,00 | 112.825,65 |
| Mar. Ord. - Carabiniere | 8 | 163,64 | 77,47 | 86,17 | 1,33 | 114,18 | 27,63 | 219,28 | 365,00 | 640.310,71 |
| TOTALE B | 9 | | | | | | | | | 753.136,36 |

Importo arrotondato a 0,8 milioni di euro per tenere conto di eventuali imprevisti

800.000,00

TOTALE A + B

2.200.000,00

**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA**

Libia

**Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del
contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il
mantenimento in esercizio delle unità navali libiche**

Periodo: 1 gennaio - 31 dicembre 2021

| | | |
|--|--|------------------|
| 5.1.1 Funzionamento | | |
| <i>Cap. 4264 - art. 03</i> | | |
| Missioni all'estero personale militare | | 1.919.495 |
| <i>Cap. 4264 - art. 27</i> | | |
| Oneri assicurativi | | 7.217 |
| Totale..... | | 1.926.712 |

Spese di funzionamento Guardia di Finanza

| | | |
|---------------------|---|-----------|
| Cap. 4264 - art. 3 | Missioni all'estero personale militare..... | 2.127.745 |
| Cap. 4264 - art. 8 | Spese assistenza morale personale..... | 12.000 |
| Cap. 4264 - art. 13 | Spese Affitto locali..... | 615.941 |
| Cap. 4264 - art. 15 | Spese servizio sanitario..... | 43.837 |
| Cap. 4264 - art. 20 | Spese di rappresentanza..... | 24.000 |
| Cap. 4264 - art. 22 | Spese d'ufficio..... | 6.000 |
| Cap. 4264 - art. 24 | Spese telefoniche..... | 18.000 |
| Cap. 4264 - art. 25 | Spese armamento..... | 3.400 |
| Cap. 4264 - art. 27 | Spese generali degli Enti e Corpi..... | 29.017 |
| Cap. 4275 - art. 1 | Spese per vestiario..... | 3.600 |
| Cap. 4276 - art. 1 | Hardware e software di base..... | 10.000 |
| Cap. 4278 - art. 1 | Spese per insegnamento..... | 8.500 |
| Cap. 4278 - art. 5 | Spese post formazione..... | 21.000 |
| Cap. 4279 - art. 1 | Spese per il servizio auto-moto ciclistico..... | 581.100 |
| Cap. 4279 - art. 3 | Spese per il servizio navale..... | 4.760.000 |
| Cap. 4279 - art. 4 | Spese per il servizio telecomunicazioni..... | 15.000 |

Totali oneri funzionamento..... **8.279.140**

| | | |
|--|---|------------------|
| Contingente di Scorta 9 Carabinieri Toscana | | |
| <i>Oneri per il personale</i> | | |
| Cap. 1280 - art. 1 | Indennità per la sicurezza delle sedi all'estero..... | 1.066.722 |
| Cap. 1280 - art. 2 | Imposte sulle retribuzioni..... | 48.965 |
| Cap. 1280 - art. 3 | Contributi sociali a carico del lavoratore..... | 13.016 |
| Cap. 1278 - art. 2 | Oneri sociali a carico dell'Amministrazione..... | 34.351 |
| Cap. 1292 - art. 3 | Rimborso spese di trasporto per i trasferimenti..... | 28.800 |
| Cap. 1292 - art. 4 | Spese di viaggio per congedo..... | 753.136 |
| Totale..... | | 1.944.991 |
| Totali oneri funzionamento..... | | 2.200.000 |
| Importo arrotondato per tenere conto di eventuali imprevisti | | |

Totale Generale oneri..... **10.479.140**



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA**

Libia

**Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del
contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento
in esercizio delle unità navali libiche**
Periodo: 1 gennaio - 31 dicembre 2021

| | | |
|----------|---|------------------|
| 1 | Oneri per il personale | |
| | Missioni all'estero del personale militare | 1.919.495 |
| | Spese di assicurazione per il personale inviato in missione | 7.217 |
| | Totale | 1.926.712 |
| 2 | Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Libia | |
| | Visite ispettive - cambio personale | 208.250 |
| | Spese attività culturali | 12.000 |
| | Esigenze sanitarie | 43.837 |
| | Affitto uffici | 615.941 |
| | Rappresentanza | 24.000 |
| | Materiali per ufficio | 6.000 |
| | Spese telefoniche | 18.000 |
| | Arredamento | 3.400 |
| | Vestitario | 3.600 |
| | Spese generali | 21.800 |
| | Informatica | 10.000 |
| | Insegnamento | 8.500 |
| | Posti formazione | 21.000 |
| | Mezzi navali | 4.760.000 |
| | Motorizzazione | 581.100 |
| | Spese telecomunicazioni | 15.000 |
| | Totale | 6.352.423 |
| | Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Libia | 8.279.140 |

**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
LIQUIDAZIONE A CARICO DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
CONTINGENTE CARABINIERI**

Libia

Personale dei Carabinieri di Scorta al contingente Guardia di Finanza
PERIODO : 1 gennaio - 31 dicembre 2021

| | | |
|----------|--|-------------------|
| 1 | Oneri per il personale | |
| | Indennità per la sicurezza delle sedi all'estero | 1.066.722 |
| | Imposte sulle retribuzioni | 48.665 |
| | Contributi sociali a carico dei lavoratori | 13.016 |
| | Oneri sociali a carico dell'Amministrazione | 34.351 |
| | Rimborso spese di trasporto per i trattamenti | 26.600 |
| | Spese di viaggio per congedo | 753.136 |
| | Totale | 1.944.991 |
| | Totale arrotondato oneri per il contingente italiano Carabinieri in Libia | 2.200.000 |
| | Totale oneri per il contingente italiano in Libia | 10.479.140 |

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

**IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2021 – 31.12.2021
EURO 135.000.000, DI CUI EURO 10.000.000 ESIGIBILI NEL 2022**

49.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

**Importo richiesto per il periodo 01.01.2021-31.12.2021: euro 127.000.000,
di cui euro 10.000.000 esigibili nel 2022**

Le risorse della Deliberazione Missioni (DM) 2021, attribuite ad attività di cooperazione allo sviluppo, saranno suddivise, come di consueto, tra iniziative ordinarie (di stabilizzazione e sviluppo, interventi umanitari e di emergenza) e di sminamento umanitario. Esse verranno distribuite nei Paesi individuati dalla Deliberazione Missioni e in quelli limitrofi, tenendo conto dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana individuati dal Documento triennale di programmazione e indirizzo 2019-21 (art. 12 della legge 125/2014), nel caso di risorse per la stabilizzazione e sviluppo, e di tutti gli altri nel caso di risorse umanitarie/emergenza e di sminamento umanitario. Si cercherà, per quanto possibile, di rendere complementari tra di loro gli interventi di sviluppo e quelli umanitari, coerentemente con l'adozione da parte italiana della Raccomandazione dell'OCSE-DAC del 22 febbraio 2019 che promuove il "triplice nesso tra aiuto umanitario, sviluppo e pace", nei Paesi di intervento.

Al centro del rafforzamento della coerenza tra aiuto umanitario, sviluppo e pace, a cui peraltro sottende l'impianto stesso della nostra normativa nazionale sulle missioni internazionali, vi è l'obiettivo di ridurre efficacemente le esigenze, i rischi e le vulnerabilità degli individui, sostenendo in particolare l'aspetto della prevenzione, e quindi il passaggio dalla semplice erogazione di assistenza umanitaria all'eliminazione delle cause profonde che ne sono all'origine. In tal modo si vuole rispettare l'impegno preso collettivamente con l'adozione dell'Agenda 2030 di "non lasciare nessuno indietro", anche se, nel 2020 si è registrato purtroppo un arretramento nei trend di riduzione della povertà a livello globale, a causa della pandemia di Covid-19.

A livello internazionale è sempre più evidente che i conflitti, gli spostamenti forzati della popolazione, l'estremismo violento, le carestie, le epidemie e le altre cause naturali abbiano un impatto dirompente sulla stabilità degli Stati e sulle rispettive società. In tale contesto, la cooperazione internazionale, nel mirare al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, persegue la prevenzione e il contrasto delle cause profonde delle situazioni di instabilità politica, economica e ambientale anche nella prospettiva di contrastare l'insorgere di conflitti locali e di ridurre i fenomeni di migrazione forzata.

Ciò richiede la capacità di comprendere meglio, anticipare e rispondere in modo adeguato alla fragilità e ai conflitti, che si traduce nell'impegno di una vasta gamma di attori, in base alla loro capacità di contribuire in termini di analisi e di risposta alle situazioni esistenti, in una visione condivisa del rischio e della vulnerabilità e in un approccio che dia priorità a "prevenzione sempre, sviluppo ove possibile, azione umanitaria quando necessario".

Gli stanziamenti richiesti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo, in ambito Deliberazione Missioni, sono stati suddivisi per aree geografiche e includono gli interventi di sviluppo, quelli umanitari e quelli di emergenza. Nel corso dell'anno la programmazione potrà conoscere variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento.



In occasione della presidenza italiana del G20 nel 2021, la Cooperazione Italiana, anche attraverso le risorse della DM 2021, lavorerà per favorire una ripresa migliore e sostenibile dalle conseguenze della pandemia da Covid-19. Per fare ciò si concentrerà sulle sfide strutturali e di lungo periodo puntando sulle tre "P" dell'Agenda di sviluppo - Popolazione, Pianeta e Prosperità - in modo da contribuire alla costruzione di una nuova economia globale che assicuri un futuro equo, inclusivo e sostenibile per tutti.

Alla luce delle esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo, una quota non superiore al 4% dello stanziamento per gli interventi (escluso sminamento) sarà assegnata alla copertura delle maggiori spese di funzionamento dell'Agenzia destinate a lavori, forniture e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza dei suoi uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco.

AFRICA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2021: euro 70.000.000.

L'Africa continua a mantenere la sua priorità per la politica estera italiana. Il rapporto con i Paesi del continente e con le sue organizzazioni è da tempo basato su una partnership paritaria, orientata ad uno sviluppo condiviso volto ad affrontare insieme le molteplici sfide globali, operando un cambio di narrativa con il superamento della tradizionale visione donatore/beneficiario. L'attenzione italiana verso l'Africa si fonda quindi, oggi, sulla considerazione che risposte congiunte alle sfide trasversali siano necessarie per garantire sia la crescita equilibrata del continente, sia il nostro interesse nazionale, anche in un quadro europeo e globale. La resilienza, la sostenibilità, la pace, la lotta al terrorismo, alla criminalità e ai traffici illeciti, lo sviluppo e il progresso nonché la sicurezza alimentare e la riduzione dei rischi derivanti dai fenomeni ambientali estremi sempre più frequenti ed intensi richiedono infatti uno sforzo congiunto e coordinato; per questo, assieme alla partnership con l'Africa è indispensabile anche operare al fianco dell'UE e dei suoi singoli Stati membri.

Secondo quanto affermato dalla Presidente della Commissione europea Ursula von der Leyen nel suo discorso sullo stato dell'Unione del 16 settembre 2020, la creazione graduale di un partenariato duraturo e tra pari con l'Africa è una priorità assoluta anche per l'Unione europea.

Ad oggi, se non vi saranno variazioni nei Paesi beneficiari e nel loro numero rispetto allo scorso anno (2020), le risorse della DM 2021 per l'Africa potranno essere utilizzate per una serie di interventi di cooperazione, concordati secondo le priorità dei Paesi beneficiari previsti dalla DM stessa - ovvero Etiopia, Mali, Niger, Somalia, Sudan, Sud Sudan, e nei Paesi ad essi limitrofi, nonché in Libia e Tunisia - ed in linea con le priorità, sia geografiche che settoriali, individuate nel Documento triennale di programmazione e indirizzo per il triennio 2019-21, previsto dalla legge 125/14 sulla cooperazione allo sviluppo, adottato nel 2020.

In Africa, le risorse della Deliberazione Missioni attribuite alle iniziative umanitarie continueranno a concentrarsi nel Corno d'Africa, nell'Africa Occidentale e Sahel (incluso il Lago Ciad) e nell'Africa Mediterranea (con particolare riferimento alla situazione libica). Si tratta di aree in cui persistono crisi protratte nel tempo, causate da conflitti, terrorismo, movimenti di popolazioni interni e transnazionali e da eventi climatici estremi, in cui è necessario intervenire con risposte rapide e flessibili e, ove



possibile, sostenibili, in linea con la tendenza a creare un nesso tra le attività umanitarie, di sviluppo e pace. In tale ottica, le attività di sviluppo privilegeranno l'integrazione tra migranti e comunità ospitanti, la creazione di posti di lavoro e la ripristino dei servizi di base.

Africa Orientale - Corno d'Africa

Il Corno d'Africa è una regione estremamente fragile, tradizionalmente caratterizzata da conflitti protratti, povertà diffusa, elevata dipendenza dagli aiuti alimentari, scarse infrastrutture fisiche, bassi livelli di crescita economica e opportunità di lavoro, nonché marcate disuguaglianze nella distribuzione di beni e servizi. Negli ultimi decenni, la regione ha anche sofferto degli effetti dei cambiamenti climatici che hanno causato siccità, inondazioni ed erosione del suolo, aggravando così l'insicurezza alimentare e minando ulteriormente lo sviluppo dei Paesi colpiti. Nel 2020, conflitti interni, particolarmente in Etiopia, hanno reso, insieme alla pandemia, il quadro regionale ancor più complicato. L'insieme dei fattori menzionati - insieme alla crescita demografica e alle minacce emergenti poste dal terrorismo e dalla violenza settaria - continuano ad avere un forte impatto umanitario, spingendo enormi flussi di persone a spostarsi all'interno dei confini nazionali o verso i paesi vicini, l'Europa e il Golfo Persico. La connessione tra migrazione e sviluppo ha attirato una maggiore attenzione sulla regione da parte dell'Italia e dell'Unione Europea (il Fondo fiduciario della Valletta ha impegnato circa 1,3 miliardi di euro per finanziare progetti di sviluppo nel Corno d'Africa) e vi è altresì un rinnovato interesse per l'area in questione da parte della Banca Mondiale che, nel suo nuovo programma triennale 2010-22, destinerà ad essa un consistente numero di risorse sia a favore dei singoli Paesi che alla regione nel suo insieme. In questo contesto, ci si propone di favorire la crescita sociale ed economica nella regione, in particolare attraverso il partenariato rafforzato tra i Paesi interessati, i donatori e le istituzioni finanziarie internazionali e si ritiene che, in primo luogo, sia necessario un approccio olistico per potenziare il capitale umano (ponendo l'accento su donne e giovani) come un modo per raggiungere la prosperità condivisa, favorendo nel contempo anche il superamento degli squilibri economico-sociali intra-statali. I Paesi prioritari della Cooperazione italiana nel Corno per i quali si intende utilizzare le risorse della Deliberazione Missioni sono: Etiopia, Somalia, Sudan e Sud Sudan. La Cooperazione cercherà inoltre di dedicare attenzione anche all'Eritrea per i tradizionali legami storici con il nostro Paese. Non si ritiene di impegnare, a favore di tale Paese, risorse nell'ambito della componente sviluppo della DM 2021, in quanto nel 2020 il dialogo di cooperazione con Asmara è stato particolarmente difficile. In tale quadro di riferimento, le risorse della Deliberazione Missioni per l'Eritrea dovrebbero comunque, come già nel 2020, essere assegnate alla sola componente emergenza e aiuto umanitario.

L'Etiopia è tradizionalmente un Paese prioritario per la Cooperazione Italiana e tra i maggiori beneficiari del nostro aiuto allo sviluppo (APS) in Africa. I singoli programmi vengono concordati in un Programma Paese triennale, l'ultimo dei quali, per il periodo 2017-2019, è stato sottoscritto nel settembre 2017. Esso è in via di conclusione e prevedeva interventi di sviluppo per un totale di 125 milioni di Euro (85 milioni a credito concessionale e 40 milioni a dono), cui si aggiungono ulteriori 10 milioni di crediti d'aiuto quale residuo della precedente programmazione. I settori di intervento, individuati d'intesa con le autorità di Addis Abeba, includevano: sviluppo agricolo e agro-industriale, miglioramento dei servizi di base (in particolare igiene e accesso all'acqua, salute, e istruzione), nesso migrazioni-sviluppo, con promozione della parità di genere e sicurezza nutrizionale come elementi trasversali. È in fase di finalizzazione il nuovo Programma Paese triennale, del valore complessivo di 140 milioni di euro (100 milioni a credito concessionale e 40 a dono) nel cui ambito dovrà trovare copertura il complesso degli impegni della cooperazione italiana nel Paese. Negli incontri svoltisi a fine luglio 2019, sono stati individuati i seguenti macro settori di intervento: sviluppo economico e creazione di impiego; servizi di Base. Tra questi troverà un'adeguata collocazione anche la valorizzazione e salvaguardia del patrimonio culturale, la quale è stata definita tra le massime priorità del Governo etiopico con l'obiettivo di favorire la coesione nazionale e il senso di appartenenza di tutta la popolazione allo Stato federale e come fonte di reddito con il turismo internazionale.



In continuità con il 2020, le risorse della componente emergenza e aiuto umanitario verranno destinate al sostegno di iniziative volte alla protezione degli sfollati, dei rifugiati, delle comunità ospitanti e delle categorie più vulnerabili.

La **Somalia**, un altro Paese prioritario per la Cooperazione italiana, è tra i maggiori beneficiari dell'aiuto italiano in Africa, in considerazione del protratto stato di crisi. La Somalia appartiene al g7+, gruppo di 20 Stati "interessati da conflitti e in transizione" (Stati fragili) che, di concerto con l'OCSE-DAC, hanno deciso di adottare un approccio comune nel loro processo di sviluppo. Le nostre attività di cooperazione si svolgono, dunque, in un quadro di coordinamento dei donatori stabilito nell'ambito del New Partnership Agreement (NPA), adottato alla conferenza di Londra sulla Somalia del maggio 2017, e basato sui principi del New Deal for Engagement in Fragile States, lanciato in occasione del 4° Forum sull'Efficacia degli Aiuti di Busan del novembre 2011. In tale contesto la strategia della Cooperazione italiana nel Paese si basa su di un *comprehensive approach*: un'azione integrata che tenga conto delle problematiche politiche, di sicurezza, umanitarie e della ricostruzione economica, dello stretto coordinamento fra i donatori e della ownership somala. Coerentemente con tale approccio, anche i fondi della Deliberazione Missioni 2021 verranno utilizzati, per quanto riguarda la componente stabilizzazione/sviluppo, attraverso il cofinanziamento dei vari Trust Fund multidonatori confermati dal NPA e amministrati da UNDP, Banca Mondiale e Banca Africana di Sviluppo. Per quanto riguarda il settore emergenza e aiuto umanitario, si ritiene necessario continuare a fornire protezione e assistenza agli sfollati e ai somali rientrati nel Paese.

In **Sudan**, Paese anch'esso prioritario per la Cooperazione Italiana, si propone di mitigare gli effetti delle recenti riforme economiche sulle categorie più vulnerabili e di sostenere il processo di democratizzazione iniziato nel 2020. Ciò avverrà nel solco tracciato dalla nostra adesione, nel 2020, al Fondo fiduciario *Sudan Transition and Recovery Support* (STARS), gestito dalla Banca Mondiale nell'ambito del Programma governativo *Sudan Family Support Programme* (SFSP), cui l'Italia ha contribuito con 5 milioni di dollari, residuali sui fondi del MAECI e del MEF giacenti presso la Banca Mondiale. È in tale contesto, e in continuità con quanto fatto in passato, che si continuerà a finanziare interventi in linea con le priorità geografiche e settoriali già seguite negli Stati orientali del Paese (Kassala e Mar Rosso - tra i più poveri del Sudan - e Gedaref). In quanto *lead donor* in tali Stati, la Cooperazione italiana, oltre ad intervenire bilateralmente, continuerà ad essere ente esecutore dei programmi di cooperazione delegata affidati dalla Commissione Europea (rafforzamento del settore sanitario) e di iniziative nell'ambito del Trust Fund di La Valletta per le migrazioni, volte ad affrontare le cause profonde delle stesse, rafforzando la resilienza delle comunità locali e dei migranti provenienti da Eritrea, Somalia e Sud Sudan. Si darà inoltre attuazione a nuovi programmi di lotta alla povertà, soprattutto nelle aree rurali, e a sostegno del settore sanitario, nutrizionale, agricolo e della sicurezza alimentare, in particolare a favore delle cooperative di donne, con un'ottica trasversale che promuova l'integrazione in loco dei rifugiati/migranti in transito. Come per gli anni passati, non sono esclusi interventi particolarmente qualificanti nell'area di Khartoum. Inoltre, a seguito del ritiro della missione UNMIS dal Darfur, la programmazione risorse 2021 prevede la possibilità di eventuali interventi sanitari e di consolidamento della pace anche in quest'area. Gli interventi di emergenza e aiuto umanitario si concentreranno nella protezione e nell'assistenza umanitaria alle categorie più vulnerabili della popolazione, inclusi migranti e rifugiati, con particolare riferimento al settore alimentare.

In **Sud Sudan** i fondi della Deliberazione Missioni verranno utilizzati attraverso contributi sul canale emergenza e aiuto umanitario, mantenendo comunque il nesso tra aiuto umanitario, sviluppo e pace, al fine di favorire il miglioramento delle condizioni di vita della popolazione colpita dalla crisi umanitaria, soprattutto nei settori della sicurezza alimentare, assistenza sanitaria e igiene. In continuità con quanto già realizzato, i nostri interventi potranno anche andare a beneficio dei numerosi rifugiati sud-sudanesi che hanno trovato riparo nei Paesi limitrofi (Etiopia, Uganda).



Nei **Paesi limitrofi** la Deliberazione Missioni permetterà, anche nel 2021, di assegnare risorse alla **Repubblica Centrafricana**, per iniziative di emergenza e aiuto umanitario allo scopo di affrontare i bisogni degli sfollati e della popolazione di rientro, con particolare attenzione ai bisogni delle donne e dei minori gravemente colpiti dal conflitto dell'area. Ove dovessero prodursi le condizioni politiche e operative necessarie, grazie ad un più favorevole approccio delle Autorità locali, alcune delle risorse della Deliberazione Missioni potrebbero essere assegnate all'Eritrea per interventi a favore delle fasce più vulnerabili della popolazione.

Africa Occidentale-Sahel

Come il Corno d'Africa, anche il Sahel è una regione che versa in condizioni di profonda fragilità, determinate da rivalità interetniche, proliferazione di gruppi armati ribelli affiliati alle principali sigle terroristiche, ridotta efficacia delle istituzioni, scarso accesso ai servizi di base, vulnerabilità ai cambiamenti climatici, precarietà socioeconomica e forte crescita demografica. Qui l'attenzione internazionale si concentra su di un approccio equilibrato, fondato sia sulla risposta di emergenza alle ripetute crisi umanitarie causate da povertà, shock climatici e attacchi terroristici – con l'obiettivo di fornire assistenza immediata alle popolazioni colpite e consolidarne le capacità di resilienza – sia su progetti volti a promuovere lo sviluppo della regione con interventi centrati su settori quali sicurezza alimentare e sviluppo rurale, accesso ai servizi sanitari di base e una gestione sostenibile delle risorse naturali, con particolare riferimento al recupero di terreni semi aridi o degradati. Il Sahel, a livello regionale, è più strutturato del Corno: il 16 febbraio 2014 Niger, Ciad, Mauritania, Burkina Faso e Mali hanno costituito un quadro istituzionale per un coordinamento regionale delle politiche di sviluppo e quelle militari/securitarie in Africa Occidentale denominato G5 Sahel. A questa forma di coordinamento locale è stata data concreta risposta da parte della comunità internazionale attraverso la creazione dell'Alleanza Sahel, una piattaforma di collaborazione lanciata nel 2017 da un gruppo di Paesi e organizzazioni internazionali per allineare il loro impegno e beneficiare le popolazioni più fragili con un aiuto rapido ed efficace. Nel gennaio 2020 è stata poi lanciata la Coalizione per il Sahel, cui ha aderito anche l'Italia; si tratta di un'organizzazione ombrello che mira a coordinare l'impegno internazionale in materia di contrasto militare al terrorismo, *capacity building* in materia di sicurezza, *capacity building* in materia civile, cooperazione allo sviluppo. I Paesi prioritari nella regione, per i quali si intende utilizzare le risorse della Deliberazione Missioni nel 2020, sono Niger e Burkina Faso, mentre tra quelli non prioritari di particolare interesse sono Mali (nel quale si guarda con particolare attenzione agli sviluppi della transizione politica a seguito del colpo di Stato militare del 18 agosto u.s.).

In **Niger**, Paese prioritario per la Cooperazione italiana e rientrante tra i Paesi partner dell'Alleanza Sahel, per mantenere fede agli impegni assunti in occasione della Tavola rotonda ministeriale sulla situazione umanitaria nel Sahel centrale dello scorso 20 ottobre - in cui è stato annunciato un impegno finanziario a dono in Niger, Burkina Faso e Mali per il 2020 di 35 milioni di euro - si intende ricorrere alle risorse della Deliberazione Missioni 2021. In particolare i fondi saranno utilizzati per sostenere l'impiego dei giovani nigerini mediante l'assistenza alle piccole imprese locali, per l'elettrificazione rurale da fonti rinnovabili, per i servizi di base e per le strutture produttive agricole. Sul canale emergenza-umanitario si sosterranno le attività a favore degli sfollati e dei rifugiati.

Il **Mali**, Paese non prioritario per la Cooperazione allo sviluppo, si trova tuttora in una fase di instabilità a causa di attentati islamisti, di tensioni separatiste e della difficile situazione climatica e si trova di fronte alla sfida del consolidamento del nuovo governo civile, formato a seguito degli eventi dell'agosto scorso. La stabilizzazione del Paese, incentrata sulla riconciliazione nazionale e sull'inclusività, risulterà infatti di cruciale importanza per l'intero Sahel e per il rilancio delle attività di cooperazione allo sviluppo italiane nell'area. Nel Paese, l'aspetto umanitario e la componente di sviluppo sono correlati e richiedono un intervento coordinato da parte delle istituzioni locali e dei donatori, le cui strategie si integrano nella piattaforma UE *Global Alliance for Resilience Initiative* (AGIR) e nella Strategia unificata delle Nazioni Unite. L'Italia è inoltre parte attiva sia del Gruppo

esecutivo di cooperazione, la cui funzione è facilitare l'interazione e il coordinamento dei partner tecnico-finanziari impegnati nelle attività di sviluppo e di emergenza nel Paese, sia della definizione della Programmazione Congiunta dell'UE 2019-2023, nell'ambito della quale sono stati individuati 4 obiettivi prioritari di intervento: stabilizzazione del territorio, crescita economica sostenibile, sviluppo del capitale umano e migliore funzionamento dello Stato. Sul canale emergenza e aiuto Umanitario, nel quadro dell'impegno annunciato in occasione della Tavola Rotonda ministeriale sul Sahel Centrale dello scorso 20 ottobre, si continuerà ad assistere la popolazione vulnerabile che subisce le conseguenze del conflitto, soprattutto nelle aree centro-settentrionali del Paese.

Nel quadro degli interventi in Mali e nei Paesi limitrofi a valere sulle risorse della Deliberazione Missioni 2021 si prevedono programmi in **Burkina Faso**, Paese prioritario, nei settori della salute, della sicurezza alimentare, dello sviluppo rurale, della creazione d'impiego attraverso partnership pubblico-private e dell'inclusione delle persone con disabilità nei processi di sviluppo. Sul canale degli interventi di emergenza e umanitari, si continuerà nel quadro dell'impegno annunciato in occasione della Tavola Rotonda ministeriale sul Sahel Centrale dello scorso 20 ottobre, ad agire con l'obiettivo di fornire protezione e assistenza a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, in particolare alle categorie in condizione di vulnerabilità. Gli interventi si concentreranno, principalmente, nei settori igienico-sanitario e della sicurezza alimentare.

Africa Mediterranea

La **Libia** costituisce un caso a sé poiché, pur non rientrando formalmente nel novero dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana - alla luce del rapporto tra ingenti risorse economiche locali ed entità della popolazione - la crisi protratta che la interessa, la situazione di conflitto in cui versa con le conseguenti sofferenze da parte della popolazione locale, la sua importanza strategica e il ruolo di crocevia per i fenomeni migratori ne fanno un Paese di particolare importanza verso il quale dirigere il nostro sostegno, anche attraverso gli strumenti della cooperazione allo sviluppo. Con erogazioni complessive pari a circa 43 milioni di euro nel triennio 2017-2019, la Cooperazione italiana interviene in Libia lungo due principali direttive: iniziative di emergenza e aiuto umanitario (in risposta ai bisogni più urgenti della popolazione particolarmente vulnerabile e in linea con le priorità indicate dai vari appelli delle Nazioni Unite per la Libia); programmi di sviluppo volti a favorire il processo di stabilizzazione del Paese, che nel 2020 hanno riscontrato difficoltà di avvio. Nel 2020 sono stati individuati, ma non finalizzati a causa della difficile situazione di sicurezza sul territorio, tre programmi di sviluppo del valore complessivo di 5 milioni di euro. Si tratta della ristrutturazione di un vecchio pastificio a Sebha, nel Fezzan, e di un programma per sostenere la produzione di energia elettrica attraverso l'uso di fonti rinnovabili, del valore di 2 milioni di euro ciascuno, cui si aggiunge un progetto del valore di 1 milione per lo studio del sistema idrico libico e dell'uso delle risorse idriche del bacino del Fezzan, in stretta sinergia e complementarità con l'analisi da realizzarsi sull'energia elettrica. Per il 2021 le risorse del decreto missioni verranno utilizzate per programmi complementari a quelli individuati nel 2020.

La **Tunisia**, da tempo Paese prioritario per la Cooperazione italiana, rientra dal 2019 nell'ambito di applicazione della Deliberazione Missioni internazionali. Attualmente le attività della Cooperazione italiana si inscrivono nel quadro del Memorandum d'intesa sulla Cooperazione italo-tunisina del 9 febbraio 2017, che ha previsto nuovi interventi per un valore di 165,5 milioni di euro nel periodo 2017-2020, dei quali 100 milioni come credito d'aiuto e 65,5 milioni a dono (circa il 50% in più rispetto all'ultimo accordo per il periodo 2014-16), che sono indirizzati a quattro settori principali: 1) creazione di opportunità di impiego e sviluppo del settore privato (35 milioni di euro); 2) sviluppo regionale e locale e rafforzamento delle capacità istituzionali (85 milioni di euro); 3) potenziamento del sistema dell'istruzione pubblica (32,5 milioni di euro); 4) *governance* della migrazione (5 milioni di euro). A questi si aggiungono 5 milioni per un progetto in ambito energetico con la Banca Mondiale e 3 milioni per l'assistenza tecnica. A valere su tali fondi, ad oggi sono state approvate iniziative per



circa 113 milioni di euro (pari al 68%), di cui 55 milioni di credito di aiuto e 65 a dono, mentre restano da allocare risorse per 45 milioni di euro a credito d'aiuto a sostegno del Programma di sviluppo regionale tunisino e circa 500 mila euro a dono. Parte di tali risorse a dono saranno a valere sulla Deliberazione Missioni 2021.

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2021: euro 35.000.000, di cui 5.000.000 esigibili nel 2022.

In **Siria** la situazione continua ad essere della massima gravità. Le devastazioni causate dal conflitto iniziato nel 2011 si sommano ora alla pandemia e alla gravissima crisi economica libanese, che ha effetti profondi anche sull'economia di sussistenza di parte della popolazione siriana. In questo quadro è imperativo assicurare il prosieguo del nostro sostegno sia sul fronte umanitario sia sul fronte della resilienza, nel territorio siriano e **nei Paesi della regione che ospitano un altissimo numero di rifugiati** (Libano e Giordania), in continuità con quanto fatto negli ultimi anni e con gli impegni assunti dall'Italia alle conferenze di Londra del 2016 e di Bruxelles del 2019. Considerata le difficoltà di sussistenza per la popolazione civile in Siria, sarà data priorità al rafforzamento della resilienza, in particolare dal punto di vista della sicurezza alimentare e della creazione di opportunità economiche in Siria, Libano e Giordania. Tenendo conto dell'impatto della pandemia, inoltre, si intende attuare programmi in ambito igienico e sanitario volti ad assicurare la tutela dei più deboli e la tenuta dei sistemi sanitari del Libano e della Giordania. Infine, si intende finanziare progetti volti a garantire la scolarizzazione dei bambini provenienti da famiglie vulnerabili e attività a sostegno della parità di genere. Nel settore emergenza-umanitario, le risorse della DM saranno utilizzate nel quadro dell'impegno finanziario annunciato alla Conferenza di Bruxelles sulla crisi siriana del 30 giugno 2020, per interventi di assistenza umanitaria nelle diverse aree del Paese, in particolare nei settori della protezione e dei servizi di base.

In **Palestina**, dove l'emergenza Covid si somma a una grave crisi di liquidità dell'Autorità Nazionale Palestinese, originata dall'acuirsi dei contrasti con Israele, assume ancora più rilievo lo storico ruolo dell'Italia quale donatore internazionale di primo piano nel settore della salute. Anche nel 2021 si intende quindi continuare a sostenere i servizi sanitari in Cisgiordania e nella Striscia di Gaza, anche attraverso l'importante ruolo delle organizzazioni internazionali più attive nel settore. Il sostegno ai diritti umani e alla promozione della parità di genere è un altro elemento qualificante dell'attività italiana nell'area: verranno dunque finanziate iniziative di sviluppo volte a favorire una piena partecipazione delle donne alla vita sociale ed economica delle loro comunità. Nel settore emergenza-umanitario, si presterà particolare attenzione ai settori della sicurezza alimentare, della sanità e dell'istruzione nei contesti di emergenza.

In **Iraq**, le attività sosterranno lo sviluppo delle capacità delle istituzioni irachene, la crescita economica e l'accesso ai servizi di base, nell'ottica di favorire la coesione sociale del Paese. Si intende in questo modo dare prosecuzione al nostro impegno ribadito, da ultimo, alla Conferenza dei donatori di Kuwait del febbraio 2018. Si opererà principalmente attraverso le Agenzie delle Nazioni Unite più impegnate sul terreno.

Sul canale emergenza-umanitario, si presterà particolare attenzione agli sfollati e alla popolazione di rientro, attraverso programmi di assistenza nei settori della sicurezza alimentare e della protezione.

Le risorse stanziare per lo **Yemen** saranno destinate unicamente a far fronte alle profonde esigenze umanitarie provocate dalla crisi yemenita, con particolare attenzione alla lotta alla malnutrizione infantile.



ASIA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2021: euro 22.000.000, di cui 5.000.000 esigibili nel 2022.

Afghanistan: le mutate circostanze politico-securitarie nel Paese hanno costretto a sospendere di fatto le attività di sviluppo di natura bilaterale finora in corso, essendo venuta meno la controparte di Governo con la quale erano stati assunti gli impegni. Per le iniziative multilaterali di sviluppo è stato avviato un processo di riesame, alla luce di una aggiornata valutazione sulla capacità delle organizzazioni internazionali di operare sul terreno e dell'esigenza di intervenire a favore della popolazione afgana, anche fuori dal Paese.

Sarà data particolare attenzione ad interventi a favore dei soggetti più vulnerabili della popolazione afgana, tra cui i rifugiati nei Paesi limitrofi e gli sfollati e, all'interno di queste categorie, le donne e i minori.

Gli interventi andranno definiti, in raccordo con le organizzazioni internazionali umanitarie – e, se del caso, con le organizzazioni italiane della società civile – capaci di operare sul terreno. Particolare attenzione sarà dedicata ai settori della sicurezza alimentare, della salute (ivi compresa la salute materno-infantile), e del contrasto alla violenza di genere.

Le condizioni politiche e di sicurezza effettive sul terreno verranno comunque valutate attentamente per determinare il livello e la realizzabilità degli impegni futuri.

49.2) INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2021-31.12.2021: euro 8.000.000

Nel 2021, le risorse della Deliberazione Missioni saranno importanti per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58, attraverso cui l'Italia finanzia, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*), che si articolano nei seguenti cinque pilastri: bonifica dei territori, distruzione delle scorte, assistenza ai sopravvissuti, educazione al rischio, attività di sensibilizzazione. Grazie ai fondi della Deliberazione Missioni, il nostro Paese potrà tenere fede all'impegno assunto in occasione del World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016, che prevede una dotazione annuale del Fondo non inferiore a 2 milioni di euro e che, negli ultimi due ha ricevuto un finanziamento di 3,5 milioni. L'assegnazione dei fondi rifletterà, in linea di principio, l'impegno già intrapreso negli anni precedenti in alcuni Paesi, in particolare in Africa, Medio Oriente e Asia (Afghanistan), nonché l'obiettivo di sostenere gli sforzi dei Paesi beneficiari di raggiungere gli obiettivi nel quadro delle Convenzioni di Ottawa e Oslo e la possibilità di stabilire sinergie con altre attività bilaterali nel settore, incluse quelle svolte dai nostri contingenti di pace.



INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

Contributo complessivo proposto per il periodo 01.01.2021-31.12.2021: euro 21.300.000

50.1) AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO ORIENTE E AFGHANISTAN

Importo richiesto per il periodo 01.01.2021 - 31.12.2021: euro 14.100.000

L'Italia intende continuare a facilitare il percorso di riconciliazione nazionale in Libia e di sostegno alle istituzioni democratiche legittime del Paese, in continuità e pieno coordinamento con l'azione di UNSMIL e SRSJ Jan Kubis, incluso tramite attività di *institution building*. Per favorire il consolidamento democratico, si prevede di continuare a sostenere il rafforzamento delle istituzioni centrali e locali libiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi forniti, rafforzare la governance locale, anche in un'ottica di potenziamento della parità di genere, e dare impulso allo sviluppo economico, in continuità con le iniziative avviate nel 2019, che prevedono attività di formazione e *capacity building*, e di riconciliazione, nella prospettiva dello svolgimento di elezioni.

Allo stesso tempo, si intende proseguire l'impegno a favore del dialogo politico intra-libico e sostenere gli importanti avanzamenti che, nel solco del percorso delineato dal Processo di Berlino, hanno permesso la convocazione del *Libyan Political Dialogue Forum* (LPDF) e il raggiungimento dell'accordo sul cessate il fuoco del 23 ottobre 2020 nell'ambito della Commissione Militare Congiunta 5+5 (JMC 5+5). Nella convinzione che l'LPDF sia l'unica opzione credibile per raggiungere un accordo inclusivo e condiviso sul futuro istituzionale e sul prossimo governo della Libia e che sia necessario dare piena attuazione all'intesa sul cessate il fuoco di Ginevra, l'Italia intende confermare il proprio sostegno all'azione delle Nazioni Unite in tali ambiti e in tutti i settori del dialogo intra-libico a guida onusiana.

Nell'ambito della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro l'immigrazione clandestina, sarà anche prioritario intervenire, anche attraverso contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature, per il sostegno e il consolidamento delle Autorità libiche al fine di contenere i flussi di migranti illegali e affrontare le conseguenze da essi derivanti e di cooperare per sostenere programmi di crescita nelle regioni colpite dal fenomeno dell'immigrazione illegale e per il consolidamento delle capacità operative della Guardia Costiera libica. Ciò anche alla luce del processo di revisione del Memorandum d'intesa fra Italia e Libia del 2017 in materia migratoria, attualmente in corso.

Nel più ampio quadro delle iniziative italiane a sostegno della riconciliazione inter-libica e di collaborazione fattiva alle attività di mediazione condotte dalla comunità internazionale, si prevede altresì di confermare il sostegno politico al processo di pacificazione del Fezzan, la vasta e strategica regione sud-occidentale della Libia, che ha portato nel luglio scorso alla costituzione di un "Consiglio del Fezzan" composto da tutte le componenti tribali della regione, attraverso l'organizzazione – con il sostegno di associazioni italiane da tempo operanti nell'area – di incontri tra i leader e i rappresentanti tribali delle popolazioni interessate, e promuovere la crescita socio-economica della regione attraverso attività di assistenza e sviluppo.

È prevista, inoltre, la prosecuzione dell'impegno italiano a favore della stabilizzazione del quadro di sicurezza del Paese attraverso il sostegno all'azione dell'ONU per attività di formazione, assistenza e *capacity building* e fornitura di equipaggiamenti per interventi di sminamento umanitario nelle aree periferiche della città di Tripoli. Infine, si vorrebbero pianificare iniziative per il recupero e la salvaguardia del patrimonio archeologico in Libia, anche attraverso il sostegno a attività promosse da università e centri di ricerca italiani. La preservazione del patrimonio archeologico in Libia è tema particolarmente sentito dalle autorità libiche, che in essa vedono anche uno strumento per promuovere il ritorno alla normalità e quindi la stabilizzazione del Paese.



Proseguirà il sostegno alla stabilità del **Libano** e all'estensione dell'autorità dello Stato su tutto il territorio libanese tramite la fornitura di equipaggiamenti non letali alle locali forze di sicurezza, in sinergia con le attività di *training* realizzate dalla missione bilaterale di addestramento MIBIL e a supporto del raggiungimento degli obiettivi perseguiti dalla missione UNIFIL, nel quadro delle pertinenti risoluzioni del Consiglio di Sicurezza.

In **Yemen**, le Nazioni Unite continuano ad essere fortemente impegnate nel rilancio del processo di pace, in vista del raggiungimento di una soluzione negoziata e inclusiva al conflitto civile che si protrae nel Paese dal 2015. L'Italia intende ribadire l'attenzione alla promozione del rilancio del processo di pace in Yemen e al ruolo di mediazione rivestito dalle Nazioni Unite in questa crisi, anche sostenendo la Peace Support Facility, strumento nato per facilitare interventi con finalità umanitarie e di rafforzamento della fiducia tra le parti in conflitto.

In **Iraq**, al nostro contributo nel quadro internazionale (Coalizione internazionale anti-Daesh e missione NATO) e alle attività di cooperazione allo sviluppo si potrebbe affiancare un'erogazione a sostegno del processo elettorale per le consultazioni politiche anticipate previste per il giugno 2021, in linea con quanto fatto da nostri partner.

50.2) AFRICA SUB-SAHARIANA, AMERICA LATINA E CARAIBICA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2021 - 31.12.2021: euro 5.400.000

In Africa Sub-Sahariana, gli interventi saranno concentrati anche nel 2021 nella fascia di instabilità che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d'Africa. In tale regione, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l'Italia e per l'Europa, si intende realizzare nel 2021, ove le condizioni sanitarie lo permettano, interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto e ai processi di rafforzamento della democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti ed al terrorismo (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Ci si propone altresì di sostenere iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un'ottica di *capacity building*, sostenere attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni locali.

Il dialogo con il continente nel suo complesso conoscerà il suo momento culminante durante la Conferenza ministeriale "Incontri con l'Africa", evento biennale che giungerà nel 2021 alla sua terza edizione. La conferenza, che si sarebbe dovuta svolgere nell'ottobre 2020, è stata posticipata a causa della pandemia Covid-19 e si terrà nel 2021 a margine della COP26, della quale l'Italia detiene la copresidenza insieme al Regno Unito. L'evento avrà un focus particolare sul continente africano e sulle tematiche ambientali (cambiamenti climatici; nesso tra trasformazioni ambientali e migrazioni; adattamento; sviluppo sostenibile). Più in generale, l'iniziativa ci consentirà di tirare le fila delle molteplici iniziative realizzate con i Paesi africani partner, ponendo altresì le basi della cooperazione futura, nel quadro del più ampio contesto della stabilizzazione dell'area e tenendo conto del nesso sviluppo-sicurezza.

Più specificamente, per il **Corno d'Africa** si prevedono finanziamenti a favore delle iniziative di formazione e *capacity building* dell'Arma dei Carabinieri, della Guardia di Finanza e della Polizia di Stato, a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione e relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, al rafforzamento delle tecniche investigative, al contrasto ai traffici illeciti, alla lotta al *cybercrime*. La fornitura di equipaggiamenti non letali potrà altresì essere considerata, con l'obiettivo di accrescere l'operatività delle unità addestrate.

Le attività formative e di scambio di buone prassi, soprattutto nel settore della "*good governance*", potranno altresì riguardare giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi africani. Nel valutare i progetti da finanziare, si terrà conto dell'evoluzione della situazione pandemica, assicurando lo svolgimento in sicurezza dei corsi in presenza e favorendo attività in formato virtuale o ibrido, laddove disponibili.



Si prevede di proseguire anche nel 2021 - in continuità con l'impegno del 2020 e degli anni precedenti - la consolidata collaborazione con le organizzazioni internazionali del Corno d'Africa tra cui, in particolare, l'IGAD, supportandone il Segretariato e le attività a sostegno dei processi di pace e integrazione regionale. Particolare attenzione sarà riservata alle iniziative che si inseriscono nel quadro del sostegno alla transizione democratica sudanese, al processo di pace in Sud Sudan e al processo di stabilizzazione e di *institution building* in Somalia, a favore del quale l'Italia è tradizionalmente impegnata.

Infine, sarà favorita la collaborazione con il mondo accademico per la realizzazione di progetti relativi all'approfondimento delle tematiche sensibili per la regione del Corno d'Africa in ambito pace e sicurezza (*peace building*, dialogo interetnico e interreligioso, tutela dei diritti umani, rafforzamento dei processi democratici ed elettorali, stato di diritto, etc.).

Per il Sahel e l'Africa occidentale si intende proseguire anche nel 2021 l'eccellente collaborazione consolidata con gli enti internazionali, quali ECOWAS e Nazioni Unite (UNDP e UNODC), in particolare in materia di contrasto al terrorismo. A tali iniziative non mancheranno di affiancarsi ulteriori interventi di rafforzamento dei fori di coordinamento regionale, quali il G5 Sahel.

Si propone inoltre la ripresa di attività formative per operatori e funzionari di forze di polizia e agenzie per il controllo del territorio, tramite formati flessibili e modulabili, che consentiranno lo svolgimento in sicurezza delle attività in presenza, in digitale o in modalità mista, al fine di rispondere velocemente e con coerenza al mutare delle condizioni sanitarie nei Paesi beneficiari. I temi prioritari saranno il rispetto dei diritti umani, il rafforzamento dei controlli doganali e la lotta ai traffici criminali, inclusi riciclaggio e illeciti finanziari, la tutela del patrimonio culturale e ambientale, in un'ottica di *capacity building* per il rafforzamento del controllo del territorio.

Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** continueranno ad essere focalizzati sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione. Particolare attenzione resterà dedicata all'accompagnamento del **processo di pace in Colombia** e a iniziative volte a far fronte all'impatto della **crisi venezuelana**.

La **Conferenza Italia-America Latina e Caraibi**, evento biennale di cui è prevista nel 2021 la decima edizione, rappresenterà il più importante momento di dialogo con i Paesi della regione, nel corso del quale sarà possibile attuare un confronto sulle principali sfide regionali e globali e individuare ambiti di cooperazione per il futuro. La promozione della pace e la sicurezza in America Latina e Caraibi sarà inoltre approfondita in specifici appuntamenti di dialogo ad alto livello con i principali attori regionali.

Si darà continuità al programma multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'ILLA.

Sarà inoltre confermato l'appoggio all'**Organizzazione degli Stati Americani (OSA)** - presso la quale l'Italia ha il ruolo di osservatore - per la promozione dello stato di diritto attraverso la *Comisión Internacional Contra la Impunidad en El Salvador* (CICIES) e per il *capacity building* istituzionale nel campo del contrasto alla corruzione ad Haiti. Nel quadro della consolidata collaborazione con l'OSA si continuerà a contribuire allo svolgimento di **missioni di osservazione** in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione e di **cooperazione tecnica in materia elettorale**. Si prevede in particolare di contribuire al programma dell'OSA di **sostegno all'Ufficio Nazionale di Identificazione di Haiti**, impegnato in un'ampia opera di registrazione anagrafica dei cittadini e di emissione e distribuzione delle carte di identità. Si appoggeranno inoltre altre iniziative a sostegno della pace e della sicurezza nella regione quali il **Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari** ed il programma volto a rafforzare il **ruolo delle donne nella prevenzione e risoluzione dei conflitti**.



Ove le condizioni lo permettano, si destinerà un contributo per l'organizzazione di un corso di formazione per il contrasto al riciclaggio e ai reati finanziari destinato ai **Paesi CARICOM**, da realizzarsi in collaborazione con la Guardia di Finanza. Il progetto, già programmato per il 2020, non ha potuto realizzarsi nei tempi stabiliti a causa della pandemia di Covid-19. Si valuteranno inoltre altre iniziative specificamente dedicate a tali Paesi, anche in collaborazione con la Protezione civile e le Organizzazioni regionali.

Nel quadro dell'impegno italiano a sostegno del processo di pace in **Colombia**, si prevede una nuova fase dell'iniziativa di **assistenza e formazione nel campo dello sminamento** realizzata dall'IIA con il Centro di Eccellenza IED del Ministero della Difesa. Programmi simili saranno considerati anche a beneficio di altri Paesi della Regione che continuano a far fronte al problema delle mine antiuomo.

In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare sia in Africa, che in America Latina e nei Caraibi ci si avvarrà della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, che saranno selezionati secondo procedura pubblica.

Qualora le risorse lo consentano, si valuterà infine l'opportunità di rinnovare il contributo governativo all'impegno che il **Fondo Fiduciario dello United Nations Global Compact** assolve attraverso il rafforzamento dei propri network di imprese in Bangladesh, Bolivia, Colombia, Ecuador, El Salvador, Filippine, Guatemala, Kenya, Nicaragua, Nigeria, Repubblica Democratica del Congo, Sri-Lanka e Sudan, per la creazione di un tessuto economico e sociale in grado di favorire processi di pace e di stabilità nelle aree di conflitto e post-conflitto, in linea con gli obiettivi dello sviluppo sostenibile e dell'Agenda 2030.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **3.700.000 euro** per l'Africa Subsahariana e a **1.700.000 euro** per l'America Latina e Caraibica.

50.3) EUROPA

Importo richiesto per il 2021: euro 1.800.000

Le iniziative a carattere regionale europeo sono mirate alla promozione della stabilità e della pace, con particolare riferimento alle sfide poste dall'emarginazione sociale e dal proliferare degli estremismi violenti e del terrorismo in Europa.

I rapporti dell'Italia con i **Paesi dell'area balcanica** rappresentano una priorità strategica nel panorama delle linee di azione della politica estera italiana, per tradizione politica, collocazione geografica e affinità culturali. Quello che accade nelle regioni a ridosso dell'Adriatico ha immediati riflessi sia sulla sicurezza interna che sulle relazioni esterne del nostro Paese. Il rafforzamento istituzionale dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro progressiva integrazione nell'UE sono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. I Balcani occidentali rappresentano pertanto una priorità per l'Italia sotto il profilo politico e economico, in virtù della tradizionale e privilegiata proiezione italiana verso la direttrice adriatico-ionica e con l'obiettivo strategico di una completa integrazione dei Paesi dell'area nelle strutture europee ed euro-atlantiche di sicurezza. Al fine di garantire la stabilizzazione della regione e di contribuire al progresso del processo di adesione dei Paesi della regione all'UE, è indispensabile sostenere il consolidamento delle istituzioni democratiche e favorire processi di riconciliazione nel contesto regionale attraverso **iniziative di rafforzamento istituzionale, sostegno alla transizione democratica e di confidence-building tra gli attori statali e non statali.**



La preservazione della memoria storica, la promozione del dialogo interetnico e interreligioso e della cultura di pace sono alcuni degli obiettivi fondamentali della cooperazione italo-tedesca, e verranno promossi in particolare attraverso due iniziative: il sostegno alle attività dell'Associazione Villa Vigoni e l'istituzione di un Premio dei Presidenti per la cooperazione comunale tra Italia e Germania.

Villa Vigoni è un'associazione riconosciuta, di diritto privato, registrata nel 1987 in Germania e l'anno successivo in Italia, a carattere binazionale. Referente da parte italiana è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), mentre da parte tedesca è il Ministero Federale dell'Istruzione e della Ricerca (BMBWF). Al Consiglio direttivo del centro partecipano da parte italiana il Ministero dell'Università e della Ricerca, il Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo e il Consiglio Nazionale delle Ricerche, da parte tedesca partecipano l'Auswaertiges Amt e il Deutsche Forschungsgemeinschaft. I soci ordinari sono persone fisiche o giuridiche di riconosciuta competenza nei campi della ricerca, della scienza, della formazione, dell'economia, della politica, dei media e della cultura che abbiano dato un contributo di rilievo alla promozione delle relazioni tra i due Paesi in un quadro europeo.

L'Associazione promuove la ricerca e la disseminazione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni; le attività programmate per il 2021 saranno dedicate in modo specifico alle tematiche dell'inclusione sociale e del rafforzamento delle democrazie e della costruzione europea. Villa Vigoni promuoverà un ciclo di seminari, un impegno concepito per favorire un dibattito aperto sulle fondamenta e sulle prospettive dell'Europa, cui il Centro italo-tedesco contribuisce creando spazi di dialogo condivisi per esperti e per un pubblico più ampio intorno all'identità culturale e politica dell'Europa. Il contributo di 150.000 euro alle attività di Villa Vigoni consentirà di realizzare 21 seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune, e destinati in particolare alle giovani generazioni europee.

Il Premio dei Presidenti per la Cooperazione comunale tra Italia e Germania è ugualmente inteso a rafforzare la cultura di pace e la stabilità democratica in Europa, attraverso la promozione di iniziative a livello locale. Le politiche degli enti locali, il livello di governo più vicino ai cittadini, costituiscono infatti il primo e più importante strumento di promozione dell'integrazione sociale e dello sviluppo socio-economico delle comunità, e quindi canale preferenziale per la costruzione di società integrate impermeabili all'attecchire di forme di intolleranza, radicalismo e violenza. In questo senso, la cooperazione tra enti locali italiani e tedeschi ha dimostrato nel tempo che lo scambio di buone prassi su temi fondamentali quali la lotta alla marginalizzazione sociale e in particolare a quella legata alle periferie e al degrado urbano, l'integrazione delle nuove minoranze legate ai fenomeni migratori, le politiche inclusive per lo sviluppo, la valorizzazione dello scambio culturale, hanno significativamente contribuito alla prosperità delle comunità e alla lotta alla radicalizzazione, alla violenza e all'intolleranza.

Alla luce delle esperienze in corso (oltre 400 gemellaggi tra municipalità) e al fine di incentivare tali forme di cooperazione tra enti locali italiani e tedeschi su queste tematiche, il Presidente della Repubblica italiana e il Presidente della Repubblica federale tedesca intendono istituire una premiazione annuale per iniziative di cooperazione tra municipalità, anche con il coinvolgimento di associazioni non-profit italiane e tedesche. Il criterio principale di eleggibilità sarà la capacità di creare effetti duraturi in termini di coesione e integrazione sociale, dialogo interculturale, sviluppo, innovazione, promozione socio-culturale e impegno civico. Il Premio dei Presidenti per la Cooperazione Comunale tra Italia e Germania, la cui giuria di assegnazione sarà costituita da prominenti figure italiane e tedesche dall'ambito della cultura, dell'innovazione, dell'impegno civico e del giornalismo, nonché dai rispettivi Ambasciatori e da rappresentanti dei due Ministeri degli Esteri e delle associazioni di comuni, sarà cofinanziato dall'Italia per 150.000 euro e assegnerà un contributo economico alle iniziative più meritevoli, istituendo quattro differenti aree tematiche (cultura, innovazione, impegno civile e inclusione sociale) ciascuna con diverse categorie di concorso a seconda delle dimensioni dei comuni.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **1.500.000 euro** per l'area balcanica e a **300.000 euro** per le iniziative a favore della cooperazione italo-tedesca.



PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA


Contributo complessivo proposto per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021: euro 16.800.000

51.1) CONTRIBUTI A FONDI E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

**Importo richiesto per il 2021:
euro 6.275.000**

Si erogheranno contributi che, oltre a tenere in considerazione gli impegni assunti dal nostro Paese al World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016 e con la sottoscrizione, nel settembre 2018, della Dichiarazione di Impegni Condivisi sul Peacekeeping ONU, rispondono all'esigenza di mantenere profilato il ruolo dell'Italia nel settore della pace e della sicurezza internazionale. I contributi alle Nazioni Unite, in particolare, riflettono il convinto e tradizionale sostegno dell'Italia all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti svolta dall'ONU e mirano a rafforzare le attività e le capacità dell'Organizzazione nei settori della diplomazia preventiva, della mediazione, del consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, e della prevenzione di atrocità di massa. In tale ottica si inquadrano sia l'azione italiana per rafforzare il peacekeeping onusiano sia gli sforzi volti a favorire una maggiore partecipazione dei giovani e delle donne ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti, in attuazione delle Agende ONU "Donne, Pace e Sicurezza" e "Giovani, Pace e Sicurezza". La nostra politica è in piena sintonia con la visione del Segretario Generale dell'Organizzazione, Guterres, che ha ribadito la necessità di approcci multidimensionali e onnicomprensivi lungo l'intero ciclo della pace, con un'enfasi particolare sulla prevenzione, riconosciuta come la migliore soluzione in termini di costi-benefici.

I contributi, il cui singolo ammontare è fornito in termini indicativi, con possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **il Fondo Fiduciario a sostegno del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) delle Nazioni Unite**, per sostenerne gli sforzi per la soluzione di crisi, in particolare in Paesi ed aree di interesse strategico per l'Italia (Libia, Siria, Yemen, Sahel); per rafforzarne le capacità di prevenzione dei conflitti e del loro riemergere; per consentire attività di mediazione, stabilizzazione e a sostegno di transizioni democratiche; **Importo previsto: euro 1.000.000**
- **il Fondo ONU per il consolidamento della pace ("Peacebuilding Fund")**, per interventi a favore di Paesi, inclusi quelli del Nord Africa e del Medio Oriente, che si trovano in situazioni di post-conflitto, per assicurarne la stabilizzazione e per prevenire il riemergere delle crisi; **Importo previsto: euro 1.000.000**
- **i Fondi specifici istituiti dalle Nazioni Unite** per favorire la partecipazione di **giovani e donne** ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti, nonché per migliorare l'efficacia e l'efficienza del **peacekeeping**; **Importo previsto: euro 500.000**
- **l'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere**; **Importo previsto: euro 100.000**
-  **UNDP, Uffici ed Organismi delle Nazioni Unite in Libia**, per rafforzare le istituzioni libiche, per promuovere il processo politico in Libia e per contribuire alla realizzazione delle condizioni necessarie allo svolgimento delle elezioni in Libia. **Importo previsto: euro 2.000.000**

Ulteriori contributi saranno destinati a:

- **il Fondo fiduciario della NATO sull'iniziativa "Defense Capacity Building" (DCB)**, per finanziare programmi di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa di Paesi "Partner" dell'Alleanza Atlantica di prioritario interesse per l'Italia. Attualmente sono in corso o in fase di avvio programmi con contributi italiani a favore di Giordania, Tunisia, Iraq, Georgia e Moldavia, nonché a sostegno di attività di DCB svolte dalle Nazioni Unite nel Continente Africano. Tale cooperazione potrà essere estesa nel corso del 2021 ad altri Paesi, inclusa la Libia quando le condizioni sul terreno lo consentiranno. Ulteriori profili di interesse riguardano il Programma NATO Science for Peace and Security (SPS) grazie al quale l'Alleanza può finanziare, anche nella cornice DCB, iniziative congiunte miranti a ricerca scientifica e sviluppo tecnologico nel settore della sicurezza e difesa; **Importo previsto: euro 250.000**
- **il Fondo fiduciario della NATO per contribuire alla risposta alla crisi pandemica (Pandemic Response Trust Fund – PRTF)**, che si avvale in particolare di una capacità di stoccaggio di materiali e attrezzature sanitarie, locata fisicamente presso il Southern Operational Centre (SOC) NATO di Taranto, al fine di condurre iniziative di sostegno all'emergenza a beneficio sia di Paesi Alleati che di Paesi Partner della NATO; **Importo previsto: euro 150.000**
- **l'Unione per il Mediterraneo (UpM)**, per assicurare continuità al finanziamento al budget del Segretariato, per coprire le competenze dell'esperto nazionale in distacco e per sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica. L'Italia si colloca ora dietro ai maggiori contributori europei, Spagna inclusa, attestandosi al livello dei Paesi Bassi. La presenza di un esperto nazionale in distacco a Barcellona è funzionale alla promozione degli interessi italiani nei progetti regionali curati dall'UpM, prioritariamente in materia di blue economy, anche sotto il profilo del nesso *employability-innovation*, e *women empowerment*; **Importo previsto: euro 80.000**
- **Centro Mediterraneo per l'Integrazione (CMI)**, dal 2015 l'Italia fa parte dell'antenna regionale della Banca Mondiale, contribuendo alla definizione delle linee d'indirizzo, a livello di comitato di supervisione ('Oversight Committee') e di 'Annual Meeting' dei suoi membri: Francia, BEI, SEAE, Agenzie per lo sviluppo di Francia e Germania, i governi di Libano, Giordania, Marocco Tunisia, Grecia, Egitto e dal 2020, la Spagna. La decisione di contribuire al Trust Fund del CMI, risponde a due esigenze: 1) quella di collocarsi tra i donatori di riferimento nei progetti del CMI in materia di formazione del capitale umano, di inserimento socio-economico dei giovani e delle donne della Riva Sud del Mediterraneo, a partire dalla Tunisia; 2) quella di conferire maggiore autorevolezza alla posizione italiana nei due citati organi collegiali del CMI; **Importo previsto: euro 95.000**
- **il Tribunale speciale dell'ONU per il Libano; Importo previsto: euro 400.000**
- **il Meccanismo di Riesame della Convenzione ONU contro il Crimine Organizzato Transnazionale**, volto a favorire e migliorare l'attuazione, da parte di tutti gli Stati firmatari, della Convenzione delle Nazioni Unite contro il Crimine Organizzato Transnazionale (c.d. "Convenzione di Palermo"); **Importo previsto: euro 500.000**
- **il Programme office delle Nazioni Unite per la formazione nel contrasto al terrorismo in Africa con sede in Marocco; Importo previsto: euro 100.000**
- **all'International Institute for Justice and the Rule of Law di Malta. Importo previsto: euro 100.000**



51.2) INIZIATIVE DELL'UNIONE EUROPEA

Importo richiesto per il 2021: euro 3.590.000

I contributi, il cui singolo ammontare è precisato in termini indicativi, con la possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **partecipazione italiana alle missioni civili del SEAE.** È necessario continuare ad assicurare la partecipazione italiana alle missioni civili in Paesi terzi organizzate dal Servizio europeo di azione esterna, per le quali l'Italia è stabilmente nel gruppo dei primi contributori tra i Paesi membri per numero di esperti distaccati, mediamente 40 unità in ragione d'anno che potranno crescere in ossequio ai maggiori impegni sottoscritti dagli Stati Membri nel Compact per la PSDC civile. Lo stanziamento è necessario in quanto la pertinente normativa europea prevede che le missioni civili siano coperte con personale "distaccato" da parte degli Stati membri, a carico dei quali gravano gli oneri connessi con le indennità di missione del personale interessato. Dette indennità saranno determinate tenendo conto del trattamento corrisposto al personale statale inviato per ragioni di servizio nella stessa area geografica, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali. **Importo previsto: euro 3.400.000;**
- **partecipazione italiana ad altre iniziative nel quadro della PESC/PSDC.** È prevista l'organizzazione da parte del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale (MAECI) di, eventi formativi, seminari e convegni sulla gestione delle crisi, a cui funzionari del MAECI e di altre Amministrazioni, nonché esperti distaccati estranei alla pubblica amministrazione potranno prender parte sia in qualità di relatori che di discenti. È altresì previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare la presenza di funzionari ad eventi seminari, programmi formativi in materia di gestione delle crisi organizzati in Italia o all'estero dall'UE o da altri organismi nazionali ed internazionali, nonché sotto l'egida di regimi di collaborazione internazionale. **Importo previsto: euro 10.000;**
- **contributo pro-quota allo European Institute of Peace.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento dello European Institute of Peace, ente di cui l'Italia è parte. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 100.000;**
- **contributo pro-quota al Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 60.000;**
- **contributo pro-quota a missioni/uffici multinazionali.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano alla messa in opera del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi che avrà sede a Berlino. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 20.000.**

Gli importi parziali potranno essere oggetto di aggiustamenti, nel rispetto del massimale complessivo pari a 3.590.000 euro.



51.3) INIZIATIVE DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E COOPERAZIONE IN EUROPA (OSCE)

Importo richiesto per il 2021: euro 4.085.000

51.3.1) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE SUL TERRENO E PRESSO IL SEGRETARIATO

Importo richiesto per il 2021: euro 2.410.000

| A) OSCE - partecipazione di funzionari a missioni sul terreno, presso il Segretariato ed Istituzioni Autonome e presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE | | | |
|--|--|---|--|
| 1) Livelli professionali nelle missioni sul terreno | Livelli integrazione ¹ (mensile) | Posizioni disponibili (per 12 mensilità) | Spese massime previste (in EUR) |
| Professional | 0 | 10 | - |
| Senior professional | 1.400 | 38 | 638.400 |
| Middle management | 2.000 | 12 | 288.000 |
| Senior management | 3.000 | 5 | 180.000 |
| | Sub-totale A | 65 | 1.106.400 |
| 2) Livelli Professionali nel segretariato ed istituzioni | Somma erogata² | Posizioni disponibili (per 12 mensilità) | Spese massime previste (in EUR) |
| P1 | 3.000 | 0 | |
| P2 | 4.400 | 0 | |
| P3 | 5.000 | 21 | 1.260.000 |
| P4 | 6.000 | 0 | |
| P5 | 7.180 | 0 | |
| D1 | 8.483 | 0 | |
| D2 | 9.160 | 0 | |
| | Sub-totale B | 21 | 1.260.000 |
| 3) Copertura assicurativa annuale per i secondees (copertura obbligatoria a carico del Paese di appartenenza) | importo unitario annuale per ciascun "secondees": 500 | N. funzionari 86 | Spese massime previste (in EUR) 43.000 |
| | Sub-totale C | | 43.000 |
| Totale (A+B+C) | | | 2.409.400 |

L'importo di euro 2.409.400 è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 2.410.000.



¹ La somma è calcolata su base mensile. Per le missioni sul terreno essa si somma alla diaria erogata dall'OSCE di circa 3000 - 3600 € mensili (100-120 € per diem).

² L'OSCE non eroga diaria per tali posizioni, quindi l'intero onere è a carico del MAECI.

51.3.2) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE DI OSSERVAZIONE ELETTORALE

Importo richiesto per il 2021: euro 0

A seguito di un accordo con l'ODIHR (l'Ufficio OSCE per le Istituzioni Democratiche ed i Diritti Umani), che organizza le missioni di osservazione elettorale (MOE) dell'OSCE, l'Italia finanzia l'ODIHR per una cifra forfetaria per ogni MOE cui il nostro Paese ritiene necessario partecipare. L'ODIHR in cambio seleziona tra i candidati italiani che fanno domanda un numero concordato di osservatori di lungo termine e di breve termine e paga loro la diaria e tutte le spese, comprese quelle assicurative. Per il 2021 si prevede di partecipare a 6 MOE con un numero medio di circa 4 osservatori (di cui 2 di lungo periodo - LTO e 6 di breve periodo - STO) per missione. Calcolando un costo medio per la partecipazione a ciascuna MOE di circa 40.000 euro e potendo attingere al residuo di 240.000 euro maturato dall'esercizio precedente in ragione della sospensione delle MOE nel 2020 a causa dell'insorgere dell'emergenza COVID, si potrà soddisfare il relativo fabbisogno con il citato residuo.

51.3.3) CONTRIBUTO DELL'ITALIA AL BILANCIO DELLA SPECIAL MONITORING MISSION IN UKRAINE E AI PROGETTI EXTRA-BILANCIO DELL'OSCE

Importo richiesto per il 2021: euro 1.675.000

La Special Monitoring Mission in Ukraine (SMMU) è una missione civile istituita dall'OSCE il 21 marzo 2014 al fine di monitorare la situazione sul terreno in Ucraina, dove la regione orientale (Donbass) ha proclamato la secessione dal Paese, provocando una guerra civile. A seguito del raggiungimento di due accordi per il cessate-il-fuoco tra le Parti (Minsk 1, 5 settembre 2014, e poi Minsk 2, 12 febbraio 2015), la SMMU è stata incaricata anche di monitorare la zona di sicurezza lungo la linea del cessate-il-fuoco e il ritiro delle armi pesanti dalla stessa. Inizialmente composta da 100 osservatori, la SMMU conta attualmente in organico 1320 unità.

Dato che il bilancio delle Missioni OSCE sul terreno (Field Operations) è finanziato tramite contributi obbligatori degli Stati membri, il MAECI è tenuto a versare un contributo pari all'11,09% del bilancio della missione. Per il 2021 si prevede che il contributo annuale – relativo alla prima rata del bilancio della Missione, pari presumibilmente a circa 7.235.000 euro – sia coperto dal capitolo 3393, ad eccezione di una quota pari presumibilmente a 1.200.000 euro, per la quale si renderà necessaria un'integrazione di bilancio³.

Si ritiene altresì importante assicurare fondi minimi necessari per dare continuità all'azione italiana nella promozione di interventi in ambiti (dimensione mediterranea, contrasto alla corruzione – facendo al riguardo leva sulla presenza della Prof.ssa Severino quale Rappresentante Speciale OSCE per l'anti-corruzione – immigrazione e lotta anti-tratta) ed aree – in particolare la regione balcanica – per noi prioritari, attraverso il finanziamento di progetti extra-bilancio. Per queste finalità si prevede una spesa complessiva di 475.000 euro.



³ Si ricorda che l'esercizio finanziario dell'OSCE e delle Missioni sul Campo, inclusa la SMMU, inizia nel mese di aprile, per cui l'effettivo fabbisogno della Missione è definito normalmente solo nel mese di marzo.

51.4) ORGANIZZAZIONI REGIONALI IN EUROPA

Importo richiesto per il 2021: euro 2.850.000

51.4.1) CONTRIBUTO IN FAVORE DELLA FONDAZIONE SEGRETARIATO PERMANENTE DELL'INIZIATIVA ADRIATICO-IONICA (IAI)

Importo richiesto per il 2021: euro 300.000

È previsto l'utilizzo di fondi a favore della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica, allo scopo di assicurare la continuità dell'attività istituzionale finora svolta e la tempestiva realizzazione di nuove iniziative della IAI finalizzate all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione. Tale contributo riveste particolare importanza anche in considerazione del ruolo che il Segretariato è chiamato a svolgere per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR), in qualità di membro permanente del *Governing Board* della Strategia stessa, nonché nella prospettiva di sostegno alla Presidenza di turno IAI/EUSAIR, assicurata dalla Slovenia fino alla fine di maggio 2021 e quindi dall'Albania dal 1° giugno 2021 al 31 maggio 2022.

51.4.2) FINANZIAMENTO AL FONDO INCE PRESSO LA BANCA EUROPEA PER LA RICOSTRUZIONE E LO SVILUPPO

Importo richiesto per il 2021: euro 2.000.000

Il Fondo, istituito nel 1992, finanzia progetti di cooperazione tecnica e per il trasferimento di know-how a beneficio dei Paesi dell'Iniziativa Centro Europea (InCE) non membri dell'Unione europea, ovvero Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova e Ucraina, contribuendo in modo significativo al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato di tali Paesi.

Il rifinanziamento del Fondo nel 2021 appare indispensabile per assicurare continuità all'operatività dello strumento progettuale principale dell'Iniziativa, nonché per i seguenti motivi:

- la valenza politica del Fondo, di cui l'Italia è l'unico donatore, per il sostegno al percorso europeo dei Balcani e dell'Europa orientale;
- le positive ricadute del Fondo per le imprese italiane;
- il ruolo dell'InCE quale ponte tra le Strategie macroregionali dell'Unione europea e nel rafforzamento della cooperazione regionale;
- la complementarietà del Fondo con l'ottimizzazione degli interventi richiesta dalle Strategie macroregionali dell'Unione europea che non prevedono fondi aggiuntivi per la loro attuazione, in particolare con la Strategia europea per la Regione Adriatico-Ionica, fortemente sostenuta dall'Italia.



51.4.3) CONTRIBUTO AL CONSIGLIO DI COOPERAZIONE REGIONALE (RCC, REGIONAL COOPERATION COUNCIL)

Importo richiesto per il 2021: euro 50.000

Il Consiglio di Cooperazione Regionale (RCC nell'acronimo inglese – Regional Cooperation Council) è il più esteso coordinamento di cooperazione regionale operante in Europa sud-orientale e coinvolge, oltre ai Paesi della regione che lo gestiscono direttamente, la Commissione Europea e altri Paesi donatori, tra cui l'Italia.

Il Consiglio di Cooperazione Regionale è succeduto nel 2008 al Patto di Stabilità per il Sud Est Europa, lanciato nel 1999, riflettendo la richiesta di “responsabilizzazione” avanzata dai Paesi già beneficiari del Patto e quindi la loro volontà di passare da una fase “paternalistica” ad una maggiormente attiva e responsabile nella gestione autonoma della cooperazione regionale tra i Paesi della regione. La cooperazione e il dialogo regionale costituiscono da allora un prerequisito fondamentale per l'avanzamento del processo di integrazione UE dei Balcani Occidentali.

L'RCC lavora per sviluppare e mantenere tra i Paesi membri un clima politico di dialogo, riconciliazione, tolleranza e apertura alla cooperazione, al fine di consentire l'attuazione di programmi regionali mirati allo sviluppo economico e sociale delle popolazioni della regione.


Esso opera in stretta collaborazione con tutti i governi dell'Europa sud-orientale e con gli altri organismi di cooperazione regionale operanti nell'area. Lo stanziamento corrisponde al contributo obbligatorio dovuto alla partecipazione dell'Italia al Consiglio. I fondi sono impiegati nella realizzazione di progetti di sviluppo socio-economico nella regione, sotto la supervisione del Board composto da un rappresentante per Stato membro.

51.4.4) SPESE CONNESSE ALLA PRESIDENZA ITALIANA DEL COMITATO DEI MINISTRI DEL CONSIGLIO D'EUROPA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021: euro 500.000

Dal novembre 2021 al maggio 2022 l'Italia sarà Presidente di turno del Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa. Sulla base delle spese storicamente sostenute per eventi simili, si prevede un impegno di 500.000 euro per il 2021. Ulteriori risorse si renderanno necessarie per la prosecuzione delle attività del semestre di presidenza nel 2022. Lo stanziamento servirà a coprire le spese per i primi due mesi di presidenza per:

- l'organizzazione di due riunioni a livello ministeriale, da tenersi una in Italia e l'altra a Strasburgo, in linea con la prassi delle Presidenze di turno del Consiglio d'Europa (euro 150.000);
- l'organizzazione di seminari e conferenze attinenti alle priorità della nostra Presidenza, da tenersi in collaborazione con altre Amministrazioni dello Stato e con apertura alla società civile (euro 100.000);
- l'organizzazione in Italia di eventi di un programma di promozione culturale (euro 100.000);
- l'organizzazione a Strasburgo di altri eventi del predetto programma culturale che saranno promossi dalla Sezione di Strasburgo dell'Istituto Italiano di Cultura di Parigi (euro 50.000);
- istituzione e spese di funzionamento della Task Force per l'organizzazione della Presidenza italiana del Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa (euro 100.000).

 Nei limiti dell'importo complessivo di 500.000 euro sopra indicato, gli importi dedicati alle singole attività sono forniti a titolo indicativo, essendo suscettibili di variazioni a seconda delle esigenze.

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2021 - 31.12.2021: EURO 48.500.000

53.1) SICUREZZA DEI CONNAZIONALI E DEL PERSONALE ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2021: euro 5.350.000

53.1.1) POTENZIAMENTO DEL PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI PRESSO LE SEDI DIPLOMATICO-CONSOLARI

Importo richiesto per il 2021: euro 3.850.000

a) Per assicurare la sicurezza dei cittadini e degli interessi italiani all'estero, sono necessarie missioni per assicurare la **sostituzione temporanea, in occasione dei periodi di congedo, di carabinieri in servizio quadriennale presso le sedi**, nonché per assicurare il **rafforzamento temporaneo dei contingenti di personale dell'Arma destinati a servizi di tutela o di scorta**.

Rispetto allo scorso anno, le conseguenze della pandemia da Covid-19 hanno inciso in maniera consistente sulla possibilità di svolgimento delle missioni (-1.400 giorni/uomo) che, in molti casi, hanno dovuto essere rimodulate. Per il 2021, si prevede tuttavia un aumento delle richieste di movimenti, dovuto in parte ai mancati rientri in Italia per congedi maturati nel 2020, e conseguente accumulo di congedi residui spettanti al personale dell'Arma.

Con specifico riguardo alle missioni temporanee di sostituzione, si è considerato prudenzialmente un fabbisogno di 10.200 giorni/uomo (9.500 per carabinieri/appuntati e 700 per sottufficiali/ufficiali inferiori). Le spese di viaggio, che a causa della pandemia hanno fatto registrare un sensibile aumento collegato all'incremento dei prezzi dei biglietti aerei che presumibilmente rimarranno elevati anche nel 2021, sono state calcolate ipotizzando lo svolgimento di 155 missioni (145 per carabinieri/appuntati, 10 per sottufficiali/ufficiali inferiori) e prevedendo, per ciascuna di esse, un viaggio andata/ritorno al costo medio di euro 1.850.

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della Legge 145 del 21 luglio 2016 ipotizzando, prudenzialmente, l'indisponibilità di alloggio demaniale. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2 del relativo DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni di sostituzione in Africa, Asia, Europa ed Americhe le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica Democratica del Congo (RDC), l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi e il Venezuela, calcolando una media di tali diarie.

Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2010, Tabella A), sono state considerate, per carabinieri e appuntati, l'aliquota IRPEF del 27%, mentre, per sottufficiali/ufficiali inferiori, l'aliquota del 38%. L'onere complessivo risulta dalla seguente tabella.



| (A) MISSIONI DI SOSTITUZIONE DEL PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|--------------|--|--------------|------------------|--------------------|-------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|-----------------|-----------------------|-------------------------|------------------|
| Sede | Grado | Giorni/ uomo | Diaria media globale con Maggiorazione | Quota esente | Quota imponibile | Coefficiente lordo | Quota lorda | Oneri a carico amministrazione | Lordo dipendente giornaliero | Lordo amministrazione giornaliero | Totale diarie (lordo dipendente) | Totale diarie (lordo amministrazione) | Numero missioni | Costo medio biglietto | Totale spese di viaggio | Totale |
| Missioni di sostituzione | Carab. e App. (E) | 9.500 | 178,10 | 77,47 | 100,63 | 1,33 | 133,34 | 32,27 | 210,81 | 243,07 | 2.002.665 | 2.309.207 | 145 | 1.850 | 268.250 | 2.577.457 |
| | Sottuff. e uff. infer. (D) | 700 | 211,64 | 77,47 | 134,17 | 1,53 | 204,91 | 49,59 | 282,38 | 331,97 | 197.667 | 232.379 | 10 | 1.850 | 18.500 | 250.879 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | 2.200.332 | 2.541.586 | 155 | | 286.750 | 2.828.336 |

L'importo di euro 2.828.336 è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 2.850.000.

b) Per far fronte alle esigenze di sicurezza derivanti dalla riattivazione di alcuni uffici all'estero del MAECI, tra cui il Consolato Generale d'Italia a Bengasi, nonché dall'aggravarsi della situazione in alcune aree di crisi dove è già presente il personale di questa Amministrazione, si rende necessario potenziare il contingente dell'Arma dei Carabinieri in servizio presso le rappresentanze diplomatico-consolari, ai sensi dell'articolo 158 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66. Per tale finalità, si stimano oneri complessivi pari a **1.000.000 di euro nel 2021**, da destinare al pagamento delle indennità di servizio estero spettanti, ai sensi dell'art. 170 del DPR n. 18/1967, al personale dell'Arma dei Carabinieri in "assegnazione breve" (meno di un anno).

Gli oneri, dettagliati nella seguente tabella, risultano pari complessivamente all'importo di euro 943.912, che viene arrotondato ad 1 milione di euro per tenere conto di eventuali imprevisti, anche in considerazione della fluidità della situazione sul terreno.

| Grado | Sede | N. unità | Mesi | ISE netta (cap. 1280/1) | Ritenute erariali (cap. 1280/2) | Ritenute Previdenziali (cap. 1280/3) | Ritenute a carico Amm.ne (cap. 1278/2) | Spese di viaggio trasferimento (cap. 1292/3) |
|------------------------|----------------|-----------|------|-------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--|--|
| Maresciallo | CG Bengasi | 2 | 8 | 157.833 | 7.240 | 1.919 | 5.075 | 3.200 |
| Brigadiere | CG Bengasi | 2 | 8 | 146.642 | 6.727 | 1.783 | 4.715 | 3.200 |
| Appuntato/Carabiniere | CG Bengasi | 8 | 8 | 543.740 | 24.945 | 6.611 | 17.483 | 12.800 |
| TOTALI | | 12 | | 848.214 | 38.911 | 10.313 | 27.274 | 19.200 |
| TOTALE GENERALE | 943.912 | | | | | | | |

53.1.2) SPESE PER INTERVENTI DI TUTELA DEL PERSONALE E DEI CONNAZIONALI

Importo richiesto per il 2021: euro 1.500.000



Si fornirà la copertura assicurativa contro i rischi di morte, invalidità permanente o altre gravi menomazioni, causati da atti natura violenta al personale dell'Arma dei Carabinieri inviato in missione di scorta e sicurezza in Paesi ove si verificano situazioni di pericolosità suscettibili di porre a serio rischio la loro incolumità fisica ai sensi dell'art. 211, comma 3, del DPR 5 gennaio 1967, n.18.

Si provvederà inoltre alle forniture necessarie per assicurare, alle sedi situate nelle aree belliche e di crisi e al personale ivi in servizio o in missione (sia del MAECI che dell'Arma dei Carabinieri), adeguata protezione.

53.2) SICUREZZA DELLE SEDI ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2021: euro 41.750.000

La perdurante gravità del contesto di sicurezza a livello globale (confermata dagli attacchi terroristici a Nizza, all'aeroporto di Bruxelles, a Dacca, Parigi, Berlino, Londra, Stoccolma, Barcellona e Strasburgo e più di recente a Gedda, Kabul e Baghdad) rende necessario e urgente continuare a prevedere un generale potenziamento delle misure di sicurezza - attive e passive - a tutela delle Rappresentanze diplomatiche, degli Uffici consolari, degli Istituti italiani di cultura e delle Istituzioni scolastiche all'estero, nelle aree di crisi ma anche nelle sedi europee e ovunque sia necessario garantire adeguatamente l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

Nel 2016 sono stati adottati parametri tecnici specifici per la sicurezza delle sedi estere contenuti nelle c.d. Linee guida per la sicurezza diplomatica concordate tra MAECI, DIS e Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici. L'applicazione di tali Linee guida ha reso più agevole il compito di valutare gli interventi necessari per il rafforzamento della sicurezza delle sedi estere sulla base di standard tecnici di sicurezza modulabili secondo le situazioni di rischio, contribuendo in maniera sostanziale a ridurre il rischio e gli effetti di eventuali azioni ostili. In tale contesto, occorre il massimo livello di attenzione e un piano di investimenti che consenta di accrescere la tutela del personale e delle attività istituzionali, tenendo conto anche dei rischi strettamente connessi alla nostra presenza nelle missioni di pace internazionali.

Per il potenziamento dei sistemi di protezione, è necessario prevedere, come in precedenti analoghi provvedimenti, i finanziamenti necessari per l'adozione di misure aggiuntive di sicurezza, anche in ambito cibernetico, e la manutenzione di quelle esistenti, nonché l'adeguamento alle crescenti esigenze e agli *standard* previsti nelle Linee guida dei dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, a protezione delle sedi diplomatico-consolari, del relativo personale e degli utenti. Oltre alle misure ordinarie di sicurezza attiva e passiva (l'installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro o di sistemi di allarme e TVCC e l'acquisto di altre dotazioni di sicurezza delle sedi e del personale), si prevede anche il trasferimento del personale in edifici più sicuri laddove le sedi attuali non rispondano ai necessari requisiti di sicurezza e non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi e comunque compatibili con la necessità di assicurare l'incolumità delle persone.

Le risorse finanziarie assegnate potranno essere inoltre impiegate per la verifica delle condizioni di sicurezza della rete come anche per le attività e gli interventi connessi alla apertura di nuove Ambasciate, alla riattivazione di uffici, alla costruzione di nuove sedi nonché al trasferimento in immobili in grado di ospitare in una adeguata, comune cornice di sicurezza le varie presenze istituzionali italiane *in loco*. In particolare, si rendono necessari attività e interventi di sicurezza collegati alla costruzione, acquisto e ristrutturazione di nuove sedi, quali tra le altre Tirana, Islamabad, Tripoli, Nairobi, Dar es Salaam, Vienna, Kinshasa, Lagos, Città del Messico, Santo Domingo, Montevideo, Francoforte, Ginevra e a lavori strutturali di manutenzione straordinaria di alcune rappresentanze, tra le quali, Zurigo, Tunisi, Nizza, Bruxelles, Atene, Rabat, New York al fine di assicurarne la compatibilità con il livello di minaccia e con le criticità presenti nell'area.

Dal punto di vista della sicurezza informatica, componente cui deve essere rivolta immediata attenzione, i fondi saranno impiegati per continuare a garantire l'inviolabilità delle comunicazioni, con sistemi di protezione dagli attacchi esterni che necessitano di continuo aggiornamento, per essere al passo con la rapida evoluzione delle tecnologie. L'esperienza recente mostra purtroppo che i sistemi informatici della Farnesina sono stati ripetutamente oggetto di tentativi di intrusione e violazione, che è stato possibile respingere solo grazie agli investimenti assicurati sul piano degli aggiornamenti e del potenziamento delle dotazioni tecniche.



Per assicurare l'operatività della Rete diplomatico-consolare e per proteggere il personale dello Stato in servizio all'estero dal contagio da Covid-19, le risorse assegnate potranno essere utilizzate anche per la somministrazione di vaccini.

Si tratta di interventi ai quali non è possibile far fronte con le ordinarie dotazioni iscritte in bilancio, peraltro non soggette a particolare tutela, in quanto suscettibili di riduzioni in caso di accantonamenti e tagli di bilancio.

53.3) INVIO IN MISSIONE O IN VIAGGIO DI SERVIZIO IN AREE DI CRISI DI PERSONALE DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Importo richiesto per il 2021: euro 1.400.000

53.3.1) MISSIONI DI PERSONALE DEL MAECI IN AREE DI CRISI

Importo richiesto per il 2021: euro 60.000

| (B) MISSIONE PERSONALE MAECI IN AREE DI CRISI | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------|-------------|--------------------------|--------------|------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|--------------------|---------------|
| PAESI | GRADO | Giorni/loro | Diaria con maggiorazione | Quota esente | Quota imponibile | Coefficiente lordo | Quota imponibile lordizzata | Oneri a carico amministrazione | Lordo dipendente giornaliero | Lordo amministrazione giornaliero | Totale diarie (lordo dipendente) | Totale diarie (lordo amministrazione) | Spese di trasporto | TOTALE |
| IRAQ, AFGHANISTAN E PAKISTAN | Cons. (C) | 4 | 230,59 | 77,47 | 153,12 | 1,58 | 242,43 | 79,27 | 319,90 | 399,17 | 1.280 | 1.597 | 6.000 | 20.796 |
| | III Area (D) | 2 | 220,66 | 77,47 | 143,19 | 1,33 | 189,73 | 62,04 | 267,20 | 329,24 | 534 | 658 | 6.000 | |
| | II Area (E) | 2 | 187,18 | 77,47 | 109,71 | 1,33 | 145,37 | 47,54 | 222,84 | 270,37 | 446 | 541 | 6.000 | |
| SUBTOTALE | | | | | | | | | | | 2.260 | 2.796 | 18.000 | |
| LIBIA E SOMALIA | Cons. (C) | 2 | 210,75 | 77,47 | 133,28 | 1,58 | 211,01 | 69,00 | 288,48 | 357,49 | 577 | 715 | 6.000 | 19.236 |
| | III Area (D) | 1 | 199,58 | 77,47 | 122,11 | 1,33 | 161,80 | 52,91 | 239,27 | 292,18 | 239 | 292 | 6.000 | |
| | II Area (E) | 1 | 163,64 | 77,47 | 86,17 | 1,33 | 114,18 | 37,34 | 191,65 | 228,98 | 192 | 229 | 6.000 | |
| SUBTOTALE | | | | | | | | | | | 1.008 | 1.236 | 18.000 | |
| AREE DI CRISI | Cons. (C) | 2 | 220,45 | 77,47 | 142,98 | 1,58 | 226,37 | 74,02 | 303,84 | 377,87 | 608 | 756 | 6.000 | 19.324 |
| | III Area (D) | 1 | 211,64 | 77,47 | 134,17 | 1,33 | 177,78 | 58,13 | 255,25 | 313,38 | 255 | 313 | 6.000 | |
| | II Area (E) | 1 | 178,12 | 77,47 | 100,65 | 1,33 | 133,36 | 43,61 | 210,83 | 254,44 | 211 | 254 | 6.000 | |
| SUBTOTALE | | | | | | | | | | | 1.074 | 1.324 | 18.000 | |
| | | | | | | | | | | | | | TOTALE | 59.356 |

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni in Africa (Libia e Somalia) ed Asia (Iraq, Afghanistan e Pakistan) le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo (RDC) e per l'Arabia Saudita; per le altre aree di crisi (quali, ad esempio, Yemen, Turchia, Tunisia, Egitto, Libano, Nigeria, Sudan, Niger, Guinea, Venezuela, Ucraina), una media delle diarie previste per Arabia Saudita, Rep. Democratica del Congo, Venezuela e Paesi Bassi. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2010, Tabella A), si sono considerate, per le aree funzionali, un'aliquota IRPEF del 27%, mentre, per il personale diplomatico, un'aliquota del 41%.

Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto, come si è detto sopra, di rimborsi di oneri alloggio).

L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevidi, a euro 60.000.

53.3.2) INVIATI SPECIALI, COORDINATORE E CONSIGLIERE PER LA COOPERAZIONE CIVILE

Importo richiesto per il 2021: euro 430.000

a) L'incarico di **Inviato Speciale** comporta numerose missioni per sviluppare rapporti con le autorità del Paese o dei Paesi di riferimento e per partecipare a riunioni e consultazioni in diversi fori internazionali.

| Paesi/grado | Giorni/uomo | Diaria con maggiorazione | Quota esente | Quota imponibile | Coefficiente di lordizzazione | Quota imponibile lordizzata | Oneri a carico amministrazione | Lordo dipendente giornaliero | Lordo amministrazione giornaliero | Totale diarie (lordo dipendente) | Totale diarie (lordo amministrazione) | Spese di trasporto | TOTALE |
|--|-------------|--------------------------|--------------|------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------|
| YEMEN (GRUPPO B) | 40 | 242,99 | 77,47 | 165,52 | 1,629607 | 269,73 | 88,20 | 347,20 | 435,41 | 13.888 | 17.416 | 12.000 | 29.416 |
| LIBIA (GRUPPO B) | 70 | 223,15 | 77,47 | 145,68 | 1,629607 | 237,40 | 77,63 | 314,87 | 392,50 | 22.041 | 27.475 | 24.000 | 51.475 |
| CORNO D'AFRICA (GRUPPO B) | 70 | 223,15 | 77,47 | 145,68 | 1,629607 | 237,40 | 77,63 | 314,87 | 392,50 | 22.041 | 27.475 | 24.000 | 51.475 |
| SAHEL (GRUPPO B) | 50 | 223,15 | 77,47 | 145,68 | 1,629607 | 237,40 | 77,63 | 314,87 | 392,50 | 15.744 | 19.625 | 24.000 | 43.625 |
| CARAIBI (GRUPPO B) | 40 | 208,26 | 77,47 | 130,79 | 1,629607 | 213,14 | 69,70 | 290,61 | 360,30 | 11.624 | 14.412 | 12.000 | 26.412 |
| Stati insulari di piccole dimensioni del PACIFICO (GRUPPO B) | 40 | 242,99 | 77,47 | 165,52 | 1,629607 | 269,73 | 88,20 | 347,20 | 435,41 | 13.888 | 17.416 | 24.000 | 41.416 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | 243.820 |

| COORDINATORE | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-------------|--------------------------|--------------|------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|--------------------|---------------|
| Paesi/grado | Giorni/uomo | Diaria con maggiorazione | Quota esente | Quota imponibile | Coefficiente di lordizzazione | Quota imponibile lordizzata | Oneri a carico amministrazione | Lordo dipendente giornaliero | Lordo amministrazione giornaliero | Totale diarie (lordo dipendente) | Totale diarie (lordo amministrazione) | Spese di trasporto | TOTALE |
| SIRIA (GRUPPO B) | 50 | 242,99 | 77,47 | 165,52 | 1,629607 | 269,73 | 88,21 | 347,20 | 435,41 | 17.360 | 21.771 | 10.000 | 31.771 |
| COALIZIONE ANTI-DAESH (GRUPPO B) | 40 | 242,99 | 77,47 | 165,52 | 1,629607 | 269,73 | 88,20 | 347,20 | 435,41 | 13.888 | 17.416 | 12.000 | 29.416 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | 61.187 |

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Si è considerata una media delle diarie di riferimento previste dall'articolo 2, comma 2, del DPCM.

Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2010, Tabella A) si è fatto riferimento ad una aliquota IRPEF del 43%.

Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico, prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto di rimborsi di oneri alloggio).



b) È prevista la proroga, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, del posto di **consigliere per la cooperazione civile del Comandante della Missione NATO Kosovo Force (KFOR)**. È altresì confermato che al predetto consigliere, ai sensi dell'articolo 18 della legge 145 del 2016, spetterà

un'indennità – priva di aggiunte di famiglia e delle altre indennità accessorie in quanto non dovute - parametrata al trattamento economico del posto funzione di primo segretario presso l'Ambasciata d'Italia a Pristina, la cui indennità di servizio all'estero non ha subito modifiche rispetto al 2020 ed è pari a **euro 121.984 (lordo amministrazione)** per l'intero anno. Su tale indennità è stato acquisito il parere favorevole della Commissione Permanente di Finanziamento di cui all'art. 172 del DPR n. 18 del 1967 nel corso della seduta dell'8 febbraio 2018, in aderenza a quanto previsto dall'art.18, comma 3, lettera b della legge 145 del 2016.

L'onere complessivo delle due voci sub a) e b) è stato arrotondato a **euro 430.000** per tenere conto di marginali imprevisi.

53.3.3) VIAGGI DI CONGEDO

Importo richiesto per il 2021: euro 360.000

| VIAGGI DI CONGEDO | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--------------------------|---|---------------------------|-----------------------|------------------------------|------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------|----------------|
| Sede | Capo Missione (Business) | Personale diplomatico /Direttore Istituto Italiano di Cultura (Economy) | Aree Funzionali (Economy) | Carabinieri (Economy) | Costo biglietto A/R Business | N. biglietti A/R Business per anno | Totale biglietti Business | Costo biglietto A/R Economy | Totale biglietti A/R economy | Totale biglietti Economy | Totale Sede |
| Kabul Amb. | 1 | 3 | 6 | 2 | 2.600 | 2 | 5.200 | 1.200 | 22 | 26.400 | 31.600 |
| Baghdad Amb. | 1 | 3 | 7 | 2 | 2.500 | 2 | 5.000 | 900 | 24 | 21.600 | 26.600 |
| Erbil Cons. | 1 | 0 | 4 | 2 | 2.400 | 2 | 4.800 | 1.100 | 12 | 13.200 | 18.000 |
| Islamabad Amb. | 1 | 2 | 8 | 3 | 2.100 | 2 | 4.200 | 1.000 | 26 | 26.000 | 30.200 |
| Karachi Cons. | 1 | 0 | 5 | 2 | 2.800 | 2 | 5.600 | 1.100 | 14 | 15.400 | 21.000 |
| Tripoli Amb. | 1 | 4 | 8 | 4 | 1.600 | 2 | 3.200 | 1.000 | 32 | 32.000 | 35.200 |
| Caracas Amb | 1 | 3 | 7 | 2 | 2.700 | 2 | 5.400 | 1.000 | 24 | 24.000 | 29.400 |
| Caracas CG | 1 | 1 | 12 | 2 | 2.700 | 2 | 5.400 | 1.000 | 30 | 30.000 | 35.400 |
| Caracas IIC | 0 | 1 | 0 | 0 | 2.700 | 0 | 0 | 1.000 | 2 | 2.000 | 2.000 |
| Maracaibo Cons | 1 | 0 | 2 | 1 | 2.900 | 2 | 5.800 | 1.000 | 6 | 6.000 | 11.800 |
| Abuja Amb | 1 | 1 | 4 | 2 | 2.000 | 2 | 4.000 | 1.000 | 14 | 14.000 | 18.000 |
| Conakry Cons. | 1 | 0 | 1 | 1 | 2.500 | 2 | 5.000 | 1.100 | 4 | 4.400 | 9.400 |
| Lagos CG | 1 | 0 | 5 | 2 | 2.100 | 2 | 4.200 | 1.100 | 14 | 15.400 | 19.600 |
| Niamey Amb. | 1 | 1 | 2 | 2 | 2.600 | 2 | 5.200 | 1.200 | 10 | 12.000 | 17.200 |
| Mogadiscio Amb. | 1 | 1 | 3 | 0 | 2.400 | 2 | 4.800 | 1.300 | 8 | 10.400 | 15.200 |
| Kinshasa Amb. | 1 | 2 | 9 | 2 | 1.800 | 2 | 3.600 | 700 | 26 | 18.200 | 21.800 |
| Bamako Amb. | 1 | 1 | 2 | 1 | 1.900 | 2 | 3.800 | 800 | 8 | 6.400 | 10.200 |
| Ougadougou Amb. | 1 | 0 | 0 | 1 | 2.200 | 2 | 4.400 | 1.200 | 2 | 2.400 | 6.800 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | 359.400 |

L'onere complessivo risultante dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisi, a **euro 360.000**.



53.3.4) RIMBORSO SPESE DI TRASFERIMENTO

Importo richiesto per il 2021: euro 550.000

| SPESE DI TRASFERIMENTO | | | | |
|------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------|-------------|
| Sede | Numero di Assegnazioni brevi | Costo biglietto A/R in business | Numero biglietti | Totale Sede |
| Kabul Amb. | 75 | 2.600,0 | 75 | 195.000 |
| Baghdad Amb. | 40 | 2.500,0 | 40 | 100.000 |
| Erbil Cons. | 7 | 2.400,0 | 7 | 16.800 |
| Islamabad Amb. | 10 | 2.100,0 | 10 | 21.000 |
| Tripoli Amb. | 85 | 1.600,0 | 85 | 136.000 |
| Caracas Amb | 4 | 2.700,0 | 4 | 10.800 |
| Caracas CG | 4 | 2.700,0 | 4 | 10.800 |
| Maracaibo Cons | 2 | 2.900,0 | 2 | 5.800 |
| Mogadiscio Amb. | 21 | 2.400,0 | 21 | 50.400 |
| TOTALE | | | | 546.600 |

L'accresciuto ricorso allo strumento dell'assegnazione breve presso le sedi estere, determinatosi nell'attuale contesto di sicurezza, rende necessario inserire i costi relativi alle spese di trasferimento da sostenere per l'invio e il rientro a Roma (in classe business) del personale assegnato temporaneamente nelle aree di crisi.

L'onere complessivo risultante dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 550.000.



RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

- A) **Titolo del provvedimento:** «Deliberazione del Consiglio dei ministri in ordine alla partecipazione dell'Italia a missioni internazionali per l'anno 2021».
- B) **Tipologia dell'atto:** Atto del Governo.
- C) **Amministrazioni proponenti:** Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa.
- D) **Amministrazioni interessate:** Ministero della difesa;
Ministero dell'economia e delle finanze;
Ministero della giustizia;
Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.
- E) **Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:**

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

| N. SCHEDA | ONERI IN EURO | | |
|---------------|--|--|--|
| | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 31-bis | 156.391 | 156.391 | 0 |
| 35-bis | 9.032.736 | 7.032.736 | 2.000.000 |
| 9-bis | 4.078.794 | 4.078.794 | |
| TOTALE | 13.267.921 | 11.267.921 | 2.000.000 |

2. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

| N. SCHEDA | ONERI IN EURO | | |
|---------------|--|--|--|
| | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 47-ter | 115.285 | 115.285 | 0 |
| TOTALE | 115.285 | 115.285 | 0 |



3. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

| N. SCHEDA | ONERI IN EURO | | |
|---------------|---|---|---|
| | Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 47-bis | 82.344 | 82.344 | 0 |
| 43-bis | 43.835 | 43.835 | 0 |
| TOTALE | 126.179 | 126.179 | 0 |

4. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

| N. SCHEDA | ONERI IN EURO | | |
|---------------|---|---|---|
| | Fabbisogno finanziario programmato 1 settembre – 31 dicembre 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021 | Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022 |
| 52 | 120.000.000 | 120.000.000 | 0 |
| TOTALE | 120.000.000 | 120.000.000 | 0 |

TOTALE ONERI:

€ 133.509.385, di cui:

- Ministero della difesa: € 11.267.921 per l'anno 2021, € 2.000.000 per l'anno 2022;
- Ministero dell'economia e delle finanze: € 115.285 per l'anno 2021;
- Ministero della giustizia: € 126.179 per l'anno 2021;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale: € 120.000.000 per l'anno 2021.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016
- Legge di bilancio 2021





RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Avvio ulteriori missioni internazionali per l'anno 2021

| N. scheda | MISSIONE/INTERVENTO | E/S | SALDO NETTO DA FINANZIARE | | | FABBISOGNO | | | INDEBITAMENTO NETTO | | |
|-----------------------|---|-----|---------------------------|-------------------|------|---------------------|-------------------|------|---------------------|-------------------|------|
| | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 31-bis | Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale STRETTO DI HORMIUZ | S/C | -7.032.736 | -2.000.000 | | -7.032.736 | -2.000.000 | | -7.032.736 | -2.000.000 | |
| 35-bis | Forze armate - UNSOM Somalia | S/C | -156.391 | 0 | | -156.391 | 0 | | -156.391 | 0 | |
| 9-bis | Forze armate - Operazione "Emergenza Cedri" Libano | S/C | -4.078.794 | 0 | | -4.078.794 | 0 | | -4.078.794 | 0 | |
| 47-ter | Guardia di Finanza - EUBAM LIBYA | S/C | -115.285 | 0 | | -115.285 | 0 | | -115.285 | 0 | |
| 47-bis | Giustizia - EUBAM LIBYA | S/C | -82.344 | 0 | | -82.344 | 0 | | -82.344 | 0 | |
| 43-bis | Giustizia - EUAM UKRAINE | S/C | -43.835 | 0 | | -43.835 | 0 | | -43.835 | 0 | |
| 52 | MAECI - Fondo per interventi di risposta alla situazione in Afghanistan | S/C | -120.000.000 | 0 | | -120.000.000 | 0 | | -120.000.000 | 0 | |
| TOTALE SPESE | | | -131.509.385 | -2.000.000 | | -131.509.385 | -2.000.000 | | -131.509.385 | -2.000.000 | |
| TOTALE ENTRATE | | | | | | | | | | | |
| SALDO FINALE | | | -131.509.385 | -2.000.000 | | -131.509.385 | -2.000.000 | | -131.509.385 | -2.000.000 | |



Effetti finanziari

| SEZIONE II | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------------|--------------|-------|--------|----|-----------|-------|--------|----|-----------|-------|--------|----|----------|----------------|
| Tabella I | | | | | | | | | | | | | | | |
| a carico dello Stato | N. SCHEDA | Anno 2021 | | | | Anno 2022 | | | | Anno 2023 | | | | A regime | Anno terminale |
| | | Corrente | | c/Cap. | | Corrente | | c/Cap. | | Corrente | | c/Cap. | | | |
| | | Annuale | Perm. | LI | LI | Annuale | Perm. | LI | LI | Annuale | Perm. | LI | LI | | |
| 1. MINISTERO DELLA DIFESA | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 31-bis | -7.032.736 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 35-bis | -156.391 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 9-bis | -4.078.794 | | | | | | | | | | | | | |
| | Totale effetti finanziari negativi | -11.267.921 | | | | | | | | | | | | | |
| 2. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 47-ter | -115.285 | | | | | | | | | | | | | |
| | Totale effetti finanziari negativi | -115.285 | | | | | | | | | | | | | |
| 3. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 47-bis | -82.344 | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 43-bis | -43.835 | | | | | | | | | | | | | |
| | Totale effetti finanziari negativi | -126.179 | | | | | | | | | | | | | |
| 4. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Scheda 52 | -120.000.000 | | | | | | | | | | | | | |
| | Totale effetti finanziari negativi | -120.000.000 | | | | | | | | | | | | | |

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 31/bis

Euro 156.391 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Assistance Mission in Somalia (UNSOM)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|----|
| SI | NO |
|----|----|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: UNSOM

| | |
|---|----------|
| Consistenza militari nell'anno in Teatro | 1 |
|---|----------|

| | |
|-----------------------------------|---|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | - |
| - navali | - |
| - aeromobili | - |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 6.478 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | mensili |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 6.376 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 0 |

| | |
|-------------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 78.816 |
| spese di funzionamento | 77.575 |

| | |
|------------------------------|----------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 156.391 |
|------------------------------|----------------|



MISSIONE: **UNSOM**

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 1 | 6.478 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 6.478 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--------------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 1 | 144 |
| Supporto Logistico | | 6.232 |
| TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 6.376 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 12 mesi (gg. 365) |
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|
|-------------------|---------------------------|-----------------------------------|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 6.478 | 78.816 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 6.376 | 77.575 |
| TOTALE ONERI | 12.854 | 156.391 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 12.854 | 156.391 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 35/bis

euro 9.032.736 per la partecipazione di personale militare alla Sorveglianza e sicurezza nello Stretto di HORMUZ per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei T.O.: previsto impiego di n.1 Unità Navale (tipo FREGATA incluso aeromobile) e aeromobile a pilotaggio remoto (APR) per 91 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.); Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi), avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,3 M€) per:
 - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro



C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EMASOH - Stretto di Hormuz

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in Teatro | 193 |
| Consistenza media militari nell'anno in Teatro | 49 |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Consistenza mezzi militari | |
| - terrestri | - |
| - navali | 1 |
| - aeromobili | 2 |

| | |
|--|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc. | 424.713 |

| | |
|---|-----------|
| SPESE DI FUNZIONAMENTO | |
| Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc. | 2.424.409 |

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| | Fabbisogno annuale |
| ONERI UNA TANTUM | 300.000 |

| | |
|-------------------------------|---------------------------|
| RIEPILOGO | Fabbisogno annuale |
| spese di personale | 1.351.942 |
| spese di funzionamento | 7.680.794 |

| | |
|------------------------------|------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 9.032.736 |
|------------------------------|------------------|



MISSIONE : EMASOH - Stretto di Hormuz

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione - CFI | 190 | 404.182 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 404.182 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|--|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Viveri | 190 | 27.360 |
| Supporto logistico | | 88.890 |
| Funzionamento mezzi militari e materiali | 3 | 2.299.529 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 2.415.779 |

| ONERI UNA TANTUM: | |
|---|----------------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | 300.000 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | 300.000 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa per 3 mesi (91 gg.) |
|-------------------|---------------------------|---------------------------------|
|-------------------|---------------------------|---------------------------------|

| | | |
|------------------------|------------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 404.182 | 1.226.019 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 2.415.779 | 7.327.863 |
| TOTALE ONERI | 2.819.961 | 8.553.882 |
| ONERI UNA TANTUM | | 300.000 |
| TOTALE GENERALE | 2.819.961 | 8.853.882 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: EMASOH - Stretto di Hormuz

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Fregata | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Capitano di Corvetta | 2 | 85,00 | 19 | 165,00 | 6 | 5.210 |
| Tenente di Vascello | 9 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 20.646 |
| S. Tenente di Vascello | 6 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 13.764 |
| Luogotenente | 18 | 74,00 | 19 | 148,00 | 6 | 41.292 |
| Capo 1a Classe | 36 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 75.888 |
| Capo 2a Classe | 24 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 50.592 |
| Capo 3a Classe | 27 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 56.916 |
| Sergente | 30 | 68,00 | 19 | 136,00 | 6 | 63.240 |
| Caporal Magg. Capo | 36 | 64,00 | 19 | 128,00 | 6 | 71.424 |
| TOTALE | 190 | | | | | 404.182 |



MISSIONE : EMASOH - EAU

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|---------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 3 | 20.229 |
| Maggiorazione 185% Operativa | 3 | 302 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 20.531 |

| FUNZIONAMENTO : | | |
|-------------------------------|--------|--------------|
| | numero | costo/mese |
| Supporto logistico | | 8.630 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 8.630 |

| ONERI UNA TANTUM: | | |
|---|--|----------|
| approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc. | | 0 |
| TOTALE ONERI UNA TANTUM | | 0 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa fino al 31 dicembre (gg. 184) |
|-------------------|---------------------------|---|
|-------------------|---------------------------|---|

| | | |
|------------------------|---------------|----------------|
| ONERI DI PERSONALE | 20.531 | 125.923 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 8.630 | 52.931 |
| TOTALE ONERI | 29.161 | 178.854 |
| ONERI UNA TANTUM | 0 | 0 |
| TOTALE GENERALE | 29.161 | 178.854 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EMASOH - STRETTO DI HORMUZ**

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | | |
|------|---------------------|----------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|------------------|------------------------|----------------|------------------------|--------------------------|------------------|---------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE PREVIDENZIALI | | | | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | j = (j2)*9,1% | m = (j1)/2*d | n = (j2)*32,7% | o = (j1)*c | p = (m-g)*c | q = (n-h)*c | r = (q-(o-p)) | s = (r-e)*c |
| | | 1 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -21,08 | -50,45 | -75,74 | -4 | 141 |
| | Capitano di Fregata | 1 | 23,00% | 459,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -17,43 | -36,82 | -62,64 | -8 | 117 |
| | Tenete di Vascello | 1 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -9,46 | -17,29 | -33,99 | -7 | 63 |
| | TOTALE | 3 | | | | | | | | | | -47,97 | -104,56 | -172,37 | -19 | 321 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

302

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 9/bis

Euro 4.078.794 per la partecipazione di personale militare alla missione umanitaria emergenza Cedri in Libano per il periodo 15 agosto 2020 – 21 novembre 2020.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|--|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> NO |
|--|-----------------------------|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- compenso forfettario di impiego per il personale imbarcato nei giorni di navigazione (n.6 giornate);
- giorni di impiego nel T.O. pari a: 36 giorni per 235 unità imbarcate su unità navale San Giusto (media annua 23 unità); 69 giorni per 115 unità (media annua 22 unità) e 99 giorni per 52 unità (media annua 14 unità);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Operazione emergenza CEDRI - Libano

| | |
|---|------------|
| Consistenza massima militari in teatro | 402 |
| Consistenza media annua militari in teatro | 59 |

| | |
|---|----------------|
| SPESE DI PERSONALE | mensili |
| Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI | 2.453.403 |

| | |
|--------------------|---|
| RIEPILOGO | Fabbisogno dal 15 agosto al 21 novembre 2020 |
| spese di personale | 4.078.794 |

| | |
|------------------------------|------------------|
| TOTALE ONERI MISSIONE | 4.078.794 |
|------------------------------|------------------|



MISSIONE : Operazione emergenza CEDRI - Unità Navale San GIUSTO

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|------------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 235 | 1.336.238 |
| Maggiorazione 185% operativa | 235 | 12.609 |
| CFI | 235 | 93.432 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 1.442.279 |

| |
|--|
| |
|--|

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa dal 15/08 al 21/11 2020 (gg. 30) | spesa dal 15/08 al 21/11 2020 (gg. 6) |
|-------------------|---------------------------|--|---|
|-------------------|---------------------------|--|---|

| | | | | |
|------------------------|-------------------------|------------------|------------------|---------------|
| ONERI DI PERSONALE | Trattamento di Missione | 1.348.847 | 1.348.847 | |
| | CFI | 93.432 | | 93.432 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE ONERI | | 1.442.279 | 1.348.847 | 93.432 |
| ONERI UNA TANTUM | | | 0 | |
| TOTALE GENERALE | | 1.442.279 | 1.348.847 | 93.432 |





STATO MAGGIORE DI FIESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: **Op. CEDRI - Unità Navale San GIUSTO**

| Grado | Unità | Fasc. | Diaria | Diaria al 98,00% | Quota onere | Quota imputabile | Coeff. Lorde | Quota Lorde | Risorsa di Stato | Spese per scopi al giorno | Spesa totale al giorno | BE | TOTALE |
|------------------------|------------|-------|---------------|------------------|--------------|------------------|-----------------|---------------|------------------|---------------------------|------------------------|-----------|------------------|
| Capitano di Fregata | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Capitano di corvetta | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Tenente di Vascello | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Stornatore di Vascello | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Loggioniere | 5 | | | | | | | | | | | | |
| Capo 1° Classe | 13 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 27 | | 169,74 | 166,35 | 77,47 | 88,88 | 1,377254 | 133,74 | 32,85 | 346,05 | 6.643,43 | 30 | 199,303 |
| Capo 2° Classe | 28 | | | | | | | | | | | | |
| Capo 3° Classe | 27 | | | | | | | | | | | | |
| Sergente | 18 | | | | | | | | | | | | |
| Subscapo 1° Classe | 68 | | | | | | | | | | | | |
| Subscapo 2° Classe | 65 | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE FASCIA | 208 | | 143,99 | 141,11 | 77,47 | 63,64 | 1,375021 | 84,32 | 20,41 | 182,20 | 37.897,84 | 30 | 1.136,035 |
| TOTALE FASCIE | 235 | | | | | | | | | | | | 1.335,338 |



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Op. CEDRI - Unità Navate San GIUSTO

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' SUPERCAMPAGNA* | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO | MINORI SPESE (MENSILI) $r=(q+p+p)$ | MAGGIORI SPESE (MENSILI) $s=(o+p)$ | | | | | | |
|---------------|---------------------------|--------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|-----------------|--|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|------------------|---------------|---------------|--|--|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORO | RENTUTE PREVIDENZIALI | RENTUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORO | RENTUTE PREVIDENZIALI | RENTUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RENTUTE PREVIDENZIALI | RENTUTE FISCALI | | | | RENTUTE PREVIDENZIALI | RENTUTE FISCALI | | | | |
| a | b | c | d | e | $f=e*9,1\%$ | $g=(e-f)*d$ | $h=e*32,7\%$ | i | $l=(i/2)*9,1\%$ | $m=(l-1)*2*d$ | $n=(h-2)*d$ | $o=(l-f)*c$ | $p=(m-g)*c$ | $q=(p-h)*c$ | | | | | | | | |
| Ufficiali | Capitano di Fregata + 2,5 | 3 | 26,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 92,69 | -63,24 | -151,36 | -277,23 | -13 | -423 | | | | | | |
| | Capitano di Corvetta | 1 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 653,36 | 28,91 | 72,86 | 72,86 | -17,97 | -39,71 | -64,58 | -7 | 120 | | | | | | |
| Sottufficiali | Terziente di Vascello | 2 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 67,64 | -34,86 | -73,64 | -123,27 | -17 | 233 | | | | | | |
| | Scritturante di Vascello | 3 | 21,13% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,41 | 55,88 | 55,88 | -47,02 | -91,26 | -168,97 | -21 | 315 | | | | | | |
| | Luogotenente | 5 | 21,90% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 64,41 | -87,15 | -173,30 | -313,18 | -51 | 583 | | | | | | |
| | Capo 1ª Classe | 13 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 50,48 | -149,71 | -357,20 | -681,71 | -135 | 1.269 | | | | | | |
| | Capo 2ª Classe | 29 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 31,76 | -274,28 | -501,32 | -685,62 | -210 | 1.835 | | | | | | |
| Truppa | Capo 3ª Classe | 27 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,29 | 76,09 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 26,68 | -218,89 | -392,04 | -786,58 | -176 | 1.464 | | | | | | |
| | Sergente | 18 | 18,90% | 240,00 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 26,70 | -150,70 | -261,59 | -541,51 | -129 | 1.088 | | | | | | |
| | Sottocapo 1ª Classe | 69 | 18,30% | 271,14 | 24,67 | 45,10 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 29,21 | 29,21 | -652,61 | -1.096,90 | -2.343,09 | -596 | 4.566 | | | | | | |
| | Sottocapo 3ª Classe | 65 | 18,30% | 180,00 | 16,18 | 29,94 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 19,39 | -408,14 | -685,99 | -1.466,60 | -372 | 2.730 | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | -2.144,57 | -3.826,32 | -7.786,32 | -1.737 | 14.346 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | TOTALE MAGGIORAZIONE | | 12.609 | | | | |

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: Op. CEDRI - Unità Navale San GIUSTO

| GRADO | UNITA' | FERIALE | | FESTIVO | | TOTALE |
|------------------------|------------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|---------------|
| | | Indennità giornaliera | Giorni | Indennità giornaliera | Giorni | |
| Capitano di Fregata | 3 | 85,00 | 6 | 165,00 | 0 | 1.530 |
| Capitano di Corvetta | 1 | 85,00 | 6 | 165,00 | 0 | 510 |
| Tenente di Vascello | 2 | 74,00 | 6 | 148,00 | 0 | 888 |
| S. Tenente di Vascello | 3 | 74,00 | 6 | 148,00 | 0 | 1.332 |
| Luogotenente | 5 | 74,00 | 6 | 148,00 | 0 | 2.220 |
| Capo 1a Classe | 13 | 68,00 | 6 | 136,00 | 0 | 5.304 |
| Capo 2a Classe | 29 | 68,00 | 6 | 136,00 | 0 | 11.832 |
| Capo 3a Classe | 27 | 68,00 | 6 | 136,00 | 0 | 11.016 |
| Sergente | 18 | 68,00 | 6 | 136,00 | 0 | 7.344 |
| Sottocapo 1^ Cl. | 69 | 64,00 | 6 | 128,00 | 0 | 26.496 |
| Sottocapo 3^ Cl. | 65 | 64,00 | 6 | 128,00 | 0 | 24.960 |
| TOTALE | 235 | | | | | 93.432 |



MISSIONE : Operazione emergenza CEDRI

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 115 | 693.060 |
| Maggiorazione 185% operativa | 115 | 7.134 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 700.194 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa dal 15/08 al 21/11 2020 (gg. 69) |
|-------------------|---------------------------|--|
|-------------------|---------------------------|--|

| | | |
|------------------------|----------------|------------------|
| ONERI DI PERSONALE | 700.194 | 1.610.446 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 0 | 0 |
| TOTALE ONERI | 700.194 | 1.610.446 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 700.194 | 1.610.446 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: Op. CEDRI

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTINGENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | | USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO | MINORI SPESE (MENSILI) | MAGGIORI SPESE (MENSILI) | |
|---------------|-------------------------|--------|-----------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|---------------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|------------------------------------|------------------------|--------------------------|------------------|
| | | | | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE FISCALI | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | | RITENUTE FISCALI |
| a | b | c | d | e | f = e*9,1% | g = (e-f)*d | h = e*32,7% | i | j = (i-1)*9,1% | kk = (j-1)*2*d | ll = (k-2)*7,7% | m = (l-1)*c | n = (m-g)*c | o = (n-h)*c | p = (o-p)*c | q = (q-o)*c | r = (r-o)*c | |
| Ufficiali | Generale di Divisione | 0 | 36,00% | 950,55 | 87,32 | 314,00 | 313,77 | 1.183,45 | 53,85 | 203,33 | 193,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| | Generale di Brigata | 1 | 22,00% | 960,66 | 87,42 | 270,44 | 314,14 | 1.184,81 | 53,91 | 180,94 | 193,72 | -33,51 | -98,49 | -120,42 | 1,2 | 224 | | |
| | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | 833,04 | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | -104,42 | 2 | 194 | | |
| | Tenente Colonnello + 25 | 3 | 36,06% | 604,26 | 54,99 | 143,14 | 197,39 | 745,25 | 33,91 | 92,69 | 121,85 | -63,24 | -151,36 | -227,23 | -13 | 423 | | |
| | Maggiore + 13 | 0 | 24,06% | 515,16 | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 102,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | |
| | Capitano | 6 | 23,00% | 499,67 | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 106,76 | -104,58 | -226,93 | -375,81 | -50 | 690 | | |
| | Tenente | 4 | 21,19% | 449,33 | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -62,70 | -121,68 | -225,30 | -41 | 419 | | |
| | Sottotenente | 0 | 20,00% | 247,91 | 22,56 | 45,07 | 81,07 | 305,75 | 13,91 | 29,18 | 49,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | |
| Subufficiali | Luogotenente | 0 | 21,00% | 499,67 | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 108,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | |
| | 1° Maresciallo | 8 | 21,30% | 449,33 | 40,89 | 87,09 | 146,93 | 554,17 | 23,21 | 56,33 | 96,61 | -125,39 | -243,77 | -430,59 | -80 | 839 | | |
| | Maresciallo Capo | 10 | 20,50% | 418,34 | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 33,48 | 50,48 | 84,36 | -145,93 | -274,77 | -524,39 | -104 | 976 | | |
| | Maresciallo Ordinario | 8 | 19,90% | 271,14 | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -75,66 | -138,30 | -271,89 | -58 | 506 | | |
| | Maresciallo | 0 | 19,50% | 232,41 | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | |
| | Sergente Maggiore | 5 | 19,40% | 271,14 | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,86 | 54,68 | -47,29 | -84,26 | -169,93 | -38 | 316 | | |
| | Sergente | 7 | 18,90% | 240,90 | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 298,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -58,60 | -101,73 | -210,59 | -50 | 392 | | |
| Truppa | Caporal Maggiore | 30 | 18,30% | 232,41 | 21,15 | 38,66 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,03 | 46,87 | -243,22 | -408,80 | -873,97 | -222 | 1.627 | | |
| | Primo Caporal Maggiore | 32 | 18,30% | 180,60 | 16,38 | 29,94 | 58,86 | 223,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -200,93 | -337,72 | -722,02 | -183 | 1.344 | | |
| | Volontari non in SP | 0 | 18,30% | 44,8 | 4,08 | 7,45 | 14,65 | 70,00 | 3,19 | 6,11 | 11,45 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | -1.190,12 | -2.260,64 | -4.376,57 | -825 | 7.959 |

TOTALE MAGGIORAZIONE

7.134

MISSIONE : Operazione emergenza CEDRI

| PERSONALE : | | |
|-------------------------------|--------|----------------|
| | numero | costo/mese |
| Trattamento di missione | 52 | 307.846 |
| Maggiorazione 185% operativa | 52 | 3.084 |
| TOTALE SPESE PERSONALE | | 310.930 |

| RIEPILOGO: | spesa mensile (gg. 30) | spesa dal 15/08 al 21/11 2020 (gg. 99) |
|------------------------|---------------------------|--|
| ONERI DI PERSONALE | 310.930 | 1.026.069 |
| ONERI DI FUNZIONAMENTO | 0 | 0 |
| TOTALE ONERI | 310.930 | 1.026.069 |
| ONERI UNA TANTUM | | 0 |
| TOTALE GENERALE | 310.930 | 1.026.069 |





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Op. CEDRI

| CAT. | GRADO | UNITA' | ALIQUOTA FASCIA MEDIA | | INDENNITA' "SUPER-CAMPAGNA" | | | | INDENNITA' DI CONTRIBUENTE | | | | ENTRATE MENSILI | | LISCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO | MINORI SPESE (MENSILI) $r=(q-d+r)p$ | MAGGIORI SPESE (MENSILI) $s=(e-r)c$ |
|------------------------|-------------------------|-----------|-----------------------|---|-----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|----------------------------|------------------------|------------------|---------------------|------------------------|------------------|---|--|--|
| | | | c | d | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | IMPORTO MENSILE LORDO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | ONERIA CARICO STATO | RITENUTE PREVIDENZIALI | RITENUTE FISCALI | | | |
| Ufficiali | Generale di Divisione | 0 | 36,00% | q | e | 87,32 | 314,00 | 313,77 | 1.183,45 | 53,85 | 203,33 | 193,49 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| | Generale di Brigata | 0 | 32,00% | q | e | 87,42 | 270,44 | 314,14 | 1.184,81 | 53,91 | 180,34 | 193,72 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| | Colonnello + 25 | 1 | 28,96% | q | e | 75,81 | 219,29 | 272,40 | 1.027,42 | 46,75 | 142,00 | 167,98 | -29,06 | -77,29 | 3 | 194 | 194 |
| | Tenente Colonnello + 25 | 2 | 26,00% | q | e | 54,99 | 143,14 | 197,59 | 745,25 | 31,91 | 92,69 | 121,85 | -42,16 | -100,91 | -8 | 282 | 282 |
| | Maggiore + 13 | 0 | 24,06% | q | e | 46,88 | 112,67 | 168,46 | 635,36 | 28,91 | 72,96 | 103,88 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| | Capitano | 2 | 23,00% | q | e | 45,47 | 104,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 67,64 | 100,76 | -34,86 | -73,64 | -17 | 233 | 233 |
| | Tenente | 1 | 21,13% | q | e | 40,89 | 86,30 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 55,88 | 90,61 | -15,67 | -30,42 | -10 | 105 | 105 |
| | Sottotenente | 0 | 20,00% | q | e | 32,56 | 45,07 | 103,39 | 305,75 | 13,91 | 29,18 | 49,99 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| | Leutenantente | 0 | 21,99% | q | e | 45,47 | 99,47 | 163,39 | 616,25 | 28,04 | 64,41 | 100,76 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |
| | 1° Maresciallo | 3 | 21,30% | q | e | 40,89 | 87,08 | 146,93 | 554,17 | 25,21 | 56,35 | 90,61 | -47,02 | -91,99 | -30 | 315 | 315 |
| Maresciallo Capo | 3 | 20,50% | q | e | 38,07 | 77,96 | 136,80 | 515,95 | 23,48 | 50,48 | 84,36 | -43,78 | -82,43 | -31 | 293 | 293 | |
| Maresciallo Ordinario | 3 | 19,99% | q | e | 24,67 | 49,05 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 31,76 | 54,68 | -28,37 | -51,86 | -22 | 190 | 190 | |
| Maresciallo | 0 | 19,50% | q | e | 21,15 | 41,20 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 26,68 | 46,87 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | |
| Sergente Maggiore | 2 | 19,40% | q | e | 24,67 | 47,81 | 88,66 | 334,41 | 15,22 | 30,96 | 54,68 | -18,92 | -33,71 | -15 | 127 | 127 | |
| Sergente | 3 | 18,90% | q | e | 21,84 | 41,23 | 78,48 | 296,00 | 13,47 | 26,70 | 48,40 | -25,12 | -43,60 | -22 | 168 | 168 | |
| Caporal Maggiore | 16 | 18,30% | q | e | 21,15 | 38,65 | 76,00 | 286,64 | 13,04 | 25,83 | 46,87 | -129,72 | -218,02 | -118 | 868 | 868 | |
| Primo Caporal Maggiore | 16 | 18,30% | q | e | 16,38 | 29,54 | 58,86 | 222,00 | 10,10 | 19,39 | 36,30 | -100,46 | -168,86 | -92 | 672 | 672 | |
| Volontari non in SP | 0 | 18,30% | q | e | 4,08 | 7,45 | 14,63 | 70,00 | 3,19 | 6,11 | 11,45 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | |
| TOTALE | | 52 | | | | | | | | | | | -515,14 | -972,73 | -363 | 3.447 | |

TOTALE MAGGIORAZIONE

3.084

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 47-bis/2021

Euro **82.343,70** per la partecipazione di un magistrato del Ministero della Giustizia alla missione European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|--|
| SI | |
|----|--|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145
- trattamento assicurativo di cui alla legge 18 maggio 1982, n. 301;
- giorni di impiego nei T.O. 335
- unità di personale impiegato: 1
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978, DPR n.513/1978).

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONI INTERNAZIONALI
EUROPA/ASIA/AFRICA

Denominazione della missione EUBAM LIBYA

AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:
AFRICA – LIBIA - TUNISI

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
European Union Integrated Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)
Scadenza 31 dicembre 2021

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
Legge 145, del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura; Decreto del Ministro della Giustizia,

NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:
1 unità

DURATA PROGRAMMATA: **a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021.**

FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO:
82.343,70 EURO

SCHEDA 47-bis
MISSIONE EUBAM - LIBIA. PERIODO 1/01/2021 - 31/12/2021

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito della operazione denominata **European Union Integrated Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)**, per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2021.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera lordizzata di euro 242,22 per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.200,00.



Si riporta di seguito tabella esplicativa:

Ucraina Magistrato (missione 335gg)

| DIARIA TABELLARE | DIARIA TABELLARE SPETTANTE (98%) | QUOTA ESENTE | DIARIA DA LORDIZZARE | COEFF. LORDIZZAZIONE | DIARIA LORDIZZATA | RITENUTE STATO | SPESA GG | GIORNI MISSIONE | COSTO TOTALE | IMPONIBILE PREVIDENZIALE | COSTO MISSIONE lordo stato | SPESE VIAGGIO | UNITA' | ONERE COMPLESSIVO |
|------------------|----------------------------------|--------------|----------------------|----------------------|-------------------|----------------|----------|-----------------|--------------|--------------------------|----------------------------|---------------|--------|-------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | L | M | N | O | P | Q | R |
| | (98% di A) | | (B-C) | | (D*E) | (F*24,20%) | (C+F+G) | | (H*335) | (F*335) | (M) | | | (M*O) |
| 162,11 | 158,87 | 77,47 | 81,40 | 1,629607 | 132,65 | 32,10 | 242,22 | 335 | 81.143,70 | 44.437,75 | 81.143,70 | 1.200,00 | 1 | 82.343,70 |

| | | | |
|---------------|------|-----------------------|------------|
| Di cui | | TOTALE ONERI RIFLESSI | |
| ONERI SOCIALI | 24,2 | 10.753,94 | (L*24,20%) |

Riepilogo oneri missione Ucraina:

| | | |
|------------------------------|-------------|------------------|
| Spese di viaggio: | Euro | 1.200,00 |
| Spese di missione: | Euro | 81.143,70 |
| (Di cui Oneri previdenziali: | | 10.753,94 |
| TOTALE ONERE Ucraina | Euro | 82.343,70 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 47-ter/2021

Euro 115.285,00 per la partecipazione di un ufficiale del Corpo della Guardia di finanza alla missione European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021

| | | | |
|--|----|--|--|
| B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? | SI | | |
|--|----|--|--|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

- Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
 - trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti; per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Nigeria, in ragione del disagio ambientale.
 - trattamento assicurativo di cui alla legge 18 maggio 1982, n. 301;
 - base giuridica di riferimento Decisione 2020/903/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 29 giugno 2020; deliberazione del Consiglio dei Ministri del 21 maggio 2020; risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, il 7 e il 16 luglio 2020
 - giorni di impiego nei T.O. 365
 - unità di personale impiegato: 1
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978, DPR n.513/1978)
 - sono previsti oneri per il funzionamento dell'Ufficiale del Corpo

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
 MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdF
 presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 PERIODO : 1 gennaio - 31 dicembre 2021
 GIORNI : 365

| UFFICIALI | |
|-------------------------|----------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | |
| GENERALE DIVISIONE | |
| GENERALE BRIGATA | |
| COLONNELLO | |
| TENENTE COLONNELLO | 1 |
| MAGGIORE | |
| CAPITANO | |
| TENENTE | |
| SOTTOTENENTE | |
| TOTALE | 1 |

| ISPETTORI E SOVRINTENDENTI | |
|----------------------------|----------|
| LUOGOTENENTE | |
| MARESCIALLO AIUTANTE | |
| MARESCIALLO CAPO | |
| MARESCIALLO ORDINARIO | |
| MARESCIALLO | |
| BRIGADIERE CAPO | |
| BRIGADIERE | |
| VICEBRIGADIERE | |
| TOTALE | 0 |

| APPUNTATI E FINANZIERI | |
|------------------------|----------|
| APPUNTATO SCELTO | |
| APPUNTATO | |
| FINANZIERE SCELTO | |
| FINANZIERE | |
| TOTALE | 0 |



FORZA ARMATA :
 LOCALITA' MISSIONE:
 MISSIONE :
 PERIODO :
 GIORNI :

Guardia di Finanza
 Tunisi - Libia
 Partecipazione di un Ufficiale della GdF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 1 gennaio - 31 dicembre 2011
 365

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

| CATEGORIA | Unità | Dieta al 95% | Costo Esente | Costo Imponibile | Costo lordo | Costo lordo | Risorse di Stato | Spese ordinarie giornaliere | Spese giornaliere totali | Giorni | Affidabilità | Totale |
|------------------------|----------|--------------|--------------|------------------|-------------|-------------|------------------|-----------------------------|--------------------------|--------|--------------|----------------|
| Gen. D. Col. | | 158,87 | 77,47 | 81,40 | 1,583245 | 128,67 | 21,18 | 237,23 | - | 365 | 0 | 0 |
| Ten. Col. Mar. Capo | 1 | 150,46 | 77,47 | 72,98 | 1,527254 | 111,47 | 28,98 | 215,92 | 215,92 | 365 | 30,829 | 109,640 |
| Mar. Ord. Fin. | | 123,38 | 77,47 | 45,89 | 1,325021 | 60,81 | 14,72 | 152,86 | - | 365 | 0 | - |
| TOTALE | 1 | | | | | | | 215,92 | | | | 109,640 |



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
 MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdIF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 PERIODO : 1 gennaio - 31 dicembre 2021
 GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

| GRADO | N. | Retribuzione annuale | Capitale unitario | Totale assicurato |
|-------------------------|----------|----------------------|----------------------|-------------------|
| GENERALE CORPO D'ARMATA | 0 | 191.929,00 | 1.919.290,00 | 0,00 |
| GENERALE DIVISIONE | 0 | 167.640,00 | 1.676.400,00 | 0,00 |
| GENERALE BRIGATA | 0 | 120.354,00 | 1.203.540,00 | 0,00 |
| COLONNELLO | 0 | 92.191,00 | 921.910,00 | 0,00 |
| TENENTE COLONNELLO | 1 | 75.799,00 | 757.990,00 | 757.990,00 |
| MAGGIORE | 0 | 58.882,00 | 588.820,00 | 0,00 |
| CAPITANO | 0 | 45.634,00 | 456.340,00 | 0,00 |
| TENENTE | 0 | 44.264,00 | 442.640,00 | 0,00 |
| SOTTOTENENTE | 0 | 42.444,00 | 424.440,00 | 0,00 |
| LUOGOTENENTE | 0 | 43.975,00 | 439.750,00 | 0,00 |
| MARESCIALLO AIUTANTE | 0 | 43.177,00 | 431.770,00 | 0,00 |
| MARESCIALLO CAPO | 0 | 40.913,00 | 409.130,00 | 0,00 |
| MARESCIALLO ORDINARIO | 0 | 39.637,00 | 396.370,00 | 0,00 |
| MARESCIALLO | 0 | 38.540,00 | 385.400,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE CAPO | 0 | 38.730,00 | 387.300,00 | 0,00 |
| BRIGADIERE | 0 | 37.151,00 | 371.510,00 | 0,00 |
| VICEBRIGADIERE | 0 | 36.187,00 | 361.870,00 | 0,00 |
| APPUNTATO SCELTO | 0 | 34.949,00 | 349.490,00 | 0,00 |
| APPUNTATO | 0 | 33.298,00 | 332.980,00 | 0,00 |
| FINANZIERE SCELTO | 0 | 31.784,00 | 317.840,00 | 0,00 |
| FINANZIERE | 0 | 30.527,00 | 305.270,00 | 0,00 |
| TOTALE | 1 | | | 757.990,00 |
| TOTALE GENERALE | 1 | 1.288.005,00 | 12.880.050,00 | 757.990,00 |

CALCOLO DEL PREMIO

| | | | |
|------------|--------|---|--------|
| 757.990,00 | *0,09% | = | 682,19 |
| 682,19 | : 365 | = | 1,87 |
| 1,87 | : 1 | = | 1,87 |
| 1,87 | x 365 | = | 682,00 |



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA**

Tunisia - Libia

Partecipazione di un Ufficiale della GdIF presso la sede dell'EUBAM LIBYA

Periodo: 1 gennaio - 31 dicembre 2021

| | |
|--|----------------|
| 5.1.1 Funzionamento | |
| <i>Cap. 4264 - art. 03</i> | |
| Missioni all'estero personale militare | 109.640 |
| <i>Cap. 4264 - art. 27</i> | |
| Oneri assicurativi | 682 |
| Totale..... | 110.322 |

Spese di funzionamento

| | | |
|---------------------|---|---------|
| Cap. 4264 - art. 03 | Missioni all'estero personale militare..... | 109.640 |
| Cap. 4264 - art. 15 | Spese servizio sanitario..... | 743 |
| Cap. 4264 - art. 20 | Spese di rappresentanza..... | 600 |
| Cap. 4264 - art. 22 | Spese d'ufficio..... | 120 |
| Cap. 4264 - art. 24 | Spese telefoniche..... | 1.000 |
| Cap. 4264 - art. 27 | Spese generali degli Enti e Corpi..... | 682 |
| Cap. 4276 - art. 01 | Spese per informatica..... | 1.500 |
| Cap. 4279 - art. 04 | Spese servizio telecomunicazioni..... | 1.000 |

Totali oneri funzionamento..... **115.285**



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA**

Tunisia - Libia

Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA

Periodo: 1 gennaio - 31 dicembre 2021

| | |
|--|----------------|
| 1 Oneri per il personale | |
| Missioni all'estero del personale militare..... | 109.640 |
| Spese di assicurazione per il personale inviato in missione..... | 882 |
| Totale..... | 110.322 |
| 2 Oneri per funzionamento dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA | |
| Esigenze sanitarie..... | 743 |
| Spese di rappresentanza..... | 600 |
| Spese d'ufficio..... | 120 |
| Spese telefoniche..... | 1.000 |
| Informatica..... | 1.500 |
| Telecomunicazioni..... | 1.000 |
| Totale..... | 4.963 |
| Totale oneri per la partecipazione dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA..... | 115.285 |



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 43-bis/2021

Euro **43.835,40** per la partecipazione di un magistrato del Ministero della Giustizia alla missione European Union Advisory Mission Ukraine (EUAM Ukraine) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

| | |
|----|--|
| SI | |
|----|--|

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145
- trattamento assicurativo di cui alla legge 18 maggio 1982, n. 301;
- giorni di impiego nei T.O. 335
- unità di personale impiegato: 1
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978, DPR n.513/1978).

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONI INTERNAZIONALI
EUROPA/ASIA/AFRICA

Denominazione della missione EUAM Ukraine

AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

EUROPA – UCRAINA - KIEV

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

European Union Advisory Mission Ukraine (EUAM Ukraine)**Scadenza 31 dicembre 2021**

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Legge 145, del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura; Decreto del Ministro della Giustizia,

NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

1 unità

DURATA PROGRAMMATA: a decorrere dal 1° giugno 2020 e fino al 31 dicembre 2021.

FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO:

43.835,40 EURO

SCHEDA 43-bis**MISSIONE EUAM - UCRAINA. PERIODO 1/01/2021 - 31/12/2021****RELAZIONE TECNICA**

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito dell'operazione denominata **European Union Advisory Mission Ukraine (EUAM Ukraine)**, per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2021.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera lordizzata di euro 126,84 per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.344,00.



Si riporta di seguito tabella esplicativa:

Ucraina Magistrato (missione 335 gg)

| DIARIA TABELLARE | DIARIA TABELLARE SPETTANTE (98%) | QUOTA ESENTE | DIARIA DA LORDIZZARE | COEFF. LORDIZZAZIONE | DIARIA LORDIZZATA | RITENUTE STATO | SPESA GG | GIORNI MISSIONE | COSTO TOTALE | IMPONIBILE PREVIDENZIALE | COSTO MISSIONE lordo stato | SPESE VIAGGIO | UNITA' | ONERE COMPLESSIVO |
|------------------|----------------------------------|--------------|----------------------|----------------------|-------------------|----------------|----------|-----------------|--------------|--------------------------|----------------------------|---------------|--------|-------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | L | M | N | O | P | Q | R |
| | (98% di A) | | (B-C) | | (D*E) | (F*24,20%) | (C+F+G) | | (H*335) | (F*335) | (M) | | | (M*O) |
| 103,94 | 101,86 | 77,47 | 24,39 | 1,629607 | 39,75 | 9,62 | 126,84 | 335 | 42.491,40 | 13.316,25 | 42.491,40 | 1.344,00 | 1 | 43.835,40 |

| | | |
|---------------|------|-----------------------|
| Di cui | | TOTALE ONERI RIFLESSI |
| ONERI SOCIALI | 24,2 | 3.222,53 |

(L*24,20%)

Riepilogo oneri missione Ucraina:

| | | |
|------------------------------|-------------|------------------|
| Spese di viaggio: | Euro | 1.344,00 |
| Spese di missione: | Euro | 42.491,40 |
| (Di cui Oneri previdenziali: | 3.222,53 | |
| TOTALE ONERE Ucraina | Euro | 43.835,40 |



FONDO PER INTERVENTI DI RISPOSTA ALLA SITUAZIONE IN AFGHANISTAN E PER IL SOSTEGNO UMANITARIO ALLE POPOLAZIONI COINVOLTE ANCHE NEI PAESI LIMITROFI

Importo richiesto per il periodo 2021: euro 120.000.000

L'evoluzione della situazione in Afghanistan nel corso del mese di agosto 2021 rende necessario riorientare le risorse previste dalla scheda n. 52 di cui alle deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021, pari a 120 milioni di euro per l'anno 2021, originariamente destinate alla prosecuzione della partecipazione italiana ai fondi fiduciari internazionali approntati a partire dal 2012 per il sostegno dello sviluppo di un'autonoma capacità di difesa e sicurezza dello Stato afgano.

Nelle more delle decisioni internazionali su un'eventuale futura operatività di detti fondi e in considerazione della pressante esigenza di approntare un fondo per finanziare misure di risposta alla situazione venutasi a creare,

Il fondo sarà prioritariamente destinato a interventi di sostegno umanitario alle popolazioni coinvolte dalla crisi, ivi inclusa l'accoglienza dei rifugiati anche in Paesi dell'area, nonché alla partecipazione italiana alle iniziative europee ed internazionali di risposta alla crisi afgana. Potranno inoltre essere finanziate iniziative volte a facilitare l'accoglienza di sfollati/rifugiati afgani.

Si precisa che non sono state sostenute spese nell'anno 2021 in relazione alle attività autorizzate dalla scheda n. 52 allegata alla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021 né che sussistono, allo stato, obblighi internazionali non adempiuti, essendo stata congelata l'operatività dei fondi fiduciari internazionali LOTFA e MPTF.



Festa Giampaolo

Da: Di Murro Giuseppe <giuseppe.dimurro@esteri.it>
Inviato: giovedì 7 ottobre 2021 13:12
A: Diamare Giacometta
Cc: Festa Giampaolo
Oggetto: DPCM riparto fondi missioni
Allegati: 9498_del_23_sett_2021_UL_justizia.pdf; 10187_del_04_ott_2021_UL_economia (1).pdf; 12112_del_24_sett_2021_MIN_ECONOMIA_E_FIN_UL_FIN.pdf; 20774_del_27_sett_2021_UL_Interno.pdf; 45624_del_23_sett_2021_UL_difesa.pdf

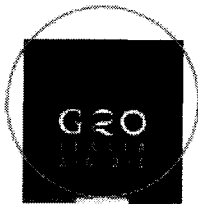
Gentile dottoressa,
Le invio gli assenti delle altre Amministrazioni sul provvedimento.
Cordiali saluti,

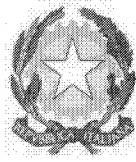


Giuseppe Di Murro
Segretario di Legazione
Gabinetto del Ministro
Ufficio Legislativo

**Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale**
Piazzale della Farnesina, 1 – 00135 Roma
www.esteri.it

T +39 06.36912562





Ministero dell'Economia e delle Finanze

UFFICIO LEGISLATIVO – FINANZE

AL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI
E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

e, per conoscenza:

ALL'UFFICIO DEL COORDINAMENTO LEGISLATIVO

ALL'UFFICIO LEGISLATIVO ECONOMIA

Riferimento f.n. 132005 in data 22 settembre 2021.

OGGETTO: Missioni internazionali 2021: Schema di DPCM di riparto Fondo ex articolo 4 della legge 21 luglio 2016, n. 145.

In relazione alla richiesta formulata con il foglio in riferimento, impregiudicate le valutazioni dell'Ufficio Legislativo Economia, per quanto di competenza, si esprime il concerto al testo del provvedimento in oggetto.

IL CAPO DELL'UFFICIO LEGISLATIVO
(Cons. Glauco Zaccardi)



Ministero dell'Interno

UFFICIO AFFARI LEGISLATIVI E RELAZIONI PARLAMENTARI

N. 46/A2020-002723

Roma, data del protocollo

Ufficio II - Ordinamento delle
pubbliche Amministrazioni

AL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E
DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
Ufficio Legislativo

ROMA

e, per conoscenza:

AL MINISTERO DELLA DIFESA
Ufficio legislativo

AL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
Ufficio del Coordinamento Legislativo

AL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
Ufficio legislativo

ROMA

OGGETTO: Missioni internazionali 2021. Schema di d.P.C.M. concernente la ripartizione del fondo di cui all'art. 4 della legge 21 luglio 2016, n. 145.

Con riferimento alla nota MAE01320052021-09-22 del 22 settembre u.s., si rappresenta che, per quanto di competenza di questa Amministrazione, nulla osta all'ulteriore corso dello schema di provvedimento in oggetto.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Riccardo Carpino



Ministero della Giustizia

UFFICIO LEGISLATIVO

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Segreteria Consiglio dei Ministri

e, p.c.

Al Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione
Internazionale
- Ufficio Legislativo

Al Ministero dell'economia e delle finanze
- Ufficio del coordinamento legislativo
- Ufficio Legislativo Economia
- Ufficio Legislativo Finanze
- Dipartimento della Ragioneria generale dello
Stato

Al Ministero dell'interno
- Ufficio affari legislativi e relazioni parlamentari

Al Ministero della Difesa
- Ufficio legislativo

Fasc. II. 6/1/1-85 (2020)

**Oggetto: Nota MAE 01320052021-09-22. Missioni internazionali
2021: schema di DPCM di riparto fondo ex articolo 4, legge 21 luglio
2016, n. 145.**

In relazione alle modifiche apportate allo schema di DPCM di cui in
oggetto, si conferma l'assenso di questa Amministrazione.

23 SET. 2021

Franca Mangano

Capo dell'Ufficio Legislativo



MINISTERO DELLA DIFESA

UFFICIO LEGISLATIVO

OGGETTO: Missioni internazionali 2021: schema di DPCM riparto del fondo *ex* articolo 4 della legge 21 luglio 2016, n. 145.

AL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI
E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

- Ufficio legislativo

(Rif. fg.MAE01320052021-09-22 in data 22 settembre 2021)

e, per conoscenza

AL MINISTERO DELL'INTERNO

- Ufficio affari legislativi e relazioni parlamentari

AL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

- Ufficio legislativo

AL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- Ufficio del coordinamento legislativo

- Ufficio legislativo - Economia

- Ufficio legislativo - Finanze

- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato

ROMA

Si comunica il concerto della Difesa in merito allo schema di DPCM in oggetto, trasmesso con il foglio in riferimento.

d'ordine
IL CAPO DELL'UFFICIO
Salvatore LUONGO